



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НОВОГ САДА

Година XXXII - Број 7

НОВИ САД, 12. фебруар 2013.

примерак 120,00 динара

ГРАД НОВИ САД

Градско веће

54

На основу члана 52. тачка 9. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", број 43/08) и тачке II. алинеја 6. Решења о образовању Савета за координацију послова безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 3/10, 21/10 и 45/12), Градско веће Града Новог Сада, на 24. седници од 12. фебруара 2013. године, доноси

ПРОГРАМ КОРИШЋЕЊА СРЕДСТАВА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ УНАПРЕЂЕЊА БЕЗБЕДНОСТИ САОБРАЋАЈА НА ПУТЕВИМА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2013. ГОДИНУ

1. Овим програмом утврђује се коришћење средстава за финансирање унапређења безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада за 2013. годину.

2. За реализацију овог програма Одлуком о буџету Града Новог Сада за 2013. годину планирана су средства у укупном износу од 115.941.589,15 динара, од новчаних казни за прекршаје предвиђене прописима о безбедности саобраћаја на путевима.

Део средстава из става 1. ове тачке у износу од 57.694.589,15 динара јесу пренета неутрошена средства из претходне године, а део средстава у износу од 58.247.000,00 динара планиран је за 2013. годину, а обезбедиће се сразмерно оствареним приходима у буџету Града Новог Сада, и то за:

Позиција	Назив позиције	Износ
I	Превентивно-промотивне активности из области безбедности саобраћаја	40.608.133,50
1.	Истраживање ставова о ризицима у саобраћају и понашања учесника у саобраћају у Новом Саду и снимање и анализа најважнијих обележја понашања учесника у саобраћају у Граду Новом Саду (закључен Уговор о јавној набавци за израду студије у 2012. години)	4.608.000,00
2.	Истраживање утицаја одвијања јавног превоза путника на безбедност саобраћаја на територији Града Новог Сада	4.000.000,00
3.	Примена нових решења хоризонталне сигнализације и саобраћајне опреме у циљу повећања безбедности свих учесника у саобраћају на територији Града Новог Сада	2.500.000,00
4.	Израда студије безбедност бициклиста у саобраћају у Граду Новом Саду са конкретним предлозима за побољшање стања	2.500.000,00
5.	Анализа стања безбедности саобраћаја у Граду Новом Саду са дефинисањем кључних проблема у кључним областима	7.500.000,00
6.	Остале стручне и опште услуге	1.000.133,50
7.	Семинари за васпитаче, учитеље и наставнике у циљу унапређења рада са децом из области безбедности саобраћаја	2.000.000,00
8.	Организација стручних скупова из области безбедности саобраћаја	3.500.000,00
9.	Услуге штампања у функцији повећања безбедности саобраћаја	3.500.000,00

10.	Израда и емитовање спотова који промовишу безбедност саобраћаја	5.500.000,00
11.	Закуп билборда у циљу промоције безбедности саобраћаја	2.000.000,00
12.	Услуге поште и доставе - дистрибуција флајера и осталог материјала из области безбедности саобраћаја	2.000.000,00
II	Унапређење саобраћајног васпитања и образовања	28.755.000,00
1.	Организација манифестација за децу предшколских, основних и средњих школа који промовишу безбедно коришћење путева и улица (саобраћајна олимпијада и друге манифестације)	23.355.000,00
2.	Образовно васпитни материјал за децу у предшколским установама и основним школама	3.400.000,00
3.	Материјал и опрема за децу у предшколским установама и основним школама	2.000.000,00
III	Накнаде члановима Савета за координацију послова безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада	7.200.000,00
1.	Накнаде за чланове Савета за координацију послова безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада који нису запослени у градској управи Града Новог Сада	2.500.000,00
2.	Накнаде за чланове Савета за координацију послова безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада који су запослени у градској управи Града Новог Сада	1.700.000,00
3.	Службена путовања у иностранство	2.000.000,00
4.	Службена путовања у земљи	1.000.000,00
IV	Компјутерске услуге	1.500.000,00
V	Техничко опремање јединица саобраћајне полиције	6.097.000,00
1.	Ручни радар	3.312.000,00
2.	Административна опрема (фотокопир апарати, рачунари, скенери и друга административна опрема)	2.785.000,00
	УКУПНО од I до V:	84.160.133,50
VI	Поправљање саобраћајне инфраструктуре	31.781.455,65
1.	Поправљање, односно одржавање саобраћајне инфраструктуре (одржавање мостова, коловоза, тротоара и бициклистичких стаза, променљива саобраћајна сигнализација и информативне табле) и санација опасних места према приоритетима из Пројекта идентификација и класификација опасних места ("црних тачака") на територији Града Новог Сада	19.781.455,65
2.	Обележавање полигона	7.000.000,00
3.	Текуће одржавање и обележавање саобраћајном сигнализацијом општих паркиралишта	5.000.000,00
	УКУПНО од I до VI:	115.941.589,15

3. Захтев за коришћење средстава распоређених у тачки 2. Позиција од I до V овог програма, Савет за координацију послова безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада (у даљем тексту: Савет) доставља Градској управи за саобраћај и путеве, која по спроведеном поступку јавне набавке у складу са Законом припрема и доставља захтев за плаћање Градској управи за финансије.

Предлог коришћења средстава из Позиције VI. тачка 1. овог програма за поправљање саобраћајне инфраструктуре, у складу са Програмом одржавања објеката путне привреде за 2013. годину, Савет доставља Градској управи за комуналне послове, а средства из тач. 2. и 3. ове позиције у складу са Програмом одржавања, уређивања и коришћења јавних гаража и јавних паркиралишта на територији Града Новог Сада у 2013. години, Савет доставља Градској управи за саобраћај и путеве.

4. Савет се обавезује да ће активности бити изведене стручно и квалитетно, у складу са законом, стандардима и нормативима који важе за ову врсту послова.

5. Надзор над спровођењем овог програма обављаће градске управе из тачке 3. овог програма.

6. Савет подноси Градском већу Града Новог Сада извештај о реализацији програма, са исказаним физичким и финансијским показатељима о извршеним активностима и утрошку средстава.

7. Овај програм објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 34-104/2013-II
12. фебруар 2013. године
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

Градоначелник

55

На основу члана 47. став 1. тачка 20. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", број: 43/08) а у вези са чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник Републике Србије", бр. 36/09 и 88/10), Градоначелник Града Новог Сада, доноси

АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2013. ГОДИНУ

УВОД

Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2013. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља основни инструмент за спровођење активне политике

запошљавања у 2013. години на територији Града Новог Сада (у даљем тексту: Град).

Акционим планом се дефинишу циљеви и приоритети и утврђују програми и мере који ће се реализовати ради унапређења запошљавања и смањења незапослености на територији Града.

Приликом израде Акционог плана узети су у обзир стратешки правци и циљеви Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године ("Службени гласник РС", број 37/11) као и приоритети и циљеви из Националног акционог плана запошљавања за 2013. годину.

Националном стратегијом запошљавања одређено је да локалне самоуправе имају улогу да идентификују проблеме и формулишу мере за запошљавање на локалном нивоу, израђују локалне планове запошљавања, мобилишу локалне и регионалне ресурсе и стварају повољне услове за примену мера запошљавања.

Такође, локална самоуправа добија нову улогу и одговорност која подразумева не само имплементацију националне политике запошљавања, већ и креирање локалне политике запошљавања која ће уважавати све карактеристике и специфичности локалног окружења.

Могућност дефинисања политике запошљавања на локалном нивоу и израда локалног акционог плана запошљавања, локалној самоуправи пружа низ предности, као што су:

- обезбеђивање услова за већи локални утицај на тржиште рада и лакше дефинисање одговарајуће стратегије и планова,
- укључивање представника свих релевантних социјалних партнера, институција и стручњака из различитих области,
- омогућавање креирања интегрисаних приступа локалне економске, социјалне, образовне политике и политике тржишта рада,
- изграђивање партнерства и сарадње на локалном нивоу,
- могућност локалних актера да заједнички одлучују о приоритетима уз обезбеђење консензуса, и могућност размене важних информација, знања и вештина,
- подстицање развоја и нових активних мера запошљавања поред постојећих,
- развој предузетништва и иновација, и одговарајућих иницијатива и пројеката,
- увођење транспарентности на локално тржиште рада и укључивање социјалних партнера у припрему и израду плана,
- стицање предности у односу на друге локалне самоуправе и обезбеђивање конкурентске предности у приступу средствима фондова Европске уније, као и средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања из републичког и покрајинског буџета.

Правни основ за доношење Акционог плана је одредба члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити локални акциони план запошљавања. У Новом Саду, Градоначелник

Града Новог Сада (у даљем тексту: Градоначелник) је надлежни орган локалне самоуправе који доноси Акциони план.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Успешно остваривање и спровођење Акционог плана, као и предвиђених програма и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области. Из тог разлога Градска управа за привреду Града Новог Сада, (у даљем тексту: Градска управа за привреду) у припреми и изради Акционог плана користила је податке Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад (у даљем тексту: Национална служба за запошљавање) и Канцеларије за локални економски развој Града Новог Сада.

На Акциони план предходно мишљење дао је Савет за запошљавање Града Новог Сада (у даљем тексту: Савет за запошљавање).

Најзначајнији акти из области запошљавања и привредног развоја који су коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености,
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом,
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011-2020. године,
- Стратегија привредног развоја Града Новог Сада за период 2010 – 2014. године и
- Национални акциони план запошљавања за 2013. годину.

Акциони план се састоји из следећих поглавља:

1. Увод
2. Економска ситуација на територији Града
3. Стање на тржишту рада на територији Града
4. Политика запошљавања Града
5. Реализовани пројекти у Новом Саду
6. Проблеми у спровођењу политике запошљавања на територији Града

7. Теже запошљиве категорије

8. Циљеви политике запошљавања на територији Града у 2013. годину

9. Приоритети политике запошљавања на територији Града у 2013. годину

10. Програми и мере политике запошљавања на територији Града у 2013. години

11. Средства за реализацију мера запошљавања

12. Носиоци спровођења мера запошљавања.

2. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Опис локалне економске ситуације биће приказан кроз кратку анализу кључних области привредног развоја Града Новог Сада, а које су одређене у Стратегији привредног развоја Града Новог Сада. Овај стратешки документ припреман је у складу са визијом привредног развоја и потребама становништва Града, а израђен је за период од 2010. до 2014. године.

1. Привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе

Нови Сад као највећи град у Покрајини и покретач развоја региона, има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање, као што су високо квалификована радна снага, добар географски положај, бесцарински приступ тржишту од око милијарду потрошача, али број страних и домаћих инвестиција није на задовољавајућем нивоу. Привлачење страних и домаћих инвестиција подразумева стабилну политичку климу, како у земљи, тако и у региону, и ту јединице локалне самоуправе не могу много да ураде, али је њихова улога доминантна у стварању услова за развој инвестиција у локалној средини, између осталог и кроз финансијске олакшице које су у њиховом домену.

