



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НОВОГ САДА

Година XXXI - Број 5

НОВИ САД, 23. фебруар 2012.

примерак 120,00 динара

ГРАД НОВИ САД

Градско веће

59

На основу члана 52. тачка 9. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", број 43/08) и тачка II. алинеја 6. Решења о образовању Савета за координацију послова безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 3/10 и 21/10), Градско веће Града Новог Сада, на 180. седници од 12. јануара 2012. године, доноси

ПРОГРАМ КОРИШЋЕЊА СРЕДСТАВА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ УНАПРЕЂЕЊА БЕЗБЕДНОСТИ САОБРАЋАЈА НА ПУТЕВИМА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2012. ГОДИНУ

1. Овим програмом утврђује се коришћење средстава за финансирање унапређења безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада за 2012. годину.

2. За реализацију овог програма Одлуком о буџету Града Новог Сада за 2012. годину планирана су средства у укупном износу од 102.000.000,00 динара, од новчаних казни за прекршаје предвиђене прописима о безбедности саобраћаја на путевима.

Део средстава из става 1. ове тачке у износу од 46.000.000,00 динара су пренета наутрошена средства из претходне године, а део средстава у износу од 56.000.000,00 динара планиран је за 2012. годину, а обезбедиће се сразмерно оствареним приходима у буџету Града Новог Сада, и то за:

Позиција	Назив позиције	Износ
I	Научно истраживачки рад у области безбедности саобраћаја на територији Града Новог Сада	26.700.000,00
1.	Макро истраживање безбедности деце у саобраћају на територији Града Новог Сада	8.000.000,00

2.	Истраживање ставова о ризицима у саобраћају и понашања учесника у саобраћају у Новом Саду и снимање и анализа најважнијих обележја понашања учесника у саобраћају у Граду Новом Саду	6.000.000,00
3.	Стратегија безбедности саобраћаја Града Новог Сада	10.700.000,00
4.	Остале стручне услуге	2.000.000,00
II	Превентивно - промотивне активности из области безбедности саобраћаја	20.500.000,00
1.	Семинари за васпитаче, учитеље и наставнике у циљу унапређења рада са децом из области безбедности саобраћаја	2.700.000,00
2.	Организација манифестација за децу основних и средњих школа који промовишу безбедно коришћење путева и улица	1.400.000,00
3.	Организација стручних скупова из области безбедности саобраћаја	2.000.000,00
4.	Услуге штампања у функцији повећања безбедности саобраћаја	1.500.000,00
5.	Услуге штампања брошура које промовишу безбедну вожњу аутомобилом	500.000,00
6.	Израда и емитовање спотова који промовишу безбедност саобраћаја	1.500.000,00
7.	Закуп билборда у циљу промоције безбедности саобраћаја	1.500.000,00
8.	Набавка уређаја за контролу саобраћаја	8.500.000,00
9.	Анализа ознака на коловозу на територији Града Новог Сада (хоризонтална саобраћајна сигнализација)	300.000,00
10.	Анализа изведене коловозне конструкције	300.000,00
11.	Независна контрола квалитета асфалта	300.000,00
III	Унапређење саобраћајног васпитања и образовања	18.000.000,00
1.	Образовно васпитни материјал за децу у предшколским установама и основним школама	6.000.000,00
2.	Материјал и опрема за децу у предшколским установама и основним школама	11.000.000,00
3.	Израда пројекта "Саобраћајни полигон"	1.000.000,00
IV	Накнаде члановима Савета за координацију послова безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада	7.800.000,00
1.	Накнаде за чланове Савета за координацију послова безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада који нису запослени у Градској управи Града Новог Сада	1.500.000,00

2.	Накнаде за чланове Савета за координацију послова безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада који су запослени у градској управи Града Новог Сада	1.800.000,00
3.	Службена путовања у иностранство чланова Савета за координацију послова безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада	3.000.000,00
4.	Службена путовања у земљи чланова Савета за координацију послова безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада	1.500.000,00
V	Компјутерске услуге	1.000.000,00
	УКУПНО од I до V:	74.000.000,00
VI	Поправљање саобраћајне инфраструктуре	28.000.000,00
1.	Поправљање, односно одржавање саобраћајне инфраструктуре (одржавање мостова, коловоза, тротоара и бицикличких стаза, променљива саобраћајна сигнализација и информативне табле)	5.000.000,00
2.	Санација опасних места према приоритетима из Пројекта идентификација и класификација опасних места ("црних тачака") на територији Града Новог Сада	20.000.000,00
3.	Обележавање полигона	3.000.000,00
	УКУПНО од I до VI:	102.000.000,00"

3. Захтев за коришћење средстава распоређених у тачки 2. Позиција од I до V овог програма, Савет за координацију послова безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада (у даљем тексту: Савет) доставља Градској управи за саобраћај и путеве, која по спроведеном поступку јавне набавке у складу са Законом припрема и доставља захтев за плаћање Градској управи за финансије.

Предлог коришћења средстава из Позиције VI. тач. 1. и 2. овог програма за поправљање саобраћајне инфраструктуре, у складу са Програмом одржавања објеката путне привреде за 2012. годину, Савет доставља Градској управи за комуналне послове, а средства из тачке 3. ове позиције у складу са Програмом одржавања, уређивања и коришћења јавних гаража и јавних паркиралишта на територији Града Новог Сада у 2012. години, Савет доставља Градској управи за саобраћај и путеве.

4. Савет се обавезује да ће активности бити изведене стручно и квалитетно, у складу са законом, стандардима и нормативима који важе за ову врсту послова.

5. Надзор над спровођењем овог програма обављаће градске управе из тачке 3. овог програма.

6. Савет подноси Градском већу Града Новог Сада извештај о реализацији програма, са исказаним физичким и финансијским показатељима о извршеним активностима и утрошку средстава.

7. Овај програм објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 34-4289/2011-II
12. јануар 2012. године
НОВИ САД

Заменик Градоначелника
Мр Зоран Мандић, с.р.

60

На основу члана 11. Одлуке о правима на финансијску подршку породици са децом ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 30/10 и 45/10) Градско веће Града Новог Сада, на 185. седници од 7. фебруара 2012. године, доноси

РЕШЕЊЕ О УТВРЂИВАЊУ ИЗНОСА РОДИТЕЉСКОГ ДОДАТКА ЗА ПРВО ДЕТЕ, НОВОГОДИШЊЕ НОВЧАНЕ ПОМОЋИ И НОВОГОДИШЊЕГ ПОКЛОНА

I. Овим решењем утврђују се номинални износи родитељског додатка за прво дете, новогодишње новчане помоћи и новогодишњег поклона, за 2012. годину.

II. Родитељски додаток за прво дете из тачке I. овог решења износи 20.000,00 динара.

III. Новогодишња новчана помоћ из тачке I. овог решења износи 50.000,00 динара.

IV. Новогодишњи поклон из тачке I. овог решења износи 100.000,00 динара.

V. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 5-30/2012-II
7. фебруар 2012. године
НОВИ САД

Заменик Градоначелника
Мр Зоран Мандић, с.р.

61

На основу члана 13. став 1. тачка 5. Закона о здравственој заштити ("Службени гласник Републике Србије", бр. 107/05, 72/09 - др. закон, 88/10 и 57/11) и члана 52. тачка 24. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", број 43/08), на предлог Градоначелника Града Новог Сада, Градско веће Града Новог Сада на 186. седници од 10. фебруара 2012. године, доноси

ПРОГРАМ ИНВЕСТИЦИОНИХ АКТИВНОСТИ И ТЕКУЋЕГ ОДРЖАВАЊА ДОМА ЗДРАВЉА "НОВИ САД" НОВИ САД ЗА 2012. ГОДИНУ

I. Овим програмом утврђују се инвестиционе активности и текуће одржавање Дома здравља "Нови Сад" Нови Сад (у даљем тексту: Дом здравља) за 2012. годину.

II. За реализацију овог програма планирана су средства у буџету Града Новог Сада за 2012. годину, у укупном износу од 80.000.000,00 динара, у оквиру трансфера осталим нивоима власти и то за:

- капиталне трансфере, износ од 65.000.000,00 динара и
- текуће трансфере, износ од 15.000.000,00 динара.

III. Средства из тачке II. алинеја један овог програма распоређују се за инвестиционе активности и то за:

1) грађевинске радове, у износу од 51.500.000,00 динара, за:

- другу фазу изградње здравственог објекта у Футогу,
- стручни надзор;

2) набавку медицинске и остале опреме, у износу од 13.500.000,00 динара, за

- ултразвучни апарат гинеколошки, 1 апарат,
- колпоскоп, 1 апарат,
- ЕКГ апарат, 1 апарат,
- гинеколошки сто, 1 комад,
- машину за прање инструмената, 1 комад,
- прописану опрему за амбуланте за обављање делатности (терапеутске столице, пацијент столице, столици, пацијент лежајеви, ормани за лекове и др.).

IV. Средства из тачке II. алинеја два овог програма, у износу од 15.000.000,00 динара распоређују се за текуће одржавање објекта Дома здравља, и то за:

- грађевинске, зидарске, керамичарске, радове на поправци подова, плафона, столарске радове (ПВЦ и АЛУ столарија), молерске радове, радове на поправци крова, водоводне и канализационе мреже, санитарија, централног грејања, електричних, противпожарних, противпровалних и осталих инсталација, санацију стаза, радове на поправци ограда и уређењу дворишта око здравствених објеката и друге радове на текућем одржавању објекта.

V. За реализацију активности из тачке III. ово програма пренос средстава вршиће се путем капиталних трансфера, а за активности из тачке IV. путем текућих трансфера, и то до износа средстава планираних овим програмом за капиталне, односно текуће трансфере.

Уколико се средства из тачке II. овог програма не остварују у планираном износу, могу се умањити сразмерно оствареним приходима и примањима у буџету Града Новог Сада.

VI. Захтев за пренос средстава из тачке II. овог програма, након спроведеног поступка јавних набавки, уз приложену документацију, Дом здравља доставља Градској управи за здравство, а пренос средстава на рачун Дома здравља врши се на основу захтева за пренос који при-

према Градска управа за здравство, у складу са прописима.

VII. Дом здравља се обавезује да ће активности из тач. III. и IV. овог програма бити изведене стручно и квалитетно, у складу са законом, стандардима и нормативима који важе за ову врсту радова, односно набавку опреме.

VIII. Надзор над спровођењем овог програма обављаће Градска управа за здравство.

IX. Дом здравља подноси Градском већу Града Новог Сада годишњи извештај о реализацији овог програма, са исказаним физичким и финансијским показатељима о извршеним активностима и утрошку средстава.

X. Овај програм објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 51-5/2012-II
10. фебруар 2012. године
НОВИ САД

Заменик Градоначелника
Мр Зоран Мандић, с.р.

Градоначелник

62

На основу члана 47. став 1. тачка 20. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", број: 43/08) а у вези са чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник Републике Србије", бр. 36/09 и 88/10), Градоначелник Града Новог Сада, доноси

АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2012. ГОДИНУ

УВОД

Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2012. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2012. години којим се дефинишу циљеви и приоритети и утврђују програми и мере за остваривање постављених циљева како би се унапредила запосленост и смањила незапосленост на територији Града Новог Сада (у даљем тексту: Град).

Приликом израде Акционог плана узети су у обзир стратешки правци и циљеви Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године ("Службени гласник РС", број 37/11) као и приоритети и циљеви из Националног акционог плана запошљавања за 2012. годину ("Службени гласник РС", број 79/11).

Националном стратегијом запошљавања одређено је да локалне самоуправе имају улогу да идентификују проблеме и формулишу мере за запошљавање на локалном нивоу, израђују локалне планове запошљавања, мобилишу локалне и регионалне ресурсе и стварају повољне услове за примену мера запошљавања.

