



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НОВОГ САДА

Година XXX - Број 36

НОВИ САД, 24. октобар 2011.

примерак 80,00 динара

ГРАД НОВИ САД

Скупштина

495

На основу члана 10. став 2. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", број 43/08) и члана 8. став 1. Одлуке о Октобарској награди Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", број 11/03), Скупштина Града Новог Сада на XLIII седници 21. октобра 2011. године, доноси

О Д Л У К У О ДОДЕЛИ ОКТОБАРСКЕ НАГРАДЕ НОВОГ САДА ЗА 2011. ГОДИНУ

Октобарска награда Новог Сада за 2011. годину, додељује се:

Прим. др ЈОВАНУ ПФАУ, васкуларном хирургу Клинике за васкуларну хирургију Клиничког центра Војводине у Новом Саду

за подизање угледа војвођанске васкуларне хирургије и ангиологије током тридесетогодишњег професионалног хируршког рада.

Мр СЛАВИЦИ МАРКОВИЋ, директорки Школе за основно и средње образовање „Милан Петровић“ Нови Сад

за самопрегоран и стручан рад и визионарске пројекте који су допринели образовању, рехабилитацији и социјалној инклузији деце са сметњама у развоју и особа са инвалидитетом од рођења до увођења у свет рада и запошљавања и стварању целовитог, осмишљеног система Школе за основно и средње образовање „Милан Петровић“ Нови Сад.

СТУДЕНТСКОМ КУЛТУРНОМ ЦЕНТРУ НОВИ САД, установи ученичког и студентског стандарда

за допринос у области културног и образовног стваралаштва, промоцији и унапређењу вредности савременог мултикултуралног друштва и утицају на друштвени живот младих у Новом Саду.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број:020-82/2011-1
21. октобар 2011. године
НОВИ САД

Председник
Александар Јовановић, с.р.

496

На основу члана 10. став 2. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", број 43/08) и члана 3. став 1. Одлуке о Новембарској повељи Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", број 11/03), Скупштина Града Новог Сада на XLIII седници 21. октобра 2011. године, доноси

О Д Л У К У О ДОДЕЛИ НОВЕМБАРСКЕ ПОВЕЉЕ НОВОГ САДА ЗА 2011. ГОДИНУ

Новембарска повеља Новог Сада за 2011. годину, додељује се:

ИНСТИТУТУ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ ВОЈВОДИНЕ

за остварене резултате у здравственом и научно-истраживачком раду и за допринос унапређењу здравствене заштите деце и омладине.

АКАДЕМСКОМ КУЛТУРНО-УМЕТНИЧКОМ ДРУШТВУ „СОЊА МАРИНКОВИЋ“ УНИВЕРЗИТЕТА У НОВОМ САДУ

за остварене резултате у културно-уметничком стваралаштву и за очување народне уметности током дугогодишњег рада.

„НОВОСАДСКОМ ПОЗОРИШТУ – ÚJVÍDEKI SZÍNHÁZ“ НОВИ САД

за остварене резултате у позоришној уметности на мађарском језику и за допринос ширењу позоришне уметности у другим срединама.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број:020-83/2011-1
21. октобар 2011. године
НОВИ САД

Председник
Александар Јовановић, с.р.

Градско веће

497

На основу члана 52. тачка 24. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", број 43/08) и члана 39. Одлуке о буџету Града Новог Сада за 2011. годину ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 59/10 и 23/11) на предлог Градоначелника Града Новог Сада, Градско веће Града Новог Сада на 163. седници од 14. октобра 2011. године доноси

РЕШЕЊЕ
О ПРОГРАМУ ИНВЕСТИЦИОНИХ
АКТИВНОСТИ ЗА ПРЕДШКОЛСКУ
УСТАНОВУ "РАДОСНО ДЕТИЊСТВО"
НОВИ САД ЗА 2011. ГОДИНУ

I

Овим решењем утврђује се Програм инвестиционих активности за Предшколску установу "Радосно детињство" Нови Сад за 2011. годину (у даљем тексту: Програм), који чини саставни део овог решења.

II

Програм обухвата радове у Предшколској установи "Радосно детињство" Нови Сад на изградњи зграда и објеката и пројектном планирању.

III

Средства за реализацију Програма планирана су у буџету Града Новог Сада за 2011. годину у укупном износу од **90.457.800,00 динара**, а који се састоји из прихода из буџета у износу од **90.000.000,00 динара**, који ће се користити у складу с оствареним приходима и неутрошених средстава донација из претходних година у износу од **457.800,00 динара**.

IV

Носилац инвестиционих активности предвиђених Програмом је Предшколска установа "Радосно детињство" Нови Сад.

V

Градска управа за образовање (у даљем тексту: Градска управа) може извршити прераспodelу планираних средстава по позицијама Програма у оквиру исте групе радова, ако постоје објективне околности које условљавају потребу за извршењем одређених радова у већем обиму, уз претходну сагласност Градоначелника Града Новог Сада.

VI

Поступке јавних набавки за реализацију Програма, спроводиће Служба за заједничке послове Града Новог Сада - Сектор за јавне набавке, у складу са овлашћењима директора Предшколске установе "Радосно детињство" Нови Сад за спровођење поступка јавних набавки.

Градска управа, одобраваће Предшколској установи "Радосно детињство" Нови Сад, средства, након спроведених поступака јавних набавки, на основу њиховог захтева уз који се доставља документација о уговореним, односно извршеним радовима и набављеној опреми, у складу са тромесечним плановима извршења буџета Града Новог Сада.

VII

Надзор над реализацијом Програма врши Градска управа.

VIII

Предшколска установа "Радосно детињство" Нови Сад подноси Градоначелнику Града Новог Сада годишњи извештај о реализацији овог програма, са исказаним физичким и финансијским показатељима и документацијом о извршеним активностима и утрошку средстава према стварно изведеном обиму радова и набављеној опреми.

IX

Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 6-471/2011-1- II
14. октобар 2011. године
НОВИ САД

Заменик Градоначелника
Мр Зоран Мандић, с.р.