У том смислу, Одлуком о мерилима за обрачун висине накнаде за уређивање грађевинског земљишта („Сл. лист Града Новог Сада“, бр. 60/2010, 23/2011 и 51/2011) дефинисана је могућност да се свим инвеститорима који у Град улажу више од милион евра, чија инвестиција је од привредног значаја за Град и који запошљавају више од 50 лица на неодређено време, у року од четири године од дана закључења Уговора, умањи утврђена накнада за уређивање грађевинског земљишта до 90%, уз сагласност Градског већа Града Новог Сада.

Такође, према последњим изменама Уредбе о условима и начину под којима локална самоуправа може да отуђи или да у закуп грађевинско земљиште по цени, мањој од тржишне цене, односно закупнине или без накнаде („Сл. гласник РС“, бр.13/10, 54/11, 21/12 и 121/12) омогућено је инвеститорима, да локална самоуправа, уз претходну сагласност Владе Републике Србије, може отуђити или дати у закуп грађевинско земљиште чија је површина већа од 25 ари по цени мањој од тржишне цене/закупнине или без накнаде, за инвестиције у производњу и информационо комуникационе технологије, које могу бити предмет међународне трговине, уз услов запошљавања најмање једног лица на неодређено време на свака два ара отуђеног односно закупљеног земљишта.

2. Подршка и развој малих и средњих предузећа

Анализа нивоа развијености малих и средњих предузећа и предузетништва показује да овај сектор представља највиталнији и економски најефикаснији део привреде и да има све значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места. Стога је потребно пружити одговарајућу подршку овом сектору применом политике која ће подстаћи његов даљи напредак, посебно оних малих и средњих предузећа која имају највеће потенцијале за развој иновативности и интернационализацију пословања.

Према подацима Агенције за привредне регистре, у 2012. години са седиштем у Новом Саду послују 23.261 привредни субјекат и то: 9.479 привредних друштава и 13.782 предузетника претежно у сектору трговине. Важност сектора малих и средњих предузећа илустрије податак да ови субјекти чине преко 99% од укупног броја привредних друштава.

Подршка сектору малих и средњих предузећа је ограничена ограниченим расположивим ресурсима за пружање значајније помоћи на локалном нивоу. Без обзира на то, потребно је створити услове неопходне за развој сектора малих и средњих предузећа, јер су управо она покретач развоја.

Један од најуспешнијих модела за развој овог сектора јесу пословни инкубатори. Град је препознавши значај оваквог облика подршке предузетништву, са својим партнерима, основао „Пословни инкубатор Нови Сад“ који је своје услуге прилагодио почетницима који започињу пословни подухват у области информационо комуникационих технологија. Од почетка пословања, од децембра 2010. године до данас, Пословни инкубатор је спровео низ активности које су довеле до афирмације предузетништва у Граду.

Неки од кључних проблема са којима се сусрећу мала и средња предузећа у свакодневном пословању су:

- компликоване и дуготрајне административне процедуре за отварање предузећа, добијања дозвола и сагласности,
- недостатак знања потребног за започињање сопственог бизниса,
- недовољна информисаност о изворима финансирања, локацијама,
- недовољна развијена комуникација између сектора малих и средњих предузећа и институција које их подржавају.

У Новом Саду већ постоји институционални предуслов добре сарадње привредног сектора и локалне самоуправе, а то је Привредни савет Града Новог Сада кога чине представници привреде, Универзитета и Националне службе за запошљавање, и чија је улога да указује на проблеме са којима се сусреће привредни сектор и даје предлоге за њихово превазилажење.

3. Развој пласмана високих технологија и унапређења образовног система

Постојање великог броја предузећа која се успешно баве софтверским инжењерингом, представља потенцијал за даљи развој те области и упошљавање младих компјутерских стручњака са Универзитета у Новом Саду.

Истраживања у области високих технологија се изводе на више института и факултета у Новом Саду, при чему су стварани услови за развој малих и средњих предузећа.

Корак у том правцу је и оснивање Пословног инкубатора у Новом Саду у оквиру кога послује 15 новоснованих и младих ИТ предузећа. Цео пројекат оснивања пословног инкубатора, Град је реализовао у сарадњи са ВИП фондом, Универзитетом и ЈКП Информатиком, а уз значајну помоћ домаћих и страних донатора.

Циљ рада Пословног инкубатора Нови Сад је да својим деловањем помогне предузетницима који поседују идеје у области информационо-технолошких технологија да их спроведу у успешан пословни концепт. Са седиштем у Новом Саду као регионалном ИКТ центру, у Пословном инкубатору, послује и пословно удружење „Војвођански ИКТ кластер“ које тренутно окупља око 30 предузећа која се баве информационо-комуникационим технологијама и укупно запошљавају 1.700 радника. Завршетком пројекта изградње научно-технолошког парка у оквиру универзитетског комплекса створиће се услови за развој постојећих домаћих иновативних технолошких компанија и креирање нових, подстицање интеракције између јавног и приватног сектора, привлачење међународних технолошких иновативних компанија да у Србији отворе своје развојне центре, као и за промоцију комерцијализације истраживачких и научних резултата.

4. Унапређење туризма

Град са свим својим физичко-географским, друштвено-географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима, пружа могућност за развој многих видова туризма. Кључне атракције Града са значајним развојним потенцијалом укључују културно-историјске целине, музеје и галерије, природне ресурсе и догађаје, а то конкретно су: Петроварадинска тврђава, старо градско језгро, река Дунав, подземне војне галерије, фестивал EXIT, салаши, Национални парк Фрушка гора и сајамске манифестације.

Нови Сад пружа могућности и развоја конгресног туризма, који осим финансијске добити, доприноси и томе да Град посећују академски образовани и успешни гости.

Мада статистички подаци указују на пораст броја туриста, неопходно је да се унапреди дужина њиховог боравка, континуитет нових посета и обједини понуда смештајних капацитета, уз подизање нивоа квалитета смештаја и услуга.

Према подацима Републичког завода за статистику, у периоду јануар-новембар 2012. године у Новом Саду је боравило укупно 101.633 туриста. Од укупног броја туриста, њих 59.215, односно 58% су гости из иностранства. У истом периоду остварено је 207.464 ноћења, од чега су домаћи туристи остварили 71.829 а иностранци 135.635 ноћења.

5. Развој пољопривреде

У Новом Саду постоји велики број пољопривредних газдинстава, и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у руралном подручју везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство. Институционалну подршку пољопривредним произвођачима представљају

Институт за ратарство и повртарство Нови Сад и Пољопривредни факултет у Новом Саду.

Према подацима из Годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији Града Новог Сада за 2012. годину, од укупне територије коју покрива Град, пољопривредна површина се простире на 60,4% земљишта, од тога обрадиво је 93 % укупне пољопривредне површине.

И поред тога што у Новом Саду постоје сви предуслови за развој пољопривреде, прозвођачи се сусрећу са одређеним потешкоћама:

- застареле технологије производње и процеса дораде,
- дуг и скуп процес сертификације земљишта за производњу органске хране и недовољна информисаност о томе,
- непостојање дистрибутивних центара,
- недовољна информисаност о огућности добијања разних видова подршке,
- потреба за едукацијом.

Град подстиче развој органске производње путем Буџетског фонда за унапређење пољопривреде који је основан у оквиру Градске управе за привреду.

Реализацијом Акционог плана развоја органске производње у пољопривреди на територији Града Новог Сада за 2011. годину десет заинтересованих произвођача са укупно 22 хектара укључено је у програм органске производње. У 2012. години такође је донет Акциони план на основу којег је у програм органске производње укључена Пољопривредна школа из Футога. Произвођачима одабраним на основу јавног позива обезбеђена су средства за стручну едукацију, сертификацију, додатну неопходну контролу земљишта, учешће на Пољопривредном сајму у Новом Саду, и сајму органске производње у Немачкој, као и пласман производа.

Основни статистички показатељи

Просечна бруто зарада у Новом Саду по запосленом за месец новембар 2012. године износила је 67.285,00 динара (без пореза и доприноса: 48.399,00 динара), што представља повећање од 8,3 % у односу на исти месец претходне године.

Укупан број запослених лица у Новом Саду износи 131.241 (март 2012). Највећи број радника запошљавају сектори трговине и прерађивачке индустрије.

Укупан број незапослених лица у Новом Саду је 29.849 (децембар 2012.). Лица са високом стручном спремом чине 17,7 % од укупног броја незапослених Новосађана.

3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

У Националној служби за запошљавање - Филијала Нови Сад запослени су потпуно оспособљени за нове моделе рада службе, а то се постигло кроз више додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Већина запослених поседује високу стручну спрему. Филијала у Новом Саду је савремен јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима.

Укупан број незапослених лица на територији Града је 29.849 лица од тога је 5.209 са VII степеном стручне

спреме, 2.292 са VI, 319 са V, 9.571 са IV, 6.195 са III, 1.413 са II и 4.747 са I степеном стручне спреме.

Послодавци на територији Града су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине:

- у производним занимањима што указује на недостатак практичних знања који се стичу у средњем образовању,
- електронско пословање,
- основни ниво познавања рачунара (учава се недостатак код старијих од 50 година посебно код жена),
- виши ниво знања страних језика код старијих од 45 година,
- поседовање сертификата као што су сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, стручни испит за противпожарну заштиту, испит из безбедности и здравља на раду и испит за ношење ватреног оружја,
- курс за руковање животним намирницама,
- сертификат за овлашћене мењаче и
- возачки испит.

Квалификације и вештине незапослених лица су такве да у рангу средњег, вишег и високог образовања млађи од 35 година владају употребом рачунара и бар почетним знањем енглеског језика.

3.1. Дефицитарна и суфицитарна занимања

Дефицитарна занимања су: пекари, месари, овлашћене рачуновође, дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, бетонирци, тесари, дипломирани дефектолози, социјални радници и геодетски инжењери. Међутим, посебно се исказује дефицитарност код информатичких занимања са високом школском спремом – дипломирани информатичари, програмери, дипломирани инжењери математике – информатике, дипломирани инжењери електротехнике – рачунарске технике, односно сви профили са софтверским занимањем. Такође је изражена дефицитарност код других занимања у вези посебних знања из информатичке области у нивоу програмских језика, данас све више неопходних за пословање (C+, C++, SQL, ORACLE и слично).

Суфицитарна занимања су: матуранти гимназије, правни техничари, економски техничари, пољопривредни техничари, дипломирани правници, дипломирани туристмолози, туристички техничари, сва занимања из области културе и просвете осим математике и физике.

С обзиром на економску кризу тешко је давати прогнозе за наредну годину, али мишљење које преовладава код послодаваца је да ће доћи до смањења броја запослених радника.

Према подацима из децембра 2012. године са пројекцијом до краја текуће године у оквиру активних мера политике запошљавања ангажовано је око 2.000 лица, а запослено је 1.200 лица са евиденције Националне службе за запошљавање у Новом Саду.

