



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НОВОГ САДА

Година XXXV - Број 5

НОВИ САД, 29. јануар 2016.

примерак 140,00 динара

## ГРАД НОВИ САД

### Скупштина

46

На основу члана 10. став 1. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08) и члана 3. Одлуке о Фебруарској награди Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 16/98), Скупштина Града Новог Сада на L седници од 29. јануара 2016. године, доноси

### О Д Л У К У О ДОДЕЛИ ФЕБРУАРСКЕ НАГРАДЕ ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2015. ГОДИНУ

I  
Фебруарска награда Града Новог Сада за 2015. годину додељује се

#### ЈОВАНУ ДЕЈАНОВИЋУ

бившем председнику Скупштине општине, односно Градске скупштине Новог Сада

за остварење смелих идеја, чиме је дао изузетан допринос развоју Новог Сада током вршења функције председника Скупштине општине, односно Градске скупштине Новог Сада у два мандата, када је Град доживео привредни, урбанистички и културни процват изградњом школа, булевара, Дома здравља и објеката који су постали симболи Града, као што су Српско народно позориште, Мост слободе, Градски спортски центар „Војводина“.

II  
Ову одлуку објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА  
Број: 020-44/2016-I  
29. јануар 2016. године  
НОВИ САД

Председница  
Јелена Црногорац, с.р.

## Градско веће

47

На основу члана 18. став 2. и 19. став 2. Одлуке о обављању делатности зоохигијене („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 65/13 и 13/14), Градско веће Града Новог Сада, на 273 седници од 26. јануара 2016. године, доноси

### РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ДЕЛАТНОСТИ ЗООХИГИЈЕНЕ И ПОСЛОВА КОЈИ СЕ ОБАВЉАЈУ У ОКВИРУ КАРАНТИНА ЗА 2016. ГОДИНУ

I. ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ на Програм делатности зоохигијене и послова који се обављају у оквиру карантина за 2016. годину, који је Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа „Зоохигијена и Ветерина Нови Сад“, донео на 31. седници одржаној 11. јануара 2016. године.

II. Ово решење објавиће се у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НОВОГ САДА  
Број: 352-1/2016-27-II  
26. јануар 2016. године  
НОВИ САД

Градonaчелник  
Милош Вучевић, с.р.

## Градonaчелник

48

На основу члана 47. став 1. тачка 20. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст (“Службени лист Града Новог Сада“, број: 43/08), а у вези са чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (“Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), Градonaчелник Града Новог Сада, доноси

### АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2016. ГОДИНУ

#### 1. УВОДНЕ НАПОМЕНЕ

Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2016. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља основни

документ за спровођење активне политике запошљавања на територији Града Новог Сада (у даљем тексту: Град), којим се дефинишу циљеви и приоритети и утврђују програми и мере који ће се реализовати у 2016. години, ради унапређења запошљавања и смањења незапослености.

Приликом израде Акционог плана узети су у обзир стратешки правци, општи циљ и појединачни циљеви из Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године ("Службени гласник РС", број 37/11), као и приоритети и циљеви из Националног акционог плана запошљавања за 2016. годину.

Правни основ за доношење Акционог плана је одредба члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник Републике Србије", бр. 36/09, 88/10 и 38/15) којом је одређено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање да усвоји локални акциони план запошљавања. У Новом Саду, Градоначелник Града Новог Сада (у даљем тексту: Градоначелник) је надлежни орган локалне самоуправе који доноси Акциони план.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за текућу годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за текућу годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Градска управа за привреду Града Новог Сада (у даљем тексту: Градска управа за привреду) у припреми и изради Акционог плана користила је податке Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад (у даљем тексту: Национална служба за запошљавање) и податке из Информације о појединим расположивим економским подацима привредних кретања за подручје Града у периоду јануар – септембар, или јануар - октобар 2015. године која је припремљена у управи за привреду.

У складу са одредбама Закона на Акциони план предходно мишљење дао је Савет за запошљавање Града Новог Сада (у даљем тексту: Савет за запошљавање).

Најзначајнији акти из области запошљавања и привредног развоја који су коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености,
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом,
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011-2020. године,
- Национални акциони план запошљавања за 2016. годину,
- Стратегија одрживог развоја Града Новог Сада за период 2016-2020. године, и
- Правилник о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања.

У изради Акционог плана и дефинисању циљева и приоритета политике запошљавања на територији Града учествовали су социјални партнери, релевантне институције и остале заинтересоване стране, ради свеобухватног сагледавања и спровођења политике запошљавања.

## 2. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ГРАДУ

Нови Сад је смештен у источном делу Европе, у Републици Србији, између 19. и 20. степена источне географске дужине и 45. и 46. степена северне географске ширине. Простире се на подручју Панонске низије, већим делом у јужној Бачкој, на 72 до 80 m надморске висине. Лежи на левој обали Дунава, на 1255. километру његовог тока и на ушћу у Дунав једног од магистралних Канала Дунав-Тиса-Дунав.

Нови Сад има изузетно повољан како природно-географски, тако и економско-географски положај, ако се има у виду амбијент у коме је смештен и чињеница да се налази на раскрсници копнених и водених путева. Налази се на источном туристичком правцу који повезује северну, централну и западну Европу са Јадранским, Егејским и Црним морем. Значај овог правца, а тиме и Новог Сада, повећавају коридор 7 (река Дунав) и коридор 10 (централна Европа - Црно и Егејско море) који непосредно опредељују овај простор. Град лежи на европском магистралном правцу Е-75 који је веома важан за простор јужне, централне и источне Европе. Сем тога, ова саобраћајна раскрсница се налази на педесетак километара и од међународног пута Е-70, који повезује западну са источном Европом.

Неопходно је напоменути да је Нови Сад и велики железнички чвор и лука речног и каналског саобраћаја, што даје комплетну слику о повољности туристичко-географског положаја.

### Општи подаци

Град Нови Сад се простире на површини од 69.914 ha, а на тој површини по подацима пописа из 2011. године живи 385.131 становника. Састоји се из две градске општине: Градске општине Нови Сад и Градске општине Петроварадин. Општина Нови Сад се простире на 14 катастарских општина, а Општина Петроварадин на 4 катастарске општине. Подручја градских општина чине насељена места, односно подручја катастарских општина која улазе у њихов састав.

Табела 1. Општи подаци о насељима и катастарским општинама, 2010.

	Град	Округ
Број насеља	16	77
Просечна величина насеља (км <sup>2</sup> )	43,7	52,1
Број градских насеља	4	16
Број осталих насеља	12	61
Број катастарских општина	18	83
Регистроване месне заједнице	47	118
Просечна величина катастарске општине (км <sup>2</sup> )	38,83	48,37
Површина (км <sup>2</sup> )	699	4022
Пољопривредна површина %	73,2	81,0

Извор: Републички Завод за статистику Србије „Општине у Србији 2010.“

### 3. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА И ПРИВРЕДНА КРЕТАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Нови Сад је главни, административни центар Аутономне Покрајине Војводине и седиште Јужно-бачког округа, припада групи подунавских градова. Економски, друштвени и просторни развој Новог Сада определили су бројни чиниоци: изузетан положај на раскрсници важних европских путева, спој различитих природних вредности, разнолике географске целине, плодна бачка равница на левој обали, наспрам питомих обронака под воћњацима и виноградима на десној обали Дунава. Нови Сад је захваљујући свом повољном географском положају у Војводини и добрим саобраћајним везама, које су резултат дугог процеса развоја, континуирано преузимао и формирао централне функције за целокупно подручје Војводине.

То је други град по величини у Републици Србији и у њему су лоциране значајне научне, развојно-истраживачке и стручне организације за подстицање привредног развоја, као и велики производни капацитети у области нафтне, хемијске, прехранбене индустрије, трговине, саобраћаја и пословних услуга и значајне установе високог образовања, здравствене установе врхунске медицине и специјализованих услуга, установе из области културе и социјалне установе.

Нови Сад је, захваљујући свом геостратешком положају и предузетничком духу својих грађана, одувек био центар економског развоја. Данас, Нови Сад је административни, универзитетски, пословни, културни, туристички и сајамски центар региона.

У току 2015. године (стање на дан 07.05.2015. године) привредна активност на подручју Града Новог Сада реализовала се у оквиру 10.064 активних привредних друштава и 14.322 активних предузетника.

#### Привредна друштва

Према подацима Агенције за привредне регистре на територији Града у 2015. години (стање на дан 15.12.2015.

године) укупан број привредних друштава је 15.456, а од којих је активно 10.064. Број новооснованих привредних друштава за период од 01.01. до 15.12.2015. године је 433, а брисаних из регистра за исти период је 91.

Највећи број привредних друштава је у категорији малих и то 96% од укупног броја привредних друштава на подручју Града. Средњих привредних друштава је 3%, а великих свега 1%.

Према класификацији делатности, у привреди Града највећи број привредних друштава је у области трговине и разним облицима услужних делатности, а најмањи број у производњи.

Преглед привредних друштава према правној форми организовања:

Ред. број	Опис	Град Нови Сад
1)	ДОО-Друштво са ограниченом одговорношћу	14.762
2)	Друштвено предузеће	42
3)	Јавно предузеће	22
4)	Задруге	255
5)	Акционарско друштво (заједно са ортачким и командитним друштвима)	322
6)	Остало	53
У к у п н о :		15456

- Извор података: из извештаја АПР-а од 15.12.2015. године

#### Предузетници

На територији Града активно је 14.322 предузетника. Број активних предузетника је у току 2015. године већи је од броја предузетника у 2014. години за 1,17 % .

Кретање броја предузетника на подручју у периоду 2011-2015 године по подацима АПР-а

	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.
Активних	13.489	13.783	13.948	14.155	14.322
Новооснованих	2.078	1.250	284	984	2259
Брисаних/угашених	2.154	956	191	22	1939

Што се тиче претежне делатности обављања, највећи број предузетника је као и привредних друштава из области трговине, угоститељства, као и разни облици услуга, такси превоз, рачуноводствени, књиговодствени и ревизорски послови, делатност фризерских и козметичких салона и остало.

### Стратегија одрживог развоја Града Новог Сада

Стратегија одрживог развоја Града Новог Сада представља кровни плански документ којим су дефини-

сани правци развоја Града у периоду од 2016. до 2020. године, и она обједињује различите процесе, имајући у виду различите потребе у области економског развоја, инфраструктуре и комуналних делатности, просторног и урбанистичког планирања, заштите животне средине, друштвеног развоја и смањења сиромаштва.

Кључни правци развоја Новог Сада одређени Стратегијом одрживог развоја Града Новог Сада су урбани, друштвени и економски развој, као и улагање у добру градску управу.



Шема је преузета из Стратегије одрживог развоја Града Новог Сада за период 2016- 2020. године.



Стварање услова за нове инвестиције и отварање нових радних места представљају основни циљ економског развоја као стратешког правца Града. Повољнији привредни амбијент који ће Град учинити привлачним за инвестиције, како домаће тако и стране, и омогућити отварање нових радних места, могуће је остварити реализацијом специфичних циљева. Један од њих је изградња функционалне економске инфраструктуре - па је неопходно предузети активности на уређењу и опремању постојећих *greenfield* локација и куповини нових, као и сарадња са приватним сектором који располаже слободним локацијама и објектима који се могу понудити заинтересованим инвеститорима. Потребно је наставити са активностима на комуналном опремању појединих делова Града, како би се омогућио несметани развој предузетништва у свим деловима Града, а у сарадњи са надлежним републичким институцијама, постојеће *brownfield* локације учинити што привлачнијим за потенцијалне инвеститоре. За стварање повољног привредног амбијента, важна је и сарадња свих инспекцијских органа на сузбијању сиве економије, подстицање оснивања привредних субјеката у делатностима са бржим стопам раста (ИТ сектор, туризам и др.), подршка предузетништву и укључивање представника привреде у процес доношења одлука.

