



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НОВОГ САДА

Година XXXVIII - Број 5

НОВИ САД, 6. фебруар 2019.

примерак 230,00 динара

## ГРАД НОВИ САД

### Градско веће

74

На основу члана 41. став 2. Одлуке о социјалној заштити Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 38/11, 10/12, 34/17 - др. одлука и 42/18), Градско веће Града Новог Сада, на 215 седници, одржаној 31. јануара 2019. године, утврђује

### ПРОГРАМ УНАПРЕЂЕЊА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ ГРАДА НОВОГ САДА У 2019. ГОДИНИ

I. Програмом унапређења социјалне заштите Града Новог Сада у 2019. години (у даљем тексту: Програм), утврђују се основни циљеви, мере и активности за подстицај и развој постојећих и нових услуга социјалне заштите, као и износ средстава из буџета Града Новог Сада за 2019. годину за текуће и капиталне трансфере осталим нивоима власти, за финансирање његове реализације.

II. Програм је усаглашен са Стратегијом развоја социјалне заштите ("Службени гласник Републике Србије", број 108/05), и другим стратешким документима Владе Републике Србије и Стратегијом одрживог развоја Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 64/15 и 68/17).

III. Основни циљеви Програма су :

- развој услуга које подржавају боравак корисника у породици и непосредном окружењу,
- развој услуга подршке за самосталан живот и подстицање социјалне укључености,
- унапређење породичних односа и превазилажење кризних ситуација,
- развој услуга подршке за заштиту жена и деце од злостављања и занемаривања,
- развој услуга чији је циљ подршка раном развоју деце, додатна подршка детету и ученику са сметњама у развоју,
- подршка деци и омладини који живе и раде на улици,
- подршка породици у кризи,
- унапређење професионалних компетенција стручних радника и сарадника пружалаца услуга,

- континуирано информисање корисника и јавности.

IV. Основни циљеви из главе III. овог програма оствариваће се реализацијом појединачних програма установа социјалне заштите и других установа чији је оснивач Република Србија, Аутономна Покрајина Војводина и Град Нови Сад, а чије је седиште на територији Града Новог Сада.

V. Средства за финансирање појединачних програма из главе IV. овог програма планирана су Одлуком о буџету Града Новог Сада за 2019. годину ("Службени лист Града Новог Сада", број 58/18) у разделу 15. глава 15.01. Градска управа за социјалну и дечију заштиту, у оквиру Програма 11 Социјална и дечија заштита, у укупном износу од 204.416.000,00 динара, у чему су средства у износу од:

- 196.579.000,00 динара, планирана као текући трансфери осталим нивоима власти,
- 7.837.000,00 динара, планирана као капитални трансфери осталим нивоима власти.

VI. Средства из главе V. алинеја прва распоређена су према функционалној, економској и програмској класификацији на следећим позицијама буџета и Финансијског плана:

1. Функција 040-Породица и деца, Програмска активност ПА: 0901-0006 Подршка деци и породици са децом, позиција буџета 451 - Трансфери осталим нивоима власти, у укупном износу од 79.838.000,00 динара, на позицијама Финансијског плана, и то:
  - 1.1. Позиција 478.01.01. Сервис ране стимулације деце од 0-3 године у Школи „Милан Петровић“ са домом ученика (2.700.000,00 динара).
  - 1.2. Позиција 478.01.03. Дневни боравак за децу и омладину са сметњама у развоју у Школи „Милан Петровић“ са домом ученика, у укупном износу од 7.080.000,00 динара за следеће програме који су намењени корисницима дневног боравака:
    - „Превоз са асистенцијом“ (3.780.000,00 динара),
    - „Асистенција у дневном боравку“ (1.300.000,00 динара),
    - „Климатски и рехабилитациони опоравак за кориснике дневног боравака“ (1.300.000,00 динара),
    - „Путевима пријатељства“ (700.000,00 динара).
  - 1.3. Позиција 478.01.04 Дневни боравак за децу и омладину са сметњама у развоју у Дому „Ветерник“ у Ветернику, за програм „Климатски и реха-

- билитациони опоравак за кориснике дневног боравка“ (1.200.000,00 динара)
- 1.4. Позиција 478.01.06 Додатна социјална подршка детету и ученику које пружа Школа „Милан Петровић“ са домом ученика, у укупном износу од 52.560.000,00 динара, која се реализује следећим појединачним програмима:
- „Додатна подршка дефектолога, логопеда и специјалног педагога деци у предшколској установи узраста од 4-6 година“ (22.000.000,00 динара),
  - „Додатна подршка за употребу прилагођених наставних средстава и асистивне технологије“ (1.500.000,00 динара),
  - „Учење на даљину – организовање подршке деци у случају дужег болничког или кућног лечења“ (1.200.000,00 динара),
  - „Центар за рехабилитацију деце и омладине са сметњама у развоју“ (9.630.000,00 динара),
  - „Превоз деце и омладине са сметњама у развоју са асистенцијом“ (2.230.000,00 динара),
  - „Услуга организовања слободног времена за децу и омладину са сметњама у развоју за време распуста“ (1.300.000,00 динара),
  - „Центар за услугу личног пратиоца“ (10.000.000,00 динара),
  - Сервис за пружање услуге помоћи у кући за децу и младе са сметњама у развоју (2.200.000,00 динара)
  - „Центар за развој система подршке корисницима“ (2.500.000,00 динара).
- 1.5. Позиција 478.01.07 „Свратиште за децу улице“ (12.218.000,00 динара).
- 1.6. Позиција 478.01.08 „Програм едукације“, у укупном износу од 2.680.000,00 динара који се реализује следећим појединачним програмима:
- „Сервис за едукацију и процену индивидуалног планирања услуга“ (1.900.000,00 динара),
  - „Едукативни камп-викенд на Ченеју“ (780.000,00 динара)
- 1.7. Позиција 450.01.09 Програм информисања корисника и јавности о услугама социјалне заштите, у укупном износу од 1.400.000,00 динара који се реализује следећим појединачним програмима:
- „Сервис за информисање“ (700.000,00 динара)
  - Програм мониторинга и евалуације програма удружења грађана од интереса за Град Нови Сад (700.000,00 динара)
- Програме из подтач. 1.1, 1.2, 1.4, 1.6, и 1.7. аLINEЈА прва реализује Школа за основно и средње образовање „Милан Петровић“ са домом ученика Нови Сад, а програм из подтач.1.7. аLINEЈА друга, реализује Покрајински завод за социјалну заштиту.
- Програм из подтачке 1.3. реализује Дом “Ветерник“ у Ветернику.
- Програм из подтачке 1.5. реализује Центар за социјални рад Града Новог Сада.
- За програме који имају кориснике из главе VI. тачка 1. својим актом упућује Центар за социјални рад Града Новог Сада, Интерресорна комисија, изабрани лекар, или Стручни тим за процену индивидуалног планирања услуга установе која реализује програм.
2. Функција 070- Социјална помоћ угроженом становништву неklasификована на другом месту, Програмска активност 0901-0001 ПА: Једнократне помоћи и други облици помоћи, позиција буџета 483-Трансфери осталим нивоима власти, на позицији финансијског плана 483.01.02 Радна активација за смањење сиромаштва корисника социјалних помоћи (1.050.000,00 динара).
- Програм из тачке 2. реализује Центар за социјални рад Града Новог Сада.
- Кориснике за програм из главе VI. тачке 2. својим актом одређује Центар за социјални рад Града Новог Сада.
3. Функција 090-Социјална заштита неklasификована на другом месту, Програмска активност: 0901-0002 Породични и домски смештај, прихватилишта и друге врсте смештаја, позиција буџета: 485 - Трансфери осталим нивоима власти, у укупном износу од 3.944.000,00 динара, на позицијама Финансијског плана, и то:
- 3.1. Позиција 485.01.06 „Предах“ смештај (1.764.000,00 динара).
- 3.2. Позиција 485.01.07 „Преноћиште за бескућнике и бескућнице“ (2.180.000,00 динара).
- Програм из подтачке 3.1. реализује Школа за основно и средње образовање „Милан Петровић“ са домом ученика Нови Сад, а програм из подтачке 3.2. реализује Центар за социјални рад Града Новог Сада.
- Кориснике за програме из главе VI. тачка 3. својим актом упућује Центар за социјални рад Града Новог Сада, или Стручни тим за процену индивидуалног планирања услуга установе која реализује програм.
4. Функција 090-Социјална заштита неklasификована на другом месту, Програмска активност 0901-0003 ПА: Дневне услуге у заједници, позиција буџета 486-Трансфери осталим нивоима власти, у укупном износу од 41.467.000,00 динара, на позицијама Финансијског плана, и то:
- 4.1. Позиција 486.01.02 Клубови за одрасла и старија лица при Геронтоошком центру „Нови Сад“, у укупном износу од 1.046.000,00 динара, у чему је програм:
- „Сунчана јесен живота“ ( 950.000,00 динара)
  - „Рачунарско описмењавање корисника клубова“ (96.000,00 динара)
- 4.2. Позиција 486.04 Дневни боравак за бескућнике при Геронтоошком центру „Нови Сад“, у укупном износу од 8.421.000,00 динара, у чему је програм:
- „Дневни боравак за бескућнике“ ( 8.071.000,00 динара)
  - „Помози, подржи, победи“ (350.000,00 динара)
- 4.3. Позиција 486.01.05 Дневни боравак за одрасле и старије кориснике са тешкоћама Школе „Милан Петровић“ са домом ученика Нови Сад, у укупном износу од 32.000.000,00 динара, за програм:

„Дневни боравак за одрасле и старије кориснике са тешкоћама са превозом уз асистенцију и асистенцијом за кориснике“.

Програм из подтач. 4.1. и 4.2. реализује Геронтолошки центар „Нови Сад“.

Програм из подтачке 4.3. реализује Школа за основно и средње образовање „Милан Петровић“ са домом ученика Нови Сад.

Кориснике за програме из главе VI. тачка 4. подтач. 4.2. и 4.3. својим актом упућује Центар за социјални рад Града Новог Сада.

5. Функција 090-Социјална заштита неklasификована на другом месту, Програмска активност 0901-0004 ПА: Саветодавно терапијске и социјално-едукативне услуге, позиција буџета 488-Трансфери осталим нивоима власти, у укупном износу од 4.300.000,00 динара, на позицијама Финансијског плана, и то:

5.1. Позиција 488.01.02 Услуге подршке породици у кризи СОС „Дечје село“ Сремска Каменица (2.100.000,00 динара).

5.2. Позиција 488.01.03 Програм саветодавно терапијске подршке за децу на хранитељству Центра за породични смештај и усвојење, за програм „Саветодавно терапијска подршка за децу на хранитељству и развој привременог породичног смештаја“ ( 2.200.000,00 динара).

Програм из подтачке 5.1. реализује Установа за децу и младе СОС Дечје село „Др Милорад Павловић“ Сремска Каменица.

Програм из подтачке 5.2. реализује Центар за породични смештај и усвојење Нови Сад.

Кориснике за програме из главе VI. тачка 5. својим актом упућује:

- из подтачке 5.1. образовна, здравствена или социјална установа, а
- из подтачке 5.2. Центар за социјални рад Града Новог Сада.

6. Функција 090 - Социјална заштита неklasификована на другом месту, Програмска активност 0901-0008 ПА: Подршка особама са инвалидитетом, позиција буџета 463-Трансфери осталим нивоима власти, у укупном износу од 65.980.000,00 динара, на позицијама Финансијског плана, и то:

6.1. Позиција 491.01.01 Услуге подршке за самосталан живот особа са инвалидитетом Дома „Ветерник“ у Ветернику, у укупном износу од 15.230.000,00 динара, у чему је програм:

- „Кућица“ (5.680.000,00 динара),
- „Становање уз подршку у Николе Миркова 16. Нови Сад“ (9.000.000,00 динара),
- „И ја идем у школу“ ( 550.000,00 динара).

6.2. Позиција 491.01.02 Услуге подршке за самосталан живот особа са инвалидитетом Школе за основно и средње образовање „Милан Петровић“ са домом ученика Нови Сад, у укупном износу од 50.750.000,00 динара, у чему је програм:

- „Услуге персоналне асистенције“ (2.600.000,00 динара),
- „Мале кућне заједнице “ (32.229.442,00 динара),

- „Раднотерапијско ангажовање“ (9.020.558,00 динара),

- „Волонтерски центар“ (1.750.000,00 динара),

- „Асистенција у радном центру“ (500.000,00 динара),

- „Рехабилитационе активности“ (4.650.000,00 динара).

Програме из подтачке 6.1. реализује Дом „Ветерник“ Ветерник.

Програме из подтачке 6.2. реализује Школа за основно и средње образовање „Милан Петровић“ са домом ученика Нови Сад.

Кориснике за програме из главе VI. тачка 6. својим актом упућује Центар за социјални рад Града Новог Сада или Стручни тим за процену индивидуалног планирања услуга установе која реализује програм.

VII. Средства из главе V. алинеја друга распоређена су према функционалној, економској и програмској класификацији на следећим позицијама буџета и Финансијског плана:

1. Функција 090-Социјална заштита неklasификована на другом месту, за следеће пројекте:

1.1 Пројекат 0901-0011 П: Школа за основно и средње образовање "Милан Петровић" са домом ученика, позиција буџета 466-Трансфери осталим нивоима власти, позиција Финансијског плана 494.01.01 Капитални трансфери осталим нивоима власти, у укупном износу од 4.837.000,00 динара, у чему су средства у износу од:

- 3.857.000,00 динара за капитално одржавање објекта у Јеврејској улици број 17. Нови Сад, за стварање услова реализацију активности из Дневног боравка за децу и младе са сметњама у развоју,

- 500.000,00 динара за капитално одржавање објекта у Балзаковој улици број 19 Нови Сад, за стварање услова реализацију програма рехабилитационих активности,

- 480.000,00 динара за замену столарије у простору у улици Димитрија Аврамовића број 2, за стварање услова за реализацију програма Центар за развој система подршке корисницима.

1.2 Пројекат 0901-0015 П: Набавка возила и опреме за Дом „Ветерник“ у Ветернику, позиција буџета 496 -Трансфери осталим нивоима власти, позиција Финансијског плана 496.01 Капитални трансфери осталим нивоима власти, у укупном износу од 3.000.000,00 динара, у чему су средства у износу од:

- 2.360.000,00 динара за административну опрему, опрему за образовање, културу и спорт за реализацију програма „Кућица“,

- 230.000,00 динара за административну опрему за реализацију програма Дневни боравак за децу и омладину са сметњама у развоју у Дому „Ветерник“ у Ветернику

- 410.000,00 динара за административну опрему за реализацију програма „Становање уз подршку у Николе Миркова 16. Нови Сад“.

VIII. Средства из главе VI. овог програма преносе се на основу уговора који са установама социјалне заштите

и другим установама, за сваки појединачни програм, закључује начелник Градске управе за социјалну и дечију заштиту.

IX. Средства из главе VII. овог програма преносе се на основу Програма инвестиционих активности који доноси Градско веће Града Новог Сада.

X. Надзор над реализацијом овог програма спроводиће Градска управа за социјалну и дечију заштиту, а установе ће доставити извештај о реализацији појединачних програма и финансијски извештај у роковима утврђеним уговором из главе VIII. овог програма.

XI. Овај програм објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 5-128/2019-II  
31. јануар 2019. године  
НОВИ САД

*Градоначелник*  
**Милош Вучевић, с.р.**

## 75

На основу члана 13. став 1. тачка 5. Закона о здравственој заштити („Службени гласник Републике Србије“, бр. 107/05, 72/09-др. закон, 88/10, 99/10, 57/11, 119/12, 45/13-др. закон, 93/14, 96/15, 106/15, 105/17 – др. закон и 113/17 – др. закон) и члана 52. тачка 24. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града новог Сада“, број 43/08), на предлог Градоначелника Града Новог Сада, Градско веће Града Новог Сада, на 215. седници од 31. јануара 2019. године, доноси

### **ПРОГРАМ ИНВЕСТИЦИОНИХ АКТИВНОСТИ И ТЕКУЋЕГ ОДРЖАВАЊА ДОМА ЗДРАВЉА „НОВИ САД“ НОВИ САД ЗА 2019. ГОДИНУ**

I. Овим програмом утврђују се инвестиционе активности и текуће одржавање Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад (у даљем тексту: Дом здравља) за 2019. годину.

II. За реализацију овог програма планирана су средства у буџету Града Новог Сада за 2019. годину, на име дотација организацијама обавезног социјалног осигурања, у оквиру Програма 12: Здравствена заштита, којим ће се финансирати програмска активност ПА: Функционисање установа примарне здравствене заштите, у износу од 57.120.000,00 динара, и то за:

- капиталне дотације, износ од 49.320.000,00 динара и
- текуће дотације, износ од 7.800.000,00 динара.

III. Средства из тачке II. алинеја прва овог програма распоређују се за инвестиционе активности, и то за набавку:

- 1) пројектне документације, у износу од 11.400.000,00 динара, за:
  - пројекат за изградњу објекта у Адицама,

- пројекат за адаптацију објекта у Новом Саду, Булевам Михајла Пупина 23,

- Пројекат за адаптацију објекта у Новом Саду, Васе Стајића 38;

- 2) медицинске опреме, у износу од 17.220.000,00 динара, за:

- пробни оквир (за офталмологију), 5 комада,

- блис касету, 1 комад,

- офталмоскоп, 3 комада,

- холтер ЕКГ-а, 5 комада,

- холтер крвног притиска, 5 комада,

- апарат за физикалну терапију: комбиновани апарат за електротерапију и ултразвучну терапију, 2 комада,

- уређај за крио терапију, 1 комад,

- тест оптерећења, 1 комад,

- стоматолошко радно место, 2 комада,

- електрокаутер, 1 комад;

- 3) рачунарске опреме и софтвера, у износу од 11.700.000,00 динара, за:

- рачунар са лиценцираним оперативним системом, 50 комада,

- штампач, 50 комада,

- сервер, 1 комад,

- активну мрежну опрему (PoE managed ethernet switch 24-port), 5 комада

- активну мрежну опрему (Mange ethernet Switch 24-port), 5 комада,

- активну мрежну опрему (L3 Manage IP based gigabit ethernet switch 24-port), 2 комада,

- активну мрежну опрему (Integrated services router), 1 комад,

- софтвер за унапређење функција постојећих ултразвучних апарата, 2 комада;

- 4) система за третман медицинског отпада, у износу од 9.000.000,00 динара.

IV. Средства из тачке II. алинеја друга овог програма распоређују се за активности текућег одржавања објеката и опреме.

V. За реализацију активности из тачке III. овог програма пренос средстава вршиће се путем капиталних дотација, а за активности из тачке IV. путем текућих дотација, и то до износа средстава планираних овим програмом за капиталне, односно текуће дотације.

Уколико се средства из тачке II. овог програма не остварују у планираном износу, могу се умањити сразмерно оствареним приходима и примањима у буџету Града Новог Сада.