Од тог броја је највише лица запослено као приправници (750), затим преко субвенција отварања нових радних места и сајмова запошљавања (по 300 лица), док путем samozapoшљавања и осталих мера које су директно везане за радни однос још 150 лица.

3.2. Пројекти за финансирање запошљавања

У 2012. години Национална служба за запошљавање у оквиру пројекта “Запошљавање и миграција младих” спроводила је програм запошљавања младих. Циљ програма је да се кроз обуку помогне младим незапосленим лицима да се што боље припреме за запошљавање, самозапошљавање и тражење запослења.

Програм се финансира из Фонда за запошљавање младих који су основали Влада Републике Србије и шпански Фонд за остваривање миленијумских циљева у оквиру заједничког програма агенција Уједињених нација “Подршка националним напорима за промовисање запошљавања младих и управљање миграцијама”. Програм је намењен за незапослена лица, кориснике разних видова социјалне помоћи за угрожене категорије, са или без радног искуства.

Како се у теже запошљиве групе незапослених сврставају и они млађи од 30 година, у оквиру пројекта Бизнис младих Србије, у 2012. години је започето финансирање радних пракси за младе високообразоване кадрове, као и финансирање менторства код младих предузетника. Ово је свеобухватни програм подршке за економско оснаживање младих који има за циљ да путем развоја предузетништва и радних пракси помогне младим људима да остваре економски напредак и започну сопствени посао. Покренут је као партнерска иницијатива Смарт колектива, Ерсте банке и Националне службе за запошљавање, уз финансијску подршку УСАИД Пројекта одрживог локалног развоја и Министарства омладине и спорта.

Пријавом на конкурс, млади добијају могућност да прођу низ тренинга који ће им помоћи да унапреде своје бизнис идеје и развију их у бизнис планове, који ће у фебруару 2013. године бити разматрани за кредитирање у оквиру „Суперстеп“ кредитне линије Ерсте банке намењене младима који започињу сопствени посао. За младе који успешно прођу све тренинге и оснују сопствени бизнис биће обезбеђене и додатне обуке из различитих области пословања као и бизнис менторство у трајању од годину дана.

3.3. Анализе на локалном тржишту рада

Анализе на локалном тржишту рада су постале редовне истраживачке активности Национална служба за запошљавање. У току 2012. године, организовано је спровођење истраживања (анкетни упитници усмерени ка послодавцима) са посебно обученим особљем које је запослено у НСЗ. Како резултати анкете треба да служе за праћење и прогнозирање потреба послодаваца за одређеним знањима, вештинама и компетенцијама, на микро нивоу, као и за креирање и унапређење услуга посредовања и мера активне политике запошљавања, на макро нивоу, упитником је било неопходно да се обухвате све релевантне области анализе.

Формирање упитника за спровођење анкете, важно је питање које је постављено приликом формирања методо-

логије за истраживање рада, које је спровела Национална служба за запошљавање у мају 2011 године.

За израду упитника за анкетирање послодаваца, формирана је радна група, која је израдила методологију истраживања и у којој је учествовао и представник Националне службе за запошљавање.

Сврха оваквих истраживања је прикупљање података о очекиваним променама у захтевима за радном снагом, а циљ је добијање информације које ће у великој мери помоћи за процес планирања активних мера запошљавања, као и превентивном деловању ради избегавања недостатака квалификоване радне снаге на тржишту рада.

На основу анализе података анкете и одговора послодаваца на нивоу Јужнобачког региона могу да се изведу следећи закључци:

- највећа флукуација постоји код занимања са III и IV степеном стручне спреме на основу исказане динамике запошљавања у 2011. години,
- процењује се да је у 2012. години, остварен благи нето пад запослености од -1.36% и то услед споријег опоравка пољопривреде, шумарства, рибарства и трговине, док је сектор финансијских услуга и услуга осигурања, показивао бржи опоравак,
- током 2013. године, очекује се нето раст запослености од 0,50% и то превасходно због оптимистичких очекивања предузећа која послују у секторима саобраћаја, туризма, комуникације, трговине и прерађивачкој индустрији,
- према изјавама послодаваца најизраженији ће бити пад запослених у 2013. години, а предвиђа се у сектору финансијске делатности и осигурања, односно пословања некретностима, док се очекује пораст запошљавања највише у секторима саобраћаја и складиштење, услуга смештаја и исхране, информисања и информационе технологије,
- анкетирана предузећа планирају да у 2013. години, запосле веома мали број особа са инвалидитетом, и то углавном лица са средњим степеном стручне спреме, са веома slabим сазнањем о додатним вештинама тих лица,
- најчешћи проблем је недостатак одређених занимања у оквиру III и IV степена стручне спреме (посебно код прерађивачке делатности), али су присутни извесни проблеми и при запошљавању лица одређених занимања са високом стручном спремом (недостатак посебних знања из области програмирања и информационих технологија уопште).

За наредну годину предложене су обуке за тржиште рада, за 120 лица са територије Града, од чега 40 особа са инвалидитетом, а каталог обука из Дирекције Националне службе за запошљавање очекује се почетком 2013. године.

Подаци из Месечног билтена Националне службе за запошљавање, за децембар месец 2012. године:

Незапослена лица према степену стручне спреме

		Нови Сад град	АП Војводина Јужно-бачки округ
Укупно	Укупно Жене	29.849 16.555	66.395 35.200
I	Укупно Жене	4.747 2.313	16.711 8.322
II	Укупно Жене	1.433 780	3.796 1.955
III	Укупно Жене	6.195 2.576	15.933 6.609
IV	Укупно Жене	9.571 5.850	18.927 11.367
V	Укупно Жене	319 66	584 138
VI	Укупно Жене	2.292 1.471	3.501 2.260
VII-1	Укупно Жене	5.209 3.448	6.824 4.472
VII-2	Укупно Жене	77 47	112 72
VIII	Укупно Жене	6 4	7 5

Незапослена лица према старости

		Нови Сад град	АП Војводина Јужно-бачки округ
Укупно	Укупно Жене	29.849 16.555	66.395 35.200
15-19	Укупно Жене	519 186	1.937 777
20-24	Укупно Жене	2.300 1.227	6.623 3.314
25-29	Укупно Жене	4.565 2.848	9.286 5.422
30-34	Укупно Жене	4.075 2.498	8.650 5.095
35-39	Укупно Жене	3.707 2.248	8.120 4.785
40-44	Укупно Жене	3.490 2.083	7.791 4.475
45-49	Укупно Жене	3.585 2.045	8.002 4.483
50-54	Укупно Жене	3.488 1.882	7.676 4.011
55-59	Укупно Жене	3.105 1.452	6.297 2.632
60-65	Укупно Жене	1.015 86	2.014 206

Незапослена лица према трајању незапослености

		Нови Сад град	АП Војводина Јужно-бачки округ
Укупно	Укупно Жене	29.849 16.555	66.395 35.200
До 3 месеца	Укупно Жене	4.474 2.352	9.287 4.482
3-6 месеци	Укупно Жене	2.901 1.519	6.223 3.074
6-9 месеци	Укупно Жене	2.016 1.080	4.337 2.139
9-12 месеци	Укупно Жене	2.119 1.098	4.558 2.213
1-2 године	Укупно Жене	5.754 3.153	13.023 6.789
2-3 године	Укупно Жене	3.156 1.773	7.462 3.928
3-5 година	Укупно Жене	3.612 2.133	9.239 5.207
5-8 година	Укупно Жене	2.510 1.489	5.332 3.097
8-10 година	Укупно Жене	1.157 691	2.343 1.396
Преко 10 година	Укупно Жене	2.150 1.267	4.591 2.875

3.4. Ризичне групе незапослених

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и корисници социјалних давања.

Код особа са инвалидитетом је исказана и даље недовољна потреба за њиховим запошљавањем. У 2012. години је запослено свега 222 лица са инвалидитетом са евиденције Филијале Нови Сад, од којих 69 жена. Са друге стране, број регистрованих незапослених лица са инвалидитетом на евиденцији ове Филијале је 1653, од који је 496 жена, а највише је у првом степену 560, трећем степену 477, четвртм степену 324, док их је са завршеним факултетом 46 незапослених.

Код Рома је исказана појачана потреба за запошљавањем само у оквирима пројеката, али они су и даље веома тешко запошљива категорија на локалном тржишту. Исказује се њихова недовољна школованост, али недовољна жеља за обукама и стручним усавршавањима.

Незапослених лица до 30 година тј. лица који први пут треба да заснују радни однос у својству приправника како би се обучили и оспособили за самосталан рад у струци на евиденцији је 3.902 од чега је 1.751 са високом, 512 а вишом и 1.820 са средњом стручном спремом. Основни проблем за приправнике у 2012. години био у недовољним средствима за финансирање, јер се на Републичком нивоу није спроводио програм „Прва шанса“, већ је само реализован програм Стручне праксе.

4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА

Основни циљ стратегије политике запошљавања Града је повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености праћен растом учешћа одраслог становништва на тржишту рада. Кључни елементи политике запошљавања усмерени су на: подршку страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја да би се рад више исплатио. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, спречавање рада у сивој економији, веће улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и повећање продуктивности. Категорије теже запошљивих лица као што су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и интерно расељена лица, дугорочно незапослена лица и невалификована и нискоквалификована лица у 2013. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Поред Националне службе за запошљавање која је носилац политике запошљавања на територији Града, Градска управа за привреду обавља послове праћења стања у области политике запошљавања, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде, припреме и реализације Акционог плана, и врши стручне и административно-техничке послове за потребе Савета за запошљавање.

На основу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености 15.11.2006. године, Решењем Градоначелника, основан је Савет за запошљавање.

Ради усклађивања са одредбама новог Закона из 2009. године донето је ново решење о образовању Савета за запошљавање, као и решење о именовању чланова Савета за запошљавање којим је именовано десет чланова и секретара.

Савет за запошљавање у предходном периоду (од 2009. године до децембра 2012. године) састојао се од пет представника Града Новог Сада, два представника Савез самосталних синдиката Града Новог Сада и по једног представника Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад, Уније послодаваца Србије - послодавци Новог Сада, Удружења самосталних привредника Новог Сада, Регионалне агенција за развој малих и средњих предузећа "Алма Монс" и Асоцијације потрошача Војводине.

Градоначелник је 11.12.2012. године донео ново Решење о образовању Савета за запошљавање Града Новог Сада и Решење о именовању председника, заменика председника и чланова Савета за запошљавање Града Новог Сада.

На почетку свог рада Савет за запошљавање у новом саставу је донео и усвојио Пословник о раду Савета за запошљавање Града Новог Сада, којим су уређени организација, делокруг и начин рада и одлучивања Савета.

Чланом 29. Закона уређено је да је Савет за запошљавање саветодавно тело које оснивачу даје мишљење и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то:

- плановима запошљавања,
- програмима и мерама активне политике запошљавања,
- прописима из области запошљавања и
- другим питањима од интереса за запошљавање.

Од оснивања па до краја 2012. године Савет за запошљавање је одржао 61 седницу.