ПРОГРАМ
ИНВЕСТИЦИОНИХ АКТИВНОСТИ ЗА ПРЕДШКОЛСКУ УСТАНОВУ "РАДОСНО ДЕТИЊСТВО"
НОВИ САД, ЗА 2011. ГОДИНУ

1. ИЗГРАДЊА ЗГРАДА И ОБЈЕКТА

Ред. број	Назив објекта	Опис	Планирани износ у динарима
1.	Вртић на локацији између Радничке, Стражиловске и Булевар Цара Лазара	Изградња новог дечијег вртића	87.500.000,00
2.	Објекти Предшколске установе "Радосно детињство" Нови Сад-Народног фронта 42-45, Јиричекова, Драгише Брашована, Ветерник, Ченеј, Јанка Чмелика 110, Бате Бркића, Срем. Каменица и Палмотићева Петроварадин	Израда и реконструкција дечијих игралишта	457,800,00
		Укупно:	87.957.800,00

2. ПРОЈЕКТНО ПЛАНИРАЊЕ

Ред. број	Назив објекта	Опис	Планирани износ у динарима
2.	Вртић на локацији између Радничке, Стражиловске и Булеvara цара Лазара	Надзор над изградњом новог дечијег вртића	2.500.000,00
		Укупно:	2.500.000,00

Градоначелник**498**

На основу члана 12. став 6. Правилника о начину и поступку остваривања права на доделу средстава из буџета Града Новог Сада за реализацију пројеката из области политике за младе ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 11/11 и 28/11), Градоначелник Града Новог Сада доноси

РЕШЕЊЕ
О УТВРЂИВАЊУ ПРОЈЕКТА ИЗ ОБЛАСТИ
ПОЛИТИКЕ ЗА МЛАДЕ ОД ЗНАЧАЈА ЗА
ГРАД НОВИ САД - ПРОЈЕКТА КОЈИМА СЕ
ОСТВАРУЈУ ЦИЉЕВИ ДЕФИНИСАНИ
ЛОКАЛНИМ АКЦИОНИМ ПЛАНОМ
ПОЛИТИКЕ ЗА МЛАДЕ ГРАДА НОВОГ
САДА У 2011. ГОДИНИ

I

Овим решењем утврђују се пројекти из области политике за младе од значаја за Град Нови Сад - Пројекти којима се остварују циљеви дефинисани Локалним акционим планом политике за младе Града Новог Сада у 2011. години, са износом дотација из буџета Града Новог Сада у 2011. години, за реализацију сваког појединачног пројекта.

II

ПРОЈЕКТИ ИЗ ОБЛАСТИ ПОЛИТИКЕ ЗА МЛАДЕ ОД ЗНАЧАЈА ЗА ГРАД НОВИ САД - ПРОЈЕКТИ КОЈИМА СЕ ОСТВАРУЈУ ЦИЉЕВИ ДЕФИНИСАНИ ЛОКАЛНИМ АКЦИОНИМ ПЛАНОМ ПОЛИТИКЕ ЗА МЛАДЕ ГРАДА НОВОГ САДА У 2011. ГОДИНИ СУ:

1. ОБРАЗОВАЊЕ МЛАДИХ

Редни број	Удружење, односно организација	Назив пројекта	Планирани износ дотација у динарима
1.1.	Удружење "Зелени скок"	"Моје место у одрживој будућности"	91.600,00
1.2.	Центар за пружање емотивне подршке и превенцију суицида „Срце“	Радионице са средњошколцима на тему суицида	170.000,00
1.3.	ЕДИТ центар	Програм неформалног образовања намењен развоју животних вештина средњшколаца/ки - друштвена игра "Lucky Bag"	445.000,00
1.4.	Центар за самоактуализацију	Вештине за успешне студенте	51.250,00
1.5.	Удружење "Музички и едукативни центар Carpe Diem"	Курс модерне гитаре	219.860,00
1.6.	Међународна организација за размену студената AIESEC Локални комитет Нови Сад	"AIESEC Week"	151.500,00

УКУПНО: 1.129.210,00

2. ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ

Редни број	Удружење, односно организација	Назив пројекта	Планирани износ дотација у динарима
2.1.	Развојни фонд за младе "РФМ"	Едукација 6 младих бравара без искуства са евиденције Националне службе за запошљавање, у циљу стицања основних знања из процеса уметничког ливења са акцентом на спајању одливених предмета заваривањем	248.869,00
2.2.	Удружење "Центар за развој"	Млади на пракси	144.000,00
2.3.	Центар за ратну трауму	Праксом и знањем лакше до посла	276.075,00
2.4.	Удружење студената електротехнике Европе - Локални комитет Нови Сад	Како до посла?	150.000,00

УКУПНО: 818.944,00**3. ЗДРАВЉЕ МЛАДИХ**

Редни број	Удружење, односно организација	Назив пројекта	Планирани износ дотација у динарима
3.1.	Удружење за помоћ зависницима "Раскршће"	Канцеларија за вршњачку едукацију и превенцију зависности од ПАС-а	150.000,00
3.2.	Центар за пружање емотивне подршке и превенцију суицида „Срце“	Радијске емисије о менталном здрављу	89.000,00
3.3.	Невладина организација за едукацију младих о здравом начину живота и развоју алтернативне музичке сцене „СПЕЈС МОУШН“	"Ти си битан"	200.000,00
3.4.	Удружење "Црвена Линија"	"Млади су чувари свог здравља" – Изградња капацитета младих за промоцију репродуктивног здравља и здравих стилова живота	354.700,00
3.5.	"Екуменска Хуманитарна Организација", Свратиште за децу укључену у живот и/или рад на улици	Превенција зависности од психоактивних супстанци намењена младима који живе и/или раде на улици	233.172,00
3.6.	НОВОСАДСКИ ХУМАНИТАРНИ ЦЕНТАР	Важно је да знаш! – унапређење репродуктивног здравља младих Ромкиња у Новом Саду	114.000,00
3.7.	Удружење "Здрavo"	Било куда – бициклом свуда!	139.500,00
3.8.	Омладина југословенске асоцијације за борбу против сиде Нови Сад	Превенција у покрету	200.000,00

УКУПНО: 1.480.372,00**4. КУЛТУРА МЛАДИХ**

Редни број	Удружење, односно организација	Назив пројекта	Планирани износ дотација у динарима
4.1.	Удружење грађана „Phralipe Нови Сад“	„Промоција младих музичких талената“	96.000,00
4.2.	New point of culture	Уметност живота	124.500,00
4.3.	Удружење "Омладински центар ЦК13"	Оснивање медијске редакције Омладинског центра ЦК13	293.770,00

4.4.	Удружење "Омладински центар ЦК13"	Поезија у кући	137.000,00
4.5.	"Асоцијација културанова"	Непосредна конзумација културе	78.500,00
4.6.	"Асоцијација културанова"	Градионица	214.000,00
4.7.	Мултимедијални центар Лед Арт	Суперхерој (едукативно креативна радионица)	170.000,00

