



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НОВОГ САДА

Година XXXII - Број 21

НОВИ САД, 10. мај 2013.

примерак 160,00 динара

ГРАД НОВИ САД

Градско веће

293

На основу члана 18. став 1. тачка 1. Одлуке о усклађивању одлуке о организовању комуналне радне организације „Градско зеленило“ у Новом Саду као јавног комуналног предузећа („Службени лист Града Новог Сада“, број 9/13), Градско веће Града Новог Сада на 32. седници од 26. априла 2013. године доноси

РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПЛАН ИЗДАВАЊА ПОСЛОВНИХ ОБЈЕКТА И ПОСЛОВНИХ ПРОСТОРА НА КУПАЛИШТУ „ШТРАНД“ У НОВОМ САДУ ЗА ЛЕТЊУ- КУПАЛИШНУ СЕЗОНУ ЗА 2013. ГОДИНУ

I. Даје се сагласност на План издавања пословних објеката и пословних простора на купалишту „Штранд“ у Новом Саду за летњу – купалишну сезону за 2013. годину, који је донео Управни одбор Јавног комуналног предузећа „Градско зеленило“, Нови Сад, на 22. седници од 26. марта 2013. године.

II. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 352-211/2013-II
26. април 2013. године
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

На основу члана 26. Правилника о начину коришћења купалишта „Штранд“ у Новом Саду („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 9/09, 19/11 и 15/13), Управни одбор Јавног комуналног предузећа „Градско зеленило“ Нови Сад на 22. седници, одржаној дана 26. марта 2013. године, доноси

П Л А Н ИЗДАВАЊА ПОСЛОВНИХ ОБЈЕКТА И ПОСЛОВНИХ ПРОСТОРА НА КУПАЛИШТУ „ШТРАНД“ У НОВОМ САДУ ЗА ЛЕТЊУ- КУПАЛИШНУ СЕЗОНУ ЗА 2013. ГОДИНУ

I. УВОД

Овим планом утврђује се локација пословног објекта и пословног простора, делатност која ће се обављати у пословном објекту, односно пословном простору, површина баште, односно терена за мини голф испред пословног објекта, висина почетне цене закупа пословног објекта и пословног простора и висина депозита.

Пословни простор, односно пословни објекат се даје у закуп за летњу-купалишну сезону у периоду од 01. маја 2013. до 30. септембра 2013. године, на основу конкурса, у складу са одредбама Правилника о начину коришћења купалишта „Штранд“ у Новом Саду (у даљем тексту: Правилник).

II. ПОСЛОВНИ ОБЈЕКТИ

Пословни објекат је угоститељски објекат, киоск и пулт, испред којих може бити постављена башта и терен за мини голф.

А) УГОСТИТЕЉСКИ ОБЈЕКТИ

1. ОБЈЕКАТ БРОЈ 1

Локација: десно од централног платоа – зидани објекат

Делатност: продаја алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака

Површина баште: 150 m² (на издигнутом платоу испред локала) као и 150 m² на песку према води.

Инсталисана снага електричне енергије: 20 Kw

Почетна цена: 1.700.000,00 динара

2. ОБЈЕКАТ БРОЈ 2

Локација: десно од централног платоа – зидани објекат

Делатност: припрема и продаја хране, и то: мекика, крофни и осталих производа од киселог теста, пица, помфрита, гирица.

Површина баште: 50 m²

Инсталисана снага електричне енергије: 20 Kw

Почетна цена: 500.000,00 динара

3. ОБЈЕКАТ БРОЈ 3

Локација: десно од централног платоа – зидани објекат

Делатност: припрема и продаја хране, и то: мекика, крофни и осталих производа од киселог теста, пица, помфрита, гирица.

Површина баште: 50 m²

Инсталисана снага електричне енергије: 20 Kw

Почетна цена: 400.000,00 динара

НАПОМЕНА: Припрема и продаја хране у објектима број 2 и 3 врши се искључиво у објектима. У објектима 2 и 3 није дозвољена припрема и продаја куваних јела (чорба, паприкаша и роштиља), као и алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака.

4. ОБЈЕКАТ БРОЈ 4

Локација: десно од централног платоа – зидани објекат

Делатност: припрема и продаја хране, и то: пица, помфрита, палачинки и "хот-дог"-а.

Продајно место: 1 локација на доњој шетној стази – између централног платоа и Моста Слободе – на специјализованим колицима

Инсталисана снага електричне енергије: 20 Kw

Почетна цена: 350.000,00 динара

НАПОМЕНА: Припрема и продаја хране у објекту број 4 врши се у објекту и на специјализованим колицима. У објекту 4 није дозвољена припрема и продаја куваних јела (чорба, паприкаша и роштиља), као и алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака.

5. ОБЈЕКАТ БРОЈ 5

Локација: десно од централног платоа – зидани објекат

Делатност: продаја свежег воћа и поврћа, производа од воћа и поврћа, цеђених сокова, безалкохолних коктела, воћних купова, воћних салата и здраве хране.

Инсталисана снага електричне енергије: 15 Kw

Почетна цена: 150.000,00 динара

НАПОМЕНА: Испред објекта број 5 није дозвољено постављање баште, али је дозвољено постављање сталажа за воће и поврће.

6. ОБЈЕКАТ БРОЈ 6

Локација: десно од централног платоа – зидани објекат

Делатност: трафика и мењачница

Инсталисана снага електричне енергије: 10 Kw

Почетна цена: 40.000,00 динара

НАПОМЕНА: У објекту број 6 није дозвољена продаја алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака, осим воде у амбалажи већој од 1 литра. Поред класичног асортимана трафике, дозвољена је продаја препарата за сунчање и других козметичких производа, сунчаних наочара и других реквизита за плажу, сувенира и слично.

7. ОБЈЕКАТ БРОЈ 7

Локација: испод Моста "Слободе", на плажи

Делатност: продаја алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака, припрема и продаја хране са роштиља и сендвича.

Површина баште: 150 m² на зеленој површини и 500 m² на песку према води

Инсталисана снага електричне енергије: 20 Kw

Почетна цена: 3.200.000,00 динара

НАПОМЕНА: У објекту број 7 није дозвољена припрема ни продаја куваних јела, производа од киселог теста, помфрита, гирица и др. производа који се припремају у дубоком уљу.

8. ОБЈЕКАТ БРОЈ 8

Локација: на средњој шетној стази у новом делу купалишта

Делатност: трафика и мењачница

Инсталисана снага електричне енергије: 10 Kw

Почетна цена: 30.000,00 динара

НАПОМЕНА: У објекту број 8 није дозвољена продаја алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака, осим воде у амбалажи већој од 1 литра. Поред класичног асортимана трафике, дозвољена је продаја препарата за сунчање и других козметичких производа, сунчаних наочара и других реквизита за плажу, сувенира и слично.

9. ОБЈЕКАТ БРОЈ 9

Локација: на средњој шетној стази у новом делу купалишта

Делатност: припрема и продаја хране, и то: бурека, пита и осталих пекарских производа, пица, форнета и осталих производа од смрзнутог теста, који се не прже у дубоком уљу, већ у одговарајућим пећима, "хот-дог"-а, сендвича, палачинки, разних врста штрудли и колача, салата

Инсталисана снага електричне енергије: 12 Kw

Почетна цена: 150.000,00 динара

Испред Објекта број 5 не може се поставити башта.

НАПОМЕНА: У објекту број 9 забрањена је припрема и продаја куваних јела (чорба, паприкаша и роштиља), производа од киселог теста, помфрита, гирица и других производа који се прже у фритези, куваног кукуруза, кокица, печеног кестења, семенки, кикирикија и осталих коштуњавих плодова, као и алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака.

10. ОБЈЕКАТ БРОЈ 10

Локација: на средњој шетној стази у новом делу купалишта

Делатност: продаја алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака

Површина баште: 80 m²

Инсталисана снага електричне енергије: 12 Kw

Почетна цена: 200.000,00 динара

11. ОБЈЕКАТ БРОЈ 11

Локација: на средњој шетној стази у новом делу купалишта
Делатност: продаја алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака
Површина баште: 80 m²
Инсталисана снага електричне енергије: 12 Kw
Почетна цена: 200.000,00 динара

12. ОБЈЕКАТ БРОЈ 12

Локација: на средњој шетној стази у новом делу купалишта
Делатност: продаја алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака
Површина баште: 80 m²
Инсталисана снага електричне енергије: 12 Kw
Почетна цена: 200.000,00 динара

Б) ПУЛТОВИ**13. ПУЛТ БРОЈ 1**

Локација: на средњој шетној стази – гледано од централног платоа према мосту Слободе
Делатност: припрема и продаја хране, и то: гираса, тортиља, разних врста салата, палачинки, сендвича, куртеш колача и свих других врста колача
Инсталисана снага електричне енергије: 15 Kw
Почетна цена: 200.000,00 динара
Испред Пулта број 1 не може се поставити башта.

14. ПУЛТ БРОЈ 2

Локација: на средњој шетној стази – гледано од централног платоа према мосту Слободе
Делатност: продаја алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака
Површина баште: 150 m²
Инсталисана снага електричне енергије: 10 Kw
Почетна цена: 600.000,00 динара

15. ПУЛТ БРОЈ 3

Локација: на средњој шетној стази – гледано од централног платоа према мосту Слободе
Делатност: припрема и продаја хране, и то: гираса, тортиља, разних врста салата, палачинки, сендвича, куртеш колача и свих других врста колача
Инсталисана снага електричне енергије: 15 Kw
Почетна цена: 200.000,00 динара
Испред Пулта број 3 не може се поставити башта.

НАПОМЕНА: На пултовима број 1 и 3 на средњој шетној стази није дозвољена припрема и продаја куваних јела (чорбе, паприкаши и друго), роштиља, производа од киселог теста, помфрита, гирица и других производа који се прже у дубоком уљу, куваног кукуруза, кокица, печеног кестења, семенки, кикирикија и осталих коштуњавих плодова, као и воде, безалкохолних и алкохолних пића и топлих напитака.

16. ПУЛТ БРОЈ 4

Локација: на средњој шетној стази – гледано од централног платоа према мосту Слободе
Делатност: продаја алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака
Површина баште: 150 m²
Инсталисана снага електричне енергије: 10 Kw
Почетна цена: 600.000,00 динара

17. КРУЖНИ ПУЛТ „ОАЗА“

Локација: на централном платоу, право од улаза број 1
Делатност: продаја алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака
Површина баште: плато 500 m², дрвена саетла и шанк на плажи 500 m² према води наспрам саетле и шанка у обележеном простору
Инсталисана снага електричне енергије: 20 Kw
Почетна цена: 3.500.000,00 динара

В) КИОСЦИ**18. КИОСК БРОЈ 1**

Локација: на централном платоу десно од улаза број 1 код централног платоа, уз ограду купалишта "Штранд"
Делатност: продаја алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака, припрема и продаја хране, и то: бурека, пита и осталих пекарских производа, пица, форнета и осталих производа од смрзнутог теста, који се не пеку у фритези, већ у одговарајућим пећима, "хот-дог"-а, сендвича, палачинки, разних врста штрудли и колача, салата, јогурта, млека и млечних производа
Површина баште: 50 m²
Инсталисана снага електричне енергије: 20 Kw
Почетна цена: 600.000,00 динара

19. КИОСК БРОЈ 2 – МИНИ ГОЛФ

Локација: у новом делу, код терена за мини голф
Делатност: продаја алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака, припрема и продаја хране и роштиља и издавање терена за мини голф
Површина баште: 125 m² испред киоска, а око терена
Површина терена за мини голф: 400 m²
Инсталисана снага електричне енергије: 12 Kw
Почетна цена: 300.000,00 динара

20. КИОСК БРОЈ 3 – МИНИ ГОЛФ

Локација: у новом делу, код терена за мини голф
Делатност: продаја алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака
Површина баште: 125 m² испред киоска, а око терена
Инсталисана снага електричне енергије: 12 Kw
Почетна цена: 200.000,00 динара

НАПОМЕНА: За киоске број 2 и 3 подноси се јединствена пријава на конкурс, на основу ког се закључује један уговор о закупу оба киоска.

21. КИОСК БРОЈ 4 - ШПИЦ

Локација: у новом делу, на шпицу купалишта

Делатност: продаја алкохолних и безалкохолних пића и топлих напитака, припрема и продаја хране са роштиља и сендвича

Површина баште: 300 m²

Инсталисана снага електричне енергије: 20 Kw

Почетна цена: 2.500.000,00 динара

НАПОМЕНА: У киоску број 4 - Шпиц није дозвољена припрема ни продаја куваних јела, производа од киселог теста, помфрита, гирица и др. производа који се припремају у дубоком уљу.

III. ПОСЛОВНИ ПРОСТОРИ

Пословни простор је место на купалишту "Штранд" на којем се постављају уређаји за кокице и друге печењарске производе и објекти за извођење забавних програма.

А) УРЕЂАЈИ ЗА КОКИЦЕ И ДРУГЕ ПЕЧЕЊАРСКЕ ПРОИЗВОДЕ

22. ПРОСТОР БРОЈ 1-А

Локација: на зеленој површини уз доњу шетну стазу у новом делу код ресторана

Делатност: припрема и продаја кукуруза и кокица

Инсталисана снага електричне енергије: 1 Kw

Почетна цена: 150.000,00 динара

23. ПРОСТОР БРОЈ 2-А

Локација: на попличаној површини у новом делу, код кошаркашких терена

Делатност: припрема и продаја кукуруза и кокица

Инсталисана снага електричне енергије: 1 Kw

Почетна цена: 150.000,00 динара

24. ПРОСТОР БРОЈ 3-А

Локација: на зеленој површини уз доњу шетну стазу у старом делу ближе мосту Слободе

Делатност: припрема и продаја кукуруза и кокица

Инсталисана снага електричне енергије: 1 Kw

Почетна цена: 150.000,00 динара

25. ПРОСТОР БРОЈ 4-А

Локација: на зеленој површини уз доњу шетну стазу десно од централног платоа

Делатност: припрема и продаја кукуруза и кокица

Инсталисана снага електричне енергије: 1 Kw

Почетна цена: 150.000,00 динара

26. ПРОСТОР БРОЈ 5-А

Локација: на зеленој површини уз горњу шетну стазу лево од централног платоа

Делатност: припрема и продаја кукуруза и кокица

Инсталисана снага електричне енергије: 1 Kw

Почетна цена: 150.000,00 динара

Б) УРЕЂАЈИ ЗА ИЗВОЂЕЊЕ ЗАБАВНИХ ПРОГРАМА

27. ПРОСТОР БРОЈ 1-Б

Локација: на зеленој површини поред киоска на шпицу

Делатност: водени тобоган

Нема инсталисана снага електричне енергије

Почетна цена: 50.000,00 динара

НАПОМЕНА: За простор број 1-Б (водени тобоган) потребна је реконструкција за безбедно коришћење о трошку закупца.