VI. Захтев за пренос средстава из тачке II. овог програма, Дом здравља доставља Градској управи за здравство, након спроведеног поступка јавних набавки у складу са законом, уз приложу документацију за набавку добара и услуга, са износом обрачунатог пореза на додату вредност, осим за набавке са правом на поврат пореза на додату вредност, за које Дом здравља доставља захтев за пренос средстава без износа пореза на додату вредност.

Пренос средстава на рачун Дома здравља врши се на основу захтева за пренос који припрема Градска управа за здравство, у складу са прописима.

VII. Дом здравља се обавезује да ће активности из тач. III. и IV. овог програма бити изведене стручно и квалитетно, у складу са законом, стандардима и нормативима који важе за ову врсту услуга, односно набавку опреме.

VIII. Надзор над спровођењем овог програма обавља Градска управа за здравство.

IX. Дом здравља подноси Градском већу Града Новог Сада годишњи извештај о реализацији овог програма, са исказаним физичким и финансијским показатељима о извршеним активностима и утрошку средстава.

X. Овај програм објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 51-2/2019-II  
31. јануар 2019. године  
НОВИ САД

Градonaчелник  
Милош Вучевић, с.р.

## 76

На основу члана 15.став 1.Одлуке о остваривању потреба и интереса грађана у области спорта на територији Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", број 81/16), на предлог Комисије за оцену годишњих и посебних програма у области спорта на територији Града Новог Сада, Градско веће Града Новог Сада на 215. седници одржаној 31. јануара 2019. године доноси

### РЕШЕЊЕ О ОДОБРАВАЊУ СРЕДСТАВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ГОДИШЊИХ ПРОГРАМА СПОРТСКИХ ОРГАНИЗАЦИЈА СА ТЕРИТОРИЈЕ ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2019. ГОДИНУ

I. Овим решењем одобравају се годишњи програми спортских организација са територије Града Новог Сада за 2019. годину и утврђује се појединачан износ средстава за 259 спортских организација и за организовање спортских такмичења и манифестација од значаја за Град, као и укупан износ средстава од 208.960.000,00 динара.

Средства из става 1. ове тачке распоређују се на следеће спортске организације:

#### 1. ОЛИМПИЈСКИ СПОРТОВИ

	АТЛЕТИКА	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Атлетски клуб Војводина	<b>13.000.000,00</b>
2.	Атлетски клуб "Борац" са Клисе	<b>400.000,00</b>
УКУПНО	АТЛЕТИКА	<b>13.400.000,00</b>

	ВАТЕРПОЛО	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Ватерполо клуб "Војводина", Нови Сад	<b>15.000.000,00</b>
УКУПНО:	ВАТЕРПОЛО	<b>15.000.000,00</b>

	ВЕСЛАЊЕ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	ВЕСЛАЧКИ КЛУБ "ДАНУБИУС 1885"	<b>2.000.000,00</b>
УКУПНО:	ВЕСЛАЊЕ	<b>2.000.000,00</b>

	КАЈАК	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Кајак кану клуб "Војводина"	<b>2.500.000,00</b>
2.	Кајак кану клуб "Лиман"	<b>700.000,00</b>
УКУПНО:	КАЈАК	<b>3.200.000,00</b>

	КОШАРКА	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	5.000.000,00
2.	Кошаркашки клуб "НОВОСАДСКА ЖКА"	1.200.000,00
3.	Кошаркашки клуб "021"	1.200.000,00
4.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "ФУТОГ"	600.000,00
5.	Женски кошаркашки клуб "Пролетер"	600.000,00
6.	Кошаркашки клуб "Стар"	600.000,00
7.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "НЕОС"	400.000,00
8.	Кошаркашки клуб "КАДЕТ"	350.000,00
9.	Кошаркашки клуб "ДАНУБИУС"	200.000,00
10.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "ЛД"	200.000,00
11.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "SPORT'S WORLD"	200.000,00
12.	Кошаркашки клуб "КЛИСА Пролетер"	200.000,00
13.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "ЦУБИ"	150.000,00
14.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "БЕЕ БАЛЛ"	150.000,00
15.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "Basketball Stars"	100.000,00
16.	Кошаркашки клуб "РОЛИНГ" Ветерник	100.000,00
17.	Кошаркашки клуб "ВЕТЕРНИК" Ветерник	100.000,00
18.	КОШАРКАШКИ КЛУБ "OLYMPIC"	100.000,00
19.	Спортско кошаркашко удружење "БАСКЕТ ЛИМАНС"	100.000,00
УКУПНО:	КОШАРКА	11.550.000,00

	ОДБОЈКА	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Одбојкашки клуб Војводина	21.000.000,00
2.	Одбојкашки клуб "ФОК"	3.500.000,00
3.	Одбојкашки клуб "Нови Сад"	1.800.000,00
4.	Женски одбојкашки клуб "Футог"	1.100.000,00
5.	Одбојкашки клуб "Футог" Футог	1.000.000,00
6.	Женски Одбојкашки Клуб "Нови Сад"	500.000,00
7.	Одбојкашки клуб "БОТАФОГО" НОВИ САД	400.000,00
8.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "DUNAV VOLLEY"	400.000,00
9.	Одбојкашки клуб "FUTOG-WEST"	350.000,00
10.	Спортски клуб "Стар"	350.000,00
11.	Одбојкашки клуб "NS VOLLEY TEAM"	350.000,00
12.	Одбојкашки клуб "Воша", Нови Сад	250.000,00
13.	Одбојкашки клуб "NS VOLLEY"	200.000,00

14.	Женски одбојкашки клуб "Славија"	<b>200.000,00</b>
15.	ОДБОЈКАШКИ КЛУБ "VOLLEYBALL 2000"	<b>150.000,00</b>
16.	Одбојкашки клуб "НС-ТИМ"	<b>100.000,00</b>
УКУПНО:	ОДБОЈКА	<b>31.650.000,00</b>

	ПЛИВАЊЕ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Пливачки клуб "Војводина"	<b>2.000.000,00</b>
2.	Пливачки клуб "НОВИ САД"	<b>1.200.000,00</b>
3.	Академски пливачки клуб "Индекс"	<b>300.000,00</b>
4.	Пливачки клуб "МАРЛИН"	<b>250.000,00</b>
5.	ПЛИВАЧКИ КЛУБ "АРЕНА 2015"	<b>150.000,00</b>
УКУПНО:	ПЛИВАЊЕ	<b>3.900.000,00</b>

	РУКОМЕТ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Рукометни клуб "Војводина"	<b>18.000.000,00</b>
2.	Рукометни клуб "Југовић"	<b>6.000.000,00</b>
3.	Женски рукометни клуб "ВОЈВОДИНА"	<b>6.000.000,00</b>
4.	Рукометни клуб "Петроварадин"	<b>600.000,00</b>
5.	Рукометни клуб "Металац"	<b>500.000,00</b>
6.	Мушки рукометни клуб "Славија"	<b>500.000,00</b>
7.	Мушки рукометни клуб "Раднички"	<b>500.000,00</b>
8.	Рукометни клуб "Растимо"	<b>300.000,00</b>
9.	РУКОМЕТНИ КЛУБ "АДУТ"	<b>250.000,00</b>
10.	Рукометни клуб "Нови Сад"	<b>150.000,00</b>
11.	Рукометни клуб "Петров-Каћ"	<b>150.000,00</b>
УКУПНО:	РУКОМЕТ	<b>32.950.000,00</b>

	СТРЕЉАШТВО	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	СТРЕЉАЧКА ДРУЖИНА "РАДИВОЈ ЋИРПАНОВ"	<b>240.000,00</b>
УКУПНО:	СТРЕЉАШТВО	<b>240.000,00</b>

	ТЕНИС	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Спортски клуб "MERIDIANA"	<b>500.000,00</b>
2.	ТЕНИСКИ КЛУБ "INTERNACIONAL"	<b>200.000,00</b>
УКУПНО:	ТЕНИС	<b>700.000,00</b>

	ФУДБАЛ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Фудбалски клуб "Црвена Звезда" Нови Сад	1.300.000,00
2.	Фудбалски клуб "КАБЕЛ" Нови Сад	1.300.000,00
3.	Фудбалски клуб Татра	700.000,00
4.	Омладински фудбалски клуб "Југовић"	700.000,00
5.	ОМЛАДИНСКИ ФУДБАЛСКИ КЛУБ "СЛАВИЈА", Нови Сад	650.000,00
6.	Фудбалски клуб РФКН.С 1921	650.000,00
7.	Фудбалски клуб "Index"	650.000,00
8.	Омладински фудбалски клуб "Футог"	600.000,00
9.	Фудбалски клуб "Петроварадин"	600.000,00
10.	Фудбалски клуб "Фрушкогорски партизан"	450.000,00
11.	Фудбалски клуб "Шајкаш 1908"	450.000,00
12.	Фудбалски клуб "Фрушкогорац"	450.000,00
13.	Фудбалски клуб "Младост" Нови Сад	400.000,00
14.	Фудбалски клуб "Омладинац"	400.000,00
15.	Фудбалски клуб "Бачка"	350.000,00
16.	Фудбалски клуб "MERIDIANA"	300.000,00
17.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ПЕТАР ПУАЧА"	300.000,00
18.	Спортски клуб "Војводина РМР"	200.000,00
19.	Фудбалски клуб "СМ"	200.000,00
20.	Фудбалски клуб "Проф.Болесников"	100.000,00
УКУПНО:	ФУДБАЛ	10.750.000,00
	ЖЕНСКИ ФУДБАЛ	
21.	Женски фудбалски клуб "ВОЈВОДИНА"	1.100.000,00
22.	Женски Фудбалски клуб "Москва"	300.000,00
23.	ЖЕНСКИ ФУДБАЛСКИ КЛУБ "БИСТРИЦА 021"	200.000,00
УКУПНО:	ЖЕНСКИ ФУДБАЛ	1.600.000,00
	МАЛИ ФУДБАЛ	
24.	КЛУБ МАЛОГ ФУДБАЛА "НОВИ САД"	600.000,00
УКУПНО:	МАЛИ ФУДБАЛ	600.000,00

	БИЦИКЛИЗАМ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	БИЦИКЛИСТИЧКИ КЛУБ "ЕЛИТЕ"	500.000,00
2.	Бициклистички клуб "Нови Сад"	500.000,00
3.	Новосадски бициклистички клуб "ИНВИКТАБАЈК"	400.000,00
4.	БИЦИКЛИСТИЧКИ КЛУБ "ВЕЛО"	300.000,00
5.	БИЦИКЛИСТИЧКИ КЛУБ "ДУБЛ"	300.000,00
6.	Бициклистички мото клуб "Војводина"	200.000,00
УКУПНО:	БИЦИКЛИЗАМ	2.200.000,00



	БОКС	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Боксерски клуб "Војводина"	<b>700.000,00</b>
2.	БОКС КЛУБ Ф89	<b>350.000,00</b>
3.	Клуб борилачких спортова "Патриоте"	<b>200.000,00</b>
УКУПНО:	БОКС	<b>1.250.000,00</b>

	ГИМНАСТИКА	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	СОКОЛСКО ДРУШТВО "ВОЈВОДИНА" НОВИ САД	<b>2.000.000,00</b>
2.	Клуб ритмичке гимнастике РИТМИКА	<b>300.000,00</b>
УКУПНО:	ГИМНАСТИКА	<b>2.300.000,00</b>

	КАРАТЕ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Карате клуб "Маваша"	<b>500.000,00</b>
2.	КАРАТЕ КЛУБ "ДОДЕРСПОРТ"	<b>350.000,00</b>
3.	КАРАТЕ КЛУБ "МЕТАЛАЦ"	<b>300.000,00</b>
4.	КАРАТЕ КЛУБ "СТУДЕНТ"	<b>300.000,00</b>
5.	КАРАТЕ КЛУБ "ПАНТЕР 2011"	<b>250.000,00</b>
6.	Карате клуб "НОКАЧИ"	<b>200.000,00</b>
7.	Карате клуб "БУДО"	<b>200.000,00</b>
УКУПНО:	КАРАТЕ	<b>2.100.000,00</b>

	РВАЊЕ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Рвачки клуб "Нови Сад"	<b>3.500.000,00</b>
УКУПНО:	РВАЊЕ	<b>3.500.000,00</b>

	СТОНИ ТЕНИС	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Стонотениски клуб НОВИ САД	<b>1.400.000,00</b>
2.	СПОРТСКИ СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "ПАНОНИЈА"	<b>1.200.000,00</b>
3.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА 2011"	<b>700.000,00</b>
4.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "РАДНИЧКИ" НОВИ САД	<b>700.000,00</b>
5.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "Н С 2011"	<b>700.000,00</b>
6.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	<b>500.000,00</b>
7.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "ФЛИП"	<b>400.000,00</b>
8.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "ПАН-КОПЧА"	<b>300.000,00</b>
9.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "ДЕТЕЛИНАРА 2015 МГ"	<b>300.000,00</b>
10.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "EGYSÉG"	<b>200.000,00</b>
УКУПНО:	СТОНИ ТЕНИС	<b>6.400.000,00</b>

	ТЕКВАНДО	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Таеквон-до клуб "Нови Сад"	<b>300.000,00</b>
2.	Теквондо клуб "ГИТРОС", Нови Сад	<b>300.000,00</b>
3.	Тае-kwon-do клуб "ОЛИМП"	<b>250.000,00</b>
4.	Теквондо клуб "ФАВОРИТ"	<b>250.000,00</b>
5.	Теквондо клуб "Војводина"	<b>200.000,00</b>
УКУПНО:	ТЕКВАНДО	<b>1.300.000,00</b>

	ЏУДО	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	УНИВЕРЗИТЕТСКИ ЏУДО И САМБО КЛУБ "СЛАВИЈА"	<b>1.800.000,00</b>
2.	Џудо и самбо клуб Борац	<b>900.000,00</b>
3.	Џудо клуб "Омладинац"	<b>400.000,00</b>
4.	Џудо клуб "Војводина"	<b>400.000,00</b>
5.	Џудо&Џим клуб "ЏУНС"	<b>400.000,00</b>
6.	ЏУДО КЛУБ "ПАРТИЗАН"	<b>300.000,00</b>
7.	НОВОСАДСКИ ЏУДО КЛУБ	<b>300.000,00</b>
УКУПНО:	ЏУДО	<b>4.500.000,00</b>

	ЈЕДРЕЊЕ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Једриличарски клуб "Војводина"	<b>100.000,00</b>
УКУПНО:	ЈЕДРЕЊЕ	<b>100.000,00</b>

	КОЊИЧКИ СПОРТ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Коњички Клуб "КОЊИЧКИ ЦЕНТАР НОВОСАДСКИ САЈАМ"	<b>400.000,00</b>
2.	Коњички клуб Граничар	<b>400.000,00</b>
3.	КОЊИЧКИ КЛУБ "ИМПУЛС"	<b>400.000,00</b>
4.	Коњички Клуб Викинг	<b>400.000,00</b>
УКУПНО:	КОЊИЧКИ СПОРТ	<b>1.600.000,00</b>

	МАЧЕВАЊЕ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Мачевалачки клуб "Мачеви и Маске"-Нови Сад	<b>200.000,00</b>
УКУПНО:	МАЧЕВАЊЕ	<b>200.000,00</b>

	ХОКЕЈ НА ЛЕДУ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	"ХОКЕЈ КЛУБ ВОЈВОДИНА"	<b>1.000.000,00</b>
УКУПНО:	ХОКЕЈ НА ЛЕДУ	<b>1.000.000,00</b>

	КЛИЗАЊЕ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Клизачки клуб "Војводина"	<b>200.000,00</b>
УКУПНО:	КЛИЗАЊЕ	<b>200.000,00</b>

	БАДМИНТОН	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Бадминтон клуб Нови Сад	<b>300.000,00</b>
УКУПНО:	БАДМИНТОН	<b>300.000,00</b>

	СПОРТСКО ПЕЊАЊЕ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	ПЕЊАЧКИ КЛУБ "АДРЕНАЛИН" НОВИ САД	<b>250.000,00</b>
УКУПНО	СПОРТСКО ПЕЊАЊЕ	<b>250.000,00</b>

## 2. НЕОЛИМПИЈСКИ СПОРТОВИ (SPORT ACORD) И НЕОЛИМПИЈСКИ СПОРТОВИ (ОСТАЛИ)

	КИК-БОКС	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Спортски клуб "КБС ВОЈВОДИНА"	<b>700.000,00</b>
2.	Спортски клуб "КБС Футог"	<b>450.000,00</b>
3.	Спортски клуб "ПХОЕНИХ"	<b>200.000,00</b>
4.	Кик бокс клуб "Нови Сад"	<b>200.000,00</b>
5.	Спортски клуб "КБС WARRIOR"	<b>150.000,00</b>
УКУПНО:	КИК-БОКС	<b>1.700.000,00</b>

	КУГЛАЊЕ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Куглашки клуб "Раднички"	<b>500.000,00</b>
2.	Женски куглашки клуб "Војводина"	<b>500.000,00</b>
3.	Куглашки клуб "Бачка"	<b>400.000,00</b>
4.	Куглашки клуб "Алимента"	<b>400.000,00</b>
5.	Куглашки клуб "13. МАЈ"	<b>350.000,00</b>
6.	КУГЛАШКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	<b>250.000,00</b>
7.	Куглашки клуб НС 1932	<b>200.000,00</b>
8.	Куглашки клуб "Петроварадин" Петроварадин	<b>200.000,00</b>
9.	Спортски клуб "СПЕНС"	<b>150.000,00</b>
УКУПНО:	КУГЛАЊЕ	<b>2.950.000,00</b>

	ШАХ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Новосадски шаховски клуб	<b>600.000,00</b>
2.	Новосадски дечји шаховски клуб "Шахматни кружок"	<b>500.000,00</b>
3.	Шаховски клуб "Југовић"	<b>300.000,00</b>
4.	ШАХОВСКИ КЛУБ "КРАЉИЦА-ПТТ"	<b>250.000,00</b>
5.	Раднички шаховски клуб "Детелинара"	<b>200.000,00</b>
6.	Шаховски клуб "Ченејац"	<b>200.000,00</b>
7.	Шаховски клуб "Дневник" из Новог Сада	<b>200.000,00</b>
8.	Шаховски клуб "Буковац"	<b>200.000,00</b>
9.	Шаховски клуб "Пензионер"	<b>100.000,00</b>
10.	Шах клуб "Бубамара"	<b>100.000,00</b>
УКУПНО:	ШАХ	<b>2.650.000,00</b>

	БОДИ БИЛДИНГ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	БОДИ БИЛДИНГ И ФИТНЕС СПОРТСКИ КЛУБ "ШИПКА"	<b>800.000,00</b>
УКУПНО:	БОДИ БИЛДИНГ	<b>800.000,00</b>

	ПЛЕС	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	ПЛЕСНИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА ДЕНС"	<b>400.000,00</b>
2.	ПЛЕСНИ КЛУБ "MASTER DANCE"	<b>100.000,00</b>
УКУПНО:	ПЛЕС	<b>500.000,00</b>

	САВАТЕ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Савате клуб "ВОЈВОДИНА"	<b>300.000,00</b>
УКУПНО:	САВАТЕ	<b>300.000,00</b>