УКУПНО: 1.113.770,00

5. СЛОБОДНО ВРЕМЕ МЛАДИХ

Редни број	Удружење, односно организација	Назив пројекта	Планирани износ дотација у динарима
5.1.	Бокс клуб Ф89	РеКреација – РеАнимација	270.600,00
5.2.	Удружење љубитеља друштвених игара "Валхала"	Школа макетарства и међународни турнир у стратешким играма са изложбом макета "Дани Игара 2011"	181.000,00
5.3.	Женски Фудбалски Клуб "Фрушкогорац"	"Спорт, као вид квалитетног провођења слободног времена и инструмент социјалне инклузије младих девојака/жена у приградским насељима Новог Сада"	100.000,00
5.4.	Волонтерски центар Војводине	Волонтерски клуб	379.650,00
5.5.	Покрет горана Новог Сада	АПРОСЛОВ – Агенција за проналажење слободног времена – да га више не губите -	251.624,00
5.6.	Мултимедијални Центар Лед Арт	Луткорама	202.000,00
5.7.	Пикадо Клуб "Black Code"	Право у центар – Играј пикадо	150.000,00

УКУПНО: 1.534.874,00

6. БЕЗБЕДНОСТ МЛАДИХ

Редни број	Удружење, односно организација	Назив пројекта	Планирани износ дотација у динарима
6.1.	Удружење грађана "Трачак"	"И млади и безбедни"	150.000,00
6.2.	"Центар за промоцију безбедности саобраћаја"	Семафоризација	187.800,00
6.3.	БалканиДЕА Нови Сад	Сајбер пионери	373.000,00
6.4.	Спортско рекреативни клуб „Супер активан“	Would you like to be a captain?	200.000,00
6.5.	Центар за самоактуализацију	Знам како да кажем шта желим	74.000,00

УКУПНО: 984.800

7. АКТИВНО УКЉУЧИВАЊЕ МЛАДИХ У ДРУШТВО И ИЗГРАДЊА ЦИВИЛНОГ ДРУШТВА

Редни број	Удружење, односно организација	Назив пројекта	Планирани износ дотација у динарима
7.1.	Волонтерска омладинска организација ВООЗ	"Новосадска парламентаризација"	400.000,00
7.2.	ЕДИТ центар	Оснаживање и умрежавање омладинских удружења и група младих у Новом Саду	312.000,00
7.3.	Удружење грађана "Алтернативна културна организација - АКО"	Партиципацијом младих ка школи као безбедном и подстицајном окружењу	180.000,00

УКУПНО: 892.000,00

8. ВОЛОНТЕРСКИ РАД

Редни број	Удружење, односно организација	Назив пројекта	Планирани износ дотација у динарима
8.1.	Волонтерски центар Војводине	Локални Волонтерски Сервис	498.000,00
8.2.	Удружење грађана "Укрштање"	Учимо да волонтирамо – знамо где ћемо волонтирати	304.640,00

УКУПНО: 802.640,00

9. МОБИЛНОСТ И ИНФОРМИСАЊЕ МЛАДИХ

Редни број	Удружење, односно организација	Назив пројекта	Планирани износ дотација у динарима
9.1.	БалканиДЕА Нови Сад	Покрени се!	300.000,00
9.2.	"Клуб студената Универзитета – Мој Кампус"	Интернет портал "Мој кампус - све на једном месту"	194.500,00
9.3.	Удружење грађана "Алтернативна културна организацијаБ - АКО"	Ин-форматирај се! Корак ближе ка иницијативи оснивања Инфо-центра за младе	349.994,00

УКУПНО: 844.494,00

10. ЗАШТИТА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ И ОДРЖИВИ РАЗВОЈ

Редни број	Удружење, односно организација	Назив пројекта	Планирани износ дотација у динарима
10.1.	Удружење грађана ЕКОМУНА	Музичка еколошка акција младих	200.000,00
10.2.	Покрет горана Новог Сада	Едукативни програм: "Буди енергетски независан!"	200.700,00
10.3.	Удружење „Рефугијум“	Нови Сад Power Shift 2011	120.600,00
10.4.	Инжењери заштите животне средине	"Земља је мајка свих нас, а не само човека"	200.000,00

УКУПНО: 721.300,00

11. СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА ПРЕМА МЛАДИМА

Редни број	Удружење, односно организација	Назив пројекта	Планирани износ дотација у динарима
11.1.	Удружење "Превент"	Сви под кишобран	257.000,00
11.2.	Креативно афирмативна организација "Парнас"	Оснажи да важи – креативна мрежа подршке особама са инвалидитетом	162.090,00
11.3.	Центар за родне алтернативе - АлтеР	Кораца ка превазилажењу родних стереотипа	164.100,00
11.4.	Минотаур	Несврстани	255.000,00
11.5.	НОВОСАДСКИ ХУМАНИТАРНИ ЦЕНТАР	Психолошко саветовалиште за младе	189.400,00

УКУПНО: 1.027.590,00

УКУПНО: 11.349.994,00

III

Дотације из тачке II овог решења, преносиће се удружењима, односно организацијама на основу уговора закљученог између удружења, односно организације која је остварила право на дотацију из буџета Града Новог Сада и Градоначелника Града Новог Сада или лица које он овласти.

IV

Удружења, односно организације из тачке II овог решења дужне су да у року од 30 дана од дана реализације пројекта поднесу Градској управи за спорт и омладину – Канцеларији за младе, извештај о реализацији пројекта за који су одобрене дотације, са одговарајућом документацијом.

V

Ово решење објавити у “Службеном листу Града Новог Сада”.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 6-763/2011-II
19. октобар 2011. године
НОВИ САД

Заменик Градоначелника
Мр Зоран Мандић, с.р.

499

На основу члана 47. став 1. тачка 4. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст (“Службени лист Града Новог Сада”, број 43/08), а у вези са чланом 8. Одлуке о организовању Центра за социјални рад Града Новог Сада (“Службени лист Града Новог Сада”, бр. 1/92, 16/93, 21/93 и 10/04), Градоначелник Града Новог Сада доноси

РЕШЕЊЕ
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА БРОЈ И
СТРУКТУРУ ЗАПОСЛЕНИХ У ЦЕНТРУ ЗА
СОЦИЈАЛНИ РАД ГРАДА НОВОГ САДА
КОЈИ СЕ ФИНАНСИРАЈУ ИЗ БУЏЕТА ГРАДА
НОВОГ САДА

I. Даје се сагласност на потребан број и структуру запослених у Центру за социјални рад Града Новог Сада који се финансирају из буџета Града Новог Сада ради обављања послова у области социјалне заштите утврђених Одлуком о остваривању права у области социјалне заштите (“Службени лист Града Новог Сада”, бр. 46/09 и 60/10), Одлуком о утврђивању критеријума за ослобађање дела обавезе плаћања комуналних производа и услуга (“Службени лист Града Новог Сада”, број 11/95) и Одлуком о располагању средствима стамбеног фонда Града и решавању стамбених потреба (“Службени лист Града Новог Сада”, бр. 13/00, 8/01 и 11/10), а према следећој табели:

Ред. број	НАЗИВ РАДНОГ МЕСТА	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	Број изврш.
1.	ПОСЛОВИ НА УТВРЂИВАЊУ ПРАВА		
1.1.	Помоћник директора за послове на утврђивању права	стечено високо образовање на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1
1.2.	Помоћник директора за економско-финансијске послове	стечено високо образовање из научне области економске науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1
1.3.	Секретар	стечено високо образовање из научне области правне науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1
1.4.	Психолог	стечено високо образовање из научне области психолошке науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	2
1.5.	Педагог	стечено високо образовање из научне области педагошке и андрагошке науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1
1.6.	Социјални радник	стечено високо образовање из научне области политичке науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	4

1.7.	Правник	стечено високо образовање из научне области правне науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	2
1.8.	Социолог	стечено високо образовање из научне области социолошке науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	2
1.9.	Информатичар	стечено високо образовање из научне области рачунарске науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	2
1.10.	Референт плана и анализе - економиста	стечено високо образовање из научне области економске науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1
1.11.	Референт за набавке и стамбена питања корисника	стечено високо образовање из научне области економске или правне науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на основним студијама у трајању до три године	1
1.12.	Књиговођа финансијског књиговодства	средња школа у трајању од четири године, економског смера	1
1.13.	Обрачунски радник	средња школа у трајању од четири године, економског смера	1
1.14.	Административни радник	средња школа у трајању од четири године, економског смера	1
1.15.	Референт за здравствену заштиту корисника	средња школа у трајању од четири године	1
1.16.	Возач - курир	средња школа у трајању од четири године	1
1.17.	Радник обезбеђења	средња школа у трајању од три године	1
1.18.	Дактилограф	основна школа и дактилографски курс	1
1.19.	Спремачица	основна школа	1
	УКУПНО		26
2.	ДНЕВНИ БОРАВАК ЗА ДЕЦУ И ОМЛАДИНУ СА ПОРЕМЕЋАЈЕМ У ДРУШТВЕНОМ ПОНАШАЊУ		
2.1.	Дефектолог	стечено високо образовање из научне области специјалне едукације и рехабилитације на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	2
2.2.	Педагог	стечено високо образовање из научне области педагошке и андрагошке науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1
2.3.	Психолог	стечено високо образовање из научне области психолошке науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1
2.4.	Социјални радник	стечено високо образовање из научне области политичке науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1
2.5.	Медицинска сестра - васпитач	средња школа у трајању од четири године, медицинског смера	0,5
2.6.	Домар - магационер	средња школа у трајању од четири године	0,5
2.7.	Главни кувар	средња школа у трајању од три године, угоститељског смера	0,5
2.8.	Кувар	средња школа у трајању од три године, угоститељског смера	0,5
2.9.	Вешерка	средња школа у трајању од три године	0,5

2.10.	Радник обезбеђења	средња школа у трајању од три године	1
2.11.	Помоћна радница у кухињи - сервирка	основна школа	0,5
2.12.	Спремачица	основна школа	1
	УКУПНО		10
3.	ПРИХВАТИЛИШТЕ СА ПРИХВАТНОМ СТАНИЦОМ ЗА ДЕЦУ И ОМЛАДИНУ "СИГУРНА КУЋА"		
3.1.	Руководилац Одељења	стечено високо образовање из научне области педагошке и андрагошке, или психолошке науке, на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1
3.2.	Психолог	стечено високо образовање из научне области психолошке науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1
3.3.	Педагог	стечено високо образовање из научне области педагошке и андрагошке науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1
3.4.	Социјални радник	стечено високо образовање из научне области политичке науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1
3.5.	Васпитач I	стечено високо образовање из научне области физичког васпитања и спорта на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	4
3.6.	Васпитач II	стечено високо образовање из научне области педагошке и андрагошке науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање две године	3
3.7.	Руководилац Службе за пом. техн. послове	ВКВ радник	1
3.8.	Медицинска сестра - васпитач	средња школа у трајању од четири године, медицинског смера	5,5
3.9.	Референт заштите од пожара	средња школа у трајању од четири године	1
3.10.	Домар - магационер	средња школа у трајању од четири године	0,5
3.11.	Возач - курир	средња школа у трајању од четири године	1
3.12.	Радник обезбеђења	средња школа у трајању од три године	2
3.13.	Вешерка	средња школа у трајању од три године	0,5
3.14.	Главни кувар	средња школа у трајању од три године, угоститељског смера	0,5
3.15.	Кувар	средња школа у трајању од три године, угоститељског смера	0,5
3.16.	Помоћна радница у кухињи - сервирка	основна школа	0,5
3.17.	Спремачица	основна школа	2
	УКУПНО		26
4.	ПРИХВАТИЛИШТЕ СА ПРИХВАТНОМ СТАНИЦОМ ЗА ЖЕНЕ И ДЕЦУ УГРОЖЕНЕ ПОРОДИЧНИМ НАСИЉЕМ "СИГУРНА ЖЕНСКА КУЋА"		
4.1.	Руководилац Одељења	стечено високо образовање на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1

4.2.	Психолог	стечено високо образовање из научне области психолошке науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1
4.3.	Педагог	стечено високо образовање из научне области педагошке и андрагошке науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1
4.4.	Социјални радник	стечено високо образовање из научне области политичке науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1
4.5.	Економиста	стечено високо образовање из научне области економске науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	0,5
4.6.	Обрачунски радник	средња школа у трајању од четири године, економског смера	0,5
4.7.	Возач	средња школа у трајању од четири године	1
4.8.	Радник обезбеђења	средња школа у трајању од три године	1
4.9.	Домаћица	средња школа у трајању од три године	1
	УКУПНО		8
5.	САВЕТОВАЛИШТЕ ЗА БРАК И ПОРОДИЦУ		
5.1.	Психолог	стечено високо образовање из научне области психолошке науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	3
5.2.	Педагог	стечено високо образовање из научне области педагошке и андрагошке науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	3
	УКУПНО		6
6.	ПРИВРЕМЕНО СТАНОВАЊЕ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ БЕЗ РОДИТЕЉСКОГ СТАРАЊА У СТАНОВИМА КОЈИМА РАСПОЛАЖЕ ГРАД		
6.1.	Педагог	стечено високо образовање из научне области педагошке и андрагошке науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	1
6.2.	Економиста	стечено високо образовање из научне области економске науке на студијама другог степена (академске мастер студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године	0,5
6.3.	Возач - курир	средња школа у трајању од четири године	0,5
	УКУПНО		2
7.	СОЦИЈАЛНО СТАНОВАЊЕ У ЗАШТИЋЕНИМ УСЛОВИМА		
7.1.	Социјални радник на пословима заштићеног становања	стечено високо образовање из научне области политичке науке на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање две године	1
7.2.	Обрачунски радник за друга права из области социјалне заштите	средња школа у трајању од четири године, економског смера	1
	УКУПНО		2
	УКУПНО		80

II. Запослени из тачке I. поглавље 3. подтачка 3.10. и подтач. 3.13.-3.17. овог решења који обављају послове за Прихватилиште са прихватном станицом за децу и омладину "Сигурна кућа", и запослени из тачке I. поглавље 4. овог решења који обављају послове за Прихватилиште са прихватном станицом за жене и децу угрожене породичним насиљем "Сигурна женска кућа", финансираће се из цене смештаја.

