



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НОВОГ САДА

Година XXXVII - Број 6

НОВИ САД, 13 фебруар 2018.

примерак 120,00 динара

ГРАД НОВИ САД

Градско веће

156

На основу члана 14. Одлуке о радном времену објеката у којима се обавља угоститељска делатност на територији Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 63/15, 59/16 и 32/17) и члана 106. став 2. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 43/08), Градско веће Града Новог Сада на 142. седници од 2. фебруара 2018. године, доноси

РЕШЕЊЕ

I. Одобрава се другачији завршетак радног времена угоститељских објеката за пружање услуга исхране и пића од радног времена утврђеног Одлуком о радном времену објеката у којима се обавља угоститељска делатност на територији Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 63/15, 59/16 и 32/17), тако да за време предстојећих празника и одржавања манифестације од значаја за Град Нови Сад („Фестивал љубави“), у периоду од 2. фебруара до 10. марта 2018. године, угоститељски објекти за исхрану и пиће могу да раде радним данима и недељом до 24,00 сати, а петком и суботом до 02,00 сата наредног дана.

II. Ово решење се не односи на угоститељске објекте који су добили решење о продужењу радног времена у складу са тачком 8. Одлуке о радном времену објеката у којима се обавља угоститељска делатност на територији Града Новог Сада.

III. Ово решење доставити:

- Градској управи за инспекцијске послове,
- Област комуналне инспекције и
- Сектор комуналне полиције

IV. Ово решење објавити у Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 3-38/2018-II
2. фебруар 2018. године
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р

157

На основу члана 52. тачка 10. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08), Градско веће Града Новог Сада, на 143. седници од 5. фебруара 2018. године, доноси

РЕШЕЊЕ

I. СТАНИВУК мр РАДЕ, разрешава се дужности в.д. заменика директора Дирекције за робне резерве са 5. фебруаром 2018. године, због стицања права на старосну пензију.

II. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: II-020-4/2018-10/с
5. фебруар 2018. године
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р

Градоначелник

158

На основу члана 47. став 1. тачка 20. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", број: 43/08), а у вези са чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник Републике Србије", бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17- др. закон), Градоначелник Града Новог Сада, доноси

АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2018. ГОДИНУ

1. УВОДНЕ НАПОМЕНЕ

Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2018. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља основни документ за спровођење активне политике запошљавања

на територији Града Новог Сада (у даљем тексту: Град), којим се дефинишу циљеви и приоритети и утврђују програми и мере који ће се реализовати у 2018. години, ради унапређења запошљавања и смањења незапослености.

Приликом израде Акционог плана узети су у обзир стратешки правци, општи циљ и појединачни циљеви из Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године ("Службени гласник РС", број 37/11), као и приоритети и циљеви из Националног акционог плана запошљавања за 2018. годину.

Правни основ за доношење Акционог плана је одредба члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник Републике Србије", бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17-др. закон) којом је одређено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање да усвоји локални акциони план запошљавања. У Новом Саду, Градоначелник Града Новог Сада (у даљем тексту: Градоначелник) је надлежни орган локалне самоуправе који доноси Акциони план.

Акциони план садржи све елементе предвиђене одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за текућу годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера, и
- друге елементе.

Градска управа за привреду Града Новог Сада (у даљем тексту: Градска управа за привреду) у припреми и изради Акционог плана користила је податке Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад (у даљем тексту: Национална служба за запошљавање) и податке из Информације о појединим расположивим економским подацима привредних кретања за подручје Града у периоду јануар-септембар, или јануар-октобар 2017. године која је припремљена у Градској управи за привреду.

У складу са одредбама Закона, на Акциони план претходно мишљење дао је Савет за запошљавање Града Новог Сада (у даљем тексту: Савет за запошљавање).

Најзначајнији акти из области запошљавања и привредног развоја који су коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености,
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом,
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011.-2020. године,

- Национални акциони план запошљавања за 2018. годину,
- Стратегија одрживог развоја Града Новог Сада и
- Правилник о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања.

У изради Акционог плана и дефинисању циљева и приоритета политике запошљавања на територији Града учествовали су социјални партнери, релевантне институције и остале заинтересоване стране, ради свеобухватног сагледавања и спровођења политике запошљавања.

2. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ГРАДУ

Нови Сад је смештен у источном делу Европе, у Републици Србији, између 19. и 20. степена источне географске дужине и 45. и 46. степена северне географске ширине. Простире се на подручју Панонске низије, већим делом у јужној Бачкој, на 72 до 80 m надморске висине. Лежи на левој обали Дунава, на 1255. километру његовог тока и на ушћу у Дунав једног од магистралних Канала Дунав-Тиса-Дунав.

Нови Сад има изузетно повољан како природно-географски, тако и економско-географски положај, ако се има у виду амбијент у коме је смештен и чињеница да се налази на раскрсници копнених и водених путева. Налази се на источном туристичком правцу који повезује северну, централну и западну Европу са Јадранским, Егејским и Црним морем. Значај овог правца, а тиме и Новог Сада, повећавају коридор 7 (река Дунав) и коридор 10 (централна Европа - Црно и Егејско море) који непосредно опредељују овај простор. Нови Сад је и велики железнички чвор и лука речног и каналског саобраћаја, што даје комплетну слику о повољности туристичко-географског положаја.

Општи подаци

Град Нови Сад се простире на површини од 69.914 ha, а на тој површини по подацима пописа из 2011. године живи 385.131 становника. Састоји се из две градске општине: Градске општине Нови Сад и Градске општине Петроварадин. Општина Нови Сад се простире на 14 катастарских општина, а Општина Петроварадин на 4 катастарске општине.

3. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА И ПРИВРЕДНА КРЕТАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Нови Сад је главни административни центар Аутономне Покрајине Војводине и седиште Јужнобачког округа, припада групи подунавских градова. Економски, друштвени и просторни развој Новог Сада определили су бројни чиниоци: изузетан положај на раскрсници важних европских путева, спој различитих природних вредности, разнолике географске целине, плодна бачка равница на левој обали, наспрам питомих обронака под воћњацима и виноградима на десној обали Дунава. Други је град по величини у Републици Србији и у њему су лоциране значајне научне, развојно-истраживачке и стручне организације за подстицање привредног развоја, као и велики производни капацитети у области нафтне, хемијске, прехранбене индустрије, трговине, саобраћаја и пословних услуга и значајне установе високог образовања, здравствене установе врхунске медицине и

специјализованих услуга, установе из области културе и социјалне установе.

Нови Сад је, захваљујући свом геостратешком положају и предузетничком духу својих грађана, одувек био центар економског развоја. Данас, Нови Сад је административни, универзитетски, пословни, културни, туристички и сајамски центар региона.

У току 2017. године (стање на дан 23. новембар 2017. године) привредна активност на поручју Града Новог Сада реализовала се у оквиру 11.168 активних привредних друштава и 16.836 активних предузетника.

Привредна друштва

Према подацима Агенције за привредне регистре на територији Града у 2017. години (стање на дан 23. новембар 2017. године) укупан број привредних друштава је 16.888, од којих је активно 11.168. Број новооснованих привредних друштава за период од 01. јануара до 23. новембра 2017. године је 663, а брисаних из регистра за исти период је 220.

Највећи број привредних друштава је у категорији микро 7.564, малих 710, средњих 78 и великих 34.

Према класификацији делатности, у привреди Града највећи број привредних друштава је у области трговине и разним облицима услужних делатности, а најмањи број у производњи.

Преглед привредних друштава према правној форми организовања:

Ред. број	Опис	Град Нови Сад
1)	ДОО-Друштво са ограниченом одговорношћу	16.186
2)	Друштвено предузеће	42
3)	Јавно предузеће	22
4)	Задруге са још 4 задружна савеза	262
5)	Акционарско друштво (заједно са ортаким и командитним друштвима)	324
6)	Остало	52
У к у п н о:		16.888

- Извор података: из извештаја АПР-а од 23. новембар 2017. године

Предузетници

На територији Града активно је 16.836 предузетника. Број активних предузетника је у току 2017. године већи од броја предузетника у 2016. години за 1,04 %.

Кретање броја предузетника на подручју у периоду 2011-2017 године по подацима АПР-а

	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.
Активних	13.489	13.783	13.948	14.155	14.322	14.960	16.836
Новооснованих	2.078	1.250	284	984	2.259	2.375	2.788
Брисаних/угашених	2.154	956	191	22	1.939	526	1.036

Што се тиче претежне делатности обављања, највећи број предузетника је као и привредних друштава из области трговине, угоститељства, као и разних других облика услуга - такси превоз, рачуноводствени, књиговодствени и ревизорски послови, делатност фризерских и козметичких салона и друго.

Стратегија одрживог развоја Града Новог Сада

Стратегија одрживог развоја Града Новог Сада представља кровни плански документ којим су дефинисани правци развоја Града у периоду од 2016. до 2020. године, и она обједињује различите процесе, имајући у виду различите потребе у области економског развоја, инфраструктуре и комуналних делатности, просторног и урбанистичког планирања, заштите животне средине, друштвеног развоја и смањења сиромаштва.

Кључни правци развоја Новог Сада одређени Стратегијом одрживог развоја Града Новог Сада су урбани, друштвени и економски развој, као и улагање у добру градску управу.

Стварање услова за нове инвестиције и отварање нових радних места представљају основни циљ економског развоја као стратешког правца Града. Повољнији привредни амбијент који ће Град учинити привлачним за инвестиције, како домаће тако и стране, и омогућити отварање нових радних места, могуће је остварити реализацијом специфичних циљева. Један од њих је изградња функционалне економске инфраструктуре - па је неопходно предузети активности на уређењу и опремању постојећих *greenfield* локација и куповини нових, као и сарадња са приватним сектором. Потребно је наставити са активностима на комуналном опремању појединих делова Града, како би се омогућио несметани развој предузетништва у свим деловима Града, а у сарадњи са надлежним републичким институцијама, постојеће *brownfield* локације учинити што привлачнијим за потенцијалне инвеститоре. За стварање повољног привредног амбијента, важна је сарадња свих инспекцијских органа на сузбијање сиве економије, подстицање оснивања привредних субјеката у делатностима са бржим стопама раста (ИТ сектор, туризам и др.)

