



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НОВОГ САДА

Година XXX - Број 11

НОВИ САД, 23. март 2011.

примерак 220,00 динара

## ГРАД НОВИ САД

### Градско веће

#### 138

На основу члана 52. тачка 24. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08) и члана 40. Одлуке о буџету Града Новог Сада за 2011. годину („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 59/10), на предлог Градоначелника Града Новог Сада, Градско веће Града Новог Сада на 134. седници од 14. марта 2011. године, доноси.

### ПРОГРАМ ИНВЕСТИЦИОНИХ АКТИВНОСТИ ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2011. ГОДИНУ

1. Овим програмом утврђују се инвестиционе активности Центра за социјални рад Града Новог Сада за 2011. годину (у даљем тексту: Центар).

2. За реализацију овог програма планирана су средства у буџету Града Новог Сада за 2011. годину, у укупном износу од 3.307.400,00 динара, као капитални трансфери осталим нивоима власти, а обезбедиће се сразмерно оствареним приходима у Буџету Града Новог Сада, према следећим приоритетима:

- адаптација купатила и кухиње и замена дотрајале столарије и намештаја у објекту Прихватилишта са прихватном станицом за децу и омладину „Сигурна кућа“, у износу од 1.100.000,00 динара,
- уградња заштитне металне оградне на прозорима за обезбеђење објекта у Улици Змај Огњена Вука 13, Нови Сад, у износу од 300.000,00 динара,
- набавку рачунарске опреме у износу од 300.000,00 динара,
- поправка оштећења на крову и адаптација улазне капије објекта Прихватилишта са прихватном станицом „Сигурна женска кућа“, у износу од 500.000,00 динара,
- поправка оштећења на крову објекта Заштићеног становања, у износу од 374.000,00 динара,
- набавку канцеларијског намештаја, у износу од 433.400,00 динара,
- пројектно-техничку документацију за проширење објекта Дневног боравка за децу и омладину са поремећајем у друштвеном понашању, у износу од 300.000,00 динара,

3. Захтев за обезбеђење средстава из тачке 2. овог програма, уз приложену документацију о спроведеном поступку јавне набавке у складу са Законом Центар доставља Градској управи за социјалну и дечију заштиту (у даљем тексту: Градска управа), а пренос средстава

на рачун Центра врши се на основу захтева за пренос који припрема Градска управа, у складу са прописима, којима се уређује буџетски систем.

4. За реализацију програма средства ће се преносити према приоритетима из тачке 2. овог програма, и то за:

- алинеје 1-5 у периоду март-јун 2011. године,
- алинеје 6-7 у периоду јул-септембар 2011. године.

5. Центар се обавезује да ће активности бити изведене стручно и квалитетно, у складу са законом, стандардима и нормативима који важе за ову врсту радова, односно опреме.

6. Надзор над спровођењем овог програма обављаће Градска управа.

7. Центар подноси Градском већу Града Новог Сада и Градској управи извештај о реализацији овог програма, са исказаним физичким и финансијским показатељима о извршеним активностима и утрошку средстава, према стварно изведеном обиму радова и набављеној опреми.

8. Овај програм објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 5-34/2011-II  
14. март 2011. године  
НОВИ САД

Градоначелник  
Игор Павличић, с.р.

#### 139

На основу члана 9. Одлуке о обезбеђивању средстава за финансирање потреба у области спорта на територији Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада, број 29/09) и Предлога финансирања потреба у области спорта за 2011. годину Број: 6/2011 од 18. јануара 2011. године који је сачинила Комисија за оцену програма у области спорта, Градско веће Града Новог Сада на 132. седници одржаној 14. марта 2011. године доноси

### ПРОГРАМ ФИНАНСИРАЊА ПОТРЕБА У ОБЛАСТИ СПОРТА ЗА 2011. ГОДИНУ

1. Овим програмом утврђују се програми редовних тренажних и такмичарских активности спортских организација (у даљем тексту: програми редовних активности) и програми посебних активности спортских и других организација (у даљем тексту: програми посебних активности) који могу да остваре право на дотацију из буџета Града Новог Сада за 2011. годину (у даљем тексту: буџета Града) и утврђује износ дотација планираних за њихову реализацију на следећи начин:

**1. ПРОГРАМИ РЕДОВНИХ АКТИВНОСТИ**

РЕДНИ БРОЈ	СПОРТСКА ГРАНА	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.1.	<b>АЕРОБИК</b>	
1.1.1.	АЕРОБИК КЛУБ "FUN"	63.000,00
1.1.2.	FITNES I АЕРОБИК КЛУБ "GAUDIUM NS+"	61.000,00
	УКУПНО 1.1.	124.000,00

1.2.	<b>АТЛЕТИКА</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.2.1.	АТЛЕТСКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	2.001.500,00
1.2.2.	АКАДЕМСКИ АТЛЕТСКИ КЛУБ "НОВИ САД"	423.500,00
	УКУПНО 1.2.	2.425.000,00

1.3.	<b>БАДМИНТОН</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.3.1.	БАДМИНТОН КЛУБ "НОВИ САД"	127.000,00
	УКУПНО 1.3.	127.000,00

1.4.	<b>БЕЈЗБОЛ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.4.1.	БЕЈЗБОЛ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	85.000,00
	УКУПНО 1.4.	85.000,00

1.5.	<b>БИЦИКЛИЗАМ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.5.1.	БИЦИКЛИСТИЧКИ КЛУБ "ВЕЛО"	463.000,00
1.5.2.	СПОРТСКА ОРГАНИЗАЦИЈА "ДУБЛ"	485.000,00
1.5.3.	БИЦИКЛИСТИЧКИ КЛУБ "RIS SAJKLING KLUB"	228.000,00
1.5.4.	БИЦИКЛИСТИЧКИ КЛУБ "НОВИ САД"	452.000,00
1.5.5.	БИЦИКЛИСТИЧКИ МОТО КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	357.000,00
1.5.6.	МАУНТИН БАЈК КЛУБ "ФАНАТИК"	237.000,00
	УКУПНО. 1.5.	2.222.000,00

1.6.	<b>БОКС</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.6.1.	БОКСЕРСКИ КЛУБ "НОВИ САД"	250.000,00
1.6.2.	КЛУБ БОРИЛАЧКИХ СПОРТОВА "ОЛИМП"	75.000,00
	УКУПНО 1.6.	325.000,00

1.7.	<b>ВАТЕРПОЛО</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.7.1.	ВАТЕРПОЛО КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	10.075.000,00
	УКУПНО 1.7.	10.075.000,00

1.8.	<b>ВЕСЛАЊЕ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.8.1.	ВЕСЛАЧКИ КЛУБ "ДАНУБИУС 1885"	2.375.000,00
	УКУПНО 1.8.	2.375.000,00

1.9.	<b>ГИМНАСТИКА</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.9.1.	СОКОЛСКО ДРУШТВО "ВОЈВОДИНА"	3.330.000,00
1.9.2.	КЛУБ ЗА РИТМИЧКО СПОРТСКУ ГИМНАСТИКУ "RITMIX"	80.000,00
	УКУПНО 1.9.	3.410.000,00

1.10.	<b>КАЈАК</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.10.1.	КАЈАК-КАНУ КЛУБ "ВОЈВОДИНА" НОВИ САД	573.000,00
1.10.2.	КАЈАК КАНУ КЛУБ "ЛИМАН"	534.000,00
	УКУПНО 1.10.	1.107.000,00

1.11.	<b>КАРАТЕ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.11.1.	КАРАТЕ КЛУБ "НАФТАГАС"	268.000,00
1.11.2.	КАРАТЕ КЛУБ "МЕТАЛАЦ"	91.000,00
1.11.3.	КАРАТЕ КЛУБ "РУМЕНКА 94"	76.000,00
1.11.4.	КАРАТЕ КЛУБ "ВЕТЕРНИК"	72.000,00
1.11.5.	КАРАТЕ КЛУБ "ТАТРА"	72.000,00
1.11.6.	КАРАТЕ КЛУБ "СТУДЕНТ"	71.000,00
1.11.7.	КАРАТЕ КЛУБ "021"	68.000,00
1.11.8.	КАРАТЕ КЛУБ "MAWASHI"	94.000,00
1.11.9.	КАРАТЕ КЛУБ "YU KARATE DO"	255.000,00
1.11.10.	КАРАТЕ КЛУБ "Б У ДО"	255.000,00
1.11.11.	КАРАТЕ КЛУБ "ВОЈВОДИНА" НОВИ САД	160.000,00
1.11.12.	КАРАТЕ КЛУБ "СОКО-НОВИ САД"	152.000,00
1.11.13.	КАРАТЕ КЛУБ ДОДЕРСПОРТ"	93.000,00
1.11.14.	КАРАТЕ КЛУБ "КАРАТЕ ЦЕНТАР ВОЈВОДИНА"	89.000,00
1.11.15.	КАРАТЕ КЛУБ "НОКАЧИ"	99.000,00
1.11.16.	КАРАТЕ КЛУБ "НОВИ САД"	72.000,00
1.12.17.	КАРАТЕ КЛУБ "ЈУГОВИЋ" КАЋ	173.000,00
	УКУПНО 1.11.	2.160.000,00

1.12.	<b>КИК БОКС</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.12.1.	КЛУБ БОРИЛАЧКИХ СПОРТОВА "ВОЈВОДИНА"	422.000,00
1.12.2.	СПОРТСКИ КЛУБ "PHOENIX"	128.000,00
1.12.3.	КЛУБ БОРИЛАЧКИХ ВЕШТИНА "ФУТОГ"	130.000,00
1.12.4.	КИК БОКС КЛУБ "НОВИ САД"	92.000,00
1.12.5.	КЛУБ БОРИЛАЧКИХ СПОРТОВА " UNIHEMKOM PAGONIS"	91.000,00
1.12.6.	КЛУБ БОРИЛАЧКИХ СПОРТОВА " ШНАКУРИКИ"	138.000,00
	УКУПНО 1.12.	1.001.000,00

1.13.	<b>КОЊИЧКИ СПОРТ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.13.1.	КОЊИЧКИ КЛУБ "ЖЕЛЕЗНИЧАР-НОВИ САД"	95.000,00
1.13.2.	КОЊИЧКИ КЛУБ "КРУГ" СПОРТСКО РЕКРЕАЦИОНИ ЦЕНТАР	90.000,00
1.13.3.	КОЊИЧКИ КЛУБ "КОЊИЧКИ ЦЕНТАР НОВОСАДСКИ САЈАМ"	159.000,00
1.13.4.	КОЊИЧКИ КЛУБ "ВЕСНИК"	92.000,00
1.13.5.	КОЊИЧКИ КЛУБ "ВИКИНГ"	152.000,00
1.13.6.	КОЊИЧКИ КЛУБ "ГРАНИЧАР"	206.000,00
1.13.7.	КОЊИЧКИ КЛУБ "ИМПУЛС"	154.000,00
1.13.8.	КОЊИЧКИ КЛУБ "ПЕТРАС"	92.000,00
	УКУПНО 1.13.	1.040.000,00

1.14.	<b>КОШАРКА</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.14.1.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "НОВИ САД"	1.225.000,00
1.14.2.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	812.000,00
1.14.3.	ЖЕНСКИ КОШАРКАШКИ КЛУБ "ПРОЛЕТЕР"	330.000,00
1.14.4.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "ТОП"	287.000,00
1.14.5.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "ПАНОН СИСТЕМ" НОВИ САД	153.000,00
1.14.6.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "SPORT S WORLD" НОВИ САД	158.000,00
1.14.7.	ШКОЛА И КЛУБ КОШАРКЕ "КАДЕТ"	158.000,00
1.14.8.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "ФУТОГ-ИЗОСТАКЛО"	150.000,00
1.14.9.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "СТАР" НОВИ ЛЕДИНЦИ	146.000,00
1.14.10.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "МД БАСКЕТ ТИМ"	77.000,00
1.14.11.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "BASKETBALL STARS"	72.000,00
1.14.12.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "ЦУБИ"	68.000,00
1.14.13.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "ВЕТЕРНИК"	302.000,00
1.14.14.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "ДУНАВ"	27.500,00
1.14.15.	КОШАРКАШКИ КЛУБ " MERIDIANA"	300.000,00
1.14.16.	ОМЛАДИНСКИ КОШАРКАШКИ КЛУБ "СЛАВИЈА-УНИВЕРЗИТЕТ"	90.000,00
	УКУПНО 1.14.	4.355.500,00

1.15.	<b>КУГЛАЊЕ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.15.1.	КУГЛАШКИ КЛУБ "ADA COMPUTERS"	219.000,00
1.15.2.	КУГЛАШКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	160.000,00
1.15.3.	ЖЕНСКИ КУГЛАШКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	191.000,00
1.15.4.	КУГЛАШКИ КЛУБ "РАДНИЧКИ"	145.000,00
1.15.5.	КУГЛАШКИ КЛУБ "ПЕТРОВАРАДИН" ПЕТРОВАРАДИН	195.000,00
1.15.6.	КУГЛАШКИ КЛУБ "EGYSEG"	198.000,00
1.15.7.	КУГЛАШКИ КЛУБ "13. МАЈ"	132.000,00
1.15.8.	КУГЛАШКИ КЛУБ "АЛИМЕНТА" НОВИ САД	128.000,00
	УКУПНО 1.15.	1.368.000,00

1.16.	<b>МАЧЕВАЊЕ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.16.1.	МАЧЕВАЛАЧКИ КЛУБ "МАЧЕВИ И МАСКЕ" -НОВИ САД	81.000,00
1.16.2.	МАЧЕВАЛАЧКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	161.000,00
	УКУПНО 1.16.	242.000,00

1.17.	<b>ОДБОЈКА</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.17.1.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	2.664.000,00
1.17.2.	ЖЕНСКИ ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	1.810.000,00
1.17.3.	ЖЕНСКИ ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "НОВИ САД"	1.811.000,00
1.17.4.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "НОВИ САД"	758.000,00
1.17.5.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "ФОК"	895.000,00
1.17.6.	ЖЕНСКИ ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "ФУТОГ"	885.000,00
1.17.7.	МУШКИ ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "ПЕТРОВАРАДИН"	856.000,00
1.17.8.	ЖЕНСКИ ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "ВАРАДИН"	1.807.000,00
1.17.9.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "ВСТ"	212.000,00
1.17.10.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "RFU"	854.000,00
1.17.11.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "ВОША"	206.000,00
1.17.12.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "FUTOG-WEST"	206.000,00
1.17.13.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "NS VOLLEY TEAM"	204.000,00
1.17.14.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "НС-ТИМ"	203.000,00
1.17.15.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "DUNAV VOLLEY"	852.000,00
1.17.16.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "БОТАФОГО"	71.000,00
1.17.17.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "АС"	33.000,00
1.17.18.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "NS VOLLEY"	29.000,00
	УКУПНО 1.17.	14.356.000,00

1.18.	<b>ОРИЈЕНТАЦИОНИ СПОРТ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.18.1.	ОРИЈЕНТАЦИОНО-АТЛЕТСКИ КЛУБ "НОВИ САД" НОВИ САД	86.000,00
	УКУПНО 1.18.	86.000,00

1.19.	<b>ПАДОБРАНСТВО</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.19.1.	АЕРО КЛУБ "НОВИ САД"	297.000,00
	УКУПНО 1.19.	297.000,00

1.20.	<b>ПИКАДО</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.20.1.	ПИКАДО КЛУБ "ГЕРИЛА"	32.000,00
	УКУПНО 1.20.	32.000,00

1.21.	<b>П Л Е С</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.21.1.	ПЛЕСНИ КЛУБ "БОЛЕРО"	72.000,00
1.21.2.	ПЛЕСНИ КЛУБ "ЛАЛА"	72.000,00
1.21.3.	ПЛЕСНИ КЛУБ "TOP DANCE"	64.000,00
1.21.4.	ПЛЕСНИ КЛУБ "РИТМО ЛАТИНО"	45.000,00
1.21.5.	ПЛЕСНИ КЛУБ "NEO-DANCE"	62.000,00
1.21.6.	ПЛЕСНИ КЛУБ "ЕУРОНОМЕА"	23.000,00
1.21.7.	ПЛЕСНИ КЛУБ "ФИЕСТА"	62.000,00
1.21.8.	ПЛЕСНИ КЛУБ "STAGE DANCE STUDIO"	75.000,00
1.21.9.	ПЛЕСНИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА ДЕНС"	26.000,00
1.21.10.	ПЛЕСНИ КЛУБ "CITY DANCE STUDIO"	73.000,00
1.21.11.	ПЛЕСНИ КЛУБ "ИМПУЛС-ПЛУС"	57.500,00
	УКУПНО 1.21.	631.500,00

1.22.	<b>ПЛИВАЊЕ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.22.1.	ПЛИВАЧКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	1.635.000,00
1.22.2.	ПЛИВАЧКИ КЛУБ "ПРОФЕСИОНАЛ-ПРО АКВА"	284.000,00
1.22.3.	ПЛИВАЧКИ КЛУБ "НОВИ САД"	531.000,00
	УКУПНО 1.22.	2.450.000,00

1.23.	<b>РАГБИ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.23.1.	РАГБИ 13 КЛУБ "ПОДБАРА"	123.000,00
1.23.2.	РАГБИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	128.000,00
	УКУПНО 1.23.	251.000,00

1.24.	<b>РВАЊЕ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.24.1.	РВАЧКИ КЛУБ "НОВИ САД"	1.352.000,00
1.24.2.	РВАЧКИ КЛУБ "ФРУШКОГОРАЦ" СРЕМСКА КАМЕНИЦА	402.000,00
	УКУПНО 1.24.	1.754.000,00

1.25.	<b>РОЊЕЊЕ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.25.1.	РОНИЛАЧКИ КЛУБ "DANUBIUS SPASILAC"	87.000,00
	УКУПНО 1.25.	87.000,00