III. Доношењем овог решења престаје да важи Решење о давању сагласности на број и структуру запослених у Центру за социјални рад Града Новог Сада који се финансирају из буџета Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", бр.10/10 и 21/10).

IV. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 5-250/2011- II
19. октобар 2011. године
НОВИ САД

Заменик Градоначелника
Мр Зоран Мандић, с.р.

500

На основу члана 219. став 4. Закона о здравственој заштити ("Службени гласник Републике Србије", бр. 107/05, 72/09-др. закон, 88/10, 99/10 и 57/11), а у вези са чланом 16. став 2. Статута Града Новог Сада - прецишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", број 43/08), Градоначелник Града Новог Сада, доноси

РЕШЕЊЕ

I. За стручно утврђивање времена и узрока смрти умрлих изван здравствене установе и издавање потврде о смрти на територији Града Новог Сада, одређују се следећи доктори медицине, запослени у Заводу за хитну медицинску помоћ Нови Сад (у даљем тексту: Завод): др Ненад Арачки, др Емил Кромбхолц, др Витомир Лончаревић, др Смиљана Оченаш, др Ђорђо Стевановић, др Тијана Чер Стоја, др Златко Фишер, др Срђан Чобанов, др Александар Венгрин, др Зоран Штрбац, др Дејан Медич, др Violetta Raffay, др Зита Белић, др Драган Ђулибрк, др Раде Миљеновић, др Сандро Копиловић, др Игор Глигић, др Божана Драгишић Докмановић, др Петар Буха, др Милош Лојовић, др Предраг Шапоња, др Милица Басарић, др Милорад Броћета, др Емилија Гајић, др Горан Пушић, др Мирјана Бурсаћ, др Сања Бељин, др Игор Тешић, др Бранка Роксандић, др Кристина Јовановић, др Сања Покрајац Ненадић, др Иван Лекин, др Бранислава Цветићанин, др Миодраг Мијатовић и др Александар Ђуричин.

II. Докторима медицине из тачке I. овог решења припада накнада за обављање послова утврђивања времена и узрока смрти умрлих изван здравствене установе и издавање потврде о смрти на територији Града Новог Сада.

III. Средства за преглед умрлих лица, укључујући и накнаде за обављање послова стручног утврђивања времена и узрока смрти умрлих изван здравствене установе и издавање потврде о смрти на територији Града Новог Сада обезбеђују се у буџету Града Новог Сада, а преносиће се Заводу на основу уговора којим се регулишу међусобна права и обавезе Града Новог Сада и Завода на обављању ових послова.

IV. Доношењем овог решења престаје да важи Решење о одређивању доктора медицине за стручно утврђивање времена и узрока смрти умрлих изван здравствене установе и издавање потврде о смрти ("Службени лист Града Новог Сада", број 28/10).

V. Ово решење објавиће се у "Службеном листу Града Новог Сада", а примењиваће се од 1. новембра 2011. године.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 51-70/2011- II
24. октобар 2011. године
НОВИ САД

Заменик Градоначелника
Мр Зоран Мандић, с.р.

Градска управа за саобраћај и путеве

501

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 41/09 и 53/10), доноси

РЕШЕЊЕ О ИЗМЕНИ РЕЖИМА САОБРАЋАЈА У УЛИЦИ СЛОБОДАНА БАЈИЋА У НОВОМ САДУ

1. Одређује се измена режима саобраћаја у Улици Слободана Бајића у Новом Саду.

2. Налаже се Јавном предузећу "Завод за изградњу Града" у Новом Саду, да изврши постављање и усклађивање саобраћајне сигнализације према Саобраћајном пројекту, број 6191 од 28. септембра 2011. године, урађеног од стране Одељења за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа "Завод за изградњу Града" у Новом Саду, и да постављену саобраћајну сигнализацију унесе у Катастар саобраћајне сигнализације и опреме.

3. Рок за извршење овог решења је 15. новембар 2011. године.

4. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-3420/2011
20. октобар 2011. године
НОВИ САД

Начелник
Радивој Павлов, с.р.

502

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 41/09 и 53/10), доноси

РЕШЕЊЕ О ЗАШТИТИ ПЕШАЧКИХ ПОВРШИНА У ТУРГЕЊЕВОЈ УЛИЦИ У НОВОМ САДУ

1. Одређује се заштита пешачких површина у Тургењевој улици у Новом Саду, између кућних бројева 7 и 15, постављањем металних стубића.

2. Налаже се Јавном комуналном предузећу "Паркинг сервис" Нови Сад, да постави металне стубиће према Саобраћајном пројекту, број 6052 од 10. августа 2011. године, урађеног од стране Одељења за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа "Завод за изградњу Града" у Новом Саду.

3. рок за извршење овог решења је 31. октобар 2011. године.

4. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-3340/2011
13. октобар 2011. године
НОВИ САД

Начелник
Радивој Павлов, с.р.

503

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 41/09 и 53/10), доноси

РЕШЕЊЕ О ЗАШТИТИ ПЕШАЧКИХ ПОВРШИНА И ПОСТАВЉАЊУ САОБРАЋАЈНЕ СИГНАЛИЗАЦИЈЕ НА ПРОСТОРУ ИЗМЕЂУ СРПСКОГ НАРОДНОГ ПОЗОРИШТА И ПОЗОРИШНОГ ТРГА И У ПРОЛАЗУ МИЛОША ХАЦИЋА У НОВОМ САДУ

1. Одређује се заштита пешачких површина и постављање саобраћајне сигнализације на простору између Српског народног позоришта и Позоришног трга и у пролазу Милоша Хаџића у Новом Саду, постављањем металних стубића.

2. Налаже се Јавном комуналном предузећу "Паркинг сервис" Нови Сад, да постави металне стубиће према Саобраћајном пројекту, број РС0189 од 26. септембра 2011. године, урађеног од стране Сектора за развој, инвестиције и одржавање паркиралишта Јавног комуналног предузећа "Паркинг сервис" Нови Сад.