подршка предузетништву и укључивање представника привреде у процес доношења одлука.

Унапређење конкурентности радне снаге Град настоји да постигне кроз Акциони план запошљавања у сарадњи са партнерима као што су Универзитет у Новом Саду, Национална служба за запошљавање и удружења привредника.

Од велике важности за економски развој Града је конкурентна и модерна пољопривреда. Највећи део површине Града чини обрадиво пољопривредно земљиште, на којем се највише узгајају ратарске културе. Град има услова за развој органске пољопривреде, производњу поврћа и воћа, а због значајне сировинске базе, и за развој прехрамбене индустрије.

Када је реч о развоју туризма, циљ је да се повећа просечан број ноћења, да се Град позиционира као *City break* дестинација, са великим потенцијалом за развој културног, наутичког, верског, активног, еко-етно (гастрономија) туризма. Кључне атракције Града са значајним развојним потенцијалом укључују културно-историјске целине, музеје и галерије, природне ресурсе и догађаје, су: Фрушка гора са Националним парком, река Дунав, Петроварадинска тврђава са подземним војним галеријама, старо градско језгро, фестивал ЕХИТ, салаши, сајмови и други догађаји.

Нови Сад пружа могућности развоја пословног туризма (конгресног), културног и манифестационог туризма, омладинског туризма, здравственог туризма и туризма кратких одмора, подразумевајући и све друге облике туризма.

У периоду јануар-септембар 2017. године Град је посетило 144.369 туриста. Тренд позитивног раста задржали су и домаћи (14,1%), и страни туристи (13,2%).

Град се већ позиционирао као један од најзначајнијих центара у производњи софтвера и видео-игара, пружајући снажну подршку индустрији високих технологија. Потребна је даља логистика у отварању нових пословних инкубатора, акцелератора и креативних хабова, у оквиру којих би се креирале и развијале идеје и подстицао развој.

Сектор малих и средњих предузећа и предузетништва представља највиталнији и економски најефикаснији део привреде и има значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места.

Важност сектора малих и средњих предузећа илуструје податак да ови субјекти чине преко 99% од укупног броја привредних друштава који послују са седиштем у Новом Саду. Један од најуспешнијих модела за развој овог сектора јесу пословни инкубатори. Град је препознавши значај оваквог облика подршке предузетништву, са својим партнерима, основао „Пословни инкубатор Нови Сад“. Циљ рада Пословног инкубатора Нови Сад је да својим деловањем помогне предузетницима који поседују идеје у области информационих технологија да их спроведу у успешан пословни концепт.

У Новом Саду постоји институционални предуслов добре сарадње привредног сектора и локалне самоуправе у оквиру рада Привредног савета Града Новог Сада који чине представници привреде, Универзитета у Новом Саду и Националне службе за запошљавање.

Основни статистички показатељи

Просечна бруто зарада у Новом Саду по запосленом у периоду јануар-септембар 2017. године износила је 72.808,00 динара (без пореза и доприноса: 52.919,00

динара), док је искључиво за месец септембар 2017. забележен остварени износ просечне нето зараде од 54.298,00 динара, чиме су просечне нето зараде приближне у односу на остварени просек за исти период прошле године.

Укупан број незапослених лица у Новом Саду је 16.774 (31. децембар 2017. године).

Укупан број запослених лица у Новом Саду износи 137.611 (31. децембар 2017. године, последњи подаци Републичког завода за статистику). Највећи број радника запошљавају сектори трговине и прерађивачке индустрије, од тога код правних лица запослено је 116.496 радника, што представља 84,6%, а код предузетника запослено је 20.229 радника или 14,7%, и регистрованих пољопривредних произвођача 886 што представља 0,7%.

У структури запослених на нивоу Града највеће процентуално учешћа имају сектори: административне и помоћне услужне делатности (14,18%); трговина на велико и мало и поправка моторних возила (12,89%) и прерађивачка индустрија (9,87%).

4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Запослени у Националној служби за запошљавање су оспособљени за све аспекте рада савременог јавног сервиса за запошљавање, а то се постигло кроз више додатних обука и тренинга у области рада са незапосленим лицима и послодавцима. Запослени у Филијали Нови Сада у највећем делу поседују високу стручну спрему.

Укупан број незапослених лица на територији Града на дан 31. децембар 2017. године је био 16.774. На основу анализе кључних сегмената незапослености за Филијалу Нови Сад у периоду посматрања XII 2016/ XII 2017. године за Град Нови Сад, основни закључци су следећи:

- број незапослених лица је смањен за 21,99%
- број укупног запошљавања је већи за 15,29%, а број запошљавања са евиденције Филијале Нови Сад је повећан за 13,34%

Од укупног броја незапослених у Новом Саду, по степенима стручне спреме, број незапослених је следећи:

Степен стручне спреме	Број незапослених
I	3028
II	568
III	2508
IV	4892
V	120
VI1	747
VI2	600
VII-1	4229
VII-2	58
VIII	24
Укупно:	16.774

1. Дефицитарна и суфицитарна занимања

Дефицитарна занимања су: дипломирани информатичари, посебно програмери, заваривачи, месари, фризери, овлашћене рачуновође, дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, армирачи, тесари, дипломирани дефектолози, социјални радници и геодетски инжењери, лекари специјалисти.

Основна дефицитарност се исказује код информатичких занимања са високом школском спремом - дипломирани информатичари, програмери свих профила, дипломирани математичари - информатичари, дипломирани инжењери електротехнике - рачунарске технике, односно сви профили са софтверским занимањем. У оквиру занимања програмер, присутан је недостатак знања сложенијих програмских језика (C+, C++, PHP, JAVA). Такође, постоји дефицитарност профила куvara, пекара, месара, возача, фризера, маникира, педикера и заваривача.

Суфицитарна занимања су: правни, пољопривредни и економски техничари, матуранти гимназије, дипломирани правници, дипломирани туризмолози, туристички техничари, занимања из области културе, хемијски техничари, професори српског језика и књижевности.

2. Анализе на локалном тржишту рада

Анализе на локалном тржишту рада су истраживачке активности Националне службе за запошљавање, које се спроводе у континуитету. У току 2017. године, организовано је спровођење истраживања (анкетни упитници усмерени ка послодавцима) које су урадили запослени у Националној служби за запошљавање.

Сврха анкетања послодавца је прикупљање података о очекиваним променама у захтевима за радном снагом, а циљ је добијање информација које ће помоћи у процесу планирања активних мера запошљавања, и превентивном деловању за обезбеђивање квалификоване радне снаге на тржишту рада. Највеће очекивано ефективно повећање броја запослених у 2018. години ће бити у макросекторима: пољопривреда, шумарство и рибарство, прерађивачка индустрија, трговина и поправка моторних возила, саобраћај и складиштење, финансијске делатности и делатности осигурања.

На територији Града евидентирано је највише лица са четвртим степеном стручне спреме 4.892, са седмим степеном стручне спреме 4.229, и са првим степеном образовања 3028 лица. Број лица на евиденцији која чекају посао дуже од 24 месеца је 7859, што је 46,85% од укупног броја евидентираних за Град.

Анализа трендова тржишта рада указује на неопходност интензивирања активности у циљу унапређења положаја категорија теже запошљивих лица, а посебно младих, старијих и вишкова запослених, Рома као и особа са инвалидитетом.

3. Ризичне групе незапослених

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица, лица која се проглашавају технолошким вишком, корисници социјалних давања, млађи од 30 година и старији од 50 година.

Мере активне политике запошљавања по прилагођеним програмима спроводе се у складу са потребама особа са инвалидитетом, процењеним професионалним могућностима и радном способношћу. Код Рома је исказана њихова недовољна школованост, али и недовољна жеља за обукама и стручним усавршавањима.

4. Предузетништво

Анализом рада Групе за предузетништво и програма запошљавања у 2017. години, закључено је да се обуке за незапослена лица која намеравају да се баве предузетништвом врше у очекиваном обиму. Постоји недостатак средстава за финансирање samozапосљавања, у односу према броју заинтересованих незапослених лица за покретање сопственог посла.

5. Решавање вишка запослених

У складу са Законом о раду, Национална служба за запошљавање сарађује са послодавцима у поступку реструктурирања и припреме за приватизацију, као и са већ приватизованим предузећима, када је у питању решавање вишкова запослених. Ова сарадња реализује се у оквиру предвиђања очекиваног вишка запослених на тржишту рада, предлагању мера за решавање вишкова запослених у поступку израде. Програма за решавање вишка запослених, информисања лица која су проглашена за вишак, о њиховом радноправном положају, као и правима која могу да остваре на евиденцији Националне службе за запошљавање и могућностима за ново запошљавање и samozапосљавање.

Национална служба за запошљавање Филијала Нови Сад ће приоритетно укључивати вишкове запослених у програме и мере активне политике запошљавања. Подршка samozапосљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за samozапосљавање.

Приликом реализације мера активне политике запошљавања у 2018. години неопходно је дати приоритет мерама намењеним технолошким вишковима и бодовати их посебно код свих програма који се буду односили на субвенционирано запошљавање и samozапосљавање.

6. Додатне обуке и образовање

Додатне обуке и образовање представљају кључно усавршавање незапослених лица за савремени рад. Укључивањем у програме додатног образовања и обуке, незапослена лица добијају прилику да стекну нова знања и тако повећају своје могућности у проналажењу посла. Како постоји велико интересовање незапослених лица, а средства значајно недостају, додатне обуке би биле веома корисне за незапослена лица и за послодавце који траже савременија знања. Послодавци на територији Града у великој мери су исказали потребу за радницима који би радили на радном месту програмера у свим профилима.

5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА

Циљ политике запошљавања Града је успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености кроз

отварање нових радних места, подршку развоју предузетништва и подстицању запошљавања младих.