1.26.	<b>РУКОМЕТ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.26.1.	РУКОМЕТНИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА - ЖЕЛЕЗНИЧАР"	1.412.000,00
1.26.2.	РУКОМЕТНИ КЛУБ "ЈУГОВИЋ"	1.404.000,00
1.26.3.	РУКОМЕТНИ КЛУБ "МЕТАЛАС-ASCO ВИДАК"	439.000,00
1.26.4.	МУШКИ РУКОМЕТНИ КЛУБ "РАДНИЧКИ"	462.000,00
1.26.5.	РУКОМЕТНИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	456.000,00
1.26.6.	МУШКИ РУКОМЕТНИ КЛУБ "СЛАВИЈА"	311.000,00
1.26.7.	РУКОМЕТНИ КЛУБ "ПЕТРОВ-КАЋ"	82.000,00
1.26.8.	РУКОМЕТНИ КЛУБ "НОВИ САД"	50.000,00
1.26.9.	РУКОМЕТНИ КЛУБ "РАСТИМО"	77.500,00
1.26.10.	ОМЛАДИНСКИ РУКОМЕТНИ КЛУБ "ПАРТИЗАН"	133.000,00
	УКУПНО 1.26.	4.826.500,00

1.27.	<b>САВАТЕ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.27.1.	САВАТЕ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	124.000,00
	УКУПНО 1.27	124.000,00

1.28.	<b>САМБО</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.28.1.	САМБО КЛУБ "ПАРТИЗАН"	130.000,00
	УКУПНО 1.28.	130.000,00

1.29.	<b>СТОНИ ТЕНИС</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.29.1.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	965.000,00
1.29.2.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "НОВИ САД"	463.000,00
1.29.3.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "РАДНИЧКИ"	288.000,00
1.29.4.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "ЧАРДА КОД БРАШЕ"	380.000,00
1.29.5.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "EGYSEG"	123.000,00
1.29.6.	СПОРТСКИ СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "ПАНОНИЈА"	302.000,00
	УКУПНО 1.29.	2.521.000,00

1.30.	<b>СТРЕЉАШТВО</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.30.1.	СТРЕЉАЧКА ДРУЖИНА "НОВИ САД 1790"	1.820.000,00
1.30.2.	СТРЕЉАЧКА ДРУЖИНА "РАДИВОЈ ЋИРПАНОВ"	183.000,00
1.30.3.	СТРЕЉАЧКИ КЛУБ "ТАТРА"	76.000,00
1.30.4.	СПОРТСКО ДРУШТВО "НИС РАФИНЕРИЈА НАФТЕ НОВИ САД"	71.000,00
	УКУПНО 1.30.	2.150.000,00

1.31.	<b>ТЕКВОНДО</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.31.1.	Taekwon-Do klub "TAE KWON DO Sportski centar"	192.000,00
1.31.2.	TAEKWON-DO KLUB "NOVI SAD"	145.000,00
1.31.3.	TAE-KWON-DO KLUB "OLIMP"	128.000,00
1.31.4.	ТЕКВОНДО КЛУБ "ФАВОРИТ"	127.000,00
1.31.5.	ТЕКВОНДО КЛУБ "VOJVODINA"	65.000,00
1.31.6.	ТЕКВОНДО КЛУБ "ГИТРОС"	30.000,00
	УКУПНО 1.31.	687.000,00

1.32.	<b>ТЕНИС</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.32.1.	ТЕНИСКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	574.500,00
1.32.2.	ТЕНИСКИ КЛУБ "НОВИ САД 2002"	383.000,00
1.32.3.	ТЕНИСКИ КЛУБ "AS"	294.000,00
1.32.4.	ТЕНИСКИ КЛУБ "ELITE"	497.500,00
1.32.5.	ТЕНИСКИ КЛУБ "RELAX"	62.500,00
	УКУПНО 1.32.	1.811.500,00

1.33.	<b>ТРИАТЛОН</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.33.1.	ТРИАТЛОН КЛУБ "DYNAMIC"	160.000,00
	УКУПНО 1.33.	160.000,00

1.34.	<b>ФУДБАЛ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.34.1.	РАДНИЧКИ ФУДБАЛСКИ КЛУБ "НОВИ САД"	890.000,00
1.34.2.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ПРОЛЕТЕР"	860.000,00
1.34.3.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ВЕТЕРНИК"	433.000,00
1.34.4.	ОМЛАДИНСКИ ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ЈУГОВИЋ"	398.000,00
1.34.5.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ЦРВЕНА ЗВЕЗДА" НОВИ САД	358.000,00
1.34.6.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "INDEX"	338.000,00



1.34.7.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ФРУШКОГОРАЦ"	203.500,00
1.34.8.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ПЕТРОВАРАДИН"	234.000,00
1.34.9.	ОМЛАДИНСКИ ФУДБАЛСКИ КЛУБ "СЛАВИЈА"	234.000,00
1.34.10.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "КАБЕЛ" НОВИ САД	228.000,00
1.34.11.	ЖЕНСКИ ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ФРУШКОГОРАЦ"	262.000,00
1.34.12.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ЖЕЛЕЗНИЧАР"	234.000,00
1.34.13.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "БАЧКА"	181.000,00
1.34.14.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ДИНАМО"	176.500,00
1.34.15.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ЧЕНЕЈ"	133.000,00
1.34.16.	ОМЛАДИНСКИ ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ФУТОГ"	52.000,00
1.34.17.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ТАТРА"	193.500,00
1.34.18.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ " S.M."	44.000,00
1.34.19.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ФРУШКОГОРСКИ ПАРТИЗАН"	176.500,00
1.34.20.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ОМЛАДИНАЦ"	228.000,00
1.34.21.	КЛУБ МАЛОГ ФУДБАЛА "ТАНГО"	81.000,00
1.34.22.	КЛУБ МАЛОГ ФУДБАЛА "КРУНА"	52.000,00
1.34.23.	КЛУБ МАЛОГ ФУДБАЛА "ТЕЛЕП"	63.000,00
1.34.24.	КЛУБ МАЛОГ ФУДБАЛА "ТВРЂАВА"	62.000,00
1.34.25.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ " Проф БОЛЕСНИКОВ"	45.000,00
	УКУПНО 1.34.	6.160.000,00

1.35.	<b>ХОКЕЈ НА ЛЕДУ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.35.1.	ХОКЕЈ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	1.078.000,00
1.35.2.	ХОКЕЈ КЛУБ "НС СТАРС"	518.000,00
	УКУПНО 1.35.	1.596.000,00

1.36.	<b>ХОКЕЈ НА ТРАВИ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.36.1.	КЛУБ ХОКЕЈА НА ТРАВИ "ЕЛЕКТРОВОЈВОДИНА" НОВИ САД	199.500,00
	УКУПНО 1.36.	199.500,00

1.37.	<b>ЏИУ ЏИЦУ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.37.1.	JU JUTSU KLUB "STUDENT"	82.000,00
1.37.2.	АИКИДО И ЈУ ЈУТСУ КЛУБ ВОЈВОДИНА НОВИ САД	87.000,00
	УКУПНО 1.37.	169.000,00

1.38.	<b>ЏУДО</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.38.1.	УНИВЕРЗИТЕТСКИ ЏУДО И САМБО КЛУБ "СЛАВИЈА"	1.551.000,00
1.38.2.	ЏУДО КЛУБ "ПАРТИЗАН"	1.549.000,00
1.38.3.	ЏУДО КЛУБ "БЕЗБЕДНОСТ"	432.000,00
1.38.4.	ЏУДО КЛУБ "ОМЛАДИНАЦ"	165.000,00
1.38.5.	ЏУДО КЛУБ "САЛАЈКА"	50.000,00
1.38.6.	ЏУДО КЛУБ "КЛИСА"	63.000,00
1.38.7.	JUDO&GYM CLUB "NOVI SAD"	62.000,00
	УКУПНО 1.38.	3.872.000,00

1.39.	<b>ШАХ</b>	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.39.1.	НОВОСАДСКИ ШАХОВСКИ КЛУБ	763.000,00
1.39.2.	ШАХОВСКИ КЛУБ "ЈУГОВИЋ"	504.000,00
1.39.3.	НОВОСАДСКИ ДЕЧЈИ ШАХОВСКИ КЛУБ "ШАХМАТНИ КРУЖОК"	430.500,00
1.39.4.	РАДНИЧКИ ШАХОВСКИ КЛУБ "ДЕТЕЛИНАРА"	340.000,00
1.39.5.	ШАХОВСКИ КЛУБ "КРАЉИЦА"	313.000,00
1.39.6.	ШАХОВСКИ КЛУБ "МИХАИЛ ТАЉ"	104.000,00
1.39.7.	ШАХОВСКИ КЛУБ "БОРАЦ"	86.000,00
1.39.8.	ШАХ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	83.000,00
1.39.9.	ШАХОВСКИ КЛУБ "АДИЦЕ" НОВИ САД	149.000,00
1.39.10.	ШАХ КЛУБ "БУБАМАРА"	87.000,00
1.39.11.	ПИОНИРСКИ ШАХОВСКИ КЛУБ "ПРОМОЦИЈА" НОВИ САД	74.000,00
1.39.12.	ШАХОВСКИ КЛУБ "ПЕНЗИОНЕР"	69.500,00
1.39.13.	ШАХОВСКИ КЛУБ "64"	71.000,00
1.39.14.	КАМЕНИЧКИ ШАХОВСКИ КЛУБ "ПРУЖЕНА РУКА" - СРЕМСКА КАМЕНИЦА	67.000,00
1.39.15.	ШАХОВСКИ КЛУБ "ДНЕВНИК"	72.000,00
1.39.16.	ШАХОВСКИ КЛУБ "ОБИЛИЋ"	59.500,00
	УКУПНО 1.39.	3.272.500,00

<b>УКУПНО 1. ПРОГРАМИ РЕДОВНИХ АКТИВНОСТИ</b>
-----------------------------------------------

<b>80.065.000,00</b>
----------------------

**2. ПРОГРАМИ ПОСЕБНИХ АКТИВНОСТИ****2.1. ШКОЛСКА СПОРТСКА ТАКМИЧЕЊА**

РЕДНИ БРОЈ	СПОРТСКА ОДНОСНО ДРУГА ОРГАНИЗАЦИЈА	НАЗИВ ПРОГРАМА ПОСЕБНИХ АКТИВНОСТИ	ПЛАНИРАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.	СТРЕЉАЧКА ДРУЖИНА "РАДИВОЈ ЋИРПАНОВ"	"Упознај стрељаштво-Победи себе"	јануар-мај и октобар-децембар 2011. године	80.000,00
2.	ШАХОВСКИ САВЕЗ НОВОГ САДА	"Првенство основних школа Новог Сада у шаху"	фебруар-мај 2011. године	80.000,00
3.	ШАХОВСКИ КЛУБ "ЈУГОВИЋ"	"Школска спортска такмичења"	јануар-децембар 2011. године	50.000,00
4.	НОВОСАДСКИ ДЕЧЈИ ШАХОВСКИ КЛУБ "ШАХМАТНИ КРУЖОК"	"Акција шах у школе-шах као моћно средство васпитања и обучавања деце"	фебруар-јун 2011. године и септембар-децембар 2011. године	80.000,00
5.	САВЕЗ ЗА ШКОЛСКИ СПОРТ И ОЛИМПИЈСКО ВАСПИТАЊЕ ГРАДА НОВОГ САДА	"Школски спорт-темељ за развој свестране личности"	јануар-децембар 2011. године	5.000.000,00
6.	БИЦИКЛИСТИЧКИ КЛУБ "НОВИ САД"	"Бициклизам у школама"	јануар-април 2011. године	300.000,00

**УКУПНО 2.1. 5.590.000,00****2.2. РАД СА МЛАДИМ СПОРТСКИМ ТАЛЕНТИМА**

РЕДНИ БРОЈ	СПОРТСКА ОДНОСНО ДРУГА ОРГАНИЗАЦИЈА	НАЗИВ ПРОГРАМА ПОСЕБНИХ АКТИВНОСТИ	ПЛАНИРАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.	ПЛИВАЧКИ КЛУБ "НОВИ САД"	"Млади до успеха"	јануар-децембар 2011.године	200.000,00
2.	УНИВЕРЗИТЕТСКИ ЏУДО И САМБО КЛУБ "СЛАВИЈА"	"Рад са младим спортским талентима"	јануар-децембар 2011.године	350.000,00
3.	ТЕНИС КЛУБ "SPENS"	"Рад са младим спортским талентима"	јануар-децембар 2011.године	200.000,00
4.	КОЊИЧКИ КЛУБ "ГРАНИЧАР"	"Припремни циклус за Балкански коњички шампионат"	јануар-децембар 2011. године	120.000,00
5.	ХОКЕЈ САВЕЗ НОВОГ САДА	"Хокејашки камп за талентоване играче"	јануар 2011. године	500.000,00
6.	ВАТЕРПОЛО КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	"Воки таленти"	јануар-децембар 2011. године	7.000.000,00
7.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	Међународни кадетски турнир "Меморијал Душана Тојагића-турнир одбојкашких нада 2011"	април 2011. године	200.000,00

8.	БАДМИНТОН КЛУБ "НОВИ САД"	"Рад са младим спортским талентима"	јануар-децембар 2011. године	100.000,00
9.	ПЛИВАЧКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	"Рад са младим спортским талентима"	јануар-децембар 2011. године	500.000,00
10.	КОЊИЧКИ КЛУБ "КОЊИЧКИ ЦЕНТАР НОВОСАДСКИ САЈАМ"	"Припрема за Балкански коњички шампионат"	јануар-септембар 2011. године	300.000,00
11.	ЏУДО КЛУБ "ПАРТИЗАН"	"Рад са младим спортским талентима"	јануар-децембар 2011. године	400.000,00
12.	САМБО КЛУБ "ПАРТИЗАН"	"Рад са младим спортским талентима"	јануар-децембар 2011. године	300.000,00
13.	МАЧЕВАЛАЧКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	"Млади мачевалачки таленти"	јануар-децембар 2011. године	100.000,00

**УКУПНО 2.2. 10.270.000,00**

### 3. СПОРТСКЕ АКТИВНОСТИ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ

РЕДНИ БРОЈ	СПОРТСКА ОДНОСНО ДРУГА ОРГАНИЗАЦИЈА	НАЗИВ ПРОГРАМА ПОСЕБНИХ АКТИВНОСТИ	ПЛАНИРАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.	КАРАТЕ САВЕЗ НОВОГ САДА	"Нови Сад Опен-Дунав Куп"	мај 2011. године	300.000,00
2.	JU JUTSU SAVEZ NOVOG SADA	"2. Међународни турнир Нови Сад Опен 2011"	април 2011. године	150.000,00
3.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "НОВИ САД"	"Вратимо стони тенис у школе"	јануар- децембар 2011. године	50.000,00
4.	ПЛЕСНИ КЛУБ "ФИЕСТА"	"И ја знам да плешем!"	октобар, новембар и децембар 2011. године	50.000,00
5.	ПЛЕСНИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА ДЕНС"	"Обука школске деце у спортском плесу"	фебруар-мај 2011. године	100.000,00
6.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "SPORT-KEY"	"Такмичење ВИБА лига"	јануар- јун 2011.године	300.000,00
7.	ПЛЕСНИ КЛУБ "NEO-DANCE"	"NEO DANCE" OPEN	октобар 2011. године	50.000,00
8.	СПОРТСКИ КЛУБ "СМТ ДЕТЕЛИНАРА"	"Little champions #8"	април-јун 2011. године	120.000,00
9.	ПЛЕСНИ КЛУБ "CITY DANCE STUDIO"	"International dance trophy Regione Friuli Venezia Giulia"	март 2011. године	200.000,00
10.	УДРУЖЕЊЕ ГРАЂАНА ЗА ПРОМОЦИЈУ СПОРТА "PLAY"	"Образовање кроз спорт-Фер плеј школа"	јануар-јул 2011. године	200.000,00
11.	СПОРТСКИ КЛУБ "СТАР"	"Моторичко описмењавање и примена кинезолошких вежби са позитивним утицајем на постуларни статус деце предшколског узраста"	јануар-јун 2011. године	50.000,00
12.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "НОВИ САД"	"Бесплатне школе кошарке"	јануар-јун и септембар-децембар 2011 године	1.500.000,00

13.	СПОРТСКИ КЛУБ "СКОЧКО"	"Трећи међународни спортски сусрет Праг 2011"	фебруар-новембар 2011. године	50.000,00
14.	СПОРТСКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА РМР"	"Фудбалски турнири у земљи и иностранству"	јануар-децембар 2011. године	500.000,00
15.	ЖЕНСКИ ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ФРУШКОГОРАЦ"	"Сусрет омладине и учешће на турниру"	јул 2011. године	300.000,00
16.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "ДАНУБИУС"	"Такмичења VIBA лига"	јануар-јун 2011. године	150.000,00
17.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ФРУШКОГОРАЦ"	"Сви смо једнаки"	јануар-децембар 2011. године	50.000,00
18.	МАЧЕВАЛАЧКИ КЛУБ "МАЧЕВИ И МАСКЕ"	"Мачевалачке радионице за децу предшколског и млађег школског узраста"	јануар-јун 2011. године	50.000,00
19.	УДРУЖЕЊЕ ГРАЂАНА "ARTKOR"	"Дани Бразила-радионице капуере"		150.000,00
20.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "ВЕТЕРНИК"	Акција "Један више на тренингу-један мање на улици"	јануар-децембар 2011. године	100.000,00
21.	ДЕЧИЈА СПОРТСКА АСОЦИЈАЦИЈА ВОЈВОДИНЕ	"Мини Макси фудбалска лига Нови Сад"	јануар-март и новембар-децембар 2011. године	300.000,00
22.	КЛУБ ОДБОЈКЕ НА ПЕСКУ "ŠTRAND VOLLEY"	"Тренажни део и учествовање на турнирима"	мај-септембар 2011	400.000,00
23.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "NS VOLLEY"	"Одбојка за све"	јануар-децембар 2011. године	50.000,00
24.	КОЊИЧКИ КЛУБ "ВИКИНГ"	"Спортом до снова"	јануар-децембар 2011. године	200.000,00
25.	ВЕСЛАЧКИ КЛУБ "ДАНУБИУС 1885"	"Веслање у школама"	јануар-децембар 2011. године	200.000,00
26.	УДРУЖЕЊЕ ГРАЂАНА ЗА ПРОМОЦИЈУ СПОРТА "PLAY"	"I CAME TO PLAY"- "Дошао сам да се играм"	август 2011. године	300.000,00
27.	ЖЕНСКИ ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "ФУТОГ"	"Школа спорта одбојке ЖОК "Футог"	јануар-децембар 2011. године	50.000,00
28.	ПЛИВАЧКИ КЛУБ "ПРОФЕСИОНАЛ- ПРО АКВА"	"Обука деце школског узраста у пливању"	јануар-децембар 2011. године	4.000.000,00
29.	РУКОМЕТНИ КЛУБ "ЈУГОВИЋ"	"Рад са играчима узраста млађих пионира (дечаци рођени 2003. и 2004. године)"	јануар-децембар 2011. године	500.000,00
30.	ITF TAEKWON-DO КЛУБ "НОВИ САД"	"Одлазак и учешће такмичарке Номи Хулала на Европско првенство у ИТФ теквандоу"	фебруар 2011. године	60.000,00
31.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "SPORT S WORLD"	"Другарство са лоптом на поклон"	јануар-јун 2011. године	450.000,00
32.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "ВСТ"	"Бесплатна школа одбојке за девојчице 21 века"	јануар-децембар 2011. године	800.000,00