IV. ДЕПОЗИТ

Депозит за учешће на конкурс за давање у закуп пословних објеката и пословних простора у летњој-купалишној сезони за 2013. годину износи 50% од почетне цене.

V. ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Овај план ступа на снагу даном добијања сагласности Градског већа Града Новог Сада.

ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
„ГРАДСКО ЗЕЛЕНИЛО“ НОВИ САД
УПРАВНИ ОДБОР
Број: 014.1 – 2404/3
26. март 2013. године

Председник
Стеван Радонић, с.р.

294

На основу члана 106. став 2. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08), а у вези са чланом 5. Закона о порезима на имовину („Службени гласник Републике Србије“, бр. 25/01, 42/02, 80/02, 13/04, 61/07, 5/09, 101/10, 24/11, 78/11 и 57/12 – Одлука УС), Градско веће Града Новог Сада на 32 седници од 26. априла 2013. године доноси

РЕШЕЊЕ О ПРОСЕЧНОЈ ТРЖИШНОЈ ЦЕНИ КВАДРАТНОГ МЕТРА ОБЈЕКТА ПРЕМА ВРСТАМА ОБЈЕКТА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НОВИ САД И ПОДРУЧЈУ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПЕТРОВАРАДИН

I

Утврђује се да просечна тржишна цена квадратног метра објекта, према врстама објекта на подручју Градске општине Нови Сад, износи:

- за станове и стамбене зграде 95.000,00 динара /m²
- за пословни простор 120.000,00 динара / m²
- за зграде за одмор 32.000,00 динара/ m²
- за гараже и друге објекте 56.000,00 динара/ m²

II

Утврђује се да просечна тржишна цена квадратног метра објекта, према врстама објекта на подручју Градске општине Петроварадин, износи:

- за станове и стамбене зграде 85.463,00 динара/ m²
- за пословни простор 73.988,55 динара/ m²
- за зграде за одмор 29.730,05 динара / m²
- за гараже и друге објекте 45.795,47 динара/ m²

III

Просечне цене из тачке I и II овог решења користиће се код утврђивања тржишне вредности непокретности приликом утврђивања пореза на имовину физичких лица за 2013. годину.

Када је уговорена цена непокретности већа од просечне цене, из тачке I и II овог решења, приликом утврђивања пореза на имовину физичких лица за 2013. годину примењиваће се уговорена цена.

IV

На основу овог решења Градска пореска управа ће донети појединачна решења о утврђивању пореза на имовину физичких лица за 2013. годину.

V

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 020-10/2013-378-II
26. април 2013. године
НОВИ САД

Градonaчелник

Милош Вучевић, с.р.

295

На основу члана 52. тачка 24. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08) и члана 44. Одлуке о буџету Града Новог Сада за 2013. годину („Службени лист Града Новог Сада“, број 55/12), на предлог Градоначелника Града Новог Сада, Градско веће Града Новог Сада, на 32. седници од 26. априла 2013. године доноси

**РЕШЕЊЕ
О ПРОГРАМУ ИНВЕСТИЦИОНИХ
АКТИВНОСТИ ЗА ПРЕДШКОЛСКУ УСТАНОВУ
„РАДОСНО ДЕТИЊСТВО“ НОВИ САД
ЗА 2013. ГОДИНУ**

I

Овим решењем утврђује се Програм инвестиционих активности за Предшколску установу „Радосно детињство“

Нови Сад за 2013. годину (у даљем тексту: Програм), који чини саставни део овог решења.

II

Програм обухвата радове на изградњи зграда и објекта и пројектно планирање у Предшколској установи „Радосно детињство“ Нови Сад (у даљем тексту: Предшколска установа).

III

Средства за реализацију Програма обезбеђују се у буџету Града Новог Сада за 2013. годину, у укупном износу од 185.000.000,00 динара.

IV

Носилац инвестиционих активности предвиђених Програмом је Предшколска установа.

V

Градска управа за образовање (у даљем тексту: Градска управа) може извршити прераспodelу планираних средстава по позицијама Програма у оквиру исте групе радова, ако постоје објективне околности које условљавају потребу за извршењем одређених радова у већем обиму, уз претходну сагласност Градоначелника Града Новог Сада.

VI

Надзор над реализацијом Програма врши Градска управа.

VII

Предшколска установа подноси Градоначелнику Града Новог Сада годишњи извештај о реализацији овог програма, са исказаним физичким и финансијским показатељима и документацијом о извршеним активностима и утрошку средстава према стварно изведеном обиму радова и набављеној опреми.

VIII

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 6-33/2013-185-II
26. април 2013. године
НОВИ САД

Градonaчелник

Милош Вучевић, с.р.

**ПРОГРАМ
ИНВЕСТИЦИОНИХ АКТИВНОСТИ ЗА
ПРЕДШКОЛСКУ УСТАНОВУ „РАДОСНО
ДЕТИЊСТВО“ НОВИ САД ЗА 2013. ГОДИНУ**

Средства за инвестиционе активности Предшколске установе „Радосно детињство“, Нови Сад, у износу од **185.000.000,00** динара, распоређују се за финансирање:

1. ИЗГРАДЊЕ ЗГРАДА И ОБЈЕКТА

Редни број	Назив објекта	Опис	Планирани износ у динарима
1.1.	Радничка	Изградња новог објекта – завршетак изградње	112.500.000,00
1.2.	Јоже Влаховић	Надоградња постојећег објекта	67.400.000,00
Укупно:			179.900.000,00

2. ПРОЈЕКТНОГ ПЛАНИРАЊА

Редни број	Назив објекта	Опис	Планирани износ у динарима
2.1.	Радничка	Израда Пројекта изведеног стања и надзор над извођењем радова на изградњи новог објекта - завршетак	2.500.000,00
1.2.	Јоже Влаховић	Израда Главних пројеката за надоградњу постојећег објекта и надзор над извођењем радова на надоградњи објекта	2.600.000,00
Укупно:			5.100.000,00

296

На основу члана 37. Правилника о начину и поступку доделе средстава из буџета Града Новог Сада за програме и пројекте из области здравства ("Службени лист Града Новог Сада", број 9/12), на предлог Комисије за борбу против дрога, Градско веће Града Новог Сада на 32. седници од 26. априла 2013. године доноси

**ПРОГРАМ
ПРЕВЕНЦИЈЕ ЗЛОУПОТРЕБЕ ДРОГА
ЗА 2013. ГОДИНУ**

1. Овим програмом утврђују се активности на превенцији злоупотребе дрога, које ће се реализовати у 2013. години путем пројеката који имају за циљ континуирану превенцију злоупотребе дрога на територији Града Новог Сада, промовисање живота без дрога и спречавање њеног коришћења.

2. За реализацију овог програма средства су планирана Одлуком о буџету Града Новог Сада за 2013. годину ("Службени лист Града Новог Сада", број 55/12), у укупном износу од 3.500.000,00 динара.

3. Средства из тачке 2. овог програма распоређују се за:

1) пројекте промоције здравих стилова живота младих без употребе дрога и промоције волонтерства у превенцији злоупотребе дрога

Пројекти промоције здравих стилова живота младих, без употребе дрога имају за циљ унапређење и очување здравља младих и усвајање одговорног понашања у вези са здрављем.

Пројекти промоције волонтерства у превенцији злоупотребе дрога имају за циљ промоцију волонтерских активности и ангажовања шире друштвене заједнице у превенцији злоупотребе дрога.

2) пројекте едукације о штетном утицају дрога и превентивним мерама

Пројекти едукације о штетном утицају дрога и превентивним мерама обухватају:

- едукацију деце предшколског узраста,
- едукација деце школског узраста и младих,
- едукацију родитеља и старатеља, и
- едукацију запослених у образовању и другим секторима укљученим у превенцију зависности од психоактивних супстанци.

Едукација деце предшколског узраста има за циљ унапређење менталног здравља деце, подстицање дечијег самопоштовања и заштиту личности од поремећаја здравља.

Едукација деце школског узраста и младих има за циљ подизање нивоа знања и свести код деце школског узраста и младих о штетном утицају и последицама употребе дрога, као и едукацију ових лица (едукација вршњачких едукатора) о најефикаснијим начинима информисања и мотивисања деце школског узраста и младих за правилне изборе и одупирање притисцима и изазовима савременог друштва. Ови пројекти треба да буду информативног и едукативног карактера, да су прилагођени узрасту деце и младих, прихватљиви и разумљиви.

Едукација родитеља и старатеља има за циљ едукацију родитеља и старатеља о штетним утицајима и последицама употребе дрога, њихово оспособљавање за добру комуникацију са децом и јачање способности породице за решавање кризних момената.

Едукација запослених у образовању и другим секторима укљученим у превенцију зависности од психоактивних супстанци има за циљ подизање нивоа знања васпитача, наставника, педагога, психолога и других запослених о штетним утицајима и последицама употребе дрога на

телесно, социјално и ментално здравље деце, као и едукацију ових лица (едукација едукатора) о најефикаснијим начинима информисања и мотивисања деце за правилне изборе и одупирање притисцима у изазовима савременог друштва (едукација за вођење психолошких радионица, трибина, организовање и спровођење анкета, истраживања и других креативних активности којима се доприноси превенцији зависности од психоактивних супстанци).

Пројекти едукације из става 1. ове подтачке могу се реализовати путем предавања, семинара, трибина, вршњачке едукације, пројеката за младе кроз теренски рад, као и путем интернета и отворене телефонске линије за давање информација о превенцији зависности од дрога, дрогама и њиховој злоупотреби.

3) пројекте вршњачког саветовања младих и чланова њихових породица

Пројекти вршњачког саветовања младих и чланова њихових породица имају за циљ да се младима и члановима њихових породица пружи адекватни, ефикасни и потпуни одговори и савети у вези са штетним утицајем и последицама употребе дрога и превентивним мерама.

4) пројекте секундарне и терцијалне превенције

Пројекти секундарне и терцијалне превенције су пројекти који имају за циљ да се родитељима, старатељима, члановима породице и лицима код којих постоји злоупотреба дрога пружи адекватнија, ефикаснија и потпунија помоћ у решавању проблема злоупотребе дрога, односно да се изврши рехабилитација и социјална реинтеграција лица која користе или су користила дроге њиховим укључивањем у различите облике друштвеног живота, побољшањем квалитета живота и смањењем штетних последица проузрокованих коришћењем дрога. Циљ ових пројеката је и да се препознају лица код којих постоји злоупотреба дрога, а још није развијена зависност, као и ефикасно откривање оних којима је потребна стручна помоћ, односно да се лица код којих постоји злоупотреба дрога мотивишу да прекину или смање узимање дрога, а лица која имају развијену зависност да што пре започну лечење.

Пројекти секундарне и терцијалне превенције могу се реализовати кроз непосредни контакт са родитељима, старатељима, члановима породице и лицима код којих постоји злоупотреба дрога, путем е-mail саветовања, као и путем успостављања отворене телефонске линије за давање информација о дрогама, њиховој злоупотреби и лечењу.

5) пројекте обележавања значајних датума и израде и дистрибуције едукативног и промотивног материјала

Пројекти обележавања значајних датума и израде и дистрибуције едукативног и промотивног материјала су пројекти који имају за циљ обележавање значајних датума (светски дан борбе против дрога и сл.), као и израду и дистрибуцију едукативног и промотивног материјала ради упознавања грађана Града Новог Сада са превентивним мерама и штетним утицајима и последицама злоупотребе дрога.

4. Овај програм реализује Комисија за борбу против дрога у складу са Правилником о начину и поступку доделе средстава из буџета Града Новог Сада за програме и пројекте из области здравства.

5. Надзор над спровођењем овог програма обавља Градска управа за здравство.

6. Комисија за борбу против дрога подноси Градском већу Града Новог Сада годишњи извештај о реализацији овог програма.

7. Овај програм објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 51-31/2013-II
26. април 2013. година
НОВИ САД

Градonaчелник
Милош Вучевић, с.р.

297

На основу члана 13. став 1. тачка 5. Закона о здравственој заштити („Службени гласник Републике Србије“, бр. 107/05, 72/09 – др. закон, 88/10, 99/10, 57/11 и 119/12) и члана 52. тачка 24. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08), на предлог Градоначелника Града Новог Сада, Градско веће Града Новог Сада на 33. седници од 30. априла 2013. године доноси

ПРОГРАМ ИНВЕСТИЦИОНИХ АКТИВНОСТИ ЗАВОДА ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ РАДНИКА НОВИ САД ЗА 2013. ГОДИНУ

I. Овим програмом утврђују се инвестиционе активности Завода за здравствену заштиту радника Нови Сад (у даљем тексту: Завод) за 2013. годину.

II. За реализацију овог програма планирана су средства у буџету Града Новог Сада за 2013. годину у износу од 3.000.000,00 динара, у оквиру трансфера осталим нивоима власти, за капиталне трансфере.

III. Средства из тачке II. овог програма распоређују се за инвестиционе активности набавке медицинско-техничке опреме, и то за:

- аутоматизовани апарат за одређивање стандардних плућних функција – спирометар, 1 апарат,
- хематолошки бројач за крвне слике, 1 апарат,
- аутоматизовани монокални биохемијски анализатор, 1 апарат.

IV. За реализацију активности из тачке III. овог програма пренос средстава вршиће се путем капиталних трансфера, и то до износа средстава планираних овим програмом.

Уколико се приходи и примања буџета Града Новог Сада не остварују у планираном износу, средства из тачке II. овог програма могу се умањити сразмерно оствареним приходима и примањима у буџету Града Новог Сада.

V. Захтев за пренос средстава из тачке II. овог програма Завод доставља Градској управи за здравство, након

спроведеног поступка јавних набавки, у складу са законом, уз приложену документацију за набавку добара, са износом обрачунатог пореза на додату вредност, осим за набавке са правом на поврат пореза на додату вредност, за које Завод доставља захтев за пренос средстава без износа пореза на додату вредност.

Пренос средстава на рачун Завода врши се на основу захтева за пренос који припрема Градска управа за здравство, у складу са прописима.

VI. Завод се обавезује да ће активности из тачке III. овог програма бити изведене стручно и квалитетно, у складу са законом, стандардима и нормативима који важе за ову врсту опреме.

VII. Надзор над спровођењем овог програма обавља Градска управа за здравство.

VIII. Завод подноси Градском већу Града Новог Сада годишњи извештај о реализацији овог програма, са указаним физичким и финансијским показатељима о извршеним активностима и утрошку средстава.

IX. Овај програм објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 51-25/2013-II
30. април 2013. година
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

298

На основу члана 52. тачка 10. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08) и члана 38. став 2. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), Градско веће Града Новог Сада на 33. седници од 30. априла 2013. године доноси

РЕШЕЊЕ

1. СОЊА КОНЧАР НИЧИЋ, дипломирани правник, разрешава се дужности начелника Градске управе за спорт и омладину са 30. априлом 2013. године.

2. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

Образложење

На основу члана 38. став 4. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), чланови Градског већа Града Новог Сада поднели су образложен Предлог за разрешење Соње Кончар Ничић дужности начелника Градске управе за спорт и омладину.

Градско веће Града Новог Сада, на 33. седници одржаној 30. априла 2013. године, разматрало је образложен Предлог

чланова Градског већа Града Новог Сада за разрешење Соње Кончар Ничић дужности начелника Градске управе за спорт и омладину, број: II-020-3/2013-969 од 22. априла 2013. године, и констатовали да су разлози који су наведени у Предлогу за разрешење Соње Кончар Ничић, начелника Градске управе за спорт и омладину, оправдани, те је на основу члана 52. тачка 10. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/2008) и члана 38. став 2. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), утврђено да су се стекли услови за разрешење Соње Кончар Ничић, начелника Градске управе за спорт и омладину, те је у складу с тим одлучено као у диспозитиву овог решења.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:

Против овог решења може се уложити приговор Градском већу Града Новог Сада, у року од 8 (осам) дана од дана пријема Решења.

РЕШЕЊЕ ДОСТАВЉЕНО:

1. Соњи Кончар Ничић
2. Градској управи за спорт и омладину
3. Архиви

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: II-020-4/2013-15/a
30. април 2013. година
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

299

На основу члана 52. тачка 10. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08), и члана 35. став 1. Одлуке о градским управама („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), Градско веће Града Новог Сада, на 33. седници од 30. априла 2013. године, доноси

РЕШЕЊЕ

I. ДУШАН ДРАГОЈЕВИЋ, професор физичког васпитања, поставља се за в.д. начелника Градске управе за спорт и омладину, почев од 1. маја 2013. године, до постављења начелника Градске управе за спорт и омладину, по спроведеном Јавном огласу.

II. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: II-020-4/2013-15/c
30. април 2013. година
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

300

На основу члана 52. тачка 10. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08) и члана 38. став 2. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), Градско веће Града Новог Сада на 33. седници од 30. априла 2013. године доноси

РЕШЕЊЕ

1. НАДА АНЂЕЛИЋ, дипломирани економиста, разрешава се дужности заменика начелника Градске управе за спорт и омладину са 30. априлом 2013. године.

2. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

Образложење

На основу члана 38. став 4. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), чланови Градског већа Града Новог Сада поднели су образложен Предлог за разрешење Наде Анђелић дужности заменика начелника Градске управе за спорт и омладину.

Градско веће Града Новог Сада, на 33. седници одржаној 30. априла 2013. године, разматрало је образложен Предлог чланова Градског већа Града Новог Сада за разрешење Наде Анђелић дужности заменика начелника Градске управе за спорт и омладину, број: II-020-3/2013-970 од 22. априла 2013. године, и констатовало да су разлози који су наведени у Предлогу за разрешење Наде Анђелић, заменика начелника Градске управе за спорт и омладину, оправдани, те је на основу члана 52. тачка 10. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08) и члана 38. став 2. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), утврђено да су се стекли услови за разрешење Наде Анђелић, заменика Начелника Градске управе за спорт и омладину, те је у складу с тим одлучено као у диспозитиву овог решења.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:

Против овог решења може се уложити приговор Градском већу Града Новог Сада у року од 8 (осам) дана од дана пријема Решења.

РЕШЕЊЕ ДОСТАВЉЕНО:

1. Нади Анђелић
2. Градској управи за спорт и омладину
3. Архиви

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: II-020-4/2013-15/б
30. април 2013. година
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

301

На основу члана 52. тачка 10. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08) и члана 35. став 1. Одлуке о градским управама („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), Градско веће Града Новог Сада, на 33. седници од 30. априла 2013. године, доноси

РЕШЕЊЕ

I. СОЊА КОНЧАР НИЧИЋ, дипломирани правник, поставља се за в.д. заменика начелника Градске управе за спорт и омладину, почев од 1. маја 2013. године, до постављења заменика начелника Градске управе за спорт и омладину, по спроведеном Јавном огласу.

II. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: II-020-4/2013-15/с
30. април 2013. година
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

302

На основу члана 52. тачка 10. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08) и члана 35. став 1. Одлуке о градским управама („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), Градско веће Града Новог Сада, на 33. седници од 30. априла 2013. године, доноси

РЕШЕЊЕ

I. ЈАНКОВИЋ ВОЈИСЛАВ, дипломирани правник, поставља се за в.д. заменика директора Бироа за пружање правне помоћи, почев од 1. маја 2013. године, до постављења заменика директора Бироа за пружање правне помоћи, по спроведеном Јавном огласу.

II. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: II-020-4/2013-15/с
30. април 2013. година
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

**ГРАДСКО ВЕЋЕ И СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ
У КОМУНАЛНО-СТАМБЕНОЈ ДЕЛАТНОСТИ
НОВИ САД****303**

На основу члана 246. став 1. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009 и 32/2013), члана 52. тачка 15. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 43/2008), Градско веће Града Новог Сада и репрезентативни Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада закључују

**ПОСЕБАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР
ЗА ЈАВНА КОМУНАЛНА И ДРУГА ЈАВНА
ПРЕДУЗЕЋА ГРАДА НОВОГ САДА****I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ***Члан 1*

Овим колективним уговором уређују се права, обавезе и одговорности запослених из радног односа у јавним комуналним и другим јавним предузећима, чији је оснивач Град Нови Сад, као и међусобни односи учесника овог колективног уговора.

Члан 2

Послодавац, у смислу овог колективног уговора, је јавно комунално и друго јавно предузеће (у даљем тексту: предузеће), чији је оснивач Град Нови Сад (у даљем тексту: Оснивач).

Запослени, у смислу овог колективног уговора, је лице које је у складу са Законом о раду (у даљем тексту: Закон) и другим прописима којима су уређена права, обавезе и одговорности из радног односа, засновало радни однос код послодавца из става 1. овог члана.

Члан 3

Овај колективни уговор непосредно се примењује.

II ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА*Члан 4*

Директор је дужан да затражи мишљење синдиката пре доношења правилника о организацији и систематизацији послова (у даљем тексту: правилник).

Синдикат је дужан да своје образложено мишљење достави послодавцу у року од 10 дана.

Директор је дужан да правилник из става 1. овог члана, након доношења, достави синдикату.

**III ОБРАЗОВАЊЕ, СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ
И УСАВРШАВАЊЕ***Члан 5*

Послодавац је дужан да запосленом омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршавање када то захтева потреба процеса рада и увођење новог начина и организације рада, а на основу годишњег програма образовања, струч-

ног оспособљавања и усавршавања запослених код послодавца.

Запослени је дужан да се у току рада образује, стручно оспособљава и усавршава за рад.

Трошкове образовања, стручног оспособљавања и усавршавања запослених из става 1. овог члана сноси послодавац.

Годишњи програм из става 1. овог члана послодавац одмах по доношењу доставља синдикату.

IV РАДНО ВРЕМЕ*Члан 6*

Послодавац доноси одлуку о распореду радног времена.

О промени распореда радног времена запослени мора бити обавештен, на начин утврђен општим актима код послодавца, најмање седам дана пре почетка примене новог распореда.

Члан 7

Запослени је дужан да на захтев послодавца, поред случајева утврђених законом, ради дуже од пуног радног времена у случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран, а нарочито:

1. ради извршења послова чије се трајање није могло предвидети, а чије би неизвршење проузроковало материјалну или другу штету послодавцу, Оснивачу, другом правном или физичком лицу, и

2. ради одржавања континуитета процеса рада у обављању поверених послова од стране Оснивача.

Запослени је дужан да ради дуже од пуног радног времена на основу писаног или усменог налога непосредног руководиоца.

Када се са радом дужим од пуног радног времена започне на основу усменог налога непосредног руководиоца, о томе се сачињава белешка.

Послодавац је дужан да у року од 24 часа од давања налога за рад дужи од пуног радног времена, о томе донесе писану одлуку.

Колективним уговором код послодавца се могу предвидети и други случајеви рада дужег од пуног радног времена.

Члан 8

Радно време запослених који раде на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима, на којима и поред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, средстава и опреме за личну заштиту на раду постоји повећано штетно дејство на здравље запосленог - скраћује се радно време сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, а највише до 10 часова недељно, у складу са законом, колективним уговором код послодавца и актом о процени ризика.

V ОДМОР И ОДСУСТВА*Члан 9*

Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 радних дана увећава по основу доприноса на раду, услова рада, радног искуства, стручне

спреме запосленог, сложености послова, здравственог и социјалног стања и других критеријума утврђених колективним уговором код послодавца или уговором о раду.

Колективним уговором код послодавца утврђује се најдуже трајање годишњег одмора.

Члан 10

Запосленом са 30 година пензијског стажа или 55 година живота и запосленој са 25 година пензијског стажа или 50 година живота, као и запосленом млађем од 18 година живота и самохраном родитељу са дететом старости до 15 година, утврђује се дужина годишњег одмора у трајању од најмање 30 радних дана.

Члан 11

Запослени има право на плаћено одсуство у укупном трајању до седам радних дана у току календарске године у складу са критеријумима утврђеним колективним уговором код послодавца.

Број дана плаћеног одсуства у случају склапања брака, рођења детета, смрти члана породице и давања крви или ткива не урачунава се у укупан број радних дана плаћеног одсуства из става 1. овог члана.

VI БЕЗБЕДНОСТ И ЗАШТИТА ЖИВОТА И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 12

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди неопходне услове за безбедност и здравље на раду у складу са законом, другим прописима којима се уређује безбедност и здравље на раду и колективним уговором код послодавца.

Члан 13

Послодавац обезбеђује превентивне мере ради безбедности и заштите живота и здравља запослених на раду, као и потребна финансијска средства у складу са законом, овим колективним уговором и колективним уговором код послодавца.

Послодавац у складу са законом организује оспособљавање запослених за спровођење мера из става 1. овог члана.

Послодавац у складу са законом, посебним писаним актом одређује лице које је одговорно за безбедност и заштиту живота и здравља на раду.

Члан 14

Послодавац у складу са законом, доноси акт о процени ризика за сва радна места и утврђује начин и мере за њихово отклањање.

Члан 15

Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и заштите живота и здравља на раду за обављање послова на које је распоређен, као и да се оспособљава за њихово спровођење.

Запослени има право да одбије да ради ако му прети непосредна опасност за живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мере безбедности и заштите живота и здравља на раду на пословима на којима је

распоређен, све док се те мере не обезбеде и у другим случајевима прописаним законом.

Запослени је дужан да примењује прописане мере о безбедности и заштити живота и здравља на раду и да наменски користи средства за рад и да са њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју безбедност, као и безбедност и здравље запослених и других лица.

Члан 16

Код послодавца се води и чува евиденција запослених у вези са радом и заштитом живота и здравља на раду, у складу са законом.

Члан 17

Послодавац је дужан да у складу са законом и овим колективним уговором, образује Одбор за безбедност и заштиту живота и здравља на раду (у даљем тексту: Одбор).

Избор представника запослених у Одбор спроводи се на начин и по поступку утврђеном за избор представника запослених у надзорни одбор код послодавца.

Начин рада представника запослених у Одбору, број чланова Одбора, као и њихов однос са синдикатом, уређује се колективним уговором код послодавца.

Члан 18

Послодавац не може да откаже уговор о раду, нити на други начин да стави у неповољан положај представника запослених у Одбору за време обављања функције ако представник запослених поступа у складу са законом, општим актом и уговором о раду.

Члан 19

Послодавац је обавезан да у складу са овим колективним уговором и колективним уговором код послодавца, представницима запослених у Одбору за вршење права и функција из области безбедности и здравља на раду, обезбеди:

- да одређено време одсуствују са посла без одбитка зараде,
- одговарајућу обуку у току радног времена у предузећу или изван предузећа.

Послодавац је дужан да обезбеди потребна средства за рад и обуку представника запослених у Одбору.

Члан 20

Послодавац је дужан да запосленог осигура за случај смрти и инвалидитета.

Послодавац је дужан да осигура запосленог од повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом, под једнаким условима за све запослене, ради обезбеђења накнаде штете.

