



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НОВОГ САДА

Година XXXIII - Број 4

НОВИ САД, 4. фебруар 2014.

примерак 80,00 динара

## ГРАД НОВИ САД

### Градоначелник

29

На основу члана 47. став 1. тачка 20. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", број: 43/08), а у вези са чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник Републике Србије", бр. 36/09 и 88/10), Градоначелник Града Новог Сада доноси

## АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2014. ГОДИНУ

### 1. УВОДНЕ НАПОМЕНЕ

Основни документ за спровођење активне политике запошљавања у 2014. години на територији Града Новог Сада (у даљем тексту: Град) јесте Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2014. годину (у даљем тексту: Акциони план).

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник Републике Србије", бр. 36/09 и 88/10), Акционим планом се дефинишу циљеви и приоритети и утврђују програми и мере који ће се реализовати ради унапређења запошљавања и смањења незапослености на територији Града.

Приликом израде Акционог плана узети су у обзир стратешки правци и циљеви Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године ("Службени гласник РС", број 37/11), као и приоритети и циљеви из Националног акционог плана запошљавања за 2014. годину.

Правни основ за доношење Акционог плана је одредба члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити локални акциони план запошљавања. У Новом Саду, Градоначелник Града Новог Сада (у даљем тексту: Градоначелник) надлежни је орган локалне самоуправе који доноси Акциони план.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,

- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Градска управа за привреду Града Новог Сада (у даљем тексту: Градска управа за привреду) у припреми и изради Акционог плана користила је податке Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад (у даљем тексту: Национална служба за запошљавање) и Канцеларије за локални економски развој Града Новог Сада.

На Акциони план претходно мишљење дао је Савет за запошљавање Града Новог Сада (у даљем тексту: Савет за запошљавање).

Најзначајнији акти из области запошљавања и привредног развоја који су коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености,
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом,
- Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године,
- Стратегија привредног развоја Града Новог Сада за период 2010-2014. године и Профил заједнице Града Новог Сада,
- Национални акциони план запошљавања за 2014. годину.

### 2. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ГРАДУ

Град Нови Сад је смештен у источном делу Европе, у Републици Србији, између 19. и 20. степена источне географске дужине и 45. и 46. степена северне географске ширине. Простире се на подручју Панонске низије, већим делом у јужној Бачкој, на 72 до 80 m надморске висине. Лежи на левој обали Дунава, на 1255. километру његовог

тока и на ушћу у Дунав једног од магистралних Канала Дунав-Тиса-Дунав.

Нови Сад има изузетно повољан како природно-географски, тако и економско-географски положај, ако се има у виду амбијент у коме је смештен и чињеница да се налази на раскрсници копнених и водених путева. Налази се на источном туристичком правцу који повезује северну, централну и западну Европу са Јадранским, Егејским и Црним морем. Значај овог правца, а тиме и Новог Сада, повећавају коридор 7 (река Дунав) и коридор 10 (централна Европа - Црно и Егејско море) који непосредно опредељују овај простор. Град лежи на европском магистралном правцу Е-75 који је веома важан за простор јужне, централне и источне Европе. Сем тога, ова саобраћајна раскрсница се налази на педесетак километара и од међународног пута Е-70, који повезује западну са источном Европом.

Неопходно је напоменути да је Нови Сад и велики железнички чвор и лука речног и каналског саобраћаја, што даје комплетну слику о повољности туристичко-географског положаја.

#### Општи подаци

Град Нови Сад се простире на површини од 69.914 ha. Састоји се из две градске општине: Градске општине Нови Сад и Градске општине Петроварадин. Општина Нови Сад се простире на 14 катастарских општина, а Општина Петроварадин на 4 катастарске општине. Подручја градских општина чине насељена места, односно подручја катастарских општина која улазе у њихов састав.

**Табела 1. Општи подаци о насељима и катастарским општинама, 2010.**

	Град	Округ
Број насеља	16	77
Просечна величина насеља (км <sup>2</sup> )	43,7	52,1
Број градских насеља	4	16
Број осталих насеља	12	61
Број катастарских општина	18	83
Регистроване месне заједнице	47	118
Просечна величина катастарске општине (км <sup>2</sup> )	38,83	48,37
Површина (км <sup>2</sup> )	699	4022
Пољопривредна површина %	73,2	81,0

Извор: Републички Завод за статистику Србије „Општине у Србији 2010.“

### 3. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Нови Сад је главни, административни центар Аутономне Покрајине Војводине и седиште Јужно-бачког округа, припада групи подунавских градова. Економски, друштвени и просторни развој Новог Сада определили су бројни чиниоци: изузетан положај на раскрсници важних европских путева, спој различитих природних вредности, разно-

лике географске целине, плодна бачка равница на левој обали, наспрам питомих обронака под воћњацима и виноградима на десној обали Дунава. Нови Сад је захваљујући свом повољном географском положају у Војводини и добрим саобраћајним везама, које су резултат дугог процеса развоја, континуирано преузимао и формирао централне функције за целокупно подручје Војводине.

То је други град по величини у Републици Србији и у њему су лоциране значајне научне, развојно-истраживачке и стручне организације за подстицање привредног развоја, као и велики производни капацитети у области нафтне, хемијске, прехранбене индустрије, трговине, саобраћаја и пословних услуга и значајне установе високог образовања, здравствене установе врхунске медицине и специјализованих услуга, установе из области културе и социјалне установе.

Нови Сад је, захваљујући свом геостратешком положају и предузетничком духу својих грађана, одувек био центар економског развоја. Данас, Нови Сад је административни, универзитетски, пословни, културни, туристички и сајамски центар региона.

Носиоци привредне активности у Граду су укупно 25.911 привредних субјеката који послују са седиштем у Новом Саду (извор: Агенција за привредне регистре). Од овог броја њих 11.139 су активна привредна друштва а 9.813 је број привредних друштава према претежним делатностима.

Посматрано према структури привредних друштава по секторима делатности највише су заступљени привредни субјекти у секторима трговине 35%, односно у сектору прерађивачке индустрије 14%. Активних предузетничких радњи са седиштем у Новом Саду има 14.158. Доминантни сектори су трговина 19% и саобраћај и складиштење 14% и прерађивачка индустрија 12%.

Привредна друштва са седиштем у Новом Саду, са највећом нето добити у 2013. години су: Нис а.д., Sunoko Доо, Велетабак Доо, Rst Corporation Ад, Доо Promist Нови Сад, Mk Commerce Доо, Koteks Viscofan Доо, Autoritas Investment Доо, Trs Swiss Production Доо.

Опис локалне економске ситуације приказан је кроз анализу кључних области привредног развоја Града Новог Сада, а које су одређене у Стратегији привредног развоја Града Новог Сада. Овај стратешки документ припреман је у складу са визијом привредног развоја и потребама становништва Града, а израђен је за период од 2010. до 2014. године.

#### 1. Привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе

Нови Сад као највећи град у Покрајини и покретач развоја региона, има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање, као што су: високо квалификована радна снага, добар географски положај, бесцарински приступ тржишту од око милијарду потрошача, али број страних и домаћих инвестиција није на задовољавајућем нивоу. Привлачење страних и домаћих инвестиција подразумева стабилну политичку климу, како у земљи, тако и у региону, и ту јединице локалне самоуправе не могу много да ураде, али је њихова улога доминантна у стварању услова за развој инвестиција у локалној средини, између осталог и кроз финансијске олакшице које су у њиховом домену. У том смислу, Одлуком о мерилима за обрачун висине накнаде за уређивање грађевинског земљишта

дефинисана је могућност да се свим инвеститорима који у Град улажу више од милион евра, чија инвестиција је од привредног значаја за Град и који запошљавају више од 50 лица на неодређено време, у року од четири године од дана закључења Уговора, умањи утврђена накнада за уређивање грађевинског земљишта до 90%, уз сагласност Градског већа Града Новог Сада. Такође, према последњим изменама Уредбе о условима и начину под којима локална самоуправа може да отуђи или да у закуп грађевинско земљиште по цени, мањој од тржишне цене, односно закупнине или без накнаде омогућено је инвеститорима, да локална самоуправа, уз претходну сагласност Владе Републике Србије, може отуђити или дати у закуп грађевинско земљиште чија је површина већа од 25 ари по цени мањој од тржишне цене/закупнине или без накнаде, за инвестиције које подстичу производњу и информационо комуникационе технологије и које могу бити предмет међународне трговине, уз услов запошљавања најмање једног лица на неодређено време на свака 2 ара отуђеног односно закупљеног земљишта.