Предности локалних самоуправа код којих Савет за запошљавање успешно остварује своју улогу су:

- преузимање активне улоге у политици запошљавања и препознавање локалних потреба у области запошљавања,
- кроз израду локалних акционих планова запошљавања ствара се основа за решавање проблема незапослености,
- могућност да креирају нове мере активне политике запошљавања које су прилагођене локалним потребама,
- могућност да аплицирају за суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања код покрајинских и републичких органа,
- унапређује се социјални дијалог и
- јача свест о значају остваривања локалне стратегије развоја, привлачења инвестиција и изградњи инфраструктуре, као предпоставка за ново запошљавање.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде

на територији Града, Савет за запошљавање је предложио да се закључи Споразум о сарадњи између Националне службе за запошљавање и Града. Споразум о сарадњи потписан је дана 13.02.2008. године, након чега је уследила заједничка реализација предвиђених мера.

У складу са Законом а на предлог Савета за запошљавање Градоначелник је донео Програме активне политике запошљавања Града Новог Сада за 2007, 2008. и 2009. годину, а за 2010. 2011. и 2012. годину акционе планове запошљавања.

У периоду од 2007. до 2012. године Град је за реализацију мера активне политике запошљавања издвојио укупно 219.900.000,00 динара, и то за

- финансирање стручног оспособљавања и запошљавања 493 приправника,
- запошљавање 400 лица која су ангажована на пословима јавних радова од интереса за Град,
- субвенције за отварање нових радних места преко којих је запослено 106 лица са евиденције незапослених,
- финансирање покретања сопственог бизниса за 10 лица,
- а кроз програме додатних обука и образовања обучено је 1432 лица.

5. РЕАЛИЗОВАНИ ПРОЈЕКТИ У НОВОМ САДУ

У претходном периоду реализовани су следећи пројекти:

1. Пројекат шведског министарства за рад и социјалну политику у оквиру кога је обучено 50 незапослених лица са територије Града за занимања која су дефицитарна.

2. Учешће у програму "Интегрисана квалификациона шема" чији је носилац Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова а на основу уговора о Стратешком партнерству између Извршног већа Аутономне Покрајине Војводине и Аустријске агенције за европске интеграције а у вези обуке за ефикасно и активно спровођење мера запошљавања на локалном нивоу.

3. Пројекат обуке жена будућих предузетница за вођење сопственог посла који су заједно реализовали Градска управа за привреду, Међуопштинско удружење самосталних привредника и Агенција за развој малих и средњих предузећа "Алма Монс".

4. Пројекат стручног оспособљавања и запошљавања приправника у оквиру кога је до сада запослено око 493 приправника који је реализовала Градска управа за привреду и Савет за запошљавање Града, у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

5. Пројекат обуке незапослених лица за вештине дефицитарних занимања.

6. Пројекат организовања јавних радова од интереса за Град у оквиру којег је до сада финансирано 99 пројеката и запослено 400 лица. Неки од њих су "Дневни боравак за телесно инвалидна лица" Удружења оболелих од церебралне парализе "Сунце" Нови Сад, "Сервис персоналних асистената за особе са инвалидитетом" Удружења "Живети усправно", "Статистичка база података о Ромима у Великом риту" Центра за социјални рад, "Сервис за под-

ршку породици особа са инвалидитетом" и „Сервис за персоналну асистенцију“ Школе за основно и средње образовање „Милан Петровић“.

7. Пројекат који је имао за циљ да се помогне решавање проблема запошљавања лица са инвалидитетом у оквиру којег је Град одобрио помоћ предузећима специјализованим за запошљавање лица са инвалидитетом, за финансирање субвенција за запошљавање особа са инвалидитетом незапослених лица. Савет за запошљавање је на основу Програма донео одлуку да се помоћ одобри Друштвеном предузећу за професионалну рехабилитацију, оспособљавање за рад и запошљавање инвалида "ДЕС" из Новог Сада.

8. У оквиру „Суседског програма Мађарска-Србија“, локална самоуправа града Бачалмаш и Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова, заједнички реализују пројекат под називом „Рехабилитација и развој људских ресурса на интегрисаном српско-мађарском тржишту рада“. Као резултат овог заједничког пројекта настао је Услужни центар у реализацији школе за основно и средње образовање „Милан Петровић“ и намењена је за стручну обуку особа са фактором отежане запошљивости особе са инвалидитетом. Пројекат је финансирала Европска унија, путем Европске агенције за реконструкцију.

9. Реализована је обука за почетни информатички курс за 200 лица са евиденције незапослених, углавном жена, који је спровела школа за компјутере "Смарт" из Новог Сада.

10. Реализована је и обука почетног курса за 200 лица са евиденције незапослених, углавном жена, и вишег почетног курса енглеског језика за 120 лица, а изабрани извођач обука била је школа страних језика "Loquela" из Новог Сада.

11. Поводом иницијативе Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова Град је учествовао у пројекту „НИС шанса 2012“ који се односио на суфинансирање запошљавања 47 приправника са високом стручном спремом на 12 месеци у НИС а.д. Нови Сад. Град је издвојио 10.000.000,00 динара а преостали износ средстава издвојено је од стране послодавца НИС а.д. Нови Сад.

12. Реализована је обука за дефицитарна занимања - стари и уметнички занати и домаће радиности за 30 незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање коју је спровело Кластер старих и уметничких заната, домаће радиности, пчелара и винара „ЕС-НАФ“ из Новог Сада. Обука је обухватила оспособљавање полазника за ручну израду сувенира у дрвету и керамици, ручну обраду коже, за израду предмета од трске, уметничку обраду глине и керамике, доборез, послове златара, уметничко сликавање на текстилу и стаклу, израду и реставрацију рамова за слике, уметнички вез и ткање на разбојима. Након успешног завршетка обуке извођач обуке је издао сertiфикате о стеченом знању.

13. Обуку за повећање запошљивости лица са инвалидитетом и то првенствено жена старости од 18 до 40 година спровела је Организација за заштиту права и подршку особама са инвалидитетом ... Из круга - Војводина, за 30 лица. Обука је реализована у две фазе: основне и напредне. Основна обука је реализована у периоду мај-јун 2012. године и састојала се од 10 радионица у трајању од по два сата са одређеним темама а методологија рада

обухватала је интерактивни рад у малој групи уз комбинацију са излагањем тренера, практичним вежбама за учеснице, као и домаћим задацима.

14. Савет за запошљавање Града Новог Сада донео је одлуку да се у оквиру Едукативног центра за обуку у професионалним и радним вештинама организују следеће врсте обука за потребе Града: основна информатичка обука, цад информатичка обука, средњи ниво енглеског језика, обука за вариоце као дефицитарно занимање, обука за започињање приватног бизниса и обука за повећање запошљивости особа са инвалидитетом (прање и полирање) за укупно 296 полазника.

15. Савет за запошљавање је 28. децембра 2012. године у новом саставу одржао прву седницу Савета на којој је између осталог донео одлуку да се реализације мера из тачке 7. Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2012. годину, у 2013. години с обзиром да није реализована, и стога ће реализација ове мере бити предвиђена Акционим планом за 2013. годину.

Универзитетска професионална пракса студената је програм који студентима завршних година факултета Универзитета у Новом Саду омогућава да се непосредно упознају са радом јавних и јавно комуналним предузећа чији је оснивач Град Нови Сад и тиме стекну потребно искуство за обављање послова у струци.

Из средстава фондова ИПА 2011. годину одобрен је пројекат „Припрема институција тржишта рада Републике Србије за Европску стратегију запошљавања“ који се тренутно спроводи путем твининг уговора и техничке помоћи. Твининг пројекат је започео у мају 2012. године и предвиђено трајање је две године. Пројекат има за циљ јачање капацитета Министарства рада, запошљавања и социјалне политике и НАцциналне службе за запошљавање за креирање политике запошљавања у складу са ЕУ стандардима, као и јачање капацитета локалних самоуправа за креирање локалне политике запошљавања, посебно кроз израду и спровођење локалних акционих планова запошљавања. Реализацијом активности пројекта очекује се постизање следећих резултата:

1. Ојачани капацитети Сектора за запошљавање и Националне службе за запошљавање у области инструментата и механизма за спровођење Европске стратегије запошљавања;

2. Дате препоруке за прилагођавање регулативе у области запошљавања у складу са прописима Европске уније;

3. Израда заједничке процене политике запошљавања Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, Сектор за запошљавање;

4. Локални савети за запошљавање оспособљени за тумачење података о потребама тржишта рада и развијање координираних решења за проблем незапослености;

5. Локални савети за запошљавање оспособљени за израду и координацију спровођења локалних планова запошљавања у складу са локалном ситуацијом на тржишту рада.

У оквиру **Компоненте 2 пројекта: Креирање политике запошљавања на локалном нивоу**, резултати 4. и 5. су усмерени ка подизању капацитета локалних савета за запошљавање и отпочеле су активности за њихову реализацију. Одабране су локалне самоуправе односно локални савети за запошљавање који ће учествовати у

пројекту (на основу различитих критеријума – у прилогу Критеријуми на основу којих су изабране локалне самоуправете), и сада предстоје активности на прикупљању релевантних података.

Нови Сад је, поред осталих градова и општина, изабран да активно учествује у Твининг пројекту наредне две године.

6. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији Града су:

- ниска запосленост,
- недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција,
- незапосленост младих,
- прихватање послова испод нивоа стечених квалификација,
- неусаглашеност понуде и потражње, односно недостатак квалификоване радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада,
- дугорочна незапосленост а самим тим и губитак мотивације и знања, као и смањења могућност за запошљавање,
- старосна структура је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година а томе доприносе вишкови запослених пошто послодавци због економских тешкоћа и отежаног пословања својих фирми прибегавају смањењу броја запослених,
- радна места се отварају путем давања субвенција али проблем представља отпуштање радника од стране послодаваца тако да субвенције само анулирају последице тога а повећања запослености у ствари нема,
- квалификациона структура незапослених лица је неповољна јер у укупној незапослености нестручна лица учествују у великом проценту а превазилажење постојеће ситуације застарелих занимања и неадекватних способности подразумева реформу система образовања која треба да се руководи стварним и реалним потребама тржишта рада,
- незапосленост жена израженија је од незапослености мушкараца, али последњих година постоји тренд постепеног смањивања,
- недовољно социјално укључивање појединаца и група које се налазе у стању социјалне искључености, лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији са великим бројем и то највише у категорији инвалида рада а затим следи категорисана омладина и ратни војни инвалиди,
- сива економија је у веома високом проценту изражена што је последица недостатка одређених мера како би се смањило рад на црно и недовољног промовисања о предностима легалног и пријављеног рада међу послодавцима и запосленима, а повезује

се са ниским зарадама и ниском продуктивношћу, ниским нивоом заштите на раду, лошим радним условима без плаћеног социјалног осигурања.

7. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ

У складу са Законом теже запошљива лица су она незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неадекватног образовања, социјалних карактеристика, регионалне или професионалне неусаглашености понуде и потражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај тих лица на тржишту рада, тако да теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере.