	СПОРТСКИ АУТО МОТО	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	АУТО МОТО КАРТИНГ СПОРТСКИ КЛУБ "VITALON-GROUP"	<b>400.000,00</b>
2.	АУТО СПОРТСКИ КЛУБ "RETRO MAX"	<b>400.000,00</b>
УКУПНО:	СПОРТСКИ АУТОМОТО	<b>800.000,00</b>

	ЏИУ-ЏИЦУ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	СПОРТСКО УДРУЖЕЊЕ РЕАЛНОГ АИКИДОА ФУТОГ	<b>250.000,00</b>
2.	АИКИДО И ЈУ ЈУТСУ КЛУБ "ВОЈВОДИНА"	<b>200.000,00</b>

3.	ЈУ ЈУТСУ КЛУБ "СТУДЕНТ"	<b>200.000,00</b>
4.	КЛУБ РЕАЛНОГ АИКИДОА И ЈУ-ЈУТСУ "НОВИ САД"	<b>100.000,00</b>
УКУПНО:	ЏИУ-ЏИЦУ	<b>750.000,00</b>

	ФИТНЕС	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Фитнес клуб "ЛИМАН"	<b>200.000,00</b>
УКУПНО:	ФИТНЕС	<b>200.000,00</b>

	БОЋАЊЕ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Боћарски клуб "Војводина"	<b>300.000,00</b>
УКУПНО	БОЋАЊЕ	<b>300.000,00</b>

	ПЛАНИНАРСТВО	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Планинарско-смучарско друштво "Железничар" Нови Сад	<b>100.000,00</b>
УКУПНО:	ПЛАНИНАРСТВО:	<b>100.000,00</b>

	САМБО	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	СПОРТСКИ КЛУБ "СПОРТИКУС"	<b>450.000,00</b>
УКУПНО:	САМБО	<b>450.000,00</b>

### 3. ПАРАОЛИМПИЈСКИ СПОРТ И НЕПАРАОЛИМПИЈСКИ СПОРТ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

	ПАРАОЛИМПИЈСКИ СПОРТ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	СНОТЕНИСКИ КЛУБ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ "СПИН"	<b>2.200.000,00</b>
УКУПНО:	ПАРАОЛИМПИЈСКИ СПОРТ:	<b>2.200.000,00</b>

	СПОРТ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Инвалидска стрељачка дружина "Стрелац-Нови Сад"	<b>350.000,00</b>
2.	Друштво за спорт и рекреацију инвалида рада "ФРУШКА ГОРА" Нови Сад	<b>350.000,00</b>
3.	Спортско-рекреативни клуб "Глобус"- за особе са инвалидитетом	<b>350.000,00</b>
4.	Друштво за спорт и рекреацију инвалида рада "Бачка" Нови Сад	<b>240.000,00</b>
5.	Друштво за спорт и рекреацију војних инвалида "Борац"	<b>240.000,00</b>
6.	Друштво за спорт и рекреацију инвалида "Лиман" Нови Сад	<b>240.000,00</b>
7.	Друштво за спорт и рекреацију инвалидних лица "27.ЈУЛИ" – Футог	<b>240.000,00</b>

8.	Друштво за спорт и рекреацију "БОЉИ ЖИВОТ" инвалида у колицима и осталих Нови Сад	<b>240.000,00</b>
9.	Спортско друштво глувих "Полет"	<b>240.000,00</b>
УКУПНО:	СПОРТ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	<b>2.490.000,00</b>

	СПОРТ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ (СЛЕПИ И СЛАБОВИДИ)	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Друштво за спорт и рекреацију слепих и слабовидих "Луј Брај" Нови Сад	<b>250.000,00</b>
2.	Шаховски клуб слепих "АН ПАСАН"	<b>250.000,00</b>
УКУПНО:	СПОРТ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ (СЛЕПИ И СЛАБОВИДИ)	<b>500.000,00</b>

	СПОРТ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ (СПЕЦИЈАЛНА ОЛИМПИЈАДА)	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	СПОРТСКО ДРУШТВО "МИЛАН ПЕТРОВИЋ" – Учешће на државном Првенству специјалне олимпијаде Србије у женској кошарци	<b>150.000,00</b>
2.	СПОРТСКО ДРУШТВО "МИЛАН ПЕТРОВИЋ" – Рекреација "Велико срце"	<b>150.000,00</b>
УКУПНО:	СПОРТ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ (СПЕЦИЈАЛНА ОЛИМПИЈАДА)	<b>300.000,00</b>

#### 4. ГРАДСКИ ГРАНСКИ СПОРТСКИ САВЕЗИ

	САВЕЗИ	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Градски спортски савез Новог Сада- Редовне активности савеза у 2019	<b>3.000.000,00</b>
2.	Градски спортски савез Новог Сада – "СПОРТ У МЕСНИМ ЗАЈЕДНИЦАМА"	<b>2.000.000,00</b>
3.	Градски спортски савез Новог Сада – Школица спорта	<b>2.000.000,00</b>
4.	"СТРЕЉАЧКИ САВЕЗ ГРАДА НОВОГ САДА" - Редовне активности савеза у 2019	<b>2.200.000,00</b>
5.	ФУДБАЛСКИ САВЕЗ ГРАДА НОВОГ САДА - Редовне активности савеза у 2019	<b>1.500.000,00</b>
6.	Одбојкашки савез Новог Сада - Редовне активности савеза у 2019	<b>1.500.000,00</b>
7.	"ГРАДСКИ СТОНОТЕНИСКИ САВЕЗ НОВОГ САДА" - Редовне активности савеза у 2019	<b>1.500.000,00</b>
8.	Кошаркашки савез Нови Сад –"НСМК ЛИГА 2019"	<b>1.000.000,00</b>
9.	Кошаркашки савез Нови Сад - Редовне активности савеза у 2019	<b>400.000,00</b>
10.	Кошаркашки савез Нови Сад – Турнири 2019	<b>400.000,00</b>
11.	Савез за спорт и рекреацију инвалида града, Нови Сад - Редовне активности савеза у 2019	<b>1.000.000,00</b>
12.	Савез за спорт и рекреацију инвалида града, Нови Сад- Тренажно-такмичарске активности Савеза у 2019	<b>200.000,00</b>
13.	БОДИ БИЛДИНГ ФИТНЕС И АЕРОБИК САВЕЗ НОВОГ САДА - Редовне активности савеза у 2019	<b>600.000,00</b>
14.	ГРАДСКИ РУКОМЕТНИ САВЕЗ НОВИ САД – Годишњи програм савеза у 2019	<b>500.000,00</b>

15.	ГРАДСКИ РУКОМЕТНИ САВЕЗ НОВИ САД – Организација НОВОСАДСКЕ РУКОМЕТНЕ ЛИГЕ У МИНИ РУКОМЕТУ 2019	500.000,00
16.	ЈУ ЈУТСУ САВЕЗ НОВОГ САДА - Редовне активности савеза у 2019	200.000,00
17.	КАРАТЕ САВЕЗ НОВОГ САДА - Редовне активности савеза у 2019	200.000,00
УКУПНО:	САВЕЗИ	18.700.000,00

## 5. РЕКРЕАТИВНИ СПОРТ

РЕДНИ БРОЈ	НАЗИВ НОСИОЦА ПРОГРАМА	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	СПОРТСКО ДРУШТВО "РАДНИЧКИ"	1.000.000,00
2.	СПОРТСКО ДРУШТВО "ПАНОНИЈА"	540.000,00
3.	СПОРТСКО РЕКРЕАТИВНО ДРУШТВО "НАДА-ТРЕЋЕ ДОБА"	400.000,00
4.	УДРУЖЕЊЕ СПОРТА ЗА СВЕ "ДЕККА СПОРТ"	320.000,00
5.	Фудбалски клуб "Јуниор Петроварадин"	300.000,00
6.	КОЊИЧКИ КЛУБ "ПЕТРАС"	300.000,00
7.	РОНИЛАЧКИ КЛУБ "СХИП"	300.000,00
8.	СПОРТСКО РЕКРЕАТИВНО УДРУЖЕЊЕ "СПОРТИСИМО ФИТ"	280.000,00
9.	Удружење Спорт за све "Релакс"	250.000,00
10.	Спортско удружење за рекреацију и кинезитерапију "БАЛАНС"	250.000,00
11.	Планинарско друштво "НАФТАШ", Нови Сад	250.000,00
12.	Новосадско друштво спорта за све "Спортинс"	240.000,00
13.	СПОРТСКО РЕКРЕАТИВНО УДРУЖЕЊЕ "SPORTISIMO KIDS"	240.000,00
14.	Спортски клуб "Биатлон"	240.000,00
15.	Спортско удружење "Фаворит"	240.000,00
16.	Спортско удружење Спорт Мастер	200.000,00
17.	МОТОНАУТИЧКИ КЛУБ "МОТОЏЕТ"	150.000,00
18.	"УДРУЖЕЊЕ ЗА СПОРТСКУ РЕКРЕАЦИЈУ РАДНИКА ПОКРАЈИНСКИХ ОРГАНА УПРАВЕ"	150.000,00
19.	СПОРТСКО РЕКРЕАТИВНО УДРУЖЕЊЕ "CROSSFIT NS"	150.000,00
20.	Коњички клуб Граничар	150.000,00
21.	Спортски клуб "Спортикус"	100.000,00
22.	СПОРТСКО УДРУЖЕЊЕ "СУПЕР АКТИВАН"	100.000,00
23.	УДРУЖЕЊЕ ЗА СПОРТ И РЕКРЕАЦИЈУ "МАЈКИЋ"	100.000,00
24.	ПЛЕСНИ КЛУБ "NEO-DANCE" НОВИ САД	100.000,00
УКУПНО:	РЕКРЕАТИВНИ СПОРТ	6.350.000,00

**6. МАНИФЕСТАЦИЈЕ ОД ПОСЕБНОГ ЗНАЧАЈА ЗА ГРАД НОВИ САД**

РЕДНИ БРОЈ	НАЗИВ НОСИОЦА ТАКМИЧЕЊА ИЛИ МАНИФЕСТАЦИЈА	НАЗИВ ТАКМИЧЕЊА ИЛИ МАНИФЕСТАЦИЈА	ВРЕМЕ ОДРЖАВАЊА	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	СОКОЛСКО ДРУШТВО "ВОЈВОДИНА" НОВИ САД	10. Меморијални турнир "Лаза Крстић и Марица Џелатовић"	децембар	1.000.000,00
2.	"НОВОСАДСКИ МАРАТОН" Нови Сад	Новосадски маратон (27.) и 26. Новосадски полумаратон	март – октобар	1.000.000,00
3.	Планинарско-смучарско друштво "Железничар" Нови Сад	"42. Планинарски маратон на Фрушкој гори"	април	1.000.000,00
4.	Коњички Клуб "КОЊИЧКИ ЦЕНТАР НОВОСАДСКИ САЈАМ"	"Међународни препонски куп - Сајам коњарства 2019"	септембар - октобар	600.000,00
5.	Рвачки клуб "Нови Сад"	Меморијални турнир "Јован Богић Пуфика"	август- октобар	600.000,00
6.	ГРАДСКИ РУКОМЕТНИ САВЕЗ НОВИ САД	Учешће на Међународном рукометном турниру DO-CUP 2019	април-мај	600.000,00
7.	Одбојкашки клуб Војводина	Меморијал Жарка Петровића Жарета 2019	септембар - октобар	500.000,00
8.	УНИВЕРЗИТЕТСКИ ЏУДО И САМБО КЛУБ "СЛАВИЈА"	Меморијални турнир "Светозар Михајловић – Дража 2019"	септембар	500.000,00
9.	Спортски клуб "MERIDIANA"	SERBIA F5 FUTURES	септембар	500.000,00
10.	КАРАТЕ САВЕЗ НОВОГ САДА	Међународни карате турнир "Дунав куп – Нови Сад опен 2019"	мај	500.000,00
11.	ГРАДСКИ РУКОМЕТНИ САВЕЗ НОВИ САД	13. Међународни турнир рукомета на песку – "НОВИ САД 2019"	јун - јул	500.000,00
12.	Рукометни клуб "Растимо"	Међународни турнир у рукомету и мини рукомету "РАСТИМО 2019" – Трофеј Града Новог Сада	април - мај	450.000,00
13.	РУКОМЕТНИ КЛУБ "АДУТ"	Хуманитарни турнир у Мини рукомету "Гол за осмех 2019"	децембар	450.000,00
14.	Рукометни клуб "Југовић"	Организација Међународног рукометног турнира Градова побратима	мај-јун	400.000,00
15.	БИЦИКЛИСТИЧКИ КЛУБ "ВЕЛО"	20. Међународна јуниорска бицикличка трка "Трофеј Сајамског града"	мај	300.000,00
16.	ЈУ ЈУТСУ САВЕЗ НОВОГ САДА	Међународни ју јутсу турнир "Србија опен –Нови Сад 2019"	април	300.000,00
17.	КЛУБ МАЛОГ ФУДБАЛА "НОВИ САД"	Васкршњи турнир 2019	март	300.000,00
18.	Карате клуб "Маваши"	17.Куп пријатељства	јул-октобар	300.000,00
19.	Спортски клуб "КБС ВОЈВОДИНА"	"Куп Новог Сада 2019"	октобар	280.000,00
20.	Пливачки клуб "Војводина"	Међународни ускршњи пливачки митинг 2019	март	250.000,00
21.	Пливачки клуб "НОВИ САД"	Међународни пливачки митинг "Змај 2019"	мај	200.000,00
22.	Кошаркашки клуб "КАДЕТ"	"XXVII Меморијални КУП ДЕМШАР 2019"	септембар	200.000,00



23.	Џудо клуб "Војводина"	Џудо турнир "Војводина 2019"	новембар	<b>200.000,00</b>
24.	Клуб ритмичке гимнастике РИТМИКА	Осми међународни турнир у ритмичкој гимнастици "Трофеј Новог Сада 2019"	март	<b>200.000,00</b>
25.	СПОРТСКИ СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "ПАНОНИЈА"	5.Међународно отворено Првенство града Новог Сада за јуниоре и јуниорке	април	<b>200.000,00</b>
26.	СТОНОТЕНИСКИ КЛУБ "ВОЈВОДИНА 2011"	5.Међународно отворено првенство града Новог Сада за кадете и кадеткиње	април	<b>200.000,00</b>
27.	ФУДБАЛСКИ КЛУБ "ПЕТАР ПУАЧА"	Трећи Међународни трофеј за младе	јун	<b>200.000,00</b>
28.	Клизачки клуб "Војводина"	Отворено првенство Града Новог Сада у уметничком клизању – "Нови Сад на леду 2019"	децембар	<b>150.000,00</b>
29.	Кајак кану клуб "Лиман"	Мајски кајакашки "Куп Новог Сада 2019"	април-мај	<b>100.000,00</b>
30.	ТЕНИС КЛУБ "ПЕТАР МИШИЋ"	11.Јубиларни меморијал "Петар Мишић"	април	<b>100.000,00</b>
31.	Атлетски клуб "Борац" са Клисе	"Од школске клупе до атлетске стазе"	април-мај	<b>100.000,00</b>
УКУПНО:				<b>12.180.000,00</b>
<b>УКУПНО ЗА СВЕ ПРОГРАМЕ</b>				<b>208.960.000,00</b>

II. Комисија за оцену годишњих и посебних програма у области спорта на територији Града Новог Сада је извршила бодовање наведених спортских организација на основу критеријума из бодовне листе која је саставни део Правилника о одобравању и финансирању програма којима се остварују потребе и интереси грађана у области спорта на територији Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", број 13/17). Критеријуми се односе на ранг гране спорта према националној категоризацији спорта, ранг такмичења, број такмичарских екипа у редовним системима такмичења (сви узрасти), број регистрованих спортиста и процену важности поднете пријаве за развој спорта. У табели 6. Манифестације од посебног значаја за Град Нови Сад наведени су традиционални турнири и манифестације спортских организација из тач. 1, 2, 3, 4 и 5. чије се организовање финансира у оквиру годишњег програма за 2019. годину.

III. Средства за реализацију програма из тачке I. овог решења обезбеђена су у оквиру Програма 1301-Програм 14: Развој спорта и омладине, Програмска активност 1301-0001-ПА: Подршка локалним спортским организацијама, удружењима и савезима рекреативни спорт, са позиције 439 - Дотације невладиним организацијама - економска класификација 481, извор финансирања 01, а по Финансијском плану прихода и примања и расхода и издатака Градске управе за спорт и омладину за 2019. годину са позиције 439.01 – Дотације осталим непрофитним институцијама, синтетички конто 4819 у износу од 409.341.830,00 динара.

IV. У случају када се носиоцу програма за реализацију одобреног годишњег програма доделе мања средства од средстава наведених у финансијском плану програма, носилац програма је обавезан да пре закључења уговора о реализовању годишњег програма усклади финансијски план програма и план реализације програмских активности са висином додељених средстава и одобреним активностима на реализацији програма, и да достави Градској управи допуну, односно измену предложеног програма усаглашену са висином одобрених средстава.

V. Средства за реализацију годишњих програма из тачке I. овог решења преносиће се на основу овог решења и уговора о реализовању годишњег програма закљученог са Градском управом за спорт и омладину сразмерно оствареним приходима и примањима буџета Града Новог Сада.

VI. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 66-1/2019-11-II  
31. јануар 2019. године  
НОВИ САД

Градоначелник  
Милош Вучевић, с.р.

## 77

На основу члана 52. тачка 24. Статута Града Новог Сада - пречишћен текст ("Службени лист Града Новог Сада", број 43/08) и члана 33. Одлуке о буџету Града Новог Сада за 2019. годину ("Службени лист Града Новог Сада", број 58/18) на предлог Градоначелника Града Новог Сада, Градско веће Града Новог Сада на 215 седници од 31. јануара 2019. године доноси

**РЕШЕЊЕ**  
**О ПРОГРАМУ ИНВЕСТИЦИОНИХ**  
**АКТИВНОСТИ ЗА ОСНОВНЕ ШКОЛЕ**  
**ЗА 2019. ГОДИНУ**

## I

Овим решењем утврђује се Програм инвестиционих активности за основне школе за 2019. годину (у даљем тексту: Програм), који чини саставни део овог решења.

## II

Програм садржи Програмску активност и Пројекте, и то: изградња зграда и објеката, капитално одржавање зграда и објеката, пројектно планирање, административна опрема, опрема за образовање, науку, културу и спорт, нематеријална имовина и опрема за јавну безбедност.

## III

Средства за реализацију Програма планирана су у буџету Града Новог Сада за 2019. годину, у оквиру Програма 9: Основно образовање и васпитање, у укупном износу од **221.356.140,00** динара, од чега за **Програмску активност: Функционисање основних школа** у износу од 51.408.600,00 динара, за **Пројекат: Надоградња спрата - ОШ „Прва војвођанска бригада“**, у износу од 59.682.000,00 динара, за **Пројекат: Надоградња објекта - ОШ „Ђура Даничић“**, у износу од 32.480.000,00 динара, за **Пројекат: Уређивање школског дворишта - ОШ „Доситеј Обрадовић“**, у износу од 12.180.000,00 динара, за **Пројекат: Замена спољне столарије и обнова фасаде - ОШ „Петефи Шандор“**, у износу од 18.270.000,00 динара, за **Пројекат: Енергетска санација објекта - ОШ „Мирослав Антић“**, у износу од 43.036.000,00 динара и за **Пројекат: Израда тартан подлоге на теренима - ОШ „Иво Лола Рибар“**, у износу од 4.299.540,00 динара, све из извора финансирања 01- Приходи из буџета, а у складу са оствареним приходима у буџету.