## 2. Подршка и развој малих и средњих предузећа

Анализа нивоа развијености малих и средњих предузећа и предузетништва показује да овај сектор представља највиталнији и економски најефикаснији део привреде и да има све значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места. Стога је потребно пружити одговарајућу подршку овом сектору применом политике која ће подстаћи његов даљи напредак, посебно оних малих и средњих предузећа која имају највеће потенцијале за развој иновативности и интернационализацију пословања. Важност сектора малих и средњих предузећа илуструје податак да ови субјекти чине преко 99% од укупног броја привредних друштва који послују са седиштем у Новом Саду.

Подршка сектору малих и средњих предузећа је лимитирана ограниченим расположивим ресурсима за пружање значајније помоћи на локалном нивоу. Без обзира на то, потребно је створити услове неопходне за развој сектора малих и средњих предузећа, јер су управо она покретач развоја. Један од најуспешнијих модела за развој овог сектора јесу пословни инкубатори. Град је препознавши значај оваквог облика подршке предузетништву, са својим партнерима, основао „Пословни инкубатор Нови Сад“ који је своје услуге прилагодио почетницима који започињу пословни подухват у области информационо комуникационих технологија. Од почетка пословања у децембру 2010. године па све до данас, Пословни инкубатор је спровео низ активности које су довеле до афирмације предузетништва у Граду.

Неки од кључних проблема са којима се сусрећу мала и средња предузећа у свакодневном пословању су:

- компликоване и дуготрајне административне процедуре за добијање дозвола и сагласности,
- недостатак знања потребног за започињање сопственог бизниса,
- недовољна информисаност о изворима финансирања и локацијама,
- недовољно развијена комуникација између сектора малих и средњих предузећа и институција које их подржавају.

У Новом Саду постоји институционални предуслов добре сарадње привредног сектора и локалне самоуправе а то је Привредни савет Града Новог Сада кога чине представници привреде, Универзитета у Новом Саду и Националне службе за запошљавање, чија је улога да указује на проблеме са којима се сусреће привредни сектор и даје предлоге за њихово превазилажење.

## 3. Развој пласмана високих технологија и унапређења образовног система

Постојање великог броја предузећа која се успешно баве софтверским инжењерингом, представља потенцијал за даљи развој те области и упосљавање младих компјутерских стручњака са Универзитета у Новом Саду. Истраживања у области високих технологија се изводе на више института и факултета у Новом Саду, при чему су створани услови за развој малих и средњих предузећа. Корак у том правцу је и оснивање Пословног инкубатора у Новом Саду у оквиру кога послују новооснована ИТ предузећа. Циљ рада Пословног инкубатора Нови Сад је да својим деловањем помогне предузетницима који поседују идеје у области информациононих технологија да их спроведу у успешан пословни концепт. Са седиштем у Новом Саду као регионалном ИКТ центру, у Пословном инкубатору, послује и пословно удружење „Војвођански ИКТ кластер“ које тренутно окупља око 30 предузећа која се баве информационо-комуникационим технологијама и укупно запошљавају 1.700 радника.

Завршетком пројекта изградње научно-технолошког парка у оквиру универзитетског комплекса створиће се услови за развој постојећих домаћих иновативних технолошких компанија и креирање нових, подстицање интеракције између јавног и приватног сектора, привлачење међународних технолошких иновативних компанија да на територији Града отворе своје развојне центре, као и за промоцију истраживачких и научних резултата.

## 4. Унапређење туризма

Град са свим својим физичко-географским, друштвено-географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима, пружа могућност за развој многих видова туризма. Кључне атракције Града са значајним развојним потенцијалом укључују културно-историјске целине, музеје и галерије, природне ресурсе и догађаје, као што су: Фрушка гора са Националним парком, река Дунав, Петроварадинска тврђава са подземним војним галеријама, старо градско језгро, фестивал ЕХИТ, салаши, сајмови и други догађаји.

Нови Сад пружа могућности развоја пословног туризма (конгресног), културног и манифестационог туризма, омладинског туризма и туризма кратких одмора подразумевајући и све друге облике туризма.

Иако статистички подаци указују на пораст броја туриста, неопходан је континуирани рад и унапређење свих поменутих облика туризма, а што подразумева унапређење и промоцију туристичких производа, односно подизање нивоа квалитета туристичких услуга уопште. Према подацима Републичког завода за статистику, у периоду јануар-новембар 2013. године у Новом Саду је боравило укупно 112.959 туриста. Од укупног броја туриста 70.232 односно

63% су гости из иностранства, а 42.727 или 38% су домаћи туристи. У истом периоду остварено је 231.654 ноћења, од чега су домаћи туристи остварили 77.060, а иностранци 154.594 ноћења.

## 5. Развој пољопривреде

У Новом Саду постоји велики број пољопривредних газдинстава, и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у руралном подручју везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство. Институционалну подршку пољопривредним произвођачима представљају Институт за ратарство и повртарство Нови Сад, Пољопривредни факултет у Новом Саду и Пољопривредна станица Нови Сад. Према подацима из Годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији Града Новог Сада за 2013. годину, од укупне територије коју покрива Град, пољопривредна површина се простире на 60,4% земљишта, од тога обрадиво је 93% укупне пољопривредне површине.

И поред тога што у Новом Саду постоје сви предуслови за развој пољопривреде, произвођачи се суочавају са одређеним потешкоћама:

- застареле технологије производње и процеса дораде,
- дуг и скуп процес сертификације производње органске хране и недовољна информисаност о томе,
- непостојање дистрибутивних центара,
- недовољна информисаност о могућностима добијања разних видова подршке,
- потреба за едукацијом,
- недовољан број пољопривредних кластера, при чему се постојећи налазе махом у иницијалној фази организовања,
- низак ниво задружног организовања и слаба међусобна повезаност асоцијација пољопривредних произвођача,
- непостојање адекватних услова „на терену“ за бављење органском производњом (минималан број пољопривредних саветодаваца, мала површина под органском производњом итд.),
- недовољно развијено тржиште органских производа,
- са изузетком неколико водећих, недовољан број манифестација (сајмови, фестивали хране и друго).

Град подстиче развој органске производње путем Буџетског фонда за унапређење пољопривреде који је

основан у оквиру Градске управе за привреду. Реализацијом Акционог плана развоја органске производње у пољопривреди на територији Града Новог Сада за 2011. годину десет заинтересованих произвођача са укупно 22 хектара укључено је у програм органске производње. У 2012. години је донет Акциони план на основу којег је у програм органске производње укључена Пољопривредна школа из Футога. У 2013. години такође је донет Акциони план на основу којег је у Програм органске производње укључено још четири произвођача. Током 2013. године донет је и Акциони план развоја контролисане (интегралне) производње, којим је обухваћено пет произвођача са укупно петнаест (15) хектара и све под засадом јабуке. По први пут у 2013. години у Акциони план уврштена је и мера субвенционисања производа са ознаком географског порекла. Произвођачима одабраним на основу јавног позива обезбеђена су средства за стручну едукацију, сертификацију, додатну неопходну контролу земљишта, учешће на Пољопривредном сајму у Новом Саду и сајму органске производње у Немачкој, као и пласман производа.

### Основни статистички показатељи

Просечна бруто зарада у Новом Саду по запосленом за месец новембар 2013. године износила је 69.692,00 динара (без пореза и доприноса: 50.351,00 динара), што представља повећање од 4,8 % у односу на исти месец претходне године.

Укупан број запослених лица у Новом Саду износи 129.202 (март 2013) што представља смањење за 1,16% у односу на исти период претходне године. Највећи број радника упошљавају сектори трговине и прерађивачке индустрије.

Укупан број незапослених лица у Новом Саду је 29.872 (децембар 2013). Лица са високом стручном спремом чине 18,64 % од укупног броја незапослених грађана Новог Сада.

## 4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

У Националној служби за запошљавање - Филијала Нови Сад запослени су потпуно оспособљени за нове моделе рада службе, а то се постигло кроз више додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Већина запослених поседује високу стручну спрему. Филијала у Новом Саду је савремен јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима.