Поред Националне службе за запошљавање, на територији Града послове везане за запошљавање обавља и Градска управа за привреду, а односе се на послове праћења стања у области политике запошљавања Града, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде, припреме и реализације годишњег градског Акционог плана, као и Савет за запошљавање Града Новог Сада, као радно саветодавно тело Градоначелника, чији је задатак да даје мишљење и препоруке Градоначелнику о питањима од интереса за унапређење запошљавања везаним за планове и програме запошљавања, годишње акционе планове запошљавања Града, мере активне политике запошљавања (организовање јавних радова и радно ангажовање незапослених лица у извођењу јавних радова, издавање субвенција за отварање нових радних места, додатно образовање и обука незапослених лица, подршка samozапосљавању и другим мерама), прописима из области запошљавања и другим питањима од интереса за запошљавање. Савет за запошљавање основан је Решењем Градоначелника на основу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености још 2006. године.

Предности локалних самоуправа код којих Савет за запошљавање успешно остварује своју улогу јесу:

- преузимање активне улоге у политици запошљавања и препознавање локалних потреба у области запошљавања,
- стварање основа за решавање проблема незапослености кроз израду локалних акционих планова запошљавања,
- могућност креирања нових мера активне политике запошљавања које су прилагођене локалним потребама,
- могућност аплицирања за суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања код покрајинских и републичких органа,
- унапређење социјалног дијалога и
- јачање свести о значају остваривања локалне стратегије развоја, привлачења инвестиција и изградњи инфраструктуре, као и претпоставка за ново запошљавање.

У складу са Законом, а на предлог Савета за запошљавање, Градоначелник је донео Програме активне политике запошљавања Града Новог Сада за 2007, 2008. и 2009. годину, а за 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. и 2017. годину Акционе планове запошљавања.

У периоду од 2010. до 2017. године Град је за реализацију мера активне политике запошљавања издвојио укупно 736.730.700,00 динара и то за запошљавање 2.421 лица и за обуку 1.909 лица. Од тога је у 2017. години запослено 476 лица (од тога броја 119 лица је било на стручној пракси, а 120 лица је било обухваћено обукама).

6. РЕАЛИЗОВАНИ ПРОЈЕКТИ ГРАДА

У претходном периоду реализовани су следећи пројекти:

1. Пројекат Шведског министарства за рад и социјалну политику у оквиру кога је током 2008. године преко Националне службе за запошљавање обучено 50

незапослених лица са територије Града за дефицитарна занимања;

2. Пројекат обуке жена, будућих предузетница, за вођење сопственог посла, који су заједно реализовали Градска управа за привреду, Међуопштинско удружење самосталних привредника и Агениција за развој малих и средњих предузећа "Алма Монс";
3. Пројекат стручног оспособљавања и запошљавања приправника у оквиру кога је до сада запослено 1.164 приправника, који је реализовала Градска управа за привреду и Савет за запошљавање Града, у сарадњи са Националном службом за запошљавање;
4. Пројекат организовања јавних радова од интереса за Град у оквиру којег је до сада финансирано 221 пројекат и запошљавање лица која су била ангажована на спровођењу пројеката јавних радова;
5. Пројекат који је имао за циљ да се помогне у решавању проблема запошљавања лица са инвалидитетом у оквиру којег је Град одобрио помоћ предузећима специјализованим за запошљавање лица са инвалидитетом, за финансирање субвенција за запошљавање особа са инвалидитетом. Савет за запошљавање је на основу Програма донео одлуку да се помоћ одобри Друштвеном предузећу за професионалну рехабилитацију, оспособљавање за рад и запошљавање инвалида "ДЕС" из Новог Сада;
6. Реализована је обука за почетни информатички курс за 200 лица са евиденције незапослених лица, углавном жена, као и обука за 25 веб-дизајнера и 65 програмера за лица са евиденције незапослених лица, коју је спровела школа за компјутере "Смарт" из Новог Сада, а у току је обука за још 40 програмера;
7. Реализована је обука за почетнике у бизнису за 259 лица који су добили средства за отпочињање сопственог бизниса,
8. Организована је обука – менторство за 196 лица која су отворила привредно друштво односно предузетничку радњу уз помоћ субвенција Града;
9. Реализована је обука за жене предузетнице за 80 жена које послују од 1 до 3 године, коју је спровела „Академија Oxford-Agent“;
10. Реализована је и обука почетног курса за 200 лица са евиденције незапослених, углавном жена, и вишег почетног курса енглеског језика за 120 лица, а изабрани извођач обуке била је школа страних језика "Loquela" из Новог Сада;
11. Поводом иницијативе Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова Град је учествовао у пројекту „НИС шанса 2012“, који се односио на суфинансирање запошљавања 47 приправника са високом стручном спремом на 12 месеци у НИС а.д. Нови Сад. Град је издвојио 10.000.000,00 динара, а преостали износ средстава издвојен је од стране послодавца НИС а.д. Нови Сад;
12. Реализована је обука за дефицитарна занимања - стари и уметнички занати и домаће радиности за 164 незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање коју је спровело Удружење самосталних занатлија Нови Сад. Обука се односила на оспособљавање полазника за ручну израду сувенира у дрвету и керамици, ручну обраду коже, за израду предмета од трске, уметничку обраду глине и кера-

мике, дуборез, послове златара, уметничко осликавање на текстилу и стаклу, израду и рестаурацију рамова за слике, уметнички вез и ткање на разбојима, рушно кукичање-хеклање, гравер, ручна израда сапуна. Након успешног завршетка обуке извођач обуке је издао сертификате о стеченом знању. У току је обука за 30 лица.

13. Обуку за повећање запошљивости лица са инвалидитетом и то првенствено жена старости од 18 до 40 година спровела је Организација за заштиту права и подршку особама са инвалидитетом «... Из круга – Војводина», за 150 лица. Након успешног завршетка обуке извођач обуке је издао сертификате о стеченом знању;
14. У оквиру Едукативног центра за обуку у професионалним и радним вештинама организују следеће врсте обука за потребе Града: основна информатичка обука, САД информатичка обука, средњи ниво енглеског језика, обука за вариоце као дефицитарно занимање, обука за започињање приватног бизниса и обука за повећање запошљивости особа са инвалидитетом (прање и полирање) за укупно 296 полазника;
15. Универзитетска професионална пракса студената као програм који студентима завршних година факултета Универзитета у Новом Саду омогућава да се непосредно упознају са радом градских управа и служби, јавних и јавно комуналних предузећа и установа чији је оснивач Град Нови Сад и тиме стекну потребно искуство за обављање послова у струци. Програмом је до сада било обухваћено око 168 студената завршних година факултета.

Из средстава фондова ИПА 2011. године одобрен је пројекат „Припрема институција тржишта рада Републике Србије за Европску стратегију запошљавања“, који је започео у мају 2012. године, а завршио се у 2014. години студијским путовањем у Шведску и Француску. Пројекат је имао за циљ јачање капацитета Министарства рада, запошљавања и социјалне политике и Националне службе за запошљавање за креирање политике запошљавања у складу са ЕУ стандардима, као и јачање капацитета локалних самоуправа за креирање локалне политике запошљавања, посебно кроз израду и спровођење локалних акционих планова запошљавања. Нови Сад је, поред осталих градова и општина, изабран да активно учествује у Твининг пројекту. Реализацијом активности пројекта постигнути су следећи резултати:

1. Ојачани су капацитети Сектора за запошљавање и Националне службе за запошљавање у области инструмената и механизма за спровођење Европске стратегије запошљавања;
2. Дате су препоруке за прилагођавање регулативе у области запошљавања у складу са прописима Европске уније;
3. Израђена је заједничка процена политике запошљавања Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, Сектор за запошљавање;
4. Локални савети за запошљавање оспособљени су за тумачење података о потребама тржишта рада и развијање координираних решења за проблем незапослености;

5. Локални савети за запошљавање оспособљени су за израду и координацију спровођења локалних планова запошљавања у складу са локалном ситуацијом на тржишту рада.

Нови Сад је учествовао у спровођењу пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“, који спроводи Национална служба за запошљавање према Уговору који је потписан са Уговарачким телом за овај Програм-Делегацијом Европске уније у Србији, као директни грант у оквиру Националног програма за Републику Србију, ИПА Компонента I 2012. У току пројекта формиран је Клуб за тражење посла и постављене су две самослужне радне станице.

Пројекат је завршен 20.12.2017. године.

Од Формирања Клуба до завршетка пројекта обуку је прошло 89 лица а запослено је 22 лица.

7. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији Града су:

- висока стопа незапослености и број незапослених лица; стопа незапослености је 14% , а број незапослених лица у Новом Саду је 16.774,
- постојање већег броја вишкова запослених,
- прихватање послова испод нивоа стечених квалификација, због недостатка посла,
- неусаглашеност понуде и потражње, односно недостатак квалификоване радне снаге која се огледа у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодавца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада,
- дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације и знања, као и смањена могућност за запошљавање, па мера јавних радова утиче управо на ову категорију теже запошљивих лица у погледу радно-социјалне активације,
- старосна структура је неповољна јер је просечна старост незапослених лица око 41 година, а томе доприносе вишкови запослених, пошто послодавци због економских тешкоћа и отежаног пословања својих фирми прибегавају смањењу броја запослених, старији радници су претрпели даље погоршање положаја јер у периодима криза ова лица су највише погођена губитком радних места,
- квалификациона структура незапослених лица је неповољна, и превазилажење постојеће ситуације застарелих занимања и неадекватних способности подразумева реформу система образовања која треба да се руководи стварним и реалним потребама тржишта рада,
- незапосленост код жена израженија је у односу на незапосленост мушкараца, али последњих година постоји тренд постепеног смањивања и повећања запослености за 13,58%, али и даље су жене у нешто већем проценту незапослене, и недовољна заинтересованост жена за отпочињање приватног посла,

- недовољно социјално укључивање појединаца и група које се налазе у стању социјалне искључености, мада је у 2014, 2015, 2016. и 2017. години углавном заустављено погоршање положаја теже запошљивих лица, али је потребно и даље радити на томе,
- сива економија која је у високом проценту изражена што је последица недостатка одређених мера које би смањиле рад на црно и недовољно промовисање предности легалног и пријављеног рада међу послодавцима и запосленима.

8. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом, теже запошљива лица су она незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај тих лица на тржишту рада, тако да теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере.