33.	КАЈАК КАНУ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	"Спортске активности деце и омладине - Школа кајака"	јануар-децембар 2011. године	200.000,00
34.	СТРЕЉАЧКИ КЛУБ "ТАТРА"	"Октобарски турнир"	октобар 2011. године	25.000,00
35.	СПОРТСКО-РЕКРЕАЦИОНО ДРУШТВО "СМУЂ"	"Школа риболова"	март-јун 2011. године	40.000,00
36.	РУКОМЕТНИ КЛУБ "РАСТИМО"	"Мини рукомет у школама"	јануар -децембар 2011. године	200.000,00
37.	ШАХОВСКИ КЛУБ "ДНЕВНИК"	16. Турнир деце "Шах у школе"	март и септембар 2011. године	100.000,00
38.	РУКОМЕТНИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	"Школица рукомета за девојчице"	јануар-децембар 2011. године	50.000,00
39.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "INDEX"	Обука - тренинзи и утакмице деце кроз школу фудбала	јануар-децембар 2011. године	50.000,00
40.	КАРАТЕ КЛУБ "НОВИ САД"	"Карате камп 2011."	јануар-март 2011. године	300.000,00
41.	УДРУЖЕЊЕ ГРАЂАНА "PHRALIFE - НОВИ САД"	"Петлићи у акцији"	март-октобар 2011. године	200.000,00
42.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ПРОФ. БОЛЕСНИКОВ"	"Трофеј пријатељства"	април 2011.године	500.000,00
43.	ОМЛАДИНСКИ КОШАРКАШКИ КЛУБ "РАДИВОЈЕ КОРАЋ РУМЕНКА"	"Искористимо корисно и садржајно слободно време"	јануар-децембар 2011. године	150.000,00
44.	РАГБИ 13 КЛУБ "ПОДБАРА"	"Научимо децу и родитеље здравој исхрани кроз рагби лигу"	јануар-јул 2011. године	100.000,00
45.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ПРОЛЕТЕР"	"Покажи шта знаш"	јул 2011. године	100.000,00
46.	ОКРУЖНИ КОШАРКАШКИ САВЕЗ НОВИ САД	"Спортске активности деце и омладине"	јануар-децембар 2011. године	400.000,00
47.	ОМЛАДИНСКИ РУКОМЕТНИ КЛУБ "ПАРТИЗАН"	IV Рукометни турнир "Трофеј Будисаве"	јул-август 2011. године	150.000,00
48.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "НС-ТИМ"	"Школа одбојке"	јануар-децембар 2011. године	50.000,00
49.	КАРАТЕ КЛУБ "МАВАШИ ГЕРИ"	"Карате турнир-Новосадски победник 2011"	март 2011. године	100.000,00
50.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "ЖЕНСКА КОШАРКАШКА АКАДЕМИЈА МАРИЈА ВЕГЕР"	"Кошаркашка такмичења за девојчице узраста од 7-14 година"	јануар-јул и август-децембар 2011. године	300.000,00
51.	СПОРТСКО-РЕКРЕАТИВНИ КЛУБ "ОРТИМУС"	"Школа стоног тениса"	јануар-децембар 2011. године	50.000,00
52.	СПОРТСКА АСОЦИЈАЦИЈА НОВОГ САДА	"Школица спорта деце предшколског узраста"	јануар-јун и септембар-децембар 2011. године	2.100.000,00
53.	КЛИЗАЧКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	"Школа уметничког и интерпретатив клизања за децу и омладину"	јануар-април 2011. године	200.000,00
54.	РАДНИЧКИ ШАХОВСКИ КЛУБ "ДЕТЕЛИНАРА"	"У чудесном царству шаха"	март-јун и септембар-новембар 2011. године	50.000,00

55.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "КАЂ"	"Фудбал за децу од 5. до 12. година у Кађу"	јануар-децембар 2011. године	150.000,00
56.	ХОКЕЈ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	"Школа клизања и школа хокеја"	јануар-април 2011. године	1.500.000,00

**УКУПНО 2.3. 18.795.000,00**

#### 4. СПОРТСКА САРАДЊА СА СПОРТСКИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА ГРАДОВА ПОБРАТИМА ГРАДА

РЕДНИ БРОЈ	СПОРТСКА ОДНОСНО ДРУГА ОРГАНИЗАЦИЈА	НАЗИВ ПРОГРАМА ПОСЕБНИХ АКТИВНОСТИ	ПЛАНИРАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.	ЖЕНСКИ ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	"Спортска сарадња са спортским организацијама градова побратима Града Новог Сада"	април, мај и децембар 2011. године	1.500.000,00
2.	АТЛЕТСКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	"Спортски сусрети пријатељства Градова Новог Сада и Дортмунда"	март и јул 2011. године	1.430.000,00
3.	РУКОМЕТНИ САВЕЗ ГРАДА НОВОГ САДА	"Учешће на Међународном рукометном турниру ДО-КУП 2011 за младе рукометаше и рукометашице Град Дортмунд СР Немачка"	април 2011. године	300.000,00
4.	РАГБИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	"Гостовање у Темишвару"	јун 2011. године	50.000,00

**УКУПНО 2.4. 3.280.000,00**

#### 5. СПОРТСКЕ АКТИВНОСТИ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

РЕДНИ БРОЈ	СПОРТСКА ОДНОСНО ДРУГА ОРГАНИЗАЦИЈА	НАЗИВ ПРОГРАМА ПОСЕБНИХ АКТИВНОСТИ	ПЛАНИРАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.	КАРАТЕ КЛУБ "MAWASHI"	"И ја могу-и хођу"	јануар-децембар 2011. године	100.000,00
2.	СПОРТСКО ДРУШТВО ГЛУВИХ "ПОЛЕТ"	"Програм Спортског друштва глувих "Пошет" за 2011. годину"	јануар-децембар 2011. године	150.000,00
3.	ДРУШТВО ЗА СПОРТ И РЕКРЕАЦИЈУ СЛЕПИХ И СЛАБОВИДИХ "ЛУЈ БРАЈ"	"Позитиван утицај програма на социјализацију особа са инвалидитетом"	јануар-децембар 2011. године	300.000,00
4.	ШАХОВСКИ КЛУБ СЛЕПИХ "AN PASAN"	Годишњи програм и реализација шаховских активности Шаховског клуба слепих "AN PASAN"	јануар-децембар 2011. године	200.000,00
5.	ПЛЕСНИ КЛУБ "ЕУРОНОМЕА"	"Плешем, покрећем се, дружим се" инклузивни програм плеса	фебруар-јун и септембар-децембар 2011. године	80.000,00

6.	ДРУШТВО ЗА СПОРТ И РЕКРЕАЦИЈУ ВОЈНИХ ИНВАЛИДА "БОРАЦ"	"Програм спортско рекреативних активности ДСРВИ "Борац" за 2011. годину"	јануар-децембар 2011. године	150.000,00
7.	САВЕЗ ЗА СПОРТ И РЕКРЕАЦИЈУ ИНВАЛИДА ГРАДА НОВИ САД	"Спортско -рекреативне активности Савеза за спорт и рекреацију инвалида Града Нови Сад у 2011. години"	јануар-децембар 2011. године	1.500.000,00
8.	КОШАРКАШКИ КЛУБ ИНВАЛИДА У КОЛИЦИМА "ВОЈВОДИНА"	"Тренажно такмичарски програм ККИК "Војводина" за 2011. годину"	јануар-децембар 2011. године	500.000,00
9.	КОЊИЧКИ КЛУБ "ПЕТРАС"	"Терапијско јахање (хипо терапија) за особе са посебним потребама"	јануар-децембар 2011. године	200.000,00
10.	ДРУШТВО ЗА СПОРТ И РЕКРЕАЦИЈУ ИНВАЛИДНИХ ЛИЦА "27.ЈУЛИ" -ФУТОГ	Програм спортско-рекреативних активности ДСРИЛ "27. јули" из Футога за 2011. годину	јануар-децембар 2011. године	150.000,00
11.	РВАЧКИ КЛУБ "ФРУШКОГОРАЦ"	"Програм Рвачког клуба "Фрушкогорац", Сремска каменица, Двор 3"	јануар-децембар 2011. године	400.000,00
12.	ДРУШТВО ЗА СПОРТ И РЕКРЕАЦИЈУ ИНВАЛИДА РАДА "ФРУШКА ГОРА"	Програм спортско-рекреативних активности ДСРИР "Фрушка гора за 2011.годину"	јануар-децембар 2011. године	150.000,00
13.	ДРУШТВО ЗА СПОРТ И РЕКРЕАЦИЈУ "БОЉИ ЖИВОТ" ИНВАЛИДА У КОЛИЦИМА И ОСТАЛИХ НОВИ САД	"Спортско-рекреативно и вежбе у циљу унапређења рехабилитације и социјално здравствене заштите"	јануар-децембар 2011. године	150.000,00
14.	ДРУШТВО ЗА СПОРТ И РЕКРЕАЦИЈУ ИНВАЛИДА РАДА "БАЧКА" НОВИ САД	"Програм спортско-рекреативних активности ДСРИР "Бачка" за 2011. годину"	јануар-децембар 2011. године	150.000,00
15.	ИНВАЛИДСКО СТРЕЉАЧКА ДРУЖИНА "СТРЕЛАЦ - НОВИ САД"	"Програм инвалидско стрелачке дружине "Стрелац - Нови Сад за 2011. годину"	јануар-децембар 2011. године	240.000,00
16.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ ИНВАЛИДА "СПИН"	"Врхунски спорт особа са инвалидитетом-стони тенис"	јануар-децембар 2011. године	1.200.000,00
17.	ШКОЛСКО СПОРТСКО ДРУШТВО "МИЛАН ПЕТРОВИЋ"	Спортска школа "Великог срца"	јануар-децембар 2011. године	150.000,00
18.	ДРУШТВО ЗА СПОРТ И РЕКРЕАЦИЈУ ИНВАЛИДА "ЛИМАН"	"Рекреативно спортске активности особа са инвалидитетом у 2011. години Друштва за спорт и рекреацију инвалида "Лиман" Нови Сад"	јануар-децембар 2011. године	150.000,00

**УКУПНО 2. 5. 5.920.000,00**



**6. СПОРТСКА РЕКРЕАЦИЈА И "СПОРТ ЗА СВЕ"**

РЕДНИ БРОЈ	СПОРТСКА ОДНОСНО ДРУГА ОРГАНИЗАЦИЈА	НАЗИВ ПРОГРАМА ПОСЕБНИХ АКТИВНОСТИ	ПЛАНИРАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.	ДРУШТВО ЗА БОРБУ ПРОТИВ ШЕЋЕРНЕ БОЛЕСТИ ГРАДА НОВОГ САДА	"Промоција спортских активности у циљу превенције против дијабетеса код младих и спречавање дијабетесних компликација код оболелих младих дијабетичара у 34 Основне школе Новог Сада"	април-јун и септембар-октобар 2011. године	200.000,00
2.	СПОРТСКА ОРГАНИЗАЦИЈА "ВОЈВОДИНА-НОВИ САД"	"Fimba-11th world maxibasketball championship"	24. јун -3. јул 2011. године	250.000,00
3.	РОНИЛАЧКИ КЛУБ "MORNAR-DIVING CLUB "SAILOR"	Спортско рекреативно рођење у служби грађана Новог Сада	јануар-децембар 2011. године	120.000,00
4.	УДРУЖЕЊЕ ГРАЂАНА "КОШНИЦА"	Спортско-еколошки камп "Кошница пријатељства 2011"	мај-септембар 2011. године	100.000,00
5.	КЛУБ МАЛОГ ФУДБАЛА "ТАНГО"	"Спортска рекреација и спорт за све"	јун 2011. године	200.000,00
6.	КОЊИЧКИ КЛУБ "ИМПУЛС" НОВИ САД	"Увежбавање младих кадрова за правилно вођење коња кроз паркур"	јануар, април, јун 2011. године	80.000,00
7.	РОНИЛАЧКИ КЛУБ "DANUBIUS SPASILAC"	"Чувајмо наше воде II"	март-септембар 2011. године	120.000,00
8.	ФИТНЕС КЛУБ ЗА РИТМИЧКУ И СПОРТСКУ ГИМНАСТИКУ, АЕРОБИК И ПЛЕС FUN FIT KID "FANTASY"	Фестивал спорта "GYM FEST"	28. септембар-2. октобар 2011. године	700.000,00
9.	СПОРТСКИ КЛУБ "НСЛ"	"Удахни живот-рекреирај се"	јануар-јун 2011. године	550.000,00
10.	СПОРТСКО РЕКРЕАТИВНИ КЛУБ "СУПЕР АКТИВАН"	"Пожури полако"	јануар-децембар 2011. године	1.200.000,00
11.	СПОРТСКО УДРУЖЕЊЕ "ТЕХНОЛОГ"	"Промоција здравља и Града Новог Сада-Мадрид 2011."	април 2011. године	150.000,00
12.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "EGYSEG"	"Спорт за све"	јануар-јун и септембар-децембар 2011. године	100.000,00
13.	БИЦИКЛИСТИЧКИ КЛУБ "ЕЛИТЕ"	"XIX Међународна бицикличка куп трка ветерана и аматера- "Дунавски куп 2011"	фебруар - октобар 2011. године	100.000,00
14.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "ДЕККА СПОРТ"	"Аматерско-ветеранска кошаркашка лига "АБЛ наша лига"	јануар-мај и септембар-децембар 2011. године	120.000,00
15.	СПОРТСКО ДРУШТВО "ПАНОНИЈА"	"Организација такмичења за ветеране и рекреативце у више спортова"	јануар-децембар 2011. године	100.000,00
16.	КОШАРКАШКИ КЛУБ ВЕТЕРАНА И ВЕТЕРАНКИ "НОВИ САД"	"Ветерански спорт у женској кошарци"	јануар-децембар 2011. године	150.000,00

17.	УДРУЖЕЊЕ ГРАЂАНА "PHRALIRE-НОВИ САД "	"Рекреативно спортски сусрети младих Ромкиња"	март-октобар 2011. године	200.000,00
18.	СПОРТСКО- РЕКРЕАТИВНИ КЛУБ "ТРЕЋЕ ДОБА"	"Афирмација рекреативног спорта старијих особа за грађанке Новог Сада"	јануар-децембар 2011. године	600.000,00
19.	ПЛАНИНАРСКО ДРУШТВО "ВИЛИНА ВОДИЦА" БУКОВАЦ	"IX Буковачки маратон на Фрушкој гори"	септембар 2011. године	70.000,00
20.	САВЕЗ ЗА СПОРТСКУ РЕКРЕАЦИЈУ НОВИ САД	"X Спортска олимпијада радника Војводине"	јун-јул 2011. године	800.000,00
21.	ПЕЊАЧКИ КЛУБ "АДРЕНАЛИН"	"Спортско пењање-спорт за све узрасте"	јул-август 2011 године	100.000,00
22.	КОШАРКАШКИ КЛУБ ВЕТЕРАНА И ВЕТЕРАНКИ "НОВИ САД"	"Ветерански спорт у мушкој кошарци"	јануар-децембар 2011. године	150.000,00
23.	БИЦИКЛИСТИЧКИ КЛУБ "МЕРИДИЈАН"	"Да нас буде више Нови Сад-Елбрус 2011"	март-јун 2011. године	100.000,00
24.	БРИЏ КЛУБ "NS-1"	"Рад са младим спортским талентима"	јануар-децембар 2011. године	120.000,00
25.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "RFU "	Фестивал одбојке "Футог 2011"	јун 2011. године	100.000,00

**УКУПНО 2.6. 6.480.000,00**

## 7. ОБРАДА СПОРТСКИХ РЕЗУЛТАТА

РЕДНИ БРОЈ	СПОРТСКА ОДНОСНО ДРУГА ОРГАНИЗАЦИЈА	НАЗИВ ПРОГРАМА ПОСЕБНИХ АКТИВНОСТИ	ПЛАНИРАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.	СТРЕЉАЧКИ САВЕЗ ГРАДА НОВОГ САДА	"Обрада спортских резултата"	јануар-децембар 2011.године	80.000,00
2.	ШАХОВСКИ САВЕЗ НОВОГ САДА	"Евиденција резултата Новосадске шаховске лиге и рејтинговање играча"	март-мај и септембар-новебар 2011.године	80.000,00
3.	БИЦИКЛИСТИЧКИ САВЕЗ НОВОГ САДА	"Евиденција активности чланова БСНС"	јануар-децембар 2011.године	160.000,00
4.	ФУДБАЛСКИ САВЕЗ ГРАДА НОВОГ САДА	"Формирање селекција млађих категорија, прикупљање резултата, израда службених билтена"	јануар-децембар 2011.године	340.000,00
5.	РУКОМЕТНИ САВЕЗ ГРАДА НОВОГ САДА	"Обрада спортских резултата"	јануар-децембар 2011.године	340.000,00
6.	ОДБОЈКАШКИ САВЕЗ НОВОГ САДА	Формирање, организовање и руковођење такмичењима у оквиру региона Града Новог Сада и снимање дугометражног филма "Нови Сад-феномен одбојке"		590.000,00

7.	ГРАДСКИ СТОНОТЕНИСКИ САВЕЗ НОВОГ САДА	"Обрада спортских резултата са такмичења у организацији ГСТС Новог Сада"	јануар-децембар 2011. године	80.000,00
8.	ОКРУЖНИ КОШАРКАШКИ САВЕЗ НОВИ САД	"Обрада спортских резултата"	јануар -децембар 2011. године	340.000,00
9.	СПОРТСКА АСОЦИЈАЦИЈА НОВОГ САДА	"Резултати Новосадског спорта у 2011. години"	јануар-децембар 2011. године	900.000,00

**УКУПНО 2.7. 2.910.000,00**

### 8. СПОРТСКЕ АКТИВНОСТИ НА ЈАВНИМ СПОРТСКИМ ТЕРЕНИМА

РЕДНИ БРОЈ	СПОРТСКА ОДНОСНО ДРУГА ОРГАНИЗАЦИЈА	НАЗИВ ПРОГРАМА ПОСЕБНИХ АКТИВНОСТИ	ПЛАНИРАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.	УДРУЖЕЊЕ ГРАЂАНА "ЛОЕСЈЕ"	"Подстицајни програми рекреативних активности на јавним спортским теренима"	јануар-новембар 2011	80.000,00
2.	СПОРТСКА ОРГАНИЗАЦИЈА "ДУБЛ"	"Оспособљавање почетника за правилно коришћење бицикла у тренажном процесу"	јануар-децембар 2011.године	150.000,00
3.	ОДБОЈКАШКИ САВЕЗ НОВОГ САДА	"Првенство Новог Сада у одбојци и одбојци на песку-на отвореним теренима 2011"	јануар-децембар 2011.године	300.000,00
4.	БИЦИКЛИСТИЧКИ МОТО КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	"Бициклом око светиња Фрушкогорских"	јун-септембар 2011. године	80.000,00
5.	КЛУБ СПОРТСКИХ РИБОЛОВАЦА "РИБОЛОВАЦ"	"Изборно такмичење сениора-лига шампиона, Изборно такмичење јуниора-лига шампиона, Зонско такмичење, Регионално првенство-Лига Север, Спортска олимпијада-Италија"	април-октобар 2011	200.000,00
6.	СПОРТСКИ КЛУБ "БИАТЛОН"	"Биатлон у Новом Саду"	јануар-децембар 2011. године	100.000,00
7.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ФРУШКОГОРСКИ ПАРТИЗАН" БУКОВАЦ	Меморијални турнир "Драган Ловре"	јул 2011. године	100.000,00

**УКУПНО 2.8. 1.010.000,00**

**УКУПНО 2. ПРОГРАМИ ПОСЕБНИХ АКТИВНОСТИ**

**54.255.000,00 динара**

**УКУПНО 1. - 2.**

**134.320.000,00 динара**

II. Уколико се приходи и примања буџета Града не остварују у планираном износу, дотације за реализацију програма редовних активности и програма посебних активности из тачке I. овог програма могу се утврдити и у мањем износу од планираног.