Табела 2. Подаци о броју запослених и незапослених лица у Републици Србији, по регионима, на територији Јужно-бачког округа и на територији Града.

ТЕРИТОРИЈА	НСЗ Филијала Нови Сад незапослени 31.12.2013.	Број запослених МАРТ 2013. ЗП21-стстистика РС	Осигурани пољопривредници ЈУН 2013. (подаци ПИО РС)	стопа незапослености
РЕПУБЛИКА СРБИЈА	762.638	1.725.071	168.464	28,7
Београдски регион	108.123	571.720	7.154	15,7
Регион Војводине	198.509	442.395	43.444	29,0

Регион Шумадије и Западне Србије	243.529	405.077	75.338	33,6
Регион Јужне и Источне Србије	200.856	305.879	49.663	36,1
Регион Косова и Метохије	11.621	0	0	0,0
<b>ЈУЖНО-БАЧКИ</b>	<b>66.322</b>	<b>179.849</b>	<b>10.604</b>	<b>25,8</b>
Бач	2.036	2.101	903	40,2
Бачка Паланка	7.168	12.039	1.751	34,1
Бачки Петровац	890	3.018	929	18,0
Беоцин	1.671	2.977	243	33,8
Бечеј	4.808	7.446	1.289	35,7
Жабаљ	4.051	3.479	1.388	44,9
<b>Нови Сад - град</b>	<b>29.872</b>	<b>129.202</b>	<b>1.509</b>	<b>18,7</b>
Србобран	3.148	2.441	1.006	47,2
Сремски Карловци	923	977	29	48,0
Темерин	2.775	5.403	545	31,4
Тител	1.445	1.685	403	40,7
Врбас	7.797	9.081	609	43,9

Подаци у табели су из билтена за месец децембар 2013. године Националне службе за запошљавање и односе се на регионе у Србији, Јужно-бачки округ и територију Града.

Укупан број незапослених лица на територији Града је на дан 31.12.2013. године је 29.872 лица, а од тога је по степенима стручне спреме број незапослених следећи:

Степен стручне спреме	Број незапослених
I	5.002
II	1.320
III	5.833
IV	9.601
V	292
VI	2.257
VII-1	5.481
VII-2	75
VIII	11
<b>Укупно:</b>	<b>29.872</b>

### 1. Дефицитарна и суфицитарна занимања

Дефицитарна занимања су: заваривачи, лекари, месари, овлашћене рачуновође, дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, армирачи, тесари, дипломирани дефектолози, социјални радници и геодетски инжењери, лекари специјалисти.

Ипак, кључна дефицитарност се исказује код информатичких занимања са високом школском спремом - дипло-

мирани информатичари, програмери, дипломирани инжењери математике - информатике, дипломирани инжењери електротехнике - рачунарске технике, односно сви профили са софтверским занимањем. У оквиру занимања програмер, које је најтраженије на тржишту рада, присутан је недостатак знања конкретних програмских језика (S+, S++, SQL, ORACLE и слично), али и рада на савременим платформама. У пракси се исказује дефицитарност куvara и фризера, иако није бројчано исказана као дефицитарно занимање.

Суфицитарна занимања су: правни техничари, матуранти гимназије, економски техничари, пољопривредни техничари, дипломирани правници, дипломирани туризмолози, туристички техничари, сва занимања из области културе и просвете осим математике и физике.

### 2. Пројекти за финансирање запошљавања

Национална служба за запошљавање је партнер у у оквиру Програма „Програма обуке младих у приватним предузећима“. За време трајања обуке кандидати примају надокнаду од 60% минималне бруто зараде коју обезбеђује УСАИД Пројекат одрживог локалног развоја, по основу Уговора о стручном усавршавању. За територију Филијале Нови Сад, општине које су укључене су Нови Сад, Темерин, Беоцин и Сремски Карловци. Пројекат омогућава радну праксу незапосленим лицима: без трошкова плате за послодавце, сваком кандидату стицање радног искуства према опису посла из Формулара за пријављивање; који са послодавцима потпишу Споразум о пословно-техничкој сарадњи са УСАИД Пројектом одрживог локалног развоја,

као и са агенцијом која ће бити ангажована од стране Пројекта. Послодавац на крају обуке попуњава евалуациони формулар и извештај о раду кандидата и издаје уверење/потврду о обављеној обуци на радном месту. Програм обухвата бесплатну селекцију кадрова са траженим квалификацијама, њихово ангажовање и администрирање њиховог ангажовања. Предност приликом селекције имаће: послодавци који планирају запошљавање нових радника у периоду од 6 месеци након завршетка Програма обуке младих у приватним предузећима, послодавци који долазе из редова малих и средњих предузећа и послодавци који послују у оквиру наведених сектора сваком кандидату треба да додели ментора – стручњака за обављање датог посла.

### 3. Анализе на локалном тржишту рада

Анализе на локалном тржишту рада су постале редовне истраживачке активности Националне службе за запошљавање. У току 2013. године, организовано је спровођење истраживања (анкетни упитници усмерени ка послодавцима) са посебно обученим особљем које је запослено у НСЗ.

Како резултати анкете треба да служе за праћење и прогнозирање потреба послодавца за одређеним знањима, вештинама и компетенцијама, на микро нивоу, као и за креирање и унапређење услуга посредовања и мера активне политике запошљавања, на макро нивоу, упитником је требало обухватити све релевантне области анализе.

Формирање упитника за спровођење анкете, важно је питање које је постављено приликом формирања методологије за истраживање рада, које је спровела НСЗ у мају 2011 године, а које се примењује као методологија истраживања у 2012. и 2013. години.

У току 2013. године, започела је примена Пројекта истраживања занимања - подршка креирања политике запошљавања заснованог на подацима. За израду упитника за ово истраживање, формирана је посебна радна група на нивоу НСЗ, која је израдила методологију истраживања.

Истраживање се континуирано врши у периоду 2013-2014. године на целој територији Републике Србије.

Сврха анкетирања послодавца је прикупљање података о очекиваним променама у захтевима за радном снагом, а циљ је добијање информација које ће у великој мери помоћи у процесу планирања активних мера запошљавања, као и превентивном деловању ради избегавања недостатака квалификоване радне снаге на тржишту рада.

На основу анализе података анкете и одговора послодавца у 2013. години за територију Јужно бачког округа, могу да се изведу наредни закључци:

- Највеће смањење броја запослених у предузећима током претходне године, посматрано по степену стручне спреме, забележено је код IV степена, III степена и I степена.
- Највећи одлив запослених је у сектору саобраћаја, трговине и прерађивачкој индустрији.
- Од укупног броја анкетираних предузећа која су исказала свој став о проблемима при проналажењу нових радника највише је из сектора саобраћаја, прерађивачке индустрије, стручне, научне, иновацијске и техничке делатности.

- Предузећа са најмање проблема при запошљавању нових радника припадају сектору трговине и саобраћаја.
- Посматрано према типу предузећа мање проблема у запошљавању имају микро предузећа него предузетници.
- Посматрано по степену стручне спреме, највеће потребе за обукама исказане су за III, IV и VI-1 степен.
- Највеће потребе су исказане за стране језике, информационо - комуникационе технологије, као и за предузетништво.
- Од недостајућих способности запослених у анкетираним предузећима најбројнија је способност тачног и брзог опажања, затим способност разумевања понашања људи, способност резоновања/расуђивања.

### 4. Ризичне групе незапослених

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и корисници социјалних давања. У извештајном периоду донета је одлука за јавне радове која обухвата 22 извођача јавних радова и односи се на запошљавање 133 лица на одређено време и одлука за јавне радове ОСИ која обухвата 9 извођача јавних радова и односи се на запошљавање 69 лица на одређено време. Програм организовања јавних радова у извештајном периоду је упустио на одређено време 119 незапослених лица од чега је 51 жена односно 85,26%.

Планом за 2013. годину у оквиру рада Пословног центра предвиђено је пружање информативно-саветодавних услуга за 1800 лица. У извештајном периоду информативно-саветодавним услугама обухваћено је 1262 лица. Такође, планом за 2013. годину предвиђено је да 1000 незапослених лица буде обухваћено предузетничком обуком. У извештајном периоду обуку је успешно завршило 901 лице. У пројекту Друга шанса, организовано је 17 обука за 50 лица за територију коју обухвата Филијала Нови Сад. Код особа са инвалидитетом је исказана и даље слаба потреба за њиховим запошљавањем.