3. Налаже се Јавном предузећу "Завод за изградњу Града" у Новом Саду, да изврши постављање саобраћајне сигнализације према Саобраћајном пројекту, број РС0189 од 26. септембра 2011. године, урађеног од стране Сектора за развој, инвестиције и одржавање паркиралишта Јавног комуналног предузећа "Паркинг сервис" Нови Сад, и да постављену сигнализацију унесе у Катастар саобраћајне сигнализације и опреме.

4. Рок за извршење овог решења је 31. октобар 2011. године.

5. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-3341/2011
13. октобар 2011. године
НОВИ САД

Начелник
Радивој Павлов, с.р.

Уставни суд

504

Уставни суд у саставу: др Драгиша Слијепчевић и судије др Оливера Вучић, др Марија Драшкић, Братислав Ђокић, Весна Илић Прелић, др Агнеш Картаг Одри, Катарина Манојловић Андрић, мр Милан Марковић, др Боса Ненадић, Милан Станић, др Драган Стојановић, мр Томислав Стојковић, Сабахудин Тахировић и Предраг Ћетковић, на основу члана 167. тачка 5. Устава Републике Србије, на седници одржаној 7. јула 2011. године, донео је

ОДЛУКУ

1. Утврђује се да одредбе члана 58. у делу става 1. који гласи: "у предузећу" и става 2. Посебног колективног уговора за јавна комунална и друга јавна предузећа града Новог Сада ("Службени лист града Новог Сада", број 13/08 и "Службени гласник РС", број 52/08), у време важења, нису биле у сагласности са Уставом и законом.

2. Одбацује се иницијатива за оцену сагласности Појединачног колективног уговора из тачке 1. са Општим колективним уговором ("Службени гласник РС", бр. 50/08, 104/08, 122/08 и 8/09).

Образложење

Уставном суду поднета је 30. децембра 2008. године иницијатива за покретање поступка за оцену уставности и законитости Посебног колективног уговора наведеног у тачки 1. изреке, да би након престанка важења овог посебног колективног уговора, 24. маја 2010. године исти иницијатор оспорио и одредбе члана 57. став 1. ал. 1. и 2. Посебног колективног уговора за јавна комунална и друга јавна предузећа града Новог Сада ("Службени лист града Новог Сада", број 15/10 и "Службени гласник РС", број 39/10), поводом кога је Уставни суд, на основу члана 42. став 3. Пословника о раду Уставног суда ("Службени гласник РС", бр. 24/08 и 27/08), формирао посебан предмет.

Иницијативом од 2008. године оспорене су одредбе члана 58. Посебног колективног уговора за јавна комунална и друга јавна предузећа града Новог Сада ("Службени лист града Новог Сада", број 13/08), и то у делу става 1. који гласи: "у предузећу" и у ставу 2. којим је прописано да се под радним стажом у предузећу из става 1. тог члана, сматра радни стаж остварен и у другом предузећу чији је оснивач град Нови Сад, наводом да су те одредбе у супротности са чланом 21. Устава Републике Србије који забрањује дискриминацију по било ком основу, као и са чл. 18. до 20. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05 и 61/05) који сагласно Уставу, забрањују било какву непосредну или посредну дискриминацију, како лица која траже запослење, тако и запослених. По мишљењу иницијатора, дискриминација се огледа у различитом третману запослених у тренутку када се утврди постојање технолошког вишка у јавним комуналним и другим јавним предузећима града Новог Сада, јер се за обрачун припадајуће отпремине по одредбама члана 58. ст. 1. и 2. оспореног Посебног колективног уговора узимају у обзир само године стажа у предузећу, односно другом предузећу чији је оснивач град Нови Сад, а не свака навршена година рада у радном односу како је то предвиђено чланом 43. Општег колективног уговора ("Службени гласник РС", бр. 50/08 и 104/08-Анекс I). Предлаже да Суд утврди да одредбе става 1. у делу који гласи: "у предузећу" и става 2. члана 58. Посебног колективног уговора за јавна комунална и друга јавна предузећа града Новог Сада, нису у сагласности са Уставом и законом.

Донсилац оспореног акта у одговору од 11. фебруара 2009. године наводи да се приликом спровођења поступка закључивања Посебног колективног уговора, пошло од карактера делатности којима се баве јавна комунална и јавна предузећа која су од општег интереса и морају да се обављају трајно и у континуитету. Одредбом члана 58. став 1. Посебног колективног уговора утврђено је да се отпремнина исплаћује у висини три просечне нето зараде за сваку годину радног стажа у предузећу, а са радним стажом у предузећу изједначен је радни стаж у другом предузећу чији је оснивач град Нови Сад. На тај начин је у складу са законом утврђено већи износ отпремнине и остављена је могућност да се колективним уговором код послодавца у зависности од материјалних могућности сваког предузећа, утврди и већи износ од износа утврђеног Посебним колективним уговором. Такође, у одговору се наводи, да се приликом одређивања висине и услова за стицање права на отпремнину поштовала праведност, при чему је карактер

делатности јавних комуналних и других јавних предузећа имао одлучујући утицај као и "потреба да се елиминишу све привилегије које се у одређивању отпремнине могу јавити". По мишљењу доносиоца оспореног акта, оспореним одредбама Посебног колективног уговора уређени су повољнији услови за остваривање права на отпремнину у делатностима која су од виталног интереса за становништво и привредне субјекте града Новог Сада а не различито третирање запослених, односно дискриминација. У одговору се даље наводи да се Општи колективни уговор не примењује у целини, па ни одредба члана 43. којом се утврђује обавеза послодавца да запосленом исплати отпремнину. Предложио је да Уставни суд не прихвати иницијативу.

У спроведеном поступку Уставни суд је утврдио:

Оспорени Посебан колективни уговор за јавна комунална и друга јавна предузећа града Новог Сада ("Службени лист града Новог Сада", број 13/08 и "Службени гласник РС", број 52/08), који је престао да важи у току поступка пред Уставним судом 23. априла 2010. године, закључили су градоначелник Новог Сада и Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада, на основу члана 246. став 1. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05 и 61/05). Овим колективним уговором уређивала су се права, обавезе и одговорности запослених из радног односа у јавним комуналним и другим јавним предузећима чији је оснивач град Нови Сад, као и међусобни односи учесника овог колективног уговора (члан 1.). Према одредби члана 2. Посебног колективног уговора послодавац, у смислу овог колективног уговора, је јавно комунално и друго јавно предузеће, чији је оснивач град Нови Сад а запослени, у смислу овог колективног уговора, је лице које је у складу са Законом о раду и другим прописима којима су уређена права, обавезе и одговорности из радног односа, засновало радни однос код тог послодавца. Оспореном одредбом члана 58. ст. 1. и 2. овог посебног колективног уговора, било је прописано: да ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређених послова, послодавац је дужан да запосленом исплати отпремнину у висини најмање три просечне нето зараде за сваку годину радног стажа у предузећу (став 1.); да се под радним стажом у предузећу из став 1. тог члана, сматра радни стаж остварен и у другом предузећу чији је оснивач град Нови Сад (став 2.).