Такође, локална самоуправа у наредном периоду добија нову улогу и одговорност која подразумева не само имплементацију националне политике запошљавања, већ и креирање локалне политике запошљавања која ће уважавати све карактеристике и специфичности локалног окружења. Упоредо са процесом децентрализације, одвијаће се и процес изградње и унапређења капацитета локалних самоуправа, посебно локалних савета за запошљавање, као и унапређење социјалног дијалога, који је у основи партнерства не само при креирању, већ и при спровођењу регионалне и локалне политике запошљавања. Са централног нивоа пружаће се подршка и помоћ локалним актерима политике запошљавања. Посебно је значајна већ установљена финансијска подршка локалним самоуправама, у виду суфинансирања програма и мера регионалне и локалне политике запошљавања средствима из републичког буџета.

Правни основ за доношење Акционог плана је одредба 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити локални акциони план запошљавања.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога Градска управа за привреду Града Новог Сада, (у даљем тексту: Градска управа за привреду) у припреми и изради Акционог плана користила је податке Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад (у даљем тексту: Национална служба за запошљавање) и Канцеларије за локални економски развој Града Новог Сада.

На Акциони план предходно мишљење дао је Савет за запошљавање Града Новог Сада (у даљем тексту: Савет за запошљавање).

Најзначајнији акти из области запошљавања и привредног развоја који су коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености,
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом,
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011-2020. године,
- Стратегија привредног развоја Града Новог Сада за период 2010 – 2014. године и
- Национални акциони план запошљавања за 2012. годину.

Акциони план се састоји из следећих поглавља:

1. Увод
2. Економска ситуација на територији Града
3. Стање на тржишту рада на територији Града
4. Политика запошљавања Града
5. Реализовани пројекти у Новом Саду
6. Проблеми у спровођењу политике запошљавања на територији Града
7. Теже запошљиве категорије
8. Циљеви политике запошљавања за 2012. годину
9. Приоритети политике запошљавања за 2012. годину
10. Програми и мере политике запошљавања за 2012. годину
11. Средства за реализацију мера
12. Носиоци спровођења мера.

2. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Опис локалне економске ситуације биће приказан кроз кратку анализу кључних области привредног развоја Града, а које су идентификоване у Стратегији привредног развоја Града Новог Сада. Овај стратешки документ припреман је у складу са визијом привредног развоја и потребама становништва Града, а израђен је за период од 2010. до 2014. године.

1. Привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе

Нови Сад као највећи град у Покрајини и покретач развоја региона, има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање, као што су високо квалификована радна снага, добар географски положај, бесцарински приступ тржишту од око милијарду потрошача. Међутим, услед неповољног утицаја светске економске кризе број страних и домаћих инвестиција није на задовољавајућем нивоу.

Привлачење страних и домаћих инвестиција подразумева стабилну политичку климу, како у земљи, тако и у региону, и ту јединице локалне самоуправе не могу много да ураде, али је њихова улога доминантна у стварању услова за развој инвестиција у локалној средини, између

осталог и кроз финансијске олакшице које су у њиховом домену.

У том смислу, Одлуком о мерилима за обрачун висине накнаде за уређивање грађевинског земљишта („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 60/10 и 23/11) дефинисана је могућност да се свим инвеститорима који у Град улажу више од милион евра, а чија инвестиција је од привредног значаја за Град и који запошљавају више од 50 лица на неодређено време, умањи накнада за уређивање грађевинског земљишта и до 50%, уз сагласност Градског већа Града Новог Сада. Такође, уколико инвеститор плати ову накнаду у року од 15 дана од дана закључења уговора, накнада за уређивање грађевинског земљишта умањује се за 40%.

У Новом Саду већ постоји институционални предуслов добре сарадње привредног сектора и локалне самоуправе, а то је Привредни савет Града Новог Сада чији су чланови представници привреде, Универзитета и Националне службе за запошљавање, а задатак савета је да указује на проблеме са којима се сусреће привредни сектор и даје предлоге за њихово превазилажење.

2. Подршка и развој малих и средњих предузећа

Анализа нивоа развијености малих и средњих предузећа и предузетништва показује да овај сектор представља највиталнији и економски најефикаснији део привреде и да има све значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места. Стога је потребно пружити одговарајућу подршку овом сектору применом политике која ће подстаћи његов даљи напредак, посебно оних малих и средњих предузећа (МСП) која имају највеће потенцијале за развој иновативности и интернационализацију пословања.

Подршка сектору малих и средњих предузећа је лимитирана ограниченим расположивим ресурсима за пружање значајније помоћи на локалном нивоу. Без обзира на то, потребно је створити услове неопходне за развој сектора малих и средњих предузећа, јер су управо она покретач развоја.

Један од најуспешнијих модела за развој овог сектора јесу пословни инкубатори. Град је препознавши значај оваквог облика подршке предузетништву, са својим партнерима, основао „Пословни инкубатор Нови Сад“ који је своје услуге прилагодио почетницима који започињу пословни подухват у области информационо комуникационих технологија. Од почетка пословања, у периоду од децембра 2010. до новембра 2011. године, Пословни инкубатор Нови Сад је спровео низ активности које су довеле до афирмације предузетништва у Граду, као и до конкретних резултата. У новонасталим привредним субјектима већина новозапослених су млади инжењери са Факултета техничких наука, али и осталих факултета Универзитета у Новом Саду који су добили шансу да раде на развоју нових технолошких решења. На овај начин је Пословни инкубатор Нови Сад дао свој допринос умањењу „одлива мозга“ који негативно утиче на наше економске потенцијале.

Неки од кључних проблема са којима се сусрећу мала и средња предузећа у свакодневном пословању су:

- компликоване и дуготрајне административне процедуре за отварање предузећа, добијања дозвола и сагласности,
- недостатак знања потребног за започињање сопственог бизниса,
- недовољна информисаност о изворима финансирања, локацијама,
- недовољна развијена комуникација између сектора малих и средњих предузећа и институција које их подржавају.

Према подацима Агенције за привредне регистре у 2011. години са седиштем у Новом Саду послују 23.046 активних привредних субјеката: 9.382 привредних друштва и 13.664 предузетника, доминантно у сектору трговине. Важност сектора малих и средњих предузећа илуструје податак да ови субјекти чине преко 99% од укупног броја привредних друштава.

У радној зони „Римски шанчеви“ Град је путем ЈП „Пословни простор“ отпочео радове на изградњи пословно-индустријско-занатског комплекса на површини од преко 4 ха, где ће у будућности бити нова пословна зона. Под повољним условима закупа мала и средња предузећа и предузетници биће у могућности да користе новоизграђене производне хале опремљене потребним магацинским, канцеларијским простором и свом неопходном инфраструктуром.

3. Развој пласмана високих технологија и унапређења образовног система

Постојање великог броја предузећа које се успешно баве софтверским инжењерингом, представља потенцијал за даљи развој те области и упошљавање младих компјутерских стручњака са Универзитета у Новом Саду. Истраживања у области високих технологија се изводе на више института и факултета у Новом Саду, при чему су стварани услови за развој малих и средњих предузећа.

Корак у том правцу је и оснивање Пословног инкубатора у Новом Саду који ће помоћи почетак пословања до 15 новооснованих и младих ИТ предузећа. Цео пројекат оснивања пословног инкубатора, Град реализује у сарадњи са ВИП фондом, Универзитетом у Новом Саду и ЈКП Информатиком, а уз значајну помоћ домаћих и страних донатора. Циљ рада Пословног инкубатора Нови Сад је да својим деловањем помогне предузетницима који поседују идеје у области информационих технологија да исте преведу у успешан пословни концепт. Са седиштем у Новом Саду као регионалном ИКТ центру, у Пословном инкубатору Нови Сад, послује и пословно удружење „Војвођански ИКТ кластер“ које тренутно окупља 28 предузећа која се баве информационо-комуникационим технологијама и укупно запошљавају 1.500 радника.

Са завршетком пројекта изградње научно-технолошког парка у оквиру универзитетског комплекса створиће се услови за развој постојећих домаћих иновативних технолошких компанија, као и креирање нових, подстицање интеракције између јавног и приватног сектора, привлачење међународних технолошких иновативних компанија да у Србији отворе своје развојне центре, као и за промоцију комерцијализације истраживачких и научних резултата.

4. Унапређење туризма

Град са свим својим физичко-географским, друштвено-географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима, пружа могућност за развој туризма. Кључне атракције Града са значајним развојним потенцијалом и атрактивношћу укључују културно-историјске целине, музеје и галерије, природне ресурсе и догађаје, а то конкретно укључује Петроварадинску тврђаву, старо градско језгро, Дунав, подземне војне галерије, EXIT, салаше, Национални парк Фрушка гора и сајамске манифестације.

Мада статистички подаци указују на пораст броја туриста, неопходно је да се повећа дужина њиховог боравка, континуитет нових посета и обједини понуда смештајних капацитета, уз подизање нивоа квалитета смештаја и услуга.

Према подацима Републичког завода за статистику, у периоду јануар-новембар 2011. године у Новом Саду је боравило укупно 99.659 туриста што представља раст од 15% у односу на исти период претходне године. Посебно је значајан пораст страних гостију од 26%. Од укупног броја туриста, њих 59.215, односно 59% су гости из иностранства.

У истом периоду остварено је 202.340 ноћења (28% више у односу на период јануар-новембар 2010. године), од чега су домаћи туристи остварили 66.968 ноћења (4% више), а иностранци 135.372 (45% више), што чини 67% од укупног броја ноћења.

Према подацима Туристичке организације Града Новог Сада базираној на доласцима страних туриста евидентираних у периоду јануар-октобар 2011. године на рецепцијама новосадских хотела, туристичка понуда Новог Сада је најинтересантнија за туристе из Словеније, Босне и Херцеговине, Хрватске, Немачке, Италије, Руске Федерација, Аустрије, Мађарске, Пољске и Црне Горе.

5. Развој пољопривреде

У Новом Саду постоји велики број пољопривредних газдинстава, како и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у руралном подручју везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство. Институционалну подршку пољопривредним произвођачима представљају Институт за ратарство и повртарство и Пољопривредни факултет у Новом Саду.

Према подацима за 2011. годину, од укупне територије коју покрива Град пољопривредна површина се простире на 60,6% земљишта. Од тога, обрадиво је 93,1% укупне пољопривредне површине. И поред тога што у Новом Саду постоје сви предуслови за развој пољопривреде, произвођачи се сусрећу са одређеним потешкоћама:

- застареле технологије производње и процеса дораде,
- дуг и скуп процес сертификације земљишта за производњу органске хране и недовољна информисаност о томе,
- непостојање дистрибутивних центара,
- недовољна информисаност о могућностима добијања разних видова подршке,
- потреба за едукацијом.

Град подстиче развој органске производње путем Буџетског фонда за унапређење пољопривреде формираног у оквиру Градске управе за привреду.

Реализацијом Акционог плана развоја органске производње у пољопривреди на територији Града Новог Сада за 2011. годину, десет заинтересованих произвођача са укупно 22 ха укључено је у програм органске производње. Произвођачима одабраним на основу јавног позива обезбеђена су средства за стручну едукацију, сертификацију, додатну неопходну контролу земљишта и учешће на Пољопривредном сајму у Новом Саду и сајму органске производње у Немачкој, као и пласман производа.

Основни статистички показатељи

Просечна бруто зарада у Новом Саду по запосленом за месец новембар 2011. године износила је 60.889,00 динара (без пореза и доприноса: 43.812,00 динара), што представља повећање од 10,4 % у односу на исти месец претходне године.

Укупан број запослених лица у Новом Саду износи 134.120 (март 2011). Највећи број радника упосљавају сектори трговине и прерађивачке индустрије.

Укупан број незапослених лица у Новом Саду је 31.214 (децембар 2011.). Лица са високом стручном спремом чине 16,2 % од укупног броја незапослених Новосађана.

3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

У Националној служби за запошљавање - Филијала Нови Сад запослени су потпуно оспособљени за нове моделе рада службе а то се постигло кроз више додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Већина запослених поседује високу стручну спрему. Филијала у Новом Саду је савремен јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима

Укупан број незапослених лица на територији Града је 31.214 лица од тога је 4.840 са VII степеном стручне спреме, 2.283 са VI, 318 са V, 9.678 са IV, 6.290 са III, 1.515 са II и 6.290 са I степеном стручне спреме.