## IV

Носиоци инвестиционих активности предвиђених Програмом су основне школе на територији Града Новог Сада.

## V

Градска управа за образовање (у даљем тексту: Градска управа) може извршити прераспodelу планираних средстава у оквиру појединачног пројекта, ако постоје објективне околности које условљавају потребу за извршењем одређених радова, услуга и набавком опреме, односно уко-

лико је престала потреба за извршењем радова, услуга и набавком опреме, уз претходну сагласност Градоначелника Града Новог Сада.

## VI

Захтев за пренос средстава из тачке III овог решења, основне школе достављају Градској управи након што спроведу поступак јавне набавке, уз који достављају документацију о уговореним, односно извршеним радовима, услугама и набављеној опреми, у складу са тремесним плановима извршења буџета Града Новог Сада.

Пренос средстава на рачун основних школа врши се на основу захтева које припрема Градска управа, у складу са прописима.

## VII

Надзор над реализацијом Програма врши Градска управа.

## VIII

Основне школе подnose годишњи извештај о реализацији инвестиционих активности утврђених Програмом, Градском већу Града Новог Сада путем Градске управе, до 31.03.2020. године за 2019. годину, са исказаним физичким и финансијским показатељима и документацијом о извршеним активностима и утрошку средстава према стварно изведеном обиму радова, услуга и набављеној опреми.

## IX

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 6-2/2019-28-II  
31. јануар 2019. године  
НОВИ САД

*Градоначелник*  
**Милош Вучевић, с.р.**

**ПРОГРАМ ИНВЕСТИЦИОНИХ АКТИВНОСТИ**  
**ЗА ОСНОВНЕ ШКОЛЕ ЗА 2019. ГОДИНУ**

Средства за реализацију Програма инвестиционих активности за основне школе за 2019. годину, планирана су у буџету Града Новог Сада за 2019. годину, као трансфери осталим нивоима власти, у укупном износу од **221.356.140,00** динара и распоређују се за Програмску активност и Пројекте:

У оквиру **Програмске активности: Функционисање основних школа**, средства у износу од 51.408.600,00 динара, распоређују се за:

**1. ИЗГРАДЊА ЗГРАДА И ОБЈЕКТА**

Редни број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Планирани износ
1.1.	ОШ „Иво Лола Рибар“ Нови Сад	Завршетак радова на надоградњи постојећег објекта - наставак реализације уговорених обавеза из 2018. године	12.675.000,00
		УКУПНО	<b>12.675.000,00</b>

**2. ПРОЈЕКТНО ПЛАНИРАЊЕ**

Редни број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Планирани износ
2.1.	ОШ „Десанка Максимовић“ Футог	Пројекат спортске сале	2.160.000,00
2.2.	ОШ „Иван Гундулић“ Нови Сад	Пројекат реконструкције приземља	2.700.000,00
2.3.	ОШ „Доситеј Обрадовић“ Нови Сад	Пројекат за изградњу нове школе на локалитету „Југовићево“	6.900.000,00
2.4.	ОШ „Иво Андрић“ Будисава	- Израда пројекта прикључења на канализациону мрежу - Израда пројекта видео надзора и пројекта уградње лед светла у објекте	83.000,00 340.000,00
2.5.	ОШ „Свети Сава“ Руменка	Озакоњење објекта (П+2) са теретаном и музичким кабинетом уз нову спортску дворану и свлационице уз малу салу	462.000,00
2.6.	ОШ „Алекса Шантић“ Степановићево	Израда пројекта изведеног стања неопходног за добијање употребне дозволе	180.000,00
2.7.	ОШ „Ђорђе Натшевић“ Нови Сад	Израда пројекта хидрантске мреже, пројекта електроенергетских инсталација - расвета, пројекта видео надзора, пројекта дојаве пожара, пројекта дела хидротехничких инсталација и пројекта адаптације простора	4.830.000,00
2.8.	ОШ „Вук Караџић“ Нови Сад	- Пројекат изведеног стања објекта - Технички преглед објекта	576.000,00 150.000,00
2.9.	ОШ „Марија Трандафил“ Ветерник	Идејни пројекат „Стратегија за здраве и одрживе школе“	100.000,00
2.10.	ОШ „Јован Поповић“ Нови Сад	Израда енергетског пасоша	50.000,00
		УКУПНО	<b>18.531.000,00</b>

**3. АДМИНИСТРАТИВНА ОПРЕМА**

Редни број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Планирани износ
3.1.	ОШ "Душан Радовић" Нови Сад	- Табле за учионице - Лаптоп рачунари	300.000,00 300.000,00
3.2.	ОШ "Иван Гундулић" Нови Сад	- Рачунарска опрема - Професионална пећница у кухињи	600.000,00 1.200.000,00
3.3.	ОШ "Десанка Максимовић" Футог	- Рачунарска опрема - Фотокопир апарат	600.000,00 150.000,00

3.4.	ОШ "Јован Дучић" Петроварадин	Рачунарска опрема	600.000,00
3.5.	ОШ „Иво Лола Рибар“ Нови Сад	Опремање школске кухиње	8.672.520,00
		УКУПНО	<b>12.422.520,00</b>

#### 4. ОПРЕМА ОБРАЗОВАЊЕ, НАУКУ, КУЛТУРУ И СПОРТ

Редни број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Планирани износ
4.1.	ОШ "Ђура Јакшић" Каћ	Рачунарска опрема	600.000,00
4.2.	ОШ "Жарко Зрењанин" Нови Сад	Рачунарска опрема	600.000,00
4.3.	ОШ "Људовит Штур" Кисач	Рачунарска опрема	600.000,00
4.4.	ОШ "Вељко Петровић" Бегеч	Рачунарска опрема	600.000,00
4.5.	ОШ "Прва војвођанска бригада" Нови Сад	- Набавка интерактивних табли	600.000,00
4.6.	ОШ "Јован Јовановић Змај" Сремска Каменица	Две интерактивне табле	347.520,00
4.7.	ОШ "Ђорђе Натошевић" Нови Сад	Две интерактивне табле	347.520,00
4.8.	ОШ "Свети Сава" Руменка	Две интерактивне табле	347.520,00
4.9.	ОШ "Десанка Максимовић" Нови Сад	Две интерактивне табле	347.520,00
		УКУПНО	<b>4.390.080,00</b>

#### 5. НЕМАТЕРИЈАЛНА ИМОВИНА

Редни број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Планирани износ
5.1.	ШООИВ "Свети Сава" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.2.	ОШ "Јосип Славенски" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.3.	МШ "Исидор Бајић" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.4.	Основна балетска школа Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.5.	ШОСО "Милан Петровић" са д.ученика Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.6.	ОШ "Вељко Влаховић" Шангај	Набавка књига	10.000,00
5.7.	ОШ "Вук Караџић" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.8.	ОШ "Ђура Даничић" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.9.	ОШ "Душан Радовић" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.10.	ОШ "Коста Трифковић" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.11.	ОШ "Иван Гундулић" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.12.	ОШ "Ђура Јакшић" Каћ	Набавка књига	10.000,00
5.13.	ОШ "Иво Андрић" Будисава	Набавка књига	10.000,00
5.14.	ОШ "Лаза Костић" Ковилъ	Набавка књига	10.000,00
5.15.	ОШ "Ђорђе Натошевић" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.16.	ОШ "Иво Лола Рибар" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.17.	ОШ "Јован Поповић" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00

5.18.	ОШ "Бранко Радичевић" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.19.	ОШ "Васа Стајић" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.20.	ОШ "Марија Трандафил" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.21.	ОШ "Соња Маринковић" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.22.	ОШ "Жарко Зрењанин" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.23.	ОШ "Доситеј Обрадовић" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.24.	ОШ "Петефи Шандор" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.25.	ОШ "Светозар Марковић Тоза" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.26.	ОШ "Свети Сава" Руменка	Набавка књига	10.000,00
5.27.	ОШ "Људовит Штур" Кисач	Набавка књига	10.000,00
5.28.	ОШ "Алекса Шантић" Степановићево	Набавка књига	10.000,00
5.29.	ОШ "Милош Црњански" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.30.	ОШ "Јожеф Атила" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.31.	ОШ "Никола Тесла" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.32.	ОШ "Михајло Пупин" Ветерник	Набавка књига	10.000,00
5.33.	ОШ "Вељко Петровић" Бегеч	Набавка књига	10.000,00
5.34.	ОШ "Десанка Максимовић" Футог	Набавка књига	10.000,00
5.35.	ОШ "Прва војвођанска бригада" Нови Сад	Набавка књига	10.000,00
5.36.	ОШ "Мирослав Антић" Футог	Набавка књига	10.000,00
5.37.	ОШ "Јован Дучић" Петроварадин	Набавка књига	10.000,00
5.38.	ОШ "22.Август" Буковац	Набавка књига	10.000,00
5.39.	ОШ "Јован Јовановић Змај" Сремска Каменица	Набавка књига	10.000,00
		УКУПНО	<b>390.000,00</b>

## 6. ОПРЕМА ЗА ЈАВНУ БЕЗБЕДНОСТ

Редни број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Планирани износ
6.1.	ОШ "Иван Гундулић" Нови Сад	Доградња постојећег видео надзора	1.000.000,00
6.2.	ОШ "Ђорђе Натошевић" Нови Сад	Паник расвета	2.000.000,00
		УКУПНО	<b>3.000.000,00</b>

У оквиру Пројекта: **Надоградња спрата - ОШ „Прва војвођанска бригада“**, средства у износу од 59.682.000,00 динара, распоређују се за:

### 1. ИЗГРАДЊА ЗГРАДА И ОБЈЕКТА

Ред. број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Износ у динарима
1.1.	ОШ „Прва Војвођанска бригада“ Нови Сад	Надградња спрата изнад дела приземља постојеће зграде школе	58.800.000,00
		УКУПНО	<b>58.800.000,00</b>

**2. ПРОЈЕКТНО ПЛАНИРАЊЕ**

Ред. број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Износ у динарима
2.1.	ОШ „Прва Војвођанска бригада“ Нови Сад	Стручни надзор за надоградњу спрата изнад дела приземља постојеће зграде школе	882.000,00
УКУПНО			<b>882.000,00</b>

У оквиру Пројекта: **Надоградња објекта - ОШ „Ђура Даничић“**, средства у износу од 32.480.000,00 динара, распоређују се за:

**1. ИЗГРАДЊА ЗГРАДА И ОБЈЕКТА**

Ред. број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Износ у динарима
1.1.	ОШ „Ђура Даничић“ Нови Сад	Надоградња објекта изнад физкултурне сале	32.000.000,00
УКУПНО			<b>32.000.000,00</b>

**2. ПРОЈЕКТНО ПЛАНИРАЊЕ**

Ред. број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Износ у динарима
2.1.	ОШ „Ђура Даничић“ Нови Сад	Стручни надзор за надоградњу објекта изнад физкултурне сале	480.000,00
УКУПНО			<b>480.000,00</b>

У оквиру Пројекта: **Уређивање школског дворишта - ОШ „Доситеј Обрадовић“**, средства у износу од 12.180.000,00 динара, распоређују се за:

**1. КАПИТАЛНО ОДРЖАВАЊЕ ЗГРАДА И ОБЈЕКТА**

Ред. број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Износ у динарима
1.1.	ОШ „Доситеј Обрадовић“ Нови Сад	Инвестиционо одржавање на побољшању услова коришћења објекта ( уређивање школског дворишта)	12.000.000,00
УКУПНО			<b>12.000.000,00</b>

**2. ПРОЈЕКТНО ПЛАНИРАЊЕ**

Ред. број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Износ у динарима
2.1.	ОШ „Доситеј Обрадовић“ Нови Сад	Стручни надзор за инвестиционо одржавање на побољшању услова коришћења објекта (уређивање школског дворишта)	180.000,00
УКУПНО			<b>180.000,00</b>

У оквиру Пројекта: **Замена спољне столарије и обнова фасаде - ОШ „Петефи Шандор“**, средства у износу од 18.270.000,00 динара, распоређују се за:

### 1. КАПИТАЛНО ОДРЖАВАЊЕ ЗГРАДА И ОБЈЕКТА

Ред. број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Износ у динарима
1.1.	ОШ „Петефи Шандор“ Нови Сад	Инвестиционо одржавање на побољшању услова коришћења објекта (замена спољне столарије и обнова фасаде)	18.000.000,00
УКУПНО			<b>18.000.000,00</b>

### 2. ПРОЈЕКТНО ПЛАНИРАЊЕ

Ред. број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Износ у динарима
2.1.	ОШ „Петефи Шандор“ Нови Сад	- Стручни надзор за инвестиционо одржавање на побољшању услова коришћења објекта (замена спољне столарије и обнова фасаде)	270.000,00
УКУПНО			<b>270.000,00</b>

У оквиру Пројекта: **Енергетска санација објекта - ОШ „Мирослав Антић“**, средства у износу од 43.036.000,00 динара, распоређују се за:

### 1. КАПИТАЛНО ОДРЖАВАЊЕ ЗГРАДА И ОБЈЕКТА

Ред. број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Износ у динарима
1.1.	ОШ „Мирослав Антић“ Футог	Енергетска санација објекта (замена прозора и облагање фасаде каменом вуном)	42.400.000,00
УКУПНО			<b>42.400.000,00</b>

### 2. ПРОЈЕКТНО ПЛАНИРАЊЕ

Ред. број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Износ у динарима
2.1.	ОШ „Мирослав Антић“ Футог	Стручни надзор за енергетску санацију објекта (замена прозора и облагање фасаде каменом вуном)	636.000,00
УКУПНО			<b>636.000,00</b>

У оквиру Пројекта: **Израда тартан подлоге на теренима - ОШ „Иво Лола Рибар“**, средства у износу од 4.299.540,00 динара, распоређују се за:

### 1. КАПИТАЛНО ОДРЖАВАЊЕ ЗГРАДА И ОБЈЕКТА

Ред. број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Износ у динарима
1.1.	ОШ „Иво Лола Рибар“ Нови Сад	Израда тартан подлоге на постојећим теренима са пратећим мобилијаром	4.236.000,00
УКУПНО			<b>4.236.000,00</b>

**2. ПРОЈЕКТНО ПЛАНИРАЊЕ**

Ред. број	Носилац инвестиционих активности	Опис	Износ у динарима
2.1.	ОШ „Иво Лола Рибар“ Нови Сад	Стручни надзор за израду тартан подлоге на постојећим теренима са пратећим мобилијаром	63.540,00
УКУПНО			<b>63.540,00</b>

**78**

На основу члана 52. тачка 24. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08) и члана 33. Одлуке о буџету Града Новог Сада за 2019. годину („Службени лист Града Новог Сада“, број 58/18) на предлог Градоначелника Града Новог Сада, Градско веће Града Новог Сада, на 215 седници од 31. јануара 2019. године, доноси

**РЕШЕЊЕ  
О ПРОГРАМУ ИНВЕСТИЦИОНИХ  
АКТИВНОСТИ ЗА СРЕДЊЕ ШКОЛЕ  
ЗА 2019. ГОДИНУ**

I

Овим решењем утврђује се Програм инвестиционих активности за средње школе за 2019. годину (у даљем тексту: Програм), који чини саставни део овог решења.

II

За реализацију Програма у буџету Града Новог Сада за 2019. годину планирана су средства на име трансфера осталим нивоима власти у оквиру Програма 10: Средње образовање и васпитање, у укупном износу од **449.596.000,00** динара из извора финансирања 01 - приходи из буџета и то за:

- Пројекат: „Изградња музичке и балетске школе“**, средства у укупном износу од **320.596.000,00** динара,
- Пројекат: „Надоградња објекта Гимназије "Исидора Секулић"“**, средства у укупном износу од **106.300.000,00** динара и
- Програмску активност: Функционисање средњих школа - капитални трансфери**, средства у укупном износу од **22.700.000,00** динара.

III

Носиоци инвестиционих активности предвиђених Програмом су средње школе на територији Града Новог Сада.

IV

Градска управа за образовање (у даљем тексту: Градска управа), може извршити прераспodelу планираних средстава у оквиру појединачних Пројеката, ако постоје објективне околности које условљавају потребу за извршењем одређених радова или услуга у већем обиму, односно уколико је престала потреба за извршењем радова и услуга, уз претходну сагласност Градоначелника Града Новог Сада.

V

Захтев за пренос средстава из тачке II овог решења, средње школе достављају Градској управи након што спроведу поступак јавне набавке, уз који достављају документацију о уговореним, односно извршеним радовима и услугама, у складу са тромесечним плановима извршења буџета Града Новог Сада.

Пренос средстава на рачун средњих школа врши се на основу захтева који припрема Градска управа, у складу са прописима.

VI

Надзор над реализацијом Програма врши Градска управа.

VII

Средње школе подnose годишњи извештај о реализацији инвестиционих активности утврђених Програмом за 2019. годину Градском већу Града Новог Сада путем Градске управе, до 31. марта 2020. године, са исказаним физичким и финансијским показатељима и документацијом о извршеним активностима и утрошку средстава према стварно изведеном обиму радова и услуга.