III. Дотације за реализацију програма редовних активности и програма посебних активности из тачке I. овог програма, преносиће се спортским и другим организацијама на основу уговора закљученог са Градском управом за спорт и омладину (у даљем тексту: Градска управа), сразмерно оствареним приходима и примањима буџета Града.

IV. Спортска, односно друга организација из тачке I. овог програма, дужна је да у року од 30 дана од дана реализације програма редовних односно посебних активности, Градској управи достави извештај о реализацији програма редовних односно посебних активности, фотокопије комплетне документације о утрошеним средствима оверене печатом спортске односно друге организације, као и извод из банке о стању и променама средстава на свом рачуну.

V. Градска управа је обавезна да прати реализацију програма редовних и посебних активности из тачке I. овог програма и извршавање уговорених обавеза.

VI. Овај програм објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 6-41/2011-II  
14. март 2011. године  
НОВИ САД

*Градonaчелник*  
**Игор Павличић, с.р.**

## 140

На основу члана 52. тачка 25. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", број 43/08) и члана 13. став 4. Одлуке о обезбеђивању средстава за финансирање потреба у области спорта на територији Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", број 29/09), Градско веће Града Новог Сада на предлог Градоначелника Града Новог Сада на 132 седници, одржаној 14. марта 2011. године, доноси

### ПРОГРАМ МАНИФЕСТАЦИЈА ОД ЗНАЧАЈА ЗА ГРАД НОВИ САД У ОБЛАСТИ СПОРТА У 2011. ГОДИНИ

1. Овим програмом одређују се манифестације од значаја за Град Нови Сад у области спорта у 2011. години и утврђује се износ дотација из буџета Града Новог Сада за 2011. годину (У даљем тексту: буџет Града) планираних за њихову реализацију.

2. Манифестације од значаја за Град Нови Сад у области спорта у 2011. години (у даљем тексту: Манифестација) су:

РЕДНИ БРОЈ	НАЗИВ МАНИФЕСТАЦИЈЕ	ОРГАНИЗАТОР МАНИФЕСТАЦИЈЕ	ПЛАНИРАНО ВРЕМЕ ОДРЖАВАЊА МАНИФЕСТАЦИЈЕ	ПЛАНИРАНО МЕСТО ОДРЖАВАЊА МАНИФЕСТАЦИЈЕ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА У ДИНАРИМА
1.	"Међународни новогодишњи/Божићни фестивал одбојке"	Одбојкашки савез Новог Сада	јануар 2011. године	ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад	200.000,00
2.	"STREETBALL ЗНАЗ"	Окружни кошаркашки савез Новог Сада	јануар-децембар 2011. године	Кошаркашке сале и отворени кошаркашки терени на територији Новог Сада	300.000,00
3.	Међународно такмичење "IWLБ"	Женски кошаркашки клуб "Војводина"	јануар-фебруар 2011. године	ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад	1.200.000,00
4.	"Отворена врата СПЕНСА"	Спортска Асоцијација Новог Сада	јануар-децембар 2011. године	ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад	1.000.000,00
5.	"ЕВРОПА 2011"	Пливачки клуб "Нови Сад"	јануар 2011. године	Спортски центар "Слана бара"	200.000,00

6.	"Ревија на леду-клизање као спорт и уметност"	Клизачки клуб "Војводина"	фебруар 2011. године	ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад	100.000,00
7.	"Првенство Србије стандардним ваздушним оружјем "А" и програм за јуниоре и сениоре"	Стрељачка дружина "Нови Сад 1790"	фебруар 2011. године	Спортска хала Основне школе "Ђура Јакшић" у Каћу	200.000,00
8.	"NOVI SAD INDOOR BASEBALL 2011"	Бејзбол и софтбол клуб "Нови Сад"	фебруар 2011. године	Балон Фудбалског клуба "Ветерник"	100.000,00
9.	"38. Европски шампионат у каратеу за кадете и јуниоре и 3. Европски куп у каратеу за млађе сениоре"	Карате савез Новог Сада	фебруар 2011. године	ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад	2.000.000,00
10.	"Међународни рукометни турнир ветерана и ветеранки "Турнир пријатеља-Нови Сад 2011"	Рукометни клуб "Нови Сад 021"	март 2011. године	Основна школа "Јожеф Атила" Нови Сад и Хотел "Нови Сад"	150.000,00
11.	Међународни карате турнир "Отворено првенство ШКС Србије"	Карате клуб "Соко Нови Сад"	март 2011. године	Спортски центар "Слана бара"	100.000,00
12.	"19. Новосадски маратон и 18. Новосадски полумаратон"	Спортско друштво "Новосадски маратон"	27. март и 9. октобар 2011. године	Траса - улице Новог Сада	1.500.000,00
13.	"Турнир у малом фудбалу за националне мањине, ашкалије, роме, горанце и македонце"	Спортски клуб "Застава"	март-мај 2011. године	Спортски терен "Пролетер"	200.000,00
14.	"Нови Сад-Таичи град"	Таи чи чуан клуб "Сун" Нови Сад	март-септембар 2011. године	Лимански и Дунавски парк, клубови пензионера при ГЦ "Нови Сад"	600.000,00
15.	"Универзитетска регата Нови Сад 2011"	Веслачки клуб "Данубиус 1885"	април 2011. године	Река Дунав	500.000,00
16.	"Отворено првенство Новог Сада у боксу за пионире"	Бокс клуб "Ф 89"	април 2011. године	ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад	250.000,00
17.	"Првомајски турнир пријатељства"	Фудбалски клуб "Динамо"	април-мај 2011. године	Фудбалски терен ФК "Динамо"- Будисава	150.000,00
18.	"Аматерски спорт у рвању"	Спортски клуб "Застава"	април-мај 2011. године	Дом културе Ашкалија	100.000,00
19.	Лига бициклизма-КУП СРБИЈЕ "Велика награда Новог Сада"	Бициклички мото клуб "Војводина"	април 2011. године	Траса - улице Новог Сада	100.000,00
20.	Меморијал "Лука Марин"	Рагби клуб "Војводина"	април 2011. године	Стадион Фудбалског клуба "Кабел"	200.000,00
21.	"Отворено првенство Града Новог Сада" поводом 30 година ЈП "СПЦ Војводина"	Градски стонотениски савез Новог Сада	април 2011. године	ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад	100.000,00

22.	"19. Фрушкогорски МТБ маратон"	Маунтин бајк клуб "Фанатик"	мај 2011. године	Национални парк "Фрушка гора"	100.000,00
23.	"34. Планинарски маратон на Фрушкој гори"	Планинарско-смучарско друштво "Железничар"	мај 2011. године	Национални парк "Фрушка гора"	250.000,00
24.	"Светски дан спорта: спорт за све"	Савез за школски спорт и олимпијско васпитање Града Новог Сада	мај 2011. године	Кампус Универзитета у Новом Саду и Ђачко игралиште, Нови Сад	300.000,00
25.	"XIX Меморијални КУП ДЕМШАР"	Школа и клуб кошарке "Кадет"	мај 2011. године	Спортска хала у Футогу	100.000,00
26.	"XII Трофеј сајамског града"	Бициклически клуб "Вело"	мај 2011. године	Траса - улице Новог Сада	1.000.000,00
27.	"Спортот против девијантног понашања"	Карате клуб "Mawashi"	мај 2011. године	Трг слободе, Нови Сад	200.000,00
28.	"III Вртиџијада" (Олимпијске игре вртиџа Новог Сада)	Спортско рекреативни клуб "Супер активан"	мај 2011. године	Градски стадион "Карађорђе", Нови Сад	500.000,00
29.	Међународна кајакашка регата-"Куп Војводине"	Кајак кану клуб "Војводина"	мај 2011. године	Река Дунав	150.000,00
30.	18. Међународни турнир "Меморијал Јован Богић-Пуфика"	Рвачки клуб "Војводина"	мај 2011. године	ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад	300.000,00
31.	"Организовање међународног кадетског турнира у малом фудбалу"	Клуб малог фудбала "Тврђава"	мај 2011. године	Спортске хале на територији Града Новог Сада	300.000,00
32.	"Међународни сусрети Нови Сад-Француска"	Савате клуб "Војводина"	мај-септембар 2011. године	Стонотениска дворана у ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад	150.000,00
33.	"World league 2011" Светска лига у одбојци за сениоре	Одбојкашки клуб "Војводина"	јун 2011. године	ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад	4.000.000,00
34.	29. Међународни меморијални фудбалски турнир "Стеван Нештички"	Фудбалски клуб "Војводина"	јун 2011. године	Фудбалски центар "Вујадин Бошков"	150.000,00
35.	"Презентација рвања у оквиру Змајевих дечјих игара"	Рвачки клуб "Фрушкогорац"	јун 2011. године	Основна школа "Јован Јовановић Змај" Сремска Каменица	200.000,00
36.	"Балканско првенство за ветеране"	Градски стонотениски савез Новог Сада	јун 2011. године	ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад	200.000,00
37.	Атлетско рекреативни клуб "Фрушка Гора"- "Новосадски ноћни маратон"	Атлетско рекреативни клуб "Фрушка Гора" Буковац	јун 2011. године	Универзитетски парк	100.000,00
38.	"Grand prix Novi Sad 2011"	Стрељачка дружина "Нови Сад 1790"	јун 2011. године	Стрелиште	600.000,00
39.	"Првенство новосадског универзитета у кросу"	Академски атлетски клуб "Нови Сад"	јун 2011. године	Каменички парк, Сремска Каменица	200.000,00

40.	"Међународна Џет ски трка (скутера на води)"	Јет ски клуб "Мотојет"	јул 2011.године	Градска плажа "Штранд", река Дунав	1.000.000,00
41.	"Универзитетске спортске игре-АЦЕУ" ("UNIVERSITY SPORTS GAMES-ACEU ")	Универзитетски спортски клуб "EDUCONS"	август 2011. године	Ђачко игралиште, Градска плажа "Штранд", ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад	250.000,00
42.	"Европска недеља мобилности и светски дан без аутомобила"	Бицикличички клуб "Нови Сад"	септембар 2011. године	Трг Слободе, улице Новог Сада, изле-тиште Поповица, школска дворишта новосадских школа, вртићи у Новом Саду	150.000,00
43.	Међународни јуниорски тениски турнир "13 th Serbia junior Open"	Тениски клуб "Нови Сад 2002"	септембар 2011. године	Тениски терени у улици Новосадског Сајма 62	1.000.000,00
44.	"ТУРНИР ГРАДОВА 2011"	Бриџ клуб "NS-1"	септембар 2011. године	Конгресне дворане или спортске хале у Новом Саду	350.000,00
45.	"Светско првенство за жене у body buildingu, body fitnessu i fitnessu и мушкарце у fitnessu"	Body Building, Fitness i aerobik savez Novog Sada	септембар-октобар 2011. године	ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад	6.000.000,00
46.	"Horseville-међународни купови (прескакање препона, дресурно јахање, возња запрега)"	Коњички клуб "Коњички центар Новосадски сајам"	септембар-октобар 2011. године	Новосадски сајам-Мањез	1.500.000,00
47.	"ЗД ИАА Европски гран при"	Стреличарски клуб "НС 2002"	октобар 2011. године	Петроварадинска тврђава	600.000,00
48.	"Меморијал Жарко Петровић 2011" Међународни турнир за сениоре	Одбојкашки клуб "Војводина"	октобра 2011. године	ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад	300.000,00
49.	"Традиционални међународни октобарски турнир слепих"	Шаховски клуб слепих "AN PASAN"	октобар 2011. године	Просторије градске организације слепих	180.000,00
50.	"Викенд женске кошарке"	Кошаркашки клуб "Женска кошаркашка академија Марија Вегер"	октобар 2011. године	Спортски центар "Дејан Сремчевић" у Новом Саду	100.000,00
51.	"ИТФ Теквандо Отворени турнир пријатељства југоисточне Европе 2011"	ITF TAEKWON-DO КЛУБ "НОВИ САД"	новембар 2011.године	Спортски центар "Слана бара"	300.000,00
52.	Х ДКМТ - куп и II Меморијал "Лазе Крстића и Марице Џелатовић"	Соколско друштво "Војводина"	децембар 2011. године	Спортски центар "Слана бара"	1.000.000,00

53.	"Играм за другара 05"	Кошаркашки клуб "Селекта"	децембар 2011. године	Средња школа унутрашњих послова-Центар за основну полицијску обуку Сремска Каменица	50.000,00
54.	"Међународни новогодишњи Јоола куп за 2011.за младе"	Градски стонотениски савез Новог Сада	децембар 2011. године	ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад	300.000,00
55.	"Спортиста године 2011"	Спортска Асоцијација Новог Сада	децембар 2011. године	ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад	200.000,00
56.	"Трофеј Нови Сад" међународни турнир за кошаркаше у колицима	Кошаркашки клуб инвалида у колицима "Војводина"	децембар 2011. године	ЈП "СПЦ Војводина" Нови Сад, Центар за спорт	500.000,00

УКУПНО 1-56: 31.830.000,00

3. Уколико се приходи и примања буџета Града не остварују у планираном износу, дотације за реализацију Манифестација из тачке 2. овог програма, могу се утврдити и у мањем износу од планираног.

4. Дотације за реализацију Манифестација из тачке 2. овог програма, преносиће се организатору Манифестације на основу уговора који закључују Градоначелник Града Новог Сада или лице које он овласти и овлашћено лице организатора Манифестације, сразмерно оствареним приходима и примањима буџета Града.

5. Саставни део уговора из тачке 4. овог програма је Програм Манифестације.

6. Организатор Манифестације из тачке 2. овог програма, дужан је да у року од 30 дана од дана реализације Манифестације, Градској управи за спорт и омладину достави извештај о реализацији Манифестације, фотокопије комплетне документације о утрошеним средствима оверене печатом организатора Манифестације, као и извод из банке о стању и променама средстава на свом рачуну.

7. Овај програм објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 6-19/2011-II  
14. март 2011. године  
НОВИ САД

Градоначелник  
Игор Павличић, с.р.

## 141

На основу члана 36а став 2. Одлуке о остваривању права у области социјалне заштите („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 46/09 и 60/10), Градско веће Града Новог Сада, на 132. седници од 14. марта 2011. године, доноси

## П Р А В И Л Н И К О БЛИЖИМ УСЛОВИМА, КРИТЕРИЈУМИМА, НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА НАКНАДУ ТРОШКОВА ЗА ВАНТЕЛЕСНУ ОПЛОДЊУ

### I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1.

Овим правилником се уређују ближи услови, критеријуми, начин и поступак за остваривање права на накнаду трошкова за вантелесну оплодњу.

#### Члан 2.

Право на накнаду трошкова за вантелесну оплодњу може да оствари жена за услугу која се пружа путем Клиничког центра Војводине - Клинике за гинекологију и акушерство, Нови Сад (у даљем тексту: ГАК).

Право из става 1. овог члана може да оствари жена која је претходно без успеха имала два покушаја вантелесне оплодње на терет средстава обавезног здравственог осигурања, а у моменту доношења одлуке Комисије за вантелесну оплодњу ГАК-а (у даљем тексту: Комисија) о испуњености услова за укључивање у процес вантелесне оплодње није навршила 40 година живота.

Право из става 1. овог члана може да оствари и жена старија од 40 година, која у моменту доношења одлуке Комисије о испуњености услова за укључивање у процес вантелесне оплодње није навршила 44 године живота.

### II. КРИТЕРИЈУМИ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА

#### Члан 3.

Право на накнаду трошкова вантелесне оплодње жена може да оствари према следећим критеријумима:



1. да има пребивалиште на територији Града Новог Сада у последњих годину дана,

2. да остварује право на здравствену заштиту преко Републичког завода за здравствено осигурање (у даљем тексту: РЗЗО),

3. да је, и поред одговарајућег лечења, констатована неплодност, и то, како код жена које нису рађале (примарни стерилитет), тако и код жена које су рађале али немају живо дете, или имају једно дете, а немају услова да природним путем добију друго дете (секундарни стерилитет),

4. да је, по одлуци Комисије, жена укључена у поступак вантелесне оплодње.

#### Члан 4.

Право на накнаду трошкова за вантелесну оплодњу може се остварити за један покушај вантелесне оплодње.

### III. НАЧИН И ПОСТУПАК ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА НАКНАДУ ТРОШКОВА ЗА ВАНТЕЛЕСНУ ОПЛОДЊУ

#### Члан 5.

Захтев за остваривање права на накнаду трошкова за вантелесну оплодњу подноси се Градској управи за социјалну и дечију заштиту (у даљем тексту: Градска управа), а путем писарнице Градске управе за опште послове, Нови Сад, Трг слободе 1.

Уз захтев из става 1. овог члана подносилац захтева прилаже:

- фотокопију личне карте,
- фотокопију оверене здравствене књижице,
- важећу потврду Комисије о испуњености услова из члана 3. тачка 4. овог правилника,
- предрачун за трошкове вантелесне оплодње, издат од ГАК-а, који обухвата и трошкове лечења и неопходних лекова,
- уколико нема навршених 40 година: потврду РЗЗО да су обављена два покушаја вантелесне оплодње на терет средстава обавезног здравственог осигурања.

#### Члан 6.

Средства за накнаду трошкова за вантелесну оплодњу из буџета Града Новог Сада преносе се ГАК-у, на основу решења о признавању права на накнаду трошкова које доноси Градска управа, према предрачуну из члана 5. алинеја четири, и коначном обрачуну, који доставља ГАК Градској управи, за сваког корисника појединачно, након обављеног поступка вантелесне оплодње.

Средства из става 1. овог члана преносе се према могућностима буџета Града Новог Сада, а по редоследу подношења захтева, с тим да приоритет има жена која у текућој години навршава 44 године живота.

### IV. ЗАВРШНА ОДРЕДБА

#### Члан 7.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 5-35/2011-II  
14. март 2011. године  
НОВИ САД

Градonaчелник  
Игор Павличић, с.р.

### 142

На основу члана 246. Закона о раду (“Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09), Градско веће Града Новог Сада, и Савез самосталних синдиката Града Новог Сада и општина - Синдикат радника културе Новог Сада, који заступа Лазар Попара, закључују

### ПОСЕБАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА УСТАНОВЕ КУЛТУРЕ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД

#### I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Посебним колективним уговором за установе културе чији је оснивач Град Нови Сад (у даљем тексту: Колективни уговор), уређују се права, обавезе и одговорности запослених из радног односа у установама културе чији је оснивач Град Нови Сад (у даљем тексту: установа културе), као и међусобни односи учесника овог колективног уговора.

##### Члан 2.

Послодавац, у смислу овог колективног уговора је установа културе.

Запослени, у смислу овог колективног уговора је лице које је, у складу са Законом о раду (у даљем тексту: Закон), и другим прописима којима су уређена права, обавезе и одговорности из радног односа, засновало радни однос код послодавца из става 1. овог члана.

##### Члан 3.

Овај колективни уговор непосредно се примењује.

Колективним уговором код послодавца не могу се утврдити мања права и неповољнији услови запослених од права и услова утврђених овим колективним уговором, а могуће је утврдити и већа права и повољније услове од права и услова утврђених законом и Посебним колективним уговором за запослене у установама културе чији је оснивач Република Србија.

Колективним уговором код послодавца биће обухваћене све специфичности установа културе које проистичу из делатности које установе обављају, а у вези су са правима, обавезама и одговорностима запослених из радног односа.

## II. ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

### Члан 4.

Радни однос може да заснује лице које испуњава опште услове утврђене Законом и услове утврђене актом о организацији и систематизацији послова установе културе.

Послодавац је дужан да затражи мишљење репрезентативних синдиката (у даљем тексту: синдикат), пре доношења акта из става 1. овог члана.

Синдикат је дужан да своје образложено мишљење достави послодавцу у року од 10 дана од дана пријема акта из става 1. овог члана. Уколико синдикат у предвиђеном року не достави своје образложено мишљење послодавцу, сматра се да је дато позитивно мишљење.

Послодавац је дужан да акт из става 1. овог члана, након доношења, достави синдикату.

### Члан 5.

Послодавац је дужан да запосленом омогући да под условима и на начин прописан Законом и другим општим актима, остварује своја права која му припадају на раду и у вези са радом.

### Члан 6.

Радни однос заснива се закључивањем уговора о раду, под условима прописаним Законом и другим општим актима.

Уговор о раду закључују послодавац и запослени, на неодређено или одређено време, у складу са Законом и другим општим актима.

### Члан 7.

Уговором о раду не могу се утврдити мања права и неповољнији услови од права и услова предвиђених Законом и другим општим актима.

### Члан 8.

Запослени остварује права и обавезе из радног односа даном ступања на рад.

Послодавац је дужан да запосленом, достави фотокопију пријаве на обавезно социјално осигурање, најкасније у року од 15 дана од дана ступања запосленог на рад.

### Члан 9.

Уговором о раду може се уговорити пробни рад за време које је неопходно да запослени покаже своје стручне и радне способности, који не може бити краћи од два, ни дужи од шест месеци.

Обављање послова запосленог који је на пробном раду прати послодавац, односно непосредни руководиолац, који је дужан да најкасније три радна дана пре престанка уговореног пробног рада, достави послодавцу

коначну оцену о радним и стручним способностима запосленог.

Запосленом који за време пробног рада није показао одговарајуће радне и стручне способности, радни однос престаје истеком рока одређеног уговором о раду.

За време пробног рада запослени и послодавац могу да откажу уговор о раду са отказним роком од пет радних дана.

## III. СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ

### Члан 10.

Послодавац је дужан да сачини програм стручног оспособљавања и усавршавања запослених.

Програм из става 1. овог члана реализује се у складу са финансијским планом, у оквиру средстава из буџета Града Новог Сада (у даљем тексту: буџет Града) или сопствених и других прихода.

Оснивач Град Нови Сад даје сагласност на програм стручног усавршавања који се финансира из буџета Града.

Послодавац је дужан да води евиденцију о сталном стручном оспособљавању и усавршавању запослених и да ствара потребне материјалне, организационе и друге услове за ове потребе.

Запослени, кога послодавац упути на стручно оспособљавање и усавршавање, потписује уговор о међусобним правима и обавезама са послодавцем.

Уговором из става 5. овог члана уређују се права на накнаде (школарина, стипендија и плате).

Запослени не може да трпи штетне последице ако послодавац не организује стручно оспособљавање и усавршавање.

### Члан 11.

Запослени, кога на стручно оспособљавање и усавршавање упућује послодавац, има право на накнаду плате, накнаду трошкова стручног оспособљавања и усавршавања, котизације и набавке уџбеника.

## IV. РАДНО ВРЕМЕ

### Члан 12.

Пуно радно време износи 40 часова недељно.

Општим актом код послодавца може се утврдити радно време у краћем трајању, али не краће од 36 часова недељно.

О распореду радног времена у установама културе одлучује послодавац на основу општег акта у оквиру годишњег радног времена, узимајући у обзир потребе процеса рада и Законом гарантоване одморе и одсуства у току рада.

### Члан 13.

Распоред, почетак и завршетак радног времена код послодавца, утврђује се на следећи начин:

- на радним местима где процес рада то дозвољава радно време је једнократно, радна недеља траје пет радних дана - пуно радно време, и

- на пословима где процес рада траје непрекидно или дуже од пуног радног времена, рад се организује у сменама, односно турнусима.

Радно време запослених у установама културе који раде на административним и стручним пословима утврђује се у периоду од 7,30 до 15,30 часова.

Почетком примене електронске идентификације запослених при уласку и изласку са места рада, утврђује се клизно радно време запослених у трајању од осам часова дневно, с тим да радно време почиње у интервалу од 7, 30 до 8, 00 часова, а завршава се у интервалу од 15, 30 до 16, 00 часова, у зависности од тога када је запослени дошао на своје место рада.

Општим актом који доноси послодавац, ближе се одређује распоред, почетак, завршетак и прерасподела радног времена у установи културе, у складу са Законом, уз претходно прибављено мишљење синдиката.

Послодавац је дужан да у писаној форми обавести запосленог о распореду и промени распореда радног времена, најмање седам дана пре промене распореда радног времена.

#### Члан 14.

Рад који се обавља у времену од 22,00 часа до 6,00 часова наредног дана сматра се радом ноћу и представља посебан услов рада у погледу утврђивања права и заштите запослених.

Рад у смени мора се организовати тако да запослени не ради непрекидно више од једне радне недеље ноћу, а дуже само уз његову писану сагласност.

#### Члан 15.

Радно време запослених који имају статус уметника чини ефективно радно време и време за личну припрему.

Уметник из става 1. овог члана јесте физичко лице које ствара ауторска дела из области уметничке делатности или изводи уметничка и ауторска дела из следећих области уметничке делатности:

- књига и књижевност (стваралаштво, издаваштво, књижарство, преводаштво),
- музика (стваралаштво, продукција, интерпретација),
- ликовне и примењене уметности, визуелне уметности и архитектуре,
- сценско стваралаштво и интерпретација (драма, опера, балет и плес),
- кинематографија и аудио-визуелно стваралаштво, и
- уметничка фотографија.

Ефективно радно време чини време заједничке припреме на пробама, време представе, концерта и програма.

Време за личну припрему утврђује се посебним актом код послодавца.

#### Члан 16.

Радно време запослених који обављају програмске и техничке послове обухвата и чекање на рад.

Чекање на рад из става 1. овог члана представља време које запослени у седишту установе културе или одређеној организационој јединици проведе чекајући на евентуално распоређивање на радни задатак.

#### Члан 17.

Запослени који ради са непуним радним временом има сва права из радног односа сразмерно времену проведеном на раду, осим ако за поједина права Законом, општим актом и уговором о раду није другачије одређено.

#### Члан 18.

Пуно радно време скраћује се запосленом који ради на напорним и за здравље штетним пословима.

Скраћивање радног времена врши се сразмерно штетном дејству услова рада на здравље, односно радну способност запосленог у зависности од специфичности послова и задатака основне делатности послодавца, а највише 10. часова недељно, у складу са Законом, колективним уговором код послодавца и актом о процени ризика.

Запослени који ради скраћено радно време има иста права и обавезе из радног односа, као и запослени који ради пуно радно време.

#### Члан 19.

На захтев послодавца, запослени је дужан да ради дуже од пуног радног времена у случајевима предвиђеним Законом, а према потребама процеса рада.

Рад дужи од пуног радног времена не може да траје дуже од осам часова недељно, нити дуже од четири часа дневно.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно, у складу са Законом.

#### Члан 20.

Послодавац, у складу са Законом може вршити прераспodelу радног времена посебном одлуком у писаној облику и то:

- када то захтева природа делатности ради обезбеђивања потребног обима и квалитета услуга,
- у циљу боље организације рада и рационалнијег коришћења средстава рада, и
- због рационалног коришћења радног времена и извршења одређених послова у утврђеним роковима.

Прераспodelа радног времена врши се тако да укупно радно време запосленог у периоду од шест месеци у току календарске године у просеку не буде дуже од пуног радног времена.

Прераспodelа радног времена не сматра се прековременим радом.



- тивних синдиката на нивоу Града, Покрајине, Републике, уз достављање пратеће документације до седам радних дана
8. теже болести члана уже породице запосленог до седам радних дана
9. добровољног давања крви два радна дана
10. полагања испита у оквиру стручног оспособљавања и усавршавања, за сваки испит два радна дана
11. коришћења организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности седам радних дана
12. ако је члан репрезентативног синдиката изабран на више функције у органима синдиката, уз достављање пратеће документације до 30 радних дана
13. полагања испита којим се стиче непосредно виши степен образовања у области у коју спадају послови које запослени обавља, израда магистарске тезе, докторске дисертације, учешће у студијским или експертским групама и другим облицима стручног оспособљавање и усавршавања, а на основу акта послодавца који се односи на стручно оспособљавање и усавршавање запослених до седам радних дана
14. учешћа активних спортиста на спортским такмичењима до 30 радних дана

Плаћено одсуство из става 1. овог члана може се користити, у току календарске године, највише до седам радних дана, осим у случајевима из тач.1. до 3, 8. до 12. и тачке 14, које се не урачунавају у укупан број радних дана плаћеног одсуства у току календарске године.

Члановима уже породице запосленог из става 1, тач. 2. и 8. овог члана, сматрају се брачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник, старатељ, хранитељ, штићеник и друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим.

Плаћено одсуство одобрава се, на писани захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о разлозима за коришћење плаћеног одсуства).

Послодавац може одобрити запосленом плаћено одсуство у складу са овим колективним уговором и колективним уговором код послодавца.

#### Члан 27.

Решење о плаћеном одсуству доноси послодавац.

#### Члан 28.

Време проведено на плаћеном одсуству се сматра као време проведено на раду, уз остваривање свих права и обавеза из радног односа.

#### Члан 29.

Право на неплаћено одсуство, као и услови под којима се оно може одобрити запосленом, утврђује послодавац, у складу са Посебним колективним уговором за запослене у установама културе чији је оснивач Република Србија и колективним уговором код послодавца.

## VI. ПЛАТЕ, НАКНАДЕ ПЛАТА И ОСТАЛА ПРИМАЊА ЗАПОСЛЕНИХ

#### Члан 30.

Маса средстава за плате запослених, утврђује се на начин утврђен законом и подзаконским актима које доноси Влада Републике Србије.

#### Члан 31.

Запослени има право на плату која се утврђује у складу са законом и овим колективним уговором.

Плата се исплаћује за обављени рад и време проведено на раду.

#### Члан 32.

Плата запослених се утврђује на основу:

- основице за обрачун плата, коју утврђује Влада Републике Србије,
- коефицијента који се множи основицом,
- додатка на плату, и
- обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом.

#### Члан 33.

Коефицијенти за обрачун и исплату плата запослених утврђују се актом Владе Републике Србије.

#### Члан 34.

Установе културе које остваре приходе који нису јавни приходи у смислу закона којима се уређују јавни приходи и расходи, могу увећати плате до висине оствареног прихода, а највише до 30% по запосленом, у складу са законом и актом послодавца којим се утврђују критеријуми за увећање плате запослених.

#### Члан 35.

Запослени у установи културе има право на минималну плату за стандардни учинак и пуно радно време проведено на раду, у складу са законом и овим колективним уговором.

#### Члан 36.

Запослени има право на додаток на плату по основу:

1. времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу - најмање 0,4 % од основице,
2. рада на дан празника који је нерадни дан -110% од основице,
3. рада ноћу и рада у сменама ( између 22,00 и 6,00 часова наредног дана ) - 26% од основице,
4. прековременог рада - 26% од основице.

Ако се истовремено стекну услови за додатак на плату по више основа, из става 1. овог члана, плата се увећава процентом добијеним сабирањем процената увећања по свим основама.

#### Члан 37.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада у висини 100% просечне плате у претходна три месеца пре месеца у коме запослени одсуствује са рада, и то:

1. за време коришћења годишњег одмора,
2. за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан,
3. за време војне вежбе и одазивања на позив државних органа и органа локалне самоуправе,
4. за време коришћења плаћеног одсуства у случајевима који су утврђени законом и овим уговором, и
5. за време прекида рада до којег је дошло наредбом надлежног органа, или надлежног органа послодавца због необезбеђивања безбедности и здравља на раду.

#### Члан 38.

Плата се исплаћује најмање једном месечно, а најкасније до 5. у месецу, за претходни месец.

Послодавац је дужан да запосленом, приликом сваке исплате плате и накнаде плате достави обрачун.

#### Члан 39.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад, и то:

1. за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана - у висини од 65% просечне плате у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, и
2. ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу, ако законом није другачије одређено - у висини од 100% просечне плате у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад.

#### Члан 40.

Запослени има право на накнаду трошкова, и то за:

1. долазак и одлазак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају,
2. коришћење сопственог аутомобила, ако запослени, по налогу послодавца користи сопствени аутомобил у службене сврхе, у висини од 30% цене литра супербензина за сваки пређени километар,
3. службена путовања у земљи, на основу налога за службено путовање и то :

право на пуну дневницу, ако службено путовање траје дуже од 12 часова, а на пола дневнице ако траје дуже од осам, а краће од 12 часова. Дневница за службено путовање у земљи износи 5% просечне месечне зараде по запосленом у привреди Републике према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике,

4. службена путовања у иностранство на основу налога за службено путовање - висина накнаде за службено путовање у иностранство утврђује се посебним прописима о издацима за службено путовање у иностранство,
5. смештај и исхрану за рад и боравак на терену, ако послодавац није запосленом обезбедио смештај и исхрану без накнаде - према стварним издацима које запослени има за ове намене док борави и ради ван места седишта послодавца и ван места свог пребивалишта, с тим да се под смештајем сматра хотелски или адекватан смештај највише до "Б" категорије.

#### Члан 41.

Послодавац је дужан да исплати запосленом:

1. отпремнину при одласку у пензију, у висини једне и по плате, коју би запослени остварио за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина, с тим што не може бити нижа од три просечне зараде по запосленом у Републици Србије, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике,
2. помоћ у случају смрти запосленог или члана уже породице (брачни друг или деца) у висини трошкова погребних услуга према приложеним рачунима, до висине неопорезованог износа, а који је утврђен законом којим се уређује порез на доходак грађана,
3. накнаду штете због повреде на раду или професионалног обољења.

Постојање штете из става 1. тачке 3. овог члана, њену висину, околности под којима је она настала, ко је штету проузроковао и како се надокнађује, утврђује послодавац.

#### Члан 42.

Запосленима припада право на исплату:

1. солидарне помоћи, утврђене општим актом,
2. јубиларне награде, и то:

Запослени има право на јубиларну новчану награду за године рада у укупном трајању у установама културе, и то за:

- 10 година у висини 50 % просечне плате исплаћене код послодавца у месецу који претходи месецу исплате јубиларне награде или 50 % од просечне плате по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике уколико је то повољније за запосленог,
- 20 година у висини једне просечне плате исплаћене код послодавца у месецу који претходи месецу исплате јубиларне награде или једне просечне плате по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике уколико је то повољније за запосленог, и
- 30 година у висини једне и по просечне плате исплаћене код послодавца у месецу који

претходи месецу исплате јубиларне награде или једне и по просечне плате по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике уколико је то повољније за запосленог.

Под радом у укупном трајању, у смислу овог колективног уговора, сматрају се и случајеви преласка у законском року из једне у другу установу културе.

3. дневне накнаде за повећане трошкове рада и боравка на терену (теренски додатак) у висини 3% просечне месечне плате по запосленом у привреди Републике, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.
4. годишње награде за божићне празнике у једнаком износу.

О висини божићне награде, Влада и репрезентативни синдикати, преговараће сваке године у поступку доношења предлога буџета Републике Србије.

Деци запослених до 11 година старости припада право на пригодан поклон за Нову годину, у вредности до неопорезованог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

Деци запослених преко 11 година старости може се обезбедити поклон за Нову годину, из сопствених прихода послодавца.

#### Члан 43.

Послодавац може у зависности од расположивих средстава, а у складу са законом обезбедити:

1. запосленим женама поклон за 8. март, до 50 % од просечне плате по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, уз претходно добијену сагласност оснивача Града Новог Сада,
2. уплаћивање премије за добровољно додатно пензијско осигурање, колективно осигурање за случај тежих болести и хируршких интервенција, а у циљу спровођења квалитетне додатне социјалне заштите,
3. друга примања утврђена колективним уговором код послодавца.

#### Члан 44.

Запосленом се у писаном облику доставља решење о остваривању права, обавеза и одговорности, са образложењем и поуком о правном леку, у складу са Законом.

## VII. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

#### Члан 45.

Запосленом може престати радни однос код послодавца у складу са законом.

У случајевима престанка радног односа отказом уговора о раду од стране послодавца, послодавац је дужан да запосленог писаним путем упозори на постојање

разлога за отказ, у складу са законом и Посебним колективним уговором за запослене у установама културе чији је оснивач Република Србија.

#### Члан 46.

Послодавац не може да откаже уговор о раду запосленом за чијим је радом престала потреба, без његове сагласности, и то:

- запосленој жени за време трудноће, породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, као ни жени са дететом до две године старости,
- запосленом самохраном родитељу, осим ако остварује редовне месечне приходе (издавање непокретности у закуп и сл.)
- запосленом чије дете има тешки степен психофизичке ометености,
- ако оба брачна друга раде у истој установи, једном од брачних другова не може престати радни однос, и
- запосленом мушкарцу који има најмање 30 година стажа осигурања и запосленој жени која има најмање 25 година стажа осигурања, осим ако испуњава један од услова за пензију у складу са законом.

#### Члан 47.

Одређивање запослених за чијим је радом престала потреба врши надлежни орган послодавца, применом критеријума утврђених законом и колективним уговором код послодавца.

Критеријуми се примењују по редоследу утврђеном колективним уговором код послодавца.

Резултати рада утврђују се на основу остварених учинака према утврђеним нормативима и стандардима рада.

Ако код послодавца нису утврђени нормативи и стандарди, резултати рада се утврђују на основу образложене оцене непосредног руководиоца засноване на елементима: квалитета обављеног посла, самосталности у раду и иновација, ефикасности рада, односа према раду, радним задацима и средствима рада, као и дужини неплаћених одсустава, а везано за извршавање послова радног места, плана рада и других показатеља.

Резултати рада из ст. 3. и 4. овог члана утврђују се за период од најмање годину дана.

Ако запослени остварују једнаке резултате рада, примењује се допунски критеријум: имовно стање запосленог.

Имовно стање запосленог се утврђује на основу:

1. оствареног прихода по члану заједничког породичног домаћинства по основу плате, других примања и прихода од имовине у последњој календарској години, и
2. тржишне вредности непокретности коју у својини има запослени или члан његовог заједничког породичног домаћинства.

Приход и тржишна вредност непокретности, у смислу става 7. овог члана, утврђује се на основу документације, односно исправа надлежног органа.

Имовно стање запосленог утврђује надлежни орган послодавца.

Предност има запослени са слабијим имовним стањем.

Ако запослени остварују једнаке резултате рада и имају једнако имовно стање, примењују се следећи критеријуми, и то:

1. број чланова породице који остварују плату, при чему предност има запослени са мањим бројем чланова породице који остварују плату,
2. дужина радног стажа, при чему предност има запослени са дужим радним стажом,
3. здравствено стање запосленог и чланова његове уже породице, при чему предност има запослени, ако он или члан његове уже породице болује од тежег обољења, према налазу надлежног здравственог органа, и
4. број деце на школовању, при чему предност има запослени који има више деце на школовању.

Запосленој жени са дететом до две године живота, чији је укупан месечни приход по члану домаћинства до висине минималне зараде, не може престати радни однос по основу престанка потребе за њеним радом.

#### Члан 48.

Ако услед технолошких, економских или организационих промена код послодавца, послодавац намерава да откаже уговоре о раду запосленима по основу вишка запослених, послодавац је дужан да донесе програм решавања вишка запослених у складу са законом и прибављеним мишљењем синдиката.

#### Члан 49.

Послодавац је дужан да пре доношења програма из члана 47. овог колективног уговора у сарадњи са синдикатом и Националном службом за запошљавање, предузме одговарајуће мере за ново запошљавање вишка запослених.

#### Члан 50.

Програм решавања вишка запослених садржи:

1. разлоге престанка потребе за радом запослених,
2. укупан број запослених код послодавца,
3. број, квалификациону структуру, године старости и стаж осигурања запослених који су утврђени као вишак, и послове које обављају,
4. критеријуме за утврђивање вишка запослених,
5. мере за запошљавање: премештај на друге послове, рад код другог послодавца, преквалификација или доквалификација, рад са непуним радним временом, односно радним временом краћим од пуног радног времена,
6. средства за решавање социјално - економског положаја вишка запослених, и
7. рок у коме ће бити отказан уговор о раду запосленима који су утврђени као вишак.

Послодавац је дужан да предлог програма достави синдикату, Националној служби за запошљавање, ради давања мишљења и то најкасније осам дана од дана сачињавања предлога програма.

Програм доноси Управни одбор, а код послодавца код којег није образован Управни одбор, сам послодавац.

#### Члан 51.

Синдикат је дужан да достави мишљење на предлог програма у року од 15 дана од дана достављања предлога програма.

#### Члан 52.

Решење којим се утврђује да је престала потреба за радом запосленог, доноси послодавац, а на основу предлога комисије коју именује орган управљања установе културе, уз прибављено мишљење синдиката, у складу са законом.

#### Члан 53.

Решењем послодавца, запослени за чијим је радом престала потреба може бити:

1. распоређен на друге послове у установи културе,
2. распоређен на послове са непуним радним временом у установи културе,
3. распоређен на рад у другу установу културе или код другог послодавца, и
4. упућен на преквалификацију или доквалификацију.

#### Члан 54.

Запосленом за чијим је радом престала потреба, а коме није могло да се обезбеди друго право у складу са законом, може да престане радни однос под условом да му се претходно исплати отпремнина најмање у висини која не може бити нижа од 1/3 плате запосленог, односно 50% просечне плате по запосленом у Републици Србији, за сваку навршену годину рада у радном односу сагласно Закону и програму оснивача Града Новог Сада.

Исплата отпремнине и других евентуално заосталих примања врши се најкасније до дана престанка радног односа.

## VIII. НАЧИН РЕШАВАЊА РАДНИХ СПОРОВА

#### Члан 55.

Мирно решавање радних спорова врши се на начин и по поступку утврђеном посебним законом.

## XIX. БЕЗБЕДНОСТ И ЗАШТИТА ЖИВОТА И ЗДРАВЉА ЗАПОСЛЕНИХ НА РАДУ

#### Члан 56.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди неопходне услове за безбедност и заштиту живота и здравља на раду, у складу са законом, другим прописима којима се уређује безбедност и здравље на раду и колективним уговором код послодавца.



Послодавац, у складу са законом, доноси акт о процени ризика за сва радна места и утврђује начин и мере за њихово отклањање.

*Члан 57.*

Послодавац је одговоран за спровођење безбедности и здравља на раду.

Послодавац је дужан да предузима и друге прописане мере о безбедности и здрављу на раду, у складу са законом и колективним уговором код послодавца.

*Члан 58.*

Запослени има право да одбије да ради, ако му прети непосредна опасност за живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мере безбедности и заштите живота и здравља на раду на пословима на којима је распоређен, све док се те мере не обезбеде и у другим случајевима прописаним законом.

*Члан 59.*

Запослени који ради на радном месту са повећаним ризиком има право на посебне мере безбедности и здравља на раду, сразмерно степену опасности и штетности, у складу са општим актима о безбедности и здрављу на раду и законом.

*Члан 60.*

Послодавац је дужан да запосленом, у складу са законом, овим колективним уговором, колективним уговором код послодавца и општим актом о безбедности и здрављу на раду, обезбеди коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду.

Средства за спровођење програма мера безбедности и здравља на раду утврђују се финансијским планом, у оквиру средстава обезбеђених из буџета Града или сопствених и других прихода.

*Члан 61.*

Запослени мора бити упознат са мерама безбедности и здравља на раду и својим правима и обавезама у погледу безбедности и здравља, односно мора бити упознат са употребом средстава и опреме за личну заштиту на пословима које ће обављати.

*Члан 62.*

Запослени код послодавца имају право да изаберу једног или више представника за безбедност и здравље на раду.

Најмање три представника запослених које именује одбор синдиката, образују Одбор за безбедност и здравље на раду (у даљем тексту: Одбор).

Послодавац који има 50 и више запослених дужан је да у Одбор именује најмање једног свог представника, тако да број представника запослених буде већи за најмање један од броја представника послодавца.

Поступак избора и начин рада представника запослених и Одбора, број представника запослених код послодавца, као и њихов однос са синдикатом уређује се колективним уговором код послодавца.

*Члан 63.*

Послодавац је дужан да представнику запослених, односно Одбору омогући:

1. увид у све акте који се односе на безбедност и здравље на раду;
2. да учествују у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбедности и здравља на раду.

Послодавац је дужан да представника запослених, односно Одбор информира о свим подацима који се односе на безбедност и здравље на раду.

*Члан 64.*

Представници запослених, односно Одбор имају право:

1. да послодавцу дају предлоге о свим питањима која се односе на безбедност и здравље на раду;
2. да захтевају од послодавца да предузме одговарајуће мере за отклањање или смањење ризика који угрожава безбедност и здравље запослених;
3. да захтевају вршење надзора од стране инспекције рада, ако сматрају да послодавац није спровео одговарајуће мере за безбедност и здравље на раду.

Представници запослених, односно члан Одбора имају право да присуствују инспекцијском надзору.

*Члан 65.*

Послодавац је дужан да представницима запослених, односно Одбор упозна:

1. са налазима и предлозима или предузетим мерама инспекције рада;
2. са извештајима о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом и о предузетим мерама за безбедност и здравље на раду;
3. о предузетим мерама за спречавање непосредне опасности по живот и здравље на раду.

*Члан 66.*

Послодавац и представник запослених, односно Одбор и синдикат, дужни су да међусобно сарађују о питањима безбедности и здравља на раду, у складу са законом, овим колективним уговором и другим прописима.

*Члан 67.*

Послодавац је дужан да под једнаким условима колективно осигура запослене за случај смрти, последица незгоде, професионалног обољења, повреде на раду и губитка радне способности, ради обезбеђења накнаде штете.

Послодавац је у обавези да пре склапања уговора о осигурању прибави сагласност синдиката.

*Члан 68.*

Запослени има право на накнаду штете због повреде на раду или професионалног обољења насталог на раду код послодавца и у случају да уговор о осигурању по истеку није продужен из објективних или субјективних разлога.

Постојање и висина штете и како се надокнађује утврђује се у складу са законом.

**Х. УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА***Члан 69.*

Послодавац је дужан да у складу са законом запосленима омогући синдикално организовање и спровођење активности на побољшању услова рада и социјално-економског положаја запослених.

*Члан 70.*

Послодавац је дужан да обезбеди:

1. председнику синдиката или овлашћеном представнику синдиката присуствовање седницама управног одбора установе културе на којима се разматрају питања од значаја за материјални и социјални положај запослених, и
2. да се мишљења и предлози синдиката размотре пре доношења одлуке од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених и да се у односу на њих определи.

*Члан 71.*

Послодавац је дужан да обавештава синдикат о питањима из своје надлежности, која су од битног значаја за економски и социјални положај запослених и то:

1. о шестомесечном извештају о пријему и престанку радног односа запослених у установи културе,
2. о стању безбедности и здрављу запослених на раду,
3. о исплаћеним просечним зарадама шестомесечно и годишње,
4. о реализацији програма, као и плановима за наредну годину, и
5. о приходима оствареним ван буџета Града (спонзорство, донације, сопствени приходи) и о њиховом трошењу.

*Члан 72.*

Послодавац је дужан:

1. да омогући председнику синдиката да професионално обавља функцију председника, како би се спроводиле све активности и задаци, у интересу запослених и послодавца, који произлазе из закона и овог колективног уговора и да за то време прима накнаду плате,
2. да представницима синдиката омогући информисање запослених, истицањем обавештења на одређеним местима, приступачним запосленима, и
3. да омогући да представници синдиката могу одсуствовати са посла ради присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, седницама и конгресима на које су позвани.

*Члан 73.*

Послодавац је дужан да без накнаде трошкова обезбеди следеће услове за рад синдиката и то :

1. коришћење одговарајуће просторије за редован рад и састанке синдиката,

2. административну и техничку помоћ (умножавање и копирање материјала, коришћење телефона, телефакса, рачунарске опреме послодавца),
3. одбијање износа синдикалне чланарине од зараде запосленог и уплату на одговарајуће рачуне синдиката, у складу са статутом синдиката, и друге уплате на рачун синдиката,
4. израду завршног рачуна синдиката,
5. да врши обраду података о уплати синдикалне чланарине и даје на увид синдикалном руководству, и
6. употребу службеног возила или другог одговарајућег превозног средства са плаћеним трошковима за одлазак на састанке, семинаре и слично, у складу са могућностима.

*Члан 74.*

Председник синдиката који професионално обавља своју дужност за време трајања мандата има право на накнаду плате најмање у висини плате коју би остварио на пословима на које је распоређен.

*Члан 75.*

Синдикат је дужан да свој рад организује тако да не омета редован рад и функционисање установе културе и да се не ремети прописана радна дисциплина.

*Члан 76.*

Синдикату се уручују позиви са материјалима ради присуствовања седницама на којима се разматрају мишљења, предлози, иницијативе и захтеви синдиката, односно одлучује о појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених.

Ставовe синдиката, достављене пре или на самој седници, надлежни орган дужан је да размотри пре доношења одлуке и да о њима заузме став.

*Члан 77.*

Овлашћени представник синдиката, који је изабран на функцију у синдикату, за време трајања мандата, има право да у потпуности буде ослобођен обављања послова који су му утврђени уговором о раду, и за то време има право на накнаду плате, у складу са законом.

*Члан 78.*

Послодавац је дужан да председнику - овлашћеном представнику синдиката, који обавља послове свог радног места, споразумно обезбеди утврђени број радних часова месечно за обављање синдикалне функције, а ако се споразум не постигне најмање 30 плаћених часова рада месечно.

Уколико послодавац није у могућности да председника синдиката ослободи радних обавеза, дужан је да му исплаћује увећану месечну плату у висини од 12%.

*Члан 79.*

Председник и чланови извршног одбора синдиката и представници у вишим органима синдиката, за време обављања функције и у року од две године по престан-

ку функције у синдикату, ако поступају у складу са законом и овим колективним уговором:

- не могу се распоредити на друго радно место, ако је то за њих неповољније,
- не може се утврдити престанак потребе за њиховим радом,
- нити се могу на други начин ставити у неповољнији положај.

#### Члан 80.

Услови рада за синдикате којима није утврђена репрезентативност, уредиће се колективним уговором код послодавца, односно споразумом између послодавца и синдиката, у складу са Законом.

## XI. ОРГАНИЗОВАЊЕ ПРОЦЕСА ШТРАЈКА

#### Члан 81.

При организовању и спровођењу штрајка синдикати морају водити рачуна о остваривању Уставом загарантованих слобода и права других.

Штрајком се не сме угрозити право на живот, здравље и личну сигурност.

Начин организовања и спровођења штрајка врши се у складу са Законом о штрајку и овим колективним уговором.

Одлуку о ступању у штрајк и штрајк упозорења код послодавца, доноси орган синдиката одређен општим актом синдиката или већина запослених.

#### Члан 82.

Одлука о ступању у штрајк из члана 80. став 4. овог колективног уговора садржи:

1. датум почетка штрајка;
2. број и састав чланова штрајкачког одбора (председник и чланови);
3. штрајкачке захтеве са образложењем;
4. иницијативу за договор око обезбеђења објеката и запослених у време трајања штрајка; и
5. иницијативу за отпочињање преговора око испуњења поднетих захтева.

#### Члан 83.

Штрајкачки одбор синдиката руководи штрајком, прати да ли се штрајк одвија у складу са законом, упозорава надлежне органе на покушаје спречавања и ометања штрајка, контактира са надлежним органима и врши друге послове.

Штрајкачки одбор дужан је да размотри сваку иницијативу за мирно решавање спора који му упути послодавац са којим је у спору, и да на њу одговори на начин на који је иницијатива упућена.

#### Члан 84.

Организовање штрајка или учешће у штрајку, у складу са законом и овим колективним уговором, не представља повреду радне обавезе.

Запослени који учествује у штрајку, остварује основна права из радног односа, осим права на зараду, а права из социјалног осигурања - у складу са прописима о социјалном осигурању.

#### Члан 85.

Послодавац не сме да спречи запосленог да учествује у штрајку нити да употребљава мере принуде ради окончања штрајка, као ни да по основу неучествовања у штрајку предвиди повољнију зараду или друге повољније услове рада за запослене који не учествују у штрајку.

## XII. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 86.

Овај колективни уговор се сматра закљученим када га потпишу овлашћени представници синдиката и оснивача Града Новог Сада.

#### Члан 87.

Измене и допуне овог колективног уговора врше се на начин и по поступку за његово закључивање.

Поступак за измене и допуне овог колективног уговора покрећу, писаним путем, са образложењем, потписници овог колективног уговора.

Уговорне стране се обавезују да ће приступити преговорима о изменама или допунама овог колективног уговора у року од 15 дана од дана подношења предлога.

#### Члан 88.

Уговорне стране су сагласне да се измене и допуне овог уговора могу вршити у следећим случајевима:

1. ако наступе околности које онемогућавају његово спровођење;
2. због измена, односно допуна прописа и ако су одредбе овог уговора у супротности са одредбама тих прописа;
3. ако једна од уговорних страна утврди да овај уговор из других оправданих разлога треба мењати.

#### Члан 89.

Овај колективни уговор се закључује на период од три године.

По истеку рока из става 1. овог члана, овај колективни уговор престаје да важи, уколико се учесници овог колективног уговора другачије не споразумеју најкасније 30 дана пре истека важења овог колективног уговора.

Важење овог колективног уговора, пре истека рока из ст. 1. и 2. овог члана, може престати споразумом потписника или отказом на начин утврђен овим колективним уговором.

У случају отказа, овај колективни уговор ће се примењивати шест месеци од дана подношења отказа, с тим што су учесници дужни да поступак преговора започну најкасније у року од 15 дана од дана подношења отказа.

Стране потписнице се обавезују да ће овај колективни уговор примењивати у доброј намери и на начелима социјалног партнерства и колективног преговарања.

*Члан 90.*

Учесници овог колективног уговора обавезују се да у оквиру својих овлашћења предузимају све потребне радње за примену његових одредаба.

*Члан 91.*

Поступци за закључивање колективних уговора код послодавца покренуће се у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог колективног уговора.

*Члан 92.*

За праћење примене, спорна питања и тумачење одредаба овог колективног уговора надлежна је Комисија.

Комисију чине по два представника потписника овог колективног уговора.

Комисија је обавезна да потписницима сваких шест месеци доставља извештај о примени овог колективног уговора.

*Члан 93.*

На сва питања која нису регулисана овим колективним уговором непосредно се примењују одредбе Закона и Посебног колективног уговора за запослене у установама културе чији је оснивач Република Србија, а чија примена је проширена на све установе из области културе у Републици Србији.

*Члан 94.*

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 6-1/2011-54-II  
14. март 2011. године  
НОВИ САД

**За Оснивача**  
**Члан Градског већа**  
**Мр Андреј Бурсаћ, с.р.**

**За Синдикат**  
**Лазар Попара, с.р.**

**143**

На основу члана 11. Одлуке о правима на финансијску подршку породици са децом ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 30/10 и 45/10), Градско веће Града Новог Сада, на 132. седници од 14. марта 2011. године, доноси

**РЕШЕЊЕ**  
**О УТВРЂИВАЊУ ИЗНОСА РОДИТЕЉСКОГ**  
**ДОДАТКА ЗА ПРВО ДЕТЕ, НОВОГОДИШЊЕ**  
**НОВЧАНЕ ПОМОЋИ И НОВОГОДИШЊЕГ**  
**ПОКЛОНА**

I. Овим решењем утврђују се номинални износи родитељског додатка за прво дете, новогодишње новчане помоћи и новогодишњег поклона, за 2011. годину,

II. Родитељски додаток за прво дете из тачке I. овог решења износи 20.000,00 динара.

III. Новогодишња новчана помоћ из тачке I. овог решења износи 50.000,00 динара.

IV. Новогодишњи поклон из тачке I. овог решења износи 100.000,00 динара.

V. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 5-28/2011-II  
14. март 2011. године  
НОВИ САД

*Градonaчелник*  
**Игор Павличић, с.р.**

**144**

На основу члана 35. став 1. Одлуке о градским управама („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), Градско веће Града Новог Сада, на 132. седници од 14. марта 2011. године доноси

**РЕШЕЊЕ**

1. БРАНИСЛАВА ТИЦА, на лични захтев, разрешава се дужности заменика начелника Градске управе за саобраћај и путеве, са 7. мартом 2011. године, кад јој престају и сва права из радног односа.

2. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: II-020-4/2011-8-ГВ/2  
14. март 2011. године  
НОВИ САД

*Градonaчелник*  
**Игор Павличић, с.р.**

**145**

На основу члана 35. став 1. Одлуке о градским управама ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), Градско веће Града Новог Сада, на 132. седници од 14. марта 2011. године, доноси

**РЕШЕЊЕ**

1. ПРЕДРАГ ЧУДИЋ, поставља се за в.д. заменика начелника Градске управе за саобраћај и путеве, од 1. априла 2011. године, до постављења заменика начелника Градске управе за саобраћај и путеве, по спроведеном Јавном огласу.

2. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: II-020-4/2011-8-ГВ/3  
14. март 2011. године  
НОВИ САД

*Градоначелник*  
**Игор Павличић, с.р.**

**146**

На основу члана 29. Одлуке о правима на финансијску подршку породици са децом („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 30/10 и 45/10), Градско веће Града Новог Сада, на 123. седници од 14. марта 2011. године, доноси

**РЕШЕЊЕ**  
**О УТВРЂИВАЊУ БРОЈА УЧЕНИКА И**  
**СТУДЕНАТА КОЈИ ОСТВАРУЈУ ПРАВО НА**  
**ПОМОЋ У ШКОЛОВАЊУ И НОМИНАЛНИ**  
**ИЗНОС ПОМОЋИ ЗА 2011. ГОДИНУ**

1. Право на помоћ у школовању, која се реализује путем Хуманитарног фонда „Привредник“, Нови Сад, оствариће 38 ученика и студената, из средстава буџета Града Новог Сада у 2011. години.

2. Номинални износ помоћи из тачке 1. овог решења утврђује се у износу од 5.070,00 динара месечно, по кориснику.

3. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 5-24/2011-II  
14. март 2011. године  
НОВИ САД

*Градоначелник*  
**Игор Павличић, с.р.**

**147**

На основу члана 52. тачка 11. Статута Града Новог Сада-пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08), Градско веће Града Новог Сада, на 132. седници од 14. марта 2011. године, доноси

**РЕШЕЊЕ**  
**О ИЗМЕНИ РЕШЕЊА О ИМЕНОВАЊУ**  
**ПРЕДСЕДНИКА, ЗАМЕНИКА**  
**ПРЕДСЕДНИКА, ЧЛАНОВА И СЕКРЕТАРА**  
**ОПЕРАТИВНОГ ШТАБА ЗИМСКЕ СЛУЖБЕ**  
**ЗА 2010/2011. ГОДИНУ**

I. У Решењу о именовану председника, заменика председника, чланова и секретара Оперативног штаба Зимске службе за 2010/2011. годину („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 47/10 и 58/10), у тачки I. алинеја трећа, подтачка 1, мења се и гласи:

„1. АЛЕКСАНДАР КОЦАН, ЈП „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду“.

II. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 352-195/2011-II  
14. март 2011. године  
НОВИ САД

*Градоначелник*  
**Игор Павличић, с.р.**

**148**

На основу члана 52. тачка 23. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08) Градско веће Града Новог Сада, на предлог Градоначелника Града Новог Сада, на 137 седници од 18. марта 2011. године доноси

**ПРАВИЛНИК**  
**О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ОСТВАРИВАЊА**  
**ПРАВА НА ДОДЕЛУ СРЕДСТАВА ИЗ БУЏЕТА**  
**ГРАДА НОВОГ САДА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ**  
**ПРОЈЕКТА ИЗ ОБЛАСТИ ПОЛИТИКЕ**  
**ЗА МЛАДЕ**

**I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

*Члан 1.*

Овим правилником уређује се начин и поступак остваривања права на доделу средстава путем дотација (у даљем тексту: дотације) из буџета Града Новог Сада (у даљем тексту: буџет Града) за реализацију пројеката из области политике за младе од значаја за Град Нови Сад (у даљем тексту: Град).

*Члан 2.*

Пројекти из области политике за младе од значаја за Град су:

1. Пројекти којима се омогућава доношење, реализација, мониторинг и евалуација стратегија и акционих планова политике за младе, као и развој политике за младе, а нарочито:

- пројекти којима се обезбеђује учешће младих у изради и доношењу локалног акционог плана политике за младе Града,
- пројекти којима се остварују циљеви дефинисани локалним акционим планом политике за младе Града,

- пројекти којима се врши мониторинг и евалуација пројеката којима су додељена средства из буџета Града, а којима се остварују циљеви дефинисани локалним акционим планом политике за младе Града,
  - пројекти чијом реализацијом се доприноси промоцији процеса израде, доношења и реализације локалног акционог плана политике за младе Града, као и промоцији самог локалног акционог плана политике за младе Града,
  - пројекти којима се доприноси остваривању општинских и специфичних циљева стратегија за младе виших нивоа власти, и
  - други пројекти којима се развија и унапређује политика за младе.
2. Пројекти којима се стварају услови, омогућава и унапређује омладинско организовање и активно учешће младих у друштву, а нарочито:
- пројекти којима се доприноси изградњи капацитета удружења младих на територији Града,
  - пројекти којима се подстиче повезивање и сарадња удружења младих међусобно, као и повезивање и сарадња удружења младих, ученичких и студентских парламената, институција, установа и организација које у оквиру своје надлежности имају програме за младе,
  - пројекти којима се представљају програми, иницијативе и постигнућа младих Града,
  - пројекти којима се обезбеђује правовремено и адекватно информисање младих о програмима и иницијативама удружења младих, ученичких и студентских парламената, институција, установа, организација и других правних лица који су намењени младима и омогућавају њихово активно учешће.
3. Пројекти чијом реализацијом се обележавају датуми и јубилеји од значаја за младе и промовише подршка и брига о младима Града (у даљем тексту: пројекти манифестација и акција од значаја за младе Града).

## II. НАЧИН И ПОСТУПАК ОСТВАРИВАЊА ПРАВА НА ДОДЕЛУ ДОТАЦИЈА ИЗ БУЏЕТА ГРАДА НОВОГ САДА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОЈЕКТА ИЗ ОБЛАСТИ ПОЛИТИКЕ ЗА МЛАДЕ

### Члан 3.

Право на доделу дотација из буџета Града за реализацију пројеката из члана 2. овог правилника, могу да остваре организације и удружења која своју активност реализују на територији Града и уписана су у регистар код надлежног органа.

### Члан 4.

За финансирање пројеката из члана 2. тачка 1. алинеје друга и трећа овог правилника опредељује се у свакој години 4/5 (словима: четирипетине) од укупних средстава планираних у буџету Града на позицији: "Пројекти из области политике за младе" - раздео: Градска управа за спорт и омладину.

## 1. Пројекти којима се омогућава доношење, реализација, мониторинг и евалуација стратегија и акционих планова политике за младе, као и развој политике за младе

### Члан 5.

Финансирање пројеката из члана 2. тачка 1. овог правилника врши се путем јавног конкурса (у даљем тексту: Конкурс) који расписује Градска управа за спорт и омладину - Канцеларија за младе (у даљем тексту: Канцеларија за младе), уз сагласност Градоначелника Града Новог Сада (у даљем тексту: Градоначелник).

Конкурс за реализацију пројеката из члана 2. тачка 1. алинеје друга и трећа овог правилника расписује се најмање једном годишње.

### Члан 6.

Конкурс за реализацију пројеката из члана 2. тачка 1. алинеје прва, трећа, четврта, пета и шеста овог правилника спроводи комисија коју образује и именује Градоначелник (у даљем тексту: Комисија).

Решењем о образовању и именовању Комисије утврђују се задаци Комисије, састав и број чланова и чланица Комисије, врсте пројеката за које се спроводи Конкурс, као и друга питања од значаја за рад Комисије.

Конкурс за реализацију пројеката из члана 2. тачка 1. алинеје друга овог правилника спроводи Комисија за реализацију локалног акционог плана политике за младе Града Новог Сада (у даљем тексту: Комисија за реализацију ЛАП-а), коју образује и именује Градоначелник, на предлог Канцеларије за младе.

Решењем о образовању и именовању Комисије за реализацију ЛАП-а ближе се утврђују задаци Комисије за реализацију ЛАП-а, састав и број чланова и чланица Комисије за реализацију ЛАП-а, као и друга питања од значаја за рад Комисије за реализацију ЛАП-а.

### Члан 7.

Комисија за реализацију ЛАП-а у свом саставу треба да има пропорционалан број представника/ца удружења младих и за младе, институција и установа које се баве младима, представника/ца градских органа и служби (од чега најмање један представник/ца Канцеларије за младе).

Најмање једна половина чланова и чланица Комисије за реализацију ЛАП-а мора бити млађа од 30 година.

У састав Комисије за реализацију ЛАП-а могу бити предложене само особе које имају искуство у раду са младима, што се потврђује биографијом и најмање две препоруке.

Канцеларија за младе, расписује јавни позив за предлог кандидата/киња за састав Комисије за реализацију ЛАП-а.

Уколико се путем јавног позива не обезбеди адекватан број особа које задовољавају прописане критеријуме, Канцеларија за младе упутиће писмени позив за именовање у састав Комисије за реализацију ЛАП-а особама са територије Града које имају искуства у раду са младима и задовољавају прописане критеријуме.

Канцеларија за младе дужна је да пре упућивања предлога за именовање Комисије за реализацију ЛАП-а Градоначелнику, прибави сагласност свих предложених кандидата/киња.

Чланови/ице Комисије за реализацију ЛАП-а у поступку избора пројеката пристиглих на Конкурс биће изузети од гласања о пројектима удружења које представљају.

Комисија за реализацију ЛАП-а има задатак да: дефинише циљеве и услове Конкурса, на основу мера дефинисаних локалним акционим планом политике за младе Града Новог Сада, за сваку од 11 области; достави текст Конкурса Канцеларији за младе; изврши оцену пројеката пристиглих на Конкурс; сачини образложен предлог за финансирање пројеката којима се остварују циљеви дефинисани локалним акционим планом политике за младе Града Новог Сада; достави предлог Савету за младе Скупштине Града Новог Сада (у даљем тексту: Савет за младе) ради добијања мишљења; поднесе извештај Канцеларији за младе о спроведеном поступку Конкурса.

#### Члан 8.

Комисија за реализацију ЛАП-а доноси пословник о раду, којим се дефинишу мерила и критеријуми за оцену пројеката и друга питања од значаја за рад Комисије за реализацију ЛАП-а.

Пословник о раду Комисије за реализацију ЛАП-а се објављује на званичној интернет презентацији Канцеларије за младе.

#### Члан 9.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања, на званичној интернет презентацији Града и званичној интернет презентацији Канцеларије за младе.

Конкурс садржи:

- пројекте за које се спроводи Конкурс,
- могуће учеснике Конкурса,
- укупан износ средстава из буџета Града,
- доказ о упису у регистар код надлежног органа,
- рокове за подношење пријаве на Конкурс,
- образац пријаве на Конкурс,
- образац пројекта који се подноси уз пријаву на Конкурс,
- образац извештаја о реализацији пројекта, и
- документацију коју је потребно приложити уз пријаву на Конкурс.

#### Члан 10.

Пријава на Конкурс подноси се Канцеларији за младе.

Неблаговремене и непотпуне пријаве на Конкурс неће се разматрати.

#### Члан 11.

Комисија је дужна да у року од 15 дана од дана истека рока за подношење пријава на Конкурс достави Канцеларији за младе извештај о спроведеном поступку Конкурса.

Извештај из става 1. овог члана садржи предлог пројеката за чију реализацију би се одобрила средства из

буџета Града, са износом средстава за реализацију сваког појединачног пројекта.

Канцеларија за младе након разматрања извештаја Комисије, припрема предлог акта о утврђивању пројеката из члана 2. тачка 1. алинеје прва, трећа, четврта, пета и шеста овог правилника, са износом средстава за реализацију сваког појединачног пројекта, и доставља га Савету за младе, ради добијања мишљења.

Савет за младе је дужан да у року од 10 дана од дана пријема предлога акта из става 3. овог члана, достави мишљење Канцеларији за младе.

Након добијања мишљења, Канцеларија за младе доставља Градоначелнику предлог акта о утврђивању пројеката из члана 2. тачка 1. алинеје прва, трећа, четврта, пета и шеста овог правилника.

На основу предлога акта из става 3. овог члана, Градоначелник доноси акт о утврђивању пројеката за чију реализацију се одобравају средства из буџета Града, са износом средстава за реализацију сваког појединачног пројекта.

#### Члан 12.

Комисија за реализацију ЛАП-а је дужна да у року од 30 дана од дана истека рока за подношење пријава за Конкурс достави предлог за финансирање пројеката Савету за младе ради добијања мишљења.

Савет за младе дужан је да у року од 15 дана од дана пријема предлога из става 1. овог члана, достави мишљење Комисији за реализацију ЛАП-а.

Комисија за реализацију ЛАП-а дужна је да у року од пет дана од дана добијања мишљења из става 2. овог члана, достави Канцеларији за младе извештај о спроведеном поступку Конкурса.

Извештај из става 3. овог члана садржи предлог пројеката за чију реализацију би се одобрила средства из буџета Града, са износом средстава за реализацију сваког појединачног пројекта.

Саставни део овог извештаја чини листа са оценом свих пројеката пристиглих на Конкурс, на основу мерила и критеријума за оцену пројеката дефинисаних пословником о раду Комисије за реализацију ЛАП-а.

Целокупан извештај објављује се на интернет презентацији Канцеларије за младе.

Канцеларија за младе након разматрања извештаја из става 3. овог члана, доставља Градоначелнику предлог акта о утврђивању пројеката из члана 2. тачка 1. алинеја друга овог правилника, са износом средстава за реализацију сваког појединачног пројекта.

На основу предлога акта из става 7. овог члана, Градоначелник доноси акт о утврђивању пројеката за чију реализацију се одобравају средства из буџета Града, са износом средстава за реализацију сваког појединачног пројекта.

#### Члан 13.

Организација, односно удружење који су остварили право на дотацију из буџета Града за реализацију пројеката из члана 2. тачка 1. алинеје прва, трећа, четврта, пета и шеста овог правилника закључују са Градоначелником или лицем које он овласти, уговор којим се уређује начин и рокови реализације пројекта, пренос средстава из буџета Града, подношење извештаја о ре-

ализацији пројекта, као и друга права и обавезе уговорних страна.

Уговором који закључује Градоначелник или лице које он овласти са организацијом, односно удружењем које је остварило право на дотацију из буџета Града за реализацију пројекта из члана 2. тачка 1. алинеја друга овог правилника, поред елемената из става 1. овог члана, посебно се регулишу и права и обавезе уговорних страна у случају када се путем мониторинга и евалуације утврди да пројекат није реализован у складу са предлогом и да нису постигнути дефинисани циљеви.

## **2. Пројекти којима се стварају услови, омогућава и унапређује омладинско организовање и активно учешће младих у друштву**

### *Члан 14.*

Финансирање пројекта из члана 2. тачка 2. овог правилника врши се путем Конкурса који расписује Канцеларија за младе, уз сагласност Градоначелника.

### *Члан 15.*

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања, на званичној интернет презентацији Града и на званичној интернет презентацији Канцеларије за младе.

Конкурс садржи:

- пројекте за које се спроводи Конкурс,
- могуће учеснике Конкурса,
- укупан износ средстава из буџета Града,
- доказ о упису у регистар код надлежног органа,
- рокове за подношење пријаве на Конкурс,
- образац пријаве на Конкурс,
- образац пројекта који се подноси уз пријаву на Конкурс,
- образац извештаја о реализацији пројекта, и
- документацију коју је потребно приложити уз пријаву на Конкурс.

### *Члан 16.*

Конкурс спроводи комисија коју образује и именује Градоначелник (у даљем тексту: Комисија).

Решењем о образовању и именовању Комисије утврђују се задаци Комисије, састав и број чланова и чланица Комисије, као и друга питања од значаја за рад Комисије.

### *Члан 17.*

Пријава на Конкурс подноси се Канцеларији за младе.

Неблаговремене и непотпуне пријаве на Конкурс Комисија неће разматрати.

### *Члан 18.*

Комисија је дужна да у року од 15 дана од дана истека рока за подношење пријава на Конкурс достави Канцеларији за младе извештај о спроведеном поступку Конкурса.

Извештај из става 1. овог члана садржи предлог пројекта за чију реализацију би се одобрила средства из буџета Града, са износом средстава за реализацију сваког појединачног пројекта.

### *Члан 19.*

Канцеларија за младе након разматрања извештаја Комисије, припрема предлог акта о утврђивању пројекта из члана 2. тачка 2. овог правилника, са износом средстава за реализацију сваког појединачног пројекта, и доставља га Савету за младе, ради добијања мишљења.

Савет за младе је дужан да у року од 10 дана од дана пријема предлога достави мишљење Канцеларији за младе.

Након добијања мишљења, Канцеларија за младе доставља Градоначелнику предлог акта о утврђивању пројекта из члана 2. тачка 2. овог правилника за чију реализацију се одобравају средства из буџета Града.

На основу предлога акта из става 3. овог члана, Градоначелник доноси акт о утврђивању пројекта за чију реализацију се одобравају средства из буџета Града, са износом средстава за реализацију сваког појединачног пројекта.

### *Члан 20.*

Организација, односно удружење који су остварили право на дотацију из буџета Града за реализацију пројекта из члана 2. тачка 2. овог правилника закључују са Градоначелником или лицем које он овласти, уговор којим се уређује начин и рокови реализације пројекта, пренос средстава из буџета Града, подношење извештаја о реализацији пројекта, као и друга права и обавезе уговорних страна.

## **3. Пројекти манифестација и акција од значаја за младе Града**

### *Члан 21.*

Организација, односно удружење може да оствари право на дотацију из буџета Града за реализацију манифестације, односно акције од значаја за младе Града из члана 2. тачка 3. овог правилника на основу пројекта манифестације, односно акције коју одобри или чије покровитељство у име Града прихвати Градоначелник.

Пројекат манифестације, односно акције из става 1. овог члана садржи:

- назив манифестације, односно акције,
- назив и седиште организације или удружења које реализује манифестацију, односно акцију,
- доказ о упису у регистар код надлежног органа,
- опис активности за реализацију манифестације, односно акције,
- место, време и начин реализације манифестације, односно акције,
- финансијски план манифестације, односно акције,
- податке о особама које учествују у реализацији манифестације, односно акције,
- податке о одговорној особи за реализацију манифестације, односно акције и ангажовање средстава, и
- другу одговарајућу документацију и податке од значаја за реализацију манифестације, односно акције.

У акту о одобравању манифестације, односно акције из става 1. овог члана или о прихватању покровитељства који доноси Градоначелник, утврђује се и износ дотације за њену реализацију.



Организација или удружење за реализацију манифестације, односно акције из става 1. овог члана дужна је да захтев и пројекат манифестације, односно акције достави Канцеларији за младе најкасније 30 дана пре дана одржавања манифестације, односно акције.

*Члан 22.*

Организација или удружење који су остварили право на дотацију из буџета Града за реализацију пројеката из члана 2. тачка 3. овог правилника закључују са Градоначелником или начелником Градске управе за спорт и омладину, по овлашћењу Градоначелника, уговор којим се уређује начин и рокови за реализацију манифестације, односно акције, пренос средстава из буџета Града, подношење извештаја о реализацији манифестације, односно акције, као и друга права и обавезе уговорних страна.

### III. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

*Члан 23.*

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о начину и поступку остваривања права на доделу средстава путем дотација из буџета Града Новог Сада за реализацију пројеката из области политике за младе од изузетног значаја за Град ("Службени лист Града Новог Сада", број 7/10).

*Члан 24.*

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 6-45/2011-II  
18. март 2011. године  
НОВИ САД

*Градоначелник*  
**Игор Павличић, с.р.**

#### Градоначелник

#### 149

На основу члана 4. став 3. Одлуке о раскопавању јавних површина („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 6/02, 11/05 и 47/06-др. одлука) Градоначелник Града новог Сада доноси

### РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПЛАН РАСКОПАВАЊА ЈАВНИХ ПОВРШИНА ЗА 2011. ГОДИНУ

I. Даје се сагласност на План раскопавања јавних површина за 2011. годину, који је усвојио Управни одбор Јавног предузећа „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду, на 64. седници одржаној 1. марта 2011. године.

II. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Број: 34-573/2011-II  
11. март 2011. године  
НОВИ САД

*Заменик Градоначелника*  
**Мр Зоран Мандић, с.р.**

#### 150

На основу члана 69. став 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник Републике Србије“, бр. 54/09, 73/10 и 101/10) и члана 5. став 2. Одлуке о буџету Града Новог Сада за 2011. годину („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 59/10), Градоначелник Града Новог Сада, доноси

### РЕШЕЊЕ О УПОТРЕБИ СРЕДСТАВА ТЕКУЋЕ БУЏЕТСКЕ РЕЗЕРВЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету Града Новог Сада за 2011. годину („Службени лист Града Новог Сада“, број: 59/10) за раздео 09, главу 09.01 - ГРАДСКА УПРАВА ЗА ФИНАНСИЈЕ, функцију **160 - Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту**, са позиције буџета **269**, економска класификација **499 - Средства резерве - Текућа резерва**, а по Финансијском плану прихода и примања и расхода и издатака Градске управе за финансије за 2011. годину, са позиције 269.01.02. одобравају се средства Градској управи за комуналне послове у износу од:

397.099,65 динара

(трисотинедеведесетседамхиљададеведесетдеветдинара 65/100)

на име обезбеђивања недостајућих средстава за измирење обавеза по пресудама Општинског и Апелационог суда у Новом Саду.

2. Средства из тачке 1. овог решења распоређује се у оквиру раздела 04, глава 04.01-ГРАДСКА УПРАВА ЗА КОМУНАЛНЕ ПОСЛОВЕ, функција **130-Опште услуге**, на позицију буџета **088**, економска класификација **483 - Новчане казне и пенали по решењу судова**, из извора финансирања 01 - Приходи из буџета, тако да укупан план средстава из буџета за ову апропријацију износи 398.099,65 динара.

3. За реализацију овог решења задужују се:

- Градска управа за комуналне послове и
- Градска управа за финансије.

4. Решење доставити:

- Градској управи за комуналне послове и
- Градској управи за финансије:
  - Сектору за трезор,
  - Одељењу за буџет.

5. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Број: 401-4/2011-II  
17. март 2011. године  
НОВИ САД

*Заменик Градоначелника*  
**Мр Зоран Мандић, с.р.**

## 151

На основу члана 47. став 1. тачка 20. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08), Градоначелник Града Новог Сада, донсои

### РЕШЕЊЕ О ОБРАЗОВАЊУ И ИМЕНОВАЊУ РАДНЕ ГРУПЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКТИВНОСТИ ЗА СТВАРАЊЕ УСЛОВА ЗА ИЗГРАДЊУ ПРИХВАТИЛИШТА ЗА МАЛЕ ЖИВОТИЊЕ

I. Образује се Радна група за спровођење активности за стварање услова за изградњу прихваталишта за мале животиње (у даљем тексту: Радна група).

II. У Радну групу именују се:

- за *координатора*

ГОРДАНА ПУШИЋ, члан Градског већа Града Новог Сада,

- за *чланове*

1. МОМЧИЛО МИЛОВИЋ, директор Фонда за капитална улагања Аутономне Покрајине Војводине,
2. ЛИДИЈА ТОМАШ, начелник Градске управе за комуналне послове Града Новог Сада,
3. ДАЛИБОР НОВАКОВИЋ, директор Јавног комуналног предузећа „Чистоћа“ Нови Сад,
4. МИРЈАНА ДЕЈАНОВИЋ, помоћник директора Јавног предузећа „Завод за изградњу Града“ Нови Сад,
5. ЛИДИЈА ЈАРАМАЗ ЛИСИЦА, Градски јавни правобранилац,
6. АЛЕКСАНДАР НАГЛИЋ, директор Ветеринарске станице Нови Сад,
7. Др СЛАВИЦА КЕЦО, председник Друштва за заштиту животиња и заштиту животне средине „Војводина“,
8. ЈЕЛЕНА БАЛАШЕВИЋ, Нови Сад.

III. Радна група може да образује стручне тимове ради реализације појединих послова из своје надлежности.

Чланови стручних тимова из претходног става могу да буду и лица која нису чланови Радне групе.

IV. Стручне, административне и техничке послове за потребе Радне групе, обављаће Градска управа за комуналне послове.

V. Доношењем овог решења, престаје да важи Решење о образовању и именовању Радне групе ради

припреме активности стварања услова за изградњу прихваталишта за псе и мачке, („Службени лист Града новог Сада“, број 41/09).

VI. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Број: II-020-2/2011-189-Г  
23. фебруар 2011. године  
НОВИ САД

*Градоначелник*  
**Игор Павличић, с.р.**

## Градска управа за саобраћај и путеве

## 152

На основу члана 15. став 2. Одлуке о јавним паркиралиштима на територији Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 4/10, 5/10-испр. 19/10-испр. и 50/10), Градска управа за саобраћај и путеве, доноси

### ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РЕЗЕРВАЦИЈИ ПАРКИНГ МЕСТА НА ЈАВНИМ ПАРКИРАЛИШТИМА

*Члан 1.*

У Правилнику о резервацији паркинг места на јавним паркиралиштима („Службени лист Града Новог Сада“, број 2/11) у члану 5. после става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Изузетно, јавним и јавним комуналним предузећима може да се одобри резервација паркинг места без ограничења утврђених овим правилником“.

*Члан 2.*

У члану 6. тачка 1. мења се и гласи:

„1. фотокопију решења Агенције за привредне регистре, односно оснивачки акт, са седиштем пословног простора у непосредној близини јавног паркиралишта, односно фотокопију уговора о купопродаји или закупу пословног простора, или фотокопију личне карте када је подносилац захтева физичко лице“.

*Члан 3.*

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ  
Број: IV-34-665/2011  
10. март 2011. године  
НОВИ САД

*Начелник*  
**Радивој Павлов, с.р.**

**153**

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 4/10, 5/10, 19/10 и 50/10), доноси

**РЕШЕЊЕ  
О ОДРЕЂИВАЊУ ПРИВРЕМЕНОГ  
ПАРКИРАЛИШТА У РАДНИЧКОЈ УЛИЦИ  
БРОЈ 20 У НОВОМ САДУ**

I. Одређује се привремено паркиралиште за путничке аутомобиле у Радничкој улици број 20 у Новом Саду (у даљем тексту: паркиралиште), на катастарским парцелама број 772/1, 772/2 и 772/4 К.О. Нови Сад II, до привођења парцела намени утврђеној урбанистичким планом.

II. Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Нови Сад да паркиралиште из тачке I. овог решења уреди, опреми и обележи, према саобраћајном пројекту број ИРПС0125 од 21. фебруара 2011. године, који је израдило Јавно комунално предузеће „Паркинг сервис“ Нови Сад.

III. Налаже се јавном предузећу „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду (у даљем тексту: Завод) да постављене саобраћајне знаке унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

IV. Надзор над извођењем радова из тачке II овог решења врши Завод.

V. Рок за извршење овог решења је 30. март 2011. године.

VI. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ  
Број: IV-34-669/2011  
11. март 2011. године  
НОВИ САД

*Начелник*  
**Радивој Павлов, с.р.**

**154**

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима („Службени гласник Републике Србије“, бр. 41/09 и 53/10), доноси

**РЕШЕЊЕ  
О ПОСТАВЉАЊУ САОБРАЋАЈНЕ  
СИГНАЛИЗАЦИЈЕ НА БУЛЕВАРУ ЕВРОПЕ  
У НОВОМ САДУ**

1. Одређује се постављање саобраћајне сигнализације на Булевару Европе у Новом Саду, у делу од Футошке улице до Булевара цара Лазара.

2. Налаже се Јавном предузећу „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду, да изврши усклађивање хоризонталне и вертикалне сигнализације према Саобраћајном пројекту, број 5335/2010 од 12. маја 2010. године, урађеног од стране Одељења за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду, и да постављену сигнализацију унесе у Катастар саобраћајне сигнализације и опреме.

3. Рок за извршење овог решења је 15. април 2011. године.

4. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ  
Број: IV-34-4172/2011  
16. март 2011. године  
НОВИ САД

*Начелник*  
**Радивој Павлов, с.р.**

**155**

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима („Службени гласник Републике Србије“, бр. 41/09 и 53/10), доноси

**РЕШЕЊЕ  
О ИЗМЕНИ РЕЖИМА САОБРАЋАЈА НА  
РАСКРСНИЦИ УЛИЦА БРАНИМИРА  
ЋОСИЋА И НОВОСАДСКОГ САЈМА У  
НОВОМ САДУ**

1. Одређује се измена режима саобраћаја на раскрсници улица Бранимира Ћосића и Новосадског сајма у Новом Саду.

2. Налаже се Јавном предузећу „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду, да изврши усклађивање хоризонталне и вертикалне сигнализације према Саобраћајном пројекту, број 5588 од 24. фебруара 2011. године, урађеног од стране Одељења за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду, и да постављену сигнализацију унесе у Катастар саобраћајне сигнализације и опреме.

3. Рок за извршење овог решења је 1. април 2011. године.

4. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ  
Број: IV-34-513/2011  
16. март 2011. године  
НОВИ САД

*Начелник*  
**Радивој Павлов, с.р.**

# САДРЖАЈ

Рег. бр.	Предмет	Страна	Рег. бр.	Предмет	Страна
<b>ГРАД НОВИ САД</b>			148	Правилник о начину и поступку остваривања права на доделу средстава из буџета Града Новог Сада за реализацију пројеката из области политике за младе	<b>149</b>
<b>Градско веће</b>			<b>Градначелник</b>		
138	Програм инвестиционих активности Центра за социјални рад Града Новог Сада за 2011. годину	<b>113</b>	149	Решење о давању сагласности на План раскопавања јавних површина за 2011. годину	<b>153</b>
139	Програм финансирања потреба у области спорта за 2011. годину	<b>113</b>	150	Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве	<b>153</b>
140	Програм манифестација од значаја за Град Нови Сад у области спорта у 2011. години	<b>132</b>	151	Решење о образовању и именовану Радне групе за спровођење активности за стварање услова за изградњу прихватилишта за мале животиње	<b>154</b>
141	Правилник о ближим условима, критеријумима, начину и поступку за остваривање права на накнаду трошкова за вантелесну оплодњу	<b>136</b>	<b>Градска управа за саобраћај и путеве</b>		
142	Посебан колективни уговор за установе културе чији је оснивач Град Нови Сад	<b>137</b>	152	Правилник о изменама и допунама Правилника о резервацији паркинг места на јавним паркиралиштима	<b>154</b>
143	Решење о утврђивању износа родитељског додатка за прво дете, новогодишње новчане помоћи и новогодишњег поклона	<b>148</b>	153	Решење о одређивању привременог паркиралишта у Радничкој улици број 20 у Новом Саду	<b>155</b>
144	Решење о разрешењу дужности заменика начелника Градске управе за саобраћај и путеве (Бранислава Тица)	<b>148</b>	154	Решење о постављању саобраћајне сигнализације на Булевару Европе у Новом Саду	<b>155</b>
145	Решење о постављењу в.д. заменика начелника Градске управе за саобраћај и путеве (Предраг Чудић)	<b>148</b>	155	Решење о измени режима саобраћаја на раскрсници улица Бранимира Ћосића и Новосадског сајма у Новом Саду	<b>155</b>
146	Решење о утврђивању броја ученика и студената који остварују право на помоћ у школовању и номинални износ помоћи за 2011. годину	<b>149</b>			
147	Решење о измени Решења о именовану председника, заменика председника, чланова и секретара Оперативног штаба зимске службе за 2010/2011. годину	<b>149</b>			

Издавач: Град Нови Сад, Градска управа за прописе Града Новог Сада. Одговорни уредник: Игор Башнец.

Уредништво: Градска управа за прописе Града Новог Сада,  
21000 Нови Сад, Жарка Зрењанина 2, Телефон: 021/451-726.

Годишња претплата: 3.500,00 динара. Уплатни рачун број: 840-742341843-24;

По моделу 97 са позивом на број 20-511, Министарство финансија - Управа за трезор, Филијала Нови Сад.

Прималац: Приходи градских органа управе

Сврха плаћања: За "Службени лист Града Новог Сада".

Рачунарска обрада и штампа:

Служба за заједничке послове органа Града Новог Сада, Жарка Зрењанина 2, 21000 Нови Сад, телефон 021/420-299.