



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НОВОГ САДА

Година XL - Број 19

НОВИ САД, 28. април 2021.

примерак 200,00 динара

ГРАД НОВИ САД

Скупштина

412

На основу члана 46. став 1. Закона о планирању и изградњи („Службени гласник Републике Србије“, бр. 72/09, 81/09 – исправка, 64/10 – УС, 24/11, 121/12, 42/13 – УС, 50/13 – УС, 98/13 – УС, 132/14, 145/14, 83/18, 31/19, 37/19 – др. закон и 9/20) и члана 39. тачка 7. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године, доноси

ОДЛУКУ О ИЗРАДИ ИЗМЕНА И ДОПУНА ПЛАНА ГЕНЕРАЛНЕ РЕГУЛАЦИЈЕ НАСЕЉЕНОГ МЕСТА ФУТОГ (ЛОКАЛИТЕТ У ЗАПАДНОМ ДЕЛУ НАСЕЉЕНОГ МЕСТА ФУТОГ)

Члан 1.

На основу ове одлуке израдиће се одлука о изменама и допунама Плана генералне регулације насељеног места Футог („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 45/15, 21/17 и 55/20) (у даљем тексту: План), за локалитет у западном делу насељеног места Футог.

Члан 2.

Одлуком о изменама и допунама Плана биће обухваћен део подручја у Катастарској општини Футог, унутар описане границе.

За почетну тачку описа границе измена и допуна Плана утврђена је тачка на пресеку северне границе парцеле број 9959 (државни пут) и западне планиране регулационе линије насипа, затим у правцу севера граница прати западну планирану регулациону линију насипа до пресека са управним правцем повученим из северне планиране регулационе линије улице и источне планиране регулационе линије насипа. Даље, граница скреће ка истоку, прати претходно описан правац и северну планирану регулациону линију улице и њеним продуженим правцем долази до осовине планиране улице, затим скреће ка југу, прати осовину планиране улице до пресека са јужном границом парцеле број 6800 (пут). Од ове тачке граница скреће ка западу, прати јужну границу парцеле број 6800 (пут) до тремеђе парцела бр. 2065, 9959 (државни пут) и 6800 (пут), затим скреће ка северу, прати источну границу парцеле број 9959 (државни

пут) и у правцу запада прати северну границу парцеле број 9959 (државни пут) и долази до тачке која је утврђена за почетну тачку описа границе измена и допуна Плана.

Одлуком о изменама и допунама Плана обухватиће се 15,10 ха.

Члан 3.

Услови и смернице за уређење и грађење обухваћеног простора дефинисани су Просторним планом Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 11/12 и 9/21) (у даљем тексту: Просторни план).

Члан 4.

Циљ израде одлуке о изменама и допунама Плана је преиспитивање важећег планског решења у делу обухвата грађевинског подручја насеља и проширивање границе грађевинског подручја у западном делу насељеног места Футог.

Члан 5.

Концептуални оквир планирања одређен је Просторним планом.

Члан 6.

Рок за израду одлуке о изменама и допунама Плана је 60 дана од дана ступања на снагу ове одлуке.

Члан 7.

Средства за израду одлуке о изменама и допунама Плана обезбеђена су у Програму уређивања грађевинског земљишта.

Члан 8.

Одлуку о изменама и допунама Плана израдиће Јавно предузеће „Урбанизам“ Завод за урбанизам Нови Сад.

Члан 9.

Саставни део ове одлуке су Решење о неприступању изради стратешке процене утицаја одлуке о изменама и допунама Плана генералне регулације насељеног места Футог на животну средину и графички приказ обухвата планског подручја које се мења.

Члан 10.

Рани јавни увид обавиће се након доношења ове одлуке, излагањем материјала у приземљу пословне зграде Јавног предузећа „Урбанизам“ Завод за урбанизам Нови Сад,

Булевар цара Лазара број 3, у просторијама Месне заједнице „Футог“, Футог, Улица цара Лазара број 42, путем интернет странице Скупштине Града Новог Сада <https://skupstina.novisad.rs/rani-javni-uvид/> и интернет странице Града Новог Сада <http://www.novisad.rs/lat/gradska-uprava-za-urbanizam-i-gradjevinske-poslove-0>.

Јавни увид обавиће се излагањем нацрта одлуке о изменама и допунама Плана генералне регулације насељеног места Футог (локалитет у западном делу насељеног места Футог) у приземљу пословне зграде Јавног предузећа „Урбанизам“ Завод за урбанизам Нови Сад, Булевар цара Лазара број 3, у просторијама Месне заједнице „Футог“, Футог, Улица цара Лазара број 42, путем интернет странице Скупштине Града Новог Сада <https://skupstina.novisad.rs/javni-uvид/> и интернет странице Града Новог Сада <http://www.novisad.rs/lat/gradska-uprava-za-urbanizam-i-gradjevinske-poslove-0>.

Члан 11.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 35-104/2021-1
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

Градска управа за урбанизам и грађевинске послове, на основу члана 9. став 3. Закона о стратешкој процени утицаја на животну средину („Службени гласник РС”, бр. 135/04 и 88/10), а по прибављеном Мишљењу Градске управе за заштиту животне средине, број VI-501-1/2021-29 од 08.02.2021. године, доноси

РЕШЕЊЕ О НЕПРИСТУПАЊУ ИЗРАДИ СТРАТЕШКЕ ПРОЦЕНЕ УТИЦАЈА ОДЛУКЕ О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПЛАНА ГЕНЕРАЛНЕ РЕГУЛАЦИЈЕ НАСЕЉЕНОГ МЕСТА ФУТОГ НА ЖИВОТНУ СРЕДИНУ

Не приступа се изради стратешке процене утицаја одлуке о изменама и допунама Плана генералне регулације насељеног места Футог на животну средину, којом ће бити обухваћен простор у границама одређеним одлуком о изради измена и допуна Плана генералне регулације насељеног места Футог (локалитет у западном делу насељеног места Футог).

Образложење

Законом о стратешкој процени утицаја на животну средину („Службени гласник Републике Србије” бр. 135/04 и 88/10) прописано је да се стратешка процена врши за планове, програме и основе у области просторног и урбанистичког планирања.

Одлуку о изради стратешке процене доноси орган надлежан за припрему плана, по претходно прибављеном мишљењу органа надлежног за послове заштите животне средине и других заинтересованих органа и организација. Одлука о изради стратешке процене утицаја на животну средину је саставни део одлуке о изради плана и објављује се.

Законом о планирању и изградњи („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 81/09 – исправка, 64/10 – УС, 24/11, 121/12, 42/13 – УС, 50/13 – УС, 98/13 – УС, 132/14, 145/14, 83/18, 31/19, 37/19-др. закон и 9/20), у члану 46. ст. 6. прописано је да носилац израде плана, пре доношења одлуке о изради планског документа, од надлежног органа за послове заштите животне средине прибавља мишљење о потреби израде стратешке процене утицаја на животну средину.

Одлуком о одређивању врсте планских докумената за које се израђује стратешка процена утицаја на животну средину („Службени лист Града Новог Сада” број 48/09), одређене су врсте планских докумената у области просторног и урбанистичког планирања за које се израђује стратешка процена утицаја на животну средину. Поред тога прописано је да за измене планских докумената, орган надлежан за припрему плана може одлучити, по претходно прибављеном мишљењу органа надлежног за послове заштите животне средине и других заинтересованих органа и организација, да се не израђује стратешка процена утицаја на животну средину.

Изменама и допунама Плана генералне регулације насељеног места Футог (локалитет у западном делу насељеног места Футог) биће обухваћен простор који се налази ван грађевинског подручја насељеног места, у атару, уз западну границу грађевинског подручја.

Обухваћено подручје налази се између Улице царице Милице са јужне стране, са источне стране се налази планирано породично становање, а са северне и западне стране пољопривредно земљиште у атару. Укупна површина подручја које ће бити обухваћено изменама и допунама износи 15,10 ha.

Услови и смернице за уређење и грађење обухваћеног простора дефинисани су Просторним планом Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада”, број 11/12) којим је утврђено да се за сва насељена места доносе планови генералне регулације, а да се за насељено место Футог обавезно планом генералне регулације обухвата и атар.

Планом генералне регулације насељеног места Футог („Службени лист Града Новог Сада”, број 45/15 и 21/17) обухваћени простор налази се ван границе грађевинског подручја у западном делу насељеног места Футог.

Циљ израде и доношења одлуке о изменама и допунама Плана је преиспитивање важећег планског решења у делу обухвата грађевинског подручја насеља и проширивање границе грађевинског подручја у западном делу насељеног места Футог.

Простор је у највећој мери неизграђен и користи се као пољопривредно земљиште.

Простор јужно од границе грађевинског подручја, односно јужно од Улице царице Милице, налази се у намени пословање на улазним правцима. У складу са тим предлаже се проширивање границе грађевинског подручја у западном делу насељеног места Футог и на северни део, дуж Улице царице Милице, како би се и овај простор развијао у истом смеру, односно планирао се као пословање на улазним правцима.

С обзиром да је у складу са критеријумима из члана 6. Закона о стратешкој процени утицаја на животну средину оцењено да не постоји могућност значајнијег утицаја на животну средину и да је већ израђена стратешка процена утицаја за План генералне регулације насељеног места Футог, доноси се решење о неприступању изради стратешке процене утицаја измена и допуна Плана генералне регулације насељеног места Футог на животну средину (локалитет у западном делу насељеног места Футог).

Зависно од намене и услова за изградњу, за пројекте који буду реализовани на основу измена и допуна Плана генералне регулације насељеног места Футог (локалитет у западном делу насељеног места Футог), услови заштите животне средине, односно потреба покретања поступка процене утицаја на животну средину, биће утврђени у складу са Законом о процени утицаја на животну средину ("Службени гласник РС", бр. 135/04 и 36/09) и Уредбом о утврђивању Листе пројеката за које је обавезна процена утицаја и Листе пројеката за које се може захтевати процена утицаја на животну средину ("Службени гласник РС", број 114/08).

На основу свега наведеног одлучено је као у диспозитиву.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА УРБАНИЗАМ
И ГРАЂЕВИНСКЕ ПОСЛОВЕ
Број: V-35-104/21
10. фебруар 2021. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Дејан Михајловић, с.р.

413

На основу члана 39. тачка 31. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), а у вези са чланом 7. Споразума о сарадњи Града Новог Сада и општина Бачка Паланка, Бачки Петровац, Беочин, Жабал, Србобран, Темерин и Врбас у формирању региона за управљање комуналним отпадом од 27. маја 2010. године и Анексом Споразума од 1. децембра 2010. године, Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године, доноси

О Д Л У К У О ИЗМЕНАМА ОДЛУКЕ О ПРОГРАМУ ИНВЕСТИЦИОНИХ АКТИВНОСТИ НА ИЗГРАДЊИ РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА ЗА УПРАВЉАЊЕ ОТПАДОМ У 2021. ГОДИНИ

Члан 1.

У Одлуци о Програму инвестиционих активности на изградњи регионалног центра за управљање отпадом у 2021. години („Службени лист Града Новог Сада“, број 59/20), члан 3. мења се и гласи:

„Члан 3.

За реализацију Програма планирана су средства у буџету Града Новог Сада за 2021. годину у износу од 127.808.000,00 динара.“

Члан 2.

Програм инвестиционих активности на изградњи регионалног центра за управљање отпадом у 2021. години, који је саставни део ове одлуке, мења се и гласи:

„ПРОГРАМ ИНВЕСТИЦИОНИХ АКТИВНОСТИ НА ИЗГРАДЊИ РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА ЗА УПРАВЉАЊЕ ОТПАДОМ У 2021. ГОДИНИ

- у динарима -

Број позиције	Програмска позиција	ВРЕДНОСТ
1.	Израда техничке документације за управљање отпадом за Град Нови Сад и општине Бачка Паланка, Бачки Петровац, Беочин, Жабал, Србобран, Темерин и Врбас, а у циљу успостављања регионалног система управљања отпадом-Наставак реализације започетих активности	24.208.000,00
2.	Исходовање сагласности, мишљења и др. у сврху израде техничке документације за управљање отпадом за Град Нови Сад и општине Бачка Паланка, Бачки Петровац, Беочин, Жабал, Србобран, Темерин и Врбас, а у циљу успостављања регионалног система управљања отпадом	3.000.000,00
3.	Израда техничке документације за изградњу трансфер станица у Региону за управљање комуналним отпадом за Град Нови Сад и општине Бачка Паланка, Бачки Петровац, Беочин, Жабал, Србобран, Темерин и Врбас, а у циљу успостављања регионалног система управљања отпадом, на територији општина Бачка Паланка и Врбас	8.000.000,00
4.	Израда техничке документације за изградњу постројења за рециклажу грађевинског отпада са техничком контролом – Наставак реализације започетих активности	5.000.000,00
5.	Изградња рециклажног дворишта на депонији у Новом Саду	87.600.000,00
	Укупно:	127.808.000,00

”

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 352-1/2021-212-1
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

МSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

414

На основу члана 24. став 1. тачка 3. Одлуке о усклађивању Одлуке о организовању Радне организације Спортски и пословни центар „Војводина“ у оснивању као јавног предузећа („Службени лист Града Новог Сада“, број 47/16) и члана 39. тачка 30. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

**РЕШЕЊЕ
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ОДЛУКУ О
ИЗМЕНАМА ПРОГРАМА ПОСЛОВАЊА
ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА „СПОРТСКИ И
ПОСЛОВНИ ЦЕНТАР ВОЈВОДИНА“ НОВИ
САД ЗА 2021. ГОДИНУ**

I. Даје се сагласност на Одлуку о изменама Програма пословања Јавног предузећа „Спортски и пословни центар Војводина“ Нови Сад за 2021. годину, коју је Надзорни одбор Јавног предузећа „Спортски и пословни центар Војводина“ Нови Сад донео на 158. седници одржаној 31. марта 2021. године.

II. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 66-1/2021-99-1
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

МSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

415

На основу члана 39. тачка 51. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), а у вези са чланом 9. Закона о културним добрима („Службени гласник Републике Србије“ бр. 71/94, 52/11 – др. закони, 99/11-др. закон, 6/20 - др. закон и 35/21 - др. закон), Скупштина Града Новог Сада, на XIV седници од 27. априла 2021. године, доноси

**ПРОГРАМ
СПРОВОЂЕЊА МЕРА ТЕХНИЧКЕ ЗАШТИТЕ
НА КУЛТУРНИМ ДОБРИМА И ДОБРИМА
КОЈЕ УЖИВАЈУ ПРЕТХОДНУ ЗАШТИТУ У
ГРАДУ НОВОМ САДУ**

I

Овим програмом утврђују се културна добра, као и добра која уживају претходну заштиту, на којима ће се спроводити мере техничке заштите, за које су обезбеђена средства у буџету Града Новог Сада за 2021. годину, у оквиру раздела Градске управе за културу, као и субјекти који ће учествовати у реализацији овог програма.

II

Културна добра и добра која уживају претходну заштиту из тачке I. овог програма су:

- просторно културно-историјска целина Старо језгро Новог Сада, утврђена Одлуком о утврђивању старог језгра Новог Сада за просторно културно-историјску целину („Службени гласник Републике Србије“, број 7/08),
- просторно културно-историјска целина Алмашки крај у Новом Саду утврђена Одлуком о утврђивању Алмашког краја у Новом Саду за просторно културно-историјску целину („Службени гласник Републике Србије“, број 47/19),
- просторно културно-историјска целина Горња и Доња Тврђава са подграђем у Петроварадину утврђена за непокретно културно добро од великог значаја Одлуком о утврђивању непокретних културних добара од великог значаја („Службени лист Аутономне покрајине Војводине“, број 25/91),
- споменик културе Успенска црква у Новом Саду у Улици Успенска број 12, утврђена Одлуком о утврђивању непокретних културних добара од изузетног значаја („Службени гласник Републике Србије“, број 16/90),
- споменик културе Српска православна црква Св. апостола Томе у Ковиљу у Улици Лазе Костића број 16, утврђен Одлуком о утврђивању Српске православне цркве Св. апостола Томе у Ковиљу за споменик културе („Службени гласник Републике Србије“, број 108/05),
- споменик културе „Шпилерова кућа“ у Петроварадину у Улици Владимира Гортана број 8, утврђен Одлуком о утврђивању „Шпилерове куће“ у Улици Владимира Гортана број 8. у Петроварадину за споменик културе („Службени гласник Републике Србије“, број 33/13),
- објекат у Степановићеву у Улици Милунке Савић број 4, уписан у евиденциони лист добра под претходном заштитом Завода за заштиту споменика културе Града Новог Сада, Нови Сад, под редним бројем IX/2 од 10. децембра 2015. године,
- објекти у Новом Саду у целини Блок Михајла Пупина и Илије Огњановића, Нови Сад, уписана у евиденциони лист добра под претходном заштитом Завода за заштиту споменика културе Града Новог Сада, Нови Сад, под редним бројем VII/2 од 4. јула 2019. године, и
- објекти у Новом Саду у Улици Јована Ђорђевића и у Улици Владике Платона.

III

Програм спровођења мера техничке заштите на културним добрима и добрима која уживају претходну заштиту у Граду Новом Саду, реализоваће се у складу са Финансијским планом и Програмом рада Завода за заштиту споменика културе Града Новог Сада, Нови Сад за 2021. годину, а подразумева извођење конзерваторско-реставраторских и грађевинско-занатских радова, стручни и конзерваторски надзор над радовима.

IV

Радови из тачке III. овог програма реализоваће се на споменицима културе и објектима, као и просторима унутар просторно културно-историјских целина и добрима која уживају претходну заштиту из тачке II. овог програма и то:

1. Објекат у Улици Његошева бр. 5, Нови Сад – обнова фасаде и крова;
2. Објекат у Улици Његошева бр. 32, Нови Сад – обнова фасаде, крова и ентеријера;
3. Објекат у Улици грчкошколска бр. 5, Нови Сад – обнова фасаде и крова;
4. Објекат у Улици грчкошколска бр. 6, Нови Сад – обнова фасаде;
5. Објекат у Улици дунавска бр. 8, Нови Сад – обнова фасаде;
6. Објекат у Улици дунавска бр. 10, Нови Сад – обнова фасаде;
7. Објекат у Улици дунавска бр. 31, Нови Сад – обнова фасаде;
8. Објекат у Улици Светозара Милетића бр. 7, Нови Сад – обнова фасаде;
9. Објекат у Улици Светозара Милетића бр. 8, Нови Сад – обнова фасаде;
10. Објекат у Улици Светозара Милетића бр. 9а, Нови Сад – обнова фасаде;
11. Објекат у Улици Светозара Милетића бр. 20, Нови Сад – обнова фасаде;
12. Објекат у Улици краља Александра бр. 10, Нови Сад – обнова фасаде;
13. Ограда порте Успенске цркве у Новом Саду у Улици Успенска бр. 12 у складу с актом Републичког завода за заштиту споменика културе бр. 1-39/2020-1 од 6. фебруара 2020. године – изградња ограде порте храма;
14. Објекат у Улици Ђорђа Рајковића бр. 5, Нови Сад – обнова фасаде и крова;
15. Објекат на Тргу Марије Трандафил бр. 12, Нови Сад – обнова фасаде;
16. Објекат Једноставна касарна, Петроварадин, у складу с актом Републичког завода за заштиту споменика културе бр. 1-2196/2019-1 од 31. децембра 2019. године - обнова екстеријера и ентеријера;
17. Централна зграда Музеја Града Новог Сада, „Арсенал“ на Петроварадинској тврђави, Тврђава 4, Петроварадин – обнова екстеријера и ентеријера;
18. Објекат у Улици Милунке Савић бр. 4, Степановићево, у складу с актом Завода за заштиту споменика културе Града Новог Сада, Нови Сад, бр. 111/1-2021 од 6. априла 2021. године – обнова фасада и крова;
19. Српска православна црква Св. апостола Томе у Ковиљу – обнова фасаде и крова;
20. Објекат на Булевару Михајла Пупина бр. 11, Нови Сад – обнова фасаде;
21. Објекат на Булевару Михајла Пупина бр. 13, Нови Сад – обнова фасаде;
22. Објекат на Булевару Михајла Пупина бр. 15, Нови Сад – обнова фасаде;
23. Објекат на Булевару Михајла Пупина бр. 17, Нови Сад – обнова фасаде;
24. Објекат у Улици Јована Ђорђевића бр. 1, Нови Сад – обнова фасаде;
25. Објекат у Улици Јована Ђорђевића бр. 2, Нови Сад – обнова фасаде;
26. Објекат у Улици Јована Ђорђевића бр. 3, Нови Сад – обнова фасаде;
27. Објекат у Улици Јована Ђорђевића бр. 5, Нови Сад – обнова фасаде;
28. Објекат у Улици Јована Ђорђевића бр. 7, Нови Сад – обнова фасаде;
29. Објекат у Улици Јована Ђорђевића бр. 9, Нови Сад – обнова фасаде;
30. Објекат у Улици Јована Ђорђевића бр. 11, Нови Сад – обнова фасаде;
31. Објекат у Улици Владике Платона бр. 4, Нови Сад – обнова фасаде;
32. Објекат у Улици Владике Платона бр. 6, Нови Сад – обнова фасаде;
33. Објекат у Улици Владике Платона бр. 8, Нови Сад – обнова фасаде;
34. Објекат у Улици Београдска бр. 12, Петроварадин – обнова фасаде и крова;
35. Објекат у Улици Београдска бр. 21, Петроварадин, у складу с актом Републичког завода за заштиту споменика културе бр. 1-489/2021-1 од 29. марта 2021. године – санација и рестаурација фасада и дела крова на војном објекту (комплекс војне команде „Павилјон инжењерских официра“);
36. Објекат на Тргу Владике Николаја бр. 4, Петроварадин – обнова фасаде и крова;
37. Објекат на Тргу Владике Николаја бр. 5, (I фаза - улазна партија Војне болнице), Петроварадин – обнова фасада;
38. Објекат „Велика касарна“ у Улици Проте Михалцића, Петроварадин – обнова фасаде и крова;
39. Објекат „Војна пекара“ у Улици Каменички пут бр. 1, Петроварадин – обнова фасаде и крова;
40. Римокатоличка црква Светог Јурја, у Улици Штросмајерова бр. 20, Петроварадин, по фазама (2021-2023): елаборат постојећег стања, идејни пројекат обнове фасада и крова и радови на обнови фасаде и крова;
41. Забатни зид у Улици Београдска бр. 3, Проте Михалцића, Петроварадин – санација забатног зида;
42. „Леополдова капија“, Петроварадин – обнова капије;
43. Капија Великог шанца, Петроварадин, у складу с актом Републичког завода за заштиту споменика културе бр. 1-532/2021-1 од 9. априла 2021. године – санација, конзервација и рестаурација капије, и
44. Објекат у Улици Владимира Гортана бр. 8, Петроварадин – обнова фасаде и крова.

V

За објекте из тачке IV. подтач. 15. и 41. овог програма, који су предвиђени и Програмом спровођења мера техничке заштите на културним добрима у Граду Новом Саду („Службени лист Града Новог Сада“ број 46/20) за 2020. годину, активности се спроводе у 2021. години, из разлога што поступци за радове на наведеним објектима нису започети у 2020. години.

За извођење радова на објектима из тачке IV. овог програма, подтач. 1 - 19. обезбедиће се средства у буџету Града Новог Сада за 2021. годину, у оквиру раздела Градске управе за културу, извор финансирања 01 - Општи приходи и примања буџета.

За извођење радова на објектима из тачке IV. овог програма, подтач. 20 - 33. обезбеђена су средства у буџету Аутономне покрајине Војводине за 2021. годину.

За извођење радова на објектима из тачке IV. овог програма, подтач. 34 - 44. обезбеђена су средства у буџету Републике Србије за 2021. годину.

VI

У циљу реализације овог програма, Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада, Нови Сад, обратиће се Министарству културе и информисања Републике Србије са захтевом за одређивање Завода за заштиту споменика културе Града Новог Сада, Нови Сад, као староца за спровођење мера техничке заштите споменика културе и објеката у саставу просторно културно - истријских целина из тачке IV. овог програма, сходно члану 33. Закона о културним добрима.

VII

Поред обавезе из тачке VI. овог програма, Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада, Нови Сад, у обавези је да:

- прибави услове за предузимање мера техничке заштите од стране Републичког завода за заштиту споменика културе, за објекте из тачке IV. подтач. **1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 17, 19, 34, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42. и 44.** овог програма,
- изради прописану техничку документацију,
- спроведе поступке јавних набавки,
- прибави неопходна акта у складу са прописима о планирању и изградњи и прописима о комуналном уређењу Града Новог Сада,
- врши стручни и конзерваторски надзор, и
- обави и друге активности неопходне за реализацију овог програма.

VIII

Извештај о реализацији овог програма и коришћењу одобрених средстава, Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада, Нови Сад ће сачинити у року од 30 дана по реализацији активности из тачке III. овог програма и доставити Скупштини Града Новог Сада.

IX

У реализацији овог програма учествоваће и други органи Града Новог Сада, као и јавна и јавно-комунална предузећа

и установе чији је оснивач Град Нови Сад, у складу са својим надлежностима.

X

Овај програм ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 6-3/2021-118-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

416

На основу члана 9. Одлуке о прибављању, располагању и управљању непокретностима у јавној својини Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 31/19, 61/19, 9/21 и 9/21 – др. одлука), по захтеву Савета Месне заједнице „Ветерник“, о давању непокретности у јавној својини на коришћење, Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године, доноси

**РЕШЕЊЕ
О ДАВАЊУ НА КОРИШЋЕЊЕ
НЕПОКРЕТНОСТИ У ЈАВНОЈ СВОЈИНИ
ГРАДА НОВОГ САДА, МЕСНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ
„ВЕТЕРНИК“**

I.

ДАЈЕ СЕ НА КОРИШЋЕЊЕ непокретност у јавној својини Града Новог Сада, Месној заједници „Ветерник“, и то:

- Зграда јединице локалне самоуправе, управна зграда „село“ број 1, површине у габариту 223 m², у Ветернику, Улица Иве Лоле Рибара број 1А, саграђена на парцели број 1823/2 КО Ветерник, која је уписана у Лист непокретности број 4186 КО Ветерник.

II.

На основу овог решења закључује се уговор између Града Новог Сада, кога заступа Градоначелник Града Новог Сада, или лице које он овласти и Месне заједнице „Ветерник“, коју заступа овлашћено лице, којим ће се регулисати међусобна права и обавезе.

III.

Уговор из тачке II. овог решења је основ за упис права коришћења Месне заједнице „Ветерник“, на непокретности описаној у тачки I. овог решења у јавне књиге о непокретностима и правима на њима у складу са законом којим се уређује упис права на непокретностима.

IV.

Корисник непокретности из тачке I. овог решења дужан је да непокретност која му се овим решењем даје на

коришћење користи за потребе обављања делатности за коју је Месна заједница „Ветерник“ и основана.

V.

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 020-79/2021-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

417

На основу члана 9. Одлуке о прибављању, располагању и управљању непокретностима у јавној својини Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 31/19, 61/19, 9/21 и 9/21 – др. одлука), по захтеву Месне заједнице „Вера Павловић“, о давању непокретности у јавној својини на коришћење, Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године, доноси

**РЕШЕЊЕ
О ДАВАЊУ НА КОРИШЋЕЊЕ
НЕПОКРЕТНОСТИ У ЈАВНОЈ СВОЈИНИ
ГРАДА НОВОГ САДА, МЕСНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ
„ВЕРА ПАВЛОВИЋ“**

I.

ДАЈЕ СЕ НА КОРИШЋЕЊЕ непокретност у јавној својини Града Новог Сада, Месној заједници „Вера Павловић“, и то:

- Пословни простор за који није утврђена делатност, број посебног дела 2, површине 108 m², који се налази у стамбено-пословној згради број 1, у Новом Саду, Улица Гогољева број 1, саграђена на катастарској парцели број 1276 КО Нови Сад II, уписана у Лист непокретности број 8903 КО Нови Сад II.

II.

На основу овог решења закључује се уговор између Града Новог Сада, кога заступа Градоначелник Града Новог Сада, или лице које он овласти и Месне заједнице „Вера Павловић“, коју заступа овлашћено лице, којим ће се регулисати међусобна права и обавезе.

III.

Уговор из тачке II. овог решења је основ за упис права коришћења Месне заједнице „Вера Павловић“, на непокретности описаној у тачки I. овог решења у јавне књиге о непокретностима и правима на њима у складу са законом којим се уређује упис права на непокретностима.

IV.

Корисник непокретности из тачке I. овог решења дужан је да непокретност која му се овим решењем даје на коришћење користи за потребе обављања делатности за коју је Месна заједница „Вера Павловић“ и основана.

V.

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 020-63/2021-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

418

На основу члана 38. став 2. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16 и 88/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године, доноси

**ОДЛУКУ
О СПРОВОЂЕЊУ ЈАВНОГ КОНКУРСА ЗА
ИЗБОР ДИРЕКТОРА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ
ПРЕДУЗЕЋА „НОВОСАДСКА ТОПЛАНА“
НОВИ САД**

Члан 1.

Овом одлуком започиње спровођење јавног конкурса за избор директора Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад.

Члан 2.

Расписује се Јавни конкурс за избор директора Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад.

Члан 3.

Јавни конкурс за избор директора Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад спроводи Комисија за спровођење конкурса за избор директора.

Члан 4.

Ова одлука објављује се у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 352-1/2021-205-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

На основу члана 39. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16 и 88/19) и Одлуке о спровођењу јавног конкурса за избор директора Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад, Скупштина Града Новог Сада, оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ИЗБОР ДИРЕКТОРА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „НОВОСАДСКА ТОПЛАНА“ НОВИ САД

ПОДАЦИ О ЈАВНОМ ПРЕДУЗЕЋУ:

Јавно комунално предузеће „Новосадска топлана“ Нови Сад, Владимира Николића број 1

Матични број: 08038210

Уписано код Агенције за привредне регистре, под бројем: 66993/2005 од 14. јула 2005. године

ПИБ: 100726741

Претежна делатност: - 35.30 Снабдевање паром и климатизација

Пословање и рад Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад уређују се Одлуком о усклађивању Одлуке о организовању радне организације „Новосадска топлана“ у Новом Саду, као јавног предузећа („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 47/16 и 46/20) и Статутом Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад од 20. октобра 2016. године.

РАДНО МЕСТО И ПОСЛОВИ:

Директор Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад.

Директор Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад представља и заступа Јавно предузеће, организује и руководи процесом рада, води пословање Јавног предузећа, одговара за законитост рада Јавног предузећа, као и за реализацију одлука и других аката Скупштине Града Новог Сада, Градоначелника Града Новог Сада и Градског већа Града Новог Сада, предлаже дугорочни и средњорочни план пословне стратегије и развоја и одговоран је за њихово спровођење, предлаже годишњи, односно трогодишњи програм пословања и одговоран је за његово спровођење, предлаже финансијске извештаје Јавног предузећа, извршава одлуке Надзорног одбора Јавног предузећа, бира извршног директора, закључује уговоре о раду са извршним директором, у складу са законом којим се уређују радни односи, бира представнике Јавног предузећа у скупштини друштва капитала чији је једини власник Јавно предузеће, доноси акт о систематизацији, и врши друге послове одређене законом, оснивачким актом и Статутом Јавног предузећа.

УСЛОВИ ЗА ИМЕНОВАЊЕ ДИРЕКТОРА:

1. да је пунолетно и пословно способно лице,
2. да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама,

3. да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање из тачке 2. Услови за именовање директора,
4. да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад,
5. да познаје област корпоративног управљања,
6. да има радно искуство у организовању рада и вођењу послова,
7. да није члан органа политичке странке, односно да му је одређено мировање у вршењу функције у органу политичке странке,
8. да није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци,
9. да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређују кривична дела, и то:
 - обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи,
 - обавезно психијатријско лечење на слободи,
 - обавезно лечење наркомана,
 - обавезно лечење алкохоличара, и
 - забрана вршења позива, делатности и дужности.

Стручна оспособљеност, знања и вештине кандидата за именовање директора Јавног предузећа оцењују се увидом у податке из пријаве и доказе поднете уз пријаву на Јавни конкурс, писаном и усменом провером, односно на други одговарајући начин сходно потребама рада Јавног предузећа, у складу са законом којим се уређује правни положај јавних предузећа и Уредбом о мерилима за именовање директора јавног предузећа („Службени гласник РС“, број 65/16).

Директор се именује на период од четири године.

МЕСТО РАДА:

Нови Сад, Владимира Николића број 1.

РОК ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ:

Рок за подношење пријаве је 30 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања Јавног конкурса у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Пријава на Јавни конкурс садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, податке о образовању, податке о врсти и дужини радног искуства с кратким описом послова на којима је кандидат радио до подношења пријаве на Јавни конкурс и одговорностима на тим пословима, податке о стручном усавршавању, и податке о посебним областима знања.

Лице задужено за давање обавештења о Јавном конкурсима је Зоран Прошић, контакт телефон: 021/526-970.

АДРЕСА НА КОЈУ СЕ ПОДНОСЕ ПРИЈАВЕ:

Комисији за спровођење конкурса за избор директора, Улица Жарка Зрењанина 2, спрат II, соба 25, са назнаком „за Јавни конкурс – за избор директора Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад.“

ДОКАЗИ КОЈИ СЕ ПРИЛАЖУ УЗ ПРИЈАВУ:

1. Извод из матичне књиге рођених,
2. Диплома о стеченом високом образовању,
3. Исправе којима се доказује радно искуство (потврде и други акти из којих се доказује да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање (тачка 3. Услови за именовање директора), односно да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад, као и да има радно искуство у организовању рада и вођењу послова (тачка 4. и 6. Услови за именовање директора)),
4. Изјава дата под пуном материјалном и кривичном одговорношћу да лице није члан органа политичке странке, односно да му је одређено мировање у вршењу функције у органу политичке странке,
5. Потврда надлежног органа да лице није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци, и
6. Потврда надлежног органа да лицу, у складу са законом којим се уређују кривична дела, није изречена мера безбедности обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара и забрана вршења позива, делатности и дужности.

Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена код надлежног органа.

Неблаговремене, неразумљиве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Комисија за спровођење конкурса за избор директора ће одбацити закључком против кога није допуштена посебна жалба.

Јавни конкурс оглашава се у „Службеном гласнику Републике Србије“, „Службеном листу Града Новог Сада“, у дневном листу „Дневник“, као и на званичној интернет презентацији Скупштине Града Новог Сада, www.skupstina.novisad.rs.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 352-1/2021-205-1
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

419

На основу члана 38. став 2. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16 и 88/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године, доноси

**ОДЛУКУ
О СПРОВОЂЕЊУ ЈАВНОГ КОНКУРСА ЗА
ИЗБОР ДИРЕКТОРА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ
ПРЕДУЗЕЋА „ТРЖНИЦА“ НОВИ САД**

Члан 1.

Овом одлуком започиње спровођење јавног конкурса за избор директора Јавног комуналног предузећа „Тржница“ Нови Сад.

Члан 2.

Расписује се Јавни конкурс за избор директора Јавног комуналног предузећа „Тржница“ Нови Сад.

Члан 3.

Јавни конкурс за избор директора Јавног комуналног предузећа „Тржница“ Нови Сад спроводи Комисија за спровођење конкурса за избор директора.

Члан 4.

Ова одлука објављује се у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 352-1/2021-206-1
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

На основу члана 39. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16 и 88/19) и Одлуке о спровођењу јавног конкурса за избор директора Јавног комуналног предузећа „Тржница“ Нови Сад, Скупштина Града Новог Сада, оглашава

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ИЗБОР ДИРЕКТОРА ЈАВНОГ
КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „ТРЖНИЦА“
НОВИ САД**

ПОДАЦИ О ЈАВНОМ ПРЕДУЗЕЋУ:

Јавно комунално предузеће „Тржница“ Нови Сад, Жике Поповића број 4

Матични број: 08073074

Уписано код Агенције за привредне регистре, под бројем: БД. 53401/2005 од 17. јуна 2005. године

ПИБ: 102028865

Претежна делатност: - 68.20 Изнајмљивање властитих или изнајмљених некретнина и управљање њима.

Пословање и рад Јавног комуналног предузећа „Тржница“ Нови Сад уређују се Одлуком о усклађивању Одлуке о организовању Јавног комуналног предузећа „Тржница“ Нови Сад („Службени лист Града Новог Сада“, број 47/16) и Статутом Јавног комуналног предузећа „Тржница“ Нови Сад од 26. октобра 2016. године.

РАДНО МЕСТО И ПОСЛОВИ:

Директор Јавног комуналног предузећа „Тржница“ Нови Сад.

Директор Јавног комуналног предузећа „Тржница“ Нови Сад представља и заступа Јавно предузеће, организује и руководи процесом рада, води пословање Јавног предузећа, одговара за законитост рада Јавног предузећа, као и за реализацију одлука и других аката Скупштине Града Новог Сада, Градоначелника Града Новог Сада и Градског већа Града Новог Сада, предлаже дугорочни и средњорочни план пословне стратегије и развоја и одговоран је за њихово спровођење, предлаже годишњи, односно трогодишњи програм пословања и одговоран је за његово спровођење, предлаже финансијске извештаје Јавног предузећа, извршава одлуке Надзорног одбора Јавног предузећа, бира извршног директора, закључује уговоре о раду са извршним директором, у складу са законом којим се уређују радни односи, бира представнике Јавног предузећа у скупштини друштва капитала чији је једини власник Јавно предузеће, доноси акт о систематизацији, и врши друге послове одређене законом, оснивачким актом и Статутом Јавног предузећа.

УСЛОВИ ЗА ИМЕНОВАЊЕ ДИРЕКТОРА:

1. да је пунолетно и пословно способно лице,
2. да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама,
3. да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање из тачке 2. Услови за именовање директора,
4. да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима Јавног комуналног предузећа „Тржница“ Нови Сад,
5. да познаје област корпоративног управљања,
6. да има радно искуство у организовању рада и вођењу послова,
7. да није члан органа политичке странке, односно да му је одређено мировање у вршењу функције у органу политичке странке,
8. да није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци,
9. да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређују кривична дела, и то:
 - обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи,
 - обавезно психијатријско лечење на слободи,
 - обавезно лечење наркомана,
 - обавезно лечење алкохоличара, и
 - забрана вршења позива, делатности и дужности.

Стручна оспособљеност, знања и вештине кандидата за именовање директора Јавног предузећа оцењују се увидом у податке из пријаве и доказе поднете уз пријаву на Јавни конкурс, писаном и усменом провером, односно на други одговарајући начин сходно потребама рада Јавног предузећа, у складу са законом којим се уређује правни положај јавних предузећа и Уредбом о мерилима за именовање директора јавног предузећа („Службени гласник РС“, број 65/16).

Директор се именује на период од четири године.

МЕСТО РАДА:

Нови Сад, Жике Поповића број 4.

РОК ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ:

Рок за подношење пријаве је 30 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања Јавног конкурса у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Пријава на Јавни конкурс садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, податке о образовању, податке о врсти и дужини радног искуства с кратким описом послова на којима је кандидат радио до подношења пријаве на Јавни конкурс и одговорностима на тим пословима, податке о стручном усавршавању, и податке о посебним областима знања.

Лице задужено за давање обавештења о Јавном конкурсима је Зоран Прошић, контакт телефон: 021/526-970.

АДРЕСА НА КОЈУ СЕ ПОДНОСЕ ПРИЈАВЕ:

Комисији за спровођење конкурса за избор директора, Улица Жарка Зрењанина 2, спрат II, соба 25, са назнаком „за Јавни конкурс – за избор директора Јавног комуналног предузећа „Тржница“ Нови Сад“.

ДОКАЗИ КОЈИ СЕ ПРИЛАЖУ УЗ ПРИЈАВУ:

1. Извод из матичне књиге рођених,
2. Диплома о стеченом високом образовању,
3. Исправе којима се доказује радно искуство (потврде и други акти из којих се доказује да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање (тачка 3. Услови за именовање директора), односно да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима Јавног комуналног предузећа „Тржница“ Нови Сад, као и да има радно искуство у организовању рада и вођењу послова (тач. 4. и 6. Услови за именовање директора)),
4. Изјава дата под пуном материјалном и кривичном одговорношћу да лице није члан органа политичке странке, односно да му је одређено мировање у вршењу функције у органу политичке странке,
5. Потврда надлежног органа да лице није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци, и
6. Потврда надлежног органа да лицу, у складу са законом којим се уређују кривична дела, није изречена мера безбедности обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара и забрана вршења позива, делатности и дужности.

Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена код надлежног органа.

Неблаговремене, неразумљиве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Комисија за спровођење конкурса за избор директора ће одбацити закључком против кога није допуштена посебна жалба.

Јавни конкурс оглашава се у „Службеном гласнику Републике Србије“, „Службеном листу Града Новог Сада“, у дневном листу „Дневник“, као и на званичној интернет презентацији Скупштине Града Новог Сада, www.skupstina.novisad.rs.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 352-1/2021-206-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

МSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

420

На основу члана 38. став 2. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16 и 88/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године, доноси

ОДЛУКУ О СПРОВОЂЕЊУ ЈАВНОГ КОНКУРСА ЗА ИЗБОР ДИРЕКТОРА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЗА ОДРЖАВАЊЕ СТАМБЕНИХ И ПОСЛОВНИХ ПРОСТОРА „СТАН“ НОВИ САД

Члан 1.

Овом одлуком започиње спровођење јавног конкурса за избор директора Јавног комуналног предузећа за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад.

Члан 2.

Расписује се Јавни конкурс за избор директора Јавног комуналног предузећа за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад.

Члан 3.

Јавни конкурс за избор директора Јавног комуналног предузећа за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад спроводи Комисија за спровођење конкурса за избор директора.

Члан 4.

Ова одлука објављује се у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 352-1/2021-204-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

МSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

На основу члана 39. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16 и 88/19) и Одлуке о спровођењу јавног конкурса за избор директора Јавног комуналног предузећа за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад, Скупштина Града Новог Сада, оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ИЗБОР ДИРЕКТОРА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЗА ОДРЖАВАЊЕ СТАМБЕНИХ И ПОСЛОВНИХ ПРОСТОРА „СТАН“ НОВИ САД

ПОДАЦИ О ЈАВНОМ ПРЕДУЗЕЋУ:

Јавно комунално предузеће за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад, Ласла Гала број 22

Матични број: 08114854

Уписано код Агенције за привредне регистре, под бројем: БД. 114606/12 од 04. септембра 2012. године

ПИБ: 100236944

Претежна делатност: - 43.29 остали инсталациони радови у грађевинарству

Пословање и рад Јавног комуналног предузећа за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад уређују се Одлуком о усклађивању Одлуке о организовању радне организације „Стан“ из Новог Сада као јавног предузећа за стамбене услуге („Службени лист Града Новог Сада“, број 47/16) и Статутом Јавног комуналног предузећа за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад од 25. октобра 2016. године.

РАДНО МЕСТО И ПОСЛОВИ:

Директор Јавног комуналног предузећа за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад.

Директор Јавног комуналног предузећа за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад представља и заступа Јавно предузеће, организује и руководи процесом рада, води пословање Јавног предузећа, одговара за законитост рада Јавног предузећа, као и за реализацију одлука и других аката Скупштине Града Новог Сада, Градоначелника Града Новог Сада и Градског већа Града Новог Сада, предлаже дугорочни и средњорочни план пословне стратегије и развоја и одговоран је за њихово спровођење, предлаже годишњи, односно трогодишњи програм пословања и одговоран је за његово спровођење, предлаже финансијске извештаје Јавног предузећа, извршава одлуке Надзорног одбора Јавног предузећа, бира извршног директора, закључује уговоре о раду са извршним директором, у складу са законом којим се уређују радни односи, бира представнике Јавног предузећа у скупштини друштва капитала чији је једини власник Јавно предузеће, доноси акт о систематизацији, и врши друге послове одређене законом, оснивачким актом и Статутом Јавног предузећа.

УСЛОВИ ЗА ИМЕНОВАЊЕ ДИРЕКТОРА:

1. да је пунолетно и пословно способно лице,

2. да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама,
3. да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање из тачке 2. Услови за именовање директора,
4. да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима Јавног комуналног предузећа за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад,
5. да познаје област корпоративног управљања,
6. да има радно искуство у организовању рада и вођењу послова,
7. да није члан органа политичке странке, односно да му је одређено мировање у вршењу функције у органу политичке странке,
8. да није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци,
9. да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређују кривична дела, и то:
 - обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи,
 - обавезно психијатријско лечење на слободи,
 - обавезно лечење наркомана,
 - обавезно лечење алкохоличара, и
 - забрана вршења позива, делатности и дужности.

Стручна оспособљеност, знања и вештине кандидата за именовање директора Јавног предузећа оцењују се увидом у податке из пријаве и доказе поднете уз пријаву на Јавни конкурс, писаном и усменом провером, односно на други одговарајући начин сходно потребама рада Јавног предузећа, у складу са законом којим се уређује правни положај јавних предузећа и Уредбом о мерилима за именовање директора јавног предузећа („Службени гласник РС“, број 65/16).

Директор се именује на период од четири године.

МЕСТО РАДА:

Нови Сад, Ласла Гала број 22.

РОК ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ:

Рок за подношење пријаве је 30 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања Јавног конкурса у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Пријава на Јавни конкурс садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, податке о образовању, податке о врсти и дужини радног искуства с кратким описом послова на којима је кандидат радио до подношења пријаве на Јавни конкурс и одговорностима на тим пословима, податке о стручном усавршавању, и податке о посебним областима знања.

Лице задужено за давање обавештења о Јавном конкурс је Зоран Прошић, контакт телефон: 021/526-970.

АДРЕСА НА КОЈУ СЕ ПОДНОСЕ ПРИЈАВЕ:

Комисији за спровођење конкурса за избор директора, Улица Жарка Зрењанина 2, спрат II, соба 25, са знаком „за Јавни конкурс – за избор директора Јавног комуналног предузећа за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад.“

ДОКАЗИ КОЈИ СЕ ПРИЛАЖУ УЗ ПРИЈАВУ:

1. Извод из матичне књиге рођених,
2. Диплома о стеченом високом образовању,
3. Исправе којима се доказује радно искуство (потврде и други акти из којих се доказује да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање (тачка 3. Услови за именовање директора), односно да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима Јавног комуналног предузећа за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад, као и да има радно искуство у организовању рада и вођењу послова (тач. 4. и 6. Услови за именовање директора)),
4. Изјава дата под пуном материјалном и кривичном одговорношћу да лице није члан органа политичке странке, односно да му је одређено мировање у вршењу функције у органу политичке странке,
5. Потврда надлежног органа да лице није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци, и
6. Потврда надлежног органа да лицу, у складу са законом којим се уређују кривична дела, није изречена мера безбедности обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара и забрана вршења позива, делатности и дужности.

Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена код надлежног органа.

Неблаговремене, неразумљиве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Комисија за спровођење конкурса за избор директора ће одбацити закључком против кога није допуштена посебна жалба.

Јавни конкурс оглашава се у „Службеном гласнику Републике Србије“, „Службеном листу Града Новог Сада“, у дневном листу „Дневник“, као и на званичној интернет презентацији Скупштине Града Новог Сада, www.skupstina.novisad.rs.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 352-1/2021-204-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

421

На основу члана 39. тачка 64. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19) и члана 9. став 1. Одлуке о оснивању Туристичке организације Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 53/08, 29/09, 34/13, 63/14 и 8/16), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

**РЕШЕЊЕ
О ПРЕСТАНКУ ДУЖНОСТИ ЧЛАНА
УПРАВНОГ ОДБОРА ТУРИСТИЧКЕ
ОРГАНИЗАЦИЈЕ ГРАДА НОВОГ САДА**

I

ВИТОМИРУ СТОИЛКОВИЋУ престаје дужност члана Управног одбора Туристичке организације Града Новог Сада, представника Градске управе за привреду, са 9. јуном 2021. године истеком периода на који именован.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 022-1/2021-70-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

422

На основу члана 39. тачка 64. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19) и члана 9. Одлуке о оснивању Туристичке организације Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 53/08, 29/09, 34/13, 63/14 и 8/16), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА УПРАВНОГ
ОДБОРА ТУРИСТИЧКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ
ГРАДА НОВОГ САДА**

I

ВИТОМИР СТОЈИЛКОВИЋ се именује за члана Управног одбора Туристичке организације Града Новог Сада, представника Градске управе за привреду, са 10. јуном 2021. године на период од четири године.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 022-1/2021-71-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

423

На основу члана 41. став 3. и члана 44а. став 1. Закона о култури („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 13/16, 30/16 – испр. и 6/20) и члана 39. тачка 50. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

**РЕШЕЊЕ
О ПРЕСТАНКУ ДУЖНОСТИ ЧЛАНА
УПРАВНОГ ОДБОРА КУЛТУРНОГ ЦЕНТРА
НОВОГ САДА, НОВИ САД**

I

ЛЕНКИ ЕРДЕЉ престаје дужност члана Управног одбора Културног центра Новог Сада, Нови Сад са 28. априлом 2021. године због истека мандата.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 022-1/2021-72-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

424

На основу члана 41. став 3. и члана 42. став 6. Закона о култури („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 13/16, 30/16 – испр. и 6/20) и члана 39. тачка 50. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА УПРАВНОГ
ОДБОРА КУЛТУРНОГ ЦЕНТРА НОВОГ
САДА, НОВИ САД**

I

ЕДИТ КОЧАР-ЂАЛАИ се именује за члана Управног одбора Културног центра Новог Сада, Нови Сад, на период од четири године.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 022-1/2021-73-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

425

На основу члана 17. став 3. и члана 18. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16 и 88/19) и члана 39. тачка 30. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА НАДЗОРНОГ
ОДБОРА ЈАВНОГ ГРАДСКОГ
САОБРАЋАЈНОГ ПРЕДУЗЕЋА „НОВИ САД“,
НОВИ САД**

I

ВЕСЕЛИН ЂАЛОВИЋ се именује за члана Надзорног одбора Јавног градског саобраћајног предузећа „Нови Сад“, Нови Сад на период од четири године.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

Образложење

Правни основ за доношење Решења садржан је у члану 17. став 3. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16 и 88/19), којим је прописано да председника и чланове надзорног одбора јавног предузећа чији је оснивач јединица локалне самоуправе именује орган одређен статутом јединице локалне самоуправе, на период од четири године од којих је један члан надзорног одбора из реда запослених и у члану 39. тачка 30. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), којим је прописано да Скупштина Града Новог Сада, у складу са законом, именује и разрешава надзорни одбор јавних комуналних и других јавних предузећа чији је оснивач Град Нови Сад.

На основу члана 18. Закона о јавним предузећима за председника и члана надзорног одбора именује се лице које испуњава следеће услове: да је пунолетно и пословно способно; да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПВ бодова мастер академским студијама, мастер

струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама; да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање, да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима јавног предузећа; да познаје област корпоративног управљања или област финансија; да није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци и да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређује кривично дело и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, забране вршење позива, делатности и дужности.

Комисија за кадровска, административна и мандатно-имунитетна питања Скупштине Града Новог Сада је на 30. седници од 26. априла 2021. године констатовала да предложени кандидат, Веселин Ђаловић, испуњава прописане услове за именовање у Надзорни одбор Јавног градског саобраћајног предузећа „Нови Сад“, Нови Сад и на основу претходно обављених консултација утврдила Предлог решења о именовању члана Надзорног одбора Јавног градског саобраћајног предузећа „Нови Сад“, Нови Сад.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ:

Против овог решења може се поднети тужба Вишем суду у Новом Саду у року од 30 дана од дана достављања Решења.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 022-1/2021-74-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

426

На основу члана 21. став 1. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16 и 88/19) и члана 39. тачка 30. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“ број 11/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

**РЕШЕЊЕ
О ПРЕСТАНКУ ДУЖНОСТИ ЧЛАНА
НАДЗОРНОГ ОДБОРА ЈАВНОГ
КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „НОВОСАДСКА
ТОПЛАНА“ НОВИ САД**

I

ДУШАНУ МАЦУРИ престаје дужност члана Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад из реда запослених са 26. мајем 2021. године, истеком периода на који је именован.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 022-1/2021-75-1
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

427

На основу члана 17. став 3. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16 и 88/19) и члана 39. тачка 30. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“ број 11/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА НАДЗОРНОГ
ОДБОРА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ
ПРЕДУЗЕЋА „НОВОСАДСКА ТОПЛАНА“
НОВИ САД**

I

БИЉАНА ГРАБЕЖ се именује за члана Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад из реда запослених са 27. мајем 2021. године на период од четири године.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

Образложење

Правни основ за доношење Решења садржан је у члану 17. став 3. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16 и 88/19), којим је прописано да председника и чланове надзорног одбора јавног предузећа чији је оснивач јединица локалне самоуправе именује орган одређен статутом јединице локалне самоуправе, на период од четири године од којих је један члан надзорног одбора из реда запослених и у члану 39. тачка 30. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“ број 11/19), којим је прописано да Скупштина Града Новог Сада, између осталог, именује и разрешава надзорни одбор и директора јавних комуналних и других јавних предузећа чији је оснивач Град Нови Сад.

На основу члана 18. Закона о јавним предузећима, за председника и члана надзорног одбора именује се лице које испуњава следеће услове: да је пунолетно и пословно способно; да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање

240 ESPB бодова мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама; да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање, да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима јавног предузећа; да познаје област корпоративног управљања или област финансија; да није осуђивана на казну затвора од најмање шест месеци и да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређује кривично дело и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, забране вршење позива, делатности и дужности.

Чланом 20. Закона о јавним предузећима прописано је да представник запослених у надзорном одбору мора испуњавати услове из члана 18. и члана 19. тачка 1) и 2) Закона (да није био ангажован у вршењу ревизије финансијских извештаја предузећа у последњих пет година и да није члан политичке странке), а предлаже се на начин утврђен статутом јавног предузећа.

Након спроведеног изборног поступка у складу са чл. 33. – 38. Статута Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад, Скупштини Града Новог Сада је 21. априла 2021. године, уз изборну документацију, достављена Одлука Изборне комисије, број: 01-3153/12 од 21. априла 2021. године, о избору кандидата који је освојио највећи број гласова (Биљана Грабеж), као предлог за именовање члана Надзорног одбора из реда запослених у Јавном комуналном предузећу „Новосадска топлана“ Нови Сад.

Комисија за кадровска, административна и мандатно-имунитетна питања Скупштине Града Новог Сада је на 30. седници од 26. априла 2021. године, након разматрања наведене одлуке Изборне комисије и друге документације спроведеног изборног поступка за избор представника запослених у Надзорном одбору Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад, утврдила да Биљана Грабеж испуњава прописане услове за именовање у Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад, да је као представник запослених у овом јавном комуналном предузећу предложена на начин утврђен Статутом Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад и на основу изнетог утврдила Предлог решења о именовању члана Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ:

Против овог решења може се поднети тужба Вишем суду у Новом Саду у року од 30 дана од дана достављања Решења.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 022-1/2021-76-1
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

428

На основу члана 21. став 1. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16 и 88/19) и члана 39. тачка 30. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“ број 11/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

РЕШЕЊЕ
О ПРЕСТАНКУ ДУЖНОСТИ ЧЛАНА
НАДЗОРНОГ ОДБОРА ЈАВНОГ
КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „ВОДОВОД
И КАНАЛИЗАЦИЈА“ НОВИ САД

I

ДАНИЈЕЛИ МУСУЛИН БЕРИША престаје дужност члана Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“ Нови Сад из реда запослених са 26. мајем 2021. године, истеком периода на који је именована.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 022-1/2021-77-1
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

429

На основу члана 17. став 3. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16 и 88/19) и члана 39. тачка 30. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“ број 11/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

РЕШЕЊЕ
О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА НАДЗОРНОГ
ОДБОРА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ
ПРЕДУЗЕЋА „ВОДОВОД И
КАНАЛИЗАЦИЈА“ НОВИ САД

I

ДАНИЈЕЛА МУСУЛИН БЕРИША се именује за члана Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“ Нови Сад из реда запослених са 27. мајем 2021. године, на период од четири године.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

Образложење

Правни основ за доношење Решења садржан је у члану 17. став 3. Закона о јавним предузећима („Службени глас-

ник РС“, бр. 15/16 и 88/19), којим је прописано да председника и чланове надзорног одбора јавног предузећа чији је оснивач јединица локалне самоуправе именује орган одређен статутом јединице локалне самоуправе, на период од четири године од којих је један члан надзорног одбора из реда запослених и у члану 39. тачка 30. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“ број 11/19), којим је прописано да Скупштина Града Новог Сада, између осталог, именује и разрешава надзорни одбор и директора јавних комуналних и других јавних предузећа чији је оснивач Град Нови Сад.

На основу члана 18. Закона о јавним предузећима, за председника и члана надзорног одбора именује се лице које испуњава следеће услове: да је пунолетно и пословно способно; да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ESPB бодова мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама; да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање, да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима јавног предузећа; да познаје област корпоративног управљања или област финансија; да није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци и да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређује кривично дело и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, забране вршење позива, делатности и дужности.

Чланом 20. Закона о јавним предузећима прописано је да представник запослених у надзорном одбору мора испуњавати услове из члана 18. и члана 19. тачка 1) и 2) Закона (да није био ангажован у вршењу ревизије финансијских извештаја предузећа у последњих пет година и да није члан политичке странке), а предлаже се на начин утврђен статутом јавног предузећа.

Након спроведеног изборног поступка у складу са чл. 27. – 32. Статута Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“ Нови Сад, Скупштини Града Новог Сада је 19. априла 2021. године, уз изборну документацију, достављена Одлука Изборне комисије, број: 4.3-9246/1 од 15. априла 2021. године, о избору кандидата који је освојио највећи број гласова (Данијела Мусулин Бериша), као предлог за именовање члана Надзорног одбора из реда запослених у Јавном комуналном предузећу „Водовод и канализација“ Нови Сад.

Комисија за кадровска, административна и мандатно-имунитетна питања Скупштине Града Новог Сада је на 30. седници од 26. априла 2021. године, након разматрања наведене одлуке Изборне комисије и друге документације спроведеног изборног поступка за избор представника запослених у Надзорном одбору Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“ Нови Сад, утврдила да Данијела Мусулин Бериша испуњава прописане услове за именовање у Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“ Нови Сад, да је као представник запослених у овом јавном комуналном предузећу предложена на начин утврђен Статутом Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“ Нови Сад и на основу изнетог утврдила Предлог решења о именовању члана Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“ Нови Сад.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ:

Против овог решења може се поднети тужба Вишем суду у Новом Саду у року од 30 дана од дана достављања Решења.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 022-1/2021-78-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

МSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

430

На основу члана 116. став 5. и члана 117. став 3. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 88/17, 27/18 – др. закони, 10/19 и 6/20) и члана 39. тачка 45. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

**РЕШЕЊЕ
О РАЗРЕШЕЊУ ЧЛАНА ШКОЛСКОГ
ОДБОРА ОСНОВНЕ ШКОЛЕ „ВАСА
СТАЈИЋ“, НОВИ САД**

I

ДРАГИЦА МУСУЛИН КОЛАРОВ се разрешава дужности члана Школског одбора Основне школе „Васа Стајић“, Нови Сад, представника запослених, пре истека мандата, на лични захтев.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 022-1/2021-79-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

МSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

431

На основу члана 116. став 5. и члана 117. став 3. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 88/17, 27/18 – др. закони, 10/19 и 6/20) и члана 39. тачка 45. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

**РЕШЕЊЕ
О РАЗРЕШЕЊУ ЧЛАНА ШКОЛСКОГ
ОДБОРА ОСНОВНЕ ШКОЛЕ
„ВАСА СТАЈИЋ“, НОВИ САД**

I

ДРАГИЦА РАШИЋ се разрешава дужности члана Школског одбора Основне школе „Васа Стајић“, Нови Сад, представника запослених, пре истека мандата, на лични захтев.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 022-1/2021-80-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

МSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

432

На основу члана 116. ст. 5. и 6. и члана 117. став 5. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 88/17, 27/18 – др. закони, 10/19 и 6/20) и члана 39. тачка 45. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИМЕНОВАЊУ ДВА ЧЛАНА ШКОЛСКОГ
ОДБОРА ОСНОВНЕ ШКОЛЕ
„ВАСА СТАЈИЋ“, НОВИ САД**

I

За чланове Школског одбора Основне школе „Васа Стајић“, Нови Сад, именују се:

представници запослених:

ВЛАДИМИР ШИРОКИ

МАРИЈА ПЕРОВИЋ

II

Изборни период новоименованих чланова Школског одбора Основне школе „Васа Стајић“, Нови Сад из тачке I овог решења траје до истека мандата Школског одбора Основне школе „Васа Стајић“, Нови Сад.

III

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 022-1/2021-81-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

433

На основу члана 40. став 1. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИЗБОРУ ЧЛАНА КОМИСИЈЕ ЗА
МЕЂУГРАДСКУ САРАДЊУ У ЗЕМЉИ
И ИНОСТРАНСТВУ**

I

МИРЈАНА ЂУКИЋ се бира за члана Комисије за међуградску сарадњу у земљи и иностранству.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 022-1/2021-82-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

434

На основу члана 40. став 1. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИЗБОРУ ЧЛАНА САВЕТА ЗА УРБАНИЗАМ,
ПОСЛОВНИ ПРОСТОР И СТАМБЕНУ
ПОДРШКУ**

I

МИРЈАНА ЂУКИЋ се бира за члана Савета за урбанизам, пословни простор и стамбену подршку.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 022-1/2021-83-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

435

На основу члана 40. став 1. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИЗБОРУ ЧЛАНА КОМИСИЈЕ ЗА
МЕЂУГРАДСКУ САРАДЊУ У ЗЕМЉИ
И ИНОСТРАНСТВУ**

I

ЈОВАН БИЈЕЛИЋ се бира за члана Комисије за међуградску сарадњу у земљи и иностранству.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 022-1/2021-84-I
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

436

На основу члана 40. став 1. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), Скупштина Града Новог Сада на XIV седници од 27. априла 2021. године доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИЗБОРУ ЧЛАНА КОМИСИЈЕ ЗА РОДНУ
РАВНОПРАВНОСТ**

I

Проф. др ЂУРАЋ МИТРАКОВИЋ се бира за члана Комисије за родну равноправност.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 022-1/2021-85-1
27. април 2021. године
НОВИ САД

Председница

MSc Јелена Маринковић Радомировић, с.р.

Градоначелник**437**

На основу члана 61. став 1. тачка 19. Статута Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", број 11/19), а у вези са чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17 - др. закон), Градоначелник Града Новог Сада, доноси

**АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2021. ГОДИНУ****I. УВОДНЕ НАПОМЕНЕ**

Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2021. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља основни документ за спровођење активне политике запошљавања на територији Града Новог Сада (у даљем тексту: Град), којим се дефинишу циљеви и приоритети и утврђују програми и мере који ће се реализовати у 2021. години, ради унапређења запошљавања и смањења незапослености.

Приликом израде Акционог плана узети су у обзир стратешки правци, општи циљ и појединачни циљеви из Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године ("Службени гласник РС", бр. 18/21 и 36/21-испр.), као и приоритети и циљеви из Акционог плана за период од 2021. до 2023. године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

Правни основ за доношење Акционог плана је одредба члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17 - др. закон) којом је одређено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање да усвоји локални акциони план запошљавања. У Новом Саду, Градоначелник Града Новог Сада (у даљем тексту: Градоначелник) је надлежни орган локалне самоуправе који доноси Акциони план.

Акциони план садржи све елементе предвиђене одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,

- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за текућу годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера, и
- друге елементе.

Градска управа за привреду Града Новог Сада (у даљем тексту: Градска управа за привреду) у припреми и изради Акционог плана користила је податке Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад (у даљем тексту: Национална служба за запошљавање) и податке Републичког завода за статистику о привредним кретањима за подручје Града Новог Сада.

У складу са одредбама Закона, на Акциони план претходно мишљење дао је Савет за запошљавање Града Новог Сада (у даљем тексту: Савет за запошљавање).

Најзначајнији акти из области запошљавања и привредног развоја који су коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености,
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом,
- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године,
- Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године,
- Правилник о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања.

У изради Акционог плана и дефинисању циљева и приоритета политике запошљавања на територији Града учествовали су социјални партнери, релевантне институције и остале заинтересоване стране, ради свеобухватног сагледавања и спровођења политике запошљавања.

**II. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА И ПРИВРЕДНА
КРЕТАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА**

Нови Сад је главни административни центар Аутономне Покрајине Војводине и седиште Јужнобачког округа и припада групи подунавских градова.

Нови Сад је, захваљујући свом геостратешком положају и предузетничком духу својих грађана, одувек био центар економског развоја. Данас, Нови Сад је административни, универзитетски, пословни, културни, туристички и сајамски центар региона.

У току 2020. године привредна активност на подручју Града реализовала се у оквиру 10.601 активних привредних друштава и 19.812 активних предузетника. Новооснованих привредних друштава је 940, а брисаних-угашених 673 (Подаци АПР-а са стањем на дан 26.11.2020. године).

Према класификацији делатности, у привреди Града највећи број привредних друштава је у области трговине и разним облицима услужних делатности, а најмањи број у производњи.

Кретање броја предузетника на подручју у периоду 2015-2020. године по подацима АПР-а. (подаци за 2020. годину су са стањем на дан 26.11.2020. године)

	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.
Активних	14.322	14.960	16.836	17.177	19.725	19.812
Новооснованих	2.259	2.375	2.788	1.233	2.531	1.790
Брисаних/угашених	1.939	526	1.036	628	1.190	1.667

Што се тиче претежне делатности обављања, највећи број предузетника је као и привредних друштава из области трговине, угоститељства, као и разних других облика услуга .

III. ОСНОВНИ СТАТИСТИЧКИ ПОКАЗАТЕЉИ

Просечна исплаћена бруто зарада у Новом Саду по запосленом за месец новембар 2020. године износила је 95.634,00 (нето 69.238,00) динара.

Укупан број незапослених лица у Новом Саду је 13.015, од тога 7.968 су жене (подаци НСЗ, децембар 2020. године).

Укупан број запослених лица у Новом Саду је 158.076 (јануар-децембар 2020. године, последњи подаци Републичког завода за статистику).

У структури запослених на нивоу Града највеће процентуално учешће имају сектори: трговина на велико и мало и поправка моторних возила (17,15%), прерађивачка индустрија (14,4%), образовање (8,44%)и здравствена и социјална заштита (7,44%).

IV. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Укупан број незапослених лица на територији Града на дан 31.12.2020. године је био 13.014. лица. На основу анализе стања незапослености за Филијалу Нови Сад у 2020. години за Град Нови Сад, у периоду посматрања децембар 2019/децембар 2020. године за Град Нови Сад, број незапослених лица је смањен за 6,59%.

Од укупног броја незапослених лица у Новом Саду, по степенима стручне спреме, број незапослених лица је следећи:

Степен стручне спреме	Број незапослених
I	2.026
II	405
III	1.765
IV	4.140
V	79
VI ₁	529

VI ₂	525
VII-1	3.480
VII-2	47
VIII	18
Укупно:	13.014

1. Дефицитарна и суфицитарна занимања

Дефицитарна занимања су: дипломирани информатичари, посебно програмери, заваривачи, месари, фризерски, овлашћене рачуновође, дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, армирачи, тесари, дипломирани дефектолози, социјални радници и геодетски инжењери, лекари специјалисти, машински и електроинжењери, професори математике и физике. Основна дефицитарност се исказује код информатичких занимања са високом школском спремом - дипломирани информатичари, програмери свих профила, дипломирани математичари - информатичари, дипломирани инжењери електротехнике - рачунарске технике, односно сви профили са софтверским занимањем. У оквиру занимања програмер, присутан је недостатак знања сложенијих програмских језика (C+, C++, PHP, JAVA, као и FRONTEND). Такође, постоји дефицитарност профила куvara, пекара, месара, возача, фризера, маникира, педикира и заваривача.

Суфицитарна занимања су: правни, пољопривредни и економски техничари, матуранти гимназије, дипломирани правници, дипломирани туризмолози, туристички техничари, занимања из области културе, хемијски техничари, професори српског језика и књижевности, професори разредне наставе.

2. Анализе на локалном тржишту рада

Анализе на локалном тржишту рада су истраживачке активности Националне службе за запошљавање, које се спроводе у континуитету. У току 2020 године, организована је презентација услуга Националне службе за запошљавање у Новом Саду, где су послодавци исказали велико интересовање за Јавне позиве Националне службе за запошљавање и Града Новог Сада.

На територији Града евидентирано је највише лица са четвртим степеном стручне спреме 4.140, са седмим степеном стручне спреме 3.480 и са првим степеном образовања 2.026 лица. Број лица на евиденцији која чекају

посао дуже од 24 месеца је 5.560 лица, што је 42,73% од укупног броја евидентираних за Град.

У укупном броју незапослених лица, велико је учешће лица са високом образовањем.

Приправништво за младе са високим образовањем – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо трогодишње или четворогодишње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Анализа трендова тржишта рада указује на неопходност интензивирања активности у циљу унапређења положаја категорија теже запошљивих лица.

Приоритет за укључивање имају незапослена лица из следећих категорија:

- лица без основног образовања;
- лица без завршене средње школе;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи и
- лица у статусу вишка запослених.

Такође, у мере активне политике запошљавања укључиваће се и незапослена лица из следећих теже запошљивих категорија:

- млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама,
- жртве породичног насиља,
- жртве трговине људима,
- избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији,
- самохрани родитељи,
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена,
- родитељи деце са сметњама у развоју и
- бивши извршиоци кривичних дела.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

3. Решавање вишка запослених

Национална служба за запошљавање Филијала Нови Сад ће приоритетно укључивати вишкове запослених у програме и мере активне политике запошљавања.

4. Додатне обуке и образовање

Додатно образовање и обука су мере којима лица стичу нова знања, вештине и радно искуство. Заснива се на анализи потреба тржишта рада, односно потреба послодавца у погледу потребних знања и вештина неопходних за обављање конкретних послова, утврђених у контактима са послодавцима. У складу са тим додатно образовање и обуке се реализују за она подручја рада у којима постоји дефицит знања и вештина.

V. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА

Циљ политике запошљавања Града је успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености кроз отварање нових радних места, подршку развоју предузетништва и подстицању запошљавања младих.

Поред Националне службе за запошљавање, на територији Града послове везане за запошљавање обавља и Градска управа за привреду, а односе се на послове праћења стања у области политике запошљавања Града, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде, припреме и реализације годишњег Акционог плана, као и Савет за запошљавање, као радно саветодавно тело Градоначелника, чији је задатак да даје мишљење и препоруке Градоначелнику о питањима од интереса за унапређење запошљавања везаним за планове и програме запошљавања, годишње акционе планове запошљавања Града, мере активне политике запошљавања (организовање јавних радова и радно ангажовање незапослених лица у извођењу јавних радова, издвајање субвенција за отварање нових радних места, додатно образовање и обука незапослених лица, подршка samozapošljavanju и другим мерама), прописима из области запошљавања и другим питањима од интереса за запошљавање. Савет за запошљавање основан је 2006. године Решењем Градоначелника на основу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

У складу са Законом, а на предлог Савета за запошљавање, Градоначелник је донео Програме активне политике запошљавања Града Новог Сада за 2007, 2008. и 2009. годину, а за 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019. и 2020. годину Акционе планове запошљавања.

У периоду од 2010. до 2020. године Град је за реализацију мера активне политике запошљавања издвојио укупно 1.357.935.990,00 динара и то за запошљавање 3.842 лица и за обуку 2.571 лица. Од тога је у 2020. години запослено 478 лица (од тога броја 120 лица је било на стручној пракси).

VI. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији Града су:

- одлазак младих и квалификованих кадрова у иностранство
- висока стопа незапослености и број незапослених лица у Новом Саду који износи 12.289,
- постојање већег броја вишкова запослених,
- прихватање послова испод нивоа стечених квалификација, због недостатка посла,

- неуслагашеност понуде и потражње, односно недостатак квалификоване радне снаге која се огледа у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодавца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада,
- дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације и знања, као и смањена могућност за запошљавање, па мера јавних радова утиче управо на ову категорију теже запошљивих лица у погледу радно-социјалне активације,
- старосна структура је неповољна јер је просечна старост незапослених лица око 41 година, а томе доприносе вишкови запослених, пошто послодавци због економских тешкоћа и отежаног пословања својих фирми прибегавају смањењу броја запослених, старији радници су претрпели даље погоршање положаја јер у периодима криза ова лица су највише погођена губитком радних места,
- квалификациона структура незапослених лица је неповољна, и превазилажење постојеће ситуације застарелих занимања и неадекватних способности подразумева реформу система образовања која треба да се руководи стварним и реалним потребама тржишта рада,
- незапосленост код жена израженија је у односу на незапосленост мушкараца, али последњих година постоји тренд постепеног смањивања и повећања запослености, али и даље су жене у нешто већем проценту незапослене,
- недовољно социјално укључивање појединаца и група које се налазе у стању социјалне искључености, мада је у 2015, 2016, 2017, 2018, 2019. и 2020. години углавном заустављено погоршање положаја теже запошљивих лица, али је потребно и даље радити на томе,
- сива економија која је у високом проценту изражена што је последица недостатка одређених мера које би смањиле рад на црно и недовољно промовисање предности легалног и пријављеног рада међу послодавцима и запосленима.

VII. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом, теже запошљива лица су она незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај тих лица на тржишту рада, тако да теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере.

У складу са наведеним, Град подстиче запошљавање младих првенствено кроз програме приправништва, стручне праксе и универзитетске професионалне праксе, а потом и кроз субвенције за samozapošljavanje и субвенције за отварање нових радних места код послодавца у приватном сектору.

Најугроженије групе незапослених лица су у 2021. години категорије теже запошљивих лица према Акционом плану за период од 2021. до 2023. године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, која ће имати приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања, а то су:

- лица без основног образовања;
- лица без завршене средње школе;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи;
- лица у статусу вишка запослених.

Такође, у мере активне политике запошљавања укључиваће се и незапослена лица из следећих теже запошљивих категорија:

- млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама;¹
- жртве породичног насиља;
- жртве трговине људима;
- избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена;
- родитељи деце са сметњама у развоју;
- бивши извршиоци кривичних дела
- особе рехабилитоване од болести зависности
- млади до 30 година старости који имају статус деце палих бораца

и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада.

VIII. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2021. ГОДИНИ

Основни циљ политике запошљавања Града је успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености кроз подршку запошљавања младих, отварање нових радних места и подстицање предузетништва и предузетничког духа нарочито код жена.

Појединачни циљеви политике запошљавања на територији Града за 2021. годину односе се на:

- повећање запослености кроз отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanje, посебно подстицање женског предузетништва,

¹ Категорија младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, подразумева младе до 30 година старости који су имали или имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама.

- повећање запослености младих,
- подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица,
- организовање и спровођење јавних радова у које се првенствено укључују лица из теже запошљивих категорија,
- у циљу поштовања принципа родне осетљивости, подстицање женског предузетништва ради економског оснаживања и професионалног осамостаљивања жена,
- преузимање значајније улоге од стране локалне самоуправе у наредном периоду за креирање и спровођење активних мера запошљавања које ће уважавати све карактеристике и специфичности локалног окружења,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршку и помоћ незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- подршку смањењу неформалног рада. У наредном периоду потребно је повећати мере и активности за смањење обима неформалног рада и такву запосленост превести у легалне оквире,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера у области запошљавања и локалној политици запошљавања,
- подршку равноправности полова и једнаких могућности у погледу запошљавања и зарада,
- борбу против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- успостављање комуникације са Сектором за запошљавање у Министарству рада, запошљавања и социјалне политике и проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, као и са осталим локалним саветима за запошљавање,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из покрајинског и републичког буџета,
- учествовање на обукама намењеним члановима локалних савета за запошљавање.

IX. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2021. ГОДИНИ

У оквиру дефинисаних циљева политике запошљавања на територији Града одређени су конкретни приоритети за деловање приликом спровођења програма и мера активне политике запошљавања.

Акционим планом утврђују се следећи приоритети активне политике запошљавања за 2021. годину:

- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос на одређено време, за обуку за самосталан рад у струци и спровођење програма стручне праксе,
- отварање нових радних места и подстицање samozapošljavanja, нарочито подстицање samozapošljavanja жена, као приоритет који показује

тежњу Града да подржи принцип родне равноправности,

- реализација универзитетске професионалне праксе студената завршних година факултета, ради упознавања студената са реалним радним окружењем,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица кроз јавне радове,
- унапређење социјалног дијалога на територији Града,
- сарадња са Националном службом за запошљавање, Универзитетом у Новом Саду и другим образовним институцијама, као и осталим релевантним чиниоцима, који могу да помогну у остваривању постављених циљева и приоритета у спровођењу активне политике запошљавања, и
- унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал, путем финансирања и организовања обука за незапослена лица.

X. ПРОГРАМИ И МЕРЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2021. ГОДИНИ

Утврђени приоритети и циљеви постижу се спровођењем програма и мера активне политике запошљавања. Програме и мере активне политике запошљавања у 2021. години спроводи Градска управа за привреду, у складу са законом и применом правила о контроли државне помоћи.

Програми и мере активне политике запошљавања Града који ће се реализовати у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2021. години су:

1. Програм приправника
2. Програм стручне праксе
3. Организовање јавних радова од интереса за Град
4. Подршка samozapošljavanju
5. Субвенција за отварање нових радних места
6. Сајмови запошљавања
7. Универзитетска професионална пракса студената
8. Обуке и едукација лица

Град ће ове године у већем обиму, кроз доделу субвенције за samozapošljavanje, финансирати отпочињање приватног посла и тиме повећати број новооснованих привредних друштава и предузетничких радњи у циљу подршке развоја предузетништва и јачања предузетничког духа, посебно женског предузетништва.

Према Акционом плану за период од 2021. до 2023. године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године програм субвенција биће у потпуности намењен припадницима теже запошљивих категорија. У складу са тим, Град је издвојио део средстава за субвенције, а у реализацији мера првенство ће имати лица из теже запошљивих категорија, али ће мерама бити обухваћена и остала лица са евиденције незапослених.

Посебно је важно да се очувају позитивни трендови повећања активности и запослености старијих радника, уз интензивније запошљавање младих. Такође, с обзиром на ситуацију на тржишту рада услед пандемије изазване COVID 19 вирусом, приоритет ће имати и вишкови запослених.

Резултати студија евалуације мера активне политике запошљавања спроведених у Републици Србији последњих година показују да програми обука дају мешовите резултате, али установљени су дугорочни позитивни ефекти.

Програми стручне праксе и програм приправника такође имају снажан позитивни утицај.

Програми директног субвенционисања запошљавања имају најјаче директне ефекте, али је примећено и да су они генерално скупи. Међутим, ове мере имају значајно место, нарочито у ситуацијама потиснуте тражње за радом.

Програми јавних радова, у складу са међународним искуством, имају веће ефекте као вид радно-социјалне активације, него као средство за побољшање запошљивости и запошљавања. Ипак, уочени су изузетно јаки позитивни психолошки утицаји на кориснике.

1. Програм приправника

Програм приправника подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци, за период до 12 месеци, и стицање услова за полагање приправничког, односно другог стручног испита.

Програм је намењен младим незапосленим лицима са високим образовањем (најмање четири године факултета или мастер) са евиденције Националне службе за запошљавање, без радног искуства у струци и који активно траже посао.

Средства за реализацију програма приправника користе се за накнаду трошкова зараде приправника (брutto II зарада, односно зарада са свим припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање и порезом), у месечном износу од 55.000,00 динара за стручно оспособљавање 65 приправника са високим образовањем, за период до 12 месеци, а средства су издвојена у укупном износу од 42.900.000,00 динара.

Средства додељена по основу програма приправника су државна помоћ мале вредности (*de minimis* државна помоћ).

Право на учешће у финансирању програма приправника може да оствари послодавац под условом:

- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање,
- да је као услов општим или посебним законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца прописана обавеза обављања приправничког стажа за рад на одређеним пословима,
- да је измирио раније уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току и које редовно измирује,
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, и
- да има најмање једно запослено лице.

При бодовању захтева могу се, на основу процене кретања на тржишту рада, узети у обзир следећи критеријуми:

- програм стручно оспособљавања, при чему се предност даје програму који се реализује у складу са посебним законом или из претежне делатности послодавца и који је написан садржајно и квалитетно,

- кадровски капацитети послодавца потребни за реализацију програма приправника, при чему се предност даје менторима који имају више радног искуства,
- структура лица која се оспособљава,
- дужина обављања делатности послодавца, при чему већи број бодова остварују послодавци који дуже обављају делатност,
- врста делатности послодавца,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање по програму приправника, при чему већи број бодова остварују послодавци који нису претходно користили средства и послодавци који су користили средства, а лица из програма су засновала радни однос након истека уговорне обавезе послодавца, и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Начин бодовања по критеријумима објављује се на огласној табли Националне службе за запошљавање даном објављивања јавног позива, на сајту Града и на сајту Градске управе за привреду.

Јавни позив за стручно оспособљавање приправника на територији Града Новог Сада у 2021. години, који се упућује послодавцима са територије Града, расписује начелник Градске управе за привреду, уз претходну сагласност Градоначелника.

Одлуку о одобравању средстава за финансирање програма приправника на територији Града Новог Сада у 2021. години, доноси начелник Градске управе за привреду, уз претходну сагласност Градоначелника, а на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Одлука о одобравању средстава за финансирање програма приправника доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и бодовања поднетог захтева послодавца.

Послодавац је у обавези да за време трајања програма приправника:

- запосли незапосленог најмање у дужини трајања уговорне обавезе,
- оспособи лице за самосталан рад у струци у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова,
- Националној служби за запошљавање доставља доказ о исплати зараде, пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица укључена у програм приправника,
- омогући Националној служби за запошљавање контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

Послодавац је у обавези да по истеку програма приправника:

- организује полагање приправничког, односно другог стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом,

- изда потврду о обављеном приправничком стажу, односно положеном приправничком, односно стручном испиту.

Мера се реализује у сарадњи са Националном службом за запошљавање, са чије евиденције се незапослена лица запошљавају у својству приправника, а у циљу спровођења мере закључиће се споразум између Градске управе за привреду и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији програма финансирања стручног оспособљавања приправника.

Након доношења Одлуке о одобравању средстава за финансирање програма приправника на територији Града Новог Сада у 2021. години закључује се уговор са Националном службом за запошљавање и са послодавцима којима су средства одобрена, где се између осталог Градска управа за привреду обавезује да преноси средства из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, за финансирање зарада приправника са свим припадајућим доприносима и порезом, а Национална служба за запошљавање поред осталог, након преноса средстава из буџета Града, та средства да месечно рефундира послодавцима на основу њиховог поднетог захтева.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Градској управи за привреду доставља писани извештај о спроведеној контроли.

2. Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад за занимање за које су стекли одређену врсту и степен стручне спреме, без заснивања радног односа и стицање услова за полагање стручног испита у складу са општим или посебним законом или општим актом о организацији и систематизацији послова код послодавца или описом послова, уколико у складу са законом послодавац нема обавезу доношења правилника о организацији и систематизацији послова.

Програм стручне праксе финансира се од шест до 12 месеци за укупно 100 незапослених лица, и то за 80 лица са стеченим високим образовањем (најмање четири године факултета или мастер) и 20 лица са стеченим вишим или трогодишњим високим образовањем. Град финансира новчану помоћ незапосленим лицима на стручној пракси у месечном износу од 27.000,00 динара (у износ новчане помоћи укључени су и трошкови превоза) за лица са вишим, односно високим трогодишњим образовањем, и новчану помоћ у месечном износу од 30.000,00 динара (у износ новчане помоћи укључени су и трошкови превоза) за лица са завршеном високом стручном спремом, трошкове доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за случај инвалидности и телесног оштећења по основу повреде на раду и професионалне болести и доприноса за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом, као и трошкове полагања стручног испита након завршетка стручног оспособљавања у износу од 10.000,00 динара по незапосленом лицу.

За реализацију наведене мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2021. годину у износу од 38.440.000,00 динара.

Јавни позив за реализацију програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2021. години који се упућује послодавцима са територије Града, расписује начел-

ник Градске управе за привреду, уз претходну сагласност Градоначелника, и објавиће се на сајту Града, Градске управе за привреду и на огласној табли Националне службе за запошљавање.

Право на спровођење програма стручне праксе може да оствари послодавац под условом:

- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање,
- да је општим или посебним законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа,
- да је измирио раније уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току и које измирује редовно,
- да није смањивао број радника у периоду одређеном Јавним позивом,
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица,
- да има најмање једно запослено лице, и
- да не оспособљава незапосленог који је у периоду од три месеци пре подношења захтева био у радном односу код тог послодавца.

При бодовању захтева могу се узети у обзир следећи критеријуми:

- програм стручне праксе, при чему се предност даје програму који се реализује из претежне делатности послодавца и који је написан садржајно и квалитетно;
- кадровски капацитети послодавца потребни за реализацију програма стручне праксе, при чему се предност даје менторима који имају више радног искуства,
- структура лица која се оспособљавају,
- дужина обављања делатности послодавца, при чему већи број бодова остварују послодавци који дуже обављају делатност,
- врста делатности послодавца,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање по програму стручне праксе, при чему већи број бодова остварују послодавци који нису претходно користили средства и послодавци који су користили средства, а лица из програма су засновала радни однос након истека уговорне обавезе послодавца, и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Начин бодовања критеријумима објавиће се на огласној табли филијале Националне службе за запошљавање, на сајту Града и Градске управе за привреду даном објављивања јавног позива.

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и бодовања поднетог захтева послодавца.

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2021. години доноси начелник Градске управе за привреду, уз претходну сагласност

Градоначелника, а на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Након доношења Одлуке о спровођењу програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2021. години, закључиће се уговор о спровођењу стручне праксе са послодавцима и Националном службом, као и уговор о реализацији стручне праксе са лицима у програму и Националном службом за запошљавање.

Послодавац је у обавези да:

- незапослено лице оспособи за самосталан рад у струци у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова,
- незапослено лице стручно оспособљава у дужини трајања уговорне обавезе,
- организује полагање стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом,
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном приправничком, односно другом стручном испиту,
- достави Националној служби за запошљавање извештај о присутности лица на стручној пракси у складу са уговором,
- достави Националној служби за запошљавање извештај о обављеној стручној пракси у складу са уговором,
- омогући Националној служби за запошљавање контролу реализације уговорних обавеза, и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања лица, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања незапосленог, изврши замену са другим незапосленим истог нивоа образовања, које испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором.

Мера се реализује у сарадњи са Националном службом за запошљавање, а међусобна права и обавезе у реализацији програма стручне праксе уредиће се споразумом између Градске управе за привреду и Националне службе за запошљавање.

3. Организовање јавних радова од интереса за Град

Јавни радови од интереса за Град су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених лица у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених лица, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови на територији Града у 2021. години организоваће се у областима:

- социјалним, хуманитарним, културним и другим делатностима (здравствено васпитне активности - превенција и помоћ старима, социјално угроженим лицима, особама са инвалидитетом, подршка за само-

сталан живот и активно учествовање у заједници особа са инвалидитетом, заштита и очување културног наслеђа и археолошких налазишта, послови у позоришној, музејској, библиотечкој и туристичкој делатности, послови ажурирања база података и други послови),

- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (уређење и изградња путева и путних појасева, насипа, канала, пруга, реконструкција канализационе и водоводне мреже и других објеката од општег интереса, уређење месних заједница, уређење ромских насеља - побољшање услова становања и други послови), и
- одржавања и заштите животне средине и природе (санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обала река, језера, канала, одвода, јавних површина, пошумљавање, развој еколошких поседа, чување и заштита шума, река и језера, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и на јавним дечијим игралиштима, помоћ за успостављање нових депонија - локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови).

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавна и јавна комунална предузећа и јавне установе, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за исплату накнаде за обављени посао у складу са закљученим уговорима о привременим и повременим пословима са лицима укљученим у јавне радове и за трошкове спровођења јавних радова. Накнада обухвата и трошкове доласка и одласка са рада лицу ангажованом на јавном раду.

У случају када је потребно да се средства одобре за што већи број незапослених лица која ће бити ангажована на пословима јавних радова оправдано је да се трошкови спровођења јавних радова не одобре послодавцима извођачима јавних радова, уз њихову претходно прибављену сагласност.

Средства за реализацију ове мере обезбеђена су у буџету Града за 2021. годину у износу од 24.200.000,00 динара.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2021. години расписује начелник Градске управе за привреду, уз претходну сагласност Градоначелника.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац извођач јавног рада може да оствари под условом да испуњава следеће критеријуме:

- да је поднео пријаву за спровођење јавног рада,
- да првенствено радно ангажује незапосленог који се теже запошљава или незапосленог у стању социјалне потребе, а може да радно ангажује и остала лица,
- да је у пријави за јавне радове навео детаљан опис и динамику активности јавног рада (термин план) и поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног позива,
- да је измирио уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за оба-

везе чија је реализација у току и које редовно измирује.

Приликом бодовања пријаве за спровођење јавног рада могу се узети у обзир следећи критеријуми:

- област спровођења јавног рада,
- категорије лица која се ангажују на јавном раду,
- предмет јавног рада,
- планирани број незапослених потребних за спровођење јавног рада,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање, при чему се предност даје послодавцима који нису претходно користили средства Града и Националне службе за запошљавање и послодавцима који су користили средства Града и Националне службе за запошљавање за лица која су остала у радном односу на неодређено време након истека уговорне обавезе, и
- процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за економски развој Града и социјалне политике, као и за локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Начин бодовања по наведеним критеријумима објављује се на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду даном објављивања јавног позива.

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавних радова доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и провере, као и бодовања поднете пријаве послодавца извођача јавног рада.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2021. години доноси начелник Градске управе за привреду, уз претходну сагласност Градоначелника, а на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Јавни радови трају најдуже пет месеци.

Приоритет приликом одлучивања имају млади до 30 година живота-без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци, старији од 50 година живота, вишкови запослених, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, особе рехабилитоване од болести зависности, жртве трговине људима, жртве породичног насиља, жене. На пословима могу бити ангажована и остала лица која нису из теже запошљиве категорије незапослених, али у мањем броју.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима најдуже до предвиђене дужине трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање,
- у случају престанка радног ангажовања незапосленог лица, послодавац је у обавези да, у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања, изврши замену са другим лицем за преостало време трајања уговора,
- месечно врши исплату накнаде радно ангажованим лицима у законским роковима,
- Националној служби за запошљавање доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно

социјално осигурање за ангажована лица на спровођењу јавног рада,

- Националној служби за запошљавање доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде и спровођења јавног рада,
- Националној служби за запошљавање омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада, и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У циљу спровођења мере закључиће се споразум између Градске управе за привреду и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији јавних радова.

Након доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2021. години, закључиће се уговор са Националном службом за запошљавање и послодавцима извођачима јавних радова којима су одобрена средства за спровођење јавних радова, којим се Град између осталог обавезује да преноси средства из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање за финансирање накнаде за обављени посао у складу са закљученим уговорима о привременим и повременим пословима са лицима укљученим у јавне радове и за трошкове спровођења јавних радова, а Национална служба за запошљавање поред осталог, након преноса средстава из буџета Града, та средства месечно исплаћује послодавцима на основу њиховог поднетог захтева.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Градској управи за привреду доставља писани извештај о спроведеној контроли и врши поступак принудне наплате у случају неизвршавања обавеза од стране корисника средстава.

4. Подршка samozapošljavanju

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од 250.000,00 до 400.000,00 динара у зависности од новорегистроване делатности и висине трошкова и потребних оправданих улагања исказаних у бизнис плану.

Незапослено лице које оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да регистровану делатност обавља најмање 12 месеци.

Уколико се више незапослених лица удружи у складу са законом, свако појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од највише 400.000,00 динара.

Субвенција за samozapošljavanje је државна помоћ мале вредности (de minimis државна помоћ).

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2021. годину у износу од 45.000.000,00 динара.

У циљу поштовања принципа родне осетљивости, од наведених укупних средстава износ од 15.000.000,00 динара планира се за подстицај женског предузетништва путем доделе субвенција за samozapoшљавање.

Јавни позив за доделу субвенције за samozapoшљавање на територији Града Новог Сада у 2021. години упућује се незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање у Новом Саду, а расписује га начелник Градске управе за привреду, уз претходну сагласност Градоначелника.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду.

Право на субвенцију за samozapoшљавање може остварити незапослено лице ако је:

- поднело попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу,
- пријављено на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање у Новом Саду у периоду дефинисаним јавним позивом,
- завршило обуку из предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе за запошљавање или друге одговарајуће организације, и
- испунило друге услове у складу са јавним позивом.

Право на субвенцију за samozapoшљавање не може остварити незапослени:

- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива,
- за обављање послова/делатности за коју је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или задржавања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да обавља,
- за оснивање удружења грађана,
- који је остварио право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за samozapoшљавање, и
- који је користио субвенцију за samozapoшљавање у три године које претходе расписивању јавног позива.

При бодовању захтева са бизнис планом могу се узети у обзир следећи критеријуми:

- резултат инструктивне обуке за samozapoшљавање,
- категорија лица које се samozapoшљава,
- планирана врста делатности,
- потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла (пословни простор, опрема), тржиште (купци, конкуренти, добављачи), финансијски показатељи и извори финансирања, и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Критеријуми за бодовање захтева саставни су део јавног позива и објављују се са јавним позивом на огласној табли

Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду.

Одлука о одобравању субвенције за samozapoшљавање доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и провере, као и бодовања поднетог захтева незапосленог лица.

Одлуку о одобравању субвенције за samozapoшљавање на територији Града Новог Сада у 2021. години доноси начелник Градске управе за привреду, уз претходну сагласност Градоначелника, а на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

У циљу спровођења мере закључиће се споразум између Градске управе за привреду и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији субвенције за samozapoшљавање.

Након доношења Одлуке о одобравању субвенције за samozapoшљавање на територији Града Новог Сада у 2021. години закључиће се уговор са Националном службом за запошљавање и лицима којима се одобри субвенција за samozapoшљавање, којим се Градска управа за привреду између осталог обавезује да пренесе средства у једнократном износу из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, а Национална служба за запошљавање након преноса средстава из буџета Града, та средства уплати на рачун лица којем је одобрена субвенција за samozapoшљавање.

Корисник субвенције за samozapoшљавање дужан је да:

- обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу јавних прихода од дана отпочињања делатности до периода наведеног у уговору,
- омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорне обавезе Националној служби за запошљавање,
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Градској управи за привреду доставља писани извештај о спроведеној контроли и врши поступак принудне наплате у случају неизвршавања обавеза од стране корисника средстава.

5. Субвенција за отварање нових радних места

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање да остваре право на субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима.

Субвенције се одобравају послодавцима за отварање новог радног места у једнократном износу од 250.000,00 динара по једном отвореном радном месту, а средства су обезбеђена за 50 лица која се запошљавају на новоотвореним радним местима, који су и крајњи корисници субвенције.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2021. годину у износу од 12.500.000,00 динара.

Субвенција за отварање нових радних места је државна помоћ мале вредности (de minimis државна помоћ).

Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2021. години упућује се послодавцима из приватног сектора са територије Града, и расписује га начелник Градске управе за привреду, уз претходну сагласност Градоначелника.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду.

Право на субвенцију за отварање нових радних места може да оствари послодавац, под условом:

- да запошљава незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање у Новом Саду на новоствореним радним местима, у складу са условима дефинисаним јавним позивом,
- да поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу,
- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за период дефинисан јавним позивом, и има најмање једног запосленог,
- да није смањивао број запослених за период дефинисан јавним позивом, осим природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и слично),
- да успешно послује у периоду дефинисаним јавним позивом (претходна година),
- да је измирио раније уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току,
- да не запошља лица која су у периоду од три месеци пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева, и
- да је регистрован, односно има регистровану организациону јединицу у којој се запошљавају незапослена лица, најмање у периоду дефинисаним јавним позивом.

Право на субвенцију за отварање нових радних места не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава и удружења грађана, и
- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива, и
- послодавци који нису успешно пословали 12 месеци након правоснажног решења о усвајању плана реорганизације и обустављању стечајног поступка или након куповине привредног субјекта над којим је правоснажним решењем окончан стечајни поступак.

Као и претходних година, и ове године првенство у додели субвенције за отварање и опремање радног места имају послодавци који ће запослити теже запошљива лица, и то: млади до 30 година живота-без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци, старији од 50 година живота, вишкови запо-

слених, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, жртве трговине људима, жртве породичног насиља, жене, и друга теже запошљива лица. Субвенција се може одобрити и за запошљавање лица која нису из тежих запошљивих категорија, али у мањој мери.

Приликом бодовања захтева са бизнис планом могу се узети се у обзир следећи критеријуми:

- врста делатности послодавца,
- дужина обављања делатности, при чему се предност даје послодавцима који дуже обављају делатност,
- структура лица која се запошљавају,
- број новозапослених у односу на број запослених,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање по програму субвенције за отварање нових радних места, при чему се предност даје послодавцима који нису претходно користили средства Града и Националне службе за запошљавање и послодавцима који су користили средства Града и Националне службе за запошљавање за лица која су остала у радном односу на неодређено време након истека уговорне обавезе,
- потребни ресурси за отварање нових радних места (пословни простор, опрема, средства), тржиште продаје, купци, конкуренти и финансијски показатељи,
- број запослених код послодавца, при чему се даје предност послодавцима који су повећали укупан број запослених у периоду дефинисаном јавним позивом (за претходна три месеца у односу на месец у коме је расписан јавни позив), и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Јавним позивом биће тачно одређено који су од наведених критеријума обавезни за бодовање захтева.

Начин бодовања по критеријумима објављује се на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду даном објављивања јавног позива.

Одлука о одобравању субвенције доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца.

Одлуку о одобравању субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2021. години доноси начелник Градске управе за привреду, уз претходну сагласност Градоначелника, а на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- лице за које је остварио право на субвенцију задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе (12 месеци), у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да, у року од 30 дана од дана престанка радног односа, заснује радни однос на неодређено време са другим незапосленим, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена,
- делатност, у периоду реализације уговорене обавезе, обавља на територији Града,

- омогући Националној служби за запошљавање праћење реализације уговорне обавезе,
- достави Националној служби за запошљавање доказе о реализацији уговорне обавезе и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

За спровођење мере закључиће се споразум између Градске управе за привреду и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији субвенција за отварање нових радних места.

Након доношења Одлуке о одобравању субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2021. години закључиће се уговор са Националном службом за запошљавање и послодавцима којима је одобрена субвенција за отварање нових радних места Одлуком, којим се Градска управа за привреду обавезује да пренесе средства у једнократном износу из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, ради преноса средстава послодавцима.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Градској управи за привреду доставља писани извештај о спроведеној контроли и врши поступак принудне наплате у случају неизвршавања обавеза од стране корисника средстава.

6. Сајмови запошљавања

За сваку годину планира се одржавање сајмова запошљавања као мера активне политике запошљавања којом се остварује непосредан контакт већег броја послодаваца и лица која траже запослење, чиме се указује прилика незапосленим лицима да уз прилагање биографије и разговор са послодавцима пронађу запослење, а послодавцима да изврше избор радника и тиме попуне слободна радна места.

Ове године одржаће се један сајам запошљавања, који ће Град финансирати и организовати у сарадњи са Националном службом за запошљавање. Извештаји са досадашњих сајмова показују да се у периоду од три до шест месеци након одржаног сајма запосли свако четврто незапослено лице које је посетило сајам и успоставило непосредни контакт са послодавцима.

На сајмовима које организује Град одржавају се трибине посвећене области запошљавања, као и упознавање посетиоца сајмова са мерама активне политике запошљавања за смањење незапослености које се спроводе на територији Града.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2021. годину, у износу од 460.000,00 динара, за закуп простора одржавања сајма и за штампање материјала за потребе незапослених лица и послодаваца.

Савет за запошљавање и Градска управа за привреду учествују у организовању сајмова и планираних трибина и контаката са социјалним партнерима чије се учешће очекује на сајмовима.

Такође, планира се успостављање сарадње и са другим институцијама и организацијама које током године организују сајмове у Граду, ради подршке и помоћи, као и учествовања у одржавању и организацији сајмова.

7. Универзитетска професионална пракса студената

Универзитетска професионална пракса студената је програм који студентима завршних година факултета Универзитета у Новом Саду, других факултета и академија омогућава да се непосредно упознају са радом градских управа и служби, јавних и јавних комуналних предузећа, установа и организација чији је оснивач Град, и тиме стекну потребно искуство за обављање послова у струци након завршетка школовања и створе слику о реалном радном окружењу.

Овај програм заједно спроводи Град са Универзитетом у Новом Саду, као и другим факултетима или академијама, а међусобна права и обавезе у припреми, организацији и реализацији програма у 2021. години регулисаће се споразумима о сарадњи између Града и Универзитета, и других факултета или академија.

Реализацију Програма воде: координатор, у име Универзитета или факултета и академија, координатор професионалне праксе, у име Града, и администратор који пружа техничко-организациону и стручну подршку у координацији Програма.

Учесници у Програму су: студенти факултета у саставу Универзитета у Новом Саду и других факултета и академија на студијама другог степена по Закону о високом образовању у школској 2020/2021. години и студенти завршних година студија првог степена који су одслушали све предмете предвиђене студијским програмом.

Конкурс расписује Универзитет у Новом Саду (Центар за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Новом Саду) или други факултети и академије на који се пријављују кандидати за учешће у Програму и попуњавају детаљан упитник - пријавни формулар, уз прилагање доказа о испуњавању основних услова предвиђених у конкурс. Уз пријавни формулар кандидати у Програму прилажу биографију и потврду о тренутном статусу на факултету.

У циљу адекватног избора учесника професионалне праксе образује се Селекциона комисија. Чланове Селекционе комисије именују Ректори и Градоначелник, тако што свака страна потписница Споразума именује по два члана.

За успешно обављену професионалну праксу учесницима Програма издаје се сертификат.

Програм обухвата припремне радње и организацију Програма и послове након завршетка професионалне праксе (издавање сертификата, сачињавање извештаја и евалуација), а професионална пракса коју ће изабрани кандидати обављати траје три месеца по 10 часова недељно, и започиње даном закључења уговора којим се регулишу међусобна права и обавезе у вези са реализацијом професионалне праксе између одабраних кандидата и градских управа и служби, јавних и јавних комуналних предузећа, установа и организација чији је оснивач Град.

Студентима на професионалној пракси биће плаћени доприноси за пензијско и инвалидско осигурање за случај инвалидности и телесног оштећења по основу повреде на раду и професионалне болести и доприноса за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести из члана 11. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање.

8. Обуке и едукација лица

Образовни систем у Републици Србији није усклађен са реалним потребама на тржишту рада, што за последицу има растући број незапослених лица која се налазе на евиденцијама служби за запошљавање у суфицитарним областима.

Обука и едукација лица подразумева обуке незапослених лица која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање у области дефицитарних занимања (програмери и руковооци грађевинским машинама) и обуке незапослених лица за старе и уметничке занате и послове домаће радиности, као и обука за личног пратиоца пасош компетенције.

За реализацију ових мера средства су обезбеђена у буџету Града за 2021. годину у укупном износу од 7.650.000,00 динара.

8.1. Обука за дефицитарна занимања из области информационих технологија

Дефицитарна занимања су занимања за којима у предузећима или установама постоји већа потражња од понуде, па радна места на којима се радници таквих занимања запошљавају остају непопуњена или се на њима запошљавају неадекватно оспособљени кадрови.

Обука за дефицитарна занимања има за циљ да оспособи незапослена лица у областима рада где има недовољно квалификованих и обучених кадрова на тржишту рада. Обука ће имати за циљ стручно оспособљавање како би се смањила незапосленост на територији Града и задовољиле потребе тржишта за радном снагом у дефицитарним областима.

Значај обуке из информационих технологија се огледа у томе што је Нови Сад практично центар индустрије информационих технологија у Србији. Понуда на локалном тржишту лица са практичним знањем из ове области ниска је и не може да одговори на укупну тражњу која континуирано расте, те Град путем ове мере субвенционише незапослена лица која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање за едукацију у области информационих технологија, чиме се смањује незапосленост и пружа подршка предузетничком сектору на територији Града.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2021. годину у износу од 3.000.000,00 динара.

8.2. Обука за старе и уметничке занате и послове домаће радиности

Модерно доба је скоро потпуно истиснуло ове производе и услуге са списка потреба савременог потрошача. Оштра и често неравноправна конкуренција индустријских производа, неретко багателних увозних супститута инфериорног квалитета, проузроковала је изостанак тражње који прети опстанку традиционалних заната.

Обука за старе и уметничке занате и послове домаће радиности обухвата целокупан процес израде уникатних производа, уз коришћење махом једноставних алата. Занати се обично заснивају на традиционалним знањима и технологијама, али су истовремено код њих значајни креативност

и иновативност мајстора. Карактеристика заната је у употреби природних материјала у процесу производње (дрво, кожа, глина, стакло, текстил, метал и др.).

Град ће подржати процес развоја сектора старих заната како би се очувале и развијале мајсторске вештине којима прети изумирање, обезбедили услови да занатски послови ојачају своју конкурентност и самоодрживост у савременим тржишним условима, као и да се подрже различити облици удруживања старих занатлија (еснафске организације и удружења у оквиру привредних комора, кластери) у циљу ефикасне размене информација и знања, ефективног заједничког наступа на тржишту, смањења трошкова пословања и обједињене набавке и пласмана.

Обука за старе и уметничке занате и послове домаће радиности вршиће се у пословима који се сматрају старим и уметничким занатима, односно пословима домаће радиности према Правилнику о одређивању послова који се сматрају старим и уметничким занатима, односно пословима домаће радиности, начину сертификавања истих и вођењу посебне евиденције издатих сертификата („Службени гласник РС“, број 56/12).

За реализацију обуке за старе и уметничке занате и послове домаће радиности средства су обезбеђена у буџету Града за 2021. годину у износу од 1.500.000,00 динара.

8.3. Обука за руковооце грађевинским машинама, обуке за личног пратиоца, обука за књиговође, обука за завариваче и пасош компетенције

С обзиром да тржиште рада на територији Града одликује неусклађеност понуде рада и занимања радника, занимања која су у дефициту су лични пратилац, руковооц грађевинским машинама и књиговође.

Средства за реализацију обуке за личног пратиоца планирају се у износу од 1.000.000,00 динара, обуке - преквалификације и доквалификације за руковооце грађевинским машинама у износу од 1.000.000,00 динара, обука за књиговође у износу од 500.000,00 динара и обука за завариваче у износу од 500.000,00 динара.

Пасош компетенције је начин да се путем обуке оснаже и едукују, особе које су жртве трговине људима и жртве насиља у породици, да у процесу запошљавања, упознају и препознају своје вештине и снаге, те да на тај начин буду спремније за тржиште рада и конкурентније у процесу тражења посла. Свака особа након обуке добија потврду о препознатим вештинама, коју затим предаје потенцијалном послодавцу уз своју биографију. Средства за пасош компетенције планирана су у износу од 150.000,00 динара.

Обуке ће се организовати у Едукативном центру за обуку у професионалним и радним вештинама чији је оснивач Влада Аутономне Покрајине Војводине. Завршеном обуком полазници добијају теоријска и практична знања и сертификат о завршеној обуци, са којим лакше долазе до запослења.

XI. КОМИСИЈА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

За мере из поглавља X. Програми и мере политике запошљавања на територији Града у 2021. години, тач. 1 - 5. одлуке доноси начелник Градске управе за привреду,

уз претходну сагласност Градоначелника, а на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Чланове Комисије за реализацију мера запошљавања именује Градоначелник, а чине је представници Града, Националне службе за запошљавање, Савета за запошљавање и други стручњаци из области запошљавања, чији је задатак да провере и размотре пријаве послодаваца или незапослених лица ако је у питању мера из тачке 4, сачини бодовну листу, размотри приговоре на бодовну листу и припреми предлог одлуке и коначне бодовне листе.

Након провере и разматрања пријава, Комисија за реализацију мера запошљавања сачињава бодовну листу која ће бити истакнута у просторијама Градске управе за привреду и објављена на сајту Града и Градске управе за привреду. Учесници на јавном позиву имају право да у року од три дана од дана објављивања бодовне листе поднесу приговор Градској управи за привреду на бодовну листу. Комисија за реализацију мера запошљавања у року од три дана решава по достављеним приговорима. Након истека рока за приговор, ако нема уложених приговора или рока за решавање по приговору, ако је приговор уложен Комисија за реализацију мера запошљавања доставља начелнику

Градске управе за привреду на доношење предлог одлука са коначном бодовном листом за наведене мере.

XII. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

Укупна средства за финансирање активне политике запошљавања на територији Града за 2021. годину, планирана су Финансијским планом прихода и примања и расхода и издатака Градске управе за привреду за 2021. годину, раздео 08-Градска управа за привреду, глава 08.01- Градска управа за привреду, у функцији 412-Општи послови по питању рада, Програм 3 - Локални економски развој (шифра 1501), Програмска активност – Мере активне политике запошљавања (шифра 1501-0002), у износу од 250.962.000,00 динара.

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2021. годину, средства су планирана у износу од 171.350.000,00 динара.

Распоред средстава Града за реализацију мера активне политике запошљавања у 2021. години:

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Средства у динарима	Планирани број лица
1.	Програм приправника	42.900.000,00	65
2.	Програм стручне праксе	38.440.000,00	100
3.	Организовање јавних радова од интереса за Град	24.200.000,00	80
4.	Подршка samozапошљавању	45.000.000,00	180
5.	Субвенција за отварање нових радних места	12.500.000,00	50
6.	Сајмови запошљавања	460.000,00	-
7.	Универзитетска професионална пракса студената	-	20
8.	Обуке и едукације лица	7.650.000,00	210
9.	Накнаде за рад председника, заменика председника и чланова Савета за запошљавање	200.000,00	-
Укупно:		171.350.000,00	687

За рад председника, заменика председника и чланова Савета за запошљавање у буџету Града за 2021. годину обезбеђена су средства у износу од 200.000,00 динара.

За наставак реализације мера из 2020. године планирана су средства у износу од 79.612.000,00 динара за финансирање стручног оспособљавања приправника из 2020. године, програм стручне праксе из 2020. године и спровођење јавних радова од интереса за Град Нови Сад из 2020. године.

Учешће у суфинансирању програма и мера запошљавања

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мера активне

политике запошљавања може поднети захтев Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за учешће у суфинансирању предвиђених програма и мера.

Услови за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања су да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања и обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености и Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, Град ће, ако услови буду повољни, аплицирати за

средства за реализацију програма стручне праксе и јавних радова.

Рок за подношење захтева за суфинансирање програма или мера локалних самоуправа је до 30. априла 2021. године.

У 2021. години одобраваће се учешће у финансирању мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију Акционог плана, и то следећих мера:

- Стручна пракса;
- Приправништво за младе са високим образовањем;
- Приправништво за незапослене са средњим образовањем;
- Стицање практичних знања;
- Обука на захтев послодавца за незапослене;
- Јавни радови;
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Субвенција за samozapošljavanje

XIII. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

Мере предвиђене Акционим планом реализоваће Градска управа за привреду и Савет за запошљавање, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим социјалним партнерима.

Градска управа за привреду је у обавези да о спровођењу Акционог плана достави извештај Градоначелнику, по потреби, а најкасније до 31. јануара 2022. године.

Овај акциони план објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 3-290/2021-II
28. април 2021. године
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

438

На основу члана 128. став 2. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19) и члана 22. Одлуке о установама културе чији је оснивач Град Нови Сад („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 11/10, 39/10, 50/10, 38/11, 52/13, 30/15, 44/16, 55/17, 12/19 и 46/20), Градоначелник Града Новог Сада, доноси

РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНИ ПРАВИЛНИКА О ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ ПОСЛОВА У ИСТОРИЈСКОМ АРХИВУ ГРАДА НОВОГ САДА, НОВИ САД

I. Даје се сагласност на Правилник о изменама и допуни Правилника о организацији и систематизацији послова у Историјском архиву Града Новог Сада, број 031-76 од 2. фебруара 2021. године.

II. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 6/2021-145-II
28. април 2021. године
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

439

На основу тачке 2.1. подтачка 2.1.12, тачке 2.2. подтачка 2.2.12, тачке 2.3. подтачка 2.3.12, тачке 2.4. подтачка 2.4.12, тачке 2.5. подтачка 2.5.12 и тачке 2.6. подтачка 2.6.12. Програма подршке за спровођење пољопривредне политике и политике руралног развоја на територији Града Новог Сада за 2021. годину („Службени лист Града Новог Сада“, број 9/21), Градоначелник Града Новог Сада, доноси

РЕШЕЊЕ О ОБРАЗОВАЊУ И ИМЕНОВАЊУ ПРЕДСЕДНИКА И ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ПРОГРАМА ПОДРШКЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПОЉОПРИВРЕДНЕ ПОЛИТИКЕ И ПОЛИТИКЕ РУРАЛНОГ РАЗВОЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2021. ГОДИНУ

I

Образује се Комисија за реализацију мера програма подршке за спровођење пољопривредне политике и политике руралног развоја на територији Града Новог Сада за 2021. годину, (у даљем тексту: Комисија).

II

Задатак Комисије је да прикупи и размотри благовремено припеле пријаве по објављеним јавним позивима за реализацију мера:

- управљање ризицима (осигурање усева и плодова) и инвестиције у физичка средства пољопривредних газдинстава (набавка опреме за воћарску и виноградарску производњу),
- органска производња (субвенције за садни и семенски материјал, контролу и сертификацију и друге инвестиције у органској производњи),
- подршка удружењима из области пољопривреде (субвенције за набавку потрошних средстава неопходних за функционисање удружења),
- економске активности у смислу додавања вредности пољопривредним производима, као и увођење сертификација система безбедности и квалитета хране, органских производа и производа са ознаком географ-

ског порекла (заштита географског порекла производа – субвенције за сертификацију производа са заштићеним географским пореклом; подршка прераде на пољопривредном газдинству) и

- подршка младима у руралним подручјима (почетна помоћ за покретање пословања младих пољопривредника и развој малих пољопривредних газдинстава),

као и да сачини предлоге одлука о избору корисника субвенције на територији Града Новог Сада за 2021. годину и достави Градоначелнику Града Новог Сада, на разматрање и доношење.

III

Комисију чине председник и два члана, које именује Градоначелник Града Новог Сада.

IV

У Комисију се именују:

За председника Комисије:

1. ИВАНКА ЧУБРИЛО, руководица групе за пољопривреду, водопривреду и рурални развој Градске управе за привреду.

За чланове Комисије:

2. РАНКА НОЖИНИЋ, извршилац за послове у области водопривреде Грдске управе за привреду и
3. ЛИДИЈА ЧУБРИЛО, извршилац за послове у области пољопривреде Градске управе за привреду.

V

Стручне и административно-техничке послове за потребе Комисије обављаће Градска управа за привреду.

VI

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 3-292/2021-II
28. април 2021. године
НОВИ САД

Градоначелник
Милош Вучевић, с.р.

Градска управа за саобраћај и путеве

440

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 41/09, 53/10, 101/11, 32/13 - одлука УС, 55/14, 96/15 - др. закон, 9/16 - одлука УС, 24/18, 41/18, 41/18 - др. закон, 87/18, 23/19 и 128/20 - др. закон) и члана 9. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10, 60/10, 69/13, 70/16 и 54/20), доноси

РЕШЕЊЕ О ИЗМЕНИ РЕЖИМА САОБРАЋАЈА НА СЕРВИСНОЈ САОБРАЋАЈНИЦИ НА БУЛЕВАРУ ОСЛОБОЂЕЊА БР. 20-28 У НОВОМ САДУ

I. Одређује се привремена измена режима саобраћаја на сервисној саобраћајници на Булевару ослобођења бр. 20 до 28 у Новом Саду.

II. Налаже се Градској управи за грађевинско земљиште и инвестиције, Сектору за инвестиције, да постави саобраћајну сигнализацију у складу са Техничким регулисањем саобраћаја број: С-154/21 од 15.4.2021. године које је израдио Одељење за развој и управљање саобраћајем Градске управе за грађевинско земљиште и инвестиције.

III. Налаже се Градској управи за грађевинско земљиште и инвестиције, Сектору за инвестиције, да постављене саобраћајне знаке унесе у Катастар саобраћајне сигнализације.

IV. Рок за извршење овог решења је 22.5.2021. године.

V. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
БРОЈ: IV-34-3325/2021
22. април 2021. године
НОВИ САД

в.д. начелника
мр Ђорђе Басарић, с.р.

441

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 41/09, 53/10, 101/11, 32/13 - одлука УС, 55/14, 96/15 - др. закон, 9/16 - одлука УС, 24/18, 41/18, 41/18 - др. закон, 87/18, 23/19 и 128/20 - др. закон) и члана 9. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10, 60/10, 69/13, 70/16 и 54/20), доноси

РЕШЕЊЕ О ПОСТАВЉАЊУ ЗАШТИТНИХ СТУБИЋА НА УГЛУ УЛИЦА ДУШАНА ВАСИЉЕВА И КОЗАЧИНСКОГ У НОВОМ САДУ

I. Одређује се постављање заштитних стубића на углу улица Душана Васиљева и Козачинског у Новом Саду у складу са Техничким регулисањем саобраћаја број: С-136/21 од 1.4.2021. године које је израдио Одељење за развој и управљање саобраћајем Градске управе за грађевинско земљиште и инвестиције.

II. Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције организује реализацију тачке I. овог решења.

III. Рок за извршење овог решења је 22.5.2021. године.

IV. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
БРОЈ: IV-34-3354/2021
23. април 2021. године
НОВИ САД

в.д. начелника
мр Ђорђе Басарић, с.р.

442

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 41/09, 53/10, 101/11, 32/13 - одлука УС, 55/14, 96/2015 - др. закон, 9/16 - одлука УС, 24/18, 41/18, 41/18 - др. закон, 87/18, 23/19 и 128/20 - др. закон) и члана 9. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10, 60/10, 69/13, 70/16 и 54/20), доноси

РЕШЕЊЕ
О ПОСТАВЉАЊУ УСПОРИВАЧА БРЗИНЕ И
САОБРАЋАЈНЕ СИГНАЛИЗАЦИЈЕ У УЛИЦИ
ПОЛГАР АНДРАША У НОВОМ САДУ

I. Одређује се постављање успоривача брзине и саобраћајне сигнализације у Улици Полгар Андраша у Новом Саду.

II. Успоривачи брзине и саобраћајна сигнализација се постављају у складу са Техничким регулацијама саобраћаја број: С-160/21 од 20.4.2021. године које је израдило Одељење за развој и управљање саобраћајем Градске управе за грађевинско земљиште и инвестиције.

III. Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције организује реализацију тачке I. овог решења.

IV. Рок за извршење овог решења је 22.5.2021. године.

V. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
БРОЈ: IV-34-3355/2021
23. април 2021. године
НОВИ САД

в.д. начелника
мр Ђорђе Басарић, с.р.

443

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 41/09, 53/10, 101/11, 32/13 - одлука УС, 55/14, 96/15 - др. закон, 9/16 - одлука УС, 24/18, 41/18, 41/18 - др. закон, 87/18, 23/19 и 128/20 - др. закон) и члана 9. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10, 60/10, 69/13, 70/16 и 54/20), доноси

РЕШЕЊЕ
О ПОСТАВЉАЊУ УСПОРИВАЧА БРЗИНЕ И
САОБРАЋАЈНЕ СИГНАЛИЗАЦИЈЕ У ЗОНИ
РАСКРСНИЦЕ САВСКЕ УЛИЦЕ И
ЗМАЈЕВАЧКОГ ПУТА У НОВОМ САДУ

I. Одређује се постављање успоривача брзине и саобраћајне сигнализације у зони раскрснице Савске улице и Змајевачког пута у Новом Саду.

II. Успоривачи брзине и саобраћајна сигнализација се постављају у складу са Техничким регулацијама саобраћаја број: С-140/21 од 9.4.2021. године које је израдило Одељење за развој и управљање саобраћајем Градске управе за грађевинско земљиште и инвестиције.

III. Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције организује реализацију тачке I. овог решења.

IV. Рок за извршење овог решења је 22.5.2021. године.

V. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
БРОЈ: IV-34-3326/2021
22. април 2021. године
НОВИ САД

в.д. начелника
мр Ђорђе Басарић, с.р.

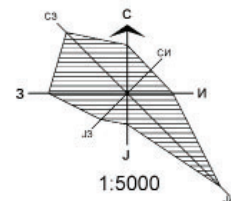
**ГРАФИЧКИ ПРИКАЗ УЗ
ОДЛУКУ О ИЗРАДИ ИЗМЕНА И ДОПУНА ПЛАНА ГЕНЕРАЛНЕ РЕГУЛАЦИЈЕ
НАСЕЉЕНОГ МЕСТА ФУТОГ (ЛОКАЛИТЕТ У ЗАПАДНОМ ДЕЛУ НАСЕЉЕНОГ
МЕСТА ФУТОГ)**

**ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ПЛАНА ГЕНЕРАЛНЕ РЕГУЛАЦИЈЕ
НАСЕЉЕНОГ МЕСТА ФУТОГ
(локалитет у западном делу насељеног места Футог)**

ОБУХВАТ ИЗМЕНА И ДОПУНА ПЛАНА



- ГРАНИЦА ГРАЂЕВИНСКОГ ПОДРУЧЈА НАСЕЉЕНОГ МЕСТА
- ГРАНИЦА ПРОШИРЕЊА ГРАЂЕВИНСКОГ ПОДРУЧЈА НАСЕЉЕНОГ МЕСТА
- ■ ■ ■ ■ ГРАНИЦА ОБУХВАТА ИЗМЕНА И ДОПУНА ПЛАНА



САДРЖАЈ

Рег. бр.	Предмет	Страна	Рег. бр.	Предмет	Страна
ГРАД НОВИ САД			423	Решење о престанку дужности члана Управног одбора Културног центра Новог Сада, Нови Сад	861
Скупштина			424	Решење о именовану члана Управног одбора Културног центра Новог Сада, Нови Сад	861
412	Одлука о изради измена и допуна Плана генералне регулације насељеног места Футог (локалитет у западном делу насељеног места Футог)	849	425	Решење о именовану члана Надзорног одбора Јавног градског саобраћајног предузећа „Нови Сад“, Нови Сад	862
413	Одлука о изменама Одлуке о Програму инвестиционих активности на изградњи регионалног центра за управљање отпадом у 2021. години	851	426	Решење о престанку дужности члана Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад	862
414	Решење о давању сагласности на Одлуку о изменама Програма пословања Јавног предузећа „Спортски и пословни центар Војводина“ Нови Сад за 2021. годину	852	427	Решење о именовану члана Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад	863
415	Програм спровођења мера техничке заштите на културним добрима и добрима које уживају претходну заштиту у Граду Новог Саду	852	428	Решење о престанку дужности члана Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“ Нови Сад	864
416	Решење о давању на коришћење непокретности у јавној својини Града Новог Сада, Месној заједници „Ветерник“	854	429	Решење о именовану члана Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“ Нови Сад	864
417	Решење о давању на коришћење непокретности у јавној својини Града Новог Сада, Месној заједници „Вера Павловић“	855	430	Решење о разрешењу члана Школског одбора Основне школе „Васа Стајић“, Нови Сад	865
418	Одлука о спровођењу јавног конкурса за избор директора Јавног комуналног предузећа „Новосадска топлана“ Нови Сад са текстом јавног конкурса	855	431	Решење о разрешењу члана Школског одбора Основне школе „Васа Стајић“, Нови Сад	865
419	Одлука о спровођењу јавног конкурса за избор директора Јавног комуналног предузећа „Тржница“ Нови Сад са текстом јавног конкурса	857	432	Решење о именовану два члана Школског одбора Основне школе „Васа Стајић“, Нови Сад	865
420	Одлука о спровођењу јавног конкурса за избор директора Јавног комуналног предузећа за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад са текстом јавног конкурса	859	433	Решење о избору члана Комисије за међуградску сарадњу у земљи и иностранству	866
421	Решење о престанку дужности члана Управног одбора Туристичке организације Града Новог Сада	861	434	Решење о избору члана Савета за урбанизам, пословни простор и стамбену подршку	866
422	Решење о именовану члана Управног одбора Туристичке организације Града Новог Сада	861	435	Решење о избору члана Комисије за међуградску сарадњу у земљи и иностранству	866
			436	Решење о избору члана Комисије за родну равноправност	866

Рег. бр.	Предмет	Страна	Рег. бр.	Предмет	Страна
Градоначелник			Градска управа за саобраћај и путеве		
437	Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2021. годину	867	440	Решење о измени режима саобраћаја на сервисној саобраћајници на Булевару ослобођења бр. 20-28 у Новом Саду	882
438	Решење о давању сагласности на Правилник о изменама и допуни Правилника о организацији и систематизацији послова у Историјском архиву Града Новог Сада, Нови Сад	881	441	Решење о постављању заштитних стубића на углу улица Душана Васиљева и Козачинског у Новом Саду	882
439	Решење о образовању и именовану председника и чланова Комисије за реализацију мера програма подршке за спровођење пољопривредне политике и политике руралног развоја на територији Града Новог Сада за 2021. годину	881	442	Решење о постављању успоривача брзине и саобраћајне сигнализације у Улици Полгар Андраша у Новом Саду	883
			443	Решење о постављању успоривача брзине и саобраћајне сигнализације у зони раскрснице Савске улице и Змајевачког пута у Новом Саду	883

Издавач: Град Нови Сад, Градска управа за прописе Града Новог Сада. Одговорни уредник: Ана Лекић.

Уредништво: Градска управа за прописе Града Новог Сада,

21000 Нови Сад, Жарка Зрењанина 2, Телефон: 021/451-726.

Годишња претплата: 3.500,00 динара. Уплатни рачун број: 840-742341843-24;

По моделу 97 са позивом на број 20-511, Министарство финансија - Управа за трезор, Филијала Нови Сад.

Прималац: Приходи градских органа управе

Сврха плаћања: За "Службени лист Града Новог Сада".

Рачунарска обрада и штампа:

Служба за заједничке послове Града Новог Сада, Жарка Зрењанина 2, 21000 Нови Сад, телефон: 021/4882-700