Анализа трендова тржишта рада указује да је од настанка економске кризе 2008. године забележено погоршање положаја категорија теже запошљивих лица, а посебно младих, старијих и лица без квалификација и нискоквалификованих лица. Од 2013. године бележи се извесно побољшање положаја већине теже запошљивих група, осим младих.

У складу са наведеним, Град подстиче запошљавање младих првенствено кроз програме приправништва, стручне праксе и универзитетске професионалне праксе, а потом и кроз субвенције за samozapošljavanje и субвенције за отварање нових радних места код послодавца у приватном сектору.

У току 2018. године због активности завршавања процеса приватизације очекује се погоршање положаја лица старијих од 50 година, као и лица без стручних квалификација. За вишкове запослених и лица без квалификација и нискоквалификована лица намењени су јавни радови и програми субвенција.

Теже запошљива лица која ће у 2018. години имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања Града су: незапослени млади до 30 година живота, незапослена лица старија од 50 година, дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација и нискоквалификована лица, особе са инвалидитетом, Роми, жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, деца без родитељског старања, корисници новчане социјалне помоћи, особе рехабилитоване од болести зависности, жртве породичног насиља и трговине људима, супружници из породица у којој су оба супружника незапослена, ради омогућавања њихове интеграције на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

9. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2018. ГОДИНИ

Основни циљ политике запошљавања Града је успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослено-

сти кроз подршку запошљавања младих, отварање нових радних места и подстицање предузетништва и предузетничког духа нарочито код жена.

Појединачни циљеви политике запошљавања на територији Града за 2018. годину односе се на:

- повећање запослености кроз отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanje, посебно подстицање женског предузетништва,
- повећање запослености младих,
- подстицање запошљавања и социјално укључивања теже запошљивих лица,
- организовање и спровођење јавних радова у које се првенствено укључују лица из теже запошљивих категорија,
- у циљу поштовања принципа родне осетљивости, подстицање женског предузетништва ради економског оснаживања и професионалног осамостаљивања жена,
- преузимање значајније улоге од стране локалне самоуправе у наредном периоду за креирање и спровођење активних мера запошљавања које ће уважавати све карактеристике и специфичности локалног окружења,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршку и помоћ незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- подршку смањењу неформалног рада. У наредном периоду потребно је повећати мере и активности за смањење обима неформалног рада и такву запосленост превести у легалне оквире,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера у области запошљавања и локалној политици запошљавања,
- подршку равноправности полова и једнаких могућности у погледу запошљавања и зарада,
- борбу против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- успостављање комуникације са Сектором за запошљавање у Министарству рада, запошљавања и социјалне политике и проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, као и са осталим локалним саветима за запошљавање,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из покрајинског и републичког буџета,
- учествовање на обукама намењеним члановима локалних савета за запошљавање.

10. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2018. ГОДИНИ

У оквиру дефинисаних циљева политике запошљавања на територији Града одређени су конкретни приоритети за деловање приликом спровођења програма и мера активне политике запошљавања.

Акционим планом утврђују се следећи приоритети активне политике запошљавања за 2018. годину:

- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос на одређено време, за обуку за самосталан рад у струци и спровођење програма стручне праксе,
- отварање нових радних места и подстицање samozапосљавања, нарочито подстицање samozапосљавања жена, као приоритет који показује тежњу Града да подржи принцип родне равноправности,
- реализација универзитетске професионалне праксе студената завршних година факултета, ради упознавања студената са реалним радним окружењем,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица кроз јавне радове,
- унапређење социјалног дијалога на територији Града,
- сарадња са Националном службом за запошљавање, Универзитетом у Новом Саду и другим образовним институцијама, као и осталим релевантним чиниоцима, који могу да помогну у остваривању постављених циљева и приоритета у спровођењу активне политике запошљавања, и
- унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал, путем финансирања и организовања обука за незапослена лица.

11. ПРОГРАМИ И МЕРЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2018. ГОДИНИ

Утврђени приоритети и циљеви постижу се спровођењем програма и мера активне политике запошљавања. Програме и мере активне политике запошљавања у 2018. години спроводи Градска управа за привреду, у складу са законом и применом правила о контроли државне помоћи.

Програми и мере активне политике запошљавања Града који ће се реализовати у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2018. години су:

1. Програм приправника
2. Програм стручне праксе
3. Организовање јавних радова од интереса за Град
4. Подршка samozапосљавању
5. Субвенција за отварање нових радних места
6. Сајмови запошљавања
7. Универзитетска професионална пракса студената
8. Обуке и едукација лица

Град и ове године у већем обиму финансира програм приправника и програм стручне праксе због изражене незапослености високообразованих младих лица која први пут траже запослење за занимање за које су завршили школовање.

Кроз доделу субвенције за samozапосљавање финансираће се отпочињање приватног посла и тиме повећати број новооснованих привредних друштава и предузетничких радњи у циљу подршке развоја предузетништва

и јачања предузетничког духа, посебно женског предузетништва.

Према Националном акционом плану запошљавања за 2018. годину програм субвенција биће у потпуности намењен припадницима теже запошљивих категорија, и то: млади до 30 година живота-без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци и млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања, старији од 50 година живота, вишкови запослених, дугорочно незапослени, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, жртве трговине људима, жртве породичног насиља, жене. У складу са тим, Град је издвојио део средстава за субвенције, а у реализацији мера првенство ће имати лица из теже запошљивих категорија, али ће мером бити обухваћена и остала лица са евиденције незапослених.

Посебно је важно да се очувају позитивни трендови повећања активности и запослености старијих радника, уз интензивније запошљавање младих. Такође, с обзиром на привођење крају процеса приватизације, приоритет ће имати и вишкови запослених.

Резултати студија евалуације мера активне политике запошљавања спроведених у Републици Србији последњих година показују да програми обука дају мешовите резултате, али установљени су дугорочни позитивни ефекти. Програми обуке за тржиште рада имају најслабије, док програми обука за познатог послодавца највеће нето ефекте.

Програми стручне праксе такође имају снажан позитивни утицај.

Програми директног субвенционисања запошљавања имају најјаче директне ефекте, али је примећено и да су они генерално скупи. Међутим, ове мере имају значајно место, нарочито у ситуацијама потиснуте тражње за радом.

Програми samozапосљавања корисни су као вид подршке и интензивирања опоравка понуде рада.

Програми јавних радова, у складу са међународним искуством, имају веће ефекте као вид радно-социјалне активације, него као средство за побољшање запошљивости и запошљавања. Ипак, уочени су изузетно јаки позитивни психолошки утицаји на кориснике.

1. Програм приправника

Програм приправника подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци, за период до 12 месеци, и стицање услова за полагање приправничког, односно другог стручног испита.

Програм је намењен младим незапосленим лицима са високим образовањем (најмање четири године факултета или мастер) са евиденције Националне службе за запошљавање, без радног искуства у струци и који активно траже посао.

Средства за реализацију програма приправника користе се за накнаду трошкова зараде приправника (брutto II зарада, односно зарада са свим припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање и порезом), у месечном износу од 43.000,00 динара за стручно оспособљавање 80 приправника са високим образовањем, за период до 12 месеци, а средства су издвојена у укупном износу од 41.280.000,00 динара.

Средства додељена по основу програма приправника су државна помоћ мале вредности (*de minimis* државна помоћ).

Право на учешће у финансирању програма приправника може да оствари послодавац под условом:

- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање,
- да је као услов општим или посебним законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца прописана обавеза обављања приправничког стажа за рад на одређеним пословима,
- да је измирио раније уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току и које редовно измирује,
- да не запошљава лица која су у периоду од три месеца пре подношења захтева за доделу средстава била у радном односу код тог послодавца;
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, и
- да има најмање једно запослено лице.

При бодовању захтева могу се, на основу процене кретања на тржишту рада, узети у обзир следећи критеријуми:

- програм стручног оспособљавања, при чему се предност даје програму који се реализује у складу са посебним законом или из претежне делатности послодавца и који је написан садржајно и квалитетно,
- кадровски капацитети послодавца потребни за реализацију програма приправника, при чему се предност даје менторима који имају више радног искуства,
- структура лица која се оспособљава,
- дужина обављања делатности послодавца, при чему већи број бодова остварују послодавци који дуже обављају делатност,
- врста делатности послодавца,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање по програму приправника, при чему већи број бодова остварују послодавци који нису претходно користили средства и послодавци који су користили средства, а лица из програма су засновала радни однос након истека уговорне обавезе послодавца, и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Начин бодовања по критеријумима објављује се на огласној табли Националне службе за запошљавање даном објављивања јавног позива, на сајту Града и на сајту Градске управе за привреду.

Јавни позив за стручно оспособљавање приправника на територији Града Новог Сада у 2018. години, који се упућује послодавцима са територије Града, расписује Градоначелник.

Одлуку о одобравању средстава за финансирање програма приправника на територији Града Новог Сада у 2018. години, доноси Градоначелник, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Одлука о одобравању средстава за финансирање програма приправника доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и бодовања поднетог захтева послодавца.

Послодавац је у обавези да за време трајања програма приправника:

- запосли незапосленог најмање у дужини трајања уговорне обавезе,
- оспособи лице за самосталан рад у струци у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова,
- Националној служби за запошљавање доставља доказ о исплати зараде, пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица укључена у програм приправника,
- омогући Националној служби за запошљавање контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

Послодавац је у обавези да по истеку програма приправника:

- организује полагање приправничког, односно другог стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом,
- изда потврду о обављеном приправничком стажу, односно положеном приправничком, односно стручном испиту.

Мера се реализује у сарадњи са Националном службом за запошљавање, са чије евиденције се незапослена лица запошљавају у својству приправника, а у циљу спровођења мере закључиће се споразум између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији програма финансирања стручног оспособљавања приправника.

Након доношења Одлуке о одобравању средстава за финансирање програма приправника на територији Града Новог Сада у 2018. години закључује се уговор са Националном службом за запошљавање и са послодавцима којима су средства одобрена, где се између осталог Град обавезује да преноси средства из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, за финансирање зарада приправника са свим припадајућим доприносима и порезом, а Национална служба за запошљавање поред осталог, након преноса средстава из буџета Града, та средства да месечно рефундира послодавцима на основу њиховог поднетог захтева.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Граду доставља писани извештај о спроведеној контроли.

2. Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад за занимање за које су стекли одређену врсту и степен стручне спреме, без заснивања радног односа и стицање услова за полагање стручног испита у складу са општим или посеб-

ним законом или општим актом о организацији и систематизацији послова код послодавца или описом послова, уколико у складу са законом послодавац нема обавезу доношења правилника о организацији и систематизацији послова.

Програм стручне праксе финансира се од 6 до 12 месеци за укупно 120 незапослених лица, и то за 100 лица са стеченим високим образовањем (најмање четири године факултета или мастер) и 20 лица са стеченим вишим или трогодишњим високим образовањем. Град финансира новчану помоћ незапосленим лицима на стручној пракси у месечном износу од 20.000,00 динара (у износ новчане помоћи укључени су и трошкови превоза) за лица са вишим, односно високим трогодишњим образовањем, и новчану помоћ у месечном износу од 22.000,00 динара (у износ новчане помоћи укључени су и трошкови превоза) за лица са завршеном високом стручном спремом, трошкове доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за случај инвалидности и телесног оштећења по основу повреде на раду и професионалне болести и доприноса за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом, као и трошкове полагања стручног испита након завршетка стручног оспособљавања у износу од 10.000,00 динара по незапосленом лицу.

За реализацију наведене мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2018. годину у износу од 34.704.000,00 динара.

Јавни позив за реализацију програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2018. години који се упућује послодавцима са територије Града, расписује Градоначелник и објавиће се на сајту Града, Градске управе за привреду и на огласној табли Националне службе за запошљавање.

Право на спровођење програма стручне праксе може да оствари послодавац под условом:

- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање,
- да је општим или посебним законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа,
- да је измирио раније уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току и које измирује редовно,
- да није смањивао број радника у периоду одређеном Јавним позивом,
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица,
- да има најмање једно запослено лице, и
- да не оспособљава незапосленог који је у периоду од три месеци пре подношења захтева био у радном односу код тог послодавца.

При бодовању захтева могу се узети у обзир следећи критеријуми:

- програм стручне праксе, при чему се предност даје програму који се реализује из претежне делатности послодавца и који је написан садржајно и квалитетно;
- кадровски капацитети послодавца потребни за реализацију програма стручне праксе, при чему се

предност даје менторима који имају више радног искуства,

- структура лица која се оспособљавају,
- дужина обављања делатности послодавца, при чему већи број бодова остварују послодавци који дуже обављају делатност,
- врста делатности послодавца,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање по програму стручне праксе, при чему већи број бодова остварују послодавци који нису претходно користили средства и послодавци који су користили средства, а лица из програма су засновала радни однос након истека уговорне обавезе послодавца, и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Начин бодовања критеријумима објавиће се на огласној табли филијале Националне службе за запошљавање, на сајту Града и Градске управе за привреду даном објављивања јавног позива.

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и бодовања поднетог захтева послодавца.

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2018. години доноси Градоначелник на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Након доношења Одлуке о спровођењу програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2018. години, закључиће се уговор о спровођењу стручне праксе са послодавцима и Националном службом, као и уговор о реализацији стручне праксе са лицима у програму и Националном службом за запошљавање.

Послодавац је у обавези да:

- незапослено лице оспособи за самосталан рад у струци у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова,
- незапослено лице стручно оспособљава у дужини трајања уговорне обавезе,
- организује полагање стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом,
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном приправничком, односно другом стручном испиту,
- достави Националној служби за запошљавање извештај о присутности лица на стручној пракси у складу са уговором,
- достави Националној служби за запошљавање извештај о обављеној стручној пракси у складу са уговором,
- омогући Националној служби за запошљавање контролу реализације уговорних обавеза, и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања лица, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања незапосленог, изврши замену са другим незапосленим истог нивоа образовања, које испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором.

Мера се реализује у сарадњи са Националном службом за запошљавање, а међусобна права и обавезе у реализацији програма стручне праксе уредиће се споразумом између Града и Националне службе за запошљавање.

3. Организовање јавних радова од интереса за Град

Јавни радови од интереса за Град су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених лица у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених лица, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови на територији Града у 2018. години организовале се у областима:

- социјалним, хуманитарним, културним и другим делатностима (здравствено васпитне активности - превенција и помоћ старима, социјално угроженим лицима, особама са инвалидитетом, подршка за самосталан живот и активно учествовање у заједници особа са инвалидитетом, заштита и очување културног наслеђа и археолошких налазишта, послови у позоришној, музејској, библиотечкој и туристичкој делатности, послови ажурирања база података и други послови),
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (уређење и изградња путева и путних појасева, насипа, канала, пруга, реконструкција канализационе и водоводне мреже и других објеката од општег интереса, уређење месних заједница, уређење ромских насеља - побољшање услова становања и други послови), и
- одржавања и заштите животне средине и природе (санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обала река, језера, канала, одвода, јавних површина, шумљивања, развој еколошких посета, чување и заштита шума, река и језера, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и на јавним дечијим игралиштима, помоћ за успостављање нових депонија - локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови).

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавна и јавна комунална предузећа и јавне установе, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за исплату накнаде трошкова зараде са свим припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање и порезом или накнаду за обављени посао у складу са закљученим уговорима са лицима укљученим у јавне радове, за накнаду трошкова доласка и одласка са рада и за трошкове спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, а одређују се у зависности од врсте послова за који се захтева одговарајући ниво образовања и расположивих средстава за ову меру.

У случају када је потребно да се средства одобре за што већи број незапослених лица која ће бити ангажована на пословима јавних радова оправдано је да се трошкови спровођења јавних радова не одобре послодавцима извођачима јавних радова, уз њихову претходно прибављену сагласност.

Средства за реализацију ове мере обезбеђена су у буџету Града за 2018. годину у износу од 19.962.600,00 динара.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2018. години расписује Градоначелник.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац извођач јавног рада може да оствари под условом да испуњава следеће критеријуме:

- да је поднео пријаву за спровођење јавног рада,
- да првенствено запошљава незапосленог који се теже запошљава или незапосленог у стању социјалне потребе, а може да запосли и остала лица,
- да је у пријави за јавне радове навео детаљан опис и динамику активности јавног рада (термин план) и поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног позива,
- да је измирио уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току и које редовно измирује.

Приликом бодовања пријаве за спровођење јавног рада могу се узети у обзир следећи критеријуми:

- област спровођења јавног рада,
- категорије лица која се ангажују на јавном раду,
- дужина трајања јавног рада,
- предмет јавног рада,
- планирани број незапослених потребних за спровођење јавног рада,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање, при чему се предност даје послодавцима који нису претходно користили средства Града и Националне службе за запошљавање и послодавцима који су користили средства Града и Националне службе за запошљавање за лица која су остала у радном односу на неодређено време након истека уговорне обавезе, и
- процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за економски развој Града и социјалне политике, као и за локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Начин бодовања по наведеним критеријумима објављује се на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду даном објављивања јавног позива.

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавних радова доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и провере, као и бодовања поднете пријаве послодавца извођача јавног рада.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2018. години доноси Градоначелник, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Јавни радови трају најдуже шест месеци.

Приоритет приликом одлучивања имају млади до 30 година живота-без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци, старији од 50 година живота, вишкови запослених, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, особе рехабилитоване од болести зависности, жртве трговине људима, жртве породичног насиља, жене. На пословима могу бити ангажована и остала лица која нису из теже запошљиве категорије незапослених, али у мањем броју.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да:

- запосленог ангажованог на спровођењу јавног рада задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе. У случају престанка радног односа запосленог, послодавац је у обавези да, у року од 30 дана од дана престанка радног односа, заснује радни однос на одређено време за преостало време трајања уговора,
- месечно врши исплату зарада или другу накнаду запосленима, односно ангажованима у законским роковима,
- месечно врши исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада запосленима, односно ангажованима на спровођењу јавног рада,
- Националној служби за запошљавање доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене, односно ангажоване на спровођењу јавног рада,
- Националној служби за запошљавање доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове зараде, односно друге накнаде, одласка и доласка са рада и спровођења јавног рада,
- Националној служби за запошљавање омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада, и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У циљу спровођења мере закључиће се споразум између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији јавних радова.

Након доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2018. години, закључиће се уговор са Националном службом за запошљавање и послодавцима извођачима јавних радова којима су одобрена средства за спровођење јавних радова, којим се Град између осталог обавезује да преноси средства из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, за финансирање зарада односно друге накнаде ангажованих лица у складу са законом, трошкове доласка и одласка са рада и трошкове спровођења јавних радова, а Национална служба за запошљавање поред осталог, након преноса средстава из буџета Града, та сред-

ства месечно исплаћује послодавцима на основу њиховог поднетог захтева.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Граду доставља писани извештај о спроведеној контроли и врши поступак принудне наплате у случају неизвршавања обавеза од стране корисника средстава.

4. Подршка samozapošljavanju

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање ради оснивања радње, задруге, пољопривредног газдинства или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу у једнократној износу од 150.000,00 до 400.000,00 динара у зависности од новорегистроване делатности и висине трошкова и потребних оправданих улагања исказаних у бизнис плану.

Незапослено лице које оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да регистрованој делатности обавља најмање 12 месеци.

Уколико се више незапослених лица удружи у складу са законом, свако појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од највише 400.000,00 динара.

Субвенција за samozapošljavanje је државна помоћ мале вредности (de minimis државна помоћ).

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2018. годину у износу од 30.000.000,00 динара.

У циљу поштовања принципа родне осетљивости, од наведених укупних средстава износ од 10.000.000,00 динара планира се за подстицај женског предузетништва путем доделе субвенција за samozapošljavanje.

Јавни позив за доделу субвенције за samozapošljavanje на територији Града Новог Сада у 2018. години упућује се незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање у Новом Саду, а расписује га Градоначелник.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду.

Право на субвенцију за samozapošljavanje може остварити незапослено лице ако је:

- поднело попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу,
- пријављено на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање у Новом Саду у периоду дефинисаним јавним позивом,
- завршило обуку из предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе за запошљавање или друге одговарајуће организације, и
- испунило друге услове у складу са јавним позивом.