У 2013. години теже запошљива лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: дугорочно незапослена лица односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, млади до 30 година живота, вишак запослених и старији од 50 година живота, жене, рурално становништво, особе са инвалидитетом, Роми, корисници новчане социјалне помоћи.

С обзиром да су у питању теже запошљиве категорије Град се укључио у пројекат „Запошљавање младих и миграције“ и у оквиру спровођења пројекта Савет за запошљавање је са проширеним чланством, из релевантних институција које су надлежне за наведене групе теже запошљивих младих лица, израдио текст Наративног извештаја о групама обухваћеним пројектом, а на основу њега и Акциони план запошљавања Града Новог Сада за наведене групе незапослених. Програм је био усмерен на незапослена лица са I и II степеном стручне спреме, са или без радног искуства.

Пројекат „Запошљавање младих и миграције“ финансирају и спроводе 4 међународне агенције: Међународна организација рада, Програм уједињених нација за развој (УНДП), Фонд Уједињених нација за децу (УНИЦЕФ) и Међународна организација за миграције у сарадњи са националним и локалним партнерима, Министарством економије и регионалног развоја и Националном службом за запошљавање.

8. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2013. ГОДИНИ

Основни циљ политике запошљавања према Националном акционом плану запошљавања за 2013. годину је успостављање ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености, као и да се политика запошљавања и институције тржишта рада ускладе са тековинама Европске уније. Појединачни циљеви политике запошљавања на територији Града Новог Сада за 2013. годину доприносиће остваривању овог основног циља, а односе се на:

- повећање запослености,
- унапређење квалитета радне снаге,
- подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица,
- повећање запослености младих,

- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapoшљавања,
- спровођење јавних радова у које се првенствено укључују теже запошљива лица,
- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке ради повећања компетенција незапослених лица стицањем знања и вештина,
- то да локална самоуправа у наредном периоду преузме још значајнију улогу и одговорност за креирање и спровођење локалне политике запошљавања која ће уважавати све карактеристике и специфичности локалног окружења,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршку и помоћ незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- подршку смањењу неформалног рада, неопходно је у наредном периоду повећати мере и активности за смањење њеног обима и неформалну запосленост превести у легалне оквире,
- унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршку равноправности полова и једнаких могућности у погледу запошљавања и зарада,
- борбу против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- успостављање комуникације са Сектором за запошљавање у Министарству економије и регионалног развоја и проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање као и са осталим локалним саветима за запошљавање,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из покрајинског и републичког буџета,
- учествовање на обукама намењеним члановима локалних савета за запошљавање.

9. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2013. ГОДИНИ

Како би се остварили наведени циљеви политике запошљавања на територији Града одређени су приоритети приликом спровођења програма и мера активне политике запошљавања.

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2013. годину и то су:

- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос за самосталан рад у струци,
- реализација универзитетске професионалне праксе студената завршних година факултета,
- отварање нових радних места и подстицање samozapoшљавања,

- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада путем спровођења стручног усавања и стицања додатних знања,
- подстицање запошљавања теже запошљивих група незапослених лица кроз јавне радове,
- установљавање нових мера за смањење незапослености и
- унапређење социјалног дијалога на територији Града.

10. ПРОГРАМИ И МЕРЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2013. ГОДИНИ

Утврђени приоритети и циљеви постижу се спровођењем програма и мера активне политике запошљавања. Програми и мере активне политике запошљавања које ће у 2013. години спровести Градска управа за приведу, спровешће се у складу са законом и применом правила о контроли државне помоћи.

Програми и мере активне политике запошљавања Града који ће се реализовати у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2013. години су:

1. Програм финансирања стручног оспособљавања и запошљавања приправника
2. Субвенције за отварање нових радних места
3. Субвенције за samozapoшљавање
4. Организовање јавних радова од интереса за Град
5. Програми додатне обуке и образовања
6. Сајмови запошљавања
7. Универзитетска професионална пракса студената.

1. Програм финансирања стручног оспособљавања и запошљавања приправника

Програм приправника обухвата стручно оспособљавање за самосталан рад у струци заснивањем радног односа ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца.

Програм је намењен младим незапосленим лицима са високим образовањем I и II степена са евиденције Националне службе за запошљавање у Новом Саду, без радног искуства у струци и који активно траже посао.

Послодавац чије је седиште на територији Града заснива радни однос на одређено време за период од 12 месеци, са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде (брutto II зарада, а то је зарада са свим припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање и порезом), за укључена лица у дужини трајања програма.

Средства за реализацију ове мере намењена су за финансирање стручног оспособљавања и запошљавања 93 приправника, у месечном износу од 36.000,00 динара, што укупно износи 40.176.000,00 динара.

Јавни позив за стручно оспособљавање и запошљавање приправника на територији Града Новог Сада у

2013. години, који је упућен послодавцима са територије Града, расписује Градоначелник.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Националне службе за запошљавање.

Одлуку о избору послодаваца којима се одобравају средства за финансирање стручног оспособљавања и запошљавања приправника на територији Града Новог Сада у 2013. години, доноси Градоначелник, на предлог посебне комисије за разматрање пријава.

Комисију за разматрање пријава чине три члана које именују Градоначелник, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање, чији је задатак да размотри благовремене пријаве послодаваца и сачини предлог одлуке коју доноси Градоначелник.

Мера се реализује у сарадњи са Националном службом за запошљавање, са чије евиденције се незапослена лица запошљавају у својству приправника.

У циљу спровођења Одлуке о избору послодаваца којим се одобравају средства за финансирање стручног оспособљавања и запошљавања приправника на територији Града Новог Сада у 2013. години, закључиће се уговор између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији програма финансирања стручног оспособљавања и запошљавања приправника.

Наведеним уговором Национална служба за запошљавање се обавезује да закључи уговор са послодавцима којима су средства одобрена Одлуком Градоначелника и са приправницима које послодавац запошљава, а Град се обавезује да месечно преноси средства из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, за финансирање зарада приправника са свим припадајућим доприносима и порезом у складу са законом. Уговором ће се регулисати и да Национална служба за запошљавање поред осталог, након месечног преноса средстава из буџета Града, та средства рефундира послодавцима на основу њиховог поднетог захтева са потребном документацијом.

Национална служба за запошљавање дужна је Граду да поднесе извештај о реализацији ове мере.

2. Субвенције за отварање нових радних места

Послодавци који припадају приватном сектору и који запошљавају незапослене на новоотвореним радним местима могу остварити право на субвенцију за отварање нових радних места. Субвенција се исплаћује у једнократном износу, ради запошљавања незапослених лица која су пријављена на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Град се определио да првенство у додели субвенција за отварање и опремање радног места у 2013. години имају послодавци који ће запослити теже запошљива лица и то: дугорочно незапослена лица односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, млади до 30 година живота, вишак запослених и старији од 50 година живота, жене, рурално становништво, особе са инвалидитетом, Роми, корисници новчане социјалне помоћи.

Субвенције се одобравају послодавцима за отварање новог радног места у једнократном износу од 200.000,00

динара по једном отвореном радном месту, а средства су обезбеђена за 50 лица.

За реализацију ове мере средства су планирана у буџету Града за 2013. годину у износу од 10.000.000,00 динара.

Јавни позив за одобравање субвенције за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2013. години упућује се послодавцима из приватног сектора са територије Града и расписује га Градоначелник.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Националне службе за запошљавање.

Одлуку о одобравању субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2013. години доноси Градоначелник, на предлог посебне комисије за разматрање пријава.

Комисију за разматрање пријава чине три члана које именују Градоначелник, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање, и њен задатак је да размотри пријаве послодаваца за одобрење субвенције за отварање радног места и да сачини предлог одлуке коју доноси Градоначелник.

У циљу спровођења Одлуке о одобравању субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2013. години, закључиће се уговор између Града и Националне службе, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији субвенција за отварање нових радних места.

Наведеним уговором Национална служба за запошљавање се обавезује да закључи уговор са послодавцима којима је одобрена субвенција за отварање нових радних места Одлуком Градоначелника, а Град се обавезује да преноси средства у једнократном износу из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, ради преноса средстава послодавцима.

Национална служба за запошљавање дужна је Граду да поднесе извештај о реализацији ове мере.

С обзиром да је Град издвојио средства за одобравање субвенција за 50 незапослених лица, очекује се, у оквиру суфинансирања мера и програма локалних самоуправа, да се од стране Министарства рада, запошљавања и социјалне политике одобре средства намењена за субвенције за још 48 лица, у износу од 9.600.000,00 динара.

3. Субвенције за samozapoшљавање

Средства за samozapoшљавање представљају вид подршке у виду субвенције ради оснивања неког облика предузетништва у области домаће радиности, израде сувенира, приватног смештаја, старих заната или другог облика предузетништва од стране незапосленог лица, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Средства за samozapoшљавање се одобравају у виду субвенције за набавку основних средстава, адаптацију пословног простора, сировина, репроматеријала и резервних делова, потребних за реализацију пословног програма (бизнис план).

Субвенције се одобравају лицима која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Субвенција се одобрава у једнократном износу до највише 300.000,00 динара, а може се одобрити и у нижем износу.

За реализацију ове мере средства су планирана у буџету Града за 2013. годину у износу од 3.000.000,00 динара.

Јавни позив за одобравање субвенције за самозапошљавање на територији Града Новог Сада у 2013. години упућује се незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање у Новом Саду, и расписује га Градоначелник.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Националне службе за запошљавање.

Одлуку о одобравању субвенције за самозапошљавање на територији Града Новог Сада у 2013. години, доноси Градоначелник, на предлог посебне комисије за разматрање пријава.

Комисију за разматрање пријава чине три члана које именују Градоначелник, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање, и њен задатак је да размотри пријаве незапослених лица за одобрење субвенције и да сачини предлог одлуке коју доноси Градоначелник.

У циљу спровођења Одлуке о одобравању субвенције за самозапошљавање на територији Града Новог Сада у 2013. години, закључиће се уговор између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији субвенција за самозапошљавање.

Наведеним уговором Национална служба за запошљавање се обавезује да закључи уговор са лицем којем је одобрена субвенција за самозапошљавање Одлуком Градоначелника, а Град се обавезује да преносе средства у једнократном износу из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање. Уговором ће се регулисати и да Национална служба за запошљавање након преноса средстава из буџета Града, та средства уплати на рачун лица којем је одобрена субвенција за самозапошљавање.

Национална служба за запошљавање дужна је Граду да поднесе извештај о реализацији ове мере.

С обзиром да је Град издвојио средства у укупном износу од 3.000.000,00 динара за одобравање субвенција за самозапошљавање незапослених лица, очекује се, у оквиру суфинансирања мера и програма локалних самоуправа, да се од стране Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова одобре средства за реализацију ове мере у износу од 3.000.000,00 динара.

4. Организовање јавних радова од интереса за Град

Јавни радови од интереса за Град су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу постизања запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица, која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање у Новом Саду.