У 2013. години је запослено свега 259 лица са инвалидитетом са евиденције Филијале Нови Сад, од тог броја запослено је 79 жена. Број регистрованих незапослених лица са инвалидитетом на евиденцији ове Филијале је 2456, од који је 680 жена, а највише је у првом степену 562, трећем степену 469, четвртм степену 319, док их је са завршеним факултетом 42 незапослених. Код Рома је исказана појачана потреба за запошљавањем само у оквирима пројекта, али они су и даље веома рањива категорија на локалном тржишту. Исказана је њихова недовољна школованост, али и недовољна жеља за обукама и стручним усавршавањима. Незапослених лица до 30 година тј. лица који први пут треба да заснују радни однос у својству приправника како би се обучили и оспособили за самосталан рад у струци на евиденцији је 3.851 од чега је 1.762 са високом, 530 а вишом и 1.920 са средњом стручном спремом.

Основни проблем је за приправнике у 2013. години био у недовољним средствима за финансирање, па је на пример на Републичком нивоу изостала Прва шанса за приправнички стаж, већ је само постојало волонтирање - стручна пракса. Незапослени на евиденцији по дужини чекања посла тј. трајању незапослености могу се распоредити тако да до

једне године чека 11.300 лица, од једне до две године чека 5.300 а преко две године 14.000 незапослених лица.

## 5. Предузетништво

Анализом рада Одсека за предузетништво и програма запошљавања у 2013. години, закључено је да обуке за незапослена лица која намеравају да се баве предузетништвом врше у очекиваном обиму и њихова реализација се не доводи у питање. Са друге стране је евидентан вишеструки недостатак средстава за финансирање самозапошљавања, у односу према броју заинтересованих незапослених лица за покретање сопственог посла. Планом за 2013. годину предвиђено је пружање 10 менторинг услуга за предузетнике који се налазе у првој години пословања. Веома је значајно праћење лица која започињу сопствени бизнис, па се менторинг намеће као веома корисна активност. Реализација менторинга за 2013. годину је у току.

## 6. Додатне обуке и образовање

Додатне обуке и образовање, представљају неопходно усавршавање незапослених лица за савремени рад. Укључивањем у програме додатног образовања и обуке, незапослена лица добијају прилику да стекну нова знања и тако повећају своје шансе у проналажењу посла. Како постоји велико интересовање незапослених лица, а средства значајно недостају, додатне обуке би биле веома корисне за незапослена лица и за послодавце који траже савременија знања.

Послодавци на територији Града у значајној мери су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине за: практична знања у производним занимањима - постоји недостатак практичних знања који се стичу у средњем образовању, електронско пословање, основни ниво познавања рачунара (недостатак код старијих од 50 година, посебно код жена), виши ниво знања страних језика код старијих од 45 година (посебно за немачки и енглески језик), поседовање сертификата: за овлашћене књиговође, овлашћене ревизоре, стручни испит за противпожарну заштиту, испит из безбедности и здравља на раду и испит за ношење ватреног оружја, курс за руковање животним намирницама, сертификат за овлашћене мењаче и возачки испит. Квалификације и вештине незапослених лица су такве да у рангу средњег, вишег и високог образовања млађи од 35 година солидно владају употребом рачунара и почетним знањем енглеског језика.

Обуке које се издвајају као неопходне су следеће: основна информатичка обука, енглески језик – почетни, средњи ниво, немачки језик - почетни, средњи ниво, обуке за електронско пословање, обуке за програмере, обука за тесаре, обука за столаре, обука за лимаре, обука за рад на грађевинским машинама, обука за књиговодство, обука за фризере, обука за завариваче, обука за геронтонеговатељице, обука за почетнике у бизнису, обука за старе занате и обуке за особе са инвалидитетом (помоћници молера, брава-ра, обука за прање и полирање).

## 5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА

Циљ политике запошљавања Града је успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености кроз

отварање нових радних места, подстицање предузетништва и прилагођавање образовних програма потребама тржишта рада.

Поред Националне службе за запошљавање на територији Града послове везане за запошљавање обавља и Градска управа за привреду и то: послове праћења стања у области политике запошљавања Града, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде, припреме и реализације годишњег градског Акционог плана, и Савет за запошљавање Града Новог Сада као радно саветодавно тело Градоначелника чији је задатак да даје мишљење и препоруке Градоначелнику о питањима од интереса за унапређење запошљавања везаних за планове и програме запошљавања, годишње акционе планове запошљавања Града, мере активне политике запошљавања као што су: организовање јавних радова и радно ангажовање незапослених лица у извођењу јавних радова, издвајање субвенција за отварање нових радних места, додатно образовање и обука незапослених лица, подршка самозапошљавању и другим мерама, прописима из области запошљавања и другим питањима од интереса за запошљавање. Савет за запошљавање основан је Решењем Градоначелника на основу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености још 2006. године.

Од оснивања па до краја 2013. године Савет за запошљавање је одржао 72 седнице.

Предности локалних самоуправа код којих Савет за запошљавање успешно остварује своју улогу су:

- преузимање активне улоге у политици запошљавања и препознавање локалних потреба у области запошљавања,
- кроз израду локалних акционих планова запошљавања ствара се основа за решавање проблема незапослености,
- могућност креирања нових мера активне политике запошљавања које су прилагођене локалним потребама,
- могућност аплицирања за суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања код покрајинских и републичких органа,
- унапређење социјалног дијалога и
- јача свест о значају остваривања локалне стратегије развоја, привлачења инвестиција и изградњи инфраструктуре, као предпоставка за ново запошљавање.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде на територији Града, Савет за запошљавање је предложио да се закључи Споразум о сарадњи између Националне службе за запошљавање и Града. Споразум о сарадњи потписан је 2008. године, након чега је уследила заједничка реализација предвиђених мера.

У складу са Законом а на предлог Савета за запошљавање Градоначелник је донео Програме активне политике запошљавања Града Новог Сада за 2007, 2008. и 2009. годину, а за 2010., 2011., 2012. и 2013. годину акционе планове запошљавања.

У периоду од 2010. до 2013. године Град је за реализацију мера активне политике запошљавања издвојио укупно 245.360.000,00 динара и то за запошљавање 714 лица и за обуку 1346 лица, од тога у 2013. години запослено је 269 лица.

## 6. РЕАЛИЗОВАНИ ПРОЈЕКТИ У ГРАДУ

У претходном периоду реализовани су следећи пројекти:

1. Пројекат Шведског министарства за рад и социјалну политику у оквиру кога је обучено 50 незапослених лица са територије Града за занимања која су дефицитарна.

2. Учешће у програму "Интегрисана квалификациона шема" чији је носилац Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова а на основу уговора о Стратешком партнерству између Извршног већа Аутономне Покрајине Војводине и Аустријске агенције за европске интеграције а у вези обуке за ефикасно и активно спровођење мера запошљавања на локалном нивоу.

3. Пројекат обуке жена будућих предузетница за вођење сопственог посла који су заједно реализовали Градска управа за привреду, Међуопштинско удружење самосталних привредника и Агениција за развој малих и средњих предузећа "Алма Монс".

4. Пројекат стручног оспособљавања и запошљавања приправника у оквиру кога је до сада запослено око 636 приправника који је реализовала Градска управа за привреду и Савет за запошљавање Града, у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

5. Пројекат обуке незапослених лица за вештине дефицитарних занимања.

6. Пројекат организовања јавних радова од интереса за Град у оквиру којег је до сада финансирано 120 пројеката и запослено 454 лица.

7. Пројекат који је имао за циљ да се помогне решавање проблема запошљавања лица са инвалидитетом у оквиру којег је Град одобрио помоћ предузећима специјализованим за запошљавање лица са инвалидитетом, за финансирање субвенција за запошљавање особа са инвалидитетом. Савет за запошљавање је на основу Програма донео одлуку да се помоћ одобри Друштвеном предузећу за професионалну рехабилитацију, оспособљавање за рад и запошљавање инвалида "ДЕС" из Новог Сада.

8. У оквиру „Суседског програма Мађарска-Србија“, локална самоуправа града Бачалмаш и Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова, заједнички реализују пројекат под називом „Рехабилитација и развој људских ресурса на интегрисаном српско-мађарском тржишту рада“. Као резултат овог заједничког пројекта настао је Услужни центар у реализацији школе за основно и средње образовање „Милан Петровић“ и намењена је за стручну обуку особа са фактором отежане запошљивости особа са инвалидитетом. Пројекат је финансирала Европска унија, путем Европске агенције за реконструкцију.