Унапређење конкурентности радне снаге Град настоји да постигне кроз Акциони план запошљавања и Акциони план за унапређење предузетништва, конкурентности и иновативности ради подстицања усаглашавања понуде и потражње на локалном тржишту рада, а у сарадњи са партнерима као што су Универзитет у Новом Саду, Национална служба за запошљавање и удружења привредника.

Од велике је важности за економски развој Града је конкурентна и модерна пољопривреда. Највећи део површине Града чини обрадиво пољопривредно земљиште, на којем се највише узгајају ратарске културе. Град има услова за развој органске пољопривреде, производњу поврћа и воћа, а због значајне сировинске базе, и за развој прехранбене индустрије.

Према подацима Управе за аграрна плаћања, у 2015. години број пољопривредних газдинстава на територији Града је 5832 а од тог броја активно је 4040 пољопривредних газдинстава. Привредне активности у руралном подручју Града односно насељеним местима везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство. Институционалну подршку пољопривредним произвођачима представљају Институт за ратарство и повртарство Нови Сад, Пољопривредни факултет у Новом Саду и Пољопривредна станица Нови Сад. Према подацима из Годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији Града Новог Сада за 2015. годину, од укупне територије коју покрива Град, пољопривредна површина се простире на 60,4% земљишта, од тога обрадиво је 93% укупне пољопривредне површине.

Када је реч о развоју туризма, циљ је да се повећа просечан број ноћења, да се Град позиционира као City break дестинација, са великим потенцијалом за развој културног, научног, верског, активног, еко-етно (гастрономија) туризма. Кључне атракције Града са значајним развојним потенцијалом укључују културно-историјске целине, музеје и галерије, природне ресурсе и догађаје, су: Фрушка гора са Националним парком, река Дунав, Петроварадинска тврђава са подземним војним галеријама, старо градско језро, фестивал ЕХИТ, салаши, сајмови и други догађаји.

Нови Сад пружа могућности развоја пословног туризма (конгресног), културног и манифестационог туризма, омладинског туризма, здравственог туризма и туризма кратких одмора подразумевајући и све друге облике туризма.

У периоду јануар-новембар 2015. године Град је посетило 139.838 туриста, што је за 10% више у односу на исти период 2014. године. Тренд позитивног раста задржали су и домаћи и страни туристи током 2015. године.

Посећеност домаћих туриста у посматраном периоду већа је за 21% у односу на исти период прошле године, односно Нови Сад је посетило 56.673 домаћих туриста. Што се тиче посета страних туриста, она је већа за 4% у односу на исти период 2014. године (број страних туриста износи 83.265).

Град се већ позиционирао као један од најзначајнијих центара у производњи софтвера и видео-игара, пружајући снажну подршку индустрији високих технологија. Потребна је даља логистика у отварању нових пословних инкубатора, акцелератора и креативних хабова, у оквиру којих би се креирале и развијале идеје и подстицао развој технолошког предузетништва, чиме би се на најбољи начин искористио потенцијал универзитетског центра Нови Сад.

Завршетком пројекта изградње научно-технолошког парка у оквиру универзитетског комплекса створиће се услови за развој постојећих домаћих иновативних технолошких компанија и креирање нових, подстицање интеракције између јавног и приватног сектора, привлачење међународних технолошких иновативних компанија да на територији Града отворе своје развојне центре, као и за промоцију истраживачких и научних резултата.

Сектор малих и средњих предузећа и предузетништва представља највиталнији и економски најефикаснији део привреде и има значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места. Стога је потребно пружити одговарајућу подршку овом сектору применом политике која ће подстаћи његов даљи напредак, посебно оних малих и средњих предузећа која имају највеће потенцијале за развој иновативности и интернационализацију пословања. Важност сектора малих и средњих предузећа илуструје податак да ови субјекти чине преко 99% од укупног броја привредних друштава који послују са седиштем у Новом Саду. Један од најуспешнијих модела за развој овог сектора јесу пословни инкубатори. Град је препознавши значај оваквог облика подршке предузетништву, са својим партнерима, основао „Пословни инкубатор Нови Сад“ који је своје услуге прилагодио почетницима који започињу пословни подухват у области информационо комуникационих технологија. Циљ рада Пословног инкубатора Нови Сад је да својим деловањем помогне предузетницима који поседују идеје у области информациононих технологија да их спроведу у успешан пословни концепт. Са седиштем у Новом Саду као регионалном ИКТ центру, у Пословном инкубатору, послује и пословно удружење „Војвођански ИКТ кластер“ које тренутно окупља око 30 предузећа која се баве информационо-комуникационим технологијама и укупно запошљавају 1.700 радника.

У Новом Саду постоји институционални предуслов добре сарадње привредног сектора и локалне самоуправе у оквиру рада Привредног савета Града Новог Сада кога чине представници привреде, Универзитета у Новом Саду и Националне службе за запошљавање, чија је улога да указује на проблеме са којима се сусреће привредни сектор и даје предлоге за њихово превазилажење, а почетком 2015. године образован је Савет за подршку малим и средњих предузећима и предузетницима.

**Основни статистички показатељи**

Просечна бруто зарада у Новом Саду по запосленом у периоду јануар- октобар 2015. године износила је 67.974,00 динара (без пореза и доприноса: 49.572,00 динара), што представља смањење од 1,2 % у односу на период јануар-децембар претходне године.

Укупан број незапослених лица у Новом Саду је 26.406 лица (децембар 2015) што представља стопу незапослености од 17,3 %, али и смањење незапослености од 4,5 % у односу

на исти месец претходне године, а проценат запослености је повећан за 3,81%.

Укупан број запослених лица у Новом Саду износи 124.738 (31.03.2015. године, последњи подаци Републичког завода за статистику). Највећи број радника упошљавају сектори трговине и прерађивачке индустрије, од тога код правних лица запослено је 100.618 радника, што представља 78,18%, а код предузетника запослено је 26.460 радника, што представља 20,82%.

**ЗАПОСЛЕНИ ПО СЕКТОРИМА ДЕЛАТНОСТИ У ГРАДУ**

(привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације и приватни предузетници, стање: 31.3.2014. године – према ЗП 21 број 209 – РЗС од: 31.07.2014. године)

Редни број	Сектор делатности	% запослених	
1.	Пољопривреда, шумарство и рибарство	1,18	
2.	Рударство	0,91	
3.	Прерађивачка индустрија	9,87	
4.	Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	1,42	
5.	Снабдевање водом и управљање отпадним водама	1,66	
6.	Грађевинарство	5,10	
7.	Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	12,89	
8.	Саобраћај и складиштење	4,79	
9.	Услуге смештаја и исхране	0,90	
10.	Информисање и комуникације	4,17	
11.	Финансијске делатности и делатност осигурања	2,70	
12.	Пословање некретнинама	0,23	
13.	Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	3,94	
14.	Административне и помоћне услужне делатности	14,18	
15.	Државна управа и обавезно социјално осигурање	3,96	
16.	Образовање	8,26	
17.	Уметност, забава и рекреација	2,01	
18.	Остале услужне делатности	1,01	
I	Свега: „запослени код правних лица“ - од тога жене	79,18 (жене: 38,03)	
II	Свега: „запослени код приватних предузетника“ - од тога жене:	20,82 (жене: 10,11)	
I и II	Укупно запослени по секторима	Правна лица I	100%
		Предузетници II	

- у структури запослених на нивоу Града највеће процентуално учешћа имају сектори: административне и помоћне услужне делатности (14,18%); трговина на велико и мало и поправка моторних возила (12,89%) и прерађивачка индустрија (9,87%)

- запосленост код правних лица износи 79,18%, а код приватних предузетника износи 20,82%.

**4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА**

Запослени у Националној служби за запошљавање су оспособљени за све аспекте рада савременог јавног сервиса за запошљавање, а то се постигло кроз више додатних обука и тренинга у области рада са незапосленим лицима и послодавцима. Запослени у Филијали Нови Сада у највећем делу поседују високу стручну спрему.

Подаци о броју запослених и незапослених лица у Републици Србији, по регионима, на територији Јужно-бачког округа и на територији Града

ТЕРИТОРИЈА	НСЗ Филијала Нови Сад незапослени 31.12.2015.	Број запослених МАРТ-2015.год. ЗП21-статистика РС	Осигурани пољопривредници ЈУН 2015. (подаци ПИО РС)	Стопа незапослености 31.12.2015.
<b>РЕПУБЛИКА СРБИЈА</b>	724,096	1,716,077	146,567	28.0%
Београдски регион	105,724	567,826	6,596	15.5%
<b>Регион Војводине</b>	174,854	446,526	39,457	26.5%
<b>Регион Шумадије и Западне Србије</b>	236,516	399,663	58,587	34.0%
<b>Регион Јужне и Источне Србије</b>	185,926	302,062	41,887	35.1%
<b>Регион Косова и Метохије</b>	21,076	0	40	99.8%
<b>ЈУЖНО-БАЧКИ</b>	56,527	174,997	9,641	23.4%
Бач	1,629	1,978	770	37.2%
Бачка Паланка	6,084	12,791	1,675	29.6%
Бачки Петровац	711	2,845	862	16.1%
Беочин	1,402	2,584	229	33.3%
Бечеј	3,796	7,460	1,097	30.7%
Жабалъ	3,486	3,557	1,302	41.8%
<b>Нови Сад - град</b>	<b>26,406</b>	<b>124,738</b>	<b>1,325</b>	<b>17.3%</b>
Србобран	2,440	2,360	886	42.9%
Сремски Карловци	744	747	22	49.2%
Темерин	2,387	5,651	509	27.9%
Тител	1,391	1,566	372	41.8%
Врбас	6,051	8,720	592	39.4%

Подаци у табели су коришћени из билтена Националне службе за запошљавање - Филијале Нови Сад за месец децембар 2015. године и односе се на регионе у Србији, Јужно-бачки округ и територију Града. Укупан број незапослених лица на територији Града је на дан 31.12.2015. године је 26.406 лица.

На основу анализе кључних сегмената незапослености за Филијалу Нови Сад према периоду посматрања I-XII 2014/ I-XII 2015. године, основни закључци су следећи:

- број незапослених лица је смањен за 5,03% (за Град Нови Сад је смањење 4,55%)
- укупни број запошљавања је повећан за 4,53% (за Град Нови Сад је повећање 3,81%)
- број запошљавања са евиденције је повећан 4,78% (за Град Нови Сад је повећање 7 %)
- пријављене потребе за запошљавањем су повећане за 65,51% (за Град Нови Сад је повећање 76,40 %)

Од укупног броја незапослених у Новом Саду, по степенима стручне спреме број незапослених следећи:

Степен стручне спреме	Број незапослених
I	4.388
II	1.035
III	4.880
IV	8.463
V	224
VI	2.013
VII-1	5.315
VII-2	80
VIII	8
<b>Укупно:</b>	<b>26.406</b>

### 1. Дефицитарна и суфицитарна занимања

Дефицитарна занимања су: дипломирани информатичари, програмери, заваривачи, месари, фризерски, овлаштене рачуновође, дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, армирачи, тесари, дипломирани дефектолози, социјални радници и геодетски инжењери, лекари специјалисти.

Основна дефицитарност се исказује код информатичких занимања са високом школском спремом - дипломирани информатичари, програмери свих профила, дипломирани математичари - информатичари, дипломирани инжењери електротехнике - рачунарске технике, односно сви профили са софтверским занимањем. У оквиру занимања програмер, присутан је недостатак знања сложенијих програмских језика (C+, C++, PHP, JAVA), WEB дизајн. У пракси се у великој мери исказује дефицитарност профила куvara, пекара, фризерски, маникира, педикира и заваривача.

Суфицитарна занимања су: правни техничари, матуранти гимназије, економски техничари, пољопривредни техничари, дипломирани правници, дипломирани туримолози, туристички техничари, сва занимања из области културе и просвете осим математике и физике и хемијски техничари.

### 2. Анализе на локалном тржишту рада

Анализе на локалном тржишту рада су истраживачке активности Националне службе за запошљавање, које се спроводе у континуитету. У току 2015. године, организовано је спровођење истраживања (анкетни упитници усмерени ка послодавцима) које су урадили запослени у Националној служби за запошљавање.

Како резултати анкете треба да служе за праћење и прогнозирање потреба послодавца за одређеним знањима, вештинама и компетенцијама, на микро нивоу, као и за креирање и унапређење услуга посредовања и мера активне политике запошљавања, на макро нивоу, упитником је требало обухватити све релевантне области анализе.

Сврха анкетирања послодавца је прикупљање података о очекиваним променама у захтевима за радном снагом, а циљ је добијање информација које ће у великој мери помоћи у процесу планирања активних мера запошљавања, као и превентивном деловању ради обезбеђивања квалификоване радне снаге на тржишту рада.

На основу анализе података анкете и одговора послодавца за територију Јужно- бачког округа у 2015. години, посматрано по структурним обележјима, позитиван тренд је изражен у сектору саобраћаја и складиштења, услуга смештаја и исхране, информисања и комуникација. Резултати анкете у вези потреба послодавца за радницима према групама занимањима за наредну годину, показују да ће највеће очекивано ефективно повећање броја запослених бити у групама стручњаци и уметници, услужна и занатска занимања и службеници, административни радници, агенти и дипломирани инжењери електротехнике, трговачка занимања, возачи аутомобила, таксија и доставних возила, програмери апликација, као и комерцијални и трговински заступници.

На територији Града највише је евидентирано лица са четвртим степеном стручне спреме 8.463, са седмим степеном стручне спреме 5.315, и са вишом стручном спремом 2.013. Број лица на евиденцији која чекају посао дуже од 24 месеца је 12.162, што је 46,06% од укупног броја евидентираних за Град.

Анализа трендова тржишта рада указује на неопходност интензивирања активности у циљу унапређења положаја категорија теже запошљивих лица, а посебно младих, старијих и вишкова запослених, лица без стручних квалификација и нискоквалификованих лица и особа са инвалидитетом.

### 3. Ризичне групе незапослених

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица, лица која се проглашавају технолошким вишком, корисници социјалних давања, млађи од 30 година и старији од 50 година. Учесће запослених особа са инвалидитетом у укупној запослености у предузећима Новог Сада у 2015 години оцењено је на око 1,9% док се очекује да ће у 2016. години бити новозапослено још око 8,0 % постојећег броја запослених са инвалидитетом. Укупна запосленост особа са инвалидитетом у Новом Саду, чак и код великих предузећа још увек је испод законског минимума. Лица са инвалидитетом су била обухваћена низом додатних обука.

Обука за активно тражење посла (АТП-1) - Планирано је укључење 79 лица са инвалидитетом, а реализовано 89 ОСИ, што представља 111,39% од планираног. Од укључених 88 лица са инвалидитетом у АТП-1 запослено је 21 лица, у периоду праћења. У оквиру Клуба за тражење посла планирано је и укључено 18 лица са инвалидитетом (урађена је обука за свих 18 лица што је 100% реализације), а запослено је 5 лица, од оних који су прошли ову обуку. За сајам запошљавања планирано је укључење 337 лица са инвалидитетом, а укључено је 796, што представља 236,20 % од планираног. Од упућених на сајмове запошљавања, запослено је 48 особе са инвалидитетом у периоду праћења. На крају 2015. године је евидентирано 2.414 лица са инвалидитетом на територији Филијале Нови Сад, од којих су 709 жене. Од укупног броја евидентираних, највише је у првом степену 811, трећем степену 686, четвртном степену 486, док их је са завршеним факултетом 54 незапослених.

Од укупног броја евидентираних запослено је 1.044 особа са инвалидитетом у 2015. години за Филијалу Нови Сад, а за Град Нови Сад 680. Уз активне мере политике запошљавања запослило се 117 особа са инвалидитетом (самозапошљавање 4 лица, преко субвенција за отварање нових радних места 19 лица, преко јавних радова 54 лица, субвенција за особе са инвалидитетом без радног искуства 35 лица, стручну праксу је добило 3 лица, за једно лице је обезбеђена радна асистенција и за за једно лице је обезбеђено прилагођавање радног места. Значајан проблем код финансирања запошљавања особа са инвалидитетом је дужина трајања уговорних обавеза и обимност неопходне документације. Мере активне политике запошљавања по прилагођеним програмима спроводе се у складу са потребама особа са инвалидитетом, процењеним професионалним могућностима и радном способношћу.

Код Рома је исказана појачана потреба за запошљавањем само у оквирима пројеката, али они су и даље веома рањива категорија на локалном тржишту. Исказана је њихова недовољна школованост, али и недовољна жеља за обукама и стручним усавршавањима. У 2015. години је настављена обука за активно тражење посла за Роме, а веома је корисна и мотивационо – активациона обука за Роме.



#### 4. Предузетништво

Анализом рада Групе за предузетништво и програма запошљавања у 2015. години, закључено је да се обуке за незапослена лица која намеравају да се баве предузетништвом врше у очекиваном обиму и њихова реализација се не доводи у питање. Са друге стране је евидентан недостатак средстава за финансирање samozapošljavanja, у односу према броју заинтересованих незапослених лица за покретање сопственог посла.

Планом активности за 2015. годину у Пословном центру предвиђено је пружање 1738 информативно-саветодавних услуга, а остварено их је 2320, што је 133,49 % од планираног броја. У оквиру услуга које се пружају у Пословним центрима важно место заузимају и услуге предузетничке едукације које се реализују у виду дводневне обуке „Пут до успешног предузетника“. Предвиђено је пружање 951 услуга едукације, а овом услугом обухваћено је 1404 лица, што је 147,21% од планираног.

Менторинг је услуга подршке предузетницима у првој години пословања. Спроводи се са циљем да се кроз пословно саветовање помогне у анализи насталих проблема и у изналажењу начина за њихово превазилажење како би се подигла конкурентност и способност предузетника за опстанак на тржишту. У току 2015. године у Филијали Нови Сад пружене су менторинг услуге за 42 привредна субјекта.

#### 5. Решавање вишка запослених

У складу са Законом о раду, Национална служба за запошљавање сарађује са послодавцима у поступку реструктурирања и припреме за приватизацију, као и са већ приватизованим предузећима, када је у питању решавање вишкова запослених. Ова сарадња реализује се у оквиру предвиђања очекиваног вишка запослених на тржишту рада, предлагању мера за решавање вишкова запослених у поступку израде Програма за решавање вишка запослених, информисања лица која су проглашена за вишак о њиховом радноправном положају као и правима која могу да остваре на евиденцији Националне службе за запошљавање и могућностима за ново запошљавање и samozapošljavanje.

Током 2015. године Национална служба за запошљавање и њен стручни тим за решавање вишкова запослених остварио је сарадњу са 29 послодаваца, који су исказали вишак радника.

По Закону о раду током 2015. године Националној служби за запошљавање 9 послодаваца је доставило Програме решавања вишка запослених. У 2015. години се очекује знатно већи број запослених који ће бити проглашени као технолошки вишак. Посебан акценат у Националном акционом плану за 2016. годину запошљавања јесте усмерен управо на ову категорију радника.

Пакет услуга за вишкове запослених који ће спроводити мере активне политике запошљавања, подразумева неколико корака, и то у зависности од тога да ли су у питању активности којима се реагује унапред, пре престанка радног односа запослених или активности са лицима након пријаве на евиденцију незапослених. Ради превенције незапослености, пре него што се потенцијални вишкови запослених пријаве на евиденцију незапослених, интервенисаће се одређеним активностима, и то:

- организовањем састанка Националне службе за запошљавање са руководством предузећа која се суочавају са вишком запослених и синдикатима у циљу размене информација од значаја за решавање статуса потенцијалних вишкова запослених;

- организовањем општег информативног састанка са потенцијалним вишковима запослених у просторијама послодавца;

- изјашњавањем запослених о мерама за које су заинтересовани, путем попуњавања упитника;

- организовањем саветовања за запошљавање кроз вођење индивидуалних разговора са запосленима који су се изјаснили да желе индивидуално саветовање, у просторијама послодавца.

На основу попуњеног упитника или индивидуалног разговора са саветником за запошљавање, запослени ће се укључивати на обуке у оквиру клуба за тражење посла, обуке за развој предузетништва и обуке за активно тражење посла (АТП-1).

Након пријаве вишкова на евиденцију незапослених Филијала Нови Сад ће приоритетно укључивати вишкове запослених у програме и мере активне политике запошљавања. Подршка samozapošljavanju подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за samozapošljavanje.

Имајући у виду наведено приликом реализације мера активне политике запошљавања у 2016. години неопходно је дати приоритет мерама намењених технолошким вишковима и бодовати их посебно код свих програма који се буду односили на субвенционирано запошљавање и samozapošljavanje.

#### 6. Додатне обуке и образовање

Додатне обуке и образовање, представљају неопходно усавршавање незапослених лица за савремени рад. Укључивањем у програме додатног образовања и обуке, незапослена лица добијају прилику да стекну нова знања и тако повећају своје могућности у проналажењу посла. Како постоји велико интересовање незапослених лица, а средства значајно недостају, додатне обуке би биле веома корисне за незапослена лица и за послодавце који траже савременија знања.

Послодавци на територији Града у великој мери су исказали потребу за радницима који би радили на радном месту програмера у свим профилима. Такође недостају радници који поседују потребне додатне вештине за практична знања у производним занимањима, заваривача и оператера за нумеричке машине. Уочено је да и даље недостаје основни ниво познавања рачунара код старијих од 50 година, посебно код жена, виши ниво знања страних језика код старијих од 50 година (посебно за немачки и енглески језик), поседовање сертификата за овлашћене књиговође и овлашћене ревизоре. Такође је повећано интересовање за занимања куvara, пекара, фризера, педикера и маникира.

У складу са наведеним неопходно је организовати следеће обуке: обуке за програмере, енглески језик - средњи ниво, немачки језик – средњи ниво, обуке за електронско пословање, обуке за рад на грађевинским машинама, обуке за завариваче, обуке за пословно књиговодство, обуке за фризере, педикере и маникире, обуке за старе занате и обуке за особе са инвалидитетом.

## 5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА

Циљ политике запошљавања Града је успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености кроз отварање нових радних места, подршку развоју предузетништва и подстицању запошљавања младих.

Поред Националне службе за запошљавање на територији Града послове везане за запошљавање обавља и Градска управа за привреду, а односе се на послове праћења стања у области политике запошљавања Града, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде, припреме и реализације годишњег градског Акционог плана, као и Савет за запошљавање Града Новог Сада, као радно саветодавно тело Градоначелника, чији је задатак да даје мишљење и препоруке Градоначелнику о питањима од интереса за унапређење запошљавања везаних за планове и програме запошљавања, годишње акционе планове запошљавања Града, мере активне политике запошљавања (организовање јавних радова и радно ангажовање незапослених лица у извођењу јавних радова, издвајање субвенција за отварање нових радних места, додатно образовање и обука незапослених лица, подршка самозапошљавању и другим мерама), прописима из области запошљавања и другим питањима од интереса за запошљавање. Савет за запошљавање основан је Решењем Градоначелника на основу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености још 2006. године.

Од оснивања па до краја 2015. године Савет за запошљавање је одржао 90 седница.

Предности локалних самоуправа код којих Савет за запошљавање успешно остварује своју улогу су:

- преузимање активне улоге у политици запошљавања и препознавање локалних потреба у области запошљавања,
- кроз израду локалних акционих планова запошљавања ствара се основа за решавање проблема незапослености,
- могућност креирања нових мера активне политике запошљавања које су прилагођене локалним потребама,
- могућност аплицирања за суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања код покрајинских и републичких органа,
- унапређење социјалног дијалога и
- јачање свести о значају остваривања локалне стратегије развоја, привлачења инвестиција и изградњи инфраструктуре, као и претпоставка за ново запошљавање.

У складу са Законом, а на предлог Савета за запошљавање Градоначелник је донео Програме активне политике запошљавања Града Новог Сада за 2007, 2008. и 2009. годину, а за 2010, 2011, 2012., 2013., 2014. и 2015. годину акционе планове запошљавања.

У периоду од 2010. до 2015. године Град је за реализацију мера активне политике запошљавања издвојио укупно 494.660.000,00 динара и то за запошљавање 1.555 лица и за обуку 1624 лица, од тога у 2015. години запослено је 501 лица, а 194 лица је било обухваћено обукама.

## 6. РЕАЛИЗОВАНИ ПРОЈЕКТИ ГРАДА

У претходном периоду реализовани су следећи пројекти:

1. Пројекат Шведског министарства за рад и социјалну политику у оквиру кога је током 2008. године преко Националне службе за запошљавање обучено 50 незапослених лица са територије Града за дефицитарна занимања;

2. Пројекат обуке жена будућих предузетница за вођење сопственог посла који су заједно реализовали Градска управа за привреду, Међуопштинско удружење самосталних привредника и Агениција за развој малих и средњих предузећа "Алма Монс";

3. Пројекат стручног оспособљавања и запошљавања приправника у оквиру кога је до сада запослено 1004 приправника који је реализовала Градска управа за привреду и Савет за запошљавање Града, у сарадњи са Националном службом за запошљавање;

4. Пројекат организовања јавних радова од интереса за Град у оквиру којег је до сада финансирано 175 пројеката и финансирано запошљавање лица која су била ангажована на спровођењу пројеката јавних радова;

5. Пројекат који је имао за циљ да се помогне решавање проблема запошљавања лица са инвалидитетом у оквиру којег је Град одобрио помоћ предузећима специјализованим за запошљавање лица са инвалидитетом, за финансирање субвенција за запошљавање особа са инвалидитетом. Савет за запошљавање је на основу Програма донео одлуку да се помоћ одобри Друштвеном предузећу за професионалну рехабилитацију, оспособљавање за рад и запошљавање инвалида "ДЕС" из Новог Сада;

6. Реализована је обука за почетни информатички курс за 200 лица са евиденције незапослених, углавном жена, као и обука за 25 веб дизајнера и 25 програмера за лица са евиденције незапослених лица, коју је спровела школа за компјутере "Смарт" из Новог Сада;

7. Реализована је обука за почетнике у бизнису за 84 лица који су добили средства за отпочињање сопственог бизниса, коју је спровело Академско tutorство за стицање предузетничких вештина Нови Сад и Удружење Новосадски едукативни центар из Новог Сада;

8. У току је обука за почетнике у бизнису за 64 лица који су добили средства за отпочињање сопственог бизниса, а прошле године је организована обука – менторство за 85 лица који су отворили привредно друштво односно предузетничку радњу уз помоћ субвенција Града;

9. Реализована је обука за жене предузетнице за 80 жена које послују од 1 до 3 године, коју је спровела „Академија Oxford-Agent“;

10. Реализована је и обука почетног курса за 200 лица са евиденције незапослених, углавном жена, и вишег почетног курса енглеског језика за 120 лица, а изабрани извођач обука била је школа страних језика "Loquela" из Новог Сада;

11. Поводом иницијативе Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова Град је учествовао у пројекту „НИС шанса 2012“ који се односио на суфинансирање запошљавања 47 приправника са високом стручном спремом на 12 месеци у НИС а.д. Нови Сад. Град је издвојио 10.000.000,00 динара, а преостали износ средстава издвојено је од стране послодавца НИС а.д. Нови Сад;

12. Реализована је обука за дефицитарна занимања - стари и уметнички занати и домаће радиности за 150 незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање коју је спровело Удружење самосталних

занатлија Нови Сад. Обука се односила на оспособљавање полазника за ручну израду сувенира у дрвету и керамици, ручну обраду коже, за израду предмета од трске, уметничку обраду глине и керамике, дуборез, послове златара, уметничко осликавање на текстилу и стаклу, израду и рестаурацију рамова за слике, уметнички вез и ткање на разбојима. Након успешног завршетка обуке извођач обуке је издао сертификате о стеченом знању;

13. Обуку за повећање запошљивости лица са инвалидитетом и то првенствено жена старости од 18 до 40 година спровела је Организација за заштиту права и подршку особама са инвалидитетом «... Из круга – Војводина», за 150 лица. Након успешног завршетка обуке извођач обуке је издао сертификате о стеченом знању;

14. У оквиру Едукативног центра за обуку у професионалним и радним вештинама организују следеће врсте обука за потребе Града: основна информатичка обука, САД информатичка обука, средњи ниво енглеског језика, обука за вариоце као дефицитарно занимање, обука за започињање приватног бизниса и обука за повећање запошљивости особа са инвалидитетом (прање и полирање) за укупно 296 полазника;

15. Универзитетска професионална пракса студената као програм који студентима завршних година факултета Универзитета у Новом Саду омогућава да се непосредно упознају са радом градских управа и служби, јавних и јавно комуналних предузећа и установа чији је оснивач Град Нови Сад и тиме стекну потребно искуство за обављање послова у струци. Програмом је до сада било обухваћено око 150 студената завршних година факултета;

Из средстава фондова ИПА 2011. године одобрен је пројекат „Припрема институција тржишта рада Републике Србије за Европску стратегију запошљавања“ који је започео у мају 2012. године а завршио се у 2014. години студијским путовањем у Шведску и Француску. Пројекат је имао за циљ јачање капацитета Министарства рада, запошљавања и социјалне политике и Националне службе за запошљавање за креирање политике запошљавања у складу са ЕУ стандардима, као и јачање капацитета локалних самоуправа за креирање локалне политике запошљавања, посебно кроз израду и спровођење локалних акционих планова запошљавања. Нови Сад је, поред осталих градова и општина, изабран да активно учествује у Твининг пројекту. Реализацијом активности пројекта постигли су се следећи резултати:

1. Ојачани капацитети Сектора за запошљавање и Националне службе за запошљавање у области инструмената и механизма за спровођење Европске стратегије запошљавања;

2. Дате препоруке за прилагођавање регулативе у области запошљавања у складу са прописима Европске уније;

3. Израда заједничке процене политике запошљавања Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, Сектор за запошљавање;

4. Локални савети за запошљавање оспособљени за тумачење података о потребама тржишта рада и развијање координираних решења за проблем незапослености;

5. Локални савети за запошљавање оспособљени за израду и координацију спровођења локалних планова запошљавања у складу са локалном ситуацијом на тржишту рада.

## 7. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији Града су:

- висока стопа незапослености и број незапослених лица, стопа незапослености је 17,3% , а број незапослених лица у Новом Саду је 26.406 што представља смањење стопе незапослености од 2,31% у односу на прошлу годину, али и поред смањења, стопа незапослених је и даље висока и велики је број незапослених лица,
- незапосленост младих до 30 година, нарочито младих који траже прво запослење,
- постојање већег броја вишкова запослених,
- прихватање послова испод нивоа стечених квалификација, због недостатка посла,
- неусаглашеност понуде и потражње, односно недостатак квалификоване радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада,
- дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације и знања, као и смањења могућност за запошљавање, па мера јавних радова утиче управо на ову категорију теже запошљивих лица у погледу радно-социјалне активације,
- старосна структура је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година а томе доприносе вишкови запослених пошто послодавци због економских тешкоћа и отежаног пословања својих фирми прибегавају смањењу броја запослених, старији радници су претрпели даље погоршање положаја јер у периодима криза ова лица су највише погођена губитком радних места,
- квалификациона структура незапослених лица је неповољна, и превазилажење постојеће ситуације застарелих занимања и неадекватних способности подразумева реформу система образовања која треба да се руководи стварним и реалним потребама тржишта рада,
- незапосленост код жена израженија је у односу на незапосленост мушкараца, али последњих година постоји тренд постепеног смањивања и повећања за 2%, али и даље су жене у нешто већем проценту незапослене, и недовољна заинтересованост жена за отпочињање приватног посла,
- недовољно социјално укључивање појединаца и група које се налазе у стању социјалне искључености мада је у 2014. и 2015. години углавном заустављено погоршање положаја теже запошљивих лица, али је потребно даље радити на томе,
- сива економија је у високом проценту изражена што је последица недостатка одређених мера како би се смањило рад на црно и недовољног промовисања предности легалног и пријављеног рада међу послодавцима и запосленима.



## 8. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом теже запошљива лица су она незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај тих лица на тржишту рада, тако да теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере.

Анализа трендова тржишта рада указује да од настанка економске кризе 2008. године забележено је погоршање положаја категорија теже запошљивих лица, а посебно младих, старијих и лица без квалификација и нискоквалификованих лица. Од 2013. године бележи се извесно побољшање положаја већине теже запошљивих група осим младих.

У складу са наведеним Град подстиче запошљавање младих првенствено кроз програме приправништва и стручне праксе и универзитетске професионалне праксе, а потом и кроз субвенције за самозапошљавање и субвенције за отварање нових радних места код послодавца у приватном сектору.

У току 2016. године због активности завршавања процеса приватизације очекује се погоршање положаја лица старијих од 50 година, као и лица без стручних квалификација. За вишкове запослених и лица без квалификација и нискоквалификована лица намењени су јавни радови и програми субвенција.

Теже запошљива лица која ће у 2016. години имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања Града су: незапослени млади до 30 година живота, вишкови запослених и незапослена лица старија од 50 година, дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација и нискоквалификована лица, особе са инвалидитетом, Роми, жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, деца без родитељског старања, корисници новчане социјалне помоћи, особе рехабилитоване од болести зависности, жртве породичног насиља и трговине људима, супружници из породица у којој су оба супружника незапослена, ради омогућавања њихове интеграције на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

## 9. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2016. ГОДИНИ

Основни циљ политике запошљавања Града је успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености кроз подршку запошљавања младих, отварање нових радних места и подстицање предузетништва и предузетничког духа нарочито код жена.

Појединачни циљеви политике запошљавања на територији Града за 2016. годину односе се на:

- повећање запослености кроз отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања, посебно подстицање женског предузетништва,
- повећање запослености младих,

- подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица,
- организовање и спровођење јавних радова у које се првенствено укључују лица из теже запошљивих категорија,
- у циљу поштовања принципа родне осетљивости, подстицање женског предузетништва ради економског оснаживања и професионалног осамостаљивања жена,
- преузимање значајније улоге од стране локалне самоуправе у наредном периоду за креирање и спровођење активних мера запошљавања које ће уважавати све карактеристике и специфичности локалног окружења,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршку и помоћ незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- подршку смањењу неформалног рада, у наредном периоду потребно је повећати мере и активности за смањење обима неформалног рада и такву запосленост превести у легалне оквире,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера у области запошљавања и локалној политици запошљавања,
- подршку равноправности полова и једнаких могућности у погледу запошљавања и зарада,
- борбу против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- успостављање комуникације са Сектором за запошљавање у Министарству рада, запошљавања и социјалне политике и проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, као и са осталим локалним саветима за запошљавање,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из покрајинског и републичког буџета,
- учествовање на обукама намењеним члановима локалних савета за запошљавање,
- учешће у спровођењу пројекта ЕУ –ИПА 2012 односно отварање клуба за тражење посла и самоуслужних радних станица.

## 10. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2016. ГОДИНИ

У оквиру дефинисаних циљева политике запошљавања на територији Града одређени су конкретни приоритети за деловање приликом спровођења програма и мера активне политике запошљавања.

Акционим планом утврђују се следећи приоритети активне политике запошљавања за 2016. годину:

- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос на одређено време, за обуку за самосталан рад у струци и спровођење програма стручне праксе,
- отварање нових радних места и подстицање самозапошљавања, нарочито подстицање за самозапошља-



- вање жена, као приоритет који показује тежњу Града да подржи принцип родне равноправности,
- реализација универзитетске професионалне праксе студената завршних година факултета, ради упознавања студената са реалним радним окружењем,
  - подстицање запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица кроз јавне радове,
  - учешће у реализацији пројекта предприступних фондова ЕУ - ИПА 2012 намењених јединицама локалне самоуправе, а на основу директног гранта Националне службе за запошљавање за спровођење мера активне политике запошљавања којим је планирано ширење мреже клубова за тражење послова и самоуслужних радних станица,
  - установљавање нових мера за смањење незапослености,
  - унапређење социјалног дијалога на територији Града, и
  - сарадња са Националном службом за запошљавање, Универзитетом у Новом Саду и другим образовним институцијама, као и осталим релевантним чиниоцима, који могу да помогну у остваривању постављених циљева и приоритета у спровођењу активне политике запошљавања.

Приоритет који се односи на унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал, који је дефинисан у Националном акционом плану запошљавања, Град ће подржати и реализовати кроз Акциони план за унапређење предузетништва, конкурентности и иновативности путем финансирања и организовања обука за незапослена лица.

## 11. ПРОГРАМИ И МЕРЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2016. ГОДИНИ

Утврђени приоритети и циљеви постижу се спровођењем програма и мера активне политике запошљавања. Програме и мере активне политике запошљавања у 2016. години спроводи Градска управа за привреду, у складу са законом и применом правила о контроли државне помоћи.

**Програми и мере активне политике запошљавања Града који ће се реализовати у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2016. години су:**

1. Програм приправника
2. Програм стручне праксе
3. Организовање јавних радова од интереса за Град
4. Подршка samozapošljavanju
5. Субвенција за отварање нових радних места
6. Сајмови запошљавања
7. Универзитетска професионална пракса студената
8. Учешће у спровођењу пројекта „Повећање деловности политике запошљавања према угроженим групама“

Град ове године у већем обиму финансира програм приправника и програм стручне праксе због изражене незапослености високообразованих младих лица који први пут траже запослење за занимање за које су завршили школовање.

Кроз доделу субвенције за samozapošljavanje финансираће се отпочињање приватног посла и тиме повећати број новооснованих привредних друштава и предузетничких радњи у циљу подршке развоја предузетништва и јачања предузетничког духа, посебно женског предузетништва.

Према Националном акционом плану запошљавања за 2016. годину програм субвенција биће у потпуности намењен припадницима теже запошљивих категорија и то: млади до 30 година живота, старији од 50 година живота, вишкови запослених, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи. У складу са тим Град је издвојио део средстава за субвенције, а у реализацији мера првенство ће имати лица из теже запошљивих категорија, али ће мером бити обухваћена и остала лица са евиденције незапослених.

Посебно је важно да се очувају позитивни трендови повећања активности и запослености старијих радника, уз интензивније запошљавање младих. Такође, с обзиром на привођење крају процеса приватизације, приоритет ће имати и вишкови запослених.

Резултати студија евалуације мера активне политике запошљавања спроведених у Републици Србији последњих година показују да програми обука дају мешовите резултате, али установљени су дугорочни позитивни ефекти. Програми обуке за тржиште рада имају најслабије, док програми обука за познатог послодавца највеће нето ефекте.

Програми стручне праксе такође имају снажан позитивни утицај.

Програми директног субвенционисања запошљавања имају најјаче директне ефекте, али је примећено и да су они генерално скупи. Међутим, ове мере имају значајно место, нарочито у ситуацијама потиснуте тражње за радом.

Програми samozapošljavanja корисни су као вид подршке и интензивирања опоравка понуде рада.

Програми јавних радова, у складу са међународним искуством, имају веће ефекте као вид радно-социјалне активације, него као средство за побољшање запошљивости и запошљавања. Ипак, уочени су изузетно јаки позитивни психолошки утицаји на кориснике.

### 1. Програм приправника

Програм приправника подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци, за период од 12 месеци и стицање услова за полагање приправничког односно другог стручног испита.

Програм је намењен младим незапосленим лицима са високим образовањем (најмање четири године факултета или мастер) са евиденције Националне службе за запошљавање, без радног искуства у струци и који активно траже посао.

Средства за реализацију програма приправника користе се за накнаду трошкова зараде приправника (брutto II зарада односно зарада са свим припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање и порезом), у месечном износу од 38.000,00 динара за стручно оспособљавање 80 приправника са високим образовањем, за период од 12 месеци, а средства су издвојена у укупном износу од 36.480.000,00 динара.

Средства додељена по основу програма приправника су државна помоћ мале вредности (de minimis државна помоћ).

Право на учешће у финансирању програма приправника може да оствари послодавац под условом:

- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање,
- да је као услов општим или посебним законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца прописана обавеза обављања приправничког стажа за рад на одређеним пословима,
- да је измирио раније уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току и које редовно измирује,
- да не запошљава лица која су у периоду од три месеци пре подношења захтева за доделу средстава била у радном односу код тог послодавца;
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, и
- да има најмање једно запослено лице.

При бодовању захтева могу се, на основу процене кретања на тржишту рада, узети у обзир следећи критеријуми:

- програм стручног оспособљавања, при чему се предност даје програму који се реализује у складу са посебним законом или из претежне делатности послодавца и који је написан садржајно и квалитетно,
- кадровски капацитети послодавца потребни за реализацију програма приправника, при чему се предност даје менторима који имају више радног искуства,
- структура лица која се оспособљава,
- дужина обављања делатности послодавца, при чему већи број бодова остварују послодавци који дуже обављају делатност,
- врста делатности послодавца,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање по програму приправника, при чему већи број бодова остварују послодавци који нису претходно користили средства и послодавци који су користили средства, а лица из програма су засновала радни однос након истека уговорне обавезе послодавца, и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Начин бодовања по критеријумима објављује се на огласној табли Националне службе за запошљавање даном објављивања јавног позива, и на сајту Града.

Јавни позив за стручно оспособљавање приправника на територији Града Новог Сада у 2016. години, који се упућује послодавцима са територије Града, расписује Градоначелник.

Одлуку о одобравању средстава за финансирање програма приправника на територији Града Новог Сада у 2016. години, доноси Градоначелник, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Одлука о одобравању средстава за финансирање програма приправника доноси се на основу бодовне листе, а

након разматрања и бодовања поднетог захтева послодавца.

Послодавац је у обавези да за време трајања програма приправника:

- запосли незапосленог најмање у дужини трајања уговорне обавезе,
- оспособи лице за самосталан рад у струци у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова,
- Националној служби за запошљавање доставља доказ о исплати зараде, пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица укључена у програм приправника,
- омогући Националној служби за запошљавање контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

Послодавац је у обавези да по истеку програма приправника:

- организује полагање приправничког односно другог стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом,
- изда потврду о обављеном приправничком стажу, односно положеном приправничком, односно стручном испиту.

Мера се реализује у сарадњи са Националном службом за запошљавање, са чије евиденције се незапослена лица запошљавају у својству приправника, а у циљу спровођења мере закључиће се споразум између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији програма финансирања стручног оспособљавања приправника.

Након доношења Одлуке о одобравању средстава за финансирање програма приправника на територији Града Новог Сада у 2016. години закључује се и уговором са Националном службом за запошљавање и са послодавцима којима су средства одобрена, где се између осталог Град обавезује да месечно преноси средства из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, за финансирање зарада приправника са свим припадајућим доприносима и порезом, а Национална служба за запошљавање поред осталог, након преноса средстава из буџета Града, та средства да месечно рефундира послодавцима на основу њиховог поднетог захтева.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Граду доставља писани извештај о спроведеној контроли.

## 2. Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог лица за самосталан рад за занимање за које су стекли одређену врсту и степен стручне спреме, без заснивања радног односа и стицање услова за полагање стручног испита у складу са општим или посебним законом или општим актом о организацији и систематизацији послова код послодавца или описом послова уколико у складу са законом послодавац нема

обавезу доношења правилника о организацији и систематизацији послова.

Програм стручне праксе финансира се од 6 до 12 месеци за укупно 120 незапослених лица и то за 100 лица са завршеним високим образовањем (најмање четири године факултета или мастер) и 20 лица са завршеним вишим или трогодишњим високим образовањем. Град финансира новчану помоћ незапосленим лицима на стручној пракси у месечном износу од 20.000,00 динара односно 18.000,00 динара, доприносе за пензијско и инвалидско осигурање за случај инвалидности и телесног оштећења по основу повреде на раду и професионалне болести и доприноса за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести, као и трошкове полагања стручног испита у износу од 10.000,00 динара по незапосленом лицу.

За реализацију наведене мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2016. годину у износу од 30.234.000,00 динара.

Јавни позив за реализацију програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2016. години који се упућује послодавцима са територије Града, расписује Градоначелник и објавиће се на сајту Града и на огласној табли Националне службе за запошљавање.

Право на спровођење програма стручне праксе може да оствари послодавац под условом:

- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање,
- да је општим или посебним законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа,
- да је измирио раније уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току и које измирује редовно,
- број радника у периоду одређеном Јавним позивом,
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица,
- да има најмање једно запослено лице, и
- да не оспособљава незапосленог који је у периоду од три месеци пре подношења захтева био у радном односу код тог послодавца.

При бодовању захтева могу се узети у обзир следећи критеријуми:

- програм стручне праксе, при чему се предност даје програму који се реализује из претежне делатности послодавца и који је написан садржајно и квалитетно;
- кадровски капацитети послодавца потребни за реализацију програма стручне праксе, при чему се предност даје менторима који имају више радног искуства,
- структура лица која се оспособљава,
- дужина обављања делатности послодавца, при чему већи број бодова остварују послодавци који дуже обављају делатност,
- врста делатности послодавца,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање по програму стручне праксе, при чему већи број бодова остварују послодавци који нису претходно користили средства и послодавци који су користили средства, а лица из програма су засно-

вала радни однос након истека уговорне обавезе послодавца, и

- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Начин бодовања критеријумима објавиће се на огласној табли филијале Националне службе за запошљавање и на сајту Града даном објављивања јавног позива.

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и бодовања поднетог захтева послодавца.

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2016. години доноси Градоначелник на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Послодавац је у обавези да:

- незапослено лице оспособи за самосталан рад у струци у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова,
- незапослено лице стручно оспособљава у дужини трајања уговорне обавезе,
- организује полагање стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом,
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном приправничком, односно другом стручном испиту,
- достави Националној служби за запошљавање извештај о присутности лица на стручној пракси у складу са уговором,
- достави Националној служби за запошљавање извештај о обављеној стручној пракси у складу са уговором,
- омогући Националној служби за запошљавање контролу реализације уговорних обавеза, и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручно оспособљавања лица, послодавац може у првих шест месеци да у року од 30 дана од дана прекида стручно оспособљавања незапосленог, изврши замену са другим незапосленим истог нивоа образовања, које испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором.

Мера се реализује у сарадњи са Националном службом за запошљавање, а међусобна права и обавезе у реализацији програма стручне праксе уредиће се споразумом између Града и Националне службе за запошљавање.

### 3. Организовање јавних радова од интереса за Град

Јавни радови од интереса за Град су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених лица у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених лица, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови на територији Града у 2016. години организоваће се у областима:



- социјалним, хуманитарним, културним и другим делатностима (здравствено васпитне активности - превенција и помоћ старима, социјално угроженим лицима, особама са инвалидитетом, подршка за самосталан живот и активно учествовање у заједници особа са инвалидитетом, заштита и очување културног наслеђа и археолошких налазишта, послови у позоришној, музејској, библиотечкој и туристичкој делатности, послови ажурирања база података и други послови),
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (уређење и изградња путева и путних појасева, насипа, канала, пруга, реконструкција канализационе и водоводне мреже и других објеката од општег интереса, уређење месних заједница, уређење ромских насеља - побољшање услова становања и други послови), и
- одржавања и заштите животне средине и природе (санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обала река, језера, канала, одвода, јавних површина, шумљавана, развој еколошких поседа, чување и заштита шума, река и језера, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и јавним децијим игралиштима, помоћ за успостављање нових депонија - локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови).

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавна и јавно комунална предузећа и јавне установе, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за исплату накнаде трошкова зараде са свим припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање и порезом или накнаду за обављени посао у складу са закљученим уговор са лицима укљученим у јавне радове, за накнаду трошкова доласка и одласка са рада и за трошкове спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, а одређују се у зависности од врсте послова за који се захтева одговарајући ниво образовања и расположивих средстава за ову меру.

У случају када је потребно да се средства одобре за што већи број незапослених лица која ће бити ангажована на пословима јавних радова оправдано је да се трошкови спровођења јавних радова не одобре послодавцима извођачима јавних радова, уз њихову предходно прибављену сагласност.

Средства за реализацију ове мере обезбеђена су у буџету Града за 2016. годину у износу од 10.686.000,00 динара.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2016. години расписује Градоначелник.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац извођач јавног рада може да оствари под условом да испуњава следеће критеријуме:

- да је поднео пријаву за спровођење јавног рада,
- да првенствено запошљава незапосленог који се теже запошљава или незапосленог у стању социјалне потребе, а може да запосли и остала лица,
- да је у пријави за јавне радове навео детаљан опис и динамику активности јавног рада (термин план) и под-

нео одговарајућу документацију у складу са условима јавног позива,

- да је измирио уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току и које редовно измирује.

Приликом бодовања пријаве за спровођење јавног рада могу се узети у обзир следећи критеријуми:

- област спровођења јавног рада,
- категорије лица која се ангажују на јавном раду,
- дужина трајања јавног рада,
- предмет јавног рада,
- планирани број незапослених потребних за спровођење јавног рада,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање, при чему се предност даје послодавцима који нису претходно користили средства Града и Националне службе за запошљавање и послодавцима који су користили средства Града и Националне службе за запошљавање за лица која су остала у радном односу на неодређено време након истека уговорне обавезе, и
- процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за економски развој Града и социјалне политике, као и за локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Начин бодовања по наведеним критеријумима објављује се на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града даном објављивања јавног позива.

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавних радова доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и провере, као и бодовања поднете пријаве послодавца извођача јавног рада.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2016. години доноси Градоначелник, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Јавни радови трају најдуже шест месеци.

Приоритет приликом одлучивања имају дугорочно незапослена лица односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, млади до 30 година живота, вишкови запослених и старији од 50 година живота, жене, особе са инвалидитетом, Роми, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, деца без родитељског старања, корисници новчане социјалне помоћи, особе рехабилитоване од болести зависности, жртве породичног насиља и други. На пословима могу бити ангажована и остала лица која нису из теже запошљиве категорије незапослених али у мањем броју.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да:

- запосленог ангажованог на спровођењу јавног рада, задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе. У случају престанка радног односа запосленог, послодавац је у обавези да, у року од 30 дана од дана престанка радног односа, заснује радни однос на одређено време за преостало време трајања уговора,



- месечно врши исплату зарада или другу накнаду запосленима односно ангажованима у законским роковима,
- месечно врши исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада запосленима односно ангажованима на спровођењу јавног рада,
- Националној служби за запошљавање доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене односно ангажоване на спровођењу јавног рада,
- Националној служби за запошљавање доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове зараде односно друге накнаде, одласка и доласка са рада и спровођења јавног рада,
- Националној служби за запошљавање омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада, и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У циљу спровођења мере закључиће се споразум између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији јавних радова.

Након доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2016. години, закључиће се уговор са Националном службом за запошљавање и послодавцима извођачима јавних радова којим су одобрена средства за спровођење јавних радова, којим се Град између осталог обавезује да преноси средства месечно из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, за финансирање зарада односно друге накнаде ангажованих лица у складу са законом, трошкове доласка и одласка са рада и трошкове спровођења јавних радова, а Национална служба за запошљавање поред осталог, након месечног преноса средстава из буџета Града, та средства месечно исплаћује послодавцима на основу њиховог поднетог захтева.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Граду доставља писани извештај о спроведеној контроли и врши поступак принудне наплате у случају неизвршавања обавеза од стране корисника средстава.

#### 4. Подршка samozapošljavanju

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање ради оснивања радње, задруге, пољопривредног газдинства или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од 150.000,00 до 400.000,00 динара у зависности од новорегистроване делатности и висине трошкова и потребних оправданих улагања исказаних у бизнис плану.

Незапослено лице које оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да регистрованој делатности обавља најмање 12 месеци.

Уколико се више незапослених лица удружи у складу са законом свако појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од највише 400.000,00 динара.

Субвенција за samozapošljavanje је државна помоћ мале вредности (de minimis државна помоћ).

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2016. годину у износу од 20.000.000,00 динара.

У циљу поштовања принципа родне осетљивости, од наведених укупних средстава износ од 5.000.000,00 динара планира се подстицај женског предузетништва путем доделе субвенција за samozapošljavanje.

Јавни позив за доделу субвенције за samozapošljavanje на територији Града Новог Сада у 2016. години упућује се незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање у Новом Саду, и расписује га Градоначелник.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града.

Право на субвенцију за samozapošljavanje може остварити незапослено лице ако је:

- поднео попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу,
- пријављен на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање у Новом Саду у периоду дефинисаним јавним позивом,
- завршио обуку из предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе за запошљавање или друге одговарајуће организације, и
- испунио друге услове у складу са јавним позивом.

Право на субвенцију за samozapošljavanje не може остварити незапослени:

- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива,
- за обављање послова/делатности, за коју је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или задржавања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да обавља,
- за оснивање удружења грађана,
- који је остварио право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за samozapošljavanje, и
- који је већ користио субвенцију за samozapošljavanje, која је делом или у целости финансирана средствима Града и Националне службе за запошљавање.

При бодовању захтева са бизнис планом могу се узети у обзир следећи критеријуми:

- резултат инструктивне обуке за samozapošljavanje,
- категорија лица које се samozapošljava,
- планирана врста делатности,
- потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла (пословни простор, опрема), тржиште (купци, конкуренти, добављачи), финансијски показатељи и извори финансирања, и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Критеријуми за бодовање захтева саставни су део јавног позива и објављују се са јавним позивом.

Одлука о одобравању субвенције за самозапошљавање доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и провере, као и бодовања поднетог захтева незапосленог лица.

Одлуку о одобравању субвенције за самозапошљавање на територији Града Новог Сада у 2016. години, доноси Градоначелник, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

У циљу спровођења мере закључиће се споразум између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији субвенције за самозапошљавање.

Након доношења Одлуке о одобравању субвенције за самозапошљавање на територији Града Новог Сада у 2016. години закључиће се уговор са Националном службом за запошљавање и лицима којима се одобри субвенција за самозапошљавање, којим се Град између осталог обавезује да пренесе средства у једнократном износу из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, а Национална служба за запошљавање након преноса средстава из буџета Града, та средства уплати на рачун лица којем је одобрена субвенција за самозапошљавање.

Корисник субвенције за самозапошљавање дужан је да:

- обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу јавних прихода, од дана отпочињања делатности до периода наведеног у уговору,
- омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорне обавезе Националној служби за запошљавање,
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Граду доставља писани извештај о спроведеној контроли и врши поступак принудне наплате у случају неизвршавања обавеза од стране корисника средстава.

## 5. Субвенција за отварање нових радних места

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа могу за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање да остваре право на субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима.

Субвенције се одобравају послодавцима за отварање новог радног места у једнократном износу од 200.000,00 динара по једном отвореном радном месту, а средства су обезбеђена за 35 лица која се запошљавају на новоотвореним радним местима, који су и крајњи корисници субвенције.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2016. годину у износу од 7.000.000,00 динара.

Субвенција за отварање нових радних је државна помоћ мале вредности (de minimis државна помоћ).

Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2016. години упућује се послодавцима из приватног сектора са територије Града, и расписује га Градоначелник.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Националне службе за запошљавање.

Право на субвенцију за отварање нових радних места може да оствари послодавац, под условом:

- да запошљава незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање у Новом Саду на новоотвореним радним местима, у складу са условима дефинисаним јавним позивом,
- да поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу,
- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за период дефинисан јавним позивом, и има најмање једног запосленог,
- није смањивао број запослених за период дефинисан јавним позивом, осим природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и слично),
- да успешно послује у периоду дефинисаним јавним позивом (предходна година),
- да је измирио раније уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току,
- да не запошљава лица која су у периоду од три месеци пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева, и
- да је регистрован, односно има регистровану организациону јединицу у којој се запошљавају незапослена лица, најмање у периоду дефинисаним јавним позивом.

Право на субвенцију за отварање нових радних места не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава и удружења грађана, и
- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива, и
- послодавци који нису успешно пословали 12 месеци након правоснажног решења о усвајању плана реорганизације и обустављању стечајног поступка или након куповине привредног субјекта над којим је правоснажним решењем окончан стечајни поступак.

Као и предходних година и ове године првенство у додели субвенције за отварање и опремање радног места имају послодавци који ће запослити теже запошљива лица и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане помоћи и друга теже запошљива лица. Субвенција се може одобрити и за запошљавање лица која нису из тежих запошљивих категорија али у мањој мери.

Приликом бодовања захтева са бизнис планом могу се узети се у обзир следећи критеријуми:

- врста делатности послодавца,
- дужина обављања делатности, при чему се предност даје послодавцима који дуже обављају делатност,
- структура лица која се запошљава,
- број новозапослених у односу на број запослених,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање по програму субвенције за отварање нових радних места, при чему се предност даје послодавцима који нису претходно користили средства Града и Националне службе за запошљавање и послодавцима који су користили средства Града и Националне службе за запошљавање за лица која су остала у радном односу на неодређено време након истека уговорне обавезе,
- потребни ресурси за отварање нових радних места (пословни простор, опрема, средства), тржиште продаје, купци, конкуренти и финансијски показатељи,
- број запослених код послодавца при чему се даје предност послодавцима који су повећали укупан број запослених у периоду дефинисаним јавним позивом (за предходна 3 месеца у односу на месец у коме је расписан јавни позив), и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Начин бодовања по критеријумима објављује се на огласној табли Националне службе за запошљавање даном објављивања јавног позива.

Одлука о одобравању субвенције доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца.

Одлуку о одобравању субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2016. години доноси Градоначелник, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- лице за које је остварио право на субвенцију, задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе (24 месеца), у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да, у року од 30 дана од дана престанка радног односа, заснује радни однос на неодређено време са другим незапосленим и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена,
- делатност, у периоду реализације уговорене обавезе, обавља на територији Града,
- омогући Националној служби за запошљавање праћење реализације уговорне обавезе,
- достави Националној служби за запошљавање доказе о реализацији уговорне обавезе и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

За спровођење мере, закључиће се споразум између Града и Националне службе за запошљавање, којим се

уређују међусобна права и обавезе у реализацији субвенција за отварање нових радних места.

Након доношења Одлуке о одобравању субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2016. години закључиће се уговор са Националном службом за запошљавање и послодавцима којима је одобрена субвенција за отварање нових радних места Одлуком, којим се Град обавезује да пренесе средства у једнократном износу из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, ради преноса средстава послодавцима.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Граду доставља писани извештај о спроведеној контроли и врши поступак принудне наплате у случају неизвршавања обавеза од стране корисника средстава.

## 6. Сајмови запошљавања

За сваку годину планира се одржавање сајмова запошљавања као мере активне политике запошљавања којом се остварује непосредан контакт већег броја послодавца и лица која траже запослење, чиме се указује прилика незапосленим лицима да уз прилагање биографије и разговор са послодавцима пронађу запослење, а послодавцима да изврше избор радника и тиме попуне слободна радна места.

Ове године одржаће се три сајма запошљавања, која ће финансирати Град и организовати у сарадњи са Националном службом за запошљавање. Извештаји са досадашњих сајмова показују да се у периоду од три до шест месеци након одржаног сајма запосли свако четврто незапослено лице које је посетило сајам и успоставило непосредни контакт са послодавцима.

На сајмовима које организује Град одржавају се трибине посвећене области запошљавања, као и упознавање посетиоца сајмова са мерама активне политике запошљавања за смањење незапослености које се спроводе на територији Града.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2016. годину, у износу од 400.000,00 динара, за закуп простора одржавања сајма и за штампање материјала за потребе незапослених лица и послодавца.

Савет за запошљавање и Градска управа за привреду учествују у организовању сајмова и планираних трибина и контаката са социјалним партнерима чије се учешће очекује на сајмовима.

Такође, планира се успостављање сарадње и са другим институцијама и организацијама које током године организују сајмове у Граду, ради подршке и помоћи, као и учествовања у одржавању и организацији сајмова.

## 7. Универзитетска професионална пракса студената

Универзитетска професионална пракса студената је програм који студентима завршних година факултета Универзитета у Новом Саду, других факултета и академија омогућава да се непосредно упознају са радом градских управа и служби, јавних и јавних комуналних предузећа, установа и организација чији је оснивач Град, и тиме стекну потребно искуство за обављање послова у струци након



завршетак школовања и створе слику о реалном радном окружењу.

Овај програм заједно спроводи Град са Универзитетом у Новом Саду, као и другим факултетима или академијама, а међусобна права и обавезе у припреми, организацији и реализацији програма у 2016. години регулисаће се споразумима о сарадњи између Града и Универзитета, и других факултета или академија.

Реализацију Програма воде: координатор, у име Универзитета или факултета и академија, координатор професионалне праксе, у име Града, и администратор који пружа техничко-организациону и стручну подршку у координацији Програма.

Учесници у Програму су: студенти факултета у саставу Универзитета у Новом Саду и других факултета и академија на студијама другог степена по Закону о високом образовању у школској 2015/2016. години и студенти завршних година студија првог степена који су одслушали све предмете предвиђене студијским програмом.

Конкурс расписује Универзитет у Новом Саду (Центар за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Новом Саду) или други факултети и академије на који се пријављују кандидати за учешће у Програму и попуњавају детаљан упитник - пријавни формулар, уз прилагање доказа о испуњавању основних услова предвиђених у конкурс. Уз пријавни формулар кандидати у Програму прилажу биографију и потврду о тренутном статусу на факултету.

У циљу адекватног избора учесника професионалне праксе образује се Селекциона комисија. Чланове Селекционе комисије именују Ректори и Градоначелник, тако што свака страна потписница Споразума именује по два члана.

За успешно обављену професионалну праксу учесницима Програма издаје се сертификат.

Програм ће се реализовати у периоду од јануара до децембра 2016. године, и тај период обухвата припремне радње и организацију Програма и послове након завршетка професионалне праксе (издавање сертификата, сачињавање извештаја и евалуација), а професионална пракса коју ће изабрани кандидати обављати траје шест месеци по 25 часова недељно, и започиње даном закључења уговора којим се регулишу међусобна права и обавезе у вези са реализацијом професионалне праксе између одабраних кандидата и градских управа и служби, јавних и јавних комуналних предузећа, установа и организација чији је оснивач Град.

Студентима на професионалној пракси биће плаћени доприноси за пензијско и инвалидско осигурање за случај инвалидности и телесног оштећења по основу повреде на раду и професионалне болести и доприноса за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести из члана 11. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање.

## **8. Учесће у спровођењу пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“**

Нови Сад учествује у спровођењу пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“, који спроводи Национална служба за запошљавање према Уговору који је потписан са Уговорачким телом за овај Програм-Делегацијом Европске уније у Србији, као

директни грант у оквиру Националног програма за Републику Србију, ИПА Компонента I 2012.

Одлуком Управног одбора Националне службе за запошљавање усвојен је распоред нових Клубова за тражење посла, Центара за информисање и професионално саветовање и Самоуслужних радних станица у Националној служби за запошљавање и у просторијама локалних самоуправа.

Општи циљ Пројекта је повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама, што доприноси јачању институција и општем друштвено-економском развоју у Србији, на основу виших стопа запошљавања, као и успостављању конкурентније радне снаге и повећању социјалног укључивања особа из угрожених група, путем оспособљавања незапослених лица за активно тражење посла, стицања знања за покретање сопственог бизниса, развоја пословних идеја, информисања о свету образовања и рада, доношења одлука о професионалном усмерењу, промени занимања, и слично.

Споразумима о сарадњи који је Град Нови Сад закључио са Националном службом за запошљавање, ради успостављања сарадње на спровођењу пројекта уређују се међусобне обавезе у реализацији формирања Клуба за тражење посла и две самоуправне радне станице при Граду.

Циљ споразума је успостављање Клуба за тражење посла и две самоуправне радне станице, у оквиру спровођења активних мера политике запошљавања на нивоу локалне самоуправе.

Клуб за тражење посла, као активна мера тржишта рада, помаже незапосленима да усвоје вештине и знања потребне за активно тражење посла, да одреде своје професионалне циљеве, подиже мотивацију незапослених лица да активно траже посао, пружа информације о слободним радним местима и има функцију места за размену искустава.

Пројекат формирања Клуба за тражење посла и самоуправних радних станица реализоваће се у оквиру Градске управе за привреду, с обзиром да ова управа обавља послове праћења стања у области запошљавања, унапређења и активног спровођења мера за подстицање запослености у складу са годишњим акционим планом.

Споразумом се Национална служба за запошљавање обавезује да: обезбеди опрему неопходну за функционисање Клуба за тражење посла (ИТ опрема, намештај, канцеларијска опрема), а која ће бити набављена из буџета Пројекта, изврши испоруку и инсталацију ИТ опреме, намештаја, канцеларијске опреме, обезбеди осигурање као и одржавање опреме, у периоду од 12 месеци од дана успостављања Клуба за тражење посла, изврши селекцију и избор лица (са евиденције Националне службе) које ће водити Клуб за тражење посла, обучи одабрано лице које ће водити Клуб за тражење посла, заснује радни однос са одабраним лицем на 12 месеци у Клубу чија ће зарада у том периоду бити финансирана из буџета Пројекта, обезбеди и испоручи локалној самоуправи пропагандни материјал (летке, брошуре, радне свеске за полазнике Клуба), обезбеди финансирање оперативних трошкова самих просторија у периоду од 12 месеци и то до месечног износа од 12.000 динара, а на основу испостављених рачуна, који су услов за рефундирање средстава локалној самоуправи а све трошкове преко наведеног износа сносиће локална самоуправа.

Локална самоуправа се обавезује да: обезбеди адекватан простор за отварање Клуба за тражење посла, а адек-



ватан простор подразумева одређену инфраструктуру и довољно простора (оквирно 30 метара квадратних) за потребе Клуба, обезбеди одржавање хигијене у просторијама које ће се користити, редовно доставља рачуне за оперативне трошкове 12 месеци од успостављања Клуба, на месечном нивоу и након завршетка финансирања из средстава Пројекта да оцени оправданост постојања клуба и ако се процени да постоји оправданост наставка рада да обезбеди средства за зараду запосленог лица.

У случају да Клуб за тражење посла на основу извршене процене оправданости настави са активностима након завршетка финансирања пројекта, планира се да запослено лице у Клубу буде из редова запослених у Градској управи за привреду - одсек за запошљавање и предузетништво, а којем је зарада већ обезбеђена у буџету Града Новог Сада, у складу са важећим правилницима и актима.

С обзиром да Споразумом о сарадњи није дефинисан датум почетка рада Клуба, а да је најављено да би почетак рада требао да буде током 2016. године, што ће се одредити посебним актом, у случају потребе, Градска управа ће планирати додатна средства за функционисање и рад Клуба за тражење посла.

## 9. Комисија за реализацију мера запошљавања

За мере из поглавља 11. „Програми и мере политике запошљавања на територији Града у 2016. години“ тач. 1, 2, 3, 4. и 5. одлуке доноси Градоначелник на предлог Комисије за реализацију мере запошљавања (у даљем тексту: Комисија).

Чланове Комисије именује Градоначелник, а чине је представници Града, Националне службе за запошљавање, Савета за запошљавање и други стручњаци из области

запошљавања, чији је задатак да провере и размотре пријаве послодаваца или незапослених лица ако је у питању мера из тачке 4, сачини бодовну листу, размотри приговоре на бодовну листу и припреми предлог одлуке и коначне бодовне листе.

Након провере и разматрања пријава од стране послодаваца или незапослених лица у случају реализације мере - субвенције за samozapošljavanje, Комисија формира бодовну листу са списком послодаваца који су доставили благовремене и потпуне пријаве и потребну документацију и бројем остварених бодова, која ће бити истакнута у просторијама Градске управе за привреду. Учесници на јавном позиву имају право да у року од 3 дана од дана објављивања бодовне листе поднесу приговор Градској управи за привреду на бодовну листу. Комисија у року од 3 дана решава по достављеним приговорима. Након истека рока за приговор ако нема уложених приговора или рока за решавање по приговору ако је приговор уложен, Комисија доставља Градоначелнику на доношење предлог одлука са коначном бодовном листом за наведене мере.

## 12. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

Укупна средства Буџетског фонда за финансирање активне политике запошљавања на територији Града Новог Сада за 2016. годину, планирана су у износу од 176.696.000,00 динара.

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2016. годину, средства су планирана у износу од 105.000.000,00 динара.

Предлог распореда средстава Града за реализацију мера активне политике запошљавања у 2016. години:

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Средства у динарима	Планирани број лица
1.	Програм приправника	36.480.000,00	80
2.	Програм стручне праксе	30.234.000,00	120
3.	Организовање јавних радова од интереса за Град	10.686.000,00	50
4.	Подршка samozapošljavanju	20.000.000,00	100
5.	Субвенција за отварање нових радних места	7.000.000,00	35
6.	Сајмови запошљавања	400.000,00	-
7.	Универзитетска професионална пракса студената	-	40-50
8.	Учешће у спровођењу пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“	-	-
9.	Накнаде за рад председника, заменика председника и чланова Савета за запошљавање	200.000,00	-
<b>Укупно:</b>		<b>105.000.000,00</b>	<b>425-435</b>

За рад председника, заменика председника и чланова Савета за запошљавање у буџету Града за 2016. годину обезбеђена су средства у износу од 200.000,00 динара.

За наставак реализације мера из 2014. и 2015. године средства су планирана у износу од 55.192.500,00 динара (извор 01) и 16.503.500,00 динара (извор 13), што је укупно 71.696.000,00 динара, и то:

- финансирање стручног оспособљавања 122 приправника на територији Града Новог Сада у 2014. години. Средства из извора 01 и 13 утрошиће се у складу са Споразумом о утврђивању међусобних права и обавеза између Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова и Града Новог Сада за 2014. годину, број 133-10-1/2014-24, односно број 3-184/2014-II/а од 30.06.2014. године, Анекса споразума број 133-10-1/2014-24-1, односно број 3-184/2014-II/б од 03.12.2014. године и Анекса споразума број 133-10-1/2014-24-2, односно број II-020-2/2014-8378 од 12.12.2014. године,

- финансирања приправника - обухвата стручно оспособљавање за самосталан рад у струци и заснивање радног односа на одређено време код послодавца, за период од 12 месеци, ради стицања услова за полагање приправничког односно другог стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца за 87 приправника са високим образовањем, најмање четири године факултета или мастер, затим финансирање 10 лица са средњом стручном спремом на период од 6 месеци, а финансира се бруто II зарада приправника у месечном износу од 37.000,00 динара, а према Одлуци о избору послодавца којима се одобравају средства за финансирање стручног оспособљавања приправника на територији Града Новог Сада у 2015. години („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 36/15, 41/15, 43/15 и 50/15),

- јавне радове од интереса за Град су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу подстицања запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни радови на територији Града у 2015. години организовани су у областима: социјалним, хуманитарним и другим делатностима; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре; одржавања и заштите животне средине и природе. Средства за организовање јавних радова планирана су на извору 01 и 13 и намењена су за зараде лица укључених у јавне радове (бруто II зарада, а то је зарада са свим припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање и порезом), за накнаде трошкова доласка и одласка са рада и за трошкове спровођења јавних радова, а према Одлуци о одобравању спровођења јавних радова од интереса за Града Нови Сад у 2015. години („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 28/15 и 31/15) и Одлуци о одобравању спровођења јавних радова од интереса за Града Нови Сад у 2015. години („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 47/15, 50/15 и 51/15),

- програм стручне праксе обухвата стицање практичних знања незапослених лица, без заснивања радног односа, који се први пут стручно оспособљавају за самосталан рад за занимање за које су стекли одређену врсту и степен стручне спреме, и тиме стекну услов за полагање приправничког односно стручног испита. Средства за наведену меру планирана су на извору 01 и 13. Програмом стручне

праксе планирано је финансирање: 90 лица са завршеним високим образовањем I и II степена (четири године факултета или мастер) у периоду од 12 месеци, 25 лица са завршеним вишим образовањем (три године факултета) у периоду од 9 месеци и 34 лица са завршеним средњим стручним образовањем (три и четири године средње школе) у периоду од 6 месеци. Град финансира новчану помоћ незапосленим лицима на стручној пракси у месечном износу од 21.000,00 динара (факултет), 19.000,00 динара (виша школа) и 17.000,00 динара (средња школа), трошкове доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, за случај инвалидности и телесног оштећења по основу повреде на раду и професионалне болести по стопи од 4% и доприноса за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести по стопи од 2%, као и трошкове полагања стручног/приправничког испита у износу од 10.000,00 динара по незапосленом лицу, а према Одлуци о спровођењу програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2015. години („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 58/15 и 1/16).

#### а) Буџетски фонд

На основу члана 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр. 36/09, 88/10 и 38/15) а у складу са одредбом 64. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“ бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13 и 63/13-исп., 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон и 103/15) Градоначелник је донео Решење о отварању буџетског фонда за финансирање активне политике запошљавања у циљу евидентирања средстава намењених за финансирање активне политике запошљавања и обезбеђивање њиховог наменског коришћења на основу утврђеног програма у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Буџетским фондом управља Градска управа за привреду и врши стручне и административно-техничке послове за фонд.

#### б) Учешће у суфинансирању програма и мера запошљавања

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за учешће у суфинансирању предвиђених програма и мера.

Услови за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања и обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености и Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину, Град ће, ако услови буду

повољни, аплицирати за средства за реализацију програма стручне праксе и јавних радова.

Рок за подношење захтева за суфинансирање програма или мера локалних самоуправа је до 29. фебруара 2016. године.

У 2016. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

- јавни радови,
- програм стручне праксе,
- програм стицања практичних знања код приватног послодавца, и
- субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

Такође, у случају да Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова ове године објави Јавни позив јединицама локалне самоуправе на територији Аутономне Покрајине Војводине за подношење захтева за суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања Град ће учествовати на јавном позиву.

### **13. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА**

Мере предвиђене Акционим планом реализоваће Градска управа за привреду и Савет за запошљавање, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим социјалним партнерима.

Градска управа за привреду је у обавези да о спровођењу Акционог плана достави извештај Градоначелнику, по потреби, а најкасније до 31. јануара 2017. године.

**14.** "Табела мера и програма за реализацију АПЗ-а Града Новог Сада за 2016. годину" саставни је део Акционог плана.

**15.** Овај акциони план објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Број: 3-15/2016-II  
21. јануар 2016. године  
НОВИ САД

*Градоначелник*  
**Милош Вучевић, с.р.**

ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И ПРОГРАМА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АПЗ-а ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2016. ГОДИНУ

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања (у динарима)	
				Буџет Града	
Програм приправника	Повећан број запослених приправника и оспособљених за самосталан рад у струци	Број приправника који су положили приправнички или други стручни испит у сталном радном односу	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	36.480.000,00	
Програм стручне праксе	Повећан број запослених лица и оспособљених за самосталан рад у струци	Број лица који су положили приправнички или други стручни испит и остали у сталном радном односу	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	30.234.000,00	
Организовање јавних радова од интереса за Град	Спровођење јавних радова од интереса за Град у областима социјалних и хуманитарних делатности и одржавање инфраструктуре и заштита природе	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запошљивих лица	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	10.686.000,00	
Субвенције за samozапосљавање	Повећано запошљавање уз доделу субвенција незапосленим лицима за samozапосљавање	Број и структура корисника субвенције за samozапосљавање.	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	20.000.000,00	
Субвенција за отварање нових радних места	Повећано запошљавање доделом субвенција послодавцима у приватном сектору, првенствено особа из теже запошљивих категорија	Број и структура лица запослених уз субвенцију код послодавца	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	7.000.000,00	
Сајмови запошљавања	Организовање и финансирање сајмова за запошљавање од стране Града	Број запослених на сајмовима за запошљавање и број попуњених слободних радних места	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	400.000,00	
Универзитетска професионална пракса студената	Повећан број оспособљених студената завршних година факултета (апсолвената и дипломаца)	Број апсолвената и дипломаца који су се упознали са реалним радним окружењем	Градска управа за привреду, Универзитет у Новом Саду и други факултети и академије	-	
Учешће у спровођењу пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“	Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама	Број лица из теже запошљивих категорија	Градска управа за привреду и Национална служба за запошљавање	-	



**Градска управа за саобраћај и путеве****49**

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима („Службени гласник Републике Србије“, бр. 41/09, 53/10, 101/11, 32/13 – одлука УС и 55/14) и члана 9. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10, 60/10 и 69/13), доноси

**РЕШЕЊЕ****О ЗАШТИТИ ПЕШАЧКИХ ПОВРШИНА НА ТРГУ  
КРАЉА ПЕТРА I У СРЕМСКОЈ КАМЕНИЦИ**

- I. Одређује се заштита пешачких површина испред кућног броја 3 на Тргу краља Петра I у Сремској Каменици, постављањем металних стубића.
- II. Налаже се Јавном предузећу „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду да изврши постављање металних стубића из тачке I. овог решења, према Саобраћајном пројекту број 9743 од 14. јануара 2016. године, који је израдило Одељење за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду.
- III. Рок за извршење овог решења је 31. мај 2016. године.
- IV. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ  
Број: IV-34-191/2016  
26. јануар 2016. године  
НОВИ САД

*в.д. начелника***Викторија Пауновић, с.р.****50**

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима („Службени гласник Републике Србије“, бр. 41/09, 53/10, 101/11, 32/13 – одлука УС и 55/14) и члана 9. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10, 60/10 и 69/13), доноси

**РЕШЕЊЕ****О ИЗМЕНИ РЕЖИМА САОБРАЋАЈА У ЗОНИ  
ОСНОВНЕ ШКОЛЕ „МИРОСЛАВ АНТИЋ“  
У ФУТОГУ**

- I. Одређује се измена режима саобраћаја у зони Основне школе „Мирослав Антић“ у Футогу.
- II. Налаже се Јавном предузећу „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду да постави саобраћајну сигнализацију према Саобраћајном пројекту број 9723 од 29. децембра 2015. године, који је израдила Служба за развој и управљање саобраћајем Јавног предузећа „Завод за изградњу Града“ у Новом Саду, и да постављену сигнализацију унесе у Катастар саобраћајне сигнализације и опреме.
- III. Рок за извршење овог решења је 6. мај 2016. године.
- IV. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ  
Број: IV-34-190/2016  
22. јануар 2016. године  
НОВИ САД

*в.д. начелника***Викторија Пауновић, с.р.**





# САДРЖАЈ

Рег. бр.	Предмет	Страна
<b>ГРАД НОВИ САД</b>		
<b>Скупштина</b>		
46	Одлука о додели Фебруарске награде Града Новог Сада за 2015. годину	45
<b>Градско веће</b>		
47	Решење о давању сагласности на Програм делатности зоохигијене и послова који се обављају у оквиру карантина за 2016. годину	45
<b>Градоначелник</b>		
48	Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2016. годину	45
<b>Градска управа за саобраћај и путеве</b>		
49	Решење о заштити пешачких површина на Тргу краља Петра I у Сремској Каменици	69
50	Решење о измени режима саобраћаја у зони Основне школе „Мирослав Антић“ у Футогу	69

Издавач: Град Нови Сад, Градска управа за прописе Града Новог Сада. Одговорни уредник: Златко Буцало.

Уредништво: Градска управа за прописе Града Новог Сада,  
21000 Нови Сад, Жарка Зрењанина 2, Телефон: 021/451-726.

Годишња претплата: 3.500,00 динара. Уплатни рачун број: 840-742341843-24;

По моделу 97 са позивом на број 20-511, Министарство финансија - Управа за трезор, Филијала Нови Сад.

Прималац: Приходи градских органа управе

Сврха плаћања: За "Службени лист Града Новог Сада".

Рачунарска обрада и штампа:

Служба за заједничке послове Града Новог Сада, Жарка Зрењанина 2, 21000 Нови Сад, телефон: 021/4882-700