VIII

Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 6-2/2019-29-II  
31. јануар 2019. године  
НОВИ САД

*Градоначелник*  
**Милош Вучевић, с.р.**

**ПРОГРАМ  
ИНВЕСТИЦИОНИХ АКТИВНОСТИ ЗА СРЕДЊЕ  
ШКОЛЕ ЗА 2019. ГОДИНУ**

Средства у укупном износу од **449.596.000,00** динара из извора финансирања 01 - приходи из буџета, за реализацију Програма инвестиционих активности за средње школе за 2019. годину, планирана су у буџету Града Новог Сада као трансфери осталим нивоима власти, а средства се распоређују на следећи начин:



**1. Пројекат: „Изградња музичке и балетске школе“, средства у укупном износу од 320.596.000,00 динара, за:**

р. бр.	Активност	ОПИС	Износ у динарима
1	Изградња зграда и објеката	Изградња објекта Музичке школе "Исидор Бајић" и Балетске школе у Новом Саду са концертном двораном и Радови на уградњи бунара за загревање објекта - наставак уговорених обавеза и активности из 2016., 2017. и 2018. године и активности у 2019. години - друга фаза финансирања и Изградња објекта Музичке школе "Исидор Бајић" и Балетске школе у Новом Саду са концертном двораном - четврта фаза финансирања	306.000.000,00
2	Пројектно планирање	Пројектно техничка документација - наставак уговорених обавеза и активности из 2016., 2017. и 2018. године, стручни надзор и координатор за безбедност и здравље на раду - друга фаза финансирања - наставак уговорених обавеза и активности из 2017. и 2018. године и активности у 2019. години, Пројектно техничка документација, сагласности, таксе, стручни надзор и координатор за безбедност и здравље на раду - четврта фаза финансирања, сагласности, таксе, за изградњу објекта Музичке школе "Исидор Бајић" и Балетске школе у Новом Саду са концертном двораном	14.596.000,00
<b>Пројекат, Укупно:</b>			<b>320.596.000,00</b>

**2. Пројекат: „Надоградња објекта Гимназије "Исидора Секулић"“, средства у укупном износу од 106.300.000,00 динара, за:**

р. бр.	Активност	ОПИС	Износ у динарима
1	Изградња зграда и објеката	Адаптација и реконструкција објекта са надоградњом једне етажне на објекту школе	100.000.000,00
2	Пројектно планирање	Пројектно техничка документација, сагласности, таксе, стручни надзор - наставак уговорених обавеза из 2018. године и активности у 2019. години и технички преглед за радове у 2019. години, за адаптацију и реконструкцију објекта са надоградњом једне етажне на објекту школе	2.300.000,00
3	Опрема за образовање, науку, културу и спорт	Опремање учионица у надограђеној етажи	4.000.000,00
<b>Пројекат, Укупно:</b>			<b>106.300.000,00</b>

**3. Програмска активност: Функционисање средњих школа - капитални трансфери, средства у укупном износу од 22.700.000,00 динара, за:****1. Капитално одржавање зграда и објеката**

р. бр.	ОБЈЕКАТ	ОПИС	Износ у динарима
1	Гимназија "Светозар Марковић", Нови Сад	Инвестиционо одржавање на побољшању услова коришћења објекта (ревитализација фасаде и замена фасадне столарије у дворишном делу објекта)	6.000.000,00
<b>Укупно:</b>			<b>6.000.000,00</b>

**2. Пројектно планирање**

р. бр.	ОБЈЕКАТ	ОПИС	Износ у динарима
1	Гимназија "Светозар Марковић", Нови Сад	Пројектно техничка документација, стручни надзор, сагласности и таксе за инвестиционо одржавање на побољшању услова коришћења објекта (ревитализација фасаде и замена фасадне столарије у дворишном делу објекта)	225.000,00
2	Електротехничка школа "Михајло Пупин", Нови Сад	Израда пројекта ревитализације фасаде објекта	1.860.000,00
		<b>Укупно:</b>	<b>2.085.000,00</b>

**3. Опрема за саобраћај**

р. бр.	ОБЈЕКАТ	ОПИС	Износ у динарима
1	ШОСО "Милан Петровић" са домом ученика, Нови Сад	Набавка комби возила	5.000.000,00
		<b>Укупно:</b>	<b>5.000.000,00</b>

**4. Опрема за образовање, науку, културу и спорт**

р. бр.	ОБЈЕКАТ	ОПИС	Износ у динарима
1	Средња машинска школа, Нови Сад	Набавка рачунара за наставу	600.000,00
2	Гимназија "Лаза Костић", Нови Сад	Набавка пројектора за наставу, лап топ рачунара, рачунара, белих табли 240x120 цм и клима уређај	600.000,00
3	Медицинска школа "7. април", Нови Сад	Набавка окси апарата и 3 модела човека - лутке за практичну наставу	1.685.000,00
4	Саобраћајна школа "Пинки", Нови Сад	Набавка рачунара за наставу	600.000,00
5	Гимназија "Исидора Секулић", Нови Сад	Набавка рачунара за наставу	600.000,00
6	Гимназија "Јован Јовановић Змај", Нови Сад	Набавка рачунара за наставу	600.000,00
7	Пољопривредна школа са домом ученика, Футог	Набавка рачунара за наставу	600.000,00
		<b>Укупно:</b>	<b>5.285.000,00</b>

**5. Опрема за јавну безбедност**

р. бр.	ОБЈЕКАТ	ОПИС	Износ у динарима
1	Школа за дизајн "Богдан Шупут", Нови Сад	Видео надзор	2.370.000,00
2	Техничка школа "Милева Марић Ајнштајн", Нови Сад	Видео надзор за објекат у Гагариновој 1	1.800.000,00
		<b>Укупно:</b>	<b>4.170.000,00</b>

**6. Нематеријална имовина**

р. бр.	ОБЈЕКАТ	ОПИС	Износ у динарима
1	Музичка школе "Исидор Бајић", Нови Сад	Набавка књига за библиотеку	10.000,00
2	Гимназија "Јован Јовановић Змај", Нови Сад	Набавка књига за библиотеку	10.000,00
3	Гимназија "Светозар Марковић", Нови Сад	Набавка књига за библиотеку	10.000,00
4	Средња школа. "Светозар Милетић", Нови Сад	Набавка књига за библиотеку	10.000,00
5	Средња балетска школа у Новом Саду	Набавка књига за библиотеку	10.000,00
6	Електротехничка школа "Михајло Пупин", Нови Сад	Набавка књига за библиотеку	10.000,00
7	Средња медицинска школа "7. април", Нови Сад	Набавка књига за библиотеку	10.000,00
8	Школа за дизајн "Богдан Шупут", Нови Сад	Набавка књига за библиотеку	10.000,00
9	Техничка школа "Милева Марић Ајнштајн", Нови Сад	Набавка књига за библиотеку	10.000,00
10	Средња машинска школа, Нови Сад	Набавка књига за библиотеку	10.000,00
11	Техничка школа "Павле Савић", Нови Сад	Набавка књига за библиотеку	10.000,00
12	Саобраћајна школа "Пинки", Нови Сад	Набавка књига за библиотеку	10.000,00
13	Пољопривредна школа са домом ученика, Футог	Набавка књига за библиотеку	10.000,00
14	Гимназија "Исидора Секулић", Нови Сад	Набавка књига за библиотеку	10.000,00
15	ШОСО "Милан Петровић" са домом ученика, Нови Сад	Набавка књига за библиотеку	10.000,00
16	Гимназија "Лаза Костић", Нови Сад	Набавка књига за библиотеку	10.000,00
<b>Укупно:</b>			<b>160.000,00</b>
<b>Програмска активност, Укупно:</b>			<b>22.700.000,00</b>

**79**

На основу члана 28. Одлуке о правима на финансијску подршку породици са децом („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 68/17 и 42/18), Градско веће Града Новог Сада, на 215. седници од 31. јануара 2019. године, доноси

**РЕШЕЊЕ  
О УТВРЂИВАЊУ БРОЈА УЧЕНИКА И  
СТУДЕНАТА КОЈИ ОСТВАРУЈУ ПРАВО НА  
ПОМОЋ У ШКОЛОВАЊУ И НОМИНАЛНИ  
ИЗНОС ПОМОЋИ ЗА 2019. ГОДИНУ**

1. Право на помоћ у школовању, које се реализује путем Српског привредног друштва Фондације „Привредник“, Нови Сад, оствариће 50 ученика и студената, из средстава буџета Града Новог Сада у 2019. години.

2. Номинални износ помоћи из тачке 1. овог решења утврђује се у износу од 10.500,00 динара месечно, по кориснику.

3. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 156/2019-II  
31. јануар 2019. године  
НОВИ САД

Градonaчeлник  
Милош Вучевић, с.р.

**80**

На основу члана 15. став 1. Одлуке о остваривању потреба и интереса грађана у области спорта на територији Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", број 81/16), на предлог Комисије за оцену годишњих и посебних програма у области спорта на територији Града Новог Сада, Градско Веће Града Новог Сада на 215. седници одржаној 31. јануара 2019. године доноси

**РЕШЕЊЕ**  
**О ОДОБРЕЊУ ГОДИШЊИХ ПРОГРАМА ЗА ПРЕДШКОЛСКИ И ШКОЛСКИ СПОРТ НА**  
**ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2019. ГОДИНУ**

I. Овим решењем одобравају се годишњи програми за предшколски и школски спорт на територији Града Новог Сада за 2019. годину и утврђује се укупан износ средстава од 20.250.000,00 динара.

Средства из става 1. ове тачке распоређују се на следеће годишње програме:

РЕДНИ БРОЈ	СПОРТСКА ОРГАНИЗАЦИЈА	НАЗИВ ПРОГРАМА	ПЛАНИРАНИ ИЗНОС ДОТАЦИЈА
1.	Спортско удружење "Супер активан"	"VIII Вртићијада"	250.000,00
2.	Савез за школски спорт града Новог Сада	Школски спорт темељ за развој свестране личности у 2019. години-"Спорт у школе и школска спортска такмичења"	20.000.000,00
<b>УКУПНО:</b>	<b>ПРЕДШКОЛСКИ И ШКОЛСКИ СПОРТ</b>		<b>20.250.000,00</b>

II. Средства за реализацију програма из тачке I. овог решења обезбеђена су у оквиру Програма 1301 - Програм 14: Развој спорта и омладине, Програмска активност 1301-0002-ПА: Подршка предшколском и школском спорту са позиције 440 - Дотације невладиним организацијама - економска класификација 481, извор финансирања 01, а по Финансијском плану прихода и примања и расхода и издатака Градске управе за спорт и омладину за 2019. годину са позиције 440.01 – Дотације осталим непрофитним институцијама, синтетички конто 4819 у износу од 23.000.000,00 динара.

III. Уколико се приходи и примања буџета Града Новог Сада не остварују у планираном износу, средства за реализацију годишњих програма из тачке I. овог решења могу се утврдити и у мањем износу.

IV. Средства за реализацију годишњих програма из тачке I. овог решења преносиће се на основу овог решења и уговора о реализовању годишњег програма закљученог са Градском управом за спорт и омладину сразмерно оствареним приходима и примањима буџета Града Новог Сада.

V. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 66-1/2019-12-II  
31. јануар 2019. године  
НОВИ САД

Градonaчелник  
Милош Вучевић, с.р.

**81**

На основу члана 13. став 3. Одлуке о одржавању чистоће („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 25/10, 37/10-испр. 3/11-испр. 21/11, 13/14, 34/17 и 16/18), Градско веће Града Новог Сада, на 215. седници од 31. јануара 2019. године, доноси

**РЕШЕЊЕ**  
**О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ**  
**ЈАВНЕ ХИГИЈЕНЕ ЗА 2019. ГОДИНУ**

I. Даје се сагласност на Програм јавне хигијене за 2019. годину, који је Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа „Чистоћа“ Нови Сад, донео на 57. седници одржаној 3. јануара 2019. године.

II. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 352-1/2019-8-II  
31. јануар 2019. године  
НОВИ САД

Градonaчелник  
Милош Вучевић, с.р.

**82**

На основу члана 11. Одлуке о правима на финансијску подршку породици са децом („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 68/17 и 42/18) Градско веће Града Новог Сада, на 215. седници од 31. јануара 2019. године, доноси

**РЕШЕЊЕ  
О УТВРЂИВАЊУ ИЗНОСА НОВЧАНЕ  
ПОМОЋИ ЗА ПРВО ДЕТЕ, НОВЧАНЕ  
ПОМОЋИ ЗА ТРОЈКЕ, НОВОГОДИШЊЕ  
НОВЧАНЕ ПОМОЋИ, НОВОГОДИШЊЕГ  
ПОКЛОНА И НОВЧАНОГ ПОКЛОНА  
ПОВОДОМ ДАНА ГРАДА, ЗА 2019. ГОДИНУ**

I. Овим решењем утврђују се номинални износи новчане помоћи за прво дете, новчане помоћи за тројке, новогодишње новчане помоћи, новогодишњег поклона и новчаног поклона поводом Дана Града.

II. Новчана помоћ за прво дете из тачке I. овог решења износи 35.000,00 динара.

III. Новчана помоћ за тројке из тачке I. овог решења износи 150.000,00 динара.

IV. Новогодишња новчана помоћ из тачке I. овог решења износи 50.000,00 динара.

V. Новогодишњи поклон из тачке I. овог решења износи 200.000,00 динара.

VI. Новчани поклон поводом Дана Града из тачке I. овог решења износи 200.000,00 динара.

VII. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 155/2019-II  
31. јануар 2019. године  
НОВИ САД

*Градonaчелник*  
**Милош Вучевић, с.р.**

**83**

На основу члана 106. став 2. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08) и члана 10. став 4. Одлуке о оснивању Фондације „Нови Сад 2021 – Европска престоница културе“ број 1017 од 21. децембра 2016. године, Градско веће Града Новог Сада, на 215. седници одржаној 31. јануара 2019. године, доноси

**РЕШЕЊЕ**

1. Даје се сагласност на План рада Фондације „Нови Сад 2021 – Европска престоница културе“ за 2019. годину, коју је Управни одбор Фондације донео на 40. седници одржаној 18. јануара 2019. године.

2. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 6-3/2019-23-II  
31. јануар 2019. године  
НОВИ САД

*Градonaчелник*  
**Милош Вучевић, с.р.**

**84**

На основу члана 8. став 1. Одлуке о материјалној подршци грађанима насељеног места Ковиљ на име накнаде за употребу дела ауто-пута Е-75 („Службени лист Града Новог Сада“, број 14/17) Градско веће Града Новог Сада, на 215. седници од 31. јануара 2019. године, доноси

**РЕШЕЊЕ  
О УТВРЂИВАЊУ МЕСЕЧНОГ БРОЈА  
ПРОЛАЗАКА ВОЗИЛОМ ДЕЛОМ АУТО-ПУТА  
Е-75 ЗА КОЈИ СЕ ГРАЂАНИМА НАСЕЉЕНОГ  
МЕСТА КОВИЉ ОБЕЗБЕЂУЈЕ  
МАТЕРИЈАЛНА ПОДРШКА ИЗ БУЏЕТА  
ГРАДА НОВОГ САДА, ЗА 2019. ГОДИНУ**

I. Овим решењем утврђује се месечни број пролазака возилом делом ауто-пута Е-75 за који се грађанима насељеног места Ковиљ обезбеђује материјална подршка из буџета Града Новог Сада, за 2019. годину.

II. Материјална подршка из тачке I. овог решења обезбеђује се за највише 44 проласка месечно, у оба смера, по једном возилу.

III. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
Број: 157/2019-II  
31. јануар 2019. године  
НОВИ САД

*Градonaчелник*  
**Милош Вучевић, с.р.**

**Градonaчелник**

**85**

На основу члана 47. став 1. тачка 20. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08), а у вези са чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17 - др. закон), Градonaчелник Града Новог Сада доноси

## АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2019. ГОДИНУ

### I. УВОДНЕ НАПОМЕНЕ

Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2019. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља основни документ за спровођење активне политике запошљавања на територији Града Новог Сада (у даљем тексту: Град), којим се дефинишу циљеви и приоритети и утврђују програми и мере који ће се реализовати у 2019. години, ради унапређења запошљавања и смањења незапослености.

Приликом израде Акционог плана узети су у обзир стратешки правци, општи циљ и појединачни циљеви из Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године ("Службени гласник РС", број 37/11), као и приоритети и циљеви из Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину.

Правни основ за доношење Акционог плана је одредба члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17 - др. закон) којом је одређено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање да усвоји локални акциони план запошљавања. У Новом Саду, Градоначелник Града Новог Сада (у даљем тексту: Градоначелник) је надлежни орган локалне самоуправе који доноси Акциони план.

Акциони план садржи све елементе предвиђене одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за текућу годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера, и
- друге елементе.

Градска управа за привреду Града Новог Сада (у даљем тексту: Градска управа за привреду) у припреми и изради Акционог плана користила је податке Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад (у даљем тексту: Национална служба за запошљавање) и податке из Информације о појединим расположивим економским пода-

цима привредних кретања за подручје Града у периоду јануар-септембар, или јануар-октобар 2018. године која је припремљена у Градској управи за привреду.

У складу са одредбама Закона, на Акциони план претходно мишљење дао је Савет за запошљавање Града Новог Сада (у даљем тексту: Савет за запошљавање).

Најзначајнији акти из области запошљавања и привредног развоја који су коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености,
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом,
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011-2020. године,
- Национални акциони план запошљавања за 2018. годину,
- Стратегија одрживог развоја Града Новог Сада и
- Правилник о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања.

У изради Акционог плана и дефинисању циљева и приоритета политике запошљавања на територији Града учествовали су социјални партнери, релевантне институције и остале заинтересоване стране, ради свеобухватног сагледавања и спровођења политике запошљавања.

### II. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА И ПРИВРЕДНА КРЕТАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Нови Сад је главни административни центар Аутономне Покрајине Војводине и седиште Јужнобачког округа, припада групи подунавских градова.

Нови Сад је, захваљујући свом геостратешком положају и предузетничком духу својих грађана, одувек био центар економског развоја. Данас, Нови Сад је административни, универзитетски, пословни, културни, туристички и сајамски центар региона.

У току 2018. године привредна активност на подручју Града реализовала се у оквиру 11.564 активних привредних друштава и 17.177 активних предузетника. Новооснованих привредних друштава је 425, а брисаних-угашених 138 (стање на дан 30.06.2018. године).

Према класификацији делатности, у привреди Града највећи број привредних друштава је у области трговине и разним облицима услужних делатности, а најмањи број у производњи.

На територији Града активно је 17.177 предузетника. Број активних предузетника је у току 2018. године већи од броја предузетника у 2017. години за 2,02 %.

Кретање броја предузетника на подручју у периоду 2011-2018. године по подацима АПР-а

	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.
Активних	13.489	13.783	13.948	14.155	14.322	14.960	16.836	17.177
Новооснованих	2.078	1.250	284	984	2.259	2.375	2.788	1.233
Брисаних/угашених	2.154	956	191	22	1.939	526	1.036	628

Што се тиче претежне делатности обављања, највећи број предузетника је као и привредних друштава из области трговине, угоститељства, као и разних других облика услуга - такси превоз, рачуноводствени, књиговодствени и ревизорски послови, делатност фризерских и козметичких салона и друго.

### III. СТРАТЕГИЈА ОДРЖИВОГ РАЗВОЈА ГРАДА НОВОГ САДА

Стратегија одрживог развоја Града Новог Сада представља кровни плански документ којим су дефинисани правци развоја Града у периоду од 2016. до 2020. године. Кључни правци развоја Новог Сада одређени Стратегијом одрживог развоја Града Новог Сада су урбани, друштвени и економски развој, као и улагање у добру градску управу.

Стварање услова за нове инвестиције и отварање нових радних места представљају основни циљ економског развоја као стратешког правца Града.

Унапређење конкурентности радне снаге Град настоји да постигне кроз Акциони план запошљавања у сарадњи са партнерима као што су Универзитет у Новом Саду, Национална служба за запошљавање и удружења привредника.

Град се већ позиционирао као један од најзначајнијих центара у производњи софтвера и видео-игара, пружајући снажну подршку индустрији високих технологија. Потребна је даља логистика у отварању нових пословних инкубатора, акцелератора и креативних хабова, у оквиру којих би се креирале и развијале идеје и подстицао развој.

Сектор малих и средњих предузећа и предузетништва представља највиталнији и економски најефикаснији део привреде и има значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места.

Град је препознавши значај оваквог облика подршке предузетништву, са својим партнерима, основао „Пословни инкубатор Нови Сад“. Циљ рада Пословног инкубатора Нови Сад је да својим деловањем помогне предузетницима који поседују идеје у области информационих технологија да их спроведу у успешан пословни концепт.