9. Реализована је обука за почетни информатички курс за 200 лица са евиденције незапослених, углавном жена, који је спровела школа за компјутере "Смарт" из Новог Сада.

10. Реализована је и обука почетног курса за 200 лица са евиденције незапослених, углавном жена, и вишег почетног курса енглеског језика за 120 лица, а изабрани извођач обука била је школа страних језика "Loquela" из Новог Сада.

11. Поводом иницијативе Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова Град је учествовао у пројекту „НИС шанса 2012“ који се односио на суфинансирање запошљавања 47 приправника са високом стручном спремом на 12 месеци у НИС а.д. Нови Сад. Град је издвојио 10.000.000,00 динара, а преостали износ сред-

става издвојено је од стране послодавца НИС а.д. Нови Сад.

12. Реализована је обука за дефицитарна занимања - стари и уметнички занати и домаће радиности за 150 незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање коју је спровело Удружење самосталних занатлија Нови Сад. Обука се односила на оспособљавање полазника за ручну израду сувенира у дрвету и керамици, ручну обраду коже, за израду предмета од трске, уметничку обраду глине и керамике, доборез, послове златара, уметничко осликавање на текстилу и стаклу, израду и рестаурацију рамова за слике, уметнички вез и ткање на разбојима. Након успешног завршетка обуке извођач обуке је издао сетификате о стеченом знању.

13. Обуку за повећање запошљивости лица са инвалидитетом и то првенствено жена старости од 18 до 40 година спровела је Организација за заштиту права и подршку особама са инвалидитетом «... Из круга – Војводина», за 150 лица. Након успешног завршетка обуке извођач обуке је издао сетификате о стеченом знању.

14. У оквиру Едукативног центра за обуку у професионалним и радним вештинама организују следеће врсте обука за потребе Града: основна информатичка обука, цад информатичка обука, средњи ниво енглеског језика, обука за вариоце као дефицитарно занимање, обука за започињање приватног бизниса и обука за повећање запошљивости особа са инвалидитетом (прање и полирање) за укупно 296 полазника.

15. Универзитетска професионална пракса студената је програм који студентима завршних година факултета Универзитета у Новом Саду омогућава да се непосредно упознају са радом јавних и јавно комуналних предузећа чији је оснивач Град Нови Сад и тиме стекну потребно искуство за обављање послова у струци.

Из средстава фондова ИПА 2011. године одобрен је пројекат „Припрема институција тржишта рада Републике Србије за Европску стратегију запошљавања“ који се тренутно спроводи путем твининг уговора и техничке помоћи. Твининг пројекат је започео у мају 2012. године и предвиђено трајање је две године. Пројекат има за циљ јачање капацитета Министарства рада, запошљавања и социјалне политике и Националне службе за запошљавање за креирање политике запошљавања у складу са ЕУ стандардима, као и јачање капацитета локалних самоуправа за креирање локалне политике запошљавања, посебно кроз израду и спровођење локалних акционих планова запошљавања. Реализацијом активности пројекта очекује се постизање следећих резултата:

1. Ојачани капацитети Сектора за запошљавање и Националне службе за запошљавање у области инструмената и механизма за спровођење Европске стратегије запошљавања;

2. Дате препоруке за прилагођавање регулативе у области запошљавања у складу са прописима Европске уније;

3. Израда заједничке процене политике запошљавања Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, Сектор за запошљавање;

4. Локални савети за запошљавање оспособљени за тумачење података о потребама тржишта рада и развијање координираних решења за проблем незапослености;

5. Локални савети за запошљавање оспособљени за израду и координацију спровођења локалних планова



запошљавања у складу са локалном ситуацијом на тржишту рада.

У оквиру Компоненте 2 пројекта: **Креирање политике запошљавања на локалном нивоу**, резултати 4. и 5. су усмерени ка подизању капацитета локалних савета за запошљавање и отпочеле су активности за њихову реализацију. Одабране су локалне самоуправе односно локални савети за запошљавање који ће учествовати у пројекту (на основу различитих критеријума – у прилогу Критеријуми на основу којих су изабране локалне самоуправе), и сада предстоје активности на прикупљању релевантних података. Нови Сад је, поред осталих градова и општина, изабран да активно учествује у Твининг пројекту.

## 7. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији Града су:

- ниска запосленост нарочито младих,
- прихватање послова испод нивоа стечених квалификација, због недостатка посла,
- неусаглашеност понуде и потражње, односно недостатак квалификоване радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада,
- дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације и знања, као и смањења могућност за запошљавање,
- старосна структура је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година а томе доприносе вишкови запослених пошто послодавци због економских тешкоћа и отежаног пословања својих фирми прибегавају смањењу броја запослених,
- радна места се отварају путем давања субвенција али проблем представља отпуштање радника од стране послодаваца тако да субвенције само анулирају последице тога а повећања запослености у ствари нема,
- квалификациона структура незапослених лица је неповољна а превазилажење постојеће ситуације застарелих занимања и неадекватних способности подразумева реформу система образовања која треба да се руководи стварним и реалним потребама тржишта рада,
- незапосленост код жена израженија је у односу на незапосленост мушкараца, али последњих година постоји тренд постепеног смањивања,
- недовољно социјално укључивање појединаца и група које се налазе у стању социјалне искључености,
- сива економија је у веома високом проценту изражена што је последица недостатка одређених мера како би се смањило рад на црно и недовољног промовисања предности легалног и пријављеног рада међу послодавцима и запосленима.

## 8. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ

У складу са Законом теже запошљива лица су она незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социјално-демографских

карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај тих лица на тржишту рада, тако да теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере.

Анализа трендова тржишта рада указује на даље погоршање положаја највећег броја категорија теже запошљивих лица, а посебно младих, старијих и вишкова запослених, нискоквалификованих лица и лица без квалификација. Подстицање запошљавања ових категорија теже запошљивих лица по Националном акционом плану запошљавања за 2014. годину подразумева спровођење пакета услуга за вишкове запослених, за младе (15-30) и за лица без квалификација и нискоквалификованих.

У складу са наведеним Град подстиче запошљавање младих првенствено кроз програме приправништва и универзитетске професионалне праксе, а потом и кроз субвенције за самозапошљавање и субвенције за отварање нових радних места код послодаваца у приватном сектору. За вишкове запослених и лица без квалификација и нискоквалификоване намењени су јавни радови и програми субвенција, а Град ће установити и одређене видове обука ради повећања знања и вештина ових теже запошљивих категорија.

Теже запошљива лица која ће у 2014. години имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: дугорочно незапослена лица односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, млади до 30 година живота, вишак запослених и старији од 50 година живота, жене, особе са инвалидитетом, Роми, корисници новчане социјалне помоћи, особе рехабилитоване од болести зависности и жртве породичног насиља.

## 9. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2014. ГОДИНИ

Основни циљ политике запошљавања према Националном акционом плану запошљавања за 2014. годину који се односи на целу територију државе је успостављање ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености, као и да се политика запошљавања и институције тржишта рада ускладе са тековинама Европске уније.

Основни циљ политике запошљавања Града је успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености кроз отварање нових радних места, подстицање предузетништва и прилагођавање образовних програма потребама тржишта рада.

Појединачни циљеви политике запошљавања на територији Града Новог Сада за 2014. годину односе се на:

- повећање запослености кроз отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања,
- повећање запослености младих,
- подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица,
- организовање и спровођење јавних радова у које се првенствено укључују лица из теже запошљивих категорија,

- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке ради повећања компетенција незапослених лица стицањем знања и вештина,
- преузимање значајније улоге од стране локалне самоуправе у наредном периоду за креирање и спровођење активних мера запошљавања које ће уважавати све карактеристике и специфичности локалног окружења,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршку и помоћ незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- подршку смањењу неформалног рада, у наредном периоду потребно је повећати мере и активности за смањење обима неформалног рада и такву запосленост превести у легалне оквире,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршку равноправности полова и једнаких могућности у погледу запошљавања и зарада,
- борбу против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- успостављање комуникације са Сектором за запошљавање у Министарству рада, запошљавања и социјалне политике и проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, као и са осталим локалним саветима за запошљавање,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из покрајинског и републичког буџета,
- учествовање на обукама намењеним члановима локалних савета за запошљавање.