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и корисници социјалних давања.

Незапослених лица до 30 година тј. лица који први пут треба да заснују радни однос у својству приправника како би се обучили и оспособили за самосталан рад у струци на евиденцији је 3.883 од чега је 1.751 са високом, 523 а вишом и 1.609 са средњом стручном спремом.

Незапослени на евиденцији по дужини чекања посла тј. трајању незапослености могу се распоредити тако да до једне године чека 13.100 лица, од једне до две године чека 5.100 а преко две године око 12.600 незапослених лица.

Послодавци на територији Града су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине за:

- практична знања у производним занимањима што указује на недостатак практичних знања који се стичу у средњем образовању,
- електронско пословање,

- основни ниво познавања рачунара (учава се недостатак код старијих од 50 година посебно код жена),
- виши ниво знања страних језика код старијих од 45 година
- поседовање сертификата као што су сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, стручни испит за противпожарну заштиту, испит из безбедности и здравља на раду и испит за ношење ватреног оружја,
- курс за руковање животним намирницама,
- сертификат за овлашћене мењаче и
- возачки испит.

Квалификације и вештине незапослених лица су такве да у рангу средњег, вишег и високог образовања млађи од 35 година владају употребом рачунара и бар почетним знањем енглеског језика.

Дефицитарна занимања су: пекари, месари, овлашћене рачуновође, дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, бетонирци, тесари, дипломирани дефектолози, социјални радници и геодетски инжењери.

Суфицитарна занимања су: матуранти гимназије, правни техничари, економски техничари, пољопривредни техничари, дипломирани правници, дипломирани туризмолози, туристички техничари, сва занимања из области културе и просвете осим математике и физике.

С обзиром на економску кризу тешко је давати прогнозе за наредну годину, али превладало је мишљење код послодаваца о вероватном смањењу броја радника.

Према подацима из децембра 2011. године са пројекцијом до краја текуће године у оквиру активних мера политике запошљавања биће ангажовано око 2.000 лица, а запослиће се 1.200 лица са евиденције Националне службе за запошљавање у Новом Саду. Од тог броја је највише лица запослено као приправници (750), затим преко субвенција отварања нових радних места и сајмова запошљавања (по 300 лица), а путем самозапошљавања и осталих мера које су директно везане за радни однос још 150 лица.

И ове године Национална служба за запошљавање у оквиру Програма "Запошљавање и миграција младих" спроводила је програм запошљавања младих. Циљ програма је да се кроз обуку помогне младим незапосленим лицима да се што боље припреме за запошљавање, самозапошљавање и тражење запослења. Програм се финансира из Фонда за запошљавање младих који су основали Влада Републике Србије и шпански Фонд за остваривање миленијумских циљева у оквиру заједничког програма агенција Уједињених нација "Подршка националним напорима за промовисање запошљавања младих и управљање миграцијама". Програм је у 2011 години био намењен за незапослена лица, кориснике разних видова социјалне помоћи за угрожене категорије, са или без радног искуства.

За наредну годину су предложене обуке за тржиште рада за 120 лица из Града Новог Сада, од чека 40 особа са инвалидитетом, а каталог обука из Дирекције НСЗ, очекујемо почетком 2012. године.

4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА

Основни циљ стратегије политике запошљавања Града је повећање запослености, односно успостављање

стабилног и одрживог тренда раста запослености праћен растом учешћа одраслог становништва на тржишту рада. Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја да би се рад више исплатио. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и повећање продуктивности. Категорије теже запошљивих лица као што су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и интерно расељена лица, дугорочно незапослена лица и неквалификована и нискоквалификована лица у 2012. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Поред Националне службе за запошљавање- Филијала Нови Сад која је носилац политике запошљавања на територији Града, Градска управа за привреду обавља послове праћења стања у области политике запошљавања, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде, припреме и реализације Акционог плана, и врши стручне и административно-техничке послове за потребе Савета за запошљавање.

Савет за запошљавање основан је 15.11.2006. године Решењем о образовању Савета за запошљавање Града Новог Сада, које је донео Градоначелник Града Новог Сада, (у даљем тексту: Градоначелник).

Ради усклађивања са одредбама новог Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Градоначелник је у јулу 2009. године донео Решење о образовању Савета за запошљавање Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 32/2009 и 33/2009) и Решење о именовању чланова Савета за запошљавање Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", број: 36/2009) којим је именовао десет чланова Савета и секретара.

Чланом 29. Закона уређено је да је Савет за запошљавање саветодавно тело које оснивачу даје мишљење и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то:

- плановима запошљавања,
- програмима и мерама активне политике запошљавања,
- прописима из области запошљавања и
- другим питањима од интереса за запошљавање.

Савет за запошљавање чине пет представника Града Новог Сада и по један представник Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад, Савез самосталних синдиката Града Новог Сада, Унија послодаваца Србије - послодавци Новог Сада, Међуопштинско удружење самосталних привредника Нови Сад, Регионална агенција за развој малих и средњих предузећа "Алма Монс".

Градска управа за привреду обавља стручне и административно-техничке послове за потребе Савета.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде на територији Града, Савет за запошљавање је предложио да се закључи споразум о сарадњи између Националне службе за запошљавање и Града Новог Сада. Споразум

о сарадњи потписан је дана 13.02.2008. године, након чега је уследила заједничка реализација предвиђених мера.

У складу са Законом а на предлог Савета за запошљавање Градоначелник је донео Програме активне политике запошљавања Града Новог Сада за 2007, 2008. и 2009. годину, а за 2010. и 2011. годину донео је Акционе планове за запошљавање.

За спровођење мера до сада, Град је обезбедио око 155.000.000,00 динара и реализовао следеће мере активне политике запошљавања:

- финансирање запошљавања приправника, (запослено укупно 550 приправника на територији Града и утрошено 85.000.000,00 динара),

- организовање јавних радова од интереса за Град (преко јавних радова запослено је око 200 незапослених лица из теже запошљивих категорија незапослених лица и утрошено 25.000.000,00 динара),

- додатна обука и образовање, (обука за 20 лица за послове конкретног радног места код познатог послодавца, обука за 90 жена будућих предузетница за отпочињање приватног бизниса, почетни информатички курс за 350 жена из групе од 35 до 50 година као и остала незапослена лица, почетни курс енглеског језика за 350 жена из групе од 35 до 50 година, курс енглеског језика-средњи ниво знања за 120 незапослених лица, обука за дефицитарна занимања – стари и уметнички занати и домаћа радиност за 80 незапослених лица, обука за 30 заваривача и обука за повећање запошљивости особа са инвалидитетом за 30 лица, укупно је утрошено око 30.000.000,00 динара),

- подстицање запошљавања особа са инвалидитетом (одобрене субвенције од 100.000,00 динара за запошљавање особа са инвалидитетом укупно 2.000.000,00 динара и одобрена средства од 800.000,00 динара специјализованом предузећу за запошљавање особа са инвалидитетом),

- за организовање сајмова за запошљавање утрошено је 1.000.000,00 динара

- самозапошљавање (давање субвенција од 130.000,00 динара за 10 самохраних мајки, за отпочињање сопственог бизниса и

- давање субвенција за отварање нових радних места код послодавца за 50 лица, у једнократном износу од 200.000,00 динара, што укупно износи 10.000.000,00 динара.

5. РЕАЛИЗОВАНИ ПРОЈЕКТИ У НОВОМ САДУ

1. Пројекат Шведског министарства за рад и социјалну политику у оквиру кога је обучено 50 незапослених лица са територије Града за занимања која су дефицитарна.

2. Учешће у програму "Интегрисана квалификациона шема" чији је носилац Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова а на основу уговора о Стратешком партнерству између Извршног већа Аутономне Покрајине Војводине и Аустријске агенције за европске интеграције а у вези обуке за ефикасно и активно спровођење мера запошљавања на локалном нивоу.

3. Учествовање у Twining пројекту "Подршка развоју националне политике запошљавања" Министарства економије и регионалног развоја и Савезног министарства рада и социјалних питања Републике Немачке путем обуке чланова Савета за рад за припрему локалног акционог плана за запошљавање.

4. Пројекат обуке жена будућих предузетница за вођење сопственог посла који су заједно реализовали Градска управа за привреду, Међуопштинско удружење самосталних привредника и Агенција за развој малих и средњих предузећа "Алма Монс".

5. Пројекат стручног оспособљавања и запошљавања приправника у оквиру кога је до до сада запослено око 550 приправника који је реализовала Градска управа за привреду и Савет за запошљавање Града у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

6. Пројекат обуке незапослених лица за вештине дефицитарних занимања.

7. Пројекат организовања јавних радова од интереса за Град у оквиру којег је до сада финансирано 70 пројеката. Неки од њих су "Дневни боравак за телесно инвалидна лица" Удружења оболелих од церебралне парализе "Сунце" Нови Сад, "Сервис персоналних асистената за особе са инвалидитетом" Удружења "Живети усправно", "Статистичка база података о Ромима у Великом риту" Центра за социјални рад, "Сервис за подршку породици особа са инвалидитетом" и "Сервис за персоналну асистенцију" Школе за основно и средње образовање "Милан Петровић".

8. Пројекат који је имао за циљ да се помогне решавање проблема запошљавања лица са инвалидитетом у оквиру којег је Град одобрио помоћ предузећима специјализованим за запошљавање лица са инвалидитетом, за финансирање субвенција за запошљавање особа са инвалидитетом незапослених лица. Савет за запошљавање је на основу Програма донео одлуку да се помоћ одобри Друштвеном предузећу за професионалну рехабилитацију, оспособљавање за рад и запошљавање инвалида "ДЕС" из Новог Сада.

9. У последње две године у Националној служби за запошљавање између осталих спроводио се Twining пројекат који је финансирало Немачко министарство рада који се односио на подизање капацитета рада у Националној служби за запошљавање и имао је 5 компоненти које су се односиле на разне области у оквиру рада Националне службе за запошљавање. Спровођење пројекта дало је позитивне ефекте и подигнут је ниво компетентности у раду Националне службе за запошљавање у свим компонентама које су биле у пројекту што је и истакнуто на завршној седници одржаној поводом окончања пројекта.

10. У оквиру „Суседског програма Мађарска-Србија“, локална самоуправа града Бачалмаш и Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова, заједнички реализују пројекат под називом „Рехабилитација и развој људских ресурса на интегрисаном српско-мађарском тржишту рада“. Као резултат овог заједничког пројекта настао је Услужни центар у реализацији школе за основно и средње образовање „Милан Петровић“ и намењена је за стручну обуку особа са фактором отежане запошљивости особе са инвалидитетом. Пројекат је финансирала Европска унија, путем Европске агенције за реконструкцију.

6. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији Града су:

- ниска запосленост,
- недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција,
- незапосленост младих, највећи пад запослености забележен је у најмлађој старосној групи, стопа незапослених младих од 15 до 24 године је 49,9% и знатно је изнад опште стопе незапослености која за лица радног узраста (15-64) износи 22,9%,
- рад у сивој економији као и прихватање послова испод нивоа квалификација које поседују,
- неусаглашеност понуде и потражње, односно недостатак квалификоване радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада,
- дугорочна незапосленост пошто просечна дужина тражења посла незапослених лица износи око 4 године а дуго чекање на запослење доводи до губитка мотивације, знања и смањења могућности за запошљавање,
- незапосленост старосне групе од 45-54 због довршавања процеса приватизације и реструктурирања предузећа, са растућим бројем стечаја и ликвидација,
- вишкови запослених јер послодавци због економских тешкоћа и отежаног пословања својих фирми прибегавају смањењу броја запослених,
- квалификациона структура незапослених лица је неповољна јер у укупној незапослености нестручна лица учествују са око 37% а превазилажење постојеће ситуације застарелих занимања и неадекватних способности подразумева реформу система образовања која треба да се руководи стварним и реалним потребама тржишта рада,
- незапосленост жена израженија је од незапослености мушкараца, али се у априлу 2011. године разлика у стопама незапослености између мушкараца и жена смањила и износи само 0,4 процентна поена (23,1% за жене и 22,7% за мушкарце), разлике у стопама запослености и активности жена и мушкараца и даље су веома велике, али постоји тренд постепеног смањивања,
- недовољно социјално укључивање појединаца и група које се налазе у стању социјалне искључености, лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији са великим бројем највише у категорији инвалида рада око 52% а затим следи категорисана омладина са око 19% и ратни војни инвалиди са око 17%,
- сива економија је у веома високом проценту изражена што је последица недостатка одређених мера како би се смањило рад на црно и промовисања међу послодавцима и запослених о предностима легалног и пријављеног рада а повезује се са ниским зарадама и ниском продуктивношћу, ниским нивоом заштите на раду, лошим радним условима без плаћеног социјалног осигурања.

7. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ

Теже запошљиве категорије су: особе са инвалидитетом, Роми, избегла и интерно расељена лица, повратници по споразуму о реадмисији, корисници новчане социјалне помоћи, млади без квалификација, старија лица, жене, жртве породичног насиља и трговине људима, самохрани родитељи и родитељи деце са посебним потребама. Циљ је Града да усмери мере активне политике запошљавања према теже запошљивим лицима и посебно осетљивим групама на тржишту рада и да креира специфичне мере за побољшање њиховог положаја.

С обзиром да су у питању теже запошљиве категорије Град се укључио у пројекат „Запошљавање младих и миграције“ који је реализован током 2010-2011. године и у оквиру спровођења пројекта Савет за запошљавање је са проширеним чланством, из релевантних институција које су надлежне за наведене групе теже запошљивих младих лица, израдио текст Наративног извештаја о групама обухваћеним пројектом, а на основу њега и Акциони план запошљавања Града Новог Сада за наведене групе незапослених. Програм је био усмерен на незапослена лица са I и II степеном стручне спреме, са или без радног искуства.

Пројекат „Запошљавање младих и миграције“ су спроводиле 4 међународне агенције: Међународна организација рада, Програм уједињених нација за развој (УНДП), Фонд Уједињених нација за децу (УНИЦЕФ) и Међународна организација за миграције у сарадњи са националним и локалним партнерима, Министарством економије и регионалног развоја и Националном службом за запошљавање.

8. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ЗА 2012. ГОДИНУ

Циљеви политике запошљавања на територији Града Новог Сада за 2012. годину су:

- а) повећање запослености,
- б) унапређење квалитета људског капитала,
- в) подстицање социјалног укључивања.

Ова три општа циља представљају тежњу Града да своје циљеве политике запошљавања усклади са циљевима из Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године и Националног акционог плана за 2012. годину.

Остали циљеви политике запошљавања Града су:

- повећање запослености младих,
- подстицаји послодавцима у облику субвенција да запошљавају незапослена лица,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва,
- спровођење јавних радова у које се првенствено укључују теже запошљива лица,
- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке ради повећања компетенција незапослених лица стицањем знања и вештина,
- смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,

- да локална самоуправа у наредном периоду преузме још значајнију улогу и одговорност за креирање и спровођење локалне политике запошљавања која ће уважавати све карактеристике и специфичности локалног окружења,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршка и помоћ незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- подршка смањењу неформалног рада, неопходно је у наредном периоду повећати мере и активности за смањење њеног обима и неформалну запосленост преводити у легалне оквире,
- унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- успостављање комуникације са Сектором за запошљавање у Министарству економије и регионалног развоја и проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање као и са осталим локалним саветима за запошљавање,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из покрајинског и републичког буџета,
- учествовање на обукама намењеним члановима локалних савета за запошљавање.

а) Повећање запослености на територији Града

Град је у складу са Националном стратегијом запошљавања уврстио као циљ повећање запослености. Раст запошљавања зависи од јачања економије и значајног раста инвестиција, укључујући и инвестиције у инфраструктуру, унапређењем привредног амбијента, нарочито стварањем услова за подстицање приватног сектора као и реализацијом низа непосредних подстицаја за запошљавање као што су индиректне и директне државне мере које би подстицале отварање нових радних места.

Подршка страним директним инвестицијама и извозно оријентисаним програмима су мере које треба да буду посебно подржане у циљу отварања нових радних места. Приоритетне активности које треба да допринесу повећању запослености јесу подршка отварању нових радних места у малим и средњим предузећима и подстицање предузетништва. Сектор малих и средњих предузећа је најважнији елемент развоја земље и одрживости њеног раста.

б) Унапређење квалитета људског капитала

У основи економског раста и развоја иновативне и конкурентне привреде, са више послова и са бољим пословима, налази се улагање у људски капитал и квалитет система образовања.

Развој привреде и друштва не може се замислити без одговарајућих људских ресурса, тако да развој и управљање људским ресурсима укључује све процесе и активности које имају за циљ повећање запошљавања и продуктивности рада, развој и едукацију кадрова, кроз повећање квалификација и компетенција радне снаге и израду законске регулативе у области образовања и запошљавања.

Мере и активности треба да буду усмерене на подстицање професионалног развоја радника, кроз развој система каријерног вођења и саветовања, као и на смањивање неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, односно неусклађености сфере рада и образовања. Процес образовања и учења треба усмерити у правцу исхода учења односно применљивости стечених компетенција и повећању конкурентности на тржишту рада.

У циљу повећања компетенција незапослених лица и конкурентности на тржишту рада Град ће финансирати и реализовати програме додатног образовања и обуке које ће омогућити незапосленим лицима да стекну додатна знања и вештине, са издавањем верификованих сертификата извођача обука.

в) Социјална инклузија

Социјална укљученост дефинише се као процес који омогућава да они који су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености добију могућност и средства која су потребна за пуно учешће у економском, друштвеном и културном животу и постизању животног стандарда, који се сматра нормалним у друштву у којем живе. Социјална искљученост на нивоу земаља чланица ЕУ дефинисана је као процес, којим су одређени појединци гурнути на ивицу друштва и спречени у пуном учествовању у друштву због свог сиромаштва, или недостатка основних знања и могућности за доживотно учење, или као резултат дискриминације. Овакве појаве појединца или групе становништва удаљавају од могућности за запослење, остваривање прихода и могућности образовања. Зато је потребно предузети одређене мере које ће допринети побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и њихово укључивање у оквиру постојећих институција.

Мере активне политике запошљавања у наредном периоду биће усмерене према теже запошљивим лицима, односно на незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или других објективних околности теже налазе запослење. Националним акционим плановима запошљавања, на годишњем нивоу, дефинише се ова категорија лица, као и мере и активности за унапређивање њихове запошљивости. Незапослена лица из ове категорије имају приоритет приликом укључивања у мере активне политике запошљавања.

9. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2012. ГОДИНУ

Подстицање запошљавања, унапређење квалитета људског капитала, социјална укљученост маргинализованих група, као и други циљеви остварују се реализацијом

приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2012. годину и то су:

- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- отварање нових радних места,
- установљивање мера за смањење незапослености,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- подстицање запошљавања теже запошљивих група незапослених лица кроз јавне радове,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос и
- унапређење социјалног дијалога на територији Града.

10. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2012. ГОДИНУ

Утврђени приоритети и циљеви постижу се спровођењем програма и мера активне политике запошљавања. Програми и мере активне политике запошљавања које ће у 2012. години реализовати Градска управа за привреду Града Новог Сада, утврђене овим Акционим планом, спрододиће се у складу са законом и применом правила о државној помоћи у складу са Законом о контроли државне помоћи ("Службени гласник РС" број: 51/09) и Уредби о правилима за доделу државне помоћи ("Службени гласник РС", број: 13/10).

Програми и мере активне политике запошљавања Града који ће се у 2012. години реализовати у циљу повећања запослености и смањења незапослености су:

1. Програм приправника – финансирањем оспособљавања за самосталан рад у струци
2. Субвенције послодавцима за отварање нових радних места
3. Организовање јавних радова од интереса за Град
4. Програми додатне обуке и образовања
5. Промоција предузетништва и израда базе података
6. Сајмови запошљавања
7. Универзитетски програм радне праксе

1. Програм приправника - финансирањем оспособљавања за самосталан рад у струци

Програм финансирања стручног оспособљавања и запошљавања приправника за самосталан рад у струци, намењено је за све послодавце са седиштем на територији Града који ће запослити лица са високим образовањем I и II степена са евиденције Националне службе за запошљавање, која активно траже посао и први пут заснивају радни однос у занимању за које су стекли школ-

ску спрему. На тај начин се квалификују за полагање приправничког или стручног испита.

Средства за реализацију ове мере намењена су за финансирање бруто зараде 73 приправника, у месечном износу од 36.000,00 динара, што укупно износи 31.536.000,00 динара.

Приоритет приликом избора за доделу средстава за запошљавање приправника имаће послодавци који ће након оспособљавања приправника и положеног приправничког испита са приправником засновати радни однос на неодређено време.

Јавни позив за запошљавање и стручно оспособљавање приправника расписаће Градоначелник на који ће се пријављивати послодавци и исказати потребе за запошљавање приправника. Јавни позив ће садржати услове које послодавци и незапослена лица треба да испуне. Јавни позив се објављује на сајту Града.

Одлуку о избору послодаваца којима се одобравају средства за запошљавање приправника доноси Градоначелник на предлог посебне комисије за разматрање пријава послодаваца.

Комисију за разматрање пријава послодаваца чине три члана које именују Градоначелник, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање чије је задатак да размотри благовремене пријаве послодаваца и сачини предлог одлуке.

У зависности на којој су позицији Буџетског фонда за финансирање активне политике запошљавања планирана средства намењена за реализацију мере зависиће и поступак, тако да када се мера реализује у сарадњи са Националном службом за запошљавање међусобна права и обавезе у погледу реализације и спровођења регулисаће се уговором између Града и Националне службе за запошљавање а када меру реализује Градска управа за привреду уговор се закључује између управе и послодаваца којима се одобре средства.

2. Субвенције послодавцима за отварање нових радних места

Субвенције за отварање нових радних места намењене су послодавцима који ће запослити лица са евиденције Националне службе за запошљавање на неодређено време са пуним радним временом.

Град се определио да првенство у додели субвенција за отварање и опремање радног места у 2012. години имају послодавци који ће запослити особе са инвалидитетом, са евиденције Националне службе за запошљавање и то следећих категорија: ратни војни инвалиди, мирнодопски војни инвалиди, цивилни инвалиди рата, лице коме је извршена категоризација у складу са законом, лице коме је у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању утврђена категорија инвалидности, односно преостала радна способност и лице коме се, у складу са Законом о запошљавању особа са инвалидитетом и професионе рехабилитације, процени радна способност сагласно о којој има могућност запослења или одржања запослења, односно радног ангажовања.

Субвенције се одобравају послодавцима за отварање новог радног места у једнократном износу од 200.000,00 динара за једно запослено лице.

За реализацију ове мере средства су планирана у буџету Града за 2012. годину у износу од 5.000.000,00 динара.

Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места на територији Града за 2012. годину расписаће Градоначелник у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Одлуку о додели субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града донеће Градоначелник у сарадњи са Националном службом за запошљавање на предлог посебне комисије за ново запошљавање.

Комисију за ново запошљавање чине три члана које именују Градоначелник, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање и њен задатак је да размотри пријаве послодаваца за доделу субвенције за отварање радног места и да сачини предлог одлуке.

На основу Одлуке, Национална служба за запошљавање и послодавац коме су средства одобрена у року од 30 дана од дана доношења Одлуке закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата субвенције.

С обзиром да је Град издвојио средства за доделу субвенција за 25 незапослених лица, очекује се, у оквиру суфинансирања мера и програма локалних самоуправа, да се од стране Министарства економије и регионалног развоја одобре средства за доделу субвенција за још 25 лица, у износу од 5.000.000,00 динара.