Јавни радови на територији Града у 2013. године организовале се у областима:

- социјалним, хуманитарним, културним и другим делатностима,

- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе,
- од општег интереса који не спадају у редовну делатност јавног предузећа, односно јавно предузеће није у могућности да их обави.

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавна и јавно комунална предузећа и установе, привредна друштва, предузетници, задруге, и удружења.

Средства за организовање јавних радова користе се за зараде лица укључених у јавне радове (брutto II зарада, а то је зарада са свим припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање и порезом), за накнаде трошкова доласка и одласка са рада и за трошкове спровођења јавних радова.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2013. години расписује Градоначелник.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Националне службе за запошљавање.

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2013. години доноси Градоначелник, на предлог посебне комисије за разматрање пријава.

Комисију за разматрање пријава чине три члана које именују Градоначелник, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање, чији је задатак да размотри пристигле пријаве са пројектима јавних радова и сачини предлог одлуке, коју доноси Градоначелник.

Јавни радови најдуже могу трајати шест месеци.

У циљу спровођења Одлуке о одобравању спровођења јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2013. години, закључиће се уговор између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији спровођења јавних радова.

На основу наведеног уговора, Национална служба за запошљавање се обавезује да закључи уговор са извођачима радова којим су одобрена средства за спровођење јавних радова Одлуком Градоначелника, а Град се обавезује да преноси средства из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, за финансирање зарада ангажованих лица са свим припадајућим доприносима и порезом у складу са законом, трошкове доласка и одласка са рада и трошкове спровођења јавних радова. Уговором ће се регулисати и да Национална служба за запошљавање поред осталог, након месечног преноса средстава из буџета Града, та средства рефундира послодавцима на основу њиховог поднетог захтева са потребном документацијом.

Национална служба за запошљавање дужна је Граду да поднесе извештај о реализацији ове мере.

С обзиром да је Град за организовање јавних радова издвојио средства у износу од 6.000.000,00 динара, очекује се, у оквиру суфинансирања мера и програма локалних самоуправа, да се од стране Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, одобре средства у износу од 5.000.000,00 динара.

5. Програми додатне обуке и образовања

Образовни систем у земљи карактерише недовољна усклађеност профила радника са стварним потребама на тржишту рада. С тога је основни циљ реализације ове мере да се повећа запошљивост и продуктивност незапослених лица, кроз прилагођавање понуде рада са захтевима послодаваца. Циљне групе су често млади, дугорочно незапослени и вишкови запослених са неоговарајућим знањима и вештинама.

Обука је доминантна активна мера запошљавања коју користи служба за запошљавање за унапређење вештина радника свих годишта. Нови подаци показују да се програми за обуке планирају тако да се комбинују различити облици обука, и такве обуке доведе до већих могућности запошљавања и веће зараде учесника обука.

Руководећи се потребама послодаваца на територији Града Акционим планом су предвиђени одређени видови обуке за незапослена лица и то: обука за дефицитарна занимања на територији Града и обука за повећање запошљивости особа са инвалидитетом.

У протеклој години основан је Едукативни центар за обуку у професионалним и радним вештинама чији је оснивач Влада Аутономне Покрајине Војводине а са циљем превенције дугорочне незапослености и помоћи у стицању нових знања и вештина ради лакшег запошљавања. Основни задатак Едукативног центра је да у што већој мери смањи негативне последице промена образовног система и омогући обуку и образовање одређених профила тражених од послодаваца.

За реализацију ове мере планирана су средства у буџету Града за 2013. годину у износу од 5.400.000,00 динара и то тако да је 2.400.000,00 динара планирано за додатне обуке које ће реализовати Град и 3.000.000,00 динара за спровођење обука у оквиру Покрајинског едукативног центра.

Носиоци реализације додатне обуке и образовања које реализује Град одредиће се у спроведеном поступку јавних набавки, који ће спровести Градска управа за привреду, док ће се у вези спровођења обука у оквиру Едукативног центра закључити уговор између Града, Аутономне Покрајине Војводине и Едукативног центра, којем ће се тачно дефинисати врста обука и број полазника, као и обавезе уговорних страна, а на основу кога ће се трансферисати средства из буџета Града.

6. Сајмови запошљавања

Град у току године организује сајмове запошљавања као меру која обезбеђује непосредан контакт послодаваца и незапослених лица и на тај начин ствара условно да послодавци добију квалитетне раднике с обзиром да имају контакте са већим бројем незапослених лица на једном месту.

Ове године одржаће се два сајма за запошљавање у организацији Града, у сарадњи са Националном службом за запошљавање. Статистике показују да се по одржаном сајму запошљавања у периоду од 3 до 6 месеци запосли сваки четврти незапослени које је посетио сајам и успоставио непосредни контакт са послодавцима.

На сајмовима које организује Град одржаће се и трибине посвећене области запошљавања а биће организовано и упознавање учесника и посетиоца сајмова са

мерама активне политике запошљавања које се предузимају на територији Града ради смањења незапослености и повећања запослености.

За реализацију ове мере у буџету Града за 2013. годину планирана су средства у износу од 500.000,00 динара.

Главни носилац послова око организовања сајмова, трибина и контаката са социјалним партнерима, који ће такође учествовати, биће Савет за запошљавање.

Такође, планира се успостављање сарадње и са другим институцијама и организацијама које током године организују сајмове у Граду, ради подршке и помоћи, као и учествовања у одржавању и организацији сајмова.

7. Универзитетска професионална пракса студената

Акционим планом запошљавања Града Новог Сада за 2012. годину у поглављу 10. тачка 7. предвиђена је мера универзитетске праксе студената. Како мера није реализована у 2012. години њена реализација је предвиђена Акционим планом запошљавања Града Новог Сада за 2013. годину.

Универзитетска професионална пракса студената је програм који студентима завршних година факултета Универзитета у Новом Саду омогућава да се непосредно упознају са радом јавних и јавно комуналним предузећа чији је оснивач Град и тиме стекну потребно искуство за обављање послова у струци.

Овај програм заједно спровode Град и Универзитет у Новом Саду а међусобна права и обавезе у припреми, организацији и реализацији програма регулисана су Споразумом о сарадњи између Универзитета у Новом Саду и Града Новог Сада у вези реализације универзитетске професионалне праксе студената у 2013. години.

Реализацију Програма воде: координатор, у име Универзитета, координатор професионалне праксе, у име Града, и администратор који пружа техничко-организациону и стручну подршку у координацији Програма.

Учесници у Програму могу да буду: студенти факултета у саставу Универзитета у Новом Саду на студијама другог степена по Закону о високом образовању у школској 2012/2013. години и студенти завршних година студија првог степена који су одслушали све предмете предвиђене студијским програмом.

Конкурс расписује Универзитет у Новом Саду (Центар за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Новом Саду) на који се пријављују кандидати за учешће у Програму и попуњавају детаљан упитник – пријавни формулар, уз прилагање доказа о испуњавању основних услова предвиђених у конкурс. Уз пријавни формулар кандидати у Програму прилажу биографију и потврду о тренутном статусу на факултету.

У циљу адекватног избора учесника професионалне праксе образује се Селекциона комисија. Чланове Селекционе комисије именују Ректор и Градоначелник, тако што свака страна потписница Споразума именује по два члана.

За успешно обављену професионалну праксу учесницима Програма издаје се сертификат.

Програм ће се реализовати у периоду од јануара до децембра 2013. године, јер је обухваћен и период припремних радњи и организације Програма као и послови након завршетка професионалне праксе (издавање сертификата).

та, сачињавање извештаја и евалуација), а професионална пракса коју ће изабрани кандидати обављати у јавним и јавно комуналним предузећима траје шест месеци по 18 часова недељно, и започиње даном закључења уговора између Града, одабраних кандидата и јавних и јавно комуналних предузећа којим се регулишу међусобна права и обавезе у вези са реализацијом професионалне праксе.

За реализацију ове мере у буџету Града за 2013. годину планирана су средства у износу од 384.000,00 динара а предвиђена средства су намењена за финансирање доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за случај инвалидности и телесног оштећења по основу повреде на раду и професионалне болести и доприноса за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести из члана 11. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање.

Сходно наведеној одредби, назив мере из Акционог плана за 2012. годину промењен је тако да је уместо универзитетске радне праксе студената овим акционим планом одређено да је то професионална пракса студената.

11. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

Укупна средства Буџетског фонда за финансирање активне политике запошљавања на територији Града Новог Сада за 2013. годину, планирана су у износу од 90.234.445,00 динара.

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2013. годину, средства су планирана у износу од 65.660.000,00 динара.

За наставак реализације мере стручног оспособљавања и запошљавања приправника из Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2011. годину и Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2012. годину планирано је 19.485.858,00 динара, а за наставак реализације мере јавних радова из Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2012. годину 5.088.587,00 динара.

На основу члана 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник РС» бр. 36/09 и 88/10) а у складу са одредбом 64. Закона о буџетском систему («Службени гласник РС» бр. 54/09 и 73/10, 101/10, 101/11 и 93/12) Градоначелник је донео Решење о отварању буџетског фонда за финансирање активне политике запошљавања у циљу евидентирања средстава намењених за финансирање активне политике запошљавања и обезбеђивање њиховог наменског коришћења на основу утврђеног програма у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Буџетским фондом управља Градска управа за привреду и врши стручне и административно-техничке послове за фонд.

Предлог распореда средстава Града за реализацију мера активне политике запошљавања за 2013. годину:

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Средства у динарима	Планирани број лица
1.	Програм финансирања стручног оспособљавања и запошљавања приправника	40.176.000,00	93
2.	Субвенције за отварање нових радних места	10.000.000,00	50
3.	Субвенције за samozapošljavanje	3.000.000,00	10-15
4.	Организовање јавних радова од интереса за Град	6.000.000,00	70
5.	Програми додатне обуке и образовања	1. обуке Града	2.400.000,00
		2. Едукативни центар	3.000.000,00
		Укупно:	5.400.000,00
6.	Сајмови запошљавања	500.000,00	-
7.	Универзитетски програм професионалне праксе студената	384.000,00	40
8.	Накнаде за рад у Савету за запошљавање	200.000,00	-
Укупна средства и планиран број лица		65.660.000,00	613-618

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање,

донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

У складу са Законом, Град са Акционим планом аплицира за средства која би била намењена за реализацију мере субвенције за отварање нових радних места.

Предлог распореда средстава за учешће Министарства рада, запошљавања и социјалне политике у финансирању мера из Акционог плана за 2013. годину:

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Средства у динарима	Планирани обухват лица
1.	Субвенције за отварање нових радних места	9.600.000,00	48

Имајући у виду велику незапосленост на територији Града (29.849) Град је издвојио 10.000.000,00 динара за реализацију мере - субвенције за отварање нових радних места у циљу повећања запослености, првенствено теже запошљивих категорија незапослених, као и свих осталих незапослених лица.

Такође, Град ће поднети захтев Покрајинском секретаријату за привреду, запошљавање и равноправност полова, поводом позива локалним самоуправама на територији АП Војводине за суфинансирање одређених

мера активне политике запошљавања, и аплицираће за додатна средства за организовање јавних радова од интереса за Град, у износу од 5.000.000,00 динара, и субвенције за самозапошљавање, у износу од 3.000.000,00 динара, што укупно износи 8.000.000,00 динара.