## 10. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2014. ГОДИНИ

Како би се остварили наведени циљеви политике запошљавања на територији Града одређени су приоритети приликом спровођења програма и мера активне политике запошљавања.

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2014. годину, и то су:

- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос на одређено време, за обуку за самосталан рад у струци,
- отварање нових радних места и подстицање самозапошљавања,
- реализација универзитетске професионалне праксе студената завршних година факултета,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица кроз јавне радове,
- учешће на јавном позиву намењеном за јединице локалне самоуправе у вези средстава предприступних фондова ЕУ - ИПА 2012, а на основу директног гранта Националне службе за запошљавање за спровођење мера активне политике запошљавања којим је

планирано ширење мреже клубова за тражење послова, центара за информисање и професионално саветовање и самоуслужних сервиса,

- установљавање нових мера за смањење незапослености и
- унапређење социјалног дијалога на територији Града,
- сарадња са Универзитетом у Новом Саду и другим образовним институцијама.

## 11. ПРОГРАМИ И МЕРЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2014. ГОДИНИ

Утврђени приоритети и циљеви постижу се спровођењем програма и мера активне политике запошљавања. Програме и мере активне политике запошљавања у 2014. години спроводи Градска управа за привреду, у складу са законом и применом правила о контроли државне помоћи.

**Програми и мере активне политике запошљавања Града који ће се реализовати у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2014. години су:**

1. Програм финансирања стручног оспособљавања приправника
2. Субвенције за самозапошљавање
3. Организовање јавних радова од интереса за Град
4. Субвенције за отварање нових радних места
5. Додатно образовање и обука
6. Сајмови запошљавања
7. Универзитетска професионална пракса студената.

### 1. Програм финансирања стручног оспособљавања приправника

Програм приправника обухвата стручно оспособљавање за самосталан рад у струци заснивањем радног односа на одређено време од 12 месеци, ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца.

Програм је намењен младим незапосленим лицима са високим образовањем I и II степена (четири године факултета или мастер), са евиденције Националне службе за запошљавање, без радног искуства у струци и који активно траже посао.

Град финансира накнаду трошкова зараде приправника (брuto II зарада, а то је зарада са свим припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање и порезом), у месечном износу од 37.000,00 динара за стручно оспособљавање 100 приправника, у периоду од 12 месеци, што укупно износи 44.400.000,00 динара.

Јавни позив за стручно оспособљавање приправника на територији Града Новог Сада у 2014. години, који је упућен послодавцима са територије Града, расписује Градоначелник. Овај јавни позив представља основ за добијање de minimis државне помоћи.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Националне службе за запошљавање.

Одлуку о избору послодаваца којима се одобравају средства за финансирање стручног оспособљавања приправника на територији Града Новог Сада у 2014. години, доноси Градоначелник, на предлог посебне комисије за разматрање пријава за програм приправника.

Комисију за разматрање пријава чине три члана које именују Градоначелник, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање, чији је задатак да размотри благовремене пријаве послодаваца и сачини предлог одлуке коју доноси Градоначелник.

Мера се реализује у сарадњи са Националном службом за запошљавање, са чије евиденције се незапослена лица запошљавају у својству приправника.

У циљу спровођења Одлуке о избору послодаваца којим се одобравају средства за финансирање стручног оспособљавања приправника на територији Града Новог Сада у 2014. години, закључиће се уговор између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији програма финансирања стручног оспособљавања приправника.

Наведеним уговором Национална служба за запошљавање се обавезује да закључи уговор са послодавцима којима су средства одобрена Одлуком Градоначелника и са приправницима које послодавац запошљава, а Град се обавезује да месечно преноси средства из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, за финансирање зарада приправника са свим припадајућим доприносима и порезом у складу са законом. Уговором ће се регулисати и да Национална служба за запошљавање поред осталог, након месечног преноса средстава из буџета Града, та средства рефундира послодавцима на основу њиховог поднетог захтева.

Национална служба за запошљавање подноси Граду писани извештај о наменском утрошку средстава и извештај о реализацији ове мере.

## 2. Субвенције за samozapošljavanje

Подршка samozapošljavanju представља одобравање субвенције незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање ради отпочињања сопственог посла отварањем привредног субјекта односно оснивањем радње или привредног друштва, уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Средства за samozapošljavanje се одобравају у виду субвенције за набавку основних средстава, адаптацију пословног простора, сировина, репроматеријала и резервних делова и осталих средстава и трошкова који су потребни за реализацију пословног програма односно бизнис плана.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од највише 300.000,00 динара у зависности од новорегистроване делатности, ради оснивања радње или привредног друштва, уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Незапослено лице које оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да регистрованој делатности обавља најмање 12 месеци.

Уколико се више незапослених лица удружи у складу са законом свако појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од највише 300.000,00 динара.

Јавни позив за доделу субвенције за samozapošljavanje представља основ за добијање de minimis државне помоћи.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2014. годину у износу од 7.000.000,00 динара.

Јавни позив за доделу субвенције за samozapošljavanje на територији Града Новог Сада у 2014. години упућује се незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање у Новом Саду, и расписује га Градоначелник.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Националне службе за запошљавање.

Одлуку о одобравању субвенције за samozapošljavanje на територији Града Новог Сада у 2014. години, доноси Градоначелник, на предлог посебне комисије за разматрање пријава за samozapošljavanje.

Комисију за разматрање пријава чине три члана које именују Градоначелник, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање, чији је задатак да размотри поднете пријаве незапослених лица поводом Јавног позива за доделу субвенције за samozapošljavanje и да сачини предлог одлуке коју доноси Градоначелник.

У циљу спровођења Одлуке о одобравању субвенције за samozapošljavanje на територији Града Новог Сада у 2014. години, закључиће се уговор између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији субвенције за samozapošljavanje.

Овим уговором Национална служба за запошљавање се обавезује да закључи уговоре са лицима којима се одобрена субвенција за samozapošljavanje Одлуком Градоначелника, а Град се обавезује да пренесе средства у једнократном износу из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање. Уговором ће се регулисати и да Национална служба за запошљавање након преноса средстава из буџета Града, та средства уплати на рачун лица којем је одобрена субвенција за samozapošljavanje.

Национална служба за запошљавање подноси Граду писани извештај о наменском утрошку средстава и извештај о реализацији ове мере.

## 3. Организовање јавних радова од интереса за Град

Јавни радови од интереса за Град су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу подстицања запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица, очувања и унапређења радних способности незапослених која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови на територији Града у 2014. години организовале се у областима: социјалних, хуманитарних и културних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавна и јавно комунална предузећа и установе, привредна друштва, предузетници, задруге, и удружења.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зараде лица укључених у јавне радове (брutto II зарада, а то је зарада са свим припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање

и порезом), за накнаду трошкова доласка и одласка са рада и за трошкове спровођења јавних радова.

Средства за реализацију ове мере обезбеђена су у буџету Града за 2014. годину у износу од 6.000.000,00 динара.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2014. години расписује Градоначелник.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Националне службе за запошљавање.

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2014. години доноси Градоначелник, на предлог посебне комисије за разматрање пријава за јавне радове.

Комисију за разматрање пријава чине три члана које именују Градоначелник, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање, чији је задатак да размотри пристигле пријаве са пројектима јавних радова и сачини предлог одлуке, коју доноси Градоначелник.

Јавни радови најдуже трају шест месеци.

Приоритет приликом одлучивања имају незапослени без квалификација или нискоквалификовани, млади до 30 година живота, вишак запослених и старији од 50 година живота, особе са инвалидитетом, особе рехабилитоване од болести зависности и жртве породичног насиља.

У циљу спровођења Одлуке о одобравању спровођења јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2014. години, закључиће се уговор између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији спровођења јавних радова.

На основу наведеног уговора, Национална служба за запошљавање се обавезује да закључи уговор са извођачима радова којим су одобрена средства за спровођење јавних радова Одлуком Градоначелника, а Град се обавезује да преноси средства из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, за финансирање зарада ангажованих лица са свим припадајућим доприносима и порезом у складу са законом, трошкове доласка и одласка са рада и трошкове спровођења јавних радова. Уговором ће се регулисати и да Национална служба за запошљавање поред осталог, након месечног преноса средстава из буџета Града, та средства исплаћује послодавцима на основу њиховог поднетог захтева.