3. Организовање јавних радова од интереса за Град

Јавни радови од интереса за Град су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу постизања запошљавања и побољшања материјалног положаја теже запошљивих категорија незапослених лица, која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Јавни радови на територији Града у 2012. године организовале се у областима:

- социјалним, хуманитарним, културним и другим делатностима,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе,
- од општег интереса који не спадају у редовну делатност јавног предузећа, односно јавно предузеће није у могућности да их обави.

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавно комунална и друга јавна предузећа и установе, привредна друштва, предузетници, задруге, друштвене организације и удружења грађана.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде лица укључених у јавне радове, за накнаду трошкова доласка и одласка са рада и за трошкове спровођења јавних радова.

Приоритет при одобравању за спровођење јавних радова имаће послодавци који обезбеђују запошљавање теже запошљивих незапослених лица, незапослених у стању социјалне потребе и корисници материјалног обезбеђења.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за Град упутиће Градоначелник у сарадњи са Националном службом за запошљавање којим ће се одредити области у којима се организују јавни радови, ко може да учествује, намена средстава, рокови и приоритети као

и обавезе извођача радова. Јавни позив се објављује на сајту Града.

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова од интереса за Град доноси Градоначелник у сарадњи са Националном службом за запошљавање на предлог посебне комисије.

Комисију за јавне радове чине три члана које именују Градоначелник, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање, чији је задатак да размотри пристигле пројекте и сачини предлог одлуке.

Јавни радови најдуже могу трајати шест месеци.

Након доношења Одлуке, закључиће се уговор са подносиоцима пријава којима су средства одобрена, односно извођачима јавних радова, којим се уређују међусобна права и обавезе у вези спровођења конкретног јавног рада.

Средства за организовање јавних радова од интереса за Град планирана су у буџету Града за 2012. годину у износу од 10.000.000,00 динара.

С обзиром да је Град издвојио средства у износу од 10.000.000,00 динара, очекује се, у оквиру суфинансирања мера и програма локалних самоуправа, да се од стране Министарства економије и регионалног развоја одобре средства у износу од 5.000.000,00 динара, као и од Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова у износу од 5.000.000,00 динара.

4. Програми додатне обуке и образовања

Образовни систем карактерише недовољна усклађеност са стварним потребама на тржишту рада. С тога је основни циљ реализације ове мере да се повећа запошљивост и продуктивност незапослених лица, кроз прилагођавање понуде рада са захтевима послодаваца. Циљне групе су често млади, дугорочно незапослени и вишкови запослених са неговарајућим знањима и вештинама.

Обука је доминантна активна мера запошљавања коју користи служба за запошљавање за унапређење вештина радника свих годишта. Нови подаци показују да програми који су планирани, тако да комбинују различите облике обука, имају већу вероватноћу да доведу до позитивних резултата на тржишту рада за запошљавање и зараду учесника. Како је у међувремену основан Едукативни центар за обуку у професионалним и радним вештинама чији је оснивач Влада Аутономне Покрајине Војводине а са циљем превенције дугорочне незапослености и помоћи у стицању нових знања и вештина ради лакшег запошљавања Град се определио да издвоји средства за обуку незапослених лица са неговарајућим знањима и вештинама у оквиру Покрајинског едукативног центра.

Руководећи се потребама послодаваца на територији Града Акционим планом су предвиђени одређени видови обуке одређених категорија незапослених лица и то: информатичка обука, курсеви енглеског језика, обука за дефицитарна занимања на територији Града, обука за започињање сопственог бизниса и обука за повећање запошљивости особа са инвалидитетом.

За реализацију ове мере планирана су средства у буџету Града за 2012. годину у износу од 7.000.000,00 динара и то тако да је 2.000.000,00 динара планирано за додатне обуке које ће реализовати Град и 5.000.000,00

динара за спровођење обука у оквиру Покрајинског образовног центра.

Носиоци реализације додатне обуке и образовања одредиће се у спроведеном поступку јавних набавки, који ће спровести Градска управа за привреду.

5. Промоција предузетништва и израда базе података

Прошле године је као део Акционог плана предвиђена мера израде базе података за предузетништво и запошљавање. Конкретно, идеја је да се изради база података малих, средњих и великих предузећа и предузетничких радњи на територији Града. Наиме, од 01. јануара 2006. године, послове регистрације предузетничких радњи из надлежности локалних самоуправа преузела је Агенција за привредне регистре са седиштем у Београду. Претходно је регистровање предузећа од трговинских судова, такође преузела Агенција. То је довело до тога да Град нема релевантну базу података о привредним субјектима из приватног сектора на својој територији. Израда ове базе података помогла би Граду да кроз прецизну структуру приватног сектора спозна слабости и проблеме тог сектора, а на основу тога дефинише одређене мере за подстицај развоја малих и средњих предузећа и предузетничких радњи, чиме би се створили услови за отварање нових радних места, као и за повећање запослености на територији Града.

С обзиром да израда базе података представља комплексан и свеобухватан посао потребно је пре приступања реализацији поставити пројектни задатак и одредити области и питања у оквиру којих би се радила база података. У складу са наведеним Савет за запошљавање формирао је радну групу чији је задатак да дефинише пројектни задатак за израду базе података предузећа и радњи на територији Града.

За реализацију ове мере средства су планирана у укупном износу од 2.000.000,00 динара. У оквиру тог износа 200.000,00 динара је предвиђено за рад чланова Савета за запошљавање, а 1.800.000,00 динара за израду базе података.

Носиоци израде базе података и спровођење анкете биће одређени у поступку јавних набавки који ће спровести Градска управа за привреду.

6. Сајмови запошљавања

С обзиром да се на сајмовима запошљавања остварује непосредан контакт послодаваца и незапослених лица Град ће и ове године учествовати на сајмовима које организује Национална служба за запошљавање.

Поред тога, Град ће одржати два сајма за запошљавање у сопственој организацији а у сарадњи са Националном службом за запошљавање јер се тиме омогућава да послодавци добију квалитетне раднике с обзиром да имају контакте са већим бројем незапослених лица на једном месту. Статистике показују да се по одржаном сајму запошљавања у периоду од 3 до 6 месеци запосли сваки четврти радник који је посетио сајам и контактирао са послодавцима.

На сајмовима које организује Град одржаће се и трибине посвећене области запошљавања а биће организовано и упознавање учесника и посетиоца сајмова са мерама активне политике запошљавања које се предузимају

на територији Града ради смањења незапослености и повећања запослености.

За реализацију ове мере планирана су средства у буџету Града за 2012. годину у износу од 364.000,00 динара.

Главни носилац послова око организовања сајмова, трибина и контаката са социјалним партнерима, који ће такође учествовати, биће Савет за запошљавање.

7. Универзитетски програм радне праксе

Универзитетска радна пракса је програм који студентима завршних година факултета и апсолвентима и дипломцима који нису завршили студије пре више од две године у тренутку расписивања конкурса омогућава да се непосредно упознају са радом Скупштине Града, градским органима управе, службама, дирекцијама, заводима и установама као и јавним и јавно комуналним предузећима. Такође стичу потребно радно искуство за обављање послова јер студенти располажу теоријским знањем али је њихова оспособљеност за практичну примену тих знања у реалном радном окружењу веома скромна а послодавци приликом запошљавања увек траже радно искуство што их онемогућава да брже нађу посао у струци.

Овај програм спроводиће Град и Универзитет у Новом Саду а међусобна права и обавезе регулисаће се Споразумом о сарадњи. Влада Војводине преко својих органа управе и служби подржаће ову сарадњу и активно помагати у реализацији програма како у стручном и техничком делу тако и кроз укључивање учесника у радионице и предавања које организују а предавачи су професори Универзитета, запослени у Скупштини и Покрајинској влади, експерти ОЕБС-а и други експерти из области из којих се организују додатни часови едукације.

Програм Универзитетске радне праксе траје шест месеци са 15 сати недељно према утврђеном распореду који се утврђује договором између учесника у програму и њихових ментора.

11. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

Укупна средства Буџетског фонда за финансирање активне политике запошљавања на територији Града Новог Сада за 2012. годину, планирана су у износу од 68.790.000,00 динара.

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2012. годину, средства су планирана у износу од 55.900.000,00 динара.

За наставак реализације мера активне политике запошљавања из Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2011. годину средства су планирана и то за мере: јавне радове у износу од 400.000,00 динара и финансирање стручног оспособљавања и запошљавања приправника у износу од 12.490.000,00 динара.

На основу члана 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС" бр. 39/09 и 88/10) а у складу са одредбом 64. Закона о буџетском систему ("Службени гласник РС" бр. 54/09 и 73/10) Градоначелник је донео Решење о отварању буџетског фонда за финансирање активне политике запошљавања у

циљу евидентирања средстава намењених за финансирање активне политике запошљавања и обезбеђивање њиховог наменског коришћења на основу утврђеног програма у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености. Буџетским фондом управља Градска управа за привреду и врши стручне и административно-техничке послове за фонд.

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања може поднети

захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Предлог распореда средстава Града за реализацију мера активне политике запошљавања за 2012. годину:

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Средства у динарима	Планирани број лица
1	Програм приправника - финансирањем оспособљавања за самосталан рад у струци	31.536.000,00	73
2	Субвенције за отварање нових радних места	5.000.000,00	25
3	Организовање јавних радова од интереса за Град	10.000.000,00	150
4	Програми додатне обуке и образовања	1. обуке Града - 2.000.000,00, 2. Покрајински едукативни центар - 5.000.000,00 Укупно: 7.000.000,00	800
5	Промоција предузетништва, накнада за рад члановима Савета за запошљавање и израда базе података	1. Накнада за рад - 200.000,00 2. Израда базе података 1.800.000,00 Укупно: 2.000.000,00	
6	Сајмови запошљавања	364.000,00	запосли се око 300 лица по сајму
7.	Универзитетски програм радне праксе	-	-
Укупна средства и планиран обухват лица		55.900.000,00	1318

Руководећи се чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености коме је утврђено да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства Министарству економије и регионалног развоја, Град са Акционим планом аплицира за средства која би била намењена за реализацију мере субвенције за отварање нових радних места и организовање јавних радова од интереса за Град.

Предлог распореда средстава за учешће Министарства у финансирању мера из Акционог плана за 2012. годину:

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Средства у динарима	Планирани обухват лица
1.	Субвенције за отварање нових радних места	5.000.000,00	25
2.	Организовање јавних радова од интереса за Град	5.000.000,00	150

Имајући у виду велику незапосленост на територији Града (30.800) Град је издвојио 5.000.000,00 динара за реализацију мере новог запошљавања доделом субвенција за отварање нових радних места у циљу повећања запослености, првенствено лица са инвалидитетом, као и свих осталих незапослених лица.

С обзиром да се на пословима јавних радова ангажују лица из теже запошљивих група и да средства усмеравају за одржавање и обнављање јавне инфраструктуре, одржавање и заштиту животне средине и природе као и социјално-хуманитарну област, у интересу је Града и његових грађана да се аплицира за додатна средства за реализацију ове мере у износу од 5.000.000,00 динара.

Такође, уколико Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова одлучи да упутити позив локалним самоуправама на територији АП Војводине за суфинансирање одређених мера активне политике запошљавања из Акционог плана, Град ће аплицирати за додатна средства за организовање јавних радова од интереса за Град, у износу од 5.000.000,00 динара.

Предлог распореда средстава за учешће Покрајинског секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова у финансирању мера из Акционог плана за 2012. годину:

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Средства у динарима	Планирани обухват лица
1.	Организовање јавних радова од интереса за Град	5.000.000,00	150

12. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА

Мере предвиђене Акционим планом реализоваће Градска управа за привреду и Савет за запошљавање, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим социјалним партнерима.

Градска управа за привреду је у обавези да о спровођењу Акционог плана достави извештај Градоначелнику, по потреби, а најмање једанпут годишње.

13. "Табела мера и програма за реализацију АПЗ-а Града Новог Сада за 2012. годину" саставни је део Акционог плана.