Предлог распореда средстава за учешће Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, у финансирању мера из Акционог плана за 2013. годину:

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Средства у динарима	Планирани број лица
1.	Организовање јавних радова од интереса за Град	5.000.000,00	60
2.	Субвенције за самозапошљавање	3.000.000,00	10-15

За рад председника, заменика председника, и чланова Савета за запошљавање у буџету Града за 2013. годину планирано је 200.000,00 динара.

12. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

Мере предвиђене Акционим планом реализоваће Градска управа за привреду и Савет за запошљавање, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим социјалним партнерима.

Градска управа за привреду је у обавези да о спровођењу Акционог плана достави извештај Градоначелнику, по потреби, а најкасније до 31. јануара 2014. године.

13. "Табела мера и програма за реализацију АПЗ-а Града Новог Сада за 2013. годину" саставни је део Акционог плана.

14. Овај акциони план објавиће се у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 3-21/2013-II
30. јануар 2013. године
НОВИ САД

п.о. члана Градског већа
Дејан Мандић, с.р.

56

На основу члана 13. тачка 11, а у вези са чланом 16. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08), Градоначелник Града Новог Сада доноси

АКЦИОНИ ПЛАН РАЗВОЈА ОРГАНСКЕ И КОНТРОЛИСАНЕ ПРОИЗВОДЊЕ У ПОЉОПРИВРЕДИ НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2013. ГОДИНУ

1. УВОД

Акционим планом развоја органске и контролисане производње у пољопривреди на територији Града Новог Сада за 2013. годину (у даљем тексту: Акциони план) утврђују се приоритети и мере за унапређење органске и контролисане производње у пољопривреди на територији Града Новог Сада (у даљем тексту: Град).

Основна начела Акционог плана су:

- начело управљања природним и биолошким процесима, које се односи на управљање природним и биолошким процесима заснованим на еколошким системима коришћења природних ресурса,
- начело ограничене употребе улазног репроматеријала (спољашњи инпут), које се односи на ограничење употребе улазног репроматеријала у контролисаног и органској производњи,

- начело строгог ограничења употребе хемијских синтетизованих инпута, које се односи на строго ограничење употребе синтетизованих инпута у контролисаној и органској пољопривреди,
- начело прилагођавања, које се односи на прилагођавање метода контролисаних и органских производње у регионалним и локалним климатским и агро-еколошким условима, санитарном стању, степену развоја и специфичностима традиционалног начина узгоја,
- начело одржавања и побољшања живота у земљишту и природне плодности тла, стабилности тла и биолошке разноврсности која спречава и онемогућује сабијање и ерозију земљишта, као и храњење биљака првенствено кроз еко систем тла.

Европска унија је још 1991. године препознала значај органске производње, очувања животне средине и одрживог развоја на пољопривредним површинама и уредила правни оквир за органску производњу.

У Републици Србији 2010. године донет је Закон о органској производњи, којим је уређена производња пољопривредних и других производа методама органске производње.

Контролисана пољопривредна производња спада у добру привредну праксу која обухвата контролу плодности земљишта, коришћење нове генерације ђубрива, контролу појаве инсеката, патогена и корова, избор отпорних пољопривредних култура, контролу квалитета ваздуха и контролу квалитета земљишта.

Обрадиве површине су највећим делом (90%) у приватној својини – фармери, док је преосталих 10% у јавној својини Републике и предузећа. Већи део обрадивог земљишта је закишељен, што је резултат неконтролисаног коришћења хемијских средстава, а у Војводини и заслањен, што сумарно посматрано умањује производне могућности пољопривреде и истовремено увећава трошкове производње. Органска и контролисана пољопривреда је базирана на есенцијалној вези пољопривреде и природе, са акцентом на поштовању природне равнотеже. Путем органске и контролисане производње и понуде здравствено безбедне хране креирају се предуслови за подстицање извоза и унапређење социјално-економског положаја руралне средине и националне економије.

У Србији је данас око 500 ха покривено органском производњом, а у процесу конверзије је око 2.875ха. Укупан број пољопривредних газдинстава која примењују методе органске производње износи 224. На нашем тржишту нема сертифицираног семена, расада и садног материјала у складу са методама органске производње.

Град са својим природно-географским и друштвеним карактеристикама и ресурсима пружа могућност за развој органске и контролисане производње. На територији Града постоје бројна пољопривредна газдинства и привредни субјекти који се баве конвенционалном пољопривредном производњом. Привредне активности у руралном подручју Града везане су за ратарство, повртарство, сточарство и воћарство. Од укупне површине територије Града, пољопривредне површине покривају више од 60% земљишта, од чега је 92% обрадиво.

На територији Града органска производња различитих органских производа у складу је са захтевима потрошача за органском храном, уз примену поступака који нису

штетни за здравље људи, биљака, животиња и животну средину.

На територији Града још су 2002. године започете активности у правцу развоја органске производње, па се већ седам година одржавају пијаце под називом "Мој салаш", на којима се продају органски производи. Током година ова акција је обухватала све више произвођача и потрошача, и постала је највеће дистрибутивно место органских производа у Србији. Такође, током 2011. и 2012. године донети су Акциони планови развоја органске производње у пољопривреди на територији Града Новог Сада чијом реализацијом је укључено десет произвођача на површини од 22,4 ха земље и Пољопривредна школа са домом ученика Футог са површином од 15,8 ха.

2. СЕРТИФИКАЦИЈА ОРГАНСКИХ И КОНТРОЛИСАНИХ ПОЉОПРИВРЕДНИХ ПРОИЗВОДА

Сертификација је поступак на основу кога овлашћена контролна организација издаје писано уверење (сертификат) којим потврђује да је производ произведен у складу са законом и прописима који се односе на ове типове производње.

Временски период потребан за прелазак са конвенционалне производње на органску производњу јесте период конверзије и он траје три године, а производи из овог периода имају ознаку „Производи из периода конверзије“.

3. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ УНАПРЕЂЕЊА ОРГАНСКЕ И КОНТРОЛИСАНЕ ПОЉОПРИВРЕДНЕ ПРОИЗВОДЊЕ НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ЗА 2013. ГОДИНУ

Циљеви и задаци органске и контролисане пољопривредне производње на територији Града за 2013. годину су:

- производња квалитетне и здравствено безбедне хране,
- повећање броја произвођача укључених у програм,
- повећање површина земљишта под контролисаним и органском производњом,
- успостављање контролисане и органске производње као целовитог система управљања и производње хране, која се базира на еколошкој пракси, биодиверзитету, очувању природних ресурса и високих стандарда за добробит животиња,
- уравнотежена биљна и сточарска производња која уважава природне системе и циклусе, побољшава квалитет земљишта, воде и ваздуха,
- рационално коришћење енергије и природних ресурса: земље, воде, органских материја и другог,
- производња различитих пољопривредних производа уз примену поступака који нису штетни за здравље људи, биљака, животиња и животну средину,
- економска одрживост кроз повећање конкурентности, јачања тржишне оријентисаности, већа и ефикаснија помоћ и подршка произвођачима,
- социјална одрживост кроз већу одговорност према захтевима потрошача, подстицање производње

квалитетније хране и њене безбедности и равномернији рурални развој, и

- еколошка одрживост кроз ефикасније усвајање и развој еколошких и осталих стандарда за добробит заједнице.

Акционим планом се утврђују приоритети за реализацију циљева и задатака органске и контролисане пољопривредне производње на територији Града и то:

- установљивање мера за унапређење органске и контролисане пољопривредне производње,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања произвођача,
- подстицање повећања пољопривредних површина са органским производима,
- помоћ у процесу сертификације производње и
- популаризација, промоција и презентација органске и контролисане производње на територији Града.

Успешна реализација Акционог плана подразумева активно учешће и сарадњу свих релевантних чинилаца: Градске управе за привреду Града Новог Сада, организација и удружења, Регионалне агенције за развој малих и средњих предузећа „Алма Монс“, Пољопривредног факултета, произвођача органских производа и других.

4. МЕРЕ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ОРГАНСКЕ И КОНТРОЛИСАНЕ ПОЉОПРИВРЕДНЕ ПРОИЗВОДЊЕ НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ЗА 2013. ГОДИНУ

Приоритети, циљеви и задаци из Акционог плана постижу се спровођењем мера за унапређење контролисане и органске пољопривредне производње.

Мере за унапређење органске и контролисане пољопривредне производње реализује Градска управа за привреду Града Новог Сада у сарадњи са релевантним институцијама, организацијама, удружењима и регистрованим пољопривредним газдинствима из области контролисане и органске пољопривредне производње, а у оквиру пројекта органске производње.

Пројекат развоја органске и контролисане пољопривредне производње обухвата следеће мере:

1. Евидентирање и одабир пољопривредних произвођача, организација и институција из области пољопривреде који ће бити обухваћени пројектом развоја органске и контролисане производње, оцена могућности органске производње на одабраном земљишту, као и одабир пољопривредних произвођача, организација и институција из области пољопривреде за субвенционисање производа са географским пореклом

Ова мера обухвата организовање састанака са потенцијалним произвођачима, како би се извршила селекција и евиденција произвођача, организација и институција из области пољопривреде који ће приступити пројекту органске и контролисане пољопривредне производње и контроли земљишта са оценом могућности за органску производњу.

Такође, у току 2013. биће расписан јавни позив за нове учеснике који желе да се укључе у овај пројекат.

Јавни позив за подношење пријава за учешће у пројекту развоја контролисане и органске производње и за субвенционисање производа са географским пореклом расписаће Градоначелник Града Новог Сада (у даљем тексту: Градоначелник). Право учешћа на конкурс имају пољопривредни произвођачи (физичка лица), организације и институције из области пољопривреде који имају регистровано пољопривредно газдинство. Поднете пријаве разматра комисија коју образује и именује Градоначелник. Комисију чине председник и два члана. Задатак ове комисије јесте да размотри благовремене пријаве и сачини предлог одлуке о одабиру пољопривредних произвођача који ће учествовати у пројекту развоја органске и контролисане производње. Одлуку о избору пољопривредних произвођача, организација и институција из области пољопривреде који ће учествовати у овом пројекту, на предлог, комисије доноси Градоначелник.

Са изабраним пољопривредним произвођачима, организацијама и институцијама закључује се уговор којим се уређују међусобна права и обавезе изабраних учесника пројекта и Града. Овај уговор закључује Градоначелник или начелник Градске управе за привреду уз сагласност Градоначелника.

За реализацију ове мере планирана су средства у буџету Града за 2013. годину у износу од 1.000.000,00 РСД.

Реализатор ове мере је Градска управа за привреду у сарадњи са релевантним институцијама и удружењима из ове области, а у складу са законом којим се уређују јавне набавке.