Право на субвенцију за samozapošljavanje не може остварити незапослени:

- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива,
- за обављање послова/делатности за коју је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или задржавања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да обавља,
- за оснивање удружења грађана,
- који је остварио право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за самозапошљавање, и
- који је већ користио субвенцију за самозапошљавање,

При бодовању захтева са бизнис планом могу се узети у обзир следећи критеријуми:

- резултат инструктивне обуке за самозапошљавање,
- категорија лица које се самозапошљава,
- планирана врста делатности,
- потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла (пословни простор, опрема), тржиште (купци, конкуренти, добављачи), финансијски показатељи и извори финансирања, и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Критеријуми за бодовање захтева саставни су део јавног позива и објављују се са јавним позивом на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду.

Одлука о одобравању субвенције за самозапошљавање доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и провере, као и бодовања поднетог захтева незапосленог лица.

Одлуку о одобравању субвенције за самозапошљавање на територији Града Новог Сада у 2018. години доноси Градоначелник, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

У циљу спровођења мере закључиће се споразум између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији субвенције за самозапошљавање.

Након доношења Одлуке о одобравању субвенције за самозапошљавање на територији Града Новог Сада у 2018. години закључиће се уговор са Националном службом за запошљавање и лицима којима се одобри субвенција за самозапошљавање, којим се Град између осталог обавезује да пренесе средства у једнократном износу из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, а Национална служба за запошљавање након преноса средства из буџета Града, та средства уплати на рачун лица којем је одобрена субвенција за самозапошљавање.

Корисник субвенције за самозапошљавање дужан је да:

- обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу јавних прихода од дана отпочињања делатности до периода наведеног у уговору,
- омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорне обавезе Националној служби за запошљавање,

- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Граду доставља писани извештај о спроведеној контроли и врши поступак принудне наплате у случају неизвршавања обавеза од стране корисника средстава.

5. Субвенција за отварање нових радних места

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање да остваре право на субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима.

Субвенције се одобравају послодавцима за отварање новог радног места у једнократном износу од 200.000,00 динара по једном отвореном радном месту, а средства су обезбеђена за 72 лица која се запошљавају на новоотвореним радним местима, који су и крајњи корисници субвенције.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2018. годину у износу од 14.400.000,00 динара.

Субвенција за отварање нових радних је државна помоћ мале вредности (de minimis државна помоћ).

Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2018. години упућује се послодавцима из приватног сектора са територије Града, и расписује га Градоначелник.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду.

Право на субвенцију за отварање нових радних места може да оствари послодавац, под условом:

- да запошљава незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање у Новом Саду на новоотвореним радним местима, у складу са условима дефинисаним јавним позивом,
- да поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном образцу,
- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за период дефинисан јавним позивом, и има најмање једног запосленог,
- да није смањивао број запослених за период дефинисан јавним позивом, осим природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и слично),
- да успешно послује у периоду дефинисаним јавним позивом (претходна година),
- да је измирио раније уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току,
- да не запошљава лица која су у периоду од три месеци пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код

послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева, и

- да је регистрован, односно има регистровану организациону јединицу у којој се запошљавају незапослена лица, најмање у периоду дефинисаним јавним позивом.

Право на субвенцију за отварање нових радних места не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава и удружења грађана, и
- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива, и
- послодавци који нису успешно пословали 12 месеци након правоснажног решења о усвајању плана реорганизације и обустављању стечајног поступка или након куповине привредног субјекта над којим је правоснажним решењем окончан стечајни поступак.

Као и претходних година, и ове године првенство у додели субвенције за отварање и опремање радног места имају послодавци који ће запослити теже запошљива лица, и то: млади до 30 година живота-без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци, старији од 50 година живота, вишкови запослених, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, жртве трговине људима, жртве породичног насиља, жене и друга теже запошљива лица. Субвенција се може одобрити и за запошљавање лица која нису из тежих запошљивих категорија, али у мањој мери.

Приликом бодовања захтева са бизнис планом могу се узети се у обзир следећи критеријуми:

- врста делатности послодавца,
- дужина обављања делатности, при чему се предност даје послодавцима који дуже обављају делатност,
- структура лица која се запошљавају,
- број новозапослених у односу на број запослених,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање по програму субвенције за отварање нових радних места, при чему се предност даје послодавцима који нису претходно користили средства Града и Националне службе за запошљавање и послодавцима који су користили средства Града и Националне службе за запошљавање за лица која су остала у радном односу на неодређено време након истека уговорне обавезе,
- потребни ресурси за отварање нових радних места (пословни простор, опрема, средства), тржиште продаје, купци, конкуренти и финансијски показатељи,
- број запослених код послодаваца, при чему се даје предност послодавцима који су повећали укупан број запослених у периоду дефинисаном јавним позивом (за претходна 3 месеца у односу на месец у коме је расписан јавни позив), и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Начин бодовања по критеријумима објављује се на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду даном објављивања јавног позива.

Одлука о одобравању субвенције доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодаваца.

Одлуку о одобравању субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2018. години доноси Градоначелник, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- лице за које је остварио право на субвенцију задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе (12 месеци), у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да, у року од 30 дана од дана престанка радног односа, заснује радни однос на неодређено време са другим незапосленим, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена,
- делатност, у периоду реализације уговорене обавезе, обавља на територији Града,
- омогући Националној служби за запошљавање праћење реализације уговорне обавезе,
- достави Националној служби за запошљавање доказе о реализацији уговорне обавезе и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

За спровођење мере закључиће се споразум између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији субвенција за отварање нових радних места.

Након доношења Одлуке о одобравању субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2018. години закључиће се уговор са Националном службом за запошљавање и послодавцима којима је одобрена субвенција за отварање нових радних места Одлуком, којим се Град обавезује да пренесе средства у једнократном износу из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, ради преноса средстава послодавцима.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Граду доставља писани извештај о спроведеној контроли и врши поступак принудне наплате у случају неизвршавања обавеза од стране корисника средстава.

6. Сајмови запошљавања

За сваку годину планира се одржавање сајмова запошљавања као мера активне политике запошљавања којом се остварује непосредан контакт већег броја послодаваца и лица која траже запослење, чиме се указује прилика незапосленим лицима да уз прилагање биографије и разговор са послодавцима пронађу запослење, а послодавцима да изврше избор радника и тиме попуне слободна радна места.

Ове године одржаће се три сајма запошљавања, која ће Град финансирати и организовати у сарадњи са Националном службом за запошљавање. Извештаји са досадашњих сајмова показују да се у периоду од три до шест месеци након одржаног сајма запосли свако четврто незапослено лице које је посетило сајам и успоставило непосредни контакт са послодавцима.

На сајмовима које организује Град одржавају се трибине посвећене области запошљавања, као и упознавање посетиоца сајмова са мерама активне политике запошљавања за смањење незапослености које се спровode на територији Града.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2018. годину, у износу од 420.000,00 динара, за закуп простора одржавања сајма и за штампање материјала за потребе незапослених лица и послодаваца.

Савет за запошљавање и Градска управа за привреду учествују у организовању сајмова и планираних трибина и контаката са социјалним партнерима чије се учешће очекује на сајмовима.

Такође, планира се успостављање сарадње и са другим институцијама и организацијама које током године организују сајмове у Граду, ради подршке и помоћи, као и учествовања у одржавању и организацији сајмова.

7. Универзитетска професионална пракса студената

Универзитетска професионална пракса студената је програм који студентима завршних година факултета Универзитета у Новом Саду, других факултета и академија омогућава да се непосредно упознају са радом градских управа и служби, јавних и јавних комуналних предузећа, установа и организација чији је оснивач Град, и тиме стекну потребно искуство за обављање послова у струци након завршетка школовања и створе слику о реалном радном окружењу.

Овај програм заједно спроводи Град са Универзитетом у Новом Саду, као и другим факултетима или академијама, а међусобна права и обавезе у припреми, организацији и реализацији програма у 2018. години регулисаће се споразумима о сарадњи између Града и Универзитета, и других факултета или академија.

Реализацију Програма воде: координатор, у име Универзитета или факултета и академија, координатор професионалне праксе, у име Града, и администратор који пружа техничко-организациону и стручну подршку у координацији Програма.

Учесници у Програму су: студенти факултета у саставу Универзитета у Новом Саду и других факултета и академија на студијама другог степена по Закону о високом образовању у школској 2017/2018. години и студенти завршних година студија првог степена који су одслушали све предмете предвиђене студијским програмом.

Конкурс расписује Универзитет у Новом Саду (Центар за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Новом Саду) или други факултети и академије на који се пријављују кандидати за учешће у Програму и попуњавају детаљан упитник - пријавни формулар, уз прилагање доказа о испуњавању основних услова предвиђених у конкурс. Уз пријавни формулар кандидати у Програму прилажу биографију и потврду о тренутном статусу на факултету.

У циљу адекватног избора учесника професионалне праксе образује се Селекциона комисија. Чланове Селекционе комисије именују Ректори и Градоначелник, тако што свака страна потписница Споразума именује по два члана.

За успешно обављену професионалну праксу учесницима Програма издаје се сертификат.

Програм обухвата припремне радње и организацију Програма и послове након завршетка професионалне праксе (издавање сертификата, сачињавање извештаја и евалуација), а професионална пракса коју ће изабрани кандидати обављати траје три месеца по 10 часова недељно, и започиње даном закључења уговора којим се регулишу међусобна права и обавезе у вези са реализацијом професионалне праксе између одабраних кандидата и градских управа и служби, јавних и јавних комуналних предузећа, установа и организација чији је оснивач Град.

Студентима на професионалној пракси биће плаћени доприноси за пензијско и инвалидско осигурање за случај инвалидности и телесног оштећења по основу повреде на раду и професионалне болести и доприноси за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести из члана 11. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање.