Национална служба за запошљавање подноси Граду писани извештај о наменском утрошку средстава и извештај о реализацији ове мере.

#### 4. Субвенције за отварање нових радних места

Послодавци који припадају приватном сектору и који запошљавају незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање могу остварити право на субвенцију за отварање нових радних места.

Ове године првенство у додели субвенција за отварање и опремање радног места у 2014. години имају послодавци који ће запослити теже запошљива лица и то: дугорочно незапослена лица односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, млади до 30 година живота, вишак

запослених и старији од 50 година живота, жене, особе са инвалидитетом, Роми, корисници новчане социјалне помоћи.

Субвенције се одобравају послодавцима за отварање новог радног места у једнократном износу од 200.000,00 динара по једном отвореном радном месту, а средства су обезбеђена за 50 лица.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2014. годину у износу од 10.000.000,00 динара.

Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2014. години упућује се послодавцима из приватног сектора са територије Града, и расписује га Градоначелник. Овај јавни позив представља основ за добијање де minimis државне помоћи.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Националне службе за запошљавање.

Одлуку о одобравању субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2014. години доноси Градоначелник, на предлог посебне комисије за разматрање пријава послодавца за субвенције.

Комисију за разматрање пријава чине три члана које именују Градоначелник, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање, чији је задатак да размотри пријаве послодавца за одобрење субвенције за отварање радног места и да сачини предлог одлуке коју доноси Градоначелник.

У циљу спровођења Одлуке о одобравању субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2014. години, закључиће се уговор између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији субвенција за отварање нових радних места.

Наведеним уговором Национална служба за запошљавање се обавезује да закључи уговор са послодавцима којима је одобрена субвенција за отварање нових радних места Одлуком Градоначелника, а Град се обавезује да преносе средства у једнократном износу из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, ради преноса средстава послодавцима.

Национална служба за запошљавање подноси Граду писани извештај о наменском утрошку средстава и извештај о реализацији ове мере.

#### 5. Додатно образовање и обука

Образовни систем у земљи карактерише недовољна усклађеност профила радника са стварним потребама на тржишту рада. С тога је основни циљ реализације ове мере да се повећа запошљивост и продуктивност незапослених лица, кроз прилагођавање понуде рада са захтевима послодавца. Циљне групе су често млади, дугорочно незапослени и вишкови запослених са неоговарајућим знањима и вештинама.

Према Националном акционом плану запошљавања за 2014. годину додатно образовање и обука чине скуп активности којима се незапосленима и запосленима за чијим радом је престала потреба код послодавца, коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, пружа могућност да кроз процесе теоријског и практичног осло-

собљавања стекне нова знања и вештине ради запошљавања односно стварања могућности за запошљавање и самозапошљавање.

Ове године Град ће се приликом одређивања за финансирање одређених видова обука руководити искључиво потребама послодавца који послују на територији Града.

С обзиром да незапослена лица имају могућност да путем субвенција за самозапошљавање отворе радњу или предузеће и отпочну обављање самосталне делатности а тиме реше питање своје запослености, одлука Града је да незапосленим лицима поред помоћи у виду одобравања субвенције помогне у самом вођењу сопственог бизниса. Лицима којима се од стране Града одобри субвенција за отварање привредног субјекта обезбедиће се и едукација (менторство) у смислу помоћи у вођењу новоотворене радње или предузећа као и стручних консултација у вези самог пословања и даљег развоја и проширења делатности, као и опстанка на тржишту.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2014. годину, у износу од 3.000.000,00 динара, а носиоци спровођења едукације - менторства одредиће се у складу са одредбама Закона о јавним набавкама.

## 6. Сајмови запошљавања

У току године планирају се сајмови запошљавања као мера активне политике запошљавања која на најбољи начин обезбеђује непосредан контакт послодавца и незапослених лица и услове да се већи број незапослених лица запосли а да послодавци одаберу најквалификованије раднике.

Ове године одржаће се четири сајма за запошљавање, два која ће организовати Град, у сарадњи са Националном службом за запошљавање и два сајма која организује Национална служба за запошљавање. Извештаји са досадашњих сајмова показују да се у периоду од три до шест месеци након одржаног сајма запосли свако четврто незапослено лице које је посетило сајам и успоставило непосредни контакт са послодавцима.

На сајмовима које организује Град одржаће се и трибине посвећене области запошљавања, као и упознавање посетиоца сајмова са мерама активне политике запошљавања које се спроводе на територији Града, ради смањења незапослености.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2014. годину, у износу од 400.000,00 динара.

Савет за запошљавање и Градска управа за привреду учествују око организовања сајмова и планираних трибина и контаката са социјалним партнерима чије се учешће очекује на сајмовима.

Такође, планира се успостављање сарадње и са другим институцијама и организацијама које током године организују сајмове у Граду, ради подршке и помоћи, као и учествовања у одржавању и организацији сајмова.

## 7. Универзитетска професионална пракса студената

Универзитетска професионална пракса студената је програм који студентима завршних година факултета Универзитета у Новом Саду, других факултета и академија омогућава да се непосредно упознају са радом градских управа, служби и посебних организација, јавних и јавно комуналних предузећа и установа чији је оснивач Град, и тиме стекну потребно искуство за обављање послова у струци.

Овај програм заједно спроводи Град са Универзитетом у Новом Саду, као и други факултети или академије, а међусобна права и обавезе у припреми, организацији и реализацији програма у 2014. години регулисаће се споразумима о сарадњи између Града и Универзитета, факултета или академија.

Реализацију Програма воде: координатор, у име Универзитета или факултета и академија, координатор професионалне праксе, у име Града, и администратор који пружа техничко-организациону и стручну подршку у координацији Програма.

Учесници у Програму могу да буду: студенти факултета у саставу Универзитета у Новом Саду и других факултета и академија на студијама другог степена по Закону о високом образовању у школској 2013/2014. години и студенти завршних година студија првог степена који су одслушали све предмете предвиђене студијским програмом.

Конкурсе расписују Универзитет у Новом Саду (Центар за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Новом Саду) или факултети и академије на који се пријављују кандидати за учешће у Програму и попуњавају детаљан упитник – пријавни формулар, уз прилагање доказа о испуњавању основних услова предвиђених у конкурс. Уз пријавни формулар кандидати у Програму прилажу биографију и потврду о тренутном статусу на факултету.

У циљу адекватног избора учесника професионалне праксе образује се Селекциона комисија. Чланове Селекционе комисије именују Ректори и Градоначелник, тако што свака страна потписница Споразума именује по два члана.

За успешно обављену професионалну праксу учесницима Програма издаје се сертификат.

Програм ће се реализовати у периоду од јануара до децембра 2014. године, јер је обухваћен и период припремних радњи и организације Програма као и послови након завршетка професионалне праксе (издавање сертификата, сачињавање извештаја и евалуација), а професионална пракса коју ће изабрани кандидати обављати траје шест месеци по 18 часова недељно, и започиње даном закључења уговора којим се регулишу међусобна права и обавезе у вези са реализацијом професионалне праксе између Града, одабраних кандидата и градских управа, служби и посебних организација, јавних и јавно комуналних предузећа и установа чији је оснивач Град.

Град ће студентима на професионалној пракси уплаћивати доприносе за пензијско и инвалидско осигурање за случај инвалидности и телесног оштећења по основу повреде на раду и професионалне болести и доприноса за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести из члана 11. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање.

## 12. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

Укупна средства Буџетског фонда за финансирање активне политике запошљавања на територији Града Новог Сада за 2014. годину, планирана су у износу од 114.001.365,00 динара.

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2014. годину, средства су планирана у износу од 71.000.000,00 динара.