2. Програм стручног усавршавања и образовања изабраних пољопривредних произвођача, организација и институција из области пољопривреде, ради стицања додатних знања и вештина из области органске и контролисане производње, као и усавршавања и образовања произвођача изабраних за сертификацију производа са географским пореклом

Основни циљ ове мере јесте да се подигне свест, унапреди знање и повећа продуктивност из области органске и контролисане производње, као и да повећа значај сертификације производа са географским пореклом. Имајући у виду захтеве тржишта за здравом и природном храном, неопходна је стручна едукација изабраних пољопривредних произвођача, организација и институција, као и додатни виши нивои едукације за произвођаче који су укључени у програм 2011. и 2012. године.

За реализацију ове мере средства су планирана у буџету Града за 2013. годину у износу од 2.230.000,00 РСД.

Носиоце реализације ове мере одабраће Градска управа за привреду у складу са законом којим се уређују јавне набавке.

3. Субвенционисање изабраних пољопривредних произвођача и организација и институција

Субвенционисање сертификација органских пољопривредних производа изабраних пољопривредних произвођача, организација и институција, субвенционисање трошкова контроле контролисане пољопривредне производње, као и субвенционисање сертификације производње вина,

ракије и пољопривредно-прехрамбених производа са географским пореклом намењено је изабраним пољопривредним произвођачима, организацијама и институцијама са којима су закључени уговори из подтачке 1. тачке 4. и пољопривредним произвођачима, организацијама и институцијама које су укључене у програм 2011. и 2012. године.

За реализацију ове мере средства су планирана у буџету Града за 2013. годину у износу од 2.800.000,00 РСД.

Носилац ове мере је Градска управа за привреду.

4. Организовање и учествовање на сајмовима, семинарима, радионицама и стручним екскурзијама о органској и контролисаној производњи

Реализација ове мере подразумева организован наступ пољопривредних произвођача на сајмовима органске производње, као и одласке на стручне екскурзије у циљу обезбеђивања непосредних контаката, потребних информација, праћења трендова и стицања позитивних искустава која би се применила за ефикаснију реализацију Акционог плана.

Ова мера обухвата наступе на сајмовима као што су: "Међународни пољопривредни сајам" Нови Сад; "BioFach" у Нирнбергу, Немачка; "SANA" у Болоњи, Италија; "BIOSUED" у Аугсбургу, Немачка; "BtoBIO" у Милану, Италија; "Bio Balkan Ехро" у Београду. Такође ће бити обухваћено и учешће на семинарима и радионицама, као и стручним екскурзијама у земљи и у иностранству. На сајмовима и семинарима имали би заједничко учешће са свим релевантним организацијама као што су: "Serbia Organica" Национално удружење за развој органске производње, Пољопривредни факултет Нови Сад, Покрајински секретаријат за пољопривреду, Министарство пољопривреде Србије и осталим институцијама које су заинтересоване за развој ове врсте производње. Трошкови наступа на сајмовима, семинарима, радионицама и стручним екскурзијама обухватају делимично финансирање простора – закуп штандова и опреме, дневнице за службена путовања у земљи и иностранству, трошкове превоза, смештаја и осигурања, а све у складу са расположивим средствима.

За реализацију ове мере средства су планирана у буџету Града за 2013. годину у износу од 2.930.000,00 РСД.

Носилац реализације ове мере је Градска управа за привреду и друге релевантне институције из органске производње у складу са законским прописима.

5. Популаризација, промоција и презентација производа на територији Града

Промоција и презентација производа на територији Града врши се путем штампаних и визуелних средстава. За промовисање и даљу афирмацију органске и контролисане производње и пољопривредних производа са географским пореклом планира се израда брошура са понудом производа, пословна галантерија и израда плаката и банера. Такође се планира и израда интернет презентације произвођача који су укључени у овај програм.

За реализацију ове мере средства су планирана у буџету Града за 2013. годину у износу од 1.040.000,00 РСД.

Носилац ове мере је Градска управа за привреду.

5. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ОРГАНСКЕ И КОНТРОЛИСАНЕ ПОЉОПРИВРЕДНЕ ПРОИЗВОДЊЕ

Средства за реализацију Акционог плана планирана су Одлуком о буџету Града Новог Сада за 2013. годину („Службени лист Града Новог Сада“, број 55/12) у укупном износу од 10.000.000,00 РСД на разделу Градске управе за привреду, у оквиру Буџетског фонда који је отворен у складу са чланом 64. став 1. Закона о буџетском систему („Службени гласник Републике Србије“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11 и 93/12), а у вези са чланом 25. и 71. Закона о пољопривредном земљишту („Службени гласник Републике Србије“, бр. 62/06, 65/08 - др. закон и 41/09) и у складу са Стратегијом привредног развоја Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“ број 49/09).

Градска управа за привреду, према Решењу Градоначелника о отварању Буџетског фонда за унапређење пољопривреде, број 3-191/2010-II од 10.11.2010. године, управља Буџетским фондом.

Распоред средстава за реализацију мера за унапређење органске и контролисане пољопривредне производње Града, за 2013. годину:

Бр.	Мере за унапређење органске пољопривреде	Средства у РСД
1.	Одабир произвођача и оцена одабраног земљишта	1.000.000,00
2.	Стручно усвршавање и образовање	2.230.000,00
3.	Субвенције пољопривредним произвођачима, организацијама и институцијама из области пољопривреде	2.800.000,00
4.	Сајмови, семинари, радионице, стручне екскурзије	2.930.000,00
5.	Промоција и презентација	1.040.000,00
УКУПНО		10.000.000,00

Градска управа за привреду подноси Градоначелнику извештај о реализацији Акционог плана до 31. марта 2014. године.

6. ОБЈАВЉИВАЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Овај акциони план биће објављен у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 3-6/2013-II
11. фебруар 2013. године
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

57

На основу члана 13. став 2. Одлуке о уређивању, одржавању и заштити зелених површина и јавних плажа („Службени лист Града Новог Сада“, број 12/11), Градоначелник Града Новог Сада доноси

**РЕШЕЊЕ
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ
УРЕЂИВАЊА, ОДРЖАВАЊА И ЗАШТИТЕ
ЈАВНИХ ЗЕЛЕНИХ ПОВРШИНА
ЗА 2013. ГОДИНУ**

I. Даје се сагласност на Програм уређивања, одржавања и заштите јавних зелених површина за 2013. годину, који је Управни одбор Јавног комуналног предузећа „Градско зеленило“ Нови Сад, донео на 15. седници одржаној 21. јануара 2013. године.

II. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 352-1/2013-397-II
6. фебруар 2013. године
НОВИ САД

Заменик Градоначелника
Борко Илић, с.р.

Градска управа за саобраћај и путеве

58

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима („Службени гласник Републике Србије“, бр. 41/09, 53/10 и 101/11), доноси

**РЕШЕЊЕ
О ЗАШТИТИ ПЕШАЧКИХ ПОВРШИНА
НА ДЕЛУ БУЛЕВАРА МИХАЈЛА ПУПИНА
И УЛИЦЕ ЈОВАНА ЂОРЂЕВИЋА
У НОВОМ САДУ**

I. Одређује се заштита пешачких површина на делу Булевару Михајла Пупина и Улице Јована Ђорђевића у Новом Саду, постављањем металних стубића.

II. Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Нови Сад да изврши постављање металних стубића према Саобраћајном пројекту број: 7333 од 6. фебруара 2013. године, који је израдила Служба за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду (у даљем тексту: Завод).

III. Надзор над извођењем радова из тачке II. овог решења врши Завод.

IV. Рок за извршење овог решења је 15. март 2013. године.

V. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-543/2013
12. фебруар 2013. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Викторија Пауновић, с.р.

Редакција „Службеног листа Града Новог Сада“

—
На основу члана 6. Одлуке о објављивању градских прописа и других аката Града („Службени лист Града Новог Сада“, број 5/93) даје се

**ИСПРАВКА
РЕШЕЊА О ИМЕНОВАЊУ ПРЕДСЕДНИКА,
ЗАМЕНИКА ПРЕДСЕДНИКА, СЕКРЕТАРА,
ЧЛАНОВА И ЗАМЕНИКА ЧЛАНОВА
КОМИСИЈЕ ЗА ОПШТЕ И КОМУНАЛНО
УРЕЂЕЊЕ ГРАДА**

I. У Решењу о именовању председника, заменика председника, секретара, чланова и заменика чланова Комисије за опште и комунално уређење Града („Службени лист Града Новог Сада“, број 4/13) у тачки I. подтачка 1. реч: „РАДОЈЧИН“ замењује се речју: „РАДОЈЧИЋ“, а у подтачки 4. реч: „ВЛАДА“ замењује се речју: „ВЛАДИМИР“.

II. Ову исправку објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 352-3321/2012-II/a
11. фебруар 2013. године
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

—
На основу члана 6. Одлуке о објављивању градских прописа и других аката ("Службени лист Града Новог Сада", број 5/93) даје се

И С П Р А В К А
ОДЛУКЕ О ЈАВНИМ ПАРКИРАЛИШТИМА НА
ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НОВОГ САДА

I. У Одлуци о јавним паркиралиштима на територији Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 4/10, 5/10-испр., 19/10-испр., 50/10, 44/11 и 38/12) у члану 7. став 4. после речи „површине“ додају се речи "и посебни простори".

II. Ову исправку објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-99/2013-04
11. фебруар 2013. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Викторија Пауновић, с.р.

САДРЖАЈ

Рег. бр.	Предмет	Страна
----------	---------	--------

ГРАД НОВИ САД

Градско веће

54	Програм коришћења средстава за финансирање унапређења безбедности саобраћаја на путевима на територији Града Новог Сада за 2013. годину	39
----	---	----

Градоначелник

55	Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2013. годину	41
56	Акциони план развоја органске и контролисане производње у пољопривреди на територији Града Новог Сада за 2013. годину	56
57	Решење о давању сагласности на Програм уређивања, одржавања и заштите јавних зелених површина за 2013. годину	60

Градска управа за саобраћај и путеве

58	Решење о заштити пешачких површина на делу Булевара Михајла Пупина и Улице Јована Ђорђевића у Новом Саду	60
----	--	----

Редакција „Службеног листа Града Новог Сада“

—	Исправка Решења о именовању председника, заменика председника, секретара, чланова и заменика чланова Комисије за опште и комунално уређење Града	60
—	Исправка Одлуке о јавним паркиралиштима на територији Града Новог Сада	61

Издавач: Град Нови Сад, Градска управа за прописе Града Новог Сада. Одговорни уредник: Златко Буцало.

Уредништво: Градска управа за прописе Града Новог Сада,
21000 Нови Сад, Жарка Зрењанина 2, Телефон: 021/451-726.

Годишња претплата: 3.500,00 динара. Уплатни рачун број: 840-742341843-24;

По моделу 97 са позивом на број 20-511, Министарство финансија - Управа за трезор, Филијала Нови Сад.

Прималац: Приходи градских органа управе

Сврха плаћања: За "Службени лист Града Новог Сада".

Рачунарска обрада и штампа:

Служба за заједничке послове Града Новог Сада, Жарка Зрењанина 2, 21000 Нови Сад, телефон: 021/4882-700