У Новом Саду постоји институционални предуслов добре сарадње привредног сектора и локалне самоуправе у оквиру рада Привредног савета Града Новог Сада који чине предстваници привреде, Универзитета у Новом Саду и Националне службе за запошљавање.

### IV. ОСНОВНИ СТАТИСТИЧКИ ПОКАЗАТЕЉИ

Просечна исплаћена бруто зарада у Новом Саду по запосленом у периоду јануар-септембар 2018. године износила је 72.637,00 (нето 53.477,00) динара, док је искључиво за месец август 2018. године износила нето 54.251,00 динара а за септембар 2018.године износила је нето 52.447,00 динара.

Укупан број незапослених лица у Новом Саду је 14.608, од тога 8.282 су жене (стање на дан 31. децембар 2018. године).

Укупан број запослених лица у Новом Саду је 128.925 (јануар-септембар 2018. године, последњи подаци Републичког завода за статистику), од тога 63494 мушкараца и 65431 жена.

У структури запослених на нивоу Града највеће процентуално учешћа имају сектори: административне и помоћне услужне делатности (14,18%); трговина на велико и мало и поправка моторних возила (12,89%) и прерађивачка индустрија (9,87%).

### V. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Укупан број незапослених лица на територији Града на дан 31. децембар 2018. године је био 14.608. лица. На основу анализе кључних сегмената незапослености за Филијалу Нови Сад у периоду посматрања децембар 2017. године/децембар 2018. године за Град Нови Сад, број незапослених лица је смањен за 12,91%

Од укупног броја незапослених у Новом Саду, по степенима стручне спреме, број незапослених лица је следећи:

Степен стручне спреме	Број незапослених
I	2.346
II	507
III	2.145
IV	4.326
V	104
VI1	676
VI2	591
VII-1	3.835
VII-2	54
VIII	24
<b>Укупно:</b>	<b>14.608</b>

#### 1. Дефицитарна и суфицитарна занимања

Дефицитарна занимања су: дипломирани информатичари, посебно програмери, заваривачи, месари, фризери, овлашћене рачуновође, дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, армирачи, тесари, дипломирани дефектолози, социјални радници и геодетски инжењери, лекари специјалисти.

Основна дефицитарност се исказује код информатичких занимања са високом школском спремом - дипломирани информатичари, програмери свих профила, дипломирани математичари - информатичари, дипломирани инжењери електротехнике - рачунарске технике, односно сви профили са софтверским занимањем. У оквиру занимања програмер, присутан је недостатак знања сложенијих програмских језика (C+, C++, PHP, JAVA). Такође, постоји дефицитарност профила куvara, пекара, месара, возача, фризера, маникира, педикира и заваривача.

Суфицитарна занимања су: правни, пољопривредни и економски техничари, матуранти гимназије, дипломирани правници, дипломирани туризмолози, туристички техни-

чари, занимања из области културе, хемијски техничари, професори српског језика и књижевности.

## 2. Анализе на локалном тржишту рада

Анализе на локалном тржишту рада су истраживачке активности Националне службе за запошљавање, које се спроводе у континуитету. У току 2018. године, организовано је спровођење истраживања (анкетни упитници усмерени ка послодавцима) које су урадили запослени у Националној служби за запошљавање. Сврха анкета је прикупљање података о очекиваним променама у захтевима за радном снагом, а циљ је добијање информација које ће помоћи у процесу планирања активних мера запошљавања, и превентивном деловању за обезбеђивање квалификоване радне снаге на тржишту рада.

На територији Града евидентирано је највише лица са четвртим степеном стручне спреме 4.326, са седмим степеном стручне спреме 3.835, и са првим степеном образовања 2.346 лица. Број лица на евиденцији која чекају посао дуже од 24 месеца је 6.894 лица, што је 47,19% од укупног броја евидентираних за Град.

Анализа трендова тржишта рада указује на неопходност интензивирања активности у циљу унапређења положаја категорија теже запошљивих лица, а посебно младих, старијих и вишкова запослених, Рома као и особа са инвалидитетом.

## 3. Предузетништво

Анализом рада Групе за предузетништво и програма запошљавања у 2018. години, закључено је да се обуке за незапослена лица која намеравају да се баве предузетништвом врше у очекиваном обиму. Постоји недостатак средстава за финансирање samozapošljavanja, у односу према броју заинтересованих незапослених лица за покретање сопственог посла.

## 4. Решавање вишка запослених

У складу са Законом о раду, Национална служба за запошљавање сарађује са послодавцима у поступку реструктурирања и припреме за приватизацију, као и са већ приватизованим предузећима, када је у питању решавање вишкова запослених. Ова сарадња реализује се у оквиру предвиђања очекиваног вишка запослених на тржишту рада, предлагању мера за решавање вишкова запослених у поступку израде Програма за решавање вишка запослених, информисања лица која су проглашена за вишак, о њиховом радноправном положају, као и правима која могу да остваре на евиденцији Националне службе за запошљавање и могућностима за ново запошљавање и samozapošljavanje.

Национална служба за запошљавање Филијала Нови Сад ће приоритетно укључивати вишкове запослених у програме и мере активне политике запошљавања. Подршка samozapošljavanju подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за samozapošljavanje.

Приликом реализације мера активне политике запошљавања у 2019. години неопходно је дати приори-

тет мерама намењеним технолошким вишковима и бодовати их посебно код свих програма који се буду односили на субвенционирано запошљавање и samozapošljavanje.

## 5. Додатне обуке и образовање

Додатне обуке и образовање представљају кључно усавршавање незапослених лица за савремени рад. Укључивањем у програме додатног образовања и обуке, незапослена лица добијају прилику да стекну нова знања и тако повећају своје могућности у проналажењу посла. Како постоји велико интересовање незапослених лица, а средства значајно недостају, додатне обуке би биле веома корисне за незапослена лица и за послодавце који траже савременија знања. Послодавци на територији Града у великој мери су исказали потребу за радницима који би радили на радном месту програмера у свим профилима.

## VI. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА

Циљ политике запошљавања Града је успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености кроз отварање нових радних места, подршку развоју предузетништва и подстицању запошљавања младих.

Поред Националне службе за запошљавање, на територији Града послове везане за запошљавање обавља и Градска управа за привреду, а односе се на послове праћења стања у области политике запошљавања Града, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде, припреме и реализације годишњег градског Акционог плана, као и Савет за запошљавање Града Новог Сада, као радно саветодавно тело Градоначелника, чији је задатак да даје мишљење и препоруке Градоначелнику о питањима од интереса за унапређење запошљавања везаним за планове и програме запошљавања, годишње акционе планове запошљавања Града, мере активне политике запошљавања (организовање јавних радова и радно ангажовање незапослених лица у извођењу јавних радова, издвајање субвенција за отварање нових радних места, додатно образовање и обука незапослених лица, подршка samozapošljavanju и другим мерама), прописима из области запошљавања и другим питањима од интереса за запошљавање. Савет за запошљавање основан је 2006. године Решењем Градоначелника на основу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

У складу са Законом, а на предлог Савета за запошљавање, Градоначелник је донео Програме активне политике запошљавања Града Новог Сада за 2007, 2008. и 2009. годину, а за 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017. и 2018. годину Акционе планове запошљавања.

У периоду од 2010. до 2018. године Град је за реализацију мера активне политике запошљавања издвојио укупно 1.034.663.900,00 динара и то за запошљавање 2.905 лица и за обуку 2.121 лица. Од тога је у 2018. години запослено 484 лица (од тога броја 120 лица је било на стручној пракси).

## VII. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији Града су:



- висока стопа незапослености и број незапослених лица у Новом Саду који износи 14.608,
- постојање већег броја вишкова запослених,
- прихватање послова испод нивоа стечених квалификација, због недостатка посла,
- неусаглашеност понуде и потражње, односно недостатак квалификоване радне снаге која се огледа у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада,
- дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације и знања, као и смањена могућност за запошљавање, па мера јавних радова утиче управо на ову категорију теже запошљивих лица у погледу радно-социјалне активације,
- старосна структура је неповољна јер је просечна старост незапослених лица око 41 година, а томе доприносе вишкови запослених, пошто послодавци због економских тешкоћа и отежаног пословања својих фирми прибегавају смањењу броја запослених, старији радници су претрпели даље погоршање положаја јер у периодима криза ова лица су највише погођена губитком радних места,
- квалификациона структура незапослених лица је неповољна, и превазилажење постојеће ситуације застарелих занимања и неадекватних способности подразумева реформу система образовања која треба да се руководи стварним и реалним потребама тржишта рада,
- незапосленост код жена израженија је у односу на незапосленост мушкараца, али последњих година постоји тренд постепеног смањивања и повећања запослености за 13,58%, али и даље су жене у нешто већем проценту незапослене, и недовољна заинтересованост жена за отпочињање приватног посла,
- недовољно социјално укључивање појединаца и група које се налазе у стању социјалне искључености, мада је у 2014, 2015, 2016, 2017 и 2018. години углавном заустављено погоршање положаја теже запошљивих лица, али је потребно и даље радити на томе,
- сива економија која је у високом проценту изражена што је последица недостатка одређених мера које би смањиле рад на црно и недовољно промовисање предности легалног и пријављеног рада међу послодавцима и запосленима,
- одлазак младих и квалификованих кадрова у иностранство.

### VIII. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом, теже запошљива лица су она незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај тих лица на тржишту

рада, тако да теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере.

У складу са наведеним, Град подстиче запошљавање младих првенствено кроз програме приправништва, стручне праксе и универзитетске професионалне праксе, а потом и кроз субвенције за samozapošljavanje и субвенције за отварање нових радних места код послодаваца у приватном сектору.

Најугроженије групе незапослених лица су у 2019. години категорије теже запошљивих лица по Националном акционом плану запошљавања за 2019. годину. У складу са проценом запошљивости, која ће имати приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања теже запошљива лица су: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади у домском смештају, млади у хранитељским породицама, млади у старатељским породицама и жртве породичног насиља.

Категорија младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама подразумева младе до 30 година старости који су имали или имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама.

Такође, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада.

### IX. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2019. ГОДИНИ

Основни циљ политике запошљавања Града је успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености кроз подршку запошљавања младих, отварање нових радних места и подстицање предузетништва и предузетничког духа нарочито код жена.

Појединачни циљеви политике запошљавања на територији Града за 2019. годину односе се на:

- повећање запослености кроз отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanje, посебно подстицање женског предузетништва,
- повећање запослености младих,
- подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица,
- организовање и спровођење јавних радова у које се првенствено укључују лица из теже запошљивих категорија,
- у циљу поштовања принципа родне осетљивости, подстицање женског предузетништва ради економ-

- ског оснаживања и професионалног осамостаљивања жена,
- преузимање значајније улоге од стране локалне самоуправе у наредном периоду за креирање и спровођење активних мера запошљавања које ће уважавати све карактеристике и специфичности локалног окружења,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршку и помоћ незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- подршку смањењу неформалног рада. У наредном периоду потребно је повећати мере и активности за смањење обима неформалног рада и такву запосленост превести у легалне оквире,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера у области запошљавања и локалној политици запошљавања,
- подршку равноправности полова и једнаких могућности у погледу запошљавања и зарада,
- борбу против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- успостављање комуникације са Сектором за запошљавање у Министарству рада, запошљавања и социјалне политике и проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, као и са осталим локалним саветима за запошљавање,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из покрајинског и републичког буџета,
- учествовање на обукама намењеним члановима локалних савета за запошљавање.

## X. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2019. ГОДИНИ

У оквиру дефинисаних циљева политике запошљавања на територији Града одређени су конкретни приоритети за деловање приликом спровођења програма и мера активне политике запошљавања.

Акционим планом утврђују се следећи приоритети активне политике запошљавања за 2019. годину:

- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос на одређено време, за обуку за самосталан рад у струци и спровођење програма стручне праксе,
- отварање нових радних места и подстицање samozapošljavanja, нарочито подстицање samozapošljavanja жена, као приоритет који показује тежњу Града да подржи принцип родне равноправности,
- реализација универзитетске професионалне праксе студената завршних година факултета, ради упознавања студената са реалним радним окружењем,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица кроз јавне радове,
- унапређење социјалног дијалога на територији Града,

- сарадња са Националном службом за запошљавање, Универзитетом у Новом Саду и другим образовним институцијама, као и осталим релевантним чиниоцима, који могу да помогну у остваривању постављених циљева и приоритета у спровођењу активне политике запошљавања, и
- унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал, путем финансирања и организовања обука за незапослена лица.

## XI. ПРОГРАМИ И МЕРЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2019. ГОДИНИ

Утврђени приоритети и циљеви постижу се спровођењем програма и мера активне политике запошљавања. Програме и мере активне политике запошљавања у 2019. години спроводи Градска управа за привреду, у складу са законом и применом правила о контроли државне помоћи.

**Програми и мере активне политике запошљавања Града који ће се реализовати у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2019. години су:**

1. Програм приправника
2. Програм стручне праксе
3. Организовање јавних радова од интереса за Град
4. Подршка samozapošljavanju
5. Субвенција за отварање нових радних места
6. Сајмови запошљавања
7. Универзитетска професионална пракса студената
8. Обуке и едукација лица

Град и ове године у већем обиму финансира програм приправника и програм стручне праксе због изражене незапослености високообразованих младих лица која први пут траже запослење за занимање за које су завршили школовање.

Кроз доделу субвенције за samozapošljavanje финансираће се отпочињање приватног посла и тиме повећати број новооснованих привредних друштава и предузетничких радњи у циљу подршке развоја предузетништва и јачања предузетничког духа, посебно женског предузетништва.

Према Националном акционом плану запошљавања за 2019. годину програм субвенција биће у потпуности намењен припадницима теже запошљивих категорија, и то: млади до 30 година живота-без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци, млади у домском смештају у хранитељским породицама, млади у старатељским породицама, старији од 50 година живота, вишкови запослених, дугорочно незапослени, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, жртве трговине људима, жртве породичног насиља, жене, избегла и расељена лица, самохрани родитељи, родитељи деце са сметњама у развоју, супружник из породице где су оба супружника незапослена, бивши зависници и бивши извршиоци кривичних дела. У складу са тим, Град је издвојио део средстава за субвенције, а у реализацији мера првенство ће имати лица из теже запошљивих категорија, али ће мером бити обухваћена и остала лица са евиденције незапослених.

Посебно је важно да се очувају позитивни трендови повећања активности и запослености старијих радника, уз интензивније запошљавање младих. Такође, с обзиром на привођење крају процеса приватизације, приоритет ће имати и вишкови запослених.

Резултати студија евалуације мера активне политике запошљавања спроведених у Републици Србији последњих година показују да програми обука дају мешовите резултате, али установљени су дугорочни позитивни ефекти. Програми обуке за тржиште рада имају најслабије, док програми обука за познатог послодавца највеће нето ефекте.

Програми стручне праксе такође имају снажан позитивни утицај.

Програми директног субвенционисања запошљавања имају најјаче директне ефекте, али је примећено и да су они генерално скупи. Међутим, ове мере имају значајно место, нарочито у ситуацијама потиснуте тражње за радом.

Програми самозапошљавања корисни су као вид подршке и интензивирања опоравка понуде рада.

Програми јавних радова, у складу са међународним искуством, имају веће ефекте као вид радно-социјалне активације, него као средство за побољшање запошљивости и запошљавања. Ипак, учени су изузетно јаки позитивни психолошки утицаји на кориснике.

## 1. Програм приправника

Програм приправника подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци, за период до 12 месеци, и стицање услова за полагање приправничког, односно другог стручног испита.

Програм је намењен младим незапосленим лицима са високим образовањем (најмање четири године факултета или мастер) са евиденције Националне службе за запошљавање, без радног искуства у струци и који активно траже посао.

Средства за реализацију програма приправника користе се за накнаду трошкова зараде приправника (брutto II зарада, односно зарада са свим припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање и порезом), у месечном износу од 47.000,00 динара за стручно оспособљавање 80 приправника са високим образовањем, за период до 12 месеци, а средства су издвојена у укупном износу од 45.120.000,00 динара.

Средства додељена по основу програма приправника су државна помоћ мале вредности (*de minimis* државна помоћ).

Право на учешће у финансирању програма приправника може да оствари послодавац под условом:

- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање,
- да је као услов општим или посебним законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца прописана обавеза обављања приправничког стажа за рад на одређеним пословима,
- да је измирио раније уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току и које редовно измирује,

- да не запошљава лица која су у периоду од три месеца пре подношења захтева за доделу средстава била у радном односу код тог послодавца;
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, и
- да има најмање једно запослено лице.

При бодовању захтева могу се, на основу процене кретања на тржишту рада, узети у обзир следећи критеријуми:

- програм стручног оспособљавања, при чему се предност даје програму који се реализује у складу са посебним законом или из претежне делатности послодавца и који је написан садржајно и квалитетно,
- кадровски капацитети послодавца потребни за реализацију програма приправника, при чему се предност даје менторима који имају више радног искуства,
- структура лица која се оспособљава,
- дужина обављања делатности послодавца, при чему већи број бодова остварују послодавци који дуже обављају делатност,
- врста делатности послодавца,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање по програму приправника, при чему већи број бодова остварују послодавци који нису претходно користили средства и послодавци који су користили средства, а лица из програма су засновала радни однос након истека уговорне обавезе послодавца, и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Начин бодовања по критеријумима објављује се на огласној табли Националне службе за запошљавање даном објављивања јавног позива, на сајту Града и на сајту Градске управе за привреду.

Јавни позив за стручно оспособљавање приправника на територији Града Новог Сада у 2019. години, који се упућује послодавцима са територије Града, расписује Градоначелник.

Одлуку о одобравању средстава за финансирање програма приправника на територији Града Новог Сада у 2019. години, доноси Градоначелник, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Одлука о одобравању средстава за финансирање програма приправника доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и бодовања поднетог захтева послодавца.

Послодавац је у обавези да за време трајања програма приправника:

- запосли незапосленог најмање у дужини трајања уговорне обавезе,
- оспособи лице за самосталан рад у струци у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова,
- Националној служби за запошљавање доставља доказ о исплати зараде, пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица укључена у програм приправника,

- омогући Националној служби за запошљавање контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

Послодавац је у обавези да по истеку програма приправника:

- организује полагање приправничког, односно другог стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом,
- изда потврду о обављеном приправничком стажу, односно положеном приправничком, односно стручном испиту.

Мера се реализује у сарадњи са Националном службом за запошљавање, са чије евиденције се незапослена лица запошљавају у својству приправника, а у циљу спровођења мере закључиће се споразум између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији програма финансирања стручног оспособљавања приправника.

Након доношења Одлуке о одобравању средстава за финансирање програма приправника на територији Града Новог Сада у 2019. години закључује се уговор са Националном службом за запошљавање и са послодавцима којима су средства одобрена, где се између осталог Град обавезује да преноси средства из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, за финансирање зарада приправника са свим припадајућим доприносима и порезом, а Национална служба за запошљавање поред осталог, након преноса средстава из буџета Града, та средства да месечно рефундира послодавцима на основу њиховог поднетог захтева.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Граду доставља писани извештај о спроведеној контроли.