Предлог распореда средстава Града за реализацију мера активне политике запошљавања за 2014. годину:

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Средства у динарима	Планирани број лица
1.	Програм финансирања стручног оспособљавања приправника	44.400.000,00	100
2.	Субвенције за samozapošljavanje	7.000.000,00	25-30
3.	Организовање јавних радова од интереса за Град	6.000.000,00	око 40
4.	Субвенције за отварање нових радних места	10.000.000,00	50
5.	Програми додатне обуке и образовање	3.000.000,00	око 50
6.	Сајмови запошљавања	400.000,00	-
7.	Универзитетска професионална пракса студената	-	око 50
8.	Накнаде за рад председника, заменика председника и чланова у Савету за запошљавање	200.000,00	-
<b>Укупно:</b>		<b>71.000.000,00</b>	<b>око 320</b>

За наставак реализације мера из 2012. године и 2013. године средства су планирана у износу од 40.194.000,00 динара (извор 01) и 2.809.365,00 динара (извор 13), што је укупно 43.001.365,00 динара.

За наставак финансирања мере стручног оспособљавања и запошљавања 93 приправника из поглавља 10. тачка 1. Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2013. годину, а према Одлуци о избору послодавца којима се одобравају средства за стручно оспособљавање и запошљавање приправника на територији Града Новог Сада у 2013. години („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 29/13 и 33/13) планирано је 23.193.100,00 динара.

За наставак финансирања спровођења јавних радова за од интереса за Град за 54 лица из поглавља 10. тачка 4. Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2013. годину, а према Одлуци о одобравању спровођења јавних радова од интереса за Града Нови Сад у 2013. години („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 38/13 и 48/13) планирано је 5.417.052,00 динара, док је за наставак финансирања мере јавних радова за 91 лице из Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2012. годину према Одлуци о организовању спровођења јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2012. години, број 3-336/2012-II од 17.05.2012. године планирано 641.213,00 динара, што је укупно 6.058.265,00 динара.

За наставак финансирања Програма стручне праксе за 50 незапослених лица из поглавља 10. тачка 8. Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2013. годину, према Одлуци о спровођењу програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2013. години („Службени лист Града Новог Сада“, број 67/13) планирано је 13.350.000,00 динара.

За наставак финансирања мере Универзитетска професионална пракса студената из поглавља 10. тачка 7. Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2013. годину по Споразуму о сарадњи између Универзитета у Новом Саду и Града Новог Сада број 3-4/2013-II од 17.01.2013. године и Одлуке број 04-96/5 од 29.03.2013. године, као и Измене одлуке број 04-96/6 од 15.04.2013. године планирано је 400.000,00 динара.

На основу члана 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр. 36/09 и 88/10) а у складу са одредбом 64. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“ бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11 93/12, 62/13 и 63/13-исп. и 108/13) Градоначелник је донео Решење о отварању буџетског фонда за финансирање активне политике запошљавања у циљу евидентирања средстава намењених за финансирање активне политике запошљавања и обезбеђивање њиховог наменског коришћења на основу утврђеног програма у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Буџетским фондом управља Градска управа за привреду и врши стручне и административно-техничке послове за фонд.

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за учешће у суфинансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености и Националним акционим планом запошљавања за 2014. годину, Град ће аплицирати за средства за реализацију мере јавних радова. У буџету Града за 2014. годину за реализацију мере јавних радова од интереса за Град обезбеђено је 6.000.000,00 динара у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих категорија незапослених лица, а толико средстава би се тражило и од републичког министарства.

Такође, у случају да се и ове године објави Јавни позив јединицама локалне самоуправе на територији Аутономне Покрајине Војводине, за подношење захтева за суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, поднеће се захтев за додатна средства за мере: јавних радова од интереса за Град, у износу од 6.000.000,00 динара, субвенције за отварање нових радних места, у износу од 9.000.000,00 динара и субвенције за samozapošljavanje, у износу од 6.000.000,00 динара што укупно износи 21.000.000,00 динара.

**13. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА  
ЗАПОШЉАВАЊА**

Мере предвиђене Акционим планом реализоваће Градска управа за привреду и Савет за запошљавање, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим социјалним партнерима.

Градска управа за привреду је у обавези да о спровођењу Акционог плана достави извештај Градоначелнику, по потреби, а најкасније до 31. јануара 2015. године.

14. "Табела мера и програма за реализацију АПЗ-а Града Новог Сада за 2014. годину" саставни је део Акционог плана.

15. Овај акциони план објавиће се у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Број: 3-13/2014-II  
27. јануар 2014. године  
НОВИ САД

Градоначелник  
Милош Вучевић, с.р.

**ТАБЕЛА МЕРА И ПРОГРАМА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АПЗ-а ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2014. ГОДИНУ**

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извори финансирања (у динарима)
				Буџет Града
<b>1. Програм финансирања стручног оспособљавања приправника</b>	Повећан број запослених приправника и оспособљених за самосталан рад у струци	Број приправника који су положили приправнички испит и остали у сталном радном односу	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	44.400.000,00
<b>2. Субвенције за самозапошљавање</b>	Повећано запошљавање уз доделу субвенција незапосленим лицима за самозапошљавање, развој предузетништва	Број и структура корисника субвенције за самозапошљавање. Број и структура лица из категорије теже запошљивих који су корисници субвенције за самозапошљавање	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	7.000.000,00
<b>3. Организовање јавних радова од интереса за Град</b>	Спровођење јавних радова од интереса за Град у областима социјалних и хуманитарних делатности и одржавање инфраструктуре и заштита природе	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запошљивих лица	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање	6.000.000,00
<b>4. Субвенције за отварање нових радних места</b>	Повећано запошљавање доделом субвенција послодавцима у приватном сектору, првенствено особа из теже запошљивих категорија	Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу из категорије теже запошљивих лица. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	10.000.000,00
<b>5. Програми додатне обуке и образовања</b>	Организовање обука у складу са потребама послодавца и потребама тржишта рада	Број дефинисаних програма и број реализованих програма	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање	3.000.000,00
<b>6. Сајмови запошљавања</b>	Организовање и финансирање сајмова за запошљавање од стране Града	Број запослених на сајмовима за запошљавање	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	400.000,00
<b>7. Универзитетски програм професионалне праксе студената</b>	Повећан број оспособљених студената завршних година факултета	Број оспособљених апсолвентата и дипломаца за самосталан рад у струци	Градска управа за привреду, Универзитет у Новом Саду и други факултети и академије	-

**Градска управа за комуналне послове**

ГРАД НОВИ САД

Градска управа за комуналне послове

Жарка Зрењанина бр. 2

Објављује

**ОГЛАС**

за пријем у радни однос запосленог на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, на радно место:

**1. Шеф Одсека за нормативне и опште послове 1 извршилац**

Услови:

Стечено високо образовање из научне области правне науке на студијама другог степена (академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, три године радног стажа у струци, рад на рачунару и положен државни стручни испит.

Учесник огласа треба да испуњава услове утврђене чланом 6. Закона о радним односима у државним органима, и то:

- да је држављанин Републике Србије,
- да има општу здравствену способност,
- да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Оглас остаје отворен осам дана од дана објављивања у "Службеном листу Града Новог Сада".

Уз пријаву са биографијом, кандидат доставља: Доказ о завршеном факултету, Доказ о радном стажу у струци, Уверење о положеном државном стручном испиту, Уверење о држављанству Републике Србије и Уверење од суда да није под истрагом, на следећу адресу:

Градска управа за опште послове Града Новог Сада – Писарница или лично у зграду на Тргу слободе бр. 1 - Писарница.

Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
Градска управа за комуналне послове  
Број: III-111/2014-2  
24. јануар 2014. године  
НОВИ САД

**САДРЖАЈ**

Рег. бр.	Предмет	Страна
<b>ГРАД НОВИ САД</b>		
<b>Градonaчелник</b>		
29	Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2014. годину	21
<b>Градска управа за комуналне послове</b>		
—	Оглас за пријем у радни однос запосленог на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, на радно место: Шеф Одсека за нормативне и опште послове - 1 извршилац	36

Издавач: Град Нови Сад, Градска управа за прописе Града Новог Сада. Одговорни уредник: Златко Буцало.

Уредништво: Градска управа за прописе Града Новог Сада,  
21000 Нови Сад, Жарка Зрењанина 2, Телефон: 021/451-726.

Годишња претплата: 3.500,00 динара. Уплатни рачун број: 840-742341843-24;

По моделу 97 са позивом на број 20-511, Министарство финансија - Управа за трезор, Филијала Нови Сад.

Прималац: Приходи градских органа управе  
Сврха плаћања: За "Службени лист Града Новог Сада".

Рачунарска обрада и штампа:

Служба за заједничке послове Града Новог Сада, Жарка Зрењанина 2, 21000 Нови Сад, телефон: 021/4882-700