8. Обуке и едукација лица

Образовни систем у Републици Србији није усклађен са реалним потребама на тржишту рада, што за последицу има растући број незапослених лица која се налазе на евиденцијама служби за запошљавање у суфицитарним областима. Основна дефицитарност се исказује код информатичких занимања са високом школском спремом - дипломирани информатичари, програмери свих профила, дипломирани математичари - информатичари, дипломирани инжењери електротехнике - рачунарске технике, односно сви профили са софтверским занимањем. У оквиру занимања програмер, присутан је недостатак знања сложенијих програмских језика (C+, C++, PHP, JAVA), WEB дизајн. Такође је изражен недостатак основних знања из информативних технологија.

Обука за старе и уметничке занате и послове домаће радиности има за циљ обуку незапослених лица која немају сталан посао, за најстарије занате, како би могли самостално да раде, и који ће по завршетку обуке добити дипломе да би могли да отворе самосталне радионице и пријаве се у програм самозапошљавања.

Тржиште рада на територији Града Новог Сада одликује неусклађеност понуде рада и занимања радника, једно од занимања које је у дефициту је заваривач.

За реализацију ових мера средства су обезбеђена у буџету Града за 2018. годину у укупном износу од 7.500.000,00 динара.

Обука за дефицитарна занимања из области информативних технологија

Дефицитарна занимања су занимања за којима у предузећима или установама постоји већа потражња од понуде, па радна места на којима се радници таквих занимања запошљавају остају непопуњена или се на њима запошљавају неадекватно оспособљени кадрови.

Обука за дефицитарна занимања има за циљ да оспособи незапослена лица у областима рада где има недовољно квалификованих и обучених кадрова на тржишту рада. Обука ће имати за циљ стручно оспособљавање како би се смањила незапосленост на територији Града и задовољиле потребе тржишта за радном снагом у дефицитарним областима.

Значај обуке из информативних технологија се огледа у томе што је Нови Сад практично центар индустрије информативних технологија у Србији. Понуда на локалном

тржишту лица са практичним знањем из ове области ниска је и не може да одговори на укупну тражњу која континуирано расте, те Град путем ове мере субвенционисе незапослена лица која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање за едукацију у области информационе технологије, чиме се смањује незапосленост и пружа подршка предузетничком сектору на територији Града.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2018. годину у износу од 2.500.000,00 динара.

Обука за старе и уметничке занате и послове домаће радиности

Модерно доба је скоро потпуно истиснуло ове производе и услуге са списка потреба савременог потрошача. Оштра и често неравноправна конкуренција индустријских производа, неретко багателних увозних супститута инфериорног квалитета, проузроковала је изостанак тражње који прети опстанку традиционалних заната.

Обука за старе и уметничке занате и послове домаће радиности обухвата целокупан процес израде уникатних производа, уз коришћење махом једноставних алата. Занати се обично заснивају на традиционалним знањима и технологијама, али су истовремено код њих значајни креативност и иновативност мајстора. Карактеристика заната је у употреби природних материјала у процесу производње (дрво, кожа, глина, стакло, текстил, метал и др.).

Град ће подржати процес развоја сектора старих заната како би се очувале и развијале мајсторске вештине којима прети изумирање, обезбедили услови да занатски послови ојачају своју конкурентност и самоодрживост у савременим тржишним условима, као и да се подрже различити облици удруживања старих занатлија (еснафске организације и удружења у оквиру привредних комора, кластери) у циљу ефикасне размене информација и знања, ефективног заједничког наступа на тржишту, смањења трошкова пословања и обједињене набавке и пласмана.

Обука за старе и уметничке занате и послове домаће радиности вршиће се у пословима који се сматрају старим и уметничким занатима, односно пословима домаће радиности према Правилнику о одређивању послова који се сматрају старим и уметничким занатима, односно пословима домаће радиности, начину сертификавања истих и вођењу посебне евиденције издатих сертификата („Службени гласник РС“, број 56/12).

За реализацију обуке за старе и уметничке занате и послове домаће радиности средства су обезбеђена у буџету Града за 2018. годину у износу од 1.000.000,00 динара.

Обука за завариваче

С обзиром да тржиште рада на територији Града Новог Сада одликује неусклађеност понуде рада и занимања

радника, једно од занимања које је у дефициту је заваривач.

Обука за 100 заваривача ће се обавити у Едукативном центру за обуку у професионалним и радним вештинама чији је оснивач Влада Аутономне Покрајине Војводине. Завршеном обуком полазници добијају теоријска и практична знања и сертификат о завршеној обуци, са којим лакше долазе до запослења.

Средства за реализацију обуке за завариваче планирају се у износу од 4.000.000,00 динара.

12. КОМИСИЈА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

За мере из поглавља 11. Програми и мере политике запошљавања на територији Града у 2018. години“ тач. 1., 2., 3., 4. и 5., одлуке доноси Градоначелник на предлог Комисије за реализацију мере запошљавања (у даљем тексту: Комисија).

Чланове Комисије именује Градоначелник, а чине је представници Града, Националне службе за запошљавање, Савета за запошљавање и други стручњаци из области запошљавања, чији је задатак да провере и размотре пријаве послодаваца или незапослених лица ако је у питању мера из тачке 4., сачини бодовну листу, размотри приговоре на бодовну листу и припреми предлог одлуке и коначне бодовне листе.

Након провере и разматрања пријава, Комисија сачињава бодовну листу која ће бити истакнута у просторијама Градске управе за привреду. Учесници на јавном позиву имају право да у року од три дана од дана објављивања бодовне листе поднесу приговор Градској управи за привреду на бодовну листу. Комисија у року од три дана решава по достављеним приговорима. Након истека рока за приговор ако нема уложених приговора или рока за решавање по приговору ако је приговор уложен, Комисија доставља Градоначелнику на доношење предлог одлука са коначном бодовном листом за наведене мере.

13. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

Укупна средства Буџетског фонда за финансирање активне политике запошљавања на територији Града Новог Сада за 2018. годину, планирана су у износу од 184.948.340,00 динара.

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2018. годину, средства су планирана у износу од 148.466.600,00 динара.

Предлог распореда средстава Града за реализацију мера активне политике запошљавања у 2018. години:

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Средства у динарима	Планирани број лица
1.	Програм приправника	41.280.000,00	80
2.	Програм стручне праксе	34.704.000,00	120
3.	Организовање јавних радова од интереса за Град	19.962.600,00	68

4.	Субвенције за samozapoшљавање	30.000.000,00	150
5.	Субвенција за отварање нових радних места	14.400.000,00	72
6.	Сајмови запошљавања	420.000,00	-
7.	Универзитетска професионална пракса студената	-	20
8.	Обуке и едукације лица	7.500.000,00	170
9.	Накнаде за рад председника, заменика председника и чланова Савета за запошљавање	200.000,00	-
Укупно:		148.466.600,00	680

За рад председника, заменика председника и чланова Савета за запошљавање у буџету Града за 2018. годину обезбеђена су средства у износу од 200.000,00 динара.

За наставак реализације мера из 2017. године средства су планирана у износу од 36.481.740,00 динара (извор 01) за финансирање стручног оспособљавања приправника из 2017. године, програм стручне праксе из 2017. године и спровођење јавних радова од интереса за Град Нови Сад из 2017. године.

а) Буџетски фонд

На основу члана 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17-др. закон), а у складу са одредбом 64. Закона о буџетском систему ("Службени гласник РС", бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13 и 63/13-испр., 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16 и 113/17) Градоначелник је донео Решење о отварању буџетског фонда за финансирање активне политике запошљавања у циљу евидентирања средстава намењених за финансирање активне политике запошљавања и обезбеђивање њиховог наменског коришћења на основу утврђеног програма у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Буџетским фондом управља Градска управа за привреду и врши стручне и административно-техничке послове за фонд.

б) Учешће у суфинансирању програма и мера запошљавања

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за учешће у суфинансирању предвиђених програма и мера.

Услови за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања су да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања и обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености и Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину, Град ће, ако услови буду повољни, аплицирати за средства за реализацију програма стручне праксе и јавних радова.

Рок за подношење захтева за суфинансирање програма или мера локалних самоуправа је до 15. фебруара 2018. године.

У 2018. години одобравање се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

- јавни радови,
- програм стручне праксе,
- програм стицања практичних знања за неквалификована лица,
- субвенције за samozapoшљавање и
- субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

14. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

Мере предвиђене Акционим планом реализоваће Градска управа за привреду и Савет за запошљавање, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим социјалним партнерима.

Градска управа за привреду је у обавези да о спровођењу Акционог плана достави извештај Градоначелнику, по потреби, а најкасније до 31. јануара 2019. године.

"Табела мера и програма за реализацију АПЗ-а Града Новог Сада за 2018. годину" саставни је део Акционог плана.

Овај акциони план објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 3-8/2018-II
1. фебруар 2018. године
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р

ТАБЕЛА МЕРА И ПРОГРАМА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АПЗ-а ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2018. ГОДИНУ

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања (у динарима)	
				Буџет Града	
Програм приправника	Повећан број запослених приправника и оспособљених за самосталан рад у струци	Број приправника који су положили приправнички или други стручни испит у сталном радном односу	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	41.280.000,00	
Програм стручне праксе	Повећан број запослених лица и оспособљених за самосталан рад у струци	Број лица који су положили приправнички или други стручни испит и остали у сталном радном односу	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	34.704.000,00	
Организовање јавних радова од интереса за Град	Спровођење јавних радова од интереса за Град у областима социјалних и хуманитарних делатности и одржавање инфраструктуре и заштите природе	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запошљивих лица	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	19.962.600,00	
Субвенције за samozапосљавање	Повећано запошљавање уз доделу субвенција незапосленим лицима за samozапосљавање	Број и структура корисника субвенције за samozапосљавање. Број и структура лица из категорије теже запошљивих који су корисници субвенције за samozапосљавање, посебно жена	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	30.000.000,00	
Субвенција за отварање нових радних места	Повећано запошљавање доделом субвенција послодавцима у приватном сектору, првенствено особа из теже запошљивих категорија	Број и структура лица запослених уз субвенцију код послодавца из категорије теже запошљивих лица. Број и структура лица запослених уз субвенцију код послодавца	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	14.400.000,00	
Сајмови запошљавања	Организовање и финансирање сајмова за запошљавање од стране Града	Број запослених на сајмовима за запошљавање и број попуњених слободних радних места	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	420.000,00	
Универзитетска професионална пракса студената	Повећан број оспособљених студената завршних година факултета (апсолвената и дипломаца)	Број апсолвената и дипломаца који су се упознали са реалним радним окружењем	Градска управа за привреду, Универзитет у Новом Саду и други факултети и академије	-	
Обуке и едукација лица	Стицање нових знања и вештина ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање и samozапосљавање	Број лица која су завршила обуку и запослила се или samozапослила	Градска управа за привреду, Савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање	7.500.000,00	