## 2. Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад за занимање за које су стекли одређену врсту и степен стручне спреме, без заснивања радног односа и стицање услова за полагање стручног испита у складу са општим или посебним законом или општим актом о организацији и систематизацији послова код послодавца или описом послова, уколико у складу са законом послодавац нема обавезу доношења правилника о организацији и систематизацији послова.

Програм стручне праксе финансира се од шест до 12 месеци за укупно 120 незапослених лица, и то за 100 лица са стеченим високим образовањем (најмање четири године факултета или мастер) и 20 лица са стеченим вишим или трогодишњим високим образовањем. Град финансира новчану помоћ незапосленим лицима на стручној пракси у месечном износу од 22.000,00 динара (у износ новчане помоћи укључени су и трошкови превоза) за лица са вишим, односно високим трогодишњим образовањем, и новчану помоћ у месечном износу од 25.000,00 динара (у износ новчане помоћи укључени су и трошкови превоза) за лица

са завршеном високим стручном спремом, трошкове доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за случај инвалидности и телесног оштећења по основу повреде на раду и професионалне болести и доприноса за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом, као и трошкове полагања стручног испита након завршетка стручног оспособљавања у износу од 10.000,00 динара по незапосленом лицу.

За реализацију наведене мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2019. годину у износу од 38.784.000,00 динара.

Јавни позив за реализацију програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2019. години који се упућује послодавцима са територије Града, расписује Градоначелник и објавиће се на сајту Града, Градске управе за привреду и на огласној табли Националне службе за запошљавање.

Право на спровођење програма стручне праксе може да оствари послодавац под условом:

- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање,
- да је општим или посебним законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа,
- да је измирио раније уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току и које измирује редовно,
- да није смањивао број радника у периоду одређеном Јавним позивом,
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица,
- да има најмање једно запослено лице, и
- да не оспособљава незапосленог који је у периоду од три месеци пре подношења захтева био у радном односу код тог послодавца.

При бодовању захтева могу се узети у обзир следећи критеријуми:

- програм стручне праксе, при чему се предност даје програму који се реализује из претежне делатности послодавца и који је написан садржајно и квалитетно;
- кадровски капацитети послодавца потребни за реализацију програма стручне праксе, при чему се предност даје менторима који имају више радног искуства,
- структура лица која се оспособљавају,
- дужина обављања делатности послодавца, при чему већи број бодова остварују послодавци који дуже обављају делатност,
- врста делатности послодавца,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање по програму стручне праксе, при чему већи број бодова остварују послодавци који нису претходно користили средства и послодавци који су користили средства, а лица из програма су засновала радни однос након истека уговорне обавезе послодавца, и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Начин бодовања критеријумима објавиће се на огласној табли филијале Националне службе за запошљавање, на сајту Града и Градске управе за привреду даном објављивања јавног позива.

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и бодовања поднетог захтева послодавца.

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2019. години доноси Градоначелник на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Након доношења Одлуке о спровођењу програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2019. години, закључиће се уговор о спровођењу стручне праксе са послодавцима и Националном службом, као и уговор о реализацији стручне праксе са лицима у програму и Националном службом за запошљавање.

Послодавац је у обавези да:

- незапослено лице оспособи за самосталан рад у струци у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова,
- незапослено лице стручно оспособљава у дужини трајања уговорне обавезе,
- организује полагање стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом,
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном приправничком, односно другом стручном испиту,
- достави Националној служби за запошљавање извештај о присутности лица на стручној пракси у складу са уговором,
- достави Националној служби за запошљавање извештај о обављеној стручној пракси у складу са уговором,
- омогући Националној служби за запошљавање контролу реализације уговорних обавеза, и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања лица, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања незапосленог, изврши замену са другим незапосленим истог нивоа образовања, које испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором.

Мера се реализује у сарадњи са Националном службом за запошљавање, а међусобна права и обавезе у реализацији програма стручне праксе уредиће се споразумом између Града и Националне службе за запошљавање.

### 3. Организовање јавних радова од интереса за Град

Јавни радови од интереса за Град су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу радног

ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених лица у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених лица, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови на територији Града у 2019. години организовале се у областима:

- социјалним, хуманитарним, културним и другим делатностима (здравствено васпитне активности - превенција и помоћ старима, социјално угроженим лицима, особама са инвалидитетом, подршка за самосталан живот и активно учествовање у заједници особа са инвалидитетом, заштита и очување културног наслеђа и археолошких налазишта, послови у позоришној, музејској, библиотечкој и туристичкој делатности, послови ажурирања база података и други послови),
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (уређење и изградња путева и путних појасева, насипа, канала, пруга, реконструкција канализационе и водоводне мреже и других објеката од општег интереса, уређење месних заједница, уређење ромских насеља - побољшање услова становања и други послови), и
- одржавања и заштите животне средине и природе (санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обала река, језера, канала, одвода, јавних површина, шумљивање, развој еколошких поседа, чување и заштита шума, река и језера, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и на јавним дечијим игралиштима, помоћ за успостављање нових депонија - локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови).

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавна и јавна комунална предузећа и јавне установе, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за исплату накнаде трошкова зараде са свим припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање и порезом или накнаду за обављени посао у складу са закљученим уговорима са лицима укљученим у јавне радове, за накнаду трошкова доласка и одласка са рада и за трошкове спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, а одређују се у зависности од врсте послова за који се захтева одговарајући ниво образовања и расположивих средстава за ову меру.

У случају када је потребно да се средства одобре за што већи број незапослених лица која ће бити ангажована на пословима јавних радова оправдано је да се трошкови спровођења јавних радова не одобре послодавцима извођачима јавних радова, уз њихову претходно прибављену сагласност.

Средства за реализацију ове мере обезбеђена су у буџету Града за 2019. годину у износу од 21.798.000,00 динара.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2019. години расписује Градоначелник.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду.

Право на доделу средства за спровођење јавног рада послодавац извођач јавног рада може да оствари под условом да испуњава следеће критеријуме:

- да је поднео пријаву за спровођење јавног рада,
- да првенствено запошљава незапосленог који се теже запошљава или незапосленог у стању социјалне потребе, а може да запосли и остала лица,
- да је у пријави за јавне радове навео детаљан опис и динамику активности јавног рада (термин план) и поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног позива,
- да је измирио уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току и које редовно измирује.

Приликом бодовања пријаве за спровођење јавног рада могу се узети у обзир следећи критеријуми:

- област спровођења јавног рада,
- категорије лица која се ангажују на јавном раду,
- дужина трајања јавног рада,
- предмет јавног рада,
- планирани број незапослених потребних за спровођење јавног рада,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање, при чему се предност даје послодавцима који нису претходно користили средства Града и Националне службе за запошљавање и послодавцима који су користили средства Града и Националне службе за запошљавање за лица која су остала у радном односу на неодређено време након истека уговорне обавезе, и
- процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за економски развој Града и социјалне политике, као и за локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Начин бодовања по наведеним критеријумима објављује се на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду даном објављивања јавног позива.

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавних радова доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и провере, као и бодовања поднете пријаве послодавца извођача јавног рада.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2019. години доноси Градоначелник, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Јавни радови трају најдуже шест месеци.

Приоритет приликом одлучивања имају млади до 30 година живота-без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци, старији од 50 година живота, вишкови запослених, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, особе рехабилитоване од болести зависности, жртве трговине људима, жртве породичног насиља, жене. На пословима могу бити ангажована и остала лица која нису из теже запошљиве категорије незапослених, али у мањем броју.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да:

- запосленог ангажованог на спровођењу јавног рада задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорне обавезе. У случају престанка радног односа запосленог, послодавац је у обавези да, у року од 30 дана од дана престанка радног односа, заснује радни однос на одређено време за преостало време трајања уговора,
- месечно врши исплату зарада или другу накнаду запосленима, односно ангажованима у законским роковима,
- месечно врши исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада запосленима, односно ангажованима на спровођењу јавног рада,
- Националној служби за запошљавање доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене, односно ангажоване на спровођењу јавног рада,
- Националној служби за запошљавање доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове зараде, односно друге накнаде, одласка и доласка са рада и спровођења јавног рада,
- Националној служби за запошљавање омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада, и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У циљу спровођења мере закључиће се споразум између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији јавних радова.

Након доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2019. години, закључиће се уговор са Националном службом за запошљавање и послодавцима извођачима јавних радова којима су одобрена средства за спровођење јавних радова, којим се Град између осталог обавезује да преноси средства из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, за финансирање зарада односно друге накнаде ангажованих лица у складу са законом, трошкове доласка и одласка са рада и трошкове спровођења јавних радова, а Национална служба за запошљавање поред осталог, након преноса средстава из буџета Града, та средства месечно исплаћује послодавцима на основу њиховог поднетог захтева.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Граду доставља писани извештај о спроведеној контроли и врши поступак принудне наплате у случају неизвршавања обавеза од стране корисника средстава.

#### 4. Подршка samozapošljavanju

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Субвенција за samozapoшљавање додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од 200.000,00 до 400.000,00 динара у зависности од новорегистроване делатности и висине трошкова и потребних оправданих улагања исказаних у бизнис плану.

Незапослено лице које оствари право на субвенцију за samozapoшљавање у обавези је да регистрованој делатности обавља најмање 12 месеци.

Уколико се више незапослених лица удружи у складу са законом, свако појединачно подноси захтев за samozapoшљавање и остваривање права на субвенцију од највише 400.000,00 динара.

Субвенција за samozapoшљавање је државна помоћ мале вредности (de minimis државна помоћ).

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2019. годину у износу од 30.000.000,00 динара.

У циљу поштовања принципа родне осетљивости, од наведених укупних средстава износ од 10.000.000,00 динара планира се за подстицај женског предузетништва путем доделе субвенија за samozapoшљавање.

Јавни позив за доделу субвенције за samozapoшљавање на територији Града Новог Сада у 2019. години упућује се незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање у Новом Саду, а расписује га Градоначелник.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду.

Право на субвенцију за samozapoшљавање може остварити незапослено лице ако је:

- поднело попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу,
- пријављено на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање у Новом Саду у периоду дефинисаним јавним позивом,
- завршило обуку из предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе за запошљавање или друге одговарајуће организације, и
- испунило друге услове у складу са јавним позивом.

Право на субвенцију за samozapoшљавање не може остварити незапослени:

- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива,
- за обављање послова/делатности за коју је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или задржавања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да обавља,
- за оснивање удружења грађана,
- који је остварио право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за samozapoшљавање, и
- који је већ користио субвенцију за samozapoшљавање.

При бодовању захтева са бизнис планом могу се узети у обзир следећи критеријуми:

- резултат инструктивне обуке за samozapoшљавање,
- категорија лица које се samozapoшљава,

- планирана врста делатности,
- потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла (пословни простор, опрема), тржиште (купци, конкуренти, добављачи), финансијски показатељи и извори финансирања, и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Критеријуми за бодовање захтева саставни су део јавног позива и објављују се са јавним позивом на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду.

Одлука о одобравању субвенције за samozapoшљавање доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и провере, као и бодовања поднетог захтева незапосленог лица.

Одлуку о одобравању субвенције за samozapoшљавање на територији Града Новог Сада у 2019. години доноси Градоначелник, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

У циљу спровођења мере закључиће се споразум између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији субвенције за samozapoшљавање.

Након доношења Одлуке о одобравању субвенције за samozapoшљавање на територији Града Новог Сада у 2019. години закључиће се уговор са Националном службом за запошљавање и лицима којима се одобри субвенција за samozapoшљавање, којим се Град између осталог обавезује да пренесе средства у једнократном износу из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, а Национална служба за запошљавање након преноса средстава из буџета Града, та средства уплати на рачун лица којем је одобрена субвенција за samozapoшљавање.

Корисник субвенције за samozapoшљавање дужан је да:

- обавља регистрованој делатности и измирује обавезе по основу јавних прихода од дана отпочињања делатности до периода наведеног у уговору,
- омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорне обавезе Националној служби за запошљавање,
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Граду доставља писани извештај о спроведеној контроли и врши поступак принудне наплате у случају неизвршавања обавеза од стране корисника средстава.

## 5. Субвенција за отварање нових радних места

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање да остваре право на субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима.

Субвенције се одобравају послодавцима за отварање новог радног места у једнократном износу од 200.000,00 динара по једном отвореном радном месту, а средства су обезбеђена за 72 лица која се запошљавају на новоотвореним радним местима, који су и крајњи корисници субвенције.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2019. годину у износу од 16.000.000,00 динара.

Субвенција за отварање нових радних места је државна помоћ мале вредности (de minimis државна помоћ).

Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2019. години упућује се послодавцима из приватног сектора са територије Града, и расписује га Градоначелник.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду.

Право на субвенцију за отварање нових радних места може да оствари послодавац, под условом:

- да запошљава незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање у Новом Саду на новоотвореним радним местима, у складу са условима дефинисаним јавним позивом,
- да поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу,
- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за период дефинисан јавним позивом, и има најмање једног запосленог,
- да није смањивао број запослених за период дефинисан јавним позивом, осим природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и слично),
- да успешно послује у периоду дефинисаним јавним позивом (претходна година),
- да је измирио раније уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току,
- да не запошљава лица која су у периоду од три месеци пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева, и
- да је регистрован, односно има регистровану организациону јединицу у којој се запошљавају незапослена лица, најмање у периоду дефинисаним јавним позивом.

Право на субвенцију за отварање нових радних места не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава и удружења грађана, и
- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива, и
- послодавци који нису успешно пословали 12 месеци након правоснажног решења о усвајању плана реорганизације и обустављању стечајног поступка

или након куповине привредног субјекта над којим је правоснажним решењем окончан стечајни поступак.

Као и претходних година, и ове године првенство у додели субвенције за отварање и опремање радног места имају послодавци који ће запослити теже запошљива лица, и то: млади до 30 година живота-без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци, старији од 50 година живота, вишкови запослених, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, жртве трговине људима, жртве породичног насиља, жене, и друга теже запошљива лица. Субвенција се може одобрити и за запошљавање лица која нису из тежих запошљивих категорија, али у мањој мери.

Приликом бодовања захтева са бизнис планом могу се узети се у обзир следећи критеријуми:

- врста делатности послодавца,
- дужина обављања делатности, при чему се предност даје послодавцима који дуже обављају делатност,
- структура лица која се запошљавају,
- број новозапослених у односу на број запослених,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање по програму субвенције за отварање нових радних места, при чему се предност даје послодавцима који нису претходно користили средства Града и Националне службе за запошљавање и послодавцима који су користили средства Града и Националне службе за запошљавање за лица која су остала у радном односу на неодређено време након истека уговорне обавезе,
- потребни ресурси за отварање нових радних места (пословни простор, опрема, средства), тржиште продаје, купци, конкуренти и финансијски показатељи,
- број запослених код послодавца, при чему се даје предност послодавцима који су повећали укупан број запослених у периоду дефинисаном јавним позивом (за претходна три месеца у односу на месец у коме је расписан јавни позив), и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Начин бодовања по критеријумима објављује се на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду даном објављивања јавног позива.

Одлука о одобравању субвенције доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца.

Одлуку о одобравању субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2019. години доноси Градоначелник, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- лице за које је остварио право на субвенцију задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе (12 месеци), у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да, у року од 30 дана од дана престанка радног односа, заснује радни однос на



неодређено време са другим незапосленим, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена,

- делатност, у периоду реализације уговорене обавезе, обавља на територији Града,
- омогући Националној служби за запошљавање праћење реализације уговорне обавезе,
- достави Националној служби за запошљавање доказе о реализацији уговорне обавезе и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

За спровођење мере закључиће се споразум између Града и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији субвенција за отварање нових радних места.

Након доношења Одлуке о одобравању субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2019. години закључиће се уговор са Националном службом за запошљавање и послодавцима којима је одобрена субвенција за отварање нових радних места Одлуком, којим се Град обавезује да пренесе средства у једнократном износу из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, ради преноса средстава послодавцима.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Граду доставља писани извештај о спроведеној контроли и врши поступак принудне наплате у случају неизвршавања обавеза од стране корисника средстава.

## 6. Сајмови запошљавања

За сваку годину планира се одржавање сајмова запошљавања као мера активне политике запошљавања којом се остварује непосредан контакт већег броја послодаваца и лица која траже запослење, чиме се указује прилика незапосленим лицима да уз прилагање биографије и разговор са послодавцима пронађу запослење, а послодавцима да изврше избор радника и тиме попуне слободна радна места.

Ове године одржаће се два сајма запошљавања, која ће Град финансирати и организовати у сарадњи са Националном службом за запошљавање. Извештаји са досадашњих сајмова показују да се у периоду од три до шест месеци након одржаног сајма запосли свако четврто незапослено лице које је посетило сајам и успоставило непосредни контакт са послодавцима.

На сајмовима које организује Град одржавају се трибине посвећене области запошљавања, као и упознавање посетиоца сајмова са мерама активне политике запошљавања за смањење незапослености које се спроводе на територији Града.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2019. годину, у износу од 960.000,00 динара, за закуп простора одржавања сајма и за штампање материјала за потребе незапослених лица и послодавца.

Савет за запошљавање и Градска управа за привреду учествују у организовању сајмова и планираних трибина и

контаката са социјалним партнерима чије се учешће очекује на сајмовима.

Такође, планира се успостављање сарадње и са другим институцијама и организацијама које током године организују сајмове у Граду, ради подршке и помоћи, као и учествовања у одржавању и организацији сајмова.

## 7. Универзитетска професионална пракса студената

Универзитетска професионална пракса студената је програм који студентима завршних година факултета Универзитета у Новом Саду, других факултета и академија омогућава да се непосредно упознају са радом градских управа и служби, јавних и јавних комуналних предузећа, установа и организација чији је оснивач Град, и тиме стекну потребно искуство за обављање послова у струци након завршетка школовања и створе слику о реалном радном окружењу.

Овај програм заједно спроводи Град са Универзитетом у Новом Саду, као и другим факултетима или академијама, а међусобна права и обавезе у припреми, организацији и реализацији програма у 2019. години регулисаће се споразумима о сарадњи између Града и Универзитета, и других факултета или академија.

Реализацију Програма воде: координатор, у име Универзитета или факултета и академија, координатор професионалне праксе, у име Града, и администратор који пружа техничко-организациону и стручну подршку у координацији Програма.

Учесници у Програму су: студенти факултета у саставу Универзитета у Новом Саду и других факултета и академија на студијама другог степена по Закону о високом образовању у школској 2018/2019. години и студенти завршних година студија првог степена који су одслушали све предмете предвиђене студијским програмом.

Конкурс расписује Универзитет у Новом Саду (Центар за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Новом Саду) или други факултети и академије на који се пријављују кандидати за учешће у Програму и попуњавају детаљан упитник - пријавни формулар, уз прилагање доказа о испуњавању основних услова предвиђених у конкурс. Уз пријавни формулар кандидати у Програму прилажу биографију и потврду о тренутном статусу на факултету.

У циљу адекватног избора учесника професионалне праксе образује се Селекциона комисија. Чланове Селекционе комисије именују Ректори и Градоначелник, тако што свака страна потписница Споразума именује по два члана.