14. Овај акциони план објавиће се у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 3-27/2012-II
27. јануар 2012. године
НОВИ САД

Заменик Градоначелника
Мр Зоран Мандић, с.р.

63

На основу члана 47. став 1. тачка 11. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", број 43/08), Градоначелник Града Новог Сада, доноси

ОДЛУКУ О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ОДЛУКЕ О СЛУЖБИ ИЗВРШНИХ ОРГАНА ГРАДА НОВОГ САДА

Члан 1.

У Одлуци о Служби извршних органа Града Новог Сада, ("Службени лист Града Новог Сада", број 48/08), у члану 9. додаје се нови став 2. који гласи:

"У Кабинету Градоначелника обављају се послови који се односе на сарадњу са Европским градовима и регионима кроз које протиче река Дунав, стварањем економске и културне повезаности и послови на припреми пројеката за аплицирање Града за средства доступних фондова ЕУ из области унапређења квалитета воде, животне средине, транспорта и економског развоја и други

послови у вези са остваривањем сарадње са Саветом дунавских градова и региона.

Члан 2.

У члану 13. после става два додаје се нови став три који гласи: "Помоћник Градоначелника истовремено може и да руководи ужом унутрашњом јединицом."

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: II-020-2/2012-80-Г
13. фебруар 2012. године
НОВИ САД

Градоначелник
Игор Павличић, с.р.

64

На основу члана 219. став 4. Закона о здравственој заштити ("Службени гласник Републике Србије", бр. 107/05, 72/09 - др. закон, 88/10, 99/10 и 57/11), а у вези са чланом 16. став 2. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", број 43/08), Градоначелник Града Новог Сада, доноси

РЕШЕЊЕ

I. У Решењу о одређивању доктора медицине за стручно утврђивање времена и узрока смрти умрлих изван здравствене установе и издавање потврде о смрти ("Службени лист Града Новог Сада", број 36/11), у тачки I. речи: "др Срђан Чобанов" замењују се речима: "др Нада Вученовић", а речи: "dr Violetta Raffay" и "др Сања Покрајац Ненадић" бришу се.

II. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 51-4/2012-II
7. фебруар 2012. године
НОВИ САД

Заменик Градоначелника
Мр Зоран Мандић, с.р.

65

На основу члана 47. став 1. тачка 20. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", број 43/08), а у вези са чланом 28. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник Републике Србије", бр. 36/09 и 88/10), Градоначелник Града Новог Сада доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИЗМЕНИ РЕШЕЊА О ОБРАЗОВАЊУ
САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГРАДА
НОВОГ САДА**

I

У Решењу о образовању Савета за запошљавање Града Новог Сада, ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 32/09), у тачки III став један реч: "осам" замењују се речју: "десет".

У ставу два реч: "пет", замењује се речју: "седам".

II

Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: II-020-2/2012-78-Г
2. фебруар 2012. године
НОВИ САД

*Градоначелник
Игор Павличић, с.р.*

66

На основу члана III став 1. Решења о образовању Савета за запошљавање Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 32/09 и 33/09), Градоначелник Града Новог Сада, доноси

**РЕШЕЊЕ
О РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ
ПРЕСЕДНИКА И ЧЛАНОВА САВЕТА ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ ГРАДА НОВОГ САДА**

I

Мр МАРКО НАРАНЧИЋ, члан Градског већа за привреду, разрешава се дужности председника Савета за запошљавање Града Новог Сада.

ЖИВКО МАКАРИЋ, члан Градског већа за финансије, именује се за председника Савета за запошљавање Града Новог Сада.

II

ГОРАН ПАПОВИЋ и ДРАГО ЂОКИЋ, именују се за чланове Савета за запошљавање Града Новог Сада.

III

Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: II-020-2/2012-79-Г
3. фебруар 2012. године
НОВИ САД

*Градоначелник
Игор Павличић, с.р.*

67

На основу члана 13. став 2. Одлуке о уређивању, одржавању и заштити зелених површина и јавних плажа ("Службени лист Града Новог Сада", број 12/11), Градоначелник Града Новог Сада, доноси

**РЕШЕЊЕ
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ
УРЕЂИВАЊА, ОДРЖАВАЊА И ЗАШТИТЕ
ЈАВНИХ ЗЕЛЕНИХ ПОВРШИНА
ЗА 2012. ГОДИНУ**

I. Даје се сагласност на Програм уређивања, одржавања и заштите јавних зелених површина за 2012. годину, који је Управни одбор Јавног комуналног предузећа "Градско зеленило" Нови Сад, донео на 108. седници одржаној 26. јануара 2012. године.

II. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 352-1/2012-201-II
7. фебруар 2012. године
НОВИ САД

*Заменик Градоначелника
Мр Зоран Мандић, с.р.*

68

На основу члана 45. став 1. Одлуке о социјалној заштити Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", број 38/11), Градоначелник Града Новог Сада, доноси

**РЕШЕЊЕ
О УТВРЂИВАЊУ ИЗНОСА СРЕДСТАВА
ИЗ БУЏЕТА ГРАДА НОВОГ САДА ЗА
РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА РАДА И
ПОЈЕДИНАЧНИХ ПРОГРАМА ЦРВЕНОГ
КРСТА НОВОГ САДА - ГРАДСКЕ
ОРГАНИЗАЦИЈЕ, У 2012. ГОДИНИ**

I. Утврђују се средства из буџета Града Новог Сада за реализацију програма рада и појединачних програма којима се развија солидарност међу људима, организују различити облици међусобне помоћи грађана и спроводе програми помоћи деци, особама са инвалидитетом, старим и немоћним лицима, са територије Града, у сарадњи са донаторима и надлежним државним органима и органима територијалне аутономије и локалне самоуправе, које реализује Црвени крст Новог Сада - Градска организација (у даљем тексту: Црвени крст), у 2012. години, у укупном износу од 58.108.000,00 динара и то:

1. у износу од 6.360.000,00 динара за реализацију програма рада који Црвени крст обавља на територији Града Новог Сада у вршењу јавних овлашћења,

2. у укупном износу од 51.748.000,00 динара, за реализацију програма које Црвени крст у континуитету више година реализује за потребе Града Новог Сада и то:

- 20.000.000,00 динара за програм "Кухиње за социјално угрожена лица",
- 12.000.000,00 динара, за програм "Подела помоћи за директно ублажавање сиромаштва социјално угроженим грађанима и други видови помоћи грађанима и установама у ванредним ситуацијама",
- 13.000.000,00 динара за програм "Летовање и други видови помоћи деци и младима у стању социјалне потребе",
- 800.000,00 динара за програм "Пројекат за старе",
- 200.000,00 динара за програм "Сунчана јесен живота",
- 500.000,00 динара за програм "За лепши свет" психосоцијална подршка деци са посебним потребама,
- 2.248.000,00 динара за програм "Центар за помоћ старим лицима" и
- 3.000.000,00 динара за програм "Помоћ за збрињавање, повратак и интеграцију избеглица".

II. Решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: II-020-2/2012-76-Г
6. фебруар 2012. године
НОВИ САД

Заменик Градоначелника
Мр Зоран Мандић, с.р.

Градска управа за саобраћај и путеве

69

Градска управа за саобраћај и путеве, у предмету техничког регулисања саобраћаја на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 41/09, 53/10 и 101/11), доноси

РЕШЕЊЕ О ПОСТАВЉАЊУ ХОРИЗОНТАЛНЕ И ВЕРТИКАЛНЕ САОБРАЋАЈНЕ СИГНАЛИЗАЦИЈЕ У СТАМБЕНОМ БЛОКУ ОМЕЂЕНОМ УЛИЦАМА БАЛЗАКОВОМ, НАРОДНОГ ФРОНТА, ИВЕ АНДРИЋА И БУЛЕВАРОМ ЦАРА ЛАЗАРА У НОВОМ САДУ

1. Одређује се постављање хоризонталне и вертикалне саобраћајне сигнализације у стамбеном блоку омеђеном улицама Балзаковом, Народног фронта, Иве Андрића и Булеваром цара Лазара у Новом Саду.

2. Налаже се Јавном предузећу "Завод за изградњу Града" у Новом Саду да:

- постави саобраћајну сигнализацију према Пројекту техничког регулисања саобраћаја број 6304 од 21. децембра 2011. године, који је израдила Служба за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа "Завод за изградњу Града у Новом Саду;
- постављену саобраћајну сигнализацију унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

4. Рок за извршење овог решења је 30. март 2012. године.

5. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-371/2012
3. фебруар 2012. године
НОВИ САД

Начелник
Радивој Павлов, с.р.

70

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 41/09 и 53/10), доноси

РЕШЕЊЕ О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ САОБРАЋАЈНЕ СИГНАЛИЗАЦИЈЕ У ДЕЛУ УЛИЦЕ МАТИЦЕ СРПСКЕ И КОСТЕ ХАЦИ МЛАЂЕГ У НОВОМ САДУ

1. Одређује се измена и допуна саобраћајне сигнализације у делу Улице Матице српске (од Стеријине до Светосавске) и Косте Хаџи млађег у Новом Саду.

2. Налаже се Јавном предузећу "Завод за изградњу Града" у Новом Саду, да изврши постављање и усклађивање саобраћајне сигнализације према Саобраћајном пројекту, број 6445 од 18. јануара 2012. године, урађеног од стране Службе за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа "Завод за изградњу Града" у Новом Саду и да постављену саобраћајну сигнализацију унесе у Катастар саобраћајне сигнализације и опреме.

3. Рок за извршење овог решења је 15. фебруар 2012. године.

4. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-296/2012
30. јануар 2012. године
НОВИ САД

Начелник
Радивој Павлов, с.р.

71

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 17. став 2. Одлуке о ауто-такси превозу путника ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 10/09, 15/10, 47/10 - испр. 24/11 и 32/11), доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИЗМЕНАМА РЕШЕЊА О ОДРЕЂИВАЊУ
ТАКСИ-СТАЈАЛИШТА НА ТЕРИТОРИЈИ
ГРАДА НОВОГ САДА**

1. У Решењу о одређивању такси-стајалишта на територији Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 37/09, 41/10 и 46/11) у тачки 1. табеларни приказ, подтачка 9. број такси места 6, замењује се бројем 4.

2. Тачка 2. мења се и гласи:

"Налаже се Јавном предузећу "Завод за изградњу Града" у Новом Саду, да изврши усклађивање вертикалне и хоризонталне саобраћајне сигнализације и опремање неуређених такси-стајалишта адекватном подлогом, у свему према Саобраћајно техничким условима за оптимално организовање ауто-такси превоза на територији Града Новог Сада у 2009. години, број 3958 од 11. децембра 2008. године, допуни Саобраћајно техничких услова за оптимално организовање ауто-такси превоза на територији Града Новог Сада у 2009. години, број 3958.1 од 27. августа 2009. године, допуни Саобраћајно техничких услова за оптимално организовање ауто-такси превоза на територији Града Новог Сада у 2009. години, број 3958.3 од 20. октобра 2011. године и Техничком регулисању саобраћаја број 6436 од 26. јануара 2012. године, које је сачинило Јавно предузеће "Завод за изградњу Града" у Новом Саду."

3. Рок за извршење овог решења је 1. март 2012. године.

4. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-358/2012

1. фебруар 2012. године
НОВИ САД

Начелник
Радивој Павлов, с.р.

72

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 41/09 и 53/10), доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИЗМЕНИ РЕЖИМА САОБРАЋАЈА
У РАСКРСНИЦИ УЛИЦЕ ЈАНКА
ВЕСЕЛИНОВИЋА СА УЛИЦАМА ИЛИЈЕ
БИРЧАНИНА И ЈАНКА ЧМЕЛИКА И
ПОСТАВЉАЊУ УСПОРИВАЧА БРЗИНЕ
У УЛИЦИ ЈАНКА ВЕСЕЛИНОВИЋА
У НОВОМ САДУ**

1. Одређује се измена режима саобраћаја у раскрсници Улице Јанка Веселиновића са улицама Илије Бирчанина и Јанка Чмелика и постављању успоривача брзине у Улици Јанка Веселиновића у Новом Саду.