Уставом Републике Србије утврђено је: да су пред Уставом и законом сви једнаки, да свако има право на једнаку законску заштиту, без дискриминације и да је забрањена свака дискриминација, непосредна или посредна, по било ком основу, а нарочито по основу расе, пола, националне припадности, друштвеног порекла, рођења, вероисповести, политичког или другог уверења, имовног стања, културе, језика, старости и психичког или физичког инвалидитета (члан 21. ст. 1. до 3.); да се јемчи право на рад, у складу са законом; да свако има право на слободан избор рада и да су свима под једнаким условима доступна сва радна места (члан 60. ст. 1. и 3.); да Република Србија уређује и обезбеђује систем у области радних односа, заштите на раду, запошљавања, социјалног осигурања и других облика социјалне сигурности и друге економске и социјалне односе од општег интереса (члан 97. тачка 8.); да сви закони и други општи акти донети у Републици Србији

морају бити сагласни са Уставом и да сви подзаконски општи акти Републике Србије, општи акти организација којима су поверена јавна овлашћења, политичких странака, синдиката и удружења грађана и колективни уговори морају бити сагласни закону (члан 194. став 3. и члан 195. став 1.).

Законом о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05 и 61/05) прописано је: да се права, обавезе и одговорности из радног односа, односно по основу рада, уређују овим законом и посебним законом, у складу са ратификованим међународним конвенцијама, као и колективни уговором и уговором о раду, а правилником о раду, односно уговором о раду - само када је то овим законом одређено (члан 1.); да се колективним уговором код послодавца, у складу са законом уређују права, обавезе и одговорности из радног односа и међусобни односи учесника колективног уговора (члан 3. став 1.); да општи и посебан колективни уговор морају бити у сагласности са законом (члан 4. став 1.); да колективни уговор, правилник о раду и уговор о раду не могу да садрже одредбе којима се запосленом дају мања права или утврђују неповољнији услови рада од права и услова који су утврђени законом, као и друга права која нису утврђена законом, осим ако законом није другачије одређено (члан 8.); да се посебним колективним уговором не могу утврдити мања права и неповољнији услови рада запосленог од права и услова утврђених општим колективним уговором који обавезује послодавце који су чланови удружења послодавца које закључује тај посебан колективни уговор и да се колективним уговором код послодавца не могу утврдити мања права и неповољнији услови рада запосленом од права и услова утврђених општим, односно посебним колективним уговором који обавезује тог послодавца (члан 10.); да је забрањена непосредна и посредна дискриминација лица која траже запослење као и запослених, с обзиром на пол, рођење, језик, расу, боју коже, старост, трудноћу, здравствено стање, односно инвалидност, националну припадност, вероисповест, брачни статус, породичне обавезе, сексуално опредељење, политичко или друго уверење, социјално порекло, имовинско стање, чланство у политичким организацијама, синдикатима или неко друго лично својство (члан 18.); да је непосредна дискриминација, у смислу тог закона, свако поступање узроковано неким од основа из члана 18. тог закона којим се лице које тражи запослење, као и запослени, ставља у неповољнији положај у односу на друга лица у истој или сличној ситуацији, а да посредна дискриминација, у смислу тог закона, постоји када одређена на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса ставља или би ставила у неповољнији положај у односу на друго лице – лице које тражи запослење, као и запосленог, због одређеног својства, статуса, опредељења или уверења из члана 18. тог закона (члан 19.); да је дискриминација из члана 18. тог закона забрањена у односу на услове за запошљавање и избор кандидата за обављање одређеног посла, услове рада и сва права из радног односа, образовање, оспособљавање и усавршавање, напредовање на послу и отказ уговора о раду (члан 20. став 1.); да је послодавац дужан да донесе програм решавања вишка запослених ако утврди да ће због технолошких, економских или организационих промена доћи до престанка потребе за радом запослених на неодређено време (члан 153.); да програм, поред

осталог, садржи и критеријуме за утврђивање вишка запослених и средства за решавање њиховог социјално-економског положаја (члан 155.); да је послодавац дужан да пре отказа уговора о раду, у смислу члана 179. тачка 9) тог закона, исплати отпремнину у висини утврђену општим актом или уговором и да отпремнина не може бити нижа од збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу за првих десет година проведених у радном односу и четвртине зараде запосленог за сваку наредну навршену годину рада у радном односу преко 10 година проведених у радном односу (члан 158); да послодавац може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе послодавца и ако, поред осталог, дође до смањења обима посла услед технолошких, економских или организационих промена или престане потреба за обављањем одређеног посла (члан 179. тачка 9)); да колективни уговор код послодавца за јавна предузећа и јавне службе закључује оснивач, односно орган који он овласти, репрезентативни синдикат код послодавца и послодавац, а у име послодавца колективни уговор потписује директор (члан 247.).

Општим колективним уговором ("Службени гласник РС", бр. 50/08, 104/08, 122/08 и 8/09) уређују се, у складу са законом, права, обавезе и одговорности из области рада и радних односа, поступак измена и допуна, међусобни односи учесника тог колективног уговора, као и друга питања од значаја за запосленог и послодавца (члан 1.). Одредбом члана 43. Општег колективног уговора утврђено је да је послодавац дужан да запосленом исплати отпремнину у износу који не може бити нижи од једне трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу, а која не може бити нижа од 50% просечне зараде по запосленом у Републици, према последњем објављеном податку надлежног органа за послове статистике, на дан исплате отпремнине, ако је то за запосленог повољније.

Анексом II Општег колективног уговора ("Службени гласник РС", број 8/09) прописано је да се привремено, поред осталих чланова, одлаже и примена члана 43. Општег колективног уговора ("Службени гласник РС", бр. 50/08 и 104/08) у складу са Споразумом о развоју социјалног дијалога (члан 1.) те да ће се датум почетка примене одредаба општег колективног уговора из члана 1. тог анекса одредити посебним анексом Општег колективног уговора у складу са Споразумом о развоју социјалног дијалога (члан 2.).

Уставни суд је, полазећи од одредаба Закона о раду којима се уређује решавање вишка запослених и у оквиру тога право на отпремнину у случају да је код послодавца дошло до технолошких, економских или организационих промена, утврдио да је отпремнина институи радног права која произлази из односа радника и послодавца са основним циљем да се запосленом који се нађе у ситуацији из члана 153. Закона о раду, привремено реши његов социјално-економски положај и пружи новчана помоћ до поновног заснивања радног односа. Такође, из одредаба Закона произлази да је отпремнина право које сваки запослени стиче у моменту када се конкретним актом послодавца утврди да је престала потреба за радом запосленог. Стога је, имајући у

виду карактер и сврху отпремнине, законодавац и утврдио обавезу њене исплате пре отказа уговора о раду.