Пре утврђивања висине премије осигурања послодавац је дужан да прибави мишљење синдиката.

Члан 21

Послодавац може запосленима да уплаћује премију за добровољно здравствено осигурање и добровољно пензијско осигурање. Висина осигурања се одређује у складу са расположивим средствима.

VII ЗАРАДА, НАКНАДА ЗАРАДЕ И ДРУГА ПРИМАЊА

1. Зарада

Члан 22

Запослени има право на одговарајућу зараду, која се утврђује у складу са законом, овим колективним уговором, колективним уговором код послодавца и уговором о раду.

Запосленима се гарантује једнака зарада за исти рад или рад исте вредности који остварују код послодавца.

Зараду у смислу става 1. овог члана, чини зарада за обављени рад и време проведено на раду, зарада по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца (награде, бонуси и сл.) и друга примања по основу радног односа у складу са овим колективним уговором, колективним уговором код послодавца и уговором о раду.

Под зарадом у смислу става 2. овог члана сматра се зарада која садржи порезе и доприносе који се плаћају из зараде.

Члан 23

Зарада за обављени рад и време проведено на раду састоји се од:

- основне зараде,
- дела зараде за радни учинак, и
- увећане зараде.

Члан 24

Основна зарада одређује се на основу услова утврђених правилником, потребних за рад на пословима за које је запослени закључио уговор о раду и времена проведеног на раду.

Радни учинак запосленог утврђује се на основу норматива и стандарда или оцене резултата рада, у складу са критеријумима утврђеним колективним уговором код послодавца.

Члан 25

Елементи за обрачун и исплату основне зараде су: цена рада за најједноставнији рад и коефицијенти утврђени овим колективним уговором односно колективним уговором код послодавца.

Члан 26

Цена рада за најједноставнији рад утврђује се месечно и износи 50% од просечне зараде по запосленом у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.

Цена рада за најједноставнији рад из става 1. овог члана, полазећи од пословно-финансијских резултата, односно од успешности предузећа, може се споразумом између послодавца и репрезентативних синдиката у предузећу, увећати за 10%.

Изузетно, када послодавац услед неостварених планираних средстава, није у могућности да обезбеди исплату зарада применом цене рада утврђене планом и програмом предузећа за текућу годину, цена рада за најједноставнији рад утврдиће се тако што ће се укупна маса расположивих средстава за исплату зараде за месец

за који се врши обрачун, умањена за износ накнаде за топли оброк и регрес за годишњи одмор, поделити са укупним збиром коефицијената за све запослене, о чему послодавац и синдикат код послодавца закључују споразум.

Члан 27

Зараде за пуно радно време и стандардни учинак утврђују се тако што се цена рада за најједноставнији рад из члана 26. овог колективног уговора помножи следећим коефицијентима сложености послова, одговорности, услова рада и стручне спреме који су услов за рад на одређеним пословима и то:

Прва група

Обухвата најједноставније физичке послове које обавља неквалификовани запослени.

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 1,00-1,35.

Друга група

Обухвата послове које обавља неквалификовани запослени по једноставном поступку и са једноставним средствима рада, као што су послови: одржавање хигијене пословних просторија, чишћење комуналних објеката и других најједноставнијих послова из области делатности.

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 1,20-1,50.

Трећа група

Обухвата послове које обавља полуквалификовани запослени као што су: послови чишћења и прања јавних површина, изношење и депоновање отпадака, помоћни послови у производњи, дистрибуција воде и топлоте, пружање димничарских услуга и друге сродне послове.

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 1,44-1,90.

Четврта група

Обухвата средње сложене послове које обавља КВ запослени у производњи и пружању комуналних услуга, уређењу и одржавању комуналних објеката, послове руковања средствима рада, послови контроле наплате паркирања и послови инкасаната наплате паркирања.

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 1,70-2,10.

За послове које обавља запослени под најтежим условима и са специфичним средствима рада у комуналној делатности као што су: руковаоци грађевинских машина, руковаоци централног грејања, инсталатери водовода и канализације и други сродни послови, утврђује се коефицијент до 2,20.

Пета група

Обухвата средње сложене и разноврсне послове које обавља запослени са средњом стручном спремом везане за припрему и праћење процеса рада укључујући и административно-техничке послове.

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 1,80-2,20.

За послове које обавља запослени у најтежим условима и са специфичним средствима рада у комуналној делатности као што су: пословођа микрорејона изношења смећа, помоћник руковођа топлане, референт интерфлоре и други сродни послови утврђује се коефицијент до 2,40.

Шеста група

Обухвата сложене послове које обавља висококвалификовани запослени са средњом стручном спремом у производњи и пружању комуналних услуга, уређењу и одржавању комуналних објеката који подразумевају одговарајући степен специјализације у процесу рада.

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 2,20-2,40.

За послове које обавља запослени под најтежим условима, са специфичним средствима рада и руководеће послове као што су: запослени - ВКВ каналски радник, возач специјалног комуналног возила, руковођи парних котлова и блоковских котларница у топлани, возач - кондуктер аутобуса, пословође и други сродни послови утврђује се коефицијент до 3,00.

Седма група

Обухвата сложене и специјализоване послове које обавља запослени са вишом стручном спремом везане за организационо, оперативнo и стручно вођење процеса рада, сложене послове на припреми, праћењу и анализирању процеса рада, послове руковођења одговарајућим деловима рада и слично.

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 2,40-3,00.

Осма група

Обухвата сложене послове које обавља запослени са високом стручном спремом као што су: послови стручног вођења процеса рада, припреме стручних предлога за унапређење процеса рада и слично.

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 3,00-3,80.

За најодговорније послове стручног вођења процеса рада и руковођења процеса рада као што су: главни пројектант, главни инжењер у производним погонима, главни диспечер водовода и канализације и други сродни послови утврђује се коефицијент 3,80.

Девета група

Обухвата најсложеније послове које обавља запослени са високом стручном спремом, магистратом, докторатом у процесу рада комуналних делатности, као и најсложеније руководне послове као што су: шеф производног погона, погона водовода и канализационе мреже, шеф погона за производњу топлотне енергије у топлани, директор сектора, директор функционалне целине, помоћник директора и заменик директора, као и други сродни послови.

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 3,80-4,80.

За све послове руковођења изузев послова директора, колективним уговором код послодавца могу се утврдити додатни коефицијенти од 0,10 до 0,60.

Члан 28

Колективним уговором код послодавца конкретно се разрађују послови код послодавца према групама послова утврђеним овим колективним уговором, а коефицијенти запосленима се утврђују у оквиру распона предвиђених за сваку групу послова.

Члан 29

Новчани износ основне зараде утврђује се уговором о раду за месец у којем је закључен уговор.

Уговорени новчани износ основне зараде из уговора о раду усклађује се на основу елемената из овог колективног уговора, месечно.

Члан 30

Цена рада може да се повећа по основу услова рада под којима запослени ради, у следећим случајевима:

1) до 3% у случају:

- изложености прашини, буци, прљавштини или неугодним мирисима, и

- опасности од заразе или професионалних обољења;

2) до 4% у случају:

- тешких физичких напора,

- рада при ниским или високим температурама, и

- руковања штетним или отровним материјалима;

3) до 5% у случају:

- повећане опасности од повреда на раду или несрећних случајева.

Повећања цене рада по основама из става 1. овог члана одређују се за време provedено у тим условима и могу се сабирати.

Колективним уговором код послодавца утврђује се, у складу са актом о процени ризика, који су послови са условима рада из става 1. овог члана.

Члан 31

Основна зарада запосленог може да се увећа за 10%, ако постоје расположива средства у месецу у ком се исплаћује зарада, или умањи за 10% у зависности од остварених резултата рада, односно радног учинка оствареног значајно изнад или испод стандардног, у складу са нормативима и стандардима или оценом резултата рада, полазећи од квалитета, благовремености и обима извршеног посла, као и других критеријума утврђених колективним уговором код послодавца.

Члан 32

Запосленом може да се исплати зарада из дела добити остварене по годишњем обрачуна, а у складу са колективним уговором код послодавца и одлуком надлежног органа о расподели добити.

Члан 33

Исплата зарада запослених врши се најмање једном месечно, до 15-тог у месецу за претходни месец.

Послодавац, уз исплату месечне зараде запосленима, уплаћује у Фонд солидарности за превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор радника Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада, износ од најмање 0,65% на масу средстава исплаћених на име зарада.

Члан 34

Запослени има право на увећану зараду за најмање 0,4% од основице, по основу временаведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу.

Под пуном годином рада из става 1. овог члана сматра се и година стажа са увећаним трајањем.

Члан 35

Запослени има право на увећану зараду у следећим случајевима и то:

- за рад на дан празника који је Законом предвиђен да је нерадни дан најмање 110% од основице,
- за рад ноћу (између 22,00 и 6,00 часова наредног дана) и рад у сменама најмање, 26% од основице, и
- за прековремени рад најмање, 26% од основице.

Ако се истовремено стекну услови за увећање зараде запосленог по више основа утврђених у ставу 1. овог члана, проценат увећања једнак је збиру процената по сваком од наведених основа.

2. Накнада зараде

Члан 36

Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада у висини 100% просечне зараде у претходна три месеца пре месеца у којем је отпочео са одсуствовањем са рада, и то за време:

- коришћења годишњег одмора,
- државног и верског празника за који је законом прописано да се не ради,
- коришћења плаћеног одсуства у случајевима утврђеним овим колективним уговором и колективним уговором код послодавца,
- привремене спречености за рад, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу,
- одржавања трудноће,
- одсуствовања по основу давања крви и ткива,
- престанка радног односа пре истека отказног рока,
- присуствовања по основу избора: седницама Народне скупштине, Скупштине Аутономне Покрајине Војводине, Скупштине Града Новог Сада и њихових радних тела, седницама надзорног одбора код послодавца, седницама управних одбора фондова, органа синдиката и Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада,
- учешћа у радно производним такмичењима и учешћа на семинарима у организацији синдиката,
- војне вежбе и одазивања на позив војних и других државних органа, ако законом није другачије одређено;

Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада у висини од 70% просечне зараде у претходна три месеца пре месеца у којем је отпочео са одсуствовањем са рада, и то за време:

- обављања преквалификације, доквалификације и сваког другог облика стицања додатног знања на које је упућен од стране послодавца, односно за време чекања на обављање ових активности ако запослени не може обављати послове које је до тада обављао,
- привремене неспособности за рад до 30 дана, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада.

Члан 37

Запослени има право на накнаду зараде у висини најмање 65% просечне зараде у претходна три месеца, с тим да не може бити мања од минималне зараде утврђене у складу са Законом, за време прекида рада до којег је дошло без кривице запосленог, најдуже 45 радних дана у календарској години.

Запослени има право на накнаду зараде у висини од најмање 70% просечне зараде у претходна три месеца за време прекида рада до којег је дошло наредбом надлежног државног органа или надлежног органа послодавца због необезбеђивања безбедности и заштите живота и здравља на раду, која је услов даљег обављања рада без угрожавања живота и здравља запослених и других лица.

3. Накнада трошкова

Члан 38

Запослени има право на накнаду трошкова превоза у јавном саобраћају, ради доласка на рад и повратка са рада у висини цене месечне претплатне превозне карте ЈГСП "Нови Сад".

Уколико запослени, при доласку на рад и повратку са рада, користи другог превозника у јавном саобраћају, има право на пун износ цене месечне претплатне превозне карте код превозника који је најповољнији за предузеће и чији је ред вожње усклађен са радним временом запосленог.

Право на накнаду из става 1. и 2. овог члана запослени остварују куповином претплатне превозне карте или у готовини у висини цене претплатне карте.

Члан 39

Запослени има право на накнаду трошкова за службено путовање у земљи у висини 5% просечне месечне зараде по запосленом у Републици Србији.

Службеним путовањем у земљи сматра се путовање ван места редовног запослења, ради извршења одређених службених послова по налогу послодавца или лица које је за то овлашћено.

За време службеног путовања у земљи запослени има право на накнаду трошкова ноћења, превоза и других трошкова који се исплаћују у висини стварних трошкова по приложеном рачуну, осим трошкова у хотелу лукс категорије.

Аконтација за службени пут може да се исплати у висини планираних трошкова према предвиђеном трајању службеног пута.

Запосленом на службеном путу припада право на накнаду трошкова, и то:

- од 12 до 24 часа проведених на службеном путу, цела дневница;
- за време проведено на службеном путовању од 8 до 12 часова, половина дневнице.

Запослени је дужан да у року од три дана по повратку са службеног пута поднесе уредно попуњен путни налог са извештајем о обављеном послу.

Члан 40

Накнада трошкова за службено путовање у иностранству запосленом припада у складу са посебним прописима о издацима за службено путовање у иностранству.

Члан 41

Запослени има право на месечну накнаду трошкова за исхрану у току рада у висини од 15% од просечне месечне зараде по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.

Члан 42

Запослени има право на месечну накнаду трошкова за регрес за коришћење годишњег одмора у висини од 75% од просечне месечне зараде по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако запослени има право на годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

Регрес за коришћење годишњег одмора може да се исплаћује одједном или у више месечних рата током календарске године.

4. Друга примања

Члан 43

Послодавац је дужан да запосленом исплати:

- отпремнину при одласку у пензију или престанку радног односа по сили закона због губитка радне способности најмање у висини утврђеној Законом и колективним уговором код послодавца,
- помоћ породици у случају смрти запосленог, члана уже породице, родитеља запосленог или члана заједничког породичног домаћинства за којег је актом надлежног државног органа утврђена обавеза издржавања од стране запосленог, у висини трошкова погребних услуга,
- накнаду штете због повреде на раду или професионалног обољења.

Члан 44

Послодавац може да запосленом обезбеди јубиларну награду за навршених 10, 20, 30 и 40 година рада у непрекидном трајању код послодавца.

Под радом у непрекидном трајању из става 1. овог члана у смислу овог колективног уговора сматрају се и случајеви преласка у законском року из једног у друго јавно комунално и друго јавно предузеће чији је оснивач Град Нови Сад.

Јубиларна награда исплаћује се у години када запослени стиче право и то за:

- 10 година радног стажа - у висини једне просечне зараде исплаћене код послодавца у месецу који претходи месецу исплате јубиларне награде,
- 20 година радног стажа - у висини једне и по просечне зараде исплаћене код послодавца у месецу који претходи месецу исплате јубиларне награде,
- 30 година радног стажа - у висини две просечне зараде исплаћене код послодавца у месецу који претходи месецу исплате јубиларне награде, и
- 40 година радног стажа - у висини две и по просечне зараде исплаћене код послодавца у месецу који претходи месецу исплате јубиларне награде.

Члан 45

Послодавац може да обезбеди стипендију за децу преминулог запосленог, да одобри новогодишње пакетиће, да исплати накнаду у случају рођења детета и у другим случајевима под условима и на начин утврђен колективним уговором код послодавца.

Члан 46

Послодавац може запосленом да исплати једнократну солидарну помоћ.

Колективним уговором код послодавца прописује се у којим случајевима запосленом може да се исплати солидарна помоћ.

Члан 47

Послодавац може запосленом да одобри зајам за набавку огрева, зимнице и уџбеника до износа двоструке просечне месечне зараде по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике са роком враћања од шест месеци.

VIII ЗАБРАНА КОНКУРЕНЦИЈЕ

Члан 48

Забрана конкуренције утврђује се за запослене из члана 2. став 2. овог колективног уговора и важи на територији Града Новог Сада, а ван територије Града на подручју које се утврди колективним уговором код послодавца у зависности од делатности послодавца.

Колективним уговором код послодавца утврђује се за које послове може да се уговором о раду утврди забрана конкуренције.

Ако запослени прекрши забрану конкуренције, послодавац има право да од запосленог захтева накнаду штете.

IX НАКНАДА ШТЕТЕ

Члан 49

Запослени који на раду, односно у вези са радом, намерно или из крајње непажње проузрокује штету код послодавца, дужан је да штету накнади у складу са законом, овим колективним уговором и колективним уговором код послодавца.

Колективним уговором код послодавца утврђује се: лице овлашћено за покретање поступка за утврђивање одговорности запосленог за штету; рокови за покретање поступка; образовање комисије за утврђивање чињеница и околности под којима је штета настала, висину штете и одговорност лица за проузроковану штету; начин доношења решења послодавца којим се запослени обавезује да накнади штету или се ослобађа одговорности; као и критеријуми о начину и роковима за накнаду штете.

Члан 50

По пријему решења о накнади штете, запослени даје писмену изјаву о томе да ли прихвата да се накнада штете изврши обуставом утврђеног износа од његове зараде.

Ако запослени не прихвати да накнади штету, покреће се поступак пред надлежним судом.

Члан 51

Ако запослени претрпи штету на раду или у вези са радом, послодавац је дужан да му накнади штету, у складу са законом, овим колективним уговором и колективним уговором код послодавца.

Послодавац се може ослободити одговорности за насталу штету ако докаже да штета није настала његовом кривицом.

Ако се послодавац и запослени не споразумеју о накнади штете, запослени има право да накнаду штете захтева пред надлежним судом.

X ИЗМЕНА УГОВОРЕНИХ УСЛОВА РАДА И ПРЕМЕСТАЈ НА ДРУГЕ ПОСЛОВЕ

Члан 52

Послодавац може запосленом да понуди измену уговорених услова рада ради премештаја на други одговарајући посао, због потреба процеса и организације рада, и у другим случајевима утврђеним законом, овим колективним уговором, колективним уговором код послодавца и уговором о раду.

Члан 53

Запослени може да буде привремено премештен на друге послове, који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности стеченој радом, ако су због потреба процеса и организације рада неопложни или се обављају непрекидно.

Запослени који је привремено премештен да обавља друге послове у складу са Законом и овим колективним уговором, има право на зараду која је за њега повољнија.

Колективним уговором код послодавца ближе се одређују послови на које запослени могу бити привремено премештени.

Члан 54

Инвалид рада са решењем надлежног органа у случају премештаја на други посао због потреба процеса и организације рада, има право на зараду за обављање посла са којег је премештен, ако је то за њега повољније.

Запослени за кога је актом надлежне комисије утврђено да постоји опасност од настанка инвалидности на одређеним

пословима, у случају премештаја на други посао због потреба процеса и организације рада, има право на зараду за обављање посла са којег је премештен, ако је то за њега повољније.

Колективним уговором код послодавца може да се уреди заштита старијег запосленог, у случају премештаја на други посао због потреба процеса и организације рада, тако да има право на зараду за обављање посла са којег је премештен, ако је то за њега повољније.

Члан 55

У случају премештаја у друго место рада у складу са Законом, премештај се може извршити највише до 50 км у односу на седиште предузећа.

XI ПРЕСТАНАК ПОТРЕБЕ ЗА РАДОМ ЗАПОСЛЕНОГ

Члан 56

При предлагању и утврђивању запосленог за чијим је радом престала потреба, примењиваће се, поред критеријума утврђених Законом и овим колективним уговором и други критеријуми утврђени колективним уговором код послодавца.

Утврђивање запосленог за чијим радом престаје потреба врши се на основу следећих критеријума:

- бољих резултата рада запосленог,
- дужег радног стажа,
- дужег стажа у предузећу,
- вишег степена стручне спреме,
- здравственог стања запосленог и чланова његове уже породице, при чему предност има запослени, ако он или члан његове уже породице болује од тежег обољења према налазу надлежног државног органа,
- броја деце на школовању, при чему предност има запослени који има више деце на школовању,
- губитка радне или здравствене способности на појединим радним местима уз непостојање могућности распоређивања на друго радно место, при чему предност има запослени код кога због губитка радне или здравствене способности на поједином радном месту не постоји могућност распоређивања на друго радно место,
- броја чланова породице који остварују зараду, при чему предност има запослени са мањим бројем чланова породице који остварују зараду,
- броја издржаваних чланова породице, при чему предност има запослени који има више издржаваних чланова породице,
- материјалних прилика породице запосленог, при чему предност има запослени чија породица има слабије материјалне прилике.

Резултати рада из става 2. алинеја 1. овог члана утврђују се за период од годину дана.

Члан 57

Ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређених послова, послодавац је дужан да запосленом исплати отпремнину у висини од 75% до 100% просечне зараде

без пореза и доприноса по запосленом исплаћене у Републици Србији према последње објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике за сваку годину радног стажа.

Висина отпремнине у складу са ставом 1. овог члана утврђује се колективним уговором код послодавца.

Приликом доношења програма решавања вишка запослених (у даљем тексту: програм), послодавац је дужан да прибави сагласност Оснивача и мишљење синдиката.

Послодавац је дужан да програмом утврди да запослени за чијим је радом престала потреба за обављање одређеног посла не може бити проглашен за вишак услед технолошких и организационих промена у року од три године од дана доношења програма, ако висина понуђене отпремнине није у складу са овим споразумом и колективним уговором код послодавца.

У поступку приватизације или промене структуре власништва код послодавца, Оснивач, органи послодавца и синдикат су дужни да донесу социјални програм у складу са Законом, овим споразумом Посебним колективним уговором и колективним уговором код послодавца.

Члан 58

Послодавац може на захтев запосленог, који испуњава један од Законом прописаних услова за одлазак у пензију, да одобри исплату стимулативне накнаде уз припадајућу отпремнину у висини до 3 просечне зараде по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.

Стимулативна накнада из става 1. овог члана ће се исплаћивати на основу одлуке о стимулативним мерама за смањење броја запослених, коју директор Предузећа доноси сваке календарске године, у складу са материјално финансијским могућностима.

XII ОСТВАРИВАЊЕ И ЗАШТИТА ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 59

Колективним уговором код послодавца и уговором о раду утврдиће се поступак споразумног решавања спорних питања између послодавца и запосленог. Колективним уговором код послодавца утврдиће се арбитар, начин одређивања арбитра као и поступак пред арбитром ако се на такав начин предвиди решавање одређених спорних питања.

Члан 60

Послодавац је дужан да омогући овлашћеном синдикалном поверенику или представнику Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада да, по захтеву запосленог за заштиту права, изврши увид у закључене уговоре о раду, увид у примену колективних уговора и остваривање права запосленог, под условом да захтев запосленог није решен у року или ако је захтев одбијен или негативно решен.

Члан 61

Запослени се у писаној форми упозорава на постојање разлога за отказ уговора о раду због непоштовања радне дисциплине и повреде радне обавезе. Запослени има

право да се, у писаној форми, изјасни о наводима из упозорења за отказ уговора о раду из става 1. овог члана, у року од пет дана од дана пријема упозорења.

XIII РЕШАВАЊЕ СТАМБЕНИХ ПОТРЕБА

Члан 62

Споразумом између послодавца и синдиката, у складу са финансијским могућностима, може се образовати посебан фонд за решавање стамбених потреба запослених, чија се средства превасходно користе за обезбеђивање учешћа запосленог у добијању стамбеног кредита, у складу са прописима.

XIV УЧЕШЋЕ ЗАПОСЛЕНИХ У УПРАВЉАЊУ

Члан 63

Представници запослених у надзорном одбору код послодавца, именују се у складу са законом, а на начин утврђен статутом.

Председник синдиката има право да присуствује седници надзорног одбора када се разматрају питања која су од значаја за социјални и материјални положај запослених, а нарочито приликом разматрања годишњих програма пословања и извештаја о раду за претходну годину.

Члан 64

Послодавац је дужан да пре разматрања предлога статусних промена, реструктурирања или својинске трансформације прибави мишљење синдиката.

Послодавац је дужан да пре доношења општих аката којима се уређује радно-правни статус, материјални и социјални положај и права запослених, прибави мишљење синдиката.

Члан 65

Послодавац је дужан да заузме ставове о покренутим иницијативама, захтевима и предлозима синдиката, а посебно о питањима од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених и о томе обавести синдикат.

Члан 66

Запослени код послодавца могу да образују савет запослених, у складу са Законом и колективним уговором код послодавца.

XV УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА

Члан 67

Послодавац је дужан да омогући запосленим синдикално организовање, у складу са Законом, овим колективним уговором и колективним уговором код послодавца.

Организација синдиката има право на услове рада и деловање, у складу са Законом.

Колективним уговором код послодавца ближе се утврђују поједина права и обавезе послодавца и представника синдиката.

Члан 68

Овлашћени представник синдиката има право да одсуствује са рада ради обављања синдикалне функције, и то:

- председник Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада најмање 2/3 плаћених часова месечно, уколико послодавац и синдикат не постигну споразум да у потпуности буде ослобођен обављања послова за које је закључио уговор о раду;
- потпредседник и секретар Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада 1/2 плаћених часова месечно;
- председник органа Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада 1/3 плаћених часова месечно, и
- члан органа Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада 1/10 плаћених часова месечно.

Овлашћени представници синдиката из става 1. овог члана, имају право на зараду за време обављања синдикалне функције у висини зараде коју би остварили да раде.

XVI ОДРЕДБЕ О ШТРАЈКУ**Члан 69**

Ако се код послодавца организује штрајк у складу са законом и другим прописима, директор је обавезан да донесе посебан акт о начину обезбеђивања минимума процеса рада за време штрајка.

Акт из става 1. овог члана, директор доноси у складу са законом и актом оснивача којим су утврђени услови и начин обављања делатности послодавца, као и минимум процеса рада за време штрајка.

Члан 70

Послодавац појединачним актом одређује запослене који су у обавези да раде за време штрајка ради обезбеђивања минимума процеса рада.

Запослени који је одређен да ради за време штрајка, дужан је да обавља своје послове и извршава посебне налоге утврђене актом из става 1. овог члана.

Члан 71

Колективним уговором код послодавца ближе се утврђују посебни услови о остваривању минимума процеса рада и других права и обавеза послодавца и запослених за време штрајка.

XVII РЕШАВАЊЕ СПОРОВА**Члан 72**

Спорна питања у поступку закључивања, као и у примени колективног уговора, решавају се мирним путем, у складу са законом, овим колективним уговором и колективним уговором код послодавца.

Члан 73

Послодавци који обављају комуналну делатност од општег интереса, спорове који настану у закључивању и примени колективног уговора решавају у складу са Законом о мирном решавању радних спорова.

Члан 74

Ако се у току преговора не постигне сагласност за закључивање овог колективног уговора у року од 45 дана од дана започињања преговора, учесници образују арбитражу за решавање спорних питања у складу са Законом и овим колективним уговором.

Члан 75

Спорна питања у примени овог колективног уговора решава арбитража коју образују учесници овог колективног уговора у року од 15 дана од дана настанка спора.

Члан 76

Арбитражу из члана 74. и 75. овог колективног уговора чине по један представник Оснивача и синдиката, као и члан из реда стручњака у области која је предмет спора, кога споразумом одреде стране у спору.

Одлука арбитраже о спорном питању обавезна је за учеснике.

Члан 77

Расправа пред арбитражом је усмена.

О јавности рада одлучује арбитража.

Арбитража ради у пуном саставу и доноси одлуку већином гласова.

Одлука се доставља у писаном облику странама у спору.

Одлука се може објавити само уз пристанак страна у спору.

Трошкове арбитражног решавања спора сноси стране у спору.

Члан 78

Учесници овог колективног уговора образују Одбор за праћење и спровођење овог колективног уговора у који одређују по два представника.

Одбор из става 1. овог члана даје тумачења и стручна мишљења о примени овог колективног уговора, а на захтев учесника овог колективног уговора даје обавезујуће тумачење.

XVIII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**Члан 79**

Овај колективни уговор закључује се на годину дана. По истеку рока из става 1. овог члана, овај колективни уговор престаје да важи, ако се учесници овог колективног уговора друкчије не споразумеју најкасније 30 дана пре истека његовог важења.

Члан 80

Важење овог колективног уговора може престати споразумом учесника или отказом у целости или делимично.

Отказ из става 1. овог члана доставља се другом учеснику у писаној форми, са образложењем разлога за отказ и мора да садржи предлог нових решења.

У случају отказа, колективни уговор се примењује најдуже шест месеци од дана подношења отказа, с тим што су учесници дужни да поступак преговарања започну најкасније у року од 15 дана од дана подношења отказа.

Члан 81

Измене и допуне овог колективног уговора врше се на начин и по поступку за његово закључивање.

Члан 82

Оснивач не преузима материјално-финансијске обавезе које настану применом овог колективног уговора.

Члан 83

Учесници колективног уговора код послодавца дужни су да, у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог колективног уговора, започну преговоре за закључивање колективног уговора код послодавца.

Колективни уговори закључени пре ступања на снагу овог колективног уговора, који нису у сагласности са овим колективним уговором, морају се усагласити у року од 45 дана од дана ступања на снагу овог колективног уговора.

Одредбе колективног уговора код послодавца, који је на снази на дан ступања на снагу овог колективног уговора, које нису у супротности са овим колективним уговором примењују се до усаглашавања колективног уговора код послодавца са овим колективним уговором.

Члан 84

У случају статусне промене или промене послодавца, послодавац следбеник је дужан да преузме колективни уговор код послодавца и уговоре о раду.

Послодавац следбеник је дужан да примењује колективни уговор код послодавца до истека рока на који је закључен, а најмање годину дана од дана промене послодавца у складу са законом.

Члан 85

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу Града Новог Сада", а објављује се и у "Службеном гласнику Републике Србије", након извршене регистрације код министарства надлежног за послове рада.

ЗА ОСНИВАЧА
ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милош Вучевић

ЗА СИНДИКАТ
ПРЕДСЕДНИК

Зоран Радосављевић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: II-020-4/2013-14/a
Дана: 26. априла 2013. године
НОВИ САД

Градоначелник

304

На основу члана 106. став 2. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08) и члана 22. Одлуке о установама културе чији је оснивач Град Нови Сад („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 11/10, 39/10, 50/10 и 38/11), Градоначелник Града Новог Сада доноси

РЕШЕЊЕ

I. Даје се сагласност на Правилник о измени Правилника о организацији и систематизацији послова у Културном центру Новог Сада, Нови Сад, који је донео директор Културног центра Новог Сада, 22. марта 2013. године.

II. Систематизована, а непопуњена радна места предвиђена Правилником о организацији и систематизацији послова у Културном центру Новог Сада, Нови Сад, број 209 од 30. марта 2011. године и Правилником о измени Правилника о организацији и систематизацији послова у Културном центру Новог Сада, Нови Сад, број 194 од 22. марта 2013. године, могу се попуњавати под условима утврђеним законом и прописима Града Новог Сада.

III. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 6/2013-44-II
26. април 2013. године
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

305

На основу члана 34. став 3. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), Градоначелник Града Новог Сада доноси

РЕШЕЊЕ

1. ВЕСНА ТУБИЋ, дипломирани правник, разрешава се дужности помоћника начелника за организацију и унапређење управе и опште-управне послове у Градској управи за опште послове, са 31. мартом 2013. године.

2. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 021-02/2013-211-II/a
29. март 2013. године
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

306

На основу члана 34. став 3. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), Градоначелник Града Новог Сада доноси

РЕШЕЊЕ

1. ВЕСНА ТУБИЋ, дипломирани правник, поставља се за помоћника начелника за организацију и унапређење управе и опште-управне послове у Градској управи за опште послове, почев од 1. априла 2013. године.

2. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 021-02/2013-211-III/б
1. април 2013. године
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

307

На основу члана 34. став 3. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), Градоначелник Града Новог Сада доноси

РЕШЕЊЕ

1. ЕВИЦА КИРИЋ, дипломирани правник, разрешава се дужности помоћника начелника за радне односе у Градској управи за опште послове, са 31. мартом 2013. године.

2. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 021-02/2013-211-III/с
29. март 2013. године
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

308

На основу члана 34. став 3. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), Градоначелник Града Новог Сада доноси

РЕШЕЊЕ

1. ЕВИЦА КИРИЋ, дипломирани правник, поставља се за помоћника начелника за радне односе у Градској управи за опште послове, почев од 1. априла 2013. године.

2. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 021-02/2013-211-III/с
1. април 2013. године
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

309

На основу члана 47. став 1. тачка 15. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08), Градоначелник Града Новог Сада доноси

РЕШЕЊЕ
О ОБРАЗОВАЊУ И ИМЕНОВАЊУ
КОМИСИЈЕ ЗА ПРЕГЛЕД И ПРИМОПРЕДАЈУ
ЈАВНИХ ПУТЕВА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА
НОВОГ САДА, КОЈИ СУ ИЗГУБИЛИ СТАТУС
РЕГИОНАЛНИХ ПУТЕВА, ОДНОСНО
БИВШИХ ДРЖАВНИХ ПУТЕВА II РЕДА

I. Овим решењем образује се Комисија за преглед и примопредају јавних путева на територији Града Новог Сада, који су изгубили статус регионалних путева, односно бивших државних путева II реда (у даљем тексту: Комисије).

II. Задатак Комисије је да у складу са законом и другим прописима:

- изврши преглед јавних путева на територији Града Новог Сада, који су изгубили статус регионалних путева, односно бивших државних путева II реда,
- заједно са представником Јавног предузећа „Путеви Србије“ Београд сачини записник о извршеном прегледу и о примопредаји јавних путева на територији Града Новог Сада, који су изгубили статус регионалних путева, односно бивших државних путева II реда, на новог управљача, Јавно предузеће „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду,
- на основу сачињеног записника из алинеје друге ове тачке, преузме важећу пројектно-техничку документацију из техничке архиве Јавног предузећа „Путеви Србије“ Београд, и
- спроводи све друге радње неопходне за преглед и примопредају јавних путева на територији Града Новог Сада, који су изгубили статус регионалних путева, односно бивших државних путева II реда.

III. У Комисију се именују:

за председника:

- ВЛАДИСЛАВ ПЕШИЋ, дипл. инж. грађевинарства, Јавно предузеће „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду;

за заменика председника:

- ДЕЈАН СТОЈКОВИЋ, дипл. инж. саобраћаја, Јавно предузеће „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду;

за чланове:

1. ДУШАН МАРИЋ, грађ. техничар, Јавно предузеће „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду;
2. РАДИВОЈ ПАВЛОВ, Градска управа за саобраћај и путеве; и
3. РАША КОЈИЧИЋ, Јавно комунално предузеће „Пут“ Нови Сад.

IV. Стручне и административне послове за потребе Комисије обавља Јавно предузеће „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду.

V. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 352-1/2013-1136-II
29. април 2013. године
НОВИ САД

Градоначелник

Милош Вучевић, с.р.

310

На основу тачке 4. Акционог плана развоја органске и контролисане производње у пољопривреди на територији Града Новог Сада за 2013. годину („Службени лист Града Новог Сада“, број 7/13 и 18/13) и предлога Комисије за избор пољопривредних произвођача који ће учествовати у пројекту органске и контролисане производње у пољопривреди на територији Града Новог Сада за 2013. годину, Градоначелник Града Новог Сада, 26. априла 2013. године, доноси

ОДЛУКУ О ИЗБОРУ ПОЉОПРИВРЕДНИХ ПРОИЗВОЂАЧА КОЈИ ЋЕ УЧЕСТВОВАТИ У ПРОЈЕКТУ КОНТРОЛИСАНЕ ПРОИЗВОДЊЕ У ПОЉОПРИВРЕДИ НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НОВОГ САДА У 2013. ГОДИНИ

1. На основу спроведеног поступка по јавном позиву који је расписан 27. марта 2013. године, за учешће у пројекту развоја контролисане производње у пољопривреди на територији Града Новог Сада за 2013. годину, изабрани су следећи пољопривредни произвођачи:

1. МИЛАН ТЕШИЋ, Петроварадин, Прерадовићева 121
2. ВОЈИСЛАВ БОРЕНОВИЋ, Нови сад, Шумадијска 65
3. БОРИСЛАВ ИСАКОВ, Каћ, Новосадска 20
4. АЛЕКСАНДАР БЕКВАЛАЦ, Каћ, Краља Петра првог 38
5. СВЕТАЛАНА ПАНТЕЛИЋ, Каћ, Радничка 1/А

2. Са изабраним пољопривредним произвођачима појединачно ће се закључити уговор, који ће се регулисати међусобна права и обавезе између пољопривредног произвођача и Града Новог Сада.

3. Ова одлука је коначна.

4. Одлуку доставити: свим подносиоцима пријаве за учешће у пројекту контролисане производње у пољопривреди на територији Града Новог Сада за 2013. годину, Комисији за избор пољопривредних произвођача који ће учествовати у пројекту органске и контролисане производње у пољопривреди на територији Града Новог Сада за 2013. годину и Градској управи за привреду Града Новог Сада.

5. Ову одлуку објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 464-78/2013-II
26. април 2013. године
НОВИ САД

Заменик Градоначелника

Борко Илић, с.р.

311

На основу члана 19. став 3. Одлуке о уређењу Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 56/12 и 9/13) и члана 106. став 2. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08), Градоначелник Града Новог Сада доноси

РЕШЕЊЕ О РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ ЗАМЕНИКА ПРЕДСЕДНИКА И ЗАМЕНИКА ЧЛАНА КОМИСИЈЕ ЗА ОПШТЕ И КОМУНАЛНО УРЕЂЕЊЕ ГРАДА

I

Разрешавају се дужности у Комисији за опште и комунално уређење Града:

заменик председника:

ДЕЈАН МАНДИЋ, члан Градског већа Града Новог Сада,

заменик члана:

НЕМАЊА СТАРОВИЋ, члан Градског већа Града Новог Сада.

II

У Комисију за опште и комунално уређење Града именују се:

за заменика председника:

ВЛАДИМИР СТОЈКОВИЋ, помоћник Градоначелника Града Новог Сада,

за заменика члана:

ЂОРЂЕ ПИСАРОВ, Градска управа за урбанизам и стамбене послове.

III

Ово решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: II-020-2/2013-2389
30. април 2013. година
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

312

На основу члана 34. став 3. Одлуке о градским управама Града Новог Сада, („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), Градоначелник Града Новог Сада доноси

РЕШЕЊЕ

I. ДУШАН ДРАГОЈЕВИЋ, дипломирани професор физичког васпитања, разрешава се дужности помоћника начелника Градске управе за спорт и омладину Града Новог Сада, са 30. априлом 2013. године.

II. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: II-020-2/2013-2398
30. април 2013. година
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

313

На основу члана 34. став 3. Одлуке о градским управама Града Новог Сада, („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), Градоначелник Града Новог Сада доноси

РЕШЕЊЕ

I. НАДА АНЂЕЛИЋ, дипломирани економиста, поставља се за помоћника начелника Градске управе за спорт и омладину Града Новог Сада, почев од 1. маја 2013. године.

II. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: II-020-2/2013-2399
30. април 2013. година
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

314

На основу члана 47. став 1. тачка 15. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08), Градоначелник Града Новог Сада доноси

РЕШЕЊЕ
О ОБРАЗОВАЊУ И ИМЕНОВАЊУ РАДНЕ
ГРУПЕ ЗА КООРДИНАЦИЈУ АКТИВНОСТИ
НА СПРОВОЂЕЊУ СТРАТЕГИЈЕ
УПРАВЉАЊА ОТПАДОМ И СТРАТЕГИЈЕ
РАЗВОЈА ЕНЕРГЕТИКЕ НА ТЕРИТОРИЈИ
ГРАДА НОВОГ САДА

I. Овим решењем образује се Радна група за координацију активности на спровођењу Стратегије управљања отпадом и Стратегије развоја енергетике на територији Града Новог Сада (у даљем тексту: Радна група).

II. задатак Радне групе је да предузима активности у циљу:

- обезбеђивања услова за обављање комуналне делатности управљања отпадом на територији Града Новог Сада,
- обезбеђивања услова за обављање комуналне делатности управљања отпадом за општине потписнице Споразума Града Новог Сада и општина Бачка Паланка, Бачки Петровац, Беоцин, Жабал, Србобран, Темерин и Врбас,
- обезбеђивања сарадње Међуопштинске радне групе за управљање комуналним отпадом са Министарством енергетике, развоја и заштите животне средине, ради реализације годишњег плана рада Међуопштинске радне групе за управљање комуналним отпадом,
- координације решавања проблематике снабдевања и унапређења система даљинског грејања и унапређења енергетске ефикасности на територији Града Новог Сада и
- доношења закључака у вези са реализацијом приоритетних пројеката у области управљања отпадом и развоја енергетике, које доставља Министарству енергетике, развоја и заштите животне средине.

III. У Радну групу се именују:

- ИВАН ПОШАРАЦ, Министарство енергетике, развоја и заштите животне средине,
- ОЛИВЕРА СИМОВИЋ, шеф Канцеларије за локални економски развој,
- ВЛАДИМИР ЈЕЛИЋ, помоћник Градоначелника Града Новог Сада,
- ВЛАДИМИР СТОЈКОВИЋ, помоћник Градоначелника Града Новог Сада,
- МИЛАН ПАРОВИЋ, саветник Градоначелника Града Новог Сада,
- ЛИДИЈА ТОМАШ, начелник Градске управе за комуналне послове,
- ВЛАДИМИР ЗЕЛЕНОВИЋ, в.д. директора Јавног комуналног предузећа „Чистоћа“ Нови Сад,

- БРАНИСЛАВ БАНДИЋ, директор Агенције за енергетику Града Новог Сада и
- ДЕЈАН УБАВИН, Факултет техничких наука, Департаман за инжењерство заштите животне средине.

IV. Стручне и административне послове за потребе Радне групе обавља Градска управа за комуналне послове.

V. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 352-1/2013-1461-II
30. април 2013. година
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

Градска управа за саобраћај и путеве

315

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. став 4. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10 и 60/10), доноси

РЕШЕЊЕ О ОПРЕМАЊУ ПОЛИГОНА ЗА САОБРАЋАЈНО ОБРАЗОВАЊЕ ДЕЦЕ У ОСНОВНИМ ШКОЛАМА У НОВОМ САДУ

I. Одређује се опремање полигона за саобраћајно образовање деце у оквиру објекта основних школа: „Душан Радовић“, „Прва војвођанска бригада“, „Ђура Јакшић“ и „Жарко Зрењанин“ у Новом Саду.

II. Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Нови Сад да изврши радове из тачке I. овог решења, на основу сагласности основних школа, и према Пројекту „Полигон за саобраћајно образовање деце основношколског узраста“, који је израдила пројектна организација „Модел 5“ д.о.о., Београд.

III. Рок за извршење овог решења је 15. јун 2013. године.

IV. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-2657/2013
26. април 2013. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Викторија Пауновић, с.р.

316

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 4/10, 5/10, 19/10, 50/10, 44/11, 38/12 и 7/13) доноси

РЕШЕЊЕ О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ РЕШЕЊА О ОДРЕЂИВАЊУ ПРИВРЕМЕНОГ ПАРКИРАЛИШТА У ДЕЛУ УЛИЦЕ МИЛОША БАЈИЋА У НОВОМ САДУ

I. У Решењу о одређивању привременог паркиралишта у делу Улице Милоша Бајића у Новом Саду, тачка III се мења и гласи:

„Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Нови Сад да паркиралиште из тачке I. овог решења уреди, опреми и обележи, према саобраћајним пројектима број ПС0160 од 6. маја 2010. године и ПС0160-01 од 11. априла 2013. године, који је израдило Јавно комунално предузеће „Паркинг сервис“ Нови Сад.

II. Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Нови Сад да:

- паркиралишта уреди, опреми и постави саобраћајну сигнализацију у складу са пројектима техничког регулисања саобраћаја, и

- да путем средстава јавног информисања обавести учеснике у саобраћају о условима и могућностима за коришћење паркиралишта.

III. Надзор над извођењем радова из тачке II. овог решења врши Јавно предузеће „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду (у даљем тексту: Завод).

IV. Налаже се Заводу да постављене саобраћајне знаке унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

V. Рок за извршење овог решења је 10. мај 2013. године.

VI. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-1527/2013
23. април 2013. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Викторија Пауновић, с.р.

317

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 4/10, 5/10, 19/10, 50/10, 44/11, 38/12 и 7/13) доноси

РЕШЕЊЕ О ОДРЕЂИВАЊУ ПОВРЕМЕНОГ ПАРКИРАЛИШТА У ДВОРИШТУ ЗАВОДА ЗА ТРАНСФУЗИЈУ КРВИ У НОВОМ САДУ

I. Одређује се повремено паркиралиште за путничке аутомобиле у Улици Новосадског сајма, од Хајдук Вељкове до Дринске улице у Новом Саду, на парцели број 7571/1, поред пословне зграде Медицинског факултета, према Заводу за трансфузију крви, као посебно паркиралиште, капацитета 227 паркин-места, од којих је пет намењено за возила инвалидних лица.

II. Наплата накнаде за коришћење повремених паркиралишта из тачке I. овог решења, вршиће се у складу са важећом одлуком о утврђивању цене паркирања и уклањања моторних возила, у периоду од 18. маја 2013. до 24. маја 2013. године, свакодневно од 8,00 до 20,00 часова.

Наплату накнаде из става 1. ове тачке обавља Јавно комунално предузеће „Паркинг сервис“ Нови Сад, путем овлашћеног лица.

III. Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Нови Сад да:

- паркиралиште из тачке I. уреди, опреми и обележи у складу са Пројектом техничког регулисања саобраћаја, број ПС 0154 од 27. априла 2009. године, израђеном од стране Јавног комуналног предузећа „Паркинг сервис“ Нови Сад,
- након истека рока важности овог решења, са паркиралишта уклони сву вертикалну сигнализацију која се односи на наплату и
- да путем средстава јавног информисања обавести учеснике у саобраћају о начину коришћења паркиралишта.

IV. Надзор над извођењем радова из тачке III. овог решења врши Јавно предузеће „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду.

V. Ово решење важи од 18. маја 2013. године до 24. маја 2013. године.

VI. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-2526/2013
23. април 2013. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Викторија Пауновић, с.р.

318

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 4/10, 5/10, 19/10, 50/10, 44/11, 38/12 и 7/13), доноси

**РЕШЕЊЕ
О ОДРЕЂИВАЊУ ПРИВРЕМЕНИХ
ПАРКИРАЛИШТА ЗА ПУТНИЧКЕ
АУТОМОБИЛЕ ИСПРЕД КУПАЛИШТА
„ШТРАНД“ У НОВОМ САДУ**

I. Одређују се привремена паркиралишта:

- у Фрушкогорској улици, на делу у непосредној близини главног улаза на купалиште,
- код Моста слободе, на потезу од Булевара деспота Стефана до Сунчаног кеја, испод моста,
- простор испод навоза на Мост слободе, северно од Булевара деспота Стефана,
- део простора између Булевара деспота Стефана и Сунчаног кеја код студентских домова.

Паркиралишта из става 1. ове тачке користиће се као посебна паркиралишта.

II. Наплата накнаде за коришћење паркиралишта из тачке I. овог решења вршиће се у складу са важећом одлуком о утврђивању цена паркирања и уклањања моторних возила, за време рада купалишта „Штранд“ у Новом Саду, од 1. јуна до 15. септембра 2013. године, свакодневно од 7,00 до 21,00 часова.

Наплату накнаде из става 1. ове тачке обавља Јавно комунално предузеће „Паркинг сервис“ Нови Сад, путем паркомата и мобилне телефоније.

III. Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Нови Сад да:

- паркиралишта из тачке I. овог решења уреди, опреми и обележи саобраћајном сигнализацијом у складу са прописима о безбедности саобраћаја и са Организацијом паркирања возила на простору око купалишта Штранд у Новом Саду, број ПСопШТ01 из марта 2007. године, коју је израдило Јавно комунално предузеће „Паркинг сервис“ Нови Сад,
- путем средстава јавног информисања обавести кориснике паркиралишта о начину коришћења паркиралишта, и
- након истека рока важности овог решења уклони сву постављену саобраћајну сигнализацију која се односи на паркиралиште.

IV. Надзор над извођењем радова из тачке III. овог решења обавља Јавно предузеће „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду.

V. Доношењем овог решења престаје да важи Решење о одређивању привремених паркиралишта за путничке аутомобиле испред купалишта „Штранд“ у Новом Саду („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 24/12 и 29/12).

VI. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-2525/2013
23. април 2013. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Викторија Пауновић, с.р.

319

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 4/10, 5/10, 19/10, 50/10, 44/11, 38/12 и 7/13), доноси

Р Е Ш Е Њ Е
О ОДРЕЂИВАЊУ ПРИВРЕМЕНОГ
ПАРКИРАЛИШТА НА УГЛУ ГИМНАЗИЈСКЕ
И ДАНИЧИЋЕВЕ УЛИЦЕ У НОВОМ САДУ

I. Одређује се привремено паркиралиште са наплатом накнаде за коришћење паркиралишта за путничке аутомобиле и туристичке аутобусе, на углу Гимназијске и Даничићеве улице у Новом Саду, на катастарској парцели број 9426 К.О. Нови Сад I, до привођења парцеле планираној намени.

Капацитет паркиралишта из става 1. ове тачке је 111 паркинг-места за путничке аутомобиле и 3 паркинг-места за туристичке аутобусе.

II. Паркиралиште из тачке I. овог решења је у II зони паркирања и његово коришћење није временски ограничено – Плава зона.

III. Наплата накнаде за коришћење привременог паркиралишта из тачке I. овог решења, вршиће се у складу са важећом одлуком о утврђивању цена паркирања и уклањања моторних возила, радним даном у времену од 7,00 до 21,00 сат, и суботом у времену од 7,00 до 14,00 сати.

Наплату накнаде за паркирање обавља Јавно комунално предузеће „Паркинг сервис“ Нови Сад, путем мобилне телефоније и паркинг-карте купљене код дистрибутера.

IV. Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Нови Сад, да паркиралиште из тачке I. овог решења уреди, опреми и обележи према саобраћајном пројекту број РС00129-04 из априла 2013. године, који је израдило Јавно комунално предузеће „Паркинг сервис“ Нови Сад.

V. Налаже се Јавном предузећу „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду, да постављене саобраћајне знаке унесу у Катастар саобраћајне сигнализације.

VI. Надзор над извођењем радова из тачке IV. овог решења врши Јавно предузеће „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду.

VII. Рок за извршење овог решења је 10. мај 2013. године.

VIII. Доношењем овог решења престаје да важи Решење о одређивању привременог паркиралишта на углу улица Гимназијске и Даничићеве у Новом Саду („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 42/08, 9/10 и 16/13).

IX. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-2590/2013
25. април 2013. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Викторија Пауновић, с.р.

320

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 4/10, 5/10, 19/10, 50/10, 44/11, 38/12 и 7/13), доноси

Р Е Ш Е Њ Е
О ОДРЕЂИВАЊУ ОПШТИХ ПАРКИРАЛИШТА
У НАСЕЉЕНОМ МЕСТУ КИСАЧ

I. Одређују се општа паркиралишта за путничке аутомобиле у следећим улицама у насељеном месту Кисач:

- Војвођанска, капацитета 9 паркинг-места,
- Јана Јесенског, капацитета 5 паркинг-места,
- Словачка, капацитета 22 паркинг-места,
- Јана Гомбара, капацитета 43 паркинг-места,
- Бенешова, капацитета 12 паркинг-места,
- Железничка, капацитета 50 паркинг-места и
- Јаношикова, капацитета 16 паркинг-места.

II. Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Нови Сад, да паркиралиште из тачке I. овог решења уреди, опреми и постави саобраћајну сигнализацију према Саобраћајним пројектима број: 6751 од 6. септембра 2012. године и 7534 од 18. априла 2013. године, које је израдило Јавно предузеће „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду (у даљем тексту: Завод).

III. Налаже се Заводу да постављене саобраћајне знаке унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

IV. Надзор над извођењем радова из тачке II. овог решења врши Завод.

V. Рок за извршење овог решења је 31. мај 2013. године.

VI. Доношењем овог решења престаје да важи Решење о одређивању општих паркиралишта у насељеном месту Кисач („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 40/12).

VII. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-2635/2013
26. април 2013. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Викторија Пауновић, с.р.

321

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима („Службени гласник Републике Србије“, бр. 41/09, 53/10 и 10/11), доноси

Р Е Ш Е Њ Е
О ПОСТАВЉАЊУ САОБРАЋАЈНЕ
СИГНАЛИЗАЦИЈЕ НА ТЕРИТОРИЈИ
ЛОВИШТА У КОВИЉУ

I. Одређује се постављање саобраћајне сигнализације на територији ловишта у Ковиљу.

II. Налаже се Јавном предузећу „Завод за изградњу Града“ Нови Сад да изврши постављање саобраћајне сигнализације, према Саобраћајном пројекту број 7236 од 16. априла 2013. године, који је израдила Служба за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду, и да постављену сигнализацију унесе у Катастар саобраћајне сигнализације и опреме.

III. Рок за извршење овог решења је 20. мај 2013. године.

IV. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-2544/2013
23. април 2013. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Викторија Пауновић, с.р.

322

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 4/10, 5/10, 19/10, 50/10, 44/11, 38/12 и 7/13) доноси

РЕШЕЊЕ О ОДРЕЂИВАЊУ ПАРКИНГ-МЕСТА ЗА ВОЗИЛА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА ЈАВНОМ ПАРКИРАЛИШТУ НА БУЛЕВАРУ ДЕСПОТА СТЕФАНА КОД К. БР. 7 У НОВОМ САДУ

I. Одређује се паркинг-место за возила особа са инвалидитетом на јавном паркиралишту на Булевару деспота Стефана код к. бр. 7 у Новом Саду.

II. Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Нови Сад да паркинг-место из тачке I. овог решења уреди, опреми и постави саобраћајну сигнализацију у складу са Саобраћајним пројектом, број 7511 од 17. априла 2013. године, који је израдила Служба за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду.

III. Налаже се Јавном предузећу „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду да постављене саобраћајне знаке унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

IV. Надзор над извођењем радова из тачке II. овог решења врши Јавно предузеће „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду.

V. Рок за извршење овог решења је 15. мај 2013. године.

VI. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-2636/2013
26. април 2013. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Викторија Пауновић, с.р.

323

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 4/10, 5/10, 19/10, 50/10, 44/11, 38/12 и 7/13), доноси

РЕШЕЊЕ О ОДРЕЂИВАЊУ ПАРКИНГ-МЕСТА ЗА ВОЗИЛА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА ЈАВНОМ ПАРКИРАЛИШТУ У УЛИЦИ ИЛИЈЕ БИРЧАНИНА КОД К. БР. 23 У НОВОМ САДУ

I. Одређује се паркинг-место за возила особа са инвалидитетом на јавном паркиралишту у Улици Илије Бирчанина код к. бр. 23 у Новом Саду.

II. Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“, Нови Сад, да паркинг-место из тачке I. овог решења уреди, опреми и да постави саобраћајну сигнализацију у складу са Саобраћајним пројектом број 7510 од 16. априла 2013. године, који је израдила Служба за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду.

III. Налаже се Јавном предузећу „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду да постављене саобраћајне знаке унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

IV. Надзор над извођењем радова из тачке II. овог решења врши Јавно предузеће „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду.

V. Рок за извршење овог решења је 10. мај 2013. године.

VI. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-2516/2013
22. април 2013. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Викторија Пауновић, с.р.

324

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 4/10, 5/10, 19/10, 50/10, 44/11, 38/12 и 7/13), доноси

Р Е Ш Е Њ Е
О ОДРЕЂИВАЊУ ПАРКИНГ-МЕСТА ЗА
ВОЗИЛА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА
ЈАВНОМ ПАРКИРАЛИШТУ У ФУТОШКОЈ
УЛИЦИ КОД К. БР. 121 У НОВОМ САДУ

I. Одређује се паркинг-место за возила особа са инвалидитетом на јавном паркиралишту у Футошкој улици код к. бр. 121 у Новом Саду.

II. Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Нови Сад, да паркинг-место из тачке I. овог решења уреди, опреми и да постави саобраћајну сигнализацију у складу са Саобраћајним пројектом број 7474 од 11. априла 2013. године, који је израдила Служба за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду.

III. Налаже се Јавном предузећу „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду да постављене саобраћајне знаке унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

IV. Надзор над извођењем радова из тачке II. овог решења врши Јавно предузеће „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду.

V. Рок за извршење овог решења је 10. мај 2013. године.

VI. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-2515/2013
22. април 2013. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Викторија Пауновић, с.р.

325

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 4/10, 5/10, 19/10, 50/10, 44/11, 38/12 и 7/13), доноси

Р Е Ш Е Њ Е
О ОДРЕЂИВАЊУ ПАРКИНГ-МЕСТА ЗА
ВОЗИЛА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА
ЈАВНОМ ПАРКИРАЛИШТУ У УЛИЦИ КАЋЕ
ДЕЈАНОВИЋ КОД К. БР. 24 У НОВОМ САДУ

I. Одређује се паркинг-место за возила особа са инвалидитетом на јавном паркиралишту у Улици Каће Дејановић код к. бр. 24 у Новом Саду.

II. Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Нови Сад, да паркинг-место из тачке I. овог решења уреди, опреми и да постави саобраћајну сигнализацију у складу са Саобраћајним пројектом број 7508 од 16. априла 2013. године, који је израдила Служба за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду.

III. Налаже се Јавном предузећу „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду да постављене саобраћајне знаке унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

IV. Надзор над извођењем радова из тачке II. овог решења врши Јавно предузеће „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду.

V. Рок за извршење овог решења је 10. мај 2013. године.

VI. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-2517/2013
22. април 2013. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Викторија Пауновић, с.р.

326

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима („Службени гласник Републике Србије“, бр. 41/09, 53/10 и 101/11), доноси

Р Е Ш Е Њ Е
О ПОСТАВЉАЊУ САОБРАЋАЈНЕ
СИГНАЛИЗАЦИЈЕ И ОПРЕМЕ НА ДЕЛУ
УЛИЧНЕ МРЕЖЕ У ВЕТЕРНИКУ

I. Одређује се постављање саобраћајне сигнализације и опреме у улицама Девет Југовића, Владике Максима, Кајмакчаланској, Новој 2 и Новој 3 у Ветернику.

II. Налаже се Јавном предузећу „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду да изврши постављање вертикалне саобраћајне сигнализације и опреме, према Саобраћајном пројекту број: 7535 од 19. априла 2013. године, који је израдила Служба за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду, и да постављену сигнализацију унесе у Катастар саобраћајне сигнализације и опреме.

III. Рок за извршење овог решења је 15. јун 2013. године.

IV. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-2588/2013
25. април 2013. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Викторија Пауновић, с.р.

327

Градска управа за саобраћај и путеве, у предмету техничког регулисања саобраћаја на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима („Службени гласник Републике Србије“, број 41/09 и 53/10), члана 192. тачка 1. Закона о општем управном поступку („Службени лист СРЈ“, бр. 33/97, 31/01) и „Службени гласник Републике Србије“, број 30/10), доноси

**РЕШЕЊЕ
О ПОСТАВЉАЊУ ТУРИСТИЧКЕ
САОБРАЋАЈНЕ СИГНАЛИЗАЦИЈЕ НА
ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НОВОГ САДА**

1. Одређује се постављање туристичке саобраћајне сигнализације, односно информационих табли за национални парк „Фрушка гора“ на територији Града Новог Сада.

2. Налаже се Јавном предузећу „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду, да постави туристичку саобраћајну сигнализацију према саобраћајном пројекту број 7593 од 29. априла 2013. године, који је израдила Служба за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду.

3. Рок за извршење овог решења је 20. мај 2013. године.

4. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-2661/2013
29. април 2013. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Викторија Пауновић, с.р.

ГРАДСКА ОПШТИНА НОВИ САД**11**

На основу члана 33. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08), председник Скупштине Града Новог Сада доноси

**ОДЛУКУ
О РАСПИСИВАЊУ ИЗБОРА ЗА ЧЛАНОВЕ
САВЕТА И НАДЗОРНОГ ОДБОРА МЕСНИХ
ЗАЈЕДНИЦА „ВЕРА ПАВЛОВИЋ“, „7. ЈУЛИ“
„БИСТРИЦА“, „АДИЦЕ“, „НАРОДНИ
ХЕРОЈИ“ И „САВА КОВАЧЕВИЋ“**

1. Расписују се избори за чланове Савета и Надзорног одбора месних заједница „Вера Павловић“, „7. јули“, „Бистрица“, „Адице“, „Народни хероји“ и „Сава Ковачевић“ за 19. мај 2013. године, од 07:00 до 20:00 часова.

2. Избори ће се организовати и спровести у складу са Одлуком о месним заједницама и статутима месних заједница „Вера Павловић“, „7. јули“, „Бистрица“, „Адице“, „Народни хероји“ и „Сава Ковачевић“, а изборне радње почињу да теку од 19. априла 2013. године.

3. Рок за подношење предлога за кандидате за чланове Савета и Надзорног одбора месних заједница „Вера Павловић“, „7. јули“, „Бистрица“, „Адице“, „Народни хероји“ и „Сава Ковачевић“ истиче 13. маја 2013. године, у 15:30 часова.

4. Ову одлуку објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“ и на огласним таблама месних заједница „Вера Павловић“, „7. јули“, „Бистрица“, „Адице“, „Народни хероји“ и „Сава Ковачевић“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 06-1/2013-449-I
17. април 2013. године
НОВИ САД

Председник
Проф. др Синиша Севић, с.р.

12

На основу члана 33. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08), председник Скупштине Града Новог Сада доноси

**ОДЛУКУ
О РАСПИСИВАЊУ ИЗБОРА ЗА ЧЛАНОВЕ
САВЕТА И НАДЗОРНОГ ОДБОРА МЕСНИХ
ЗАЈЕДНИЦА „ПРВА ВОЈВОЂАНСКА
БРИГАДА“, „СОЊА МАРИНКОВИЋ“,
„ДЕТЕЛИНАРА“, „КАЋ“ И „ПЕЈИЋЕВИ
САЛАШИ - НЕМАНОВЦИ“**

1. Расписују се избори за чланове Савета и Надзорног одбора месних заједница „Прва војвођанска бригада“, „Соња Маринковић“, „Детелинара“, „Каћ“ и „Пејићеви салаши - Немановци“ за 26. мај 2013. године, од 07:00 до 20:00 часова.

2. Избори ће се организовати и спровести у складу са Одлуком о месним заједницама и статутима месних заједница „Прва војвођанска бригада“, „Соња Маринковић“, „Детелинара“, „Каћ“ и „Пејићеви салаши - Немановци“, а изборне радње почињу да теку од 26. априла 2013. године.

3. Рок за подношење предлога за кандидате за чланове Савета и Надзорног одбора месних заједница „Прва војвођанска бригада“, „Соња Маринковић“, „Детелинара“, „Каћ“ и „Пејићеви салаши - Немановци“ истиче 20. маја 2013. године у 15:30 часова.

4. Ову одлуку објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“ и на огласним таблама месних заједница „Прва војвођанска бригада“, „Соња Маринковић“, „Детелинара“, „Каћ“ и „Пејићеви салаши - Немановци“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 06-1/2013-486-I
25. април 2013. године
НОВИ САД

Председник
Проф. др Синиша Севић, с.р.

САДРЖАЈ

Рег. бр.	Предмет	Страна	Рег. бр.	Предмет	Страна
ГРАД НОВИ САД			Градоначелник		
Градско веће					
293	Решење о давању сагласности на План издавања пословних објеката и пословних простора на купалишту „Штранд“ у Новом Саду за летњу-купалишну сезону за 2013. годину, са Планом	365	304	Решење о давању сагласности на Правилник о измени Правилника о организацији и систематизацији послова у Културном центру Новог Сада, Нови Сад	383
294	Решење о просечној тржишној цени квадратног метра објеката према врстама објеката на подручју Градске општине Нови Сад и подручју Градске општине Петроварадин	368	305	Решење о разрешењу дужности помоћника начелника за организацију и унапређење управе и опште-управне послове у Градској управи за опште послове (Весна Тубић)	383
295	Решење о Програму инвестиционих активности за Предшколску установу „Радосно детињство“ Нови Сад за 2013. годину, са Програмом	369	306	Решење о постављењу помоћника начелника за организацију и унапређење управе и опште-управне послове у Градској управи за опште послове (Весна Тубић)	384
296	Програм превенције злоупотребе дрога за 2013. годину	370	307	Решење о разрешењу дужности помоћника начелника за радне односе у Градској управи за опште послове (Евица Кирић)	384
297	Програм инвестиционих активности Завода за здравствену заштиту радника Нови Сад за 2013. годину	371	308	Решење постављењу помоћника начелника за радне односе у Градској управи за опште послове (Евица Кирић)	384
298	Решење о разрешењу дужности начелника Градске управе за спорт и омладину (Соња Кончар Ничић)	372	309	Решење о образовању и именовању Комисије за преглед и примопредају јавних путева на територији Града Новог Сада, који су изгубили статус регионалних путева, односно бивших државних путева II реда	384
299	Решење о постављењу в.д. начелника Градске управе за спорт и омладину (Душан Драгојевић)	372	310	Одлука о избору пољопривредних произвођача који ће учествовати у пројекту контролисане производње у пољопривреди на територији Града Новог Сада у 2013. години	385
300	Решење о разрешењу дужности заменика начелника Градске управе за спорт и омладину (Нада Анђелић)	373	311	Решење о разрешењу и именовању заменика председника и заменика члана Комисије за опште и комунално уређење Града	385
301	Решење о постављењу в.д. заменика начелника Градске управе за спорт и омладину (Соња Кончар Ничић)	373	312	Решење о разрешењу дужности помоћника начелника Градске управе за спорт и омладину Града Новог Сада (Душан Драгојевић)	386
302	Решење о постављењу в.д. заменика директора Бироа за пружање правне помоћи (Војислав Јанковић)	373	313	Решење о постављењу помоћника начелника Градске управе за спорт и омладину Града Новог Сада (Нада Анђелић)	386
Градско веће и Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Нови Сад					
303	Посебан колективни уговор за јавна комунална и друга јавна предузећа Града Новог Сада	374			

Рег. бр.	Предмет	Страна	Рег. бр.	Предмет	Страна
314	Решење о образовању и именовању Радне групе за координацију активности на спровођењу Стратегије управљања отпадом и Стратегије развоја енергетике на територији Града Новог Сада	386	323	Решење о одређивању паркинг-места за возила особа са инвалидитетом на јавном паркиралишту у Улици Илије Бирчанина код к. бр. 23 у Новом Саду	390
Градска управа за саобраћај и путеве			324	Решење о одређивању паркинг-места за возила особа са инвалидитетом на јавном паркиралишту у Футошкој улици код к. бр. 121 у Новом Саду	391
315	Решење о опремању полигона за саобраћајно образовање деце у основним школама у Новом Саду	387	325	Решење о одређивању паркинг-места за возила особа са инвалидитетом на јавном паркиралишту у Улици Каће Дејановић код к. бр. 24 у Новом Саду	391
316	Решење о измени и допуни Решења о одређивању привременог паркиралишта у делу Улице Милоша Бајића у Новом Саду	387	326	Решење о постављању саобраћајне сигнализације и опреме на делу уличне мреже у Ветернику	391
317	Решење о одређивању повременог паркиралишта у дворишту Завода за трансфузију крви у Новом Саду	387	327	Решење о постављању туристичке саобраћајне сигнализације на територији Града Новог Сада	392
318	Решење о одређивању привремених паркиралишта за путничке аутомобиле испред купалишта „Штранд“ у Новом Саду	388	ГРАДСКА ОПШТИНА НОВИ САД		
319	Решење о одређивању привременог паркиралишта на углу Гимназијске и Даничићеве улице у Новом Саду	389	11	Одлука о расписивању избора за чланове Савета и Надзорног одбора месних заједница „Вера Павловић“, „7. јули“, „Бистрица“, „Адице“, „Народни хероји“ и „Сава Ковачевић“	392
320	Решење о одређивању опшних паркиралишта у насељеном месту Кисач	389	12	Одлука о расписивању избора за чланове Савета и Надзорног одбора месних заједница „Прва војвођанска бригада“, „Соња Маринковић“, „Детелинара“, „Каћ“ и „Пејићеве салаши - Немановци“	392
321	Решење о постављању саобраћајне сигнализације на територији ловишта у Ковиљу	389			
322	Решење о одређивању паркинг-места за возила особа са инвалидитетом на јавном паркиралишту на Булевару деспота Стефана код к. бр. 7 у Новом Саду	390			

Издавач: Град Нови Сад, Градска управа за прописе Града Новог Сада. Одговорни уредник: Златко Буцало.

Уредништво: Градска управа за прописе Града Новог Сада,

21000 Нови Сад, Жарка Зрењанина 2, Телефон: 021/451-726.

Годишња претплата: 3.500,00 динара. Уплатни рачун број: 840-742341843-24;

По моделу 97 са позивом на број 20-511, Министарство финансија - Управа за трезор, Филијала Нови Сад.

Прималац: Приходи градских органа управе

Сврха плаћања: За "Службени лист Града Новог Сада".

Рачунарска обрада и штампа:

Служба за заједничке послове Града Новог Сада, Жарка Зрењанина 2, 21000 Нови Сад, телефон: 021/4882-700