2. Налаже се Јавном предузећу "Завод за изградњу Града" у Новом Саду да изврши постављање и усклађивање саобраћајне сигнализације према Саобраћајном пројекту, број 6284 од 3. новембра 2011. године, уређеног од стране Службе за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа "Завод за изградњу Града" у Новом Саду и да постављену саобраћајну сигнализацију унесе у Катастар саобраћајне сигнализације и опреме.

3. Рок за извршење овог решења је 15. новембар 2011. године.

4. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-3546/2011
4. новембар 2011. године
НОВИ САД

Начелник
Радивој Павлов, с.р.

73

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 41/09 и 53/10), доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИЗМЕНИ РЕЖИМА САОБРАЋАЈА У ДЕЛУ
УЛИЦЕ КРАЉЕВИЋА МАРКА У НОВОМ САДУ**

1. Одређује се измена режима саобраћаја у делу Улице Краљевића Марка у Новом Саду.

2. Налаже се Јавном предузећу "Завод за изградњу Града" у Новом Саду да изврши постављање и усклађивање саобраћајне сигнализације према Саобраћајном пројекту, број 6397 од 24. јануара 2012. године, урађеног од стране Службе за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа "Завод за изградњу Града" у Новом Саду, и да постављену саобраћајну сигнализацију унесе у Катастар саобраћајне сигнализације и опреме.

3. Рок за извршење овог решења је 29. фебруар 2012. године.

4. Ово Решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-299/2012
30. јануар 2012. године
НОВИ САД

Начелник
Радивој Павлов, с.р.

74

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 41/09 и 53/10), доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИЗМЕНИ РЕЖИМА САОБРАЋАЈА У
СЛЕПОМ ДЕЛУ УЛИЦЕ ПАВЛА ПАПА У
НОВОМ САДУ**

1. Одређује се измена режима саобраћаја у слепом делу Улице Павла Папа у Новом Саду.

2. Налаже се Јавном предузећу "Завод за изградњу Града" у Новом Саду, да изврши постављање и усклађивање саобраћајне сигнализације према Саобраћајном пројекту, број 6419 од 25. јануара 2012. године, урађеног од стране Службе за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа "Завод за изградњу Града" у Новом Саду и да постављену саобраћајну сигнализацију унесе у Катастар саобраћајне сигнализације и опреме.

3. Рок за извршење овог решења је 29. фебруар 2012. године.

4. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-298/2012
30. јануар 2012. године
НОВИ САД

Начелник
Радивој Павлов, с.р.

75

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 41/09 и 53/10), доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИЗМЕНИ РЕЖИМА САОБРАЋАЈА У ДЕЛУ
УЛИЦЕ ВУКА КАРАЦИЋА И ЋОРЂА
МАРКОВИЋА КОДЕРА У НОВОМ САДУ**

1. Одређује се измена режима саобраћаја у делу Улице Вука Караџића и Ћорђа Марковића Кодера у Новом Саду.

2. Налаже се Јавном предузећу "Завод за изградњу Града" у Новом Саду, да изврши постављање и усклађивање саобраћајне сигнализације према Саобраћајном пројекту, број 6430 од 16. јануара 2012. године, урађеног од стране Службе за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа "Завод за изградњу Града" у Новом Саду, и да

постављену саобраћајну сигнализацију унесе у Катастар саобраћајне сигнализације и опреме.

3. Рок за извршење овог решења је 29. фебруар 2012. године.

4. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-297/2012
30. јануар 2012. године
НОВИ САД

Начелник
Радивој Павлов, с.р.

76

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 41/09, 53/10 и 101/11), доноси

**РЕШЕЊЕ
О ЗАБРАНИ ЗАУСТАВЉАЊА И
ПАРКИРАЊА У УЛИЦАМА БРАЋЕ
РИБНИКАР, ДАНИЛА КИША, ТРГ
КОМЕНСКОГ, ЋИРПАНОВА, ТАКОВСКА,
ЛИЛИКЕ БЕМ И ЖИКЕ ПОПОВИЋА
У НОВОМ САДУ**

1. Одређује се забрана заустављања и паркирања у улицама Браће Рибникар, Данила Киша, Трг Коменског, Ћирпанова, Таковска, Лилике Бем и Жике Поповића у Новом Саду.

2. Налаже се Јавном предузећу "Завод за изградњу Града" у Новом Саду, да изврши постављање и усклађивање саобраћајне сигнализације према Саобраћајном пројекту, број ПС0173-01 од 10. јануара 2012. године, урађеног од стране Сектора за развој, инвестиције и одржавање паркиралишта Јавног комуналног предузећа "Паркинг сервис" Нови Сад и да постављену сигнализацију унесе у Катастар саобраћајне сигнализације и опреме.

3. Рок за извршење овог решења је 29. фебруар 2012. године.

4. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-331/2012
31. јануар 2012. године
НОВИ САД

Начелник
Радивој Павлов, с.р.

77

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 4/10, 5/10, 19/10, 50/10 и 44/11), доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ РЕШЕЊА О
ОДРЕЂИВАЊУ ОПШТЕГ ПАРКИРАЛИШТА У
УЛИЦИ МАТИЦЕ СРПСКЕ У НОВОМ САДУ**

I. У Решењу о одређивању општег паркиралишта у Улици Матице српске у Новом Саду ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 33/08, 33/11 и 48/11), тачка I. мења се и гласи:

"Одређује се опште паркиралиште за путничке аутомобиле у Улици Матице српске, од раскрснице са Пашићевом улицом до раскрснице са Светосавском улицом у Новом Саду, капацитета 50 паркинг-места."

Тачка II. мења се и гласи:

"Налаже се Јавном комуналном предузећу "Паркинг сервис" Нови Сад, да паркиралиште из тачке I. овог решења уреди, опреми и постави саобраћајну сигнализацију према Пројектима техничког регулисања саобраћаја, број 6136 од 14. септембра 2011. године, 6374 од 6. децембра 2011. године и 6445 од 18. јануара 2012. године, који је израдило Јавно предузеће "Завод за изградњу Града" у Новом Саду."

II. Надзор над извођењем радова из тачке I. став 2. овог решења врши Јавно предузеће "Завод за изградњу Града" у Новом Саду (у даљем тексту: Завод).

III. Налаже се Заводу да постављене саобраћајне знаке унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

IV. Рок за извршење овог решења је 20. фебруар 2012. године.

V. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-302/2012
30. јануар 2012. године
НОВИ САД

Начелник
Радивој Павлов, с.р.

78

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 4/10, 5/10, 19/10 и 50/10), доноси

**РЕШЕЊЕ
О ОДРЕЂИВАЊУ ОПШТЕГ ПАРКИРАЛИШТА
ЗА МОТОЦИКЛЕ У ПАШИЋЕВОЈ УЛИЦИ, НА
ТРГУ МАРИЈЕ ТРАНДАФИЛ И БУЛЕВАРУ
МИХАЈЛА ПУПИНА У НОВОМ САДУ**

I. Одређује се општа паркиралишта за мотоцикле у Пашићевој улици наспрам кућног броја 12, на Тргу Марије Трандафил наспрам кућног броја 5 и на Булевару Михајла Пупина наспрам кућног броја 25 у Новом Саду.

II. Налаже се Јавном комуналном предузећу "Паркинг сервис" Нови Сад, да паркиралишта из тачке I. овог решења уреди, опреми и постави саобраћајну сигнализацију, према саобраћајним пројектима број ПС0202 од 22. новембра 2011. године, ПС0188 од 7. децембра 2011. године и ПС0197 од 29. новембра 2011. године, које је израдило Јавно комунално предузеће "Паркинг сервис" Нови Сад, у оном делу који третира паркинг места дефинисана за паркирање мотоцикала и мопеда.

III. Налаже се Заводу да постављене саобраћајне знаке унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

IV. Надзор над извођењем радова из тачке II. овог решења врши Завод.

V. Рок за извршење овог решења је 20. фебруар 2012. године.

VI. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-287/2012
27. јануар 2012. године
НОВИ САД

Начелник
Радивој Павлов, с.р.

79

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 4/10, 5/10, 19/10 и 50/10), доноси

**РЕШЕЊЕ
О ОДРЕЂИВАЊУ ПРИВРЕМЕНОГ
ПАРКИРАЛИШТА У ДВОРИШНОМ ДЕЛУ
УЛИЦЕ КОСАНЧИЋ ИВАНА БРОЈ 13
У НОВОМ САДУ**

I. Одређује се привремено паркиралиште за путничке аутомобиле у дворишном делу улице Косанчић Ивана број 13 у Новом Саду (у даљем тексту: паркиралиште), на катастарским парцелама број 7228/2, 7229, 7230/4, 7231/1, 7231/3, 7231/4, 7231/5, 7233/1, 7233/3, 7235 и 7237 К.О. Нови Сад I, до привођења парцела намени утврђеној урбанистичким планом.

Паркиралиште из става 1. ове тачке ће се користити као опште паркиралиште.

II. Налаже се Јавном комуналном предузећу "Паркинг сервис" Нови Сад, да паркиралишта из тачке I. овог решења уреди, опреми и обележи према саобраћајном пројекту број ИРПС0114 од 4. августа 2011. године, који је израдило Јавно комунално предузеће "Паркинг сервис" Нови Сад и према Коначној сагласности број 3.1.10248/1

од 26. октобра 2011. године коју је израдило Јавно комунално предузеће "Водовод и канализација" Нови Сад.

III. Налаже се Јавном предузећу "Завод за изградњу Града" у Новом Саду (у даљем тексту: Завод) да постављене саобраћајне знаке унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

IV Надзор над извођењем радова из тачке II. овог решења врши ЈП "Завод за изградњу Града" у Новом Саду.

V. Рок за извршење овог решења је 20. фебруар 2012. године.

VI. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-288/2012
27. јануар 2012. године
НОВИ САД

Начелник
Радивој Павлов, с.р.

80

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 13. Одлуке о јавним паркиралиштима на територији Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 4/10, 5/10, 19/10, 50/10 и 44/11), доноси

РЕШЕЊЕ О ОДРЕЂИВАЊУ ПАРКИНГ МЕСТА ЗА ВОЗИЛА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА ЈАВНОМ ПАРКИРАЛИШТУ НА АДРЕСИ ПРЕРАДОВИЋЕВА 34А У ПЕТРОВАРАДИНУ

1. Одређује се паркинг место за возила особа са инвалидитетом на јавном паркиралишту на адреси Прерадовићева 34а у Петроварадину.

2. Налаже се Јавном комуналном предузећу "Паркинг сервис" Нови Сад, да паркинг место из тачке 1. овог решења уреди, опреми и постави саобраћајну сигнализацију у складу са Саобраћајним пројектом, број 6368 од 13. децембра 2011. године, који је израдила Служба за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа "Завод за изградњу Града" у Новом Саду.

3. Налаже се Јавном предузећу "Завод за изградњу Града" у Новом Саду, да постављене саобраћајне знаке унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

4. Рок за извршење овог решења је 20. фебруар 2012. године.

5. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-364/2012
2. фебруар 2012. године
НОВИ САД

Начелник
Радивој Павлов, с.р.

Градска управа за социјалну и дечију заштиту

81

На основу члана 13. став 2. Правилника о начину и поступку доделе средстава из буџета Града Новог Сада за пробране којима се обезбеђују посебни облици социјалне заштите ("Службени лист Града Новог Сада", број 10/10), Градска управа за социјалну и дечију заштиту, расписује

ЈАВНИ КОНКУРС

за доделу средстава из буџета Града Новог Сада за реализацију програма којима се обезбеђују посебни облици социјалне заштите, а који су од интереса за Град Нови Сад, за 2012. годину

I. Расписује се Јавни конкурс за доделу средстава из буџета Града Новог Сада за реализацију програма којима се обезбеђују посебни облици социјалне заштите, а који су од интереса за Град Нови Сад, за 2012. годину, и то:

- за реализацију програма рада удружења којима се у континуитету, током целе године, спроводе посебни облици социјалне заштите,
- за реализацију програма удружења којима се доприноси заштити, рехабилитацији и социјализацији лица у стању социјалне потребе.