За успешно обављену професионалну праксу учесника Програма издаје се сертификат.

Програм обухвата припремне радње и организацију Програма и послове након завршетка професионалне праксе (издавање сертификата, сачињавање извештаја и евалуација), а професионална пракса коју ће изабрани кандидати обављати траје три месеца по 10 часова недељно, и започиње даном закључења уговора којим се регулишу међусобна права и обавезе у вези са реализацијом професионалне праксе између одабраних кандидата и градских управа и служби, јавних и јавних комуналних предузећа, установа и организација чији је оснивач Град.

Студентима на професионалној пракси биће плаћени доприноси за пензијско и инвалидско осигурање за случај

инвалидности и телесног оштећења по основу повреде на раду и професионалне болести и доприноса за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести из члана 11. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање.

## 8. Обуке и едукација лица

Образовни систем у Републици Србији није усклађен са реалним потребама на тржишту рада, што за последицу има растући број незапослених лица која се налазе на евиденцијама служби за запошљавање у суфицитарним областима. Основна дефицитарност се исказује код информатичких занимања са високом школском спремом - дипломирани информатичари, програмери свих профила, дипломирани математичари - информатичари, дипломирани инжењери електротехнике - рачунарске технике, односно сви профили са софтверским занимањем. У оквиру занимања програмер, присутан је недостатак знања сложенијих програмских језика (C+, C++, PHP, JAVA), WEB дизајн. Такође је изражен недостатак основних знања из информационих технологија.

Обука за старе и уметничке занате и послове домаће радиности има за циљ обуку незапослених лица која немају сталан посао, за најстарије занате, како би могли самостално да раде, и који ће по завршетку обуке добити дипломе да би могли да отворе самосталне радионице и пријаве се у програм samozapošljavanja.

Тржиште рада на територији Града одликује неусклађеност понуде рада и занимања радника, једно од занимања које је у дефициту је руковаоц грађевинским машинама.

Пасош компетенције је начин да се путем обуке оснаже и едукују, особе које су жртве трговине људима, да у процесу запошљавања, упознају и препознају своје вештине и снаге, те да на тај начин буду спремније за тржиште рада и конкурентније у процесу тражења посла. Свака особа након обуке добија потврду о препознатим вештинама, коју затим предаје потенцијалном послодавцу уз своју биографију. Обуком полазници добијају теоријска и практична знања и сертификат о завршеној обуци, са којим лакше долазе до запослења.

За реализацију ових мера средства су обезбеђена у буџету Града за 2019. годину у укупном износу од 7.650.000,00 динара.

### 8.1. Обука за дефицитарна занимања из области информационих технологија

Дефицитарна занимања су занимања за којима у предузећима или установама постоји већа потражња од понуде, па радна места на којима се радници таквих занимања запошљавају остају непопуњена или се на њима запошљавају неадекватно оспособљени кадрови.

Обука за дефицитарна занимања има за циљ да оспособи незапослена лица у областима рада где има недовољно квалификованих и обучених кадрова на тржишту рада. Обука ће имати за циљ стручно оспособљавање како би се смањила незапосленост на територији Града и задовољиле потребе тржишта за радном снагом у дефицитарним областима.

Значај обуке из информационих технологија се огледа у томе што је Нови Сад практично центар индустрије информационих технологија у Србији. Понуда на локалном тржишту лица са практичним знањем из ове области ниска је и не може да одговори на укупну тражњу која континуирано расте, те Град путем ове мере субвенционисано незапослена лица која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање за едукацију у области информационих технологија, чиме се смањује незапосленост и пружа подршку предузетничком сектору на територији Града.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2019. годину у износу од 3.500.000,00 динара.

### 8.2. Обука за старе и уметничке занате и послове домаће радиности

Модерно доба је скоро потпуно истиснуло ове производе и услуге са списка потреба савременог потрошача. Оштра и често неравноправна конкуренција индустријских производа, неретко багателних увозних супституата инфериорног квалитета, проузроковала је изостанак тражње који прети опстанку традиционалних заната.

Обука за старе и уметничке занате и послове домаће радиности обухвата целокупан процес израде уникатних производа, уз коришћење махом једноставних алата. Занати се обично заснивају на традиционалним знањима и технологијама, али су истовремено код њих значајни креативност и иновативност мајстора. Карактеристика заната је у употреби природних материјала у процесу производње (дрво, кожа, глина, стакло, текстил, метал и др.).

Град ће подржати процес развоја сектора старих заната како би се очувале и развијале мајсторске вештине којима прети изумирање, обезбедили услови да занатски послови ојачају своју конкурентност и самоодрживост у савременим тржишним условима, као и да се подрже различити облици удруживања старих занатлија (еснафске организације и удружења у оквиру привредних комора, кластери) у циљу ефикасне размене информација и знања, ефективног заједничког наступа на тржишту, смањења трошкова пословања и обједињене набавке и пласмана.

Обука за старе и уметничке занате и послове домаће радиности вршиће се у пословима који се сматрају старим и уметничким занатима, односно пословима домаће радиности према Правилнику о одређивању послова који се сматрају старим и уметничким занатима, односно пословима домаће радиности, начину сертификавања истих и вођењу посебне евиденције издатих сертификата („Службени гласник РС“, број 56/12).

За реализацију обуке за старе и уметничке занате и послове домаће радиности средства су обезбеђена у буџету Града за 2019. годину у износу од 1.500.000,00 динара.

### 8.3. Обука за руковоце грађевинским машинама, обуке за личног пратиоца и пасош компетенције

С обзиром да тржиште рада на територији Града одликује неусклађеност понуде рада и занимања радника, занимања која су у дефициту су лични пратилац и руковаоц грађевинским машинама.

Средства за реализацију обуке за личног пратиоца планирају се у износу од 1.000.000,00 динара, а обуке - преквалификације и доквалификације за руковооце грађевинским машинама у износу од 1.500.000,00 динара.

Пасош компетенције је начин да се путем обуке оснаже и едукују, особе које су жртве трговине људима, да у процесу запошљавања, упознају и препознају своје вештине и снаге, те да на тај начин буду спремније за тржиште рада и конкурентније у процесу тражења посла. Свака особа након обуке добија потврду о препознатим вештинама, коју затим предаје потенцијалном послодавцу уз своју биографију. Средства за пасош компетенције планирана су у износу од 150.000,00 динара.

Обуке ће се организовати у Едукативном центру за обуку у професионалним и радним вештинама чији је оснивач Влада Аутономне Покрајине Војводине. Завршеном обуком полазници добијају теоријска и практична знања и сертификат о завршеној обуци, са којим лакше долазе до запослења.

## XII. КОМИСИЈА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

За мере из поглавља XI. Програми и мере политике запошљавања на територији Града у 2019. години, тач. 1, 2, 3, 4. и 5. одлуке доноси Градоначелник на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања (у даљем тексту: Комисија).

Чланове Комисије именује Градоначелник, а чине је представници Града, Националне службе за запошљавање,

Савета за запошљавање и други стручњаци из области запошљавања, чији је задатак да провере и размотре пријаве послодаваца или незапослених лица ако је у питању мера из тачке 4, сачини бодовну листу, размотри приговоре на бодовну листу и припреми предлог одлуке и коначне бодовне листе.

Након провере и разматрања пријава, Комисија сачињава бодовну листу која ће бити истакнута у просторијама Градске управе за привреду. Учесници на јавном позиву имају право да у року од три дана од дана објављивања бодовне листе поднесу приговор Градској управи за привреду на бодовну листу. Комисија у року од три дана решава по достављеним приговорима. Након истека рока за приговор ако нема уложених приговора или рока за решавање по приговору ако је приговор уложен, Комисија доставља Градоначелнику на доношење предлог одлука са коначном бодовном листом за наведене мере.

## XIII. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

Укупна средства Буџетског фонда за финансирање активне политике запошљавања на територији Града Новог Сада за 2019. годину, планирана су у износу од 199.459.185,00 динара.

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2019. годину, средства су планирана у износу од 160.512.000,00 динара.

Распоред средстава Града за реализацију мера активне политике запошљавања у 2019. години:

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Средства у динарима	Планирани број лица
1.	Програм приправника	45.120.000,00	80
2.	Програм стручне праксе	38.784.000,00	120
3.	Организовање јавних радова од интереса за Град	21.798.000,00	70
4.	Субвенције за самозапошљавање	30.000.000,00	150
5.	Субвенција за отварање нових радних места	16.000.000,00	80
6.	Сајмови запошљавања	960.000,00	-
7.	Универзитетска професионална пракса студената	-	20
8.	Обуке и едукације лица	7.650.000,00	230
9.	Накнаде за рад председника, заменика председника и чланова Савета за запошљавање	200.000,00	-
<b>Укупно:</b>		<b>160.512.000,00</b>	<b>750</b>

За рад председника, заменика председника и чланова Савета за запошљавање у буџету Града за 2019. годину обезбеђена су средства у износу од 200.000,00 динара.

За наставак реализације мера из 2018. године планирана су средства у износу од 38.947.185,00 динара (извор 01) за финансирање стручног оспособљавања приправника из 2018. године, програм стручне праксе из 2018. године и спровођење јавних радова од интереса за Град Нови Сад из 2018. године.

**а) Буџетски фонд**

На основу члана 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17-др. закон), а у складу са одредбом 64. Закона о буџетском систему ("Службени гласник РС", бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13 и 63/13-испр., 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18) Градоначелник је донео Решење о отварању Буџетског фонда за финансирање активне политике запошљавања у циљу евидентирања средстава намењених за финансирање активне политике запошљавања и обезбеђивање њиховог наменског коришћења на основу утврђеног програма у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Буџетским фондом управља Градска управа за привреду и врши стручне и административно-техничке послове за фонд.

**б) Учешће у суфинансирању програма и мера запошљавања**

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за учешће у суфинансирању предвиђених програма и мера.

Услови за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања су да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања и обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености и Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину, Град ће, ако услови буду повољни, аплицирати за средства за реализацију програма стручне праксе и јавних радова.

Рок за подношење захтева за суфинансирање програма или мера локалних самоуправа је до 15. фебруара 2019. године.

У 2019. години одобравање се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

- јавни радови,
- програм стручне праксе,
- програм стицања практичних знања за неквалификована лица,
- субвенције за samozapošljavanje и
- субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

**XIV. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА**

Мере предвиђене Акционим планом реализоваће Градска управа за привреду и Савет за запошљавање, а у

сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим социјалним партнерима.

Градска управа за привреду је у обавези да о спровођењу Акционог плана достави извештај Градоначелнику, по потреби, а најкасније до 31. јануара 2020. године.

Овај Акциони план објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Број: 3-7/2019-II  
25. јануар 2019. године  
НОВИ САД

Градоначелник  
Милош Вучевић, с.р.

**86**

На основу члана 45. став 1. Одлуке о социјалној заштити Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 38/11, 10/12, 34/17-др. одлука и 42/18), Градоначелник Града Новог Сада доноси

**РЕШЕЊЕ**  
**О УТВРЂИВАЊУ ИЗНОСА СРЕДСТАВА ИЗ**  
**БУЏЕТА ГРАДА НОВОГ САДА ЗА**  
**РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА РАДА И**  
**ПОЈЕДИНАЧНИХ ПРОГРАМА ЦРВЕНОГ**  
**КРСТА НОВОГ САДА – ГРАДСКЕ**  
**ОРГАНИЗАЦИЈЕ У 2019. ГОДИНИ**

1. Утврђују се средства из буџета Града Новог Сада за реализацију програма рада и појединачних програма којима се развија солидарност међу људима, организују различити облици међусобне помоћи грађана и спроводе програми помоћи деци, особама са инвалидитетом, старим и немоћним лицима, са територије Града, у сарадњи са донаторима и надлежним државним органима и органима територијалне аутономије и локалне самоуправе, које реализује Црвени крст Новог Сада – Градска организација (у даљем тексту: Црвени крст), у 2019. години, у укупном износу од **49.310.000,00** динара, и то:

1. у износу од **8.360.000,00** динара, за реализацију програма рада који Црвени крст обавља на територији Града Новог Сада у вршењу јавних овлашћења,

2. у укупном износу од **40.950.000,00** динара, за реализацију програма које Црвени крст у континуитету више година реализује за потребе Града Новог Сада и то:

- 28.450.000,00 динара, за програм: „Кухиње за социјално угрожена лица“,
- 7.600.000,00 динара, за програм: „Подела помоћи за директно ублажавање сиромаштва и други видови помоћи социјално угроженим грађанима“,
- 2.700.000,00 динара, за програм: „Програми и активности за помоћ деци и младима у стању социјалне потребе“,
- 2.200.000,00 динара, за програм: „Програми и активности за старе“.

II. Средства за реализацију програма из тачке I. подтач. 1. и 2. овог решења, планирана су Одлуком о буџету Града Новог Сада за 2019. годину ("Службени лист Града Новог Сада", број 58/18) у разделу 15. глава 15.01. Градска управа за социјалну и дечију заштиту, у оквиру Програма 11. Социјална и дечија заштита, у функцији 090 - Социјална заштита неklasификована на другом месту, Програмска активност 0901-0005 ПА: Подршка реализацији програма Црвеног крста, позиција буџета 490, економска класификација 481 Дотације невладиним организацијама, на позицијама Финансијског плана, и то:

- средства из подтачке 1. планирана су на позицији 490.01.02 Програм рада Црвеног крста у вршењу јавних овлашћења на територији Града Новог Сада, из извора финансирања 01,
- средства из подтачке 2. алинеја прва планирана су на позицији 490.01.01 Кухиња за социјално угрожена лица, из извора финансирања 01,
- средства из подтачке 2. алинеје друга до четврта планирана су на позицији 490.01.03 Програми и помоћ за ублажавање сиромаштва социјално угроженим породицама, деци, младима и старијим лицима,

III. Средства из тачке I. подтач. 1. и 2. овог програма преносе се на основу уговора који са Црвеним крстом, за програм рада и сваки појединачни програм, закључује начелник Градске управе за социјалну и дечију заштиту.

IV. Црвени крст за реализацију појединачних програма из овог решења спроводи јавну набавку добара и услуга у складу са законом.

V. Надзор над реализацијом овог програма спроводиће Градска управа за социјалну и дечију заштиту, а Црвени крст ће доставити извештај о реализацији програма рада и појединачних програма у роковима предвиђеним уговором из тачке III. овог решења.

VI. Износи средстава за појединачне програме из тачке I. подтач. 1. и 2. овог програма могу се умањити уколико се приходи буџета Града Новог Сада не остварују у планираном обиму.

VII. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Број: 5-145/2019-II  
30. јануар 2019. године  
НОВИ САД

*Заменик Градоначелника*  
**Срђан Кружевић, с.р.**

## Градска управа за саобраћај и путеве

### 87

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 9. Одлуке о јавним паркиралиштима ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 4/10, 5/10-исп., 19/10-исп., 50/10, 44/11, 38/12, 7/13-исп., 28/14, 11/15, 74/16, 21/17, 61/17 и 42/18), доноси

### РЕШЕЊЕ О ОДРЕЂИВАЊУ ДВА ПАРКИНГ-МЕСТА ЗА ВОЗИЛА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА ЈАВНОМ ПАРКИРАЛИШТУ НА ТРГУ ЦАРИЦЕ МИЛИЦЕ У НОВОМ САДУ

I. Одређују се два паркинг-места за возила особа са инвалидитетом на јавном паркиралишту на Тргу царице Милице у Новом Саду.

II. Налаже се Јавном комуналном предузећу „Паркинг сервис“ Нови Сад да паркинг-место из тачке I. овог решења уреди, опреми и да постави саобраћајну сигнализацију у складу са Саобраћајним пројектом број С-16/19 од 17. јануара 2019. године, који је израдила Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције, Одељење за развој и управљање саобраћајем.

III. Надзор над извођењем радова из тачке II. овог решења врши Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције, Сектор за инвестиције.

IV. Налаже се Градској управи за грађевинско земљиште и инвестиције, Сектору за инвестиције, да постављене саобраћајне знаке унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

V. Рок за извршење овог решења је 15. фебруар 2019. године.

VI. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ  
БРОЈ: IV-34-412/19  
29. јануар 2019. године  
НОВИ САД

*в.д. начелника*  
**мр Ђорђе Басарић, с.р.**

# САДРЖАЈ

Рег. бр.	Предмет	Страна	Рег. бр.	Предмет	Страна
<b>ГРАД НОВИ САД</b>					
<b>Градско веће</b>					
74	Програм унапређења социјалне заштите Града Новог Сада у 2019. години	57	82	Решење о утврђивању износа новчане помоћи за прво дете, новчане помоћи за тројке, новогодишње новчане помоћи, новогодишњег поклона и новчаног поклона поводом Дана Града, за 2019. годину	85
75	Програм инвестиционих активности и текућег одржавања Дома здравља „Нови Сад“ Нови Сад за 2019. годину	60	83	Решење о давању сагласности на План рада Фондације „Нови Сад 2021 – Европска престоница културе“ за 2019. годину	85
76	Решење о одобравању средстава за реализацију годишњих програма спортских организација са територије Града Новог Сада за 2019. годину	61	84	Решење о утврђивању месечног броја пролазака возилом делом ауто-пута Е-75 за који се грађанима насељеног места Ковиљ обезбеђује материјална подршка из буџета Града Новог Сада, за 2019. годину	85
77	Решење о Програму инвестиционих активности за основне школе за 2019. годину	74	<b>Градonaчелник</b>		
78	Решење о Програму инвестиционих активности за средње школе за 2019. годину	80	85	Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2019. годину	85
79	Решење о утврђивању броја ученика и студената који остварују право на помоћ у школовању и номинални износ помоћи за 2019. годину	83	86	Решење о утврђивању износа средстава из буџета Града Новог Сада за реализацију програма рада и појединачних програма Црвеног крста Новог Сада – Градске организације у 2019. години	100
80	Решење о одобрењу годишњих програма за предшколски и школски спорт на територији Града Новог Сада за 2019. годину	84	<b>Градска управа за саобраћај и путеве</b>		
81	Решење о давању сагласности на Програм јавне хигијене за 2019. годину	84	87	Решење о одређивању два паркинга-места за возила особа са инвалидитетом на јавном паркиралишту на Тргу царице Милице у Новом Саду	101

Издавач: Град Нови Сад, Градска управа за прописе Града Новог Сада. Одговорни уредник: Данило Дурутовић.  
 Уредништво: Градска управа за прописе Града Новог Сада,  
 21000 Нови Сад, Жарка Зрењанина 2, Телефон: 021/451-726.  
 Годишња претплата: 3.500,00 динара. Уплатни рачун број: 840-742341843-24;  
 По моделу 97 са позивом на број 20-511, Министарство финансија - Управа за трезор, Филијала Нови Сад.  
 Прималац: Приходи градских органа управе  
 Сврха плаћања: За “Службени лист Града Новог Сада”.  
 Рачунарска обрада и штампа:  
 Служба за заједничке послове Града Новог Сада, Жарка Зрењанина 2, 21000 Нови Сад, телефон: 021/4882-700