



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НОВОГ САДА

Година XLV - Број 6

НОВИ САД, 11. фебруар 2026.

примерак 110,00 динара

ГРАД НОВИ САД

Градско веће

101

На основу члана 67. тачка 9. Статута Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", број 11/19), Градско веће Града Новог Сада, на 106. седници од 05. фебруара 2026. године, доноси

РЕШЕЊЕ

I. МОРАВСКИ ГОРДАНИ, дипломираном правнику-мастер, продужава се дужност в.д. директора Бироа за пружање правне помоћи, почев од 16. фебруара 2026. године, до постављења директора Бироа за пружање правне помоћи по спроведеном јавном конкурс, а најдуже још три месеца.

II. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

Образложење

Правни основ за доношење Решења, садржан је у одредбама члана 67. тачка 9. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), којим је прописано да Градско веће поставља и разрешава начелнике и заменике начелника градских управа.

Чланом 50. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др закон, 95/18 – др. закон, 86/19- др. закон, 157/20-др. закон, 123/21- др. закон и 19/25-др.закон), прописано је да за начелника управе за поједине области, када је према посебном закону, градска односно општинска управа организована у више управа, може бити, поред лица из става 1. овог члана, постављено лице које има стечено високо образовање из одговарајуће научне области у односу на делокруг управе, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит и најмање пет година радног искуства у струци.

Имајући у виду да је Гордана Моравски, дипломирани правник-мастер, показала изузетно залагање и резултате на пословима које је обављала, да има положен правосудни

испит, и да у време постављања за вршиоца дужности има статус службеника, у смислу Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, а у циљу стварања неопходних услова за рад и функционисање Бироа за пружање правне помоћи, одлучено је као у диспозитиву Решења.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: II-020-4/2026-14/џ
5. фебруар 2026. године
НОВИ САД

Градоначелник
Жарко Мићин, с.р.

102

На основу члана 67. тачка 9. Статута Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", број 11/19), Градско веће Града Новог Сада, на 106. седници од 05. фебруара 2026. године, доноси

РЕШЕЊЕ

I. ГОРАН РАДИЋ, мастер инжењер грађевинарства, поставља се за в.д. начелника Градске управе за имовину и имовинско-правне послове, почев од 20. фебруара 2026. године, до постављења начелника Градске управе за имовину и имовинско-правне послове, по спроведеном јавном конкурс, а најдуже на три месеца.

II. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

Образложење

Правни основ за доношење Решења, садржан је у одредбама члана 67. тачка 9. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), којим је прописано да Градско веће поставља и разрешава начелнике и заменике начелника градских управа.

Чланом 50. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др закон, 95/18 – др. закон, 86/19- др. закон, 157/20-др. закон, 123/21- др. закон и 19/25-др.закон), прописано је да за начелника управе за поједине области, када је према

посебном закону, градска односно општинска управа организована у више управа, може бити, поред лица из става 1. овог члана, постављено лице које има стечено високо образовање из одговарајуће научне области у односу на делокруг управе, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит и најмање пет година радног искуства у струци.

Чланом 56. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прописано је да уколико није постављен начелник управе, као ни његов заменик, до постављења начелника управе, Веће може поставити вршиоца дужности - службеника у радном односу на неодређено време који испуњава утврђене услове за радно место службеника на положају, који ће обављати послове начелника управе, најдуже на три месеца, без спровођења јавног конкурса.

Имајући у виду да Горан Радић, мастер инжењер грађевинарства, има положен државни стручни испит, и да у време постављања за вршиоца дужности има статус службеника, у смислу Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, произилази да испуњава услове за постављење за вршиоца дужности у смислу одредбе члана 56. став 2. Закона, те је одлучено као у диспозитиву Решења.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: II-020-4/2026-14/с
5. фебруар 2026. године
НОВИ САД

Градоначелник
Жарко Мићин, с.р.

Градоначелник

103

На основу члана 61. став 1. тачка 19. Статута Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 11/19), а у вези са чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17 - др. закон и 49/21), Градоначелник Града Новог Сада, доноси

АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА НОВОГ САДА ЗА 2026. ГОДИНУ

I. УВОДНЕ НАПОМЕНЕ

Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2026. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља основни документ за спровођење активне политике запошљавања на територији Града Новог Сада (у даљем тексту: Град),

којим се дефинишу циљеви и приоритети и утврђују програми и мере који ће се реализовати у 2026. години, ради унапређења запошљавања и смањења незапослености.

Приликом израде Акционог плана узети су у обзир стратешки правци, општи циљ и појединачни циљеви из Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник Републике Србије“, бр. 18/21 и 36/21-испр.), као и приоритети и циљеви из Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник Републике Србије“, број 22/24) и Закона о социјалном предузетништву („Службени гласник Републике Србије“, број 14/22).

Правни основ за доношење Акционог плана је одредба члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17 - др. закон и 49/21) којом је одређено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање да усвоји локални акциони план запошљавања. У Новом Саду, Градоначелник Града Новог Сада (у даљем тексту: Градоначелник) је надлежни орган локалне самоуправе који доноси Акциони план.

Акциони план садржи све елементе предвиђене одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за текућу годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Градска управа за привреду Града Новог Сада (у даљем тексту: Градска управа за привреду) у припреми и изради Акционог плана користила је податке Националне службе за запошљавање - Филијала Нови Сад (у даљем тексту: Национална служба за запошљавање), податке Републичког завода за статистику о привредним кретањима за подручје Града Новог Сада и Агенције за привредне регистре.

У складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, на Акциони план претходно мишљење дао је Савет за запошљавање Града Новог Сада (у даљем тексту: Савет за запошљавање).

Најзначајнији акти из области запошљавања и привредног развоја који су коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17 - др. закон и 49/21),

- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09, 32/13 и 14/22 - др. закон),
- Закон о социјалном предузетништву („Службени гласник Републике Србије“, број 14/22),
- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021 до 2026. године („Службени гласник Републике Србије“, бр. 18/21 и 36/21-испр.),
- Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник Републике Србије“, број 22/24),
- План развоја Града Новог Сада за период 2023-2030. године („Службени лист Града Новог Сада“, број 58/23),
- Правилник о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Службени гласник Републике Србије“, бр. 102/15, 5/17 и 9/18),
- Закон о родној равноправности („Службени гласник Републике Србије“, број 52/21).

У изради Акционог плана и дефинисању циљева и приоритета политике запошљавања на територији Града учествовали су социјални партнери, релевантне институције

и остале заинтересоване стране, ради свеобухватног сагледавања и спровођења политике запошљавања.

II. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА И ПРИВРЕДНА КРЕТАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Нови Сад је главни административни центар Аутономне Покрајине Војводине и седиште Јужнобачког округа и припада групи подунавских градова. Град Нови Сад по попису становника из 2022. године има 368.967 становника.

Нови Сад је, захваљујући свом геостратешком положају и предузетничком духу својих грађана, одувек био центар економског развоја. Данас, Нови Сад је административни, универзитетски, пословни, културни, туристички и сајамски центар региона.

У току 2025. године привредна активност на подручју Града реализовала се у оквиру 10.991 активних привредних друштава и 28.835 активних предузетника. Новооснованих привредних друштава је 620, а брисаних-угашених 691 (Подаци АПР-а са стањем на дан 26.11.2025. године).

Према класификацији делатности, у привреди Града највећи број привредних друштава је у области трговине и разним облицима услужних делатности, а најмањи број у производњи.

Кретање броја предузетника на подручју у периоду 2020-2025. године по подацима АПР-а. (подаци за 2025. годину су са стањем на дан 26.11.2025. године):

| | <u>2020.</u> | <u>2021.</u> | <u>2022.</u> | <u>2023.</u> | <u>2024.</u> | <u>2025.</u> |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Активних | 19.812 | 20.571 | 22.174 | 22.967 | 27.002 | 28.835 |
| Новооснованих | 1.790 | 2.035 | 2.974 | 1.965 | 3.561 | 3.713 |
| Брисаних/угашених | 1.667 | 1.320 | 1.366 | 1.419 | 1.609 | 1.984 |

Што се тиче претежне делатности обављања, највећи број предузетника је као и привредних друштава из разних облика услужне делатности и трговине, с тим да се све више уочава тренд пораста регистрованих предузетника из области информационих технологија.

III. ОСНОВНИ СТАТИСТИЧКИ ПОКАЗАТЕЉИ

Просечна исплаћена бруто зарада у Новом Саду по запосленом за месец новембар 2025. године износила је 181.382,00 (нето 131.257,00) динара.

Укупан број незапослених лица у Новом Саду је 7.946, од тога 4.795 су жене (подаци НСЗ, са стањем на дан 31. децембар 2025. године).

Укупан број запослених лица у Новом Саду је 178.467 (јануар-децембар 2025. године, последњи званични податак Републичког завода за статистику).

У структури запослених на нивоу Града највеће процентуално учешће имају сектори: трговина на велико и трговина на мало; поправка моторних возила и мотоцикала (16,31%), прерађивачка индустрија (14,68%), стручне, научне и техничке делатности (8,7%), информисање и комуникације (8,67%), здравствена и социјална заштита (8,37%), обрадовање (7,45%) и грађевинарство (6,14%).

IV. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Укупан број незапослених лица на евиденцији Националне службе за запошљавање са територије Града Новог Сада, на дан 31.12.2025. године износио је 7.946 лица. У односу на децембар 2024. године, број незапослених лица на територији Града смањен је за 8,28%.

Број незапослених лица у Граду Новом Саду, посматрајући образовну структуру, на дан 31.12.2025. године, приказан је у следећој табели:

| Ниво квалификација | Број незапослених |
|--|-------------------|
| Без стеченог основног образовања и васпитања | 404 |
| Ниво 1 НОКС-а - основно образовање и васпитање / основно образовање одраслих | 868 |
| Ниво 2 НОКС-а - стручно оспособљавање до једне / образовање за рад до две године | 189 |
| Ниво 3 НОКС-а - средње стручно образовање у трајању од три године | 1.113 |
| Ниво 4 НОКС-а - средње гимназијско образовање | 367 |
| Ниво 4 НОКС-а - средње стручно/уметничко образовање у трајању од четири године | 2.172 |
| Ниво 5 НОКС-а - специјалистичко/мајсторско образовање од једне, односно две године | 56 |
| Ниво 6.1 НОКС-а - основне академске студије обима од 180 ЕСПБ | 280 |
| Ниво 6.1 НОКС-а - основне струковне студије обима од 180 ЕСПБ | 364 |
| Ниво 6.2 НОКС-а - основне академске студије обима од 240 ЕСПБ | 888 |
| Ниво 6.2 НОКС-а - специјалистичке струковне студије I степена обима од 60 ЕСПБ | 18 |
| Ниво 7.1 НОКС-а - МАС обима од 60 или 120 ЕСПБ или ИАС од 300 до 360 ЕСПБ | 1.173 |
| Ниво 7.1 НОКС-а - мастер струковне студије - обима од 120 ЕСПБ | 18 |
| Ниво 7.2 НОКС-а - специјалистичке академске студије обима од 60 ЕСПБ | 21 |
| Ниво 8 НОКС-а - докторске студије обима од 180 ЕСПБ | 15 |
| Укупно: | 7.946 |

1. Дефицитарна и суфицитарна занимања

Основна дефицитарност се исказује код информатичких занимања са високом школском спремом - дипломирани информатичари, програмери свих профила, дипломирани математичари - информатичари, дипломирани инжењери електротехнике - рачунарске технике, односно сви профили са софтверским занимањем. У оквиру занимања програмер, присутан је недостатак знања сложенијих програмских језика (C+, C++, PHP, JAVA, FRONTEND). Дефицитарна занимања су и дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, дипломирани дефектолози, социјални радници и геодетски инжењери, лекари специјалисти, машински и електроинжењери, професори математике и физике, заваривачи, месари, фризерски, овлашћене рачуновође, кувари, армирачи, тесари, електричари, електроинсталатери. Суфицитарна занимања су: правни, пољопривредни и економски техничари, матуранти гимназије, дипломирани правници, дипломирани туризмолози, туристички техничари, занимања из области културе, хемијски техничари, професори српског језика и књижевности, професори разредне наставе.

2. Анализе на локалном тржишту рада

Анализе на локалном тржишту рада су истраживачке активности Националне службе за запошљавање, које се спроводе у континуитету. У том смислу, организоване су презентације услуга Националне службе за запошљавање у Новом Саду, где су послодавци исказали велико интересовање за Јавне позиве Националне службе за запошљавање и Града Новог Сада. На територији Града, на дан 31.12.2025. године евидентирано је највише лица са нивоом 4 квалификација - 2.172, са нивоом 3 квалификација – 1.113 лица, те са 7.1 нивоом квалификација – 1.173. Број лица

на евиденцији која чекају посао дуже од 24 месеца је 3.623 лица, што је 45,6% од укупног броја евидентираних за Град. Од укупног броја незапослених на евиденцији НСЗ са Град Нови Сад, 60,34% незапослених је женског пола. Посматрајући старосну структуру незапослених лица на евиденцији, 63,68% лица је старије од 40 година, док највише незапослених припада старосној скупини 60-64 година старости – 1.113 лица.

У укупном броју незапослених лица, велико је учешће лица са високом образовањем. Приправништво за младе са високим образовањем – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Анализа трендова тржишта рада указује на неопходност интензивирања активности у циљу унапређења положаја категорија теже запошљивих лица дефинисаним Акционим планом за период од 2024. до 2026. године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

3. Додатне обуке и образовање

Додатно образовање и обука су мере којима лица стичу нова знања, вештине и радно искуство. Заснива се на анализи потреба тржишта рада, односно потреба послодавца у погледу потребних знања и вештина неопходних за обављање конкретних послова, утврђених у контактима са послодавцима. У складу са тим додатно образовање и обуке се реализују за она подручја рада у којима постоји дефицит знања и вештина.

V. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА

Циљ политике запошљавања Града је успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености кроз отварање нових радних места, подршку развоју предузетништва и подстицању запошљавања младих.

Поред Националне службе за запошљавање, на територији Града послове везане за запошљавање обавља и Градска управа за привреду, тако што врши послове праћења стања у области политике запошљавања Града, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде, припреме и реализације годишњег Акционог плана, као и Савет за запошљавање, као радно саветодавно тело Градоначелника, чији је задатак да даје мишљење и препоруке Градоначелнику о питањима од интереса за унапређење запошљавања везаним за планове и програме запошљавања, годишње акционе планове запошљавања Града, мере активне политике запошљавања (организовање јавних радова и радно ангажовање незапослених лица у извођењу јавних радова, издвајање субвенција за отварање нових радних места, додатно образовање и обука незапослених лица, подршка samozapošljavanju и другим мерама), прописе из области запошљавања и друга питања од интереса за запошљавање. Савет за запошљавање основан је 2006. године Решењем Градоначелника на основу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

У складу са Законом, а на предлог Савета за запошљавање, Градоначелник је донео Програме активне политике запошљавања Града Новог Сада за 2007, 2008. и 2009. годину, а за период 2010-2025. године Акционе планове запошљавања.

У периоду од 2010. до 2025. године Град је за реализацију мера активне политике запошљавања издвојио укупно 2.353.521.690,00 динара и то за запошљавање 5.987 лица и за обуку 3.620 лица. Од тога је у 2025. години запослено/ангажовано 382 лица (од тога броја 61 лице је на стручној пракси).

VI. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији Града су:

- одлазак младих и квалификованих кадрова у иностранство,
- број незапослених лица у Новом Саду који износи 7.946,
- постојање већег броја вишкова запослених,
- прихватање послова испод нивоа стечених квалификација, због недостатка посла,
- неусаглашеност понуде и потражње, односно недостатак квалификоване радне снаге која се огледа у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодавца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада,
- дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације и знања, као и смањена могућност за запошљавање, па мера јавних радова утиче управо

на ову категорију теже запошљивих лица у погледу радно-социјалне активације,

- старосна структура је неповољна јер је 63,68% незапослених лица старије од 40 година, а томе доприносе вишкови запослених, пошто послодавци због економских тешкоћа и отежаног пословања својих фирми прибегавају смањењу броја запослених, старији радници су претрпели даље погоршање положаја јер у периодима криза ова лица су највише погођена губитком радних места,
- квалификациона структура незапослених лица је неповољна, и превазилажење постојеће ситуације застарелих занимања и неадекватних способности подразумева реформу система образовања која треба да се руководи стварним и реалним потребама тржишта рада,
- незапосленост код жена израженија је у односу на незапосленост мушкараца (60,34% од укупног броја незапослених лица је женског пола), али последњих година постоји тренд постепеног смањивања и повећања запослености, али и даље су жене у нешто већем проценту незапослене,
- недовољно социјално укључивање појединаца и група које се налазе у стању социјалне искључености, мада је у периоду од 2016-2025. године углавном заустављено погоршање положаја теже запошљивих лица, али је потребно и даље радити на томе,
- сива економија која је у високом проценту изражена што је последица недостатка одређених мера које би смањиле рад на црно и недовољно промовисање предности легалног и пријављеног рада међу послодавцима и запосленима.

VII. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су она незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај тих лица на тржишту рада, тако да теже запошљива лица имају предност при укључивању у поједине мере.

У складу са наведеним, Град подстиче запошљавање теже запошљивих категорија, и то:

- лица без основног образовања;
- лица без завршене средње школе;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;

- корисници новчане социјалне помоћи;
- лица у статусу вишка запослених;
- млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама;¹
- жртве породичног насиља;
- жртве трговине људима;
- избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена;
- родитељи деце са сметњама у развоју;
- бивши извршиоци кривичних дела;
- особе рехабилитоване од болести зависности;
- млади до 30 година старости који имају статус деце палих бораца

и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

VIII. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2026. ГОДИНИ

Основни циљ политике запошљавања Града је успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености кроз подршку запошљавања младих, отварање нових радних места и подстицање предузетништва и предузетничког духа нарочито код жена. Такође, један од циљева политике запошљавања је и стварање повољног пословног окружења за развој социјалног предузетништва.

Појединачни циљеви политике запошљавања на територији Града за 2026. годину односе се на:

- повећање запослености кроз отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања, посебно подстицање женског предузетништва,
- повећање запослености младих,
- подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица,
- организовање и спровођење јавних радова у које се првенствено укључују лица из теже запошљивих категорија,
- у циљу поштовања принципа родне осетљивости, подстицање женског предузетништва ради економског оснаживања и професионалног осамостаљивања жена,
- преузимање значајније улоге од стране локалне самоуправе у наредном периоду за креирање и спровођење активних мера запошљавања које ће уважа-

вати све карактеристике и специфичности локалног окружења,

- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршку смањењу неформалног рада. У наредном периоду потребно је повећати мере и активности за смањење обима неформалног рада и такву запосленост превести у легалне оквире,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера у области запошљавања и локалној политици запошљавања,
- подршку равноправности полова и једнаких могућности у погледу запошљавања и зарада,
- борбу против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- успостављање комуникације са Сектором за запошљавање у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, као и са осталим локалним саветима за запошљавање,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из покрајинског и републичког буџета,
- учествовање на обукама намењеним члановима локалних савета за запошљавање.

IX. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2026. ГОДИНИ

У оквиру дефинисаних циљева политике запошљавања на територији Града одређени су конкретни приоритети за деловање приликом спровођења програма и мера активне политике запошљавања.

Акционим планом утврђују се следећи приоритети активне политике запошљавања за 2026. годину:

- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос на одређено време, за обуку за самосталан рад у струци и спровођење програма стручне праксе,
- отварање нових радних места и подстицање самозапошљавања, нарочито подстицање самозапошљавања жена, као приоритет који показује тежњу Града да подржи принцип родне равноправности,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица кроз јавне радове,
- подршка развоју социјалног предузетништва,
- унапређење социјалног дијалога на територији Града,
- сарадња са Националном службом за запошљавање, Универзитетом у Новом Саду и другим образовним институцијама, као и осталим релевантним чиниоцима, који могу да помогну у остваривању постављених циљева и приоритета у спровођењу активне политике запошљавања, и
- унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал, путем финансирања и организовања обука за незапослена лица.

¹ Категорија младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, подразумева младе до 30 година старости који су имали или имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама.

X. ПРОГРАМИ И МЕРЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА У 2026. ГОДИНИ

Утврђени приоритети и циљеви постижу се спровођењем програма и мера активне политике запошљавања. Програме и мере активне политике запошљавања у 2026. години спроводи Градска управа за привреду, у складу са законом и применом правила о контроли државне помоћи.

Програми и мере активне политике запошљавања Града који ће се реализовати у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2026. години су:

- 1. Програм приправника**
- 2. Програм стручне праксе**
- 3. Организовање јавних радова од интереса за Град**
- 4. Подршка samozапосљавању**
- 5. Субвенција за отварање нових радних места**
- 6. Сајмови запошљавања**
- 7. Обуке и едукација лица**

Приликом реализације наведених мера предност ће имати лица из теже запошљивих категорија, али ће мерама бити обухваћена и остала лица са евиденције незапослених.

Град ће и ове године, кроз доделу субвенције за samozапосљавање, финансирати отпочињање приватног посла и тиме повећати број новооснованих привредних друштава и предузетничких радњи у циљу подршке развоја предузетништва и јачања предузетничког духа, посебно женског предузетништва.

Програми стручне праксе и програм приправника имају снажан позитивни утицај на запошљавање младих.

Програм директног субвенционисања запошљавања кроз меру отварања нових радних места има снажан ефекат на успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености.

Програми јавних радова, у складу са међународним искуством, имају веће ефекте као вид радно-социјалне активације, него као средство за побољшање запошљивости и запошљавања. Ипак, уочени су изузетно јаки позитивни психолошки утицаји на кориснике.

Резултати студија евалуације мера активне политике запошљавања спроведених у Републици Србији последњих година показују да програми обука и одржаних сајмова запошљавања дају мешовите резултате, али да су устављени дугорочни позитивни ефекти.

1. Програм приправника

Програм приправника подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци за коју је стечено високо образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником о организацији и систематизацији послова, предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима из претежне делатности послодавца, уз заснивање радног односа.

Програм је намењен младим незапосленим лицима са високом стручном спремом (најмање шести ниво квалификација и 240 ЕСПБ) са евиденције Националне службе

за запошљавање, без радног искуства у струци и који активно траже посао.

Средства за реализацију програма приправника користе се за накнаду трошкова зараде приправника (брutto II зарада, односно зарада са свим припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање и порезом), у месечном износу од 120.000,00 динара за стручно оспособљавање 40 приправника са високим образовањем, за период до 12 месеци, а средства су издвојена у укупном износу од 57.600.000,00 динара.

Средства додељена по основу програма приправника су помоћ мале вредности (de minimis помоћ).

Право на учешће у финансирању програма приправника може да оствари послодавац под условом:

- да у АПР-у има регистровано седиште или организациону јединицу на територији Града Новог Сада у којој се запошљавају незапослена лица,
- да је регистрован најмање три месеца пре датума расписивања јавног позива,
- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање,
- да је солвентан,
- да је измирио раније уговорне обавезе према Граду и Националној служби, осим обавеза чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује,
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање приправника, односно има запосленог или на други начин ангажованог ментора који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - има одговарајућу струку, најмање истог нивоа образовања као и лице које се оспособљава,
 - има најмање 12 месеци радног искуства у струци.
- да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање) и
- да ангажује незапослено лице са територије Града Новог Сада, које се води на евиденцији Националне службе за запошљавање у Новом Саду, које нема радног искуства у струци (под радним искуством сматра се и радно искуство стечено волонтирањем), које активно тражи посао, које први пут заснива радни однос у струци и које тренутно није укључено, односно није било укључено у неки од програма стручног оспособљавања Града Новог Сада и Националне службе за запошљавање у степену за који се оспособљава.

Изузетно, уколико након расподеле расположивих средстава за финансирање приправника преостане слободних средстава, иста се могу одобрити и за финансирање стручног оспособљавања лица која имају недовољно радног искуства за полагање стручног испита, при чему ће предност имати лица са мање радног искуства.

При бодовању захтева могу се, на основу процене кретања на тржишту рада, узети у обзир следећи критеријуми:

- програм стручног оспособљавања, да ли се програм реализује у складу са посебним законом или се реализује из претежне делатности послодавца на основу акта о организацији и систематизацији послова, а који је написан садржајно и квалитетно,

- кадровски капацитети послодавца потребни за реализацију програма приправника, при чему се предност даје менторима који имају више радног искуства,
- структура лица која се оспособљава,
- дужина обављања делатности послодавца, при чему већи број бодова остварују послодавци који дуже обављају делатност,
- тенденција пораста броја радника,
- врста делатности послодавца,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање по програму приправника, при чему већи број бодова остварују послодавци који нису претходно користили средства, као и послодавци који су користили средства и са лицима из програма засновала радни однос након истека уговорне обавезе и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Критеријуми по којима се бодују захтеви биће дефинисани Јавним позивом.

Начин бодовања по критеријумима објављује се даном објављивања јавног позива на огласној табли Националне службе за запошљавање, на сајту Града и на сајту Градске управе за привреду.

Јавни позив за стручно оспособљавање приправника на територији Града Новог Сада у 2026. години, који се упућује послодавцима са територије Града, расписује начелник Градске управе за привреду.

Одлуку о одобравању средстава за финансирање програма приправника на територији Града Новог Сада у 2026. години, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања, доноси начелник Градске управе за привреду.

Одлука о одобравању средстава за финансирање програма приправника доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и бодовања поднетог захтева послодавца.

Послодавац је у обавези да за време трајања програма приправника:

- запосли лице најмање у дужини трајања уговорне обавезе,
- оспособи лице за самосталан рад у струци у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова,
- Националној служби за запошљавање доставља доказе о исплати зараде, пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица укључена у програм приправника,
- омогући Националној служби за запошљавање контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

Послодавац је у обавези да по истеку програма приправника:

- организује полагање приправничког, односно другог стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом,

- изда потврду о обављеном приправничком стажу, односно положеном приправничком, односно стручном испиту.

Корисник средстава - послодавац може да, у случају прекида приправничког стажа, односно престанка радног односа приправника пре истека трајања уговорне обавезе, у року од 30 дана од дана прекида, односно престанка радног односа, закључи уговор о раду са другим незапосленим са евиденције Националне службе у истом занимању и степену образовања и обиму права утврђеном у односу на претходно ангажованог приправника за преостало време приправничког стажа.

Мера се реализује у сарадњи са Националном службом за запошљавање, са чије евиденције се незапослена лица запошљавају у својству приправника, а у циљу спровођења мере закључиће се споразум између Градске управе за привреду и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији програма финансирања стручног оспособљавања приправника.

Након доношења Одлуке о одобравању средстава за финансирање програма приправника на територији Града Новог Сада у 2026. години закључује се уговор са Националном службом за запошљавање и са послодавцима којима су средства одобрена, којим се између осталог Градска управа за привреду обавезује да преноси средства из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, за финансирање зарада приправника са свим припадајућим доприносима и порезом, а Национална служба за запошљавање се, поред осталог, обавезује да након преноса средстава из буџета Града, та средства месечно рефундира послодавцима на основу поднетог захтева.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Градској управи за привреду доставља писани извештај о спроведеној контроли.

2. Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад за занимање за које су стекли одређену врсту и степен стручне спреме, без заснивања радног односа и стицање услова за полагање стручног испита у складу са општим или посебним законом или општим актом о организацији и систематизацији послова код послодавца или описом послова, уколико у складу са законом послодавац нема обавезу доношења правилника о организацији и систематизацији послова.

Програм стручне праксе обухвата финансирање незапослених лица са завршеним високим образовањем (најмање шести ниво квалификација и 240 ЕСПБ), вишим или високим трогодишњим образовањем (шести ниво квалификација и/или 180 ЕСПБ) и средњом стручном спремом у трајању од 6 до 12 месеци, и намењен је незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимање за која су стекла одређену врсту и степен стручне спреме. Висина накнаде и планиран број лица која ће се финансирати према стручној спреми, биће дефинисани Јавним позивом за реализацију програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2026. години, а све у складу са расположивим средствима у буџету Града.

Град финансира новчану помоћ незапосленим лицима на стручној пракси, трошкове доприноса за пензијско и

инвалидско осигурање за случај инвалидности и телесног оштећења по основу повреде на раду и професионалне болести и трошкове доприноса за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом, као и трошкове полагања стручног испита након завршетка стручног оспособљавања.

За реализацију наведене мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2026. годину у износу од 59.709.000,00 динара.

Јавни позив за реализацију програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2026. години који се упућује послодавцима са територије Града, расписује начелник Градске управе за привреду и објавиће се на сајту Града, Градске управе за привреду и на огласној табли Националне службе за запошљавање.

Право на спровођење програма стручне праксе може да оствари послодавац под условом:

- да у АПР-у има регистровано седиште или организациону јединицу на територији Града Новог Сада у којој се ангажују незапослена лица,
- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- да је општим или посебним законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа односно полагања стручног испита или описом послова уколико у складу са законом послодавац нема обавезу доношења правилника о организацији и систематизацији послова;
- да је измирио раније уговорне обавезе према Граду и Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- да има најмање једно запослено лице;
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог, односно на други начин ангажованог ментора који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - има одговарајућу струку, најмање истог нивоа образовања као и лице које се оспособљава,
 - има најмање 12 месеци радног искуства у струци.
- да оспособљава незапослено лице са територије Града Новог Сада пријављено на евиденцији Националне службе за запошљавање у Новом Саду које:
 - има средње, више/високо трогодишње образовање (шести ниво квалификација и/или 180 ЕСПБ) или високо образовање (најмање шести ниво квалификација и 240 ЕСПБ),
 - нема радног искуства у струци (под радним искуством сматра се и радно искуство стечено волонтирањем),
 - тренутно није укључено, односно није било укључено у неки од програма стручног оспособљавања Града Новог Сада и Националне службе за запошљавање у степену за који се оспособљава.

Изузетно, уколико након расподеле расположивих средстава за спровођење програма стручне праксе преостане слободних средстава, иста се могу одобрити и за финансирање стручног оспособљавања лица која имају недо-

вољно радног искуства за полагање стручног испита, при чему ће предност имати лица са мање радног искуства.

При бодовању захтева могу се узети у обзир следећи критеријуми:

- програм стручне праксе, да ли се програм реализује у складу са посебним законом или се реализује из претежне делатности послодавца на основу акта о организацији и систематизацији послова,
- структура лица која се оспособљава,
- дужина обављања делатности послодавца, при чему већи број бодова остварују послодавци који дуже обављају делатност,
- тенденција пораста броја радника,
- врста делатности послодавца,
- кадровски капацитети послодавца потребни за реализацију програма стручне праксе, при чему се предност даје менторима који имају више радног искуства,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање по програму стручне праксе, при чему већи број бодова остварују послодавци који нису претходно користили средства, као и послодавци који су користили средства и са лицима из програма засновала радни однос након истека уговорне обавезе и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Критеријуми по којима се бодују захтеви биће дефинисани Јавним позивом.

Начин бодовања по критеријумима објавиће се на огласној табли филијале Националне службе за запошљавање, на сајту Града и Градске управе за привреду даном објављивања јавног позива.

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и бодовања поднетог захтева послодавца.

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2026. години, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања, доноси начелник Градске управе за привреду.

Након доношења Одлуке о спровођењу програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2026. години, закључиће се уговор о спровођењу програма стручне праксе са послодавцима и Националном службом, као и уговор о реализацији програма стручне праксе са лицима у програму и Националном службом за запошљавање.

Послодавац је у обавези да:

- незапослено лице оспособи за самосталан рад у струци у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова,
- незапослено лице стручно оспособљава у дужини трајања уговорне обавезе,
- организује полагање стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом,
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном приправничком, односно другом стручном испиту,

- достави Националној служби за запошљавање извештај о присутности лица на стручној пракси у складу са уговором,
- достави Националној служби за запошљавање извештај о обављеној стручној пракси у складу са уговором,
- омогући Националној служби за запошљавање контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања лица, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања незапосленог лица, изврши замену са другим незапосленим лицем истог нивоа образовања, које испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором.

Мера се реализује у сарадњи са Националном службом за запошљавање, а међусобна права и обавезе у реализацији програма стручне праксе уредиће се споразумом између Градске управе за привреду и Националне службе за запошљавање.

3. Организовање јавних радова од интереса за Град

Јавни радови од интереса за Град су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених лица у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених лица, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови на територији Града у 2026. години организоваће се у областима:

- социјалним, хуманитарним, културним и другим делатностима (здравствено васпитне активности - превенција и помоћ старима, социјално угроженим лицима, особама са инвалидитетом, подршка за самосталан живот и активно учествовање у заједници особа са инвалидитетом, заштита и очување културног наслеђа и археолошких налазишта, послови у позоришној, музејској, библиотечкој и туристичкој делатности, послови ажурирања база података и други послови),
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (уређење и изградња путева и путних појасева, насипа, канала, пруга, реконструкција канализационе и водоводне мреже и других објеката од општег интереса, уређење месних заједница, уређење ромских насеља - побољшање услова становања и други послови), и
- одржавања и заштите животне средине и природе (санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обала река, језера, канала, одвода, јавних површина, пошумљавање, развој еколошких поседа, чување и заштита шума, река и језера, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и на јавним дечијим игралиштима, помоћ за успостављање нових депонија - локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови).

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавна и јавна комунална предузећа и јавне установе, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења регистровани на територији Града Новог Сада.

Средства за реализацију ове мере обезбеђена су у буџету Града за 2026. годину у износу од 27.600.000,00 динара.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за исплату накнаде за обављени посао за 60 незапослених лица, у складу са закљученим уговорима о привременим и повременим пословима са лицима укљученим у јавне радове и за трошкове спровођења јавних радова. Накнада обухвата и трошкове доласка и одласка са рада лицу ангажованом на јавном раду.

У случају када је потребно да се средства одобре за што већи број незапослених лица која ће бити ангажована на пословима јавних радова оправдано је да се трошкови спровођења јавних радова не одобре послодавцима извођачима јавних радова, уз њихову претходно прибављену сагласност.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2026. години расписује начелник Градске управе за привреду.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац извођач јавног рада може да оствари под условом да испуњава следеће критеријуме:

- да је поднео пријаву за спровођење јавног рада,
- да првенствено радно ангажује незапосленог који се теже запошљава или незапосленог у стању социјалне потребе, а може да радно ангажује и остала незапослена лица, осим лица која су овлашћена лица-заступници послодавца-извођача јавног рада,
- да је у пријави за јавне радове навео детаљан опис и динамику активности јавног рада (термин план) и поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног позива,
- да је измирио уговорне обавезе према Граду и Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току и које редовно измирује.

Приликом бодовања пријаве за спровођење јавног рада могу се узети у обзир следећи критеријуми:

- област спровођења јавног рада,
- категорије лица која се ангажују на јавном раду,
- дужина обављања делатности послодавца-извођача јавног рада, при чему већи број бодова остварују послодавци који дуже обављају делатност,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање, при чему се предност даје послодавцима који нису претходно користили средства Града и Националне службе за запошљавање, као и послодавцима који су користили средства и са лицима из програма засновала радни однос на неодређено време након истека уговорне обавезе и
- процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за економски развој Града и социјалне политике, као и за локално тржиште рада.

Критеријуми по којима се бодују захтеви биће дефинисани Јавним позивом.

Начин бодовања по наведеним критеријумима објављује се на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду даном објављивања јавног позива.

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавних радова доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања, провере и бодовања поднете пријаве послодавца извођача јавног рада.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2026. години, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања, доноси начелник Градске управе за привреду.

Приоритет приликом одлучивања имају незапослена лица која припадају једној или више теже запошљивих категорија дефинисаних овим Акционим планом. На пословима могу бити ангажована и остала незапослена лица која нису из теже запошљивих категорија, али у мањем обиму.

Јавни радови трају најдуже пет месеци.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима најдуже до предвиђене дужине трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање,
- у случају престанка радног ангажовања незапосленог лица, послодавац је у обавези да, у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања, изврши замену са другим лицем за преостало време трајања уговора,
- месечно врши исплату накнаде радно ангажованим лицима у законским роковима,
- Националној служби за запошљавање доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица ангажована на спровођењу јавног рада,
- Националној служби за запошљавање доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде и спровођења јавног рада,
- Националној служби за запошљавање омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада, и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У циљу спровођења мере закључиће се споразум између Градске управе за привреду и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији јавних радова.

Након доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова од интереса за Град Нови Сад у 2026. години, закључиће се уговор са Националном службом за запошљавање и послодавцима извођачима јавних радова којима су одобрена средства за спровођење јавних радова, којим се Град, између осталог, обавезује да преноси средства из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање за финансирање накнаде за обављени посао у складу са закљученим уговорима о привременим и повре-

меним пословима са лицима укљученим у јавне радове и за трошкове спровођења јавних радова, а Национална служба за запошљавање се, поред осталог, обавезује да након преноса средстава из буџета Града, та средства месечно исплаћује послодавцима на основу поднетог захтева.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Градској управи за привреду доставља писани извештај о спроведеној контроли и врши поступак принудне наплате у случају неизвршавања обавеза од стране корисника средстава.

4. Подршка samozapošljavanju

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од 300.000,00 до 500.000,00 динара у зависности од новорегистроване делатности и висине трошкова и потребних оправданих улагања исказаних у бизнис плану.

Незапослено лице које оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да регистровану делатност обавља најмање 12 месеци.

Уколико се више незапослених лица удружи у складу са законом, свако појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од највише 500.000,00 динара.

Субвенција за samozapošljavanje је помоћ мале вредности (de minimis помоћ).

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2026. годину у укупном износу од 41.000.000,00 динара.

У циљу поштовања принципа родне осетљивости, од наведених укупних средстава износ од 31.000.000,00 динара планира се за подстицај женског предузетништва путем доделе субвенција за samozapošljavanje.

Јавни позив за доделу субвенције за samozapošljavanje на територији Града Новог Сада у 2026. години упућује се незапосленим лицима са територије Града Новог Сада који се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање у Новом Саду, а расписује га начелник Градске управе за привреду.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду.

Право на субвенцију за samozapošljavanje може остварити незапослено лице са територије Града Новог Сада ако је:

- поднело попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу,
- пријављено на евиденцију незапослених лица Националне службе за запошљавање у Новом Саду у периоду дефинисаним јавним позивом,
- завршило обуку из предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе за

запошљавање или друге акредитоване организације,
и

- испунило друге услове у складу са јавним позивом.

Право на субвенцију за samozapoшљавање не може остварити незапослени:

- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива,
- за обављање послова/делатности за које му је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или задржавања запослења утврђено да, као особа са инвалидитетом, не може да их обавља,
- за оснивање удружења грађана,
- који је остварио право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за samozapoшљавање и
- који је користио субвенцију за samozapoшљавање у три године које претходе расписивању јавног позива.

При бодовању захтева са бизнис планом могу се узети у обзир следећи критеријуми:

- категорија лица које се samozapoшљава,
- планирана врста делатности,
- потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла (пословни простор, опрема), тржиште (купци, конкуренти, добављачи), финансијски показатељи и извори финансирања и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Критеријуми по којима се бодују захтеви биће дефинисани Јавним позивом.

Критеријуми за бодовање захтева саставни су део јавног позива и објављују се са јавним позивом на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду.

Одлука о одобравању субвенције за samozapoшљавање доноси се на основу бодовне листе, а након разматрања и провере, као и бодовања поднетог захтева незапосленог лица.

Одлуку о одобравању субвенције за samozapoшљавање на територији Града Новог Сада у 2026. години, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања, доноси начелник Градске управе за привреду.

У циљу спровођења мере закључиће се споразум између Градске управе за привреду и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији субвенције за samozapoшљавање.

Након доношења Одлуке о одобравању субвенције за samozapoшљавање на територији Града Новог Сада у 2026. години закључиће се уговор са Националном службом за запошљавање и лицима којима се одобри субвенција за samozapoшљавање, којим се Градска управа за привреду, између осталог, обавезује да пренесе средства у једнократном износу из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, а Национална служба за запошљавање се обавезује да, након преноса средстава из буџета Града, та средства уплати на рачун лица којем је одобрена субвенција за samozapoшљавање.

Корисник субвенције за samozapoшљавање дужан је да:

- обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу јавних прихода од дана отпочињања делатности до периода наведеног у уговору,
- омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорне обавезе Националној служби за запошљавање,
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Градској управи за привреду доставља писани извештај о спроведеној контроли и врши поступак принудне наплате у случају неизвршавања обавеза од стране корисника средстава.

5. Субвенција за отварање нових радних места

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу да, по основу запошљавања незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање, остваре право на субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима.

Субвенције се одобравају послодавцима за отварање новог радног места у једнократном износу од 400.000,00 динара по једном отвореном радном месту, а средства су обезбеђена за 45 лица која се запошљавају на новоотвореним радним местима, који су и крајњи корисници субвенције.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2026. годину у износу од 18.000.000,00 динара.

Субвенција за отварање нових радних места је помоћ мале вредности (de minimis помоћ).

Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2026. години упућује се послодавцима из приватног сектора са територије Града, и расписује га начелник Градске управе за привреду.

Јавни позив се објављује на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду.

Право на субвенцију за отварање нових радних места може да оствари послодавац, под условом:

- да поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- да у АПР-у има регистровано седиште или организациону јединицу на територији Града Новог Сада у којој се запошљавају незапослена лица,
- да је регистрован најмање три месеца пре датума расписивања јавног позива,
- да није имао прекид обављања делатности најмање три месеца пре датума расписивања јавног позива;
- да уредно измирује доспеле обавезе по основу јавних прихода (пореза и доприноса) и локалних јавних прихода;

- да има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
- последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;
- да запошљава незапослена лица са територије Града Новог Сада, евидентирана у Националној служби за запошљавање у Новом Саду, у складу са условима дефинисаним јавним позивом;
- да не запошљава лица која су у периоду од три месеца пре расписивања јавног позива била у радном односу код подносиоца захтева, односно послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева;
- да није смањивао број запослених за период од три месеца пре расписивања јавног позива, осим у случају природног одлива запослених (оставривање права на пензију, смрт запосленог, отказ од стране запосленог и истек уговора на одређено време);
- да је измирио раније уговорне обавезе према Граду и Националној служби, осим обавеза чија је реализација у току уколико исте редовно измирује.

Право на субвенцију за отварање нових радних места **не могу** остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава и удружења грађана;
- послодавци код којих се број запослених смањило за претходна три месеца пре расписивања јавног позива, осим у случају природног одлива запослених (оставривање права на пензију, смрт запосленог, отказ од стране запосленог и истек уговора на одређено време);
- послодавци који обављају делатност која се налази на списку несубвенционисаних делатности који се објављује уз Јавни позив;
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне три године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- за раднике које би уступили другом послодавцу;
- ради запошљавања лица која у том привредном субјекту имају статус оснивача, директора, законских и других заступника, прокуриста, чланова друштва.

Предност при додели субвенције за отварање новог радног места имају послодавци који ће запослити незапослена лица из теже запошљивих категорија дефинисаних овим Акционим планом. Субвенција се може одобрити и за запошљавање осталих незапослених лица која нису из тежих запошљивих категорија, али у мањем обиму.

Приликом бодовања захтева са бизнис планом могу се узети се у обзир следећи критеријуми:

- врста делатности послодавца,
- дужина обављања делатности, при чему се предност даје послодавцима који дуже обављају делатност,
- структура лица која се запошљавају,
- претходно коришћена средства Града и Националне службе за запошљавање по програму субвенције за отварање нових радних места, при чему се предност даје послодавцима који нису претходно користили

средства, као и послодавцима који су користили средства и који су лица из програма заржали у радном односу и након истека уговорне обавезе,

- број запослених код послодаваца, при чему се даје предност послодавцима који су повећали укупан број запослених у периоду дефинисаном јавним позивом,
- претходно коришћена средства по основу доделе субвенције за самозапошљавање и
- процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Критеријуми по којима се бодују захтеви биће дефинисани Јавним позивом.

Начин бодовања по критеријумима објављује се на огласној табли Националне службе за запошљавање и на сајту Града и Градске управе за привреду даном објављивања јавног позива.

Одлука о одобравању субвенције доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодаваца.

Одлуку о одобравању субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2026. години, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања, доноси начелник Градске управе за привреду.

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- лице за које је остварио право на субвенцију задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе (12 месеци), а у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да, у року од 30 дана од дана престанка радног односа, заснује радни однос на неодређено време са другим незапосленим, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена,
- делатност, у периоду реализације уговорене обавезе, обавља на територији Града,
- омогући Националној служби за запошљавање праћење реализације уговорне обавезе,
- достави Националној служби за запошљавање доказе о реализацији уговорне обавезе и
- обавести Националну службу за запошљавање о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

За спровођење мере закључиће се споразум између Градске управе за привреду и Националне службе за запошљавање, којим се уређују међусобна права и обавезе у реализацији субвенција за отварање нових радних места.

Након доношења Одлуке о одобравању субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Града Новог Сада у 2026. години закључиће се уговор са Националном службом за запошљавање и послодавцима којима је Одлуком одобрена субвенција за отварање нових радних места, којим се Градска управа за привреду обавезује да пренесе средства у једнократном износу из буџета Града на рачун Националне службе за запошљавање, ради преноса средстава послодавцима.

Национална служба за запошљавање контролише испуњење обавеза из уговора закључених са корисницима средстава и Градској управи за привреду доставља писани

извештај о спроведеној контроли и врши поступак принудне наплате у случају неизвршавања обавеза од стране корисника средстава.

6. Сајмови запошљавања

За сваку годину планира се одржавање сајмова запошљавања као мере активне политике запошљавања којом се остварује непосредан контакт већег броја послодаваца и лица која траже запослење, чиме се указује прилика незапосленим лицима да уз прилагање биографије и разговор са послодавцима пронађу запослење, а послодавцима да изврше избор радника и тиме попуне слободна радна места.

Ове године планирано је да се одрже два сајма запошљавања, које ће Град финансирати и организовати у сарадњи са Националном службом за запошљавање. Извештаји са досадашњих сајмова показују да се у периоду од три до шест месеци након одржаног сајма запосли свако четврто незапослено лице које је посетило сајам и успоставило непосредни контакт са послодавцима.

На сајмовима које организује Град одржавају се трибине посвећене области запошљавања, као и упознавање посетиоца сајмова са мерама активне политике запошљавања за смањење незапослености које се спроводе на територији Града.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2026. годину, у износу од 1.100.000,00 динара, за закуп простора одржавања сајма и за штампање материјала за потребе незапослених лица и послодаваца.

Добављачи наведених услуга ће се бирати у складу са Законом о јавним набавкама и другим подзаконским актима.

Савет за запошљавање и Градска управа за привреду учествују у организовању сајмова и планираних трибина и контаката са социјалним партнерима чије се учешће очекује на сајмовима.

Такође, планира се успостављање сарадње и са другим институцијама и организацијама које током године организују сајмове у Граду, ради подршке и помоћи, као и учествовања у одржавању и организацији сајмова.

7. Обуке и едукација лица

Образовни систем у Републици Србији још увек није усклађен са реалним потребама на тржишту рада, што за последицу има растући број незапослених лица која се налазе на евиденцијама служби за запошљавање у суфичитарним областима.

Обука и едукација лица подразумева обуке незапослених лица која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање у области дефицитарних занимања (програмери, књиговође и руковооци грађевинским машинама) и обуке незапослених лица за старе и уметничке занате и послове домаће радиности, као и обука за личног пратиоца и пасош компетенције.

За реализацију ових обука средства су обезбеђена у буџету Града за 2026. годину у укупном износу од 7.224.000,00 динара.

7.1. Обука за дефицитарна занимања из области информационих технологија

Дефицитарна занимања су занимања за којима у предузећима или установама постоји већа потражња од понуде,

па радна места на којима се радници таквих занимања запошљавају остају непопуњена или се на њима запошљавају неадекватно оспособљени кадрови.

Обука за дефицитарна занимања има за циљ да оспособи незапослена лица у областима рада где има недовољно квалификованих и обучених кадрова на тржишту рада. Обука ће имати за циљ стручно оспособљавање како би се смањила незапосленост на територији Града и задовољиле потребе тржишта за радном снагом у дефицитарним областима.

Значај обуке из информационих технологија се огледа у томе што је Нови Сад практично центар индустрије информационих технологија у Србији. Понуда на локалном тржишту лица са практичним знањем из ове области ниска је и не може да одговори на укупну тражњу која континуирано расте, те Град путем ове мере субвенционише незапослена лица која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање за едукацију у области информационих технологија, чиме се смањује незапосленост и пружа подршка предузетничком сектору на територији Града.

Обука за дефицитарна занимања из области информационих технологија спроводи добављач услуге који се бира у складу са Законом о јавним набавкама и другим подзаконским актима.

За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2026. годину у износу од 3.000.000,00 динара.

7.2. Обука за старе и уметничке занате и послове домаће радиности

Модерно доба је скоро потпуно истиснуло ове производе и услуге са списка потреба савременог потрошача. Оштра и често неравноправна конкуренција индустријских производа, неретко багателних увозних супституата инфериорног квалитета, проузроковала је изостанак тражње који прети опстанку традиционалних заната.

Обука за старе и уметничке занате и послове домаће радиности обухвата целокупан процес израде уникатних производа, уз коришћење махом једноставних алата. Занати се обично заснивају на традиционалним знањима и технологијама, али су истовремено код њих значајни креативност и иновативност мајстора. Карактеристика заната је у употреби природних материјала у процесу производње (дрво, кожа, глина, стакло, текстил, метал и др.).

Град ће подржати процес развоја сектора старих заната како би се очувале и развијале мајсторске вештине којима прети изумирање, обезбедили услови да занатски послови ојачају своју конкурентност и самоодрживост у савременим тржишним условима, као и да се подрже различити облици удруживања старих занатлија (еснафске организације и удружења у оквиру привредних комора, кластери) у циљу ефикасне размене информација и знања, ефективног заједничког наступа на тржишту, смањења трошкова пословања и обједињене набавке и пласмана.

Обука за старе и уметничке занате и послове домаће радиности вршиће се у пословима који се сматрају старим и уметничким занатима, односно пословима домаће радиности према Правилнику о одређивању послова који се сматрају старим и уметничким занатима, односно пословима домаће радиности, начину сертификавања истих и

вођењу посебне евиденције издатих сертификата („Службени гласник РС“, број 118/25).

Обуку за старе и уметничке занате и послове домаће радиности спроводи добављач услуге који се бира у складу са Законом о јавним набавкама и другим подзаконским актима.

За реализацију обуке за старе и уметничке занате и послове домаће радиности средства су обезбеђена у буџету Града за 2026. годину у износу од 1.500.000,00 динара.

7.3. Обука за руковоце виљушкарном, обуке за личног пратиоца, обука за вођење пословних књига, обука за оператера на CNC машинама, програмирање на CNC машинама, напредно моделовање машинских система CAD и пасош компетенције

С обзиром да тржиште рада на територији Града још увек одликује неусклађеност понуде рада и занимања радника, занимања која су у дефициту су лични пратиоци, руковоаци виљушкарном, оператер на CNC машинама, програмер на CNC машинама, напредно моделовање машинских система CAD и књиговође.

Средства за реализацију обуке за личног пратиоца планирају се у износу од 550.000,00 динара, обуке за руковоце виљушкарном у износу од 400.000,00 динара, обуке за вођење пословних књига у износу од 400.000,00 динара, обуке за оператера на CNC машинама у износу од 600.000,00 динара, програмирање на CNC машинама у износу од 450.000,00 динара и напредно моделовање машинских система CAD у износу од 144.000,00 динара.

Пасош компетенције је начин да се путем обуке оснаже и едукују, особе које су жртве трговине људима и жртве насиља у породици, да у процесу запошљавања, упознају и препознају своје вештине и снаге, те да на тај начин буду спремније за тржиште рада и конкурентније у процесу тражења посла. Свака особа након обуке добија потврду о препознатим вештинама, коју затим предаје потенцијалном послодавцу уз своју биографију. Средства за пасош компетенције планирана су у износу од 180.000,00 динара.

Обуке ће се организовати у Едукативном центру за обуку у професионалним и радним вештинама чији је оснивач Влада Аутономне Покрајине Војводине. Завршеном обуком полазници добијају теоријска и практична знања и сертификат о завршеној обуци, са којим лакше долазе до запослења.

За реализацију активности везаних за обуке закључиће се Уговори о додели средстава из Буџета Града Новог Сада са Аутономном Покрајином Војводином – Службом за реализацију програма развоја АП Војводине и Едукативним центром за обуке у професионалним и радним вештинама.

XI. КОМИСИЈА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

За мере из поглавља X. Програми и мере политике запошљавања на територији Града у 2026. години, тач. 1 - 5. одлуке доноси начелник Градске управе за привреду, на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Чланове Комисије за реализацију мера запошљавања именује Градоначелник, а чине је представници Града, Националне службе за запошљавање, Савета за запошљавање и други стручњаци из области запошљавања, чији је задатак да провере и размотре пријаве послодаваца или незапослених лица ако је у питању мера из тачке 4, сачине бодовну листу, размотре приговоре на бодовну листу, сачине коначну бодовну листу и припреме предлог одлуке.

Након провере и разматрања пријава, Комисија за реализацију мера запошљавања сачињава бодовну листу која ће бити истакнута у просторијама Градске управе за привреду и објављена на сајту Града и Градске управе за привреду. Учесници на јавном позиву имају право да у року од три радна дана од дана објављивања бодовне листе поднесу приговор Градској управи за привреду на бодовну листу. Комисија за реализацију мера запошљавања у року од три радна дана решава по достављеним приговорима. Након истека рока за приговор, ако нема уложених приговора или рока за решавање по приговору, ако је приговор уложен Комисија за реализацију мера запошљавања доставља начелнику Градске управе за привреду на доношење предлог одлука са коначном бодовном листом за наведене мере.

XII. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

Укупна средства за финансирање активне политике запошљавања на територији Града за 2026. годину, планирана су Одлуком о буџету Града Новог Сада за 2026. годину („Службени лист Града Новог Сада“, број 70/25) и Финансијским планом прихода и примања и расхода и издатака Градске управе за привреду за 2026. годину, раздео 08-Градска управа за привреду, глава 08.01- Градска управа за привреду, функција 412-Општи послови по питању рада, Програм 3 - Локални економски развој (програмска класификација 1501), Програмска активност: Мере активне политике запошљавања (Програмска активност/Пројекат 1501-0002), у износу од 271.164.100,00 динара.

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2026. годину, средства су планирана у износу од 212.433.000,00 динара.

Распоред средстава Града за реализацију мера активне политике запошљавања у 2026. години:

| Редни број | Мере активне политике запошљавања | Средства у динарима | Планирани број лица |
|------------|--|---------------------|---------------------|
| 1. | Програм приправника | 57.600.000,00 | 40 |
| 2. | Програм стручне праксе | 59.709.000,00 | 65 |
| 3. | Организовање јавних радова од интереса за Град | 27.600.000,00 | 60 |

| | | | |
|----------------|--|-----------------------|------------|
| 4. | Подршка samozapošljavanju | 41.000.000,00 | 103 |
| 5. | Субвенција за отварање нових радних места | 18.000.000,00 | 45 |
| 6. | Сајмови запошљавања | 1.100.000,00 | - |
| 7. | Обуке и едукације лица | 7.224.000,00 | 200 |
| 8. | Накнаде за рад председника, заменика председника и чланова Савета за запошљавање | 200.000,00 | - |
| Укупно: | | 212.433.000,00 | 513 |

За рад председника, заменика председника и чланова Савета за запошљавање у буџету Града за 2026. годину обезбеђена су средства у износу од 200.000,00 динара.

За наставак реализације мера из 2025. године планирана су средства у износу од 58.731.100,00 динара за финансирање стручног оспособљавања приправника из 2025. године, програма стручне праксе из 2025. године, као и спровођења јавних радова из 2025. године.

XIII. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

Мере предвиђене Акционим планом реализоваће Градска управа за привреду и Савет за запошљавање Града Новог Сада у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима.

Градска управа за привреду је у обавези да о спровођењу Акционог плана достави извештај Градоначелнику, по потреби, а најкасније до 31. јануара 2027. године.

Овај акциони план објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 10-16/2026-II
5. фебруар 2026. године
НОВИ САД

Градоначелник
Жарко Мићин, с.р.

104

На основу члана 45. став 1. Одлуке о социјалној заштити Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 38/11, 10/12, 34/17 – др. одлука, 42/18, 55/19, 5/21, 9/21, 56/21, 45/25 и 55/25), Градоначелник Града Новог Сада, доноси

РЕШЕЊЕ

О ИЗМЕНАМА РЕШЕЊА О УТВРЂИВАЊУ ИЗНОСА СРЕДСТАВА ИЗ БУЏЕТА ГРАДА НОВОГ САДА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА РАДА И ПОЈЕДИНАЧНИХ ПРОГРАМА ЦРВЕНОГ КРСТА НОВОГ САДА – ГРАДСКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ЗА 2026. ГОДИНУ

I. У Решењу о утврђивању износа средстава из буџета Града Новог Сада за реализацију Програма рада и појединачних програма Црвеног крста Новог Сада – Градске организације, за 2026. годину („Службени лист Града Новог Сада“, број 2/26), у наслову речи: „Црвеног крста Новог Сада – Градске организације“ замењују се речима: „Црвеног крста Нови Сад“.

У тачки I. речи: „Црвени крст Новог Сада – Градска организација“, замењују се речима: „Црвени крст Новог Сада“.

II. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: 400-6/2026-30-II
6. фебруар 2026. године
НОВИ САД

Заменик Градоначелника
Ђурађ Јакшић, с.р.

Градска управа за заштиту животне средине

105

На основу члана 54. став 4. Закона о заштити природе („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09, 88/10, 91/10-испр., 14/16, 95/18 – др. закон и 71/21) и члана 11. став 1. алинеја 11. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10, 60/10, 69/13, 70/16, 54/20, 58/21, 65/22 и 35/23), Градска управа за заштиту животне средине доноси

РЕШЕЊЕ

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ УПРАВЉАЊА СПОМЕНИКОМ ПРИРОДЕ „КАМЕНИЧКИ ПАРК“ ЗА 2026. ГОДИНУ

I. Даје се сагласност на Програм управљања Спомеником природе „Каменички парк“ за 2026. годину, који је усвојио Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа „Градско зеленило“ Нови Сад, на 25. седници, одржаној 9. децембра 2025. године, а у циљу остваривања Плана управљања Спомеником природе „Каменички парк“ за период 2024.-2033. године.

II. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Правни основ за доношење Решења о давању сагласности на Програм управљања Спомеником природе „Каменички парк“ за 2026. годину садржан је у члану 54. став 4. Закона о заштити природе, којим је утврђено да се планови управљања заштићеним подручјем остварују годишњим програмима управљања на које сагласност даје орган надлежан за послове заштите животне средине јединице локалне самоуправе и у члану 11. став 1. алинеја 11. Одлуке о градским управама Града Новог Сада где је дефинисано да се у Градској управи за заштиту животне средине обављају и послови који се односе на давање сагласности на годишње програме управљања заштићеним подручјем.

Скупштина Града Новог Сада је донела Одлуку о заштити "Каменичког парка" („Службени лист Града Новог Сада“, број 54/08), а у циљу очувања изворности стила, планске организације простора, богатства дендрофлоре и оригиналних вртно-архитектонских елемената.

Истом одлуком утврђени су режими заштите и прописане мере заштите које доприносе очувању и унапређењу заштићеног подручја, а управљање Спомеником природе „Каменички парк“ поверено је Јавном комуналном предузећу „Градско зеленило“ Нови Сад.

Јавно комунално предузеће „Градско зеленило“ Нови Сад, као управљач горе наведеног заштићеног подручја, донело је План управљања Спомеником природе „Каменички парк“ за период од 2024. до 2033. године, на који је сагласност дала Градска управа за заштиту животне средине по прибављеном мишљењу Покрајинског завода за заштиту природе.

У циљу остваривања горе наведеног Плана Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа „Градско зеленило“ Нови Сад је донео Програм управљања Споменика природе „Каменички парк“ за 2026. годину, који је Јавно комунално предузеће „Градско зеленило“ доставило Градској управи за заштиту животне средине, на сагласност.

У поступку разматрања достављеног Програма управљања Спомеником природе „Каменички парк“ за 2026. годину утврђено је да је исти усклађен са Законом о заштити природе, Одлуком о заштити Споменика природе „Каменички парк“ и Планом управљања Спомеником природе „Каменички парк“ за период од 2023. до 2033. године, а да су планиране активности у 2026. години у функцији очувања, унапређења, промовисања и мудрог коришћења овог заштићеног подручја.

Иако Законом о заштити природе није утврђена обавеза прибављања мишљења Завода за заштиту природе на програме управљања, полазећи од члана 102. став 1. тачка 9. којом је дефинисано да стручне организације за заштиту природе пружају стручну помоћ органима локалне самоуправе, Управа је прибавила Мишљење Покрајинског завода за заштиту природе (број: 03-019-120/2 од 30. јануара 2026. године), као стручне организације, који је закључио да се исти може усвојити.

Потребна средства за реализацију програмских активности Управљач ће обезбеђивати у складу са Законом о заштити природе.

На основу наведеног одлучено је као у диспозитиву.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ
Број: VI-501-2/2026-5
4. фебруар 2026. године
НОВИ САД

в.д. начелника

Јелена Моравски, с.р.

106

На основу члана 54. став 4. Закона о заштити природе ("Службени гласник Републике Србије", бр. 36/09, 88/10, 91/10-испр., 14/16, 95/18 - др. закон и 71/21) и члана 11. став 1. алинеја 11. Одлуке о градским управама Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10, 60/10, 69/13, 70/16, 54/20, 58/21, 65/22 и 35/23), Градска управа за заштиту животне средине доноси

РЕШЕЊЕ

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ УПРАВЉАЊА ЗАШТИЋЕНИМ СТАБЛИМА НА ТЕРИТОРИЈИ НОВОГ САДА ЗА 2026. ГОДИНУ

I. Даје се сагласност на Програм управљања заштићеним стаблима на територији Новог Сада за 2026. годину за споменике природе: "Амерички платан на Сајлову", "Јаворолисни платан у Новом Саду", "Дуд на Ченејском салашу", "Амерички платан у Футогу" и "Платан у дворишту Основне школе "Милош Црњански", „Храст лужњак на Петроварадинској тврђави“, „Стабло гинка код хотела „Парк“ у Новом Саду“ Стабло копривића у улици Мирослава Антића у Новом Саду“ и „Стабло тисе у улици Мирослава Антића у Новом Саду“, који је донео Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа "Градско зеленило" Нови Сад, на 26. седници, одржаној 18. децембра 2025. године, а у циљу остваривања Плана управљања заштићеним стаблима на територији Новог Сада за период 2021.-2030. године.

II. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Новог Сада".

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Правни основ за доношење Решења о давању сагласности на Програм управљања заштићеним стаблима на територији Новог Сада за 2026. годину садржан је у члану 54. став 4. Закона о заштити природе, којим је утврђено да се планови управљања заштићеним подручјем остварују годишњим програмима управљања на које сагласност даје орган надлежан за послове заштите животне средине јединице локалне самоуправе и у члану 11. став 1. алинеја 11. Одлуке о градским управама Града Новог Сада где је дефинисано да се у Градској управи за заштиту животне средине обављају и послови који се односе на давање сагласности на годишње програме управљања заштићеним подручјем.

Скупштина Града Новог Сада је донела: Одлуку о проглашењу Споменика природе "Амерички платан на Сајлову" заштићеним подручјем, ("Службени лист Града Новог Сада",

број 2/95), Одлуку о проглашењу Споменика природе "Јаворлисни платан у Новом Саду" заштићеним подручјем, ("Службени лист Града Новог Сада", број 2/95), Одлуку о проглашењу Споменика природе "Дуд на Ченејском салашу" заштићеним подручјем, ("Службени лист Града Новог Сада", број 2/95), Одлуку о проглашењу Споменика природе "Амерички платан у Футогу" заштићеним подручјем, ("Службени лист Града Новог Сада", број 2/95) Одлуку о проглашењу Споменика природе "Платан у дворишту Основне школе "Милош Црњански" заштићеним подручјем, ("Службени лист Града Новог Сада", број 20/02), Одлуку о проглашењу Споменика природе "Храст лужњак на Петроварадинској тврђави" заштићеним подручјем („Службени Лист Града Новог Сада“, број 59/19), Одлуку о проглашењу Споменика природе "Стабло гинка код хотела "Парк" у Новом Саду" заштићеним подручјем („Службени Лист Града Новог Сада“, број 59/19), Одлуком о проглашењу Споменика природе "Стабло копривића у Улици Мирослава Антића у Новом Саду" заштићеним подручјем („Службени Лист Града Новог Сада“, број 59/19) и Одлуку о проглашењу Споменика природе "Стабло тисе у Улици Мирослава Антића у Новом Саду" заштићеним подручјем („Службени Лист Града Новог Сада“, број 59/19) у циљу очувања њихове вредности која се огледа у реткости одређених врста на овом подручју, њиховој изузетној старости, изузетним дендометријским карактеристикама и изванредном хабитусу. Утврђени су режими заштите и прописане мере заштите које доприносе очувању и унапређењу заштићених стабала, а управљање је поверено Јавном комуналном предузећу "Градско зеленило" Нови Сад.

Јавно комунално предузеће "Градско зеленило" Нови Сад, као Управљач заштићеним стаблима на територији Новог Сада, донело је План управљања заштићеним стаблима на територији Новог Сада за период 2021.-2030. године, на који је сагласност дала Градска управа за заштиту животне средине по прибављеном мишљењу Покрајинског завода за заштиту природе.

У циљу остваривања горе наведеног Плана Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа "Градско зеленило" Нови Сад је донео Програм управљања заштићеним стаблима на територији Новог Сада за 2026. годину, који је Јавно комунално предузеће „Градско зеленило“ доставило Градској управи за заштиту животне средине, на сагласност.

У поступку разматрања Програма управљања заштићеним стаблима на територији Новог Сада за 2026. годину утврђено је да је исти усклађен са Законом о заштити природе, решењима о заштити, Планом управљања заштићеним стаблима на територији Новог Сада за период 2021.-2030. године, а да су планиране активности у 2026. години у функцији очувања, унапређења и промовисања заштићених стабала.

Иако Законом о заштити природе није утврђена обавеза прибављања мишљења Завода за заштиту природе на програме управљања, полазећи од члана 102. став 1. тачка 9. којом је дефинисано да стручне организације за заштиту природе пружају стручну помоћ органима локалне самоуправе, Управа је прибавила Мишљење Покрајинског завода за заштиту природе (број: 03-019-119/2 од 30. јануара 2026. године), као стручне организације, који је закључио да се исти може усвојити.

Потребна средства за реализацију програмских активности Управљач ће обезбеђивати у складу са Законом о заштити природе.

На основу наведеног одлучено је као у диспозитиву.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ
Број: VI-501-2/2026-7
4. фебруар 2026. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Јелена Моравски, с.р.

107

На основу члана 54. став 4. Закона о заштити природе ("Службени гласник Републике Србије", бр. 36/09, 88/10, 91/10-испр., 14/16, 95/18 - др. закон и 71/21) и члана 11. став 1. алинеја 11. Одлуке о градским управама Града Новог Сада ("Службени лист Града Новог Сада", бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10, 60/10, 69/13, 70/16, 54/20, 58/21, 65/22 и 35/23), Градска управа за заштиту животне средине доноси

РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ УПРАВЉАЊА СПОМЕНИКОМ ПРИРОДЕ „ФУТОШКИ ПАРК“ ЗА 2026. ГОДИНУ

I. Даје се сагласност на Програм управљања Спомеником природе „Футошки парк“ за 2026. годину, који је усвојио Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа „Градско зеленило“ Нови Сад, на 26. седници, одржаној 18. децембра 2025. године, а у циљу остваривања Плана управљања Спомеником природе „Футошки парк“ за период 2022.-2031. године.

II. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Правни основ за доношење Решења о давању сагласности на Програм управљања Спомеником природе „Футошки парк“ за 2026. годину садржан је у члану 54. став 4. Закона о заштити природе, којим је утврђено да се планови управљања заштићеним подручјем остварују годишњим програмима управљања на које сагласност даје орган надлежан за послове заштите животне средине јединице локалне самоуправе и у члану 11. став 1. алинеја 11. Одлуке о градским управама Града Новог Сада где је дефинисано да се у Градској управи за заштиту животне средине обављају и послови који се односе на давање сагласности на годишње програме управљања заштићеним подручјем.

Скупштина Града Новог Сада донела је Одлуку о заштити „Футошког парка“ („Службени лист Града Новог Сада“, број 18/06), а у циљу очувања изворности стила пејзажне архитектуре, богатства дендрофлоре и других природних вредности.

Истом одлуком утврђени су режими заштите и прописане мере заштите које доприносе очувању и унапређењу заштићеног подручја, а управљање Спомеником природе „Футошки парк“ поверено је Јавном комуналном предузећу „Градско зеленило“ Нови Сад.

Након извршене ревизије природних и створених вредности овог заштићеног подручја од стране Покрајинског завода за заштиту природе, и на основу достављене ревидиране Студије о заштити која представља стручну основу за израду акта о заштити, Градска управа за заштиту животне средине је започела процедуру израде новог акта о заштити усклађеног са извршеном ревизијом овог заштићеног подручја.

На основу члана 42. став 8. Закона о заштити природе („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 91/10-исправка, 14/16, и 95/18-др. закон и 71/21), којим је дефинисано да је поступак заштите природног подручја покренут када завод достави студију заштите надлежном органу и Министарство обавести јавност о поступку покретања заштите природног подручја на веб презентацији Министарства, Министарство заштите животне средине је 5. септембра 2023. године обавестило јавност о поступку покретања заштите природног подручја III (треће) категорије, као Споменик природе „Футошки парк”.

Даном постављања овог обавештења на интернет страници Министарства стекли су се услови за покретање поступка заштите овог природног подручја. Сходно члану 42. став 7. Закона о заштити природе, уколико је за подручје донет акт о заштити, а на веб презентацији Министарства је постављено обавештење о покретању новог поступка заштите са коригованим режимима заштите, подручје се сматра заштићеним у складу са овим законом, а до доношења новог акта о проглашењу примењују се режими и мере прописане у студији заштите.

Јавно комунално предузеће „Градско зеленило“ Нови Сад, као управљач горе наведеног заштићеног подручја, донело је План управљања Спомеником природе „Футошки парк“ за период 2022.-2031. године, на који је сагласност дала Градска управа за заштиту животне средине, по прибављеном мишљењу Покрајинског завода за заштиту природе.

У циљу остваривања горе наведеног Плана Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа „Градско зеленило“ Нови Сад је донео Програм управљања Споменика природе „Футошки парк“ за 2026. годину, који је Јавно комунално предузеће „Градско зеленило“ доставило Градској управи за заштиту животне средине, на сагласност.

У поступку разматрања достављеног Програма управљања Споменика природе „Футошки парк“ за 2026. годину утврђено је да је исти усклађен са Законом о заштити природе, Студијом о заштити Споменика природе „Футошки парк“ и Планом управљања Спомеником природе „Футошки парк“ за период 2022.-2031. године, а да су планиране активности у 2026. години у функцији очувања, унапређења, промовисања и мудрог коришћења овог заштићеног подручја.

Иако Законом о заштити природе није утврђена обавеза прибављања мишљења Завода за заштиту природе на програме управљања, полазећи од члана 102. став 1. тачка 9. којом је дефинисано да стручне организације за заштиту природе пружају стручну помоћ органима локалне самоуправе, Управа је прибавила Мишљење Покрајинског завода за заштиту природе (број: 03-019-118/2 од 30. јануара 2026. године), као стручне организације, који је закључио да се исти може усвојити.

Потребна средства за реализацију програмских активности Управљач ће обезбеђивати у складу са Законом о заштити природе.

На основу наведеног одлучено је као у диспозитиву.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ
Број: VI-501-2/2026-6
4. фебруар 2026. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Јелена Моравски, с.р.

Градска управа за саобраћај и путеве

108

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима (“Службени гласник Републике Србије”, бр. 41/2009, 53/2010, 101/2011, 32/2013 - одлука УС, 55/2014, 96/2015 - др. закон, 9/2016 - одлука УС, 24/2018 41/2018, 41/2018 - др. закон, 87/2018, 23/2019, 128/2020 - др. закон, 76/2023 и 19/2025) и члана 9. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада”, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10, 60/10, 69/2013, 70/2016, 54/2020, 58/2021, 65/2022 и 35/2023), доноси

РЕШЕЊЕ О ПОСТАВЉАЊУ САОБРАЋАЈНЕ СИГНАЛИЗАЦИЈЕ У УЛИЦИ АТАНАСИЈА ГЕРЕСКОГ БР.7 И 9 У НОВОМ САДУ

- I. Одређује се постављање саобраћајне сигнализације у Улици Атанасија Гереског бр.7 и 9 у Новом Саду.
- II. Саобраћајна сигнализација се поставља у складу са Техничким регулацијама саобраћаја број: С-561/25 из јануара 2026. године које је израдило Одељење за развој и управљање саобраћајем Градске управе за грађевинско земљиште и инвестиције.
- III. Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције организује реализацију тачке I. овог решења.
- IV. Рок за извршење овог решења је 2.4.2026. године.
- V. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада”.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-624/2026
2. фебруар 2026. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Никола Урошевић, с.р.

109

Градска управа за саобраћај и путеве, на основу члана 157. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 41/2009, 53/2010, 101/2011, 32/2013 - одлука УС, 55/2014, 96/2015 - др. закон, 9/2016 - одлука УС, 24/2018 41/2018, 41/2018 - др. закон, 87/2018, 23/19, 128/2020 - др. закон, 76/2023 и 19/2025) и члана 9. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10, 60/10, 69/13, 70/16, 54/20 и 58/21, 65/22, 35/23 и 45/25), доноси

РЕШЕЊЕ
О ПОСТАВЉАЊУ САОБРАЋАЈНОГ
ОГЛЕДАЛА НА РАСКРСНИЦИ УЛИЦА
БАНАТСКА И ФИЛИПА ФИЛИПОВИЋА
У НОВОМ САДУ

I. Одређује се постављање саобраћајног огледала на раскрсници улица Банатска и Филипа Филиповића у Новом Саду.

- II. Саобраћајно огледало се поставља у складу са Техничким регулацијама саобраћаја број: број С-583/25 из јануара 2026. године, које је израдило Одељење за развој и управљање саобраћајем Градске управе за грађевинско земљиште и инвестиције.
- III. Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције организује реализацију тачке I. овог решења.
- IV. Рок за извршење овог решења је 2.4.2026. године.
- V. Ово решење објавити у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА САОБРАЋАЈ И ПУТЕВЕ
Број: IV-34-625/2026
2. фебруар 2026. године
НОВИ САД

в.д. начелника
Никола Урошевић, с.р.

САДРЖАЈ

| Рег. бр. | Предмет | Страна | Рег. бр. | Предмет | Страна |
|----------------------|--|------------|--|---|------------|
| ГРАД НОВИ САД | | | Градска управа за заштиту животне средине | | |
| Градско веће | | | 105 | Решење о давању сагласности на Програм управљања Спомеником природе „Каменички парк“ за 2026. годину | 376 |
| 101 | Решење о продужењу дужности в.д. директора Бироа за пружање правне помоћи (Гордана Моравски) | 361 | 106 | Решење о давању сагласности на Програм управљања заштићеним стаблима на територији Новог Сада за 2026. годину | 377 |
| 102 | Решење о постављењу в.д. начелника Градске управе за имовину и имовинско-правне послове (Горан Радић) | 361 | 107 | Решење о давању сагласности на Програм управљања Спомеником природе „Футошки парк“ за 2026. годину | 378 |
| Градоначелник | | | Градска управа за саобраћај и путеве | | |
| 103 | Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2026. годину | 362 | 108 | Решење о постављању саобраћајне сигнализације у Улици Атанасија Гереског бр.7 и 9 у Новом Саду | 379 |
| 104 | Решење о изменама Решења о утврђивању износа средстава из буџета Града Новог Сада за реализацију Програма рада и појединачних програма Црвеног крста Новог Сада – Градске организације за 2026. годину | 376 | 109 | Решење о постављању саобраћајног огледала на раскрсници улица Банатска и Филипа Филиповића у Новом Саду | 380 |

Издавач: Град Нови Сад, Градска управа за прописе Града Новог Сада. Одговорни уредник: Сања Максимовић.
 Уредништво: Градска управа за прописе Града Новог Сада,
 21000 Нови Сад, Жарка Зрењанина 2, Телефон: 021/451-726.
 Годишња претплата: 3.500,00 динара. Уплатни рачун број: 840-742341843-24;
 По моделу 97 са позивом на број 5422309853, Управа за јавна плаћања - Филијала Нови Сад, при Министарству
 финансија Републике Србије
 Прималац: Град Нови Сад
 Сврха плаћања: За „Службени лист Града Новог Сада“.
 Рачунарска обрада и штампа:
 Служба за заједничке послове Града Новог Сада, Жарка Зрењанина 2, 21000 Нови Сад, телефон: 021/4882-700