II. Средства за реализацију програма из члана I. овог конкурса, обезбеђена су Одлуком о буџету Града Новог Сада за 2012. годину ("Службени лист Града Новог Сада", број 50/11), у укупном износу од 48.000.000 динара, и то:

- 14.000.000,00 динара, за програме из тачке I. прва алинеја, овог јавног конкурса,
- 33.548.000,00 динара, за програме из тачке I. друга алинеја, овог јавног конкурса.

III. Програми рада удружења којима се у континуитету, током целе године, спроводе посебни облици социјалне заштите који ће се финансирати из буџета Града Новог Сада у 2012. години су:

- програми рада које реализују удружења слепих и слабовидних особа,
- програми рада које реализују удружења глувих особа,
- програми рада које реализују удружења особа оболелих од параплегије,
- програми рада које реализују удружења особа оболелих од дистрофије и сродних обољења,
- програми рада које реализују удружења особа оболелих од церебралне и дечије парализе,
- програми рада које реализују удружења за помоћ ментално недовољно развијеним особама,
- програми рада које реализују удружења инвалида рада,
- програми рада које реализују удружења бораца, цивилних инвалида рата, ратних војних инвалида и ратних и миродопских војних инвалида.

IV. Програми удружења којима се доприноси заштити, рехабилитацији, и социјализацији лица у стању социјалне потребе, који ће се финансирати из буџета Града Новог Сада у 2012. години су:

1. Програми унапређења положаја особа са инвалидитетом и чланова њихових породица

- Предлог Акционог плана приступачности Града Новог Сада за период 2012-2018. године
- Инфо центар за особе са инвалидитетом,
- Диспечерски центар за превоз особа са инвалидитетом,
- Дневни боравак за умерено и теже ментално недовољно развијене особе од 27 до 45 година старости,
- Рехабилитација, едукација и интеграција у радну и животну средину особа са инвалидитетом,
- Програми унапређења положаја ратних војних инвалида, бораца рата и цивилних инвалида рата и њихових породица и учесника НОР-а са територије Града Новог Сада
- и други програми који доприносе унапређењу положаја особа са инвалидитетом и чланова њихових породица.

2. Програми унапређења положаја старих особа

- Дневни боравак за старе особе,
- Дневни боравак за особе оболеле од алцхајмерове болести,
- Програми едукације и интеграције у радну и животну средину старих особа,
- и други програми који доприносе унапређењу положаја старих особа.

3. Програми за унапређење положаја Рома (РАЕ)

- Предлог Акционог плана за Роме за период 2012-2014. године,
- Програми подршке ромској деци за интеграцију у образовни систем (подршка ромској деци предшколског, основношколског и средњошколског узраста),
- Програми едукације и интеграције у радну и животну средину
- Свратиште за децу улице
- и други програми који доприносе унапређењу положаја рома.

4. Програми за унапређење положаја зависника, особа лечених од психоза и особа оболелих од Хив-а

- Програми подршке ресоцијализацији лечених алкохоличара (клуб),
- Програми рехабилитације и интеграције лечених од психозе (клуб),
- Програми подршке рехабилитацији и интеграцији лечених наркомана,
- Програми подршке особама оболелим од Хив-а
- и други програми који доприносе унапређењу положаја зависника, особа лечених од психоза и особа оболелих од Хив-а.

V. Право учешћа на Јавном конкурсима имају удружења чије је седиште на територији Града Новог Сада и чији циљеви оснивања доприносе заштити, рехабилитацији и социјализацији лица у стању социјалне потребе на територији Града Новог Сада.

VI. Пријава на Јавни конкурс се може преузети на интернет презентацији Града Новог Сада (www.novisad.rs) или у Градској управи за социјалну и дечију заштиту, Нови Сад, Жарка Зрењанина 2, канцеларија 46, II спрат.

VII. Пријава на Јавни конкурс садржи следећу конкурсну документацију:

- Образац пријаве на конкурс,
- Оверену фотокопију решења о упису удружења у регистар,
- Оверену фотокопију оснивачког акта (статута).

VIII. Пријаве на Јавни конкурс се подносе у писарници Градске куће, Трг слободе 1. Нови Сад.

IX. Пријаве на Јавни конкурс се подносе од 1. до 15. фебруара 2012. године.

X. Неблаговремене и непотпуне пријаве, пријаве послате факсом или електронском поштом, као и пријаве које нису оверене печатом и потписом овлашћеног лица и које нису у складу са конкурсном документацијом неће се разматрати.

XI. Конкурсна документација се не враћа.

XII. Поступак Јавног конкурса спровешће Комисија за стручну процену и избор програма којима се обезбеђују посебни облици социјалне заштите, а коју је именовао Градоначелник Града Новог Сада Решењем о именовању председника, заменика председника и чланова комисије за стручну процену и избор програма којима се обезбеђују посебни облици социјалне заштите ("Службени лист Града Новог Сада", број 17/10).

XIII. Комисија из члана XII. овог јавног конкурса је дужна да у року од 30 дана од дана истека рока за подношење пријава на конкурс, достави Градској управи извештај о спроведеном поступку конкурса.

XIV. Јавни конкурс објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА СОЦИЈАЛНУ
И ДЕЧИЈУ ЗАШТИТУ
Број: XIII-5-27/2012
30. јануар 2012. године
НОВИ САД

Начелник
Вера Гркавац, с.р.

Градска управа за опште послове

—
ГРАД НОВИ САД
Градска управа за опште послове
Жарка Зрењанина бр. 2
НОВИ САД
О б ј а в љ у ј е

О Г Л А С

за пријем у радни однос запосленог на неодређено време на радно место

1. Извршилац за финансијске послове - 1 извршилац**Услови:**

Виша школа економског смера, положен државни стручни испит, једна година радног искуства у струци и познавање рада на рачунару.

Учесник огласа треба да испуњава услове утврђене чланом 6. Закона о радним односима у државним органима и то:

- да је држављанин Републике Србије,
- да има општу здравствену способност,
- да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Оглас остаје отворен осам дана од дана објављивања у "Службеном листу Града Новог Сада".

Уз пријаву са биографијом, кандидат доставља: Доказ о завршеној школи, Уверење о положеном државном стручном испиту, Доказ о радном искуству у струци, Уверење о држављанству Републике Србије и Уверење од суда да није под истрагом, на следећу адресу:

Градска управа за опште послове Града Новог Сада – Писарница или лично у зграду на Тргу слободе бр. 1 - Писарница.

Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
Градска управа за опште послове
Број: XV-111/2012-5
1. фебруар 2012. године
НОВИ САД

Редакција "Службеног листа Града Новог Сада"

На основу члана 6. Одлуке о објављивању градских прописа и других аката ("Службени лист Града Новог Сада", број 5/93), даје се

И С П Р А В К А
ПРОГРАМА КОРИШЋЕЊА СРЕДСТАВА
ЗА ФИНАНСИРАЊЕ УНАПРЕЂЕЊА
БЕЗБЕДНОСТИ САОБРАЋАЈА НА
ПУТЕВИМА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА
НОВОГ САДА ЗА 2012. ГОДИНУ

I. У Програму коришћења средстава за финансирање унапређења безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада за 2012. годину, у тачки 2. Позиција IV. тач. 3. и 4. речи: "чланова Савета за координацију послова безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада", бришу се.

II. Ову исправку објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА ПРОПИСЕ
Број: IV-34-114/2012-04
31. јануар 2012. године
НОВИ САД

Начелник
Радивој Павлов, с.р.

С А Д Р Ж А Ј

Рег. бр.	Предмет	Страна	Рег. бр.	Предмет	Страна
ГРАД НОВИ САД			Градоначелник		
Градско веће			62	Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2012. годину	67
59	Програм коришћења средстава за финансирање унапређења безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада за 2012. годину	65	63	Одлука о измени и допуни Одлуке о Служби извршних органа Града Новог Сада	79
60	Решење о утврђивању износа родитељског додатка за прво дете, новогодишње новчане помоћи и новогодишњег поклона	66	64	Решење о изменама Решења о одређивању доктора медицине за стручно утврђивање времена и узрока смрти умрлих изван здравствене установе и издавање потврде о смрти	79
61	Програм инвестиционих активности и текућег одржавања Дома здравља "Нови Сад" Нови Сад за 2012. годину	66	65	Решење о измени решења о образовању Савета за запошљавање Града Новог Сада	79

Рег. бр.	Предмет	Страна	Рег. бр.	Предмет	Страна
66	Решење о разрешењу и именовању председника и чланова Савета за запошљавање Града Новог Сада	80	76	Решење о забрани заустављања и паркирања у улицама браће Рибничар, Данила Киша, Трг Коменског, Ђирланова, Таковска, Лилике Бем и Жике Поповића у Новом Саду	83
67	Решење о давању сагласности на Програм уређивања, одржавања и заштите јавних зелених површина за 2012. годину	80	77	Решење о измени и допуни Решења о одређивању општег паркиралишта у улици Матице српске у Новом Саду	84
68	Решење о утврђивању износа средстава из буџета Града Новог Сада за реализацију програма рада и појединачних програма Црвеног крста Новог Сада - Градске организације, у 2012. години	80	78	Решење о одређивању општег паркиралишта за мотоцикле у Пашићевој улици, на Тргу Марије Трандафил и Булевару Михајла Пупина у Новом Саду	84
Градска управа за саобраћај и путеве			79	Решење о одређивању привременог паркиралишта у дворишном делу Улице Косанчић Ивана број 13 у Новом Саду	84
69	Решење о постављању хоризонталне и вертикалне саобраћајне сигнализације у стамбеном блоку омеђеном улицама Балзаковом, Народног фронта, Иве Андрића и Булевара цара Лазара у Новом Саду	81	80	Решење о одређивању паркинг места за возила особа са инвалидитетом на јавном паркиралишту на адреси Прерадовићева 34а у Петроварадину	85
70	Решење о измени и допуни саобраћајне сигнализације у делу Улице Матице српске и Косте Хаџи млађег у Новом Саду	81	Градска управа за социјалну и дечију заштиту		
71	Решење о изменама Решења о одређивању такси-стајалишта на територији Града Новог Сада	82	81	Јавни конкурс за доделу средстава из буџета Града Новог Сада за реализацију програма којима се обезбеђују посебни облици социјалне заштите	85
72	Решење о измени режима саобраћаја у раскрсници улице Јанка Веселиновића са улицама Илије Бирчанина и Јанка Чмелика и постављању успоривача брзине у улици Јанка Веселиновића у Новом Саду	82	Градска управа за опште послове		
73	Решење о измени режима саобраћаја у делу улице Краљевића Марка у Новом Саду	82	—	Оглас за пријем у радни однос запосленог на неодређено време на радно место - извршилац за финансијске послове - 1 извршилац	86
74	Решење о измени режима саобраћаја у слепом делу улице Павла Папа у Новом Саду	83	Редакција "Службеног листа Града Новог Сада"		
75	Решење о измени режима саобраћаја у делу улице Вука Караџића и Ђорђа Марковића Кодера у Новом Саду	83	—	Исправка Програма коришћења средстава за финансирање унапређења безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада за 2012. годину	87

Издавач: Град Нови Сад, Градска управа за прописе Града Новог Сада. Одговорни уредник: Игор Башнец.
 Уредништво: Градска управа за прописе Града Новог Сада,
 21000 Нови Сад, Жарка Зрењанина 2, Телефон: 021/451-726.
 Годишња претплата: 3.500,00 динара. Уплатни рачун број: 840-742341843-24;
 По моделу 97 са позивом на број 20-511, Министарство финансија - Управа за трезор, Филијала Нови Сад.
 Прималац: Приходи градских органа управе
 Сврха плаћања: За "Службени лист Града Новог Сада".
 Рачунарска обрада и штампа:
 Служба за заједничке послове Града Новог Сада, Жарка Зрењанина 2, 21000 Нови Сад, телефон: 021/4882-700