Оцењујући оспорене одредбе члана 58. ст. 1. и 2. Посебног колективног уговора, Уставни суд је утврдио да је тим одредбама било прописано да се за обрачун и исплату отпремнине узимају само године радног стажа у јавном комуналном и другим јавним предузећима чији је оснивач град Нови Сад, а не укупно време проведено у радном односу. По оцени Суда, из одредаба Устава и Закона о раду а посебно из одредаба чл. 8. и 158. Закона произлази да колективни уговор не може да садржи одредбе којима се запосленом дају мања права или утврђују неповољнији услови рада од права и услова који су утврђени законом као и да се отпремнина коју је послодавац дужан да запосленом исплати пре отказа уговора о раду, ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, утврђује за сваку навршену годину рада у радном односу, што значи да се при обрачуну узима укупно време проведено у радном односу које запослени има, без обзира код ког послодаваца је био у радном односу. Полазећи од наведеног, Уставни суд је утврдио да оспорене одредбе члана 58. ст. 1. и 2. Посебног колективног уговора за јавна комунална и друга јавна предузећа чији је оснивач град Нови Сад у делу става 1. који гласи: “у предузећу” и ставу 2. који гласи: “да се под радним стажом у предузећу из става 1. овог члана сматра радни стаж остварен и у другом предузећу чији је оснивач град Нови Сад”, у време важења нису биле у сагласности са одредбама чл. 8. и 158. Закона, с обзиром да су оспореним одредбама посебног колективног уговора запосленима била утврђена неповољнија права и услови који су утврђени законом јер се при обрачуну отпремнине узимао само радни стаж остварен у јавном комуналном односно другом јавном предузећу чији је оснивач град Нови Сад.

По оцени Суда, оспорене одредбе Посебног колективног уговора нису биле у сагласности и са одредбама члана 21. Устава, које гарантују једнакост пред Уставом и законом, а то значи и једнакост запослених у погледу остваривања права по основу рада зајемчених Уставом и законом, с обзиром да се радни стаж при утврђивању отпремнине сматрао само радни стаж остварен у јавном комуналном и другим јавним предузећима чији је оснивач град Нови Сад чиме су запослени који су радни

стаж остварили код другог послодаваца били доведени у неједнак положај. Имајући у виду да је радни стаж Законом о раду прописан као основни елемент за остваривање права на отпремнину, као једног од права по основу рада, то оспорене одредбе Посебног колективног уговора нису биле у сагласности ни са одредбама члана 60. став 4. Устава о праву на заштиту за случај престанка радног односа. Такође, Уставни суд налази да не постоји основ у Уставу и Закону да се из разлога које наводи доносилац оспореног акта (карактер делатности која је од виталног интереса за становништво и привредне субјекте, праведност и “потреба да се елиминишу све привилегије које се у одређивању отпремнине могу јавити”) различито третирају запослени који су се нашли у идентичној правној ситуацији.

Полазећи од наведеног, и имајући у виду да је у току претходног поступка правно стање потпуно утврђено и прикупљени подаци пружали су поуздан основ за одлучивање, као и да су оспорене одредбе Посебног колективног уговора произвеле последице у примени, Уставни суд је, на основу одредбе члана 64. Закона о Уставном суду (“Службени гласник РС”, број 109/07), одлучио као у тачки 1. изреке.

Уставни суд је, поводом захтева за оцену сагласности оспорених одредаба члана 58. Посебног колективног уговора у односу на одредбу члана 43. Општег колективног уговора, оценио да сагласно члану 167. Устава није надлежан за оцену међусобне сагласности два колективна уговора, те је, у складу са чланом 36. став 1. тачка 1) Закона о Уставном суду, одлучио као у тачки 2. изреке.

На основу свега изложеног и одредаба члана 36. став 1. тачка 1), члана 45. тачка 5) Закона о Уставном суду и члана 84. Пословника о раду Уставног суда (“Службени гласник РС”, бр. 24/08 и 27/08), Уставни суд је донео Одлуку као у изреци.

Република Србија
УСТАВНИ СУД
Број: IУо-217/2008
6. октобар 2011. године
Б е о г р а д
Председник
др Драгиша Слијепчевић, с.р.

САДРЖАЈ

Рег. бр.	Предмет	Страна	Рег. бр.	Предмет	Страна
ГРАД НОВИ САД					
Скупштина					
495	Одлука о додели Октобарске награде Новог Сада за 2011. годину	865	500	Решење о одређивању доктора медицине, за стручно утврђивање времена и узрока смрти умрлих изван здравствене установе и издавање потврде о смрти на територији Града Новог Сада	875
496	Одлука о додели Новембарске повеље Новог Сада за 2011. годину	865	Градска управа за саобраћај и путеве		
Градско веће					
497	Решење о програму инвестиционих активности за Предшколску установу "Радосно детињство" Нови Сад за 2011. годину, са Програмом	865	501	Решење о измени режима саобраћаја у Улици Слободана Бајића у Новом Саду	875
Градonaчелник					
498	Решење о утврђивању пројеката из области политике за младе од значаја за Град Нови Сад - пројеката којима се остварују циљеви дефинисани Локалним акционим планом политике за младе Града Новог Сада у 2011. години	867	502	Решење о заштити пешачких површина у Тургејевој улици у Новом Саду	876
499	Решење о давању сагласности на број и структуру запослених у Центру за социјални рад Града Новог Сада који се финансирају из Буџета Града Новог Сада	871	503	Решење о заштити пешачких површина и постављању саобраћајне сигнализације на простору између Српског народног позоришта и Позоришног трга и у пролазу Милоша Хаџића у Новом Саду	876
Уставни суд					
504 Одлука Уставног суда број IУо-217/2008 876					

Издавач: Град Нови Сад, Градска управа за прописе Града Новог Сада. Одговорни уредник: Игор Башнец.

Уредништво: Градска управа за прописе Града Новог Сада,
21000 Нови Сад, Жарка Зрењанина 2, Телефон: 021/451-726.

Годишња претплата: 3.500,00 динара. Уплатни рачун број: 840-742341843-24;

По моделу 97 са позивом на број 20-511, Министарство финансија - Управа за трезор, Филијала Нови Сад.

Прималац: Приходи градских органа управе

Сврха плаћања: За "Службени лист Града Новог Сада".

Рачунарска обрада и штампа:

Служба за заједничке послове органа Града Новог Сада, Жарка Зрењанина 2, 21000 Нови Сад, телефон 021/420-299.