159

На основу члана 69. став 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник Републике Србије“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13-испр, 108/13, 142/14, 68/15-др. закон, 103/15, 99/16 и 113/17) и члана 5. став 2. Одлуке о буџету Града Новог Сада за 2017. годину („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 80/16, 31/17 и 61/17), Градоначелник Града Новог Сада доноси

РЕШЕЊЕ О УПОТРЕБИ СРЕДСТАВА ТЕКУЋЕ БУЏЕТСКЕ РЕЗЕРВЕ

1. Из средстава утвршених Одлуком о буџету Града Новог Сада за 2017. годину („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 80/16, 31/17 и 61/17) за раздео 09, главу 09.01 – ГРАДСКА УПРАВА ЗА ФИНАНСИЈЕ, функцију **160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту**, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе (шифра 0602), Програмску активност: Текућа буџетска резерва (шифра 0602-0009), са позиције буџета **296**, економска класификација **499 – Средства резерве**, а по Финансијском плану прихода и примања и расхода и издатака Градске управе за финансије за 2017. годину, са позиције 296.01, одобравају се средства Градској управи за грађевинско земљиште и инвестиције у укупном износу од:

50.000.000,00 динара
(педесетмилионадинара00/100)

ради обезбеђивања недовољно планираних средстава за новчане казне и пенале по решењу судова и накнаду штете за повреде или штету нанету од стране државних органа као и других трошкова насталих у току судских поступака из надлежности ове управе.

2. Средства из тачке 1. овог решења распоређују се у оквиру раздела 24, глава 24.01 – Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције, за функцију **451 – Друмски саобраћај**, за Програмску активност: Управљање грађевинским земљиштем (шифра 1101-0003), Програм 1: Урбанизам и просторно планирање (шифра 1101), и то:

- средства у износу од 30.000.000,00 динара, за апропријацију економске класификације 483 – Новчане казне и пенали по решењу судова, на позицију буџета 596_1, тако да укупан план средстава из буџета за ову апропријацију износи 75.000.000,00 динара и

- средства у износу од 20.000.000,00 динара, за апропријацију економске класификације 485 – Накнада штете за повреде или штету нанету од стране државних органа, на позицију буџета 596_2, тако да укупан план средстава из буџета за ову апропријацију износи 40.000.000,00 динара.

3. У складу са овим решењем извршити одговарајуће измене у Општем, Посебном и Програмском делу буџета.

4. За реализацију овог решења задужују се:

- Градска управа за финансије и
- Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције.

5. Решење доставити:

- Градској управи за финансије;
- Сектору за буџет,

- Сектору за трезор и
- Градској управи за грађевинско земљиште и инвестиције.

6. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 401-25/2017-II
22. децембар 2017. године
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

Градска управа за саобраћај и путеве

160

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 4/10, 5/10-исп. 19/10-исп. 50/10, 44/11, 38/12, 7/13-исп. 28/14, 11/15, 74/16 и 21/17), доноси

РЕШЕЊЕ О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ РЕШЕЊА О ОДРЕЂИВАЊУ ОПШТИХ ПАРКИРАЛИШТА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НОВОГ САДА

I. У Решењу о одређивању општих паркиралишта на територији Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 24/14, 35/17, 52/17 и 59/17) у тачки I. став 1. после подтачке 9. брише се „и“ и замењује се „ , „ . После подтачке 10. брише се „ . „ замењује се са „и“ и додаје се нова подтачка 11. која гласи:

„11. у блоку омеђеном булеваром војводе Степе, Булеваром Слободана Јовановића и улицама Радомира Раше Радужкога и Стојана Новаковића у Новом Саду.“.

У тачки III. став 1. после алинеје 10. додаје се нова алинеја 11. која гласи:

„- паркиралишта из тачке I. став 1. подтачка једанаест овог решења, уреди опреми и обележи према Пројектима техничког регулисања саобраћаја број 2788 и С-008/18 из јануара 2018. године.“.

II. Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Нови Сад да:

- паркиралишта уреди, опреми и постави саобраћајну сигнализацију у складу са саобраћајним пројектима и
- путем средстава јавног информисања обавести учеснике у саобраћају о условима и могућностима за коришћење паркиралишта.

III. Надзор над извођењем радова из тачке II. овог решења, врши Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције, Сектор за инвестиције.

IV. Налаже се Градској управи за грађевинско земљиште и инвестиције, Сектору за инвестиције да постављене саобраћајне знаке унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

V. Рок за извршење овог решења је 1. април 2018. године.

VI. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број:IV-34-430/2018
5. фебруар 2018. године
НОВИ САД

в.д. начелника

мр Ђорђе Басарић, с.р.

161

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 4/10, 5/10-исп. 19/10-исп. 50/10, 44/11, 38/12, 7/13-исп. 28/14, 11/15, 74/16, 21/17 и 61/17), доноси

**РЕШЕЊЕ
О ОДРЕЂИВАЊУ ОПШТЕГ ПАРКИРАЛИШТА
У ДЕЛУ УЛИЦЕ БЕРИСЛАВА БЕРИЋА У
НОВОМ САДУ**

I. Одређује се опште паркиралиште за путничке аутомобиле у делу улице Берислава Берића у Новом Саду.

Капацитет паркиралишта из става 1. ове тачке је 24 паркинг-места.

II. Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Нови Сад (у даљем тексту: Паркинг сервис), да паркиралиште из тачке I. овог решења уреди, опреми и постави саобраћајну сигнализацију према Саобраћајном пројекту број С-26/18. од 19. јануара 2018. године који је израдила Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције, Одељење за развој и управљање саобраћајем.

III. Надзор над извођењем радова из тачке II. овог решења, врши Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције, Сектор за инвестиције.

IV. Налаже се Градској управи за грађевинско земљиште и инвестиције, Сектору за инвестиције да постављене саобраћајне знаке унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

V. Рок за извршење овог решења је 23. фебруар 2018. године.

VI. Доношењем овог решења престаје да важи Решење о одређивању општег паркиралишта у делу Улице Берислава Берића у Новом Саду („Службени лист Града Новог Сада“, број 5/14).

VII. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број:IV-34-429/2018
5. фебруар 2018. године
НОВИ САД

в.д. начелника

мр Ђорђе Басарић, с.р.

162

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 4/10, 5/10-исп. 19/10-исп. 50/10, 44/11, 38/12, 7/13-исп. 28/14, 11/15, 74/16, 21/17 и 61/17), доноси

**РЕШЕЊЕ
О ОДРЕЂИВАЊУ ПАРКИНГ-МЕСТА ЗА
ВОЗИЛА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА
ЈАВНОМ ПАРКИРАЛИШТУ У КИСАЧКОЈ
УЛИЦИ К. БР. 55 У НОВОМ САДУ**

I. Одређује се паркинг-место за возила особа са инвалидитетом на јавном паркиралишту у Кисачкој улици к. бр. 55 у Новом Саду.

II. Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Нови Сад да паркинг-место из тачке I. овог решења уреди, опреми и постави саобраћајну сигнализацију према Саобраћајном пројекту број С-733/17 од 19. јануара 2018. године који је израдила Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције, Одељење за развој и управљање саобраћајем.

III. Надзор над извођењем радова из тачке II. овог решења, врши Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције, Сектор за инвестиције.

IV. Налаже се Градској управи за грађевинско земљиште и инвестиције, Сектору за инвестиције да постављене саобраћајне знаке унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

V. Рок за извршење овог решења је 19. фебруар 2018. године.

VI. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број:IV-34-431/2018
5. фебруар 2018. године
НОВИ САД

в.д. начелника

мр Ђорђе Басарић, с.р.

САДРЖАЈ

Рег. бр.	Предмет	Страна
----------	---------	--------

ГРАД НОВИ САД

Градско веће

- | | | |
|-----|--|-----|
| 156 | Решење о одобравању другачијег завршетак радног времена угоститељких објеката за пружање услуга исхране и пића од радног времена утврђеног Одлуком о радном времену објеката у којима се обавља угоститељска делатност на територији Града Новог Сада за време одржавања манифестације од значаја за Град Нови Сад („Фестивал љубави“) | 151 |
| 157 | Решење о разрешењу дужности в.д. заменика директора Дирекције за робне резерве (Станивук мр Раде) | 151 |

Градоначелник

- | | | |
|-----|---|-----|
| 158 | Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2018. годину | 151 |
| 159 | Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве | 170 |

Градска управа за саобраћај и путеве

- | | | |
|-----|---|-----|
| 160 | Решење о измени и допуни Решења о одређивању општих паркиралишта на територији Града Новог Сада | 170 |
| 161 | Решење о одређивању општег паркиралишта у делу Улице Берислава Берића у Новом Саду | 171 |
| 162 | Решење о одређивању паркинг-места за возила особа са инвалидитетом на јавном паркиралишту у Кисачкој улици к. бр. 55 у Новом Саду | 171 |

Издавач: Град Нови Сад, Градска управа за прописе Града Новог Сада. Одговорни уредник: Данило Дурутовић.
Уредништво: Градска управа за прописе Града Новог Сада,
21000 Нови Сад, Жарка Зрењанина 2, Телефон: 021/451-726.
Годишња претплата: 3.500,00 динара. Уплатни рачун број: 840-742341843-24;
По моделу 97 са позивом на број 20-511, Министарство финансија - Управа за трезор, Филијала Нови Сад.
Прималац: Приходи градских органа управе
Сврха плаћања: За “Службени лист Града Новог Сада”.
Рачунарска обрада и штампа:
Служба за заједничке послове Града Новог Сада, Жарка Зрењанина 2, 21000 Нови Сад, телефон